

淄川推行建设行业企业落实安全生产主体责任“清单化”管理77份“清单”实现安全生产全覆盖

□ 本报记者 程芃芃
本报通讯员 闫盛霆

“清单化”管理 提升安全管理自控水平

“未持有人职训证平安卡，严禁进入工地工作，一经发现永不录用。”“请戴好安全防护措施进入施工现场”……4月21日，在山东唐骏欧铃汽车公司新厂区建设工地举行的淄川区建设行业企业落实安全生产主体责任“清单化”管理现场观摩会上，一条条有关“安全清单”的提示语特别醒目。据悉，淄川区在建设行业企业落实安全生产主体责任方面推行“清单化”管理，在全国属首创。

现场观摩会上，洞口坠落体验、灭火器演示体验、触电事故预防等环节生动地展示了落实安全生产主体责任的一份份“清单”，在这些环节，谁负责什么、谁应该做什么都清清楚楚，让前来观摩的建设行业企业负责人受益匪浅。“在建设行业企业谈如何落实安全生产主体责任，企业都觉得相关规定比较抽象、不好操作。我们经过调研和思谈，提出了一个‘清单化’管理的思路。”淄川区住建局副局长翟配海介绍。

目前，淄川区安全生产形势总体稳定，但安全形势依然严峻，在安全生产方面，一些企业制度不健全、责任不落实、管理不到位、教育不及时的现象仍然存在。该区在建工程95项、单体210个，建筑面积190万平方米；全区天然气管道总长1007公里，管网已覆盖除太河镇外的所有区域，安全生产管理点多、面广、线长、量大、任务繁重。

淄川区建设行业涉及房屋建筑、市政工程、燃气供热等多个领域，企业类型分为开发、施工、监理、商混、勘察设计及燃气、供热7个种类。针对这7类企业，区里制定了6个板块的“清单”，包括健全机构、依法办理建设手续、强化现场管理、健全应急机制、保障安全投入、加强安全培训，每个板块又细化



淄川区建设行业企业落实安全生产主体责任“清单化”管理现场观摩会。

成若干内容，共梳理出77份“清单”，实现安全生产全覆盖。

“比如健全机构方面，我们要求企业成立小组，每个人有具体分工，每个人每天、每周、每个月干什么，在‘清单’上一目了然。”翟配海说。淄川区住建局抓住企业主体责任落实这个“牛鼻子”，通过逐步推行“清单化”管理机制，有效提升了整改行业安全管理的自控水平。

“安全清单” 安全生产的“紧箍咒”

在唐骏欧铃汽车公司新厂区建设工地，来自重庆的52岁农民工杨世玖对“清单化”管理感触颇深。“我是中建五局的农民工，在建筑

工地工作了32年，今年刚来这个工地，感觉太不一样了。”他说，一条条“安全清单”明明白白，就像一道道安全生产的“紧箍咒”，让每个人都绷紧安全弦。“以前我在别的工地，经常倚仗自己技术熟练而不系安全带就高空作业，也没人管。在这里绝对不行，根据列出的‘清单’，我首先要做的就是系好安全带，否则就会被警告和罚款。”

建设行业企业落实安全生产主体责任“清单化”管理，将涉及建设行业的内容从办法中挖出独树一支，建成一个大坐标，横到边——囊括行业中建设单位、施工企业、监理企业、勘察设计企业、预拌混凝土企业、燃气企业、供热企业等7大安全生产责任主体；纵到底——将每一大责任主体健全机构、完善制度、强化现场管理、保障安全投入、加强安全培训、健全应急体制6大板块，每一板块再细分出需要落实的内

容，具体到每一个细节，简单通俗。

这些“清单”被放置在施工现场，从现场发现的问题倒查企业落实安全生产主体责任情况。例如，某公司是否建立安全生产领导小组、成员是否分工明确、职责是否落实到位、是否按节点到现场检查安全生产工作情况，在施工工地翻翻台账就一目了然。同时，召集全区所有行业企业向先进学习，自觉观摩会标准抓好落实。

制定考核办法 把安全责任夯实到位

建立“清单化”管理的同时，为使各企业统一标准，淄川区住建局还从强化监督考核入手，成立考核领导小组，制定出台《淄川区建设行业企业落实安全生产主体责任考核办法》，每年分别于4、6、11月份3次对各企业进行实地考察，监督人员按清单目录去监督考核打分，确保公平、公正、公开，避免人为因素，一碗水端平。

