

3月底，淄博翰祥化工有限公司彻底停产——

张店告别“碳酸钙”时代

□ 本报记者 刘磊 马景阳
本报通讯员 曲东波 张晓慧

4月24日，记者来到位于淄博市张店区湖田街道办事处淄博翰祥化工有限公司，发现厂区大门紧闭。作为湖田街道最后一家“碳酸钙”企业自上月月底彻底停止生产后，除了几名管理人员，工人们也都已陆续离开。如今，张店区湖田街道“碳酸钙”产业历史画上了句号。

改革开放后，全国上下各行各业百花齐放，特别是建筑行业大兴土木，在这种客观环境下，许多“碳酸钙”企业如雨后春笋一般涌现。湖田街道东部多丘陵，“碳酸钙”储量丰富，应运而生许多“碳酸钙”企业。据统计，上世纪90年代高峰期，原湖田镇辖区26.8平方公里土地上就有大大小小50多家“碳酸钙”企业，这还不包括一些没有任何手续的违法生产点。

附近村民王友祥回忆，那时候山上到处都是小工厂，有村集体兴办的，也有个人自己开办的，甭管大小，只要生产出来就不愁卖，卖了就能赚不少钱，村里早年很多发家致富的“能人”都干过这一行。

“碳酸钙”生产曾是此地“胜景”，“粉尘遍地，灰蒙一片”是很多人对“碳酸钙”企业的第一印象，厂区内到处积着厚厚的粉尘，生产工人大多戴着口罩，护目镜，头发里落满了白灰，见了面时常认不出对方是谁。

随着时间推移，曾经蓬勃发展的产业逐步给周边环境带来了严重影响。在加工生产过程中，很多石灰废料放料、卸料缺少围挡和除尘设施，再加上泡石灰的过程中产生的粉尘大量无组织排放，四周遍布粉末，风力大时飘散得更远，一个个“碳酸钙”企业变成了卫星地图上散布的白色污染点，再加上运输途中物料的散落，往往是“一骑绝尘”弥漫而去。夏季赶上大雨，石灰泥浆更是肆意流淌，导致周边土壤碱化，经取样检测，污染严重的地块PH值高达13，属强碱性。山体被挖掘破坏，树木在强碱环境中难以存活，空气里的粉尘异味越来越大。

随着诸如此类环保生态问题凸显，周边村民对该行业的态度从支持变成了抵制。

2015年12月，淄博市第十一届委员会第十一次全体会议审议通过了《中共淄博市委关于制定淄博市国民经济和社会发展的第十三个五年规划的建议》，在大气治理方面，确定集中组织实施“绿动力”提升工程，调整优化能源结构，降低污染物排放，实现环境空气质量全面改善。在这一政策的推行下，湖田街道面临着巨大压力。一方面在全市、全区生态环境治理

工作中承担着重要任务，必须责无旁贷完成；另一方面如何妥善处理各方面关系，让这些曾为区域经济发展建设作出贡献的“碳酸钙”企业有序退出舞台，成为摆在面前的一道难题。

“上马容易下马难，鼓励建设的时候遍地开花，迅速投产。如今实施关停淘汰，企业主们抵触情绪很大。”张店区湖田街道办事处副主任左登峰介绍，街道召集企业主们开会讲明政策，把事理清，然后挨家企业做工作，帮他们想办法、谋出路。后来，企业主们也都逐渐理解了，政府实施产业结构调整，是为了让市民有一个好的生活环境，是为了经济更健康地发展，与自己的小利益相比，广大老百姓的利益更重要。

在街道相关负责同志的努力付出和实打实的政策奖励下，“碳酸钙”企业主们开始停止生产，并拆除设备。2016年，关停“碳酸钙”企业30余家，仅保留了8家具备一定资金实力的企业，进行改造提升和订单回笼，2017年3月，最后8家陆续关停，曾经的“碳酸钙”大户湖田街道彻底告别这个产业。

“淘汰旧产业是政府对改善群众生存环境作出的庄严承诺，感谢这些企业曾经作出的努力和贡献。同时也期待各类新能源、新材料企业不断进驻，为辖区经济发展注入新活力。”湖田街道党工委书记陈永财表示。

截至目前，湖田街道对辖区开展全面摸底

排查，对辖区东部区域247家南部区域106家企业、单位分别建立整治提升、关停取缔台账，明确完成时限、责任人，确保年度环保和治理任务按期完成。下一步该街道还将对前期排查的无环保手续的企业与环保部门逐一甄别，无法补办手续的坚决予以关停。做好对已关停企业的回头看工作，防止反弹。对其他行业企业进行拉网式排查，力求全部过一遍“筛子”，对环保手续不全的单位关停整顿，对环保设施不全的单位限期整改，对大门落锁且疑似存在生产经营活动的闲置院落进行登记备案，形成问题台账，要求村居及网格员加强监管。