考核结果分优秀、良好、合格、不合格四个等次。考核后，将各企业安全生产主体责任清单的考核结果作为年底评先树优和享受扶优助强政策的重要依据。考核95分以上的为优秀等次，相关企业将在招投标、企业诚信认定等方面进行加分；考核80分以下的为不合格等次，将在企业新开项目、评先树优等方面进行限制。

同时，区住建局还对在考核过程中发现的落实不到位、效能低下、打折扣、搞变通的企业视情节轻重给予约谈法人代表、通报、记不良行为、停止招投标处罚。对存在安全隐患较多的企业，将上报主管部门吊销资质证书、安全生产许可证。通过采取“回头看”“再督查”行动，巩固提升考核成效。

“我们就是通过运用‘清单化’管理、考核办法、督查机制、考核结果使用等多种手段，形成落实安全生产主体责任体系，从根本上保障全区建设行业的运行安全。”区建局局长孙传国表示。

高青打造 创新创业孵化园

□记者 程芃芃 通讯员 李楠 报道
本报高青讯 4月20日，记者从高青县获悉，为加大就业创业工作力度，高青县将创新创业孵化园建设作为新的发展引擎，纳入该县“十三五”发展规划，采取政府主导、市场化运作、专业运营机构管理、社会化服务的开发模式，引入第三方元素参与合作管理，着力打造创新创业孵化园，为创新创业提供落地实践的平台。

高青县创新创业孵化园分为创业创新服务区、创业孵化区、创新提速区、成果转化区及项目合作区5个部分，主要以小微企业创业、大学生创业、科技创新为主，着重体现孵化功能，为入园孵化企业提供每期3年以内的创业服务。对进驻企业根据行业特点提供创业孵化场所和办公桌椅，3年内免收场所租金，一次性发放创业补贴12000元。加大融资扶持，进驻企业可申请50万以内2年期的创业扶持贷款。

“双创园”今年3月下旬正式进驻，目前已引进企业103家，带动2050人就业。预计今后5年，孵化创业创新企业400家左右，为本地区提供15000个就业机会，实现税收1.5亿元。

淄川举办 科级干部轮训班

□记者 程芃芃 通讯员 杨超 报道
本报淄博讯 记者4月19日获悉，淄川区围绕学习贯彻十八届六中全会精神，分党政正职、群团党务、产业发展、民生及社会事业、社会稳定及社会治理等5个类别，对570名科级领导干部进行了5期集中轮训。

培训针对岗位需求和干部个人需要，实行“自学+专题讲座+业务辅导+研讨交流”模式，每个班安排3天自学、2-3项专题讲座、2项业务辅导、1项廉政教育、1次研讨交流，重点突出学习贯彻十八届六中全会精神、习近平总书记系列重要讲话精神、党规党纪教育、淄川区第十二次党代会报告精神解读等方面内容。邀请区委领导上台讲授课，市委党校老师、区有关部门领导作专题报告，区直部门骨干人员作业务辅导。培训坚持问题导向，参训干部联系自身实际开展分组讨论，交流经验做法，相互启发借鉴，提升培训效果。培训结束后，对学员的学习表现、出勤情况、研讨交流、考试测评等进行集中汇总，结果作为干部考核和选任的重要依据。

淄博高新区 迎来国家扶贫调研组



近日，国务院扶贫办中国扶贫发展中心特聘专家左停一行五人到淄博高新区地方事业局就农村低保制度与扶贫开发政策有效衔接情况进行调研。通过到办事处听讲解、查看相关资料、入户调查，左停详细了解了贫困户各项低保政策的实际落实情况，随后地方事业局联合社保、民政、卫生、教育、残联展开座谈，就淄博高新区的低保政策与左停现场交流。

(程芃芃 于明玉 杜霖 段希江)

金山镇 开展春季大走访活动

为响应市扶贫办创建“我与你携手奔康”扶贫品牌的要求，4月15日，临淄区金山镇政府开展了春季大走访扶贫慰问活动。活动本着镇不漏村、村不漏户、户不漏人的原则，对辖区内的33个村、144户、263人进行了入户走访，工作人员走入贫困户家中，打扫卫生、整理院子、洗衣服，受到了贫困户的一致好评。此次走访慰问活动共发放扶贫项目资金62450元。