4月23日，为了倡导全民阅读，营造文明和谐氛围，淄博市张店区科苑街道漂流书亭“华丽亮相”丽景苑社区。

□刘磊 刘玲 张智 报道

博山举办 基层女干部培训班

□记者 杨淑栋
通讯员 贺玉静 报道

本报淄博讯 4月19日博山区妇联举办了博山区“新农村 新生活”暨基层女干部能力提升培训班，邀请到市妇联副主席许艳萍、全国三八红旗手、池上镇泉子村党支部书记、村委会主任吴圣霞和省妇联《祝你幸福》杂志社资深讲师王俊升等授课，各镇、街道、开发区妇联主席、村(社区)女书记、女主人，村(社区)妇联主席或副主席共360余人参加了培训。

培训班上，许艳萍向参会人员详细讲解了基层女干部的工作职责和任务；吴圣霞从泉子村的发展思路、发展过程和发展变化等方面给大家讲述了自己如何带领村民脱贫致富；王俊升以丰富的实例、幽默的语言为大家详细解读了反家庭暴力法。培训结束后，基层女干部们都纷纷表示，通过培训，知识丰富了，思想解放了，目标明确了，做好妇女工作的信心增强了。

淄博新增

4家非国有博物馆

□记者 杨淑栋

通讯员 赵程程 报道

本报淄博讯 4月23日，记者获悉，淄博市博山锦隐民俗博物馆、高青玉明民俗博物馆、淄川区三顺民俗陶瓷博物馆、高青国井一九一五酒庄博物馆等4家非国有博物馆获得山东省文物局备案。

据了解，博山锦隐民俗博物馆坐落于博山区白塔镇颜北路，主要功能在于民俗文化特色展示；高青玉明民俗博物馆坐落于高青县温泉花乡，展示、传承高青民间民俗文化；淄川区三顺民俗陶瓷博物馆坐落于淄川区洪山镇车末村，主要是进行淄川民俗、陶瓷等展示；高青国井一九一五酒庄博物馆坐落于高青县经济开发区北一路，用于展示白酒储藏、发酵等工艺。截至目前，淄博市获得省文物局备案的非国有博物馆达34家，涵盖陶瓷、琉璃、钱币、奇石、红木、课本、老电影、酒文化、金石拓片、民俗、饮食等诸多门类。

非国有博物馆是博物馆体系的重要组成部分，是国有博物馆的重要补充，填补了博物馆类型上的空白，极大地丰富了人民群众的精神文化生活。

淄川开展

“送岗位进学校”

□记者 杨淑栋

通讯员 赵程程 报道

本报淄博讯 4月23日，记者获悉，为促进下岗失业人员充分就业，更好地满足企业的用工需求，近期就业办组织5家企业走进淄川区齐信职业培训学校开展“送岗位进学校”活动。

淄川区齐信职业培训学校是淄博市失业人员定点培训机构，活动中，企业就用工需求、工资福利、企业发展等学员关心的问题与学员进行了面对面的交流，某设备制造企业甚至开出了每月6千元的高工资，吸引学员积极报名。

今年以来，淄川区就业办通过开展各类招聘会、企业“订单式”培训、发布各类招聘信息和创业培训等工作，先后培训下岗失业人员2133人，为求职人员提供就业岗位9500多个，达成就业意向5000多人。同时努力创新服务方式，此次活动是淄川区就业办开展“送政策进企业”、“送培训进村居”、“送岗位进学校”三送三进系列活动之一，通过活动为企业搭建用工桥梁、为求职者拓宽就业渠道，实现求职者与企业需求的“无缝对接”，全力助推淄川区经济转型升级。

淄川全面推进从严治党

□记者 程克允

通讯员 闫盛建 李蕾 报道

本报淄博讯 今年以来，淄博市淄川区认真贯彻落实市委、市政府从严治党的新部署新要求，健全完善各项规章制度，严格规范党内政治生活，持续深化作风建设，切实为现代化新淄川建设提供坚强的思想、政治、组织、能力和作风保证。

思想建党，用学习教育为党员干部“壮骨补钙”。开展“讲吧——微讲堂”活动，党委书记讲党课，班子成员讲心得，中层干部讲业务，打造理论学习全员参与模式。创办《党委理论学习中心组学习参阅》，每周1期，通过提供丰富理论套餐，供中心组学习参阅。实施中心组学习“提升工程”，全面提升中心组学