历山“两项补贴” 帮助贫困残疾人增收脱贫

“自2017年1月1日起，将符合条件的听力、言语和多重残疾人纳入重度残疾人护理补贴发放范围。”近日，沂源县历山街道东沙沟村建档立卡贫困户、听力言语一级残疾人崔加美得知这个好消息后，高兴得手舞足蹈。

近年来，国家对残疾人持续关注，陆续出台了一系列保障政策，自去年残疾人“两项补贴”扩面、增资后，从今年1月1日起，重度残疾人护理补贴再次扩面，取消了残疾类型限制。自此，像崔加美这样的“聋哑人”才开始享受到国家的普惠政策。本次扩面，共惠及言语、听力及多重一级、二级残疾人69人。截至3月底，历山街道残疾人“两项补贴”受惠人数达536人，月发放补贴4.49万元，其中贫困人口65人，月发放补贴8690元，年人均补贴1600元。

(张霖)

临淄区加强 “人才管理改革试验区”建设

为深入推进“人才管理改革试验区”建设，进一步提升高层次人才服务水平，近日，临淄区组织90余名区级以上高层次人才在区人民医院健康体检。

据了解，临淄区不断完善人才工作运行机制，开展“保姆式”高层次人才服务活动，制订高层次人才医疗保健方案，成立了由27人组

成的高层次人才健康咨询顾问团队，为每位高层次人才建立健康档案，同时，在区人民医院设立高层次人才医疗保健服务办公室，配有专人值班。开设“高层次人才医疗绿色通道”，高层次人才个人有需求，联系医疗保健服务办公室之后，由工作人员联系有关专家优先为其检查治疗，让高层次人才享受到便捷、优质、高效的服务。

(朱满)

马尚镇 四项举措推动行政调解工作

为充分发挥行政调解在矛盾纠纷化解中的作用，推进依法行政、建设法治政府、维护社会和谐稳定，张店区马尚镇采取四项举措推动行政调解工作。

一是加强行政调解组织建设，建立健全行政调解工作机构，完善相关工作制度，建立行政调解组织网络，全力推动行政调解工作；二是加强行政调解工作队伍和场所规范化建设，通过举办培训班等形式，有计划地对行政调解人员进行开展培训，不断提升行政调解工作水平；三是加大行政调解工作宣传力度；四是加强“四项调解”有效衔接，行政调解纳入“大调解”体系之中，实现与人民调解、司法调解以及信访调解的有效衔接，加快推进人民调解、行政调解、司法调解以及信访调解相互衔接的大调解工作格局，打好“组合拳”，形成工作合力。

(刘印捷 李晓 彭旭)

“希望书包” 温暖贫困学生心灵

为充分发挥团组织服务青年、联系青年职能，切实帮助家庭困难且品学兼优青少年解决学习、生活困难，4月，临淄区团区委联合齐鲁化学工业区国税局工作人员再次走入金山镇，为辖区内的部分家庭贫困且品学兼优的青少年送去了价值8000余元的“希望书包”。书包里面有乒乓球拍、中性笔、笔记本、保温杯、套尺、水彩笔、足球、篮球、笔袋等文体用品。活动中，工作人员与贫困家庭青少年互留了联系方式，并现场进行结对，为今后帮扶活动打下了坚实的基础。

下一步，临淄区团区委将继续开展“希望书包”、“七彩假期”、“牵手关爱”等一系列主题活动，努力为青少年健康成长创造良好的环境与条件。

(杨淑栋)

博山区城西街道 “三个着眼”提升人才项目建设

“人才工作项目化，进一步厘清了全年人才工作思路，清单式管理，进一步明晰了人才工作的着力点”，这是博山区城西街道人才工作近年来不断提升的经验总结。

为加强对人才工作的统筹协调，形成人才工作合力，博山区城西街道坚持科学的人才发展观，不断挖掘辖区人才资源，发挥人才优势，实施人才工作“项目化管理”，有效提升了人才工作为经济社会发展服务的整体水平。