习规范程度。印发《2017年度全区干部教育培训计划》，举办淄川区党员干部党性教育培训班等7个班次，培训党员干部1200余人次。

管好“领头雁”，抓牢领导班子和干部队伍建设。研究制定《淄川区领导干部实名推荐干部人选暂行办法》，进一步拓宽干部推荐渠道和选人用人视野，提高推荐质量。由区委组织部各副部长带队到各镇街道、区直部门单位，与不同层面的干部群众进行谈话，及时掌握干部队伍的思想状况。同时，加强年轻干部培养锻炼，下发《关于遴选淄川区党的建设领导小组办公室工作人员的通知》，明确了遴选计划、范围、条件和程序。

筑牢基层战斗堡垒，建设服务型基层党组织。目前，第一书记共走访慰问党员2220名、群众

3450户，帮助群众解决难题260多件。同时，加大资金支持保障，按时足额发放第一季度工作经费和各项补贴104.65万元。抓好“两新”党组织的组织和覆盖，全区549家非公企业中417家建立党组织，255家社会组织中250家建立党组织，职工50人以上的非公有制企业、专职人员15人以上的社会组织都有党员，职工100人以上的非公有制企业、专职人员30人以上的社会组织都建立了党组织。

敢于较真碰硬，持续深化作风建设。重点针对全区党员干部违反中央八项规定、“省委实施办法和市委落实意见”以及“为官不为”、庸政懒政怠政等方面的问题，坚持“抓早抓小，常态长效”，构建媒体参与的常态化作风监督平台。制定出台《淄川区干部作风突

出问题发现机制的实施办法》，建立部门单位自我检查、人大工作监督、政协民主监督、职能部门专项督查等多种发现问题的渠道。建立问题报送制度，及时搜集干部作风问题线索，分类汇总形成工作台账，定期对相关问题进行分类处置，对重要案件线索交区纪委处理。

加大监督执纪问责力度。修订全区党风廉政建设责任制考核细则，将自办案件完成情况列入“两个责任”考核重要指标。制定《关于落实监督执纪“四种形态”推进全面从严治党实施意见(试行)》等一系列文件规定，进一步规范监督执纪问责工作流程，对问题线索建立“函询+调查”模式，加强各类问题线索的督促办理，提高成案率。

研讨会。

会上，结合观看两个专题片的学习体会，各党支部组织支部成员、运营主管，围绕如何做一名“政治可靠、严格自律、品德高尚、勤奋敬业”的纪检监察干部和合格的党员进行了深入探讨。通过深入交流，进一步增强了党员、运营主管的自律意识和责任担当意识，为打造合格的支部领导班子和纪检监察干部队伍打下了良好的思想基础。

(程克允 王维涛 臧志波)

石马镇

“引才引智”实施文旅项目

4月23日，笔者从博山区石马镇政府获悉，今年，石马镇着力“引才引智”，引进高层次人才，打造特色文化旅游项目。

石马镇依托北京瀚峰智业旅游文化创意股份有限公司，重点策划实施了五阳胜景、齐鲁风情街、“双十”旅游骑行漫道、五阳湖国际马拉松赛等文旅项目。重点建设卧虎滩湿地公园，将五阳湖国家湿地公园打造为小清河流域湿地生态系统保护的示范点，使其成为淄博饮用水水源地保护、湿地生态系统健康完整、科普宣教设施完善、休闲娱乐条件优越、文化特色鲜明的国家湿地公园。(杨淑栋)

燕崖镇樱桃孕育脱贫致富希望

“从露天樱桃刚开花开始，老客户就开始预定采摘了。”4月22日，沂源县燕崖镇山水河

村贫困户姜玉柱说，“自从村里帮俺搞起了大樱桃采摘园，樱桃不用雇人摘还能卖出好价格。去年，1亩大樱桃采摘园收入2万元。”
“像老姜这样的贫困户，我们镇有10多户，现在他们不仅彻底脱贫了，有的还成了致富能手。”燕崖镇扶贫办主任杨洪英说。燕崖镇利用全省最大大樱桃连片种植基地的优势，做大做强旅游观光农业，让贫困户搭乘樱桃产业的脱贫致富快车。(杨淑栋 王连勇)

沂源“三项联动”

精准考核人才工作

沂源县针对人才工作覆盖面大、周期性强、单位承担工作任务不平衡等问题，在考核主体、考核指标、考核方式方面科学设计，实行“双线并行”“显潜并重”“动静并用”三项联动，推动全县人才工作形成齐抓共管的整体合力。