一方面，着眼于挖掘人才资源优势，确定人才重点项目，着眼于任务量化，建立人才工作清单；另一方面，着眼于项目落地落实，提升人才服务质量和水平。通过优化人才发展环境，加强人才工作业务培训，在辖区所属企业

建立人才工作联络员制度，畅通沟通渠道，为企业引进各类人才营造良好的环境条件。

(张新玲)

博山区 成立吸引人才指挥部

近日，博山区为深入实施人才强区战略，充分挖掘人才智力资源，推进人才资源供给结构优化，助推经济转型升级，提升区域竞争力，为全区经济社会发展提供坚强智力支持，专门成立吸引人才指挥部。

据介绍，指挥部成员由区委组织部、区人社局工作人员组成，区人才工作领导小组其他成员单位及各镇街、开发区、区直相关部门作为配合单位。指挥部负责牵头制定全区引进人才相关政策，做好全区人才需求调研，开展招才引智，并对各部门引才工作提供支持，组织、协调有关部门落实好引才相关政策，为引进人才提供全方位服务。

目前，博山区吸引人才指挥部已积极开展各项工作，出台《博山区关于加强人才和科技创新工作的若干政策意见》，建设“博山籍在外人才信息库”，推进产学研合作及项目对接，开展招才引智工作，人才工作稳步进行。

(杨东)

公园街道发挥党支部堡垒作用 保障重点工作开展

今年以来，张店区公园街道党工委以党建为引领，充分发挥基层党组织的战斗堡垒和先锋模范作用，狠抓各项重点工作落实，取得显著成效。

据了解，公园街道强化作风建设，提升综合素质，党工委依托“两学一做”学习教育常态化制度化安排，各基层党组织全面加强党章党规，习近平总书记系列重要讲话精神，以及相关拆迁政策等方面业务知识的学习理解，进一步增强政治素质，提升综合能力。对于城西内环路、福宁小区27-31号楼、常青园便民市场等违法建设集中的区域，办事处机关全体干部、居委工作人员及城管中队等全员上阵、协同发力，开展集中行动，全力靠上做工作，发挥典型带动作用，形成强大声势，促进重点问题的解决，完成了一个又一个看似不可能的任务，彻底激发了千群工作的信心和干劲。比着干、跑着干、抢着干已经成为一种工作常态和行动自觉。

(高鹏 吴瑶)

王村镇“阳光收益” 照亮精准脱贫路

4月20日，笔者从周村区王村镇了解到，为有效解决无劳动能力贫困户的脱贫问题，该镇把光伏扶贫作为产业扶贫的重点方向之一。整合上级光伏扶贫资金130.8万元，在王村镇人民政府西侧齐研晶体企业3个楼顶共1200平方米建设165KW光伏电站。王村镇探索试点，转变思路，开创出“政府集中安装，集体统一管理、收益精准到户”的精准路径。

据了解，王村镇政府建设的165KW光伏电站，年平均发电量为22万KW·h；每年可获得收益18万元，收益精准发放到建档立卡贫困户手中，按照每个贫困户每年1000元标准，可解决180户贫困对象实现精准脱贫。通过光伏扶贫项目获得“阳光收益”，为其带来可持续的财

产性收入，从而实现稳定脱贫的目标。

捐赠衣物暖人心

近日，一种方方正正、绿身白顶的衣物捐助箱亮相桓台县城区各个社区，不少居民自觉捐赠衣物的场景也成了传递正能量的城市风景。

在桓台县开展的“我和你携手奔康”系列活动中，城区街道办联合淄博市衣物捐助服务中心举办的衣物捐助活动，吸引了不少热心市民奉献爱心。这些衣物在经过进一步消毒清洗后，将捐助给急需救助的农村建档立卡贫困群众。据悉，在桓台共设置了48处衣物捐助箱，截至目前，已经收到衣物一千余件。

(程芃芃 董光云)

沂源“产学研” 成为产业发展助推器

高分子产业是沂源县传统优势产业，形成了以瑞丰高材、博拓塑业等33家公司为主的高分子产业集群，产品涉及抗冲改性剂、复合稳定剂等助剂类，型材、管材、板材、塑料制品等六大系列上百个品种规格。

为放大产业集群优势，提升高分子产业链质量效益，沂源县深入推进产学研合作，政府主导搭建平台，以产业发展为目标，面向全行业技术专家，建立长期全面合作关系。先后与上海交通大学等10余所高校建立产学研合作框架协议，22项成果和产品领先国内或达到国际先进水平。去年5月份，中国塑料加工工业协会、上海交通大学化学化工学院、沂源县人民政府签订共建中国齐鲁塑料生态产业园协议，成为中国塑料加工工业协会在国内共建的第二个塑料生态产业园区，为沂源县高分子产业企业发展提供了平台支撑。

(杨淑栋 张恒)

悦庄养殖肉食兔 助推脱贫

“200多只小兔卖了2000余元，除去饲料等成本，纯挣1400多元。这‘扶贫兔’成了贫困户的招财兔，贫困户的日子总算好过了！”近日，沂源县悦庄镇北墩军埠村的党支部书记帮新民养兔专业合作社的工作人员收完小兔后，高兴地向笔者介绍。

据了解，该村利用适宜的气候条件和优质的粮经饲资源，充分发挥肉食兔的养殖规模优势，以拓市场、强服务、增效益为突破口，探索出了一条助农增收的精准扶贫之路。该村多渠道争取项目资金和政策扶持，鼓励扩大养殖规模，实行“企业+贫困户”的运作模式，对贫困户实行平等统一的服务，确保肉食兔养殖的科学、规范化。截至目前，沂源县新民养兔专业合作社每次收购北墩军埠村200多只肉食兔，定时5至6天收一次，当前保守估计可卖9元一只，户均年增收近2000元。

(杜池景)

农行沂源县支行举办 “迎五一”员工参观学习活

4月15日，农行沂源县支行举办了“迎五一”员工参观学习活

其间，组织员工参观“时代楷模”朱彦夫的家乡——西里镇张家泉村，进行革命传统现

场教育；参观支行扶贫点——西里镇扒洞洼村、惠农服务点——涌泉村，了解扶贫帮扶和新农村建设情况，增强服务“三农”意识，并沿途欣赏春色万亩桃园。

通过活动，加强了全行企业文化建设，丰富了员工业余文化生活，在全行营造了健康向上、开拓进取、团结协作的良好氛围。

(程芃芃 南海宴)

淄川区岭子镇小杂粮种植 带动村民脱贫致富

淄川区岭子镇李里村属省定扶贫工作重点村，2015年以前村民基本以种植玉米小麦等为生。为因地制宜带动村民脱贫致富，2015年，李里村两委抓住周边土质优良，山区昼夜温差大的优势，决定实行土地流转，打造优质小杂粮种植及深加工基地。

2015年该村通过财政专项扶贫资金实施了优质谷子种植项目，从河北农科院引进优质谷种，种植350亩优质谷子，并成立了专业合作社。2016年又整合财政专项扶贫资金等150余万元，建设了年加工能力100万公斤的大型小杂粮深加工厂，节约了每公斤1元左右的加工成本，拓宽了村民脱贫致富门路。经过两年的努力，2016年李里村人均增收3500元，全部脱贫。

(程芃芃 陈俊杰)

周村区 启动人才宣传新模式

今年以来，周村区以“强宣传、重培养、促引才”为主线，多形式、多渠道加强人才工作宣传，在全区营造尊重人才、尊重创造的良好氛围。在周村区电视台、《今日周村》报纸、周村政务网三大平台上开设《人才之窗》栏目，大力宣传人才政策、人才工作热点及高层次人才信息。同时建立微信公众号，定期发布人才工作动态，目前关注人数已超4500人，并通过微信公众号为30余家企业发布招聘高层次人才信息。开展企业人才需求大调研活动，倾听企业之声，了解企业引才需求，为企业发放《周村区人才政策一览表》，将高层次人才工程的申报条件、奖励政策和主管部门简明了地表现出来，让企业能够更加清晰直观地了解到各类人才政策。

(徐斌)

湖田街道完善人才库 营造人尽其才环境

张店区湖田街道高度重视人才工作，积极健全辖区人才库，根据人才专业特点，注重在街道各项工作中发挥人才作用。近日，湖田街道组织玉黛湖生态农业技术专家为贫困群众现场讲授现代农业种植技术。

(任海峰 田鹏)