沂源县完善人才工作考核办法，对成员单位实行目标责任制考核，细化年度任务目标。对镇办实行梯队考核，合理考核指标所占权重，既注重考核人才重点工作任务落实情况，又注重考核人才梯队建设、人才资源储备等“潜绩”。实行动态考核机制，考核结果纳入到全县经济社会发展综合考核体系，作为评定党政领导班子和领导干部工作实绩、评先评优的重要依据。(杨淑栋 郎坤 张恒)

周村区启动实施巾帼脱贫行动

为切实发挥农村妇女和妇联组织在扶贫开

发工作中的助推作用，周村区妇联、区扶贫办联合启动实施了“巾帼巧手创富工程”——“我和你·携手奔小康”巾帼脱贫行动。

区妇联筛选了手工串珠、珐琅画制作、手工包制作三个具有代表性的手工项目，向全区20多个村(社区)的妇联主席进行了集中展示。通过亲自动手操作、交流咨询等方式，各村(社区)妇联主席们对项目进行了详细了解，纷纷表示，将结合妇女实际，选择适合的居家创业项目，带动广大妇女脱贫致富。(杨淑栋)

淄川区扶贫办争先锋作表率

打造扶贫过硬支部

淄川区扶贫办在全办开展“党员争先锋 机关作表率”主题实践活动，从责任意识、实干精神等方面进行六查六比，打造过硬支部，巩固脱贫攻坚的好势头。

强化思想建设。坚持以建设学习型党组织为抓手，狠抓时政理论学习，坚持周五学习日制度，改变单一学习形式，开展“讲吧——微讲堂”活动，组织书记讲党课、班子成员讲心得、中层干部讲业务、普通干部讲特长。

突出过硬党支部建设。严格落实党内生活和“三会一课”制度，把每月最后一周的周五确定为“固定党日”，充分发挥共产党员的先锋模范作用。

突出机关作风建设。以“争创先锋岗位”为抓手，推进服务标准化。着力解决慢作为、乱作为、效能低下、作风不实等问题。(程克允 杨泰)

博山区制订出台

“人才引进123行动”实施方案

4月22日，笔者从博山区委组织部获悉，为加大高层次人才引进力度，区政府出台《博山区“人才引进123行动”实施方案》。

《方案》规划了一系列引才措施和引才活动，包括：出台1个人才政策——《博山区关于加强人才和科技创新工作的若干政策意见》，实施2个“回归工程”——“博山外流人才回归工程”和“博山籍在外人才回归工程”，实施3个“一流高校对接活动”——“一流高校、一流学科、一流专家学者走进博山工业行、文旅行、生态行”活动，切实发挥各类人才在助力“一个目标，三个聚力”的引领和支撑作用，实现打造一座与世界对话的现代化城市的目标任务，助推“工业强区、文旅之郡、生态城市”建设。(杨淑栋 齐共伟)

桓台县

人才培养促进贫困人口就业

在“我和你·携手奔小康”扶贫活动中，桓台县人社局采取多种方式，以农村劳动者特别是贫困人口为主要服务对象，以“促进转移就业，助力脱贫攻坚”为主题，促进有就业创业意愿的劳动者就近就地转移就业、创业，实现城乡劳动者平等就业、素质就业和稳定就业。今年以来，已举办各类培训班4期，培训学员300余人。

同时，为方便各类求职人员特别是贫困人口求职、就业，该县依托人力资源市场将每周

二定为“定期招聘日”，免费为求职人员进行就业指导和职业介绍，为求职者和用人单位搭建起面对面交流的平台。4月份举办招聘活动4场，进场招聘单位40余家，提供招聘岗位910个，进场求职人员440余人次，达成就业意向40余人。(程克允 董兆云)

临淄区启动首席技师评选活动

为加快推进“人才管理改革试验区”建设，近日，临淄区启动首席技师的选拔推荐工作。评选活动将重点地向新兴产业、行业倾斜，对技师职业资格以下技能人员，特别优秀，贡献特别突出或取得重大科研成果、重大发明创造的可以破格申报。

为加快推进“人才管理改革试验区”建设，近日，临淄区启动首席技师的选拔推荐工作。评选活动将重点地向新兴产业、行业倾斜，对技师职业资格以下技能人员，特别优秀，贡献特别突出或取得重大科研成果、重大发明创造的可以破格申报。(朱满)

农行桓台县支行组织

开展“忠诚、干净、担当”

专题教育活动

近期，农业银行桓台县支行各党支部相继组织开展“忠诚、干净、担当”专题教育活动