

党员干部先行一步，创新拆违机制提速提质，周村拆违——

美丽与和谐共奏跑出拆违“加速度”

□本报记者 杨淑冰 马景阳
本报通讯员 胡新广 王倩

3月25日，淄博市周村区从全区各部门单位抽调50名80后年轻干部，充实到基层一线，接受锻炼考验。拆除违章建筑，开展违法建设治理行动，是他们面对的第一项硬任务。

年初，淄博市印发的《淄博市城市违法建设治理行动实施方案》指出，将用3年时间开展违法建设治理行动。而周村区确定的拆违时限是三年任务，半年完成。为打好这场城市环境治理攻坚战，周村区创新拆违机制，党员干部从自家违建拆起，让拆违提速更和谐。而党员干部带头干、带头拆，成为造就周村拆违“加速度”的直接动力。

力度大——

2个月拆除违建36万平方米

3月28日，记者来到周村区大街道办事处劝业街，工人们正一辆车清运拆违垃圾；在兴鲁大道上，一辆铲车正在对违建进行拆除，原先3000多平方米的违建房被夷为平地；在丝绸路街道办事处胜利社区，违建已经拆完并被清理完毕，社区将利用这1850平方米的空地大有作为。

“劝业街空闲出来的土地将来建停车场，胜利社区原先的幼儿园已被安置妥当，之后将按照程序申办规划建设许可建成颐养中心。拆违后的兴鲁大道将进行南延工程，道路更通畅。”大街道办事处党工委副书记周强细数拆违后的建设规划。

“违法建设治理，是必须坚决打好的‘政治仗’，是惠及全区百姓的‘民生仗’，是突破瓶颈制约的‘发展仗’。”周村区委书记沙向东说。

2月19日，周村区违法建设治理行动动员会议召开，为打好这场攻坚战，周村区专门成立以区委、区政府主要领导任组长的区违法建设治理行动领导小组，出台《周村区违法建设治理行动实施方案》，按照“党委领导、政府主导，属地管理、责任到人，部门联动、社会参与，控新治旧、司法保障”的原则，在全区深入开展治理行动。

“违建拆了几十年，从来没拆干净过。”周村区城市管理行政执法局副局长车言峰告诉记者，此次治理是周村区历年来范围最广、力度最大的一次集中整治行动。整



□马景阳 报道

周村区丝绸路街道钨钼丝宿舍拆违现场。

治重点包括7大类违法建设，违法建设治理行动指挥部成立了综合协调、政策标准、治理保障、督导考核四个工作推进组。目前，全区已经摸排违建42.6万平方米，拆除违建面积已达36万平方米。

机制创新——

从“要我拆”到“我要拆”

3月25日，周村区青年路街道东马村里，一台挖掘机正在拆除一排厂房，随着“轰隆”一声巨响，墙体倒塌，尘土弥漫。“咱是共产党员，又是村‘两委’成员，拆违建怎能不带头？”厂房主人吕秀丽一脸轻松。“拆违从自家拆起，村干部才能说话有底气，工作少阻力！”“村干部家的都拆了，咱还有啥理由不配合工作？”围观的村民你一言我一语地议论。

就在几天前，王村镇的老党员、村民代表王育林得知自家炉芯厂内的钢构车间也是违建，二话不说，两天就拆除了500平方米、造价30余万元的钢构棚。

创新拆违方法，从“要我拆”到“我要拆”，党员干部以身示范。2月25日，周村组织召开了全区党员干部报告违法建设工作部署会议，要求机关干部实行双向报告，就党

员干部违法建设申报及整改工作提出了组织要求以及追究办法。双向报告即向所在的机关、同住社区申报，全区在职、退出现职尚未办理退休手续的党员干部均在报告范围。

4月起，周村区委组织部会同有关部门对党员干部报告情况进行抽查，报告工作组织迟缓、把关不严的将予以通报批评，并约谈单位主要负责人。此外，周村区委将对因群众举报查实的瞒报、漏报、错报、对存在违法建设行为拒不整改的干部，实行一案双查，根据有关规定严肃处理。

■书记点评

创新机制打赢拆违攻坚战

周村区委书记 沙向东

违法建设，不仅有损城市脸面，而且影响投资环境，是城乡环境脏乱差的“百病之源”。我们把这次拆违行动当作一体惠及全区百姓的“民生仗”和突破瓶颈制约的“发展仗”，借势借力，主动出击，改善城乡居民生活居住环境，维护好周村百姓的最大利益。同时，把过去乱搭乱建的违法占地拆出

来、腾出来，通过“减法”做“加法”，为发展优质项目腾资源、腾空间。拆违，拆出的是发展空间，拆出的是城市形象，拆出的是党风民心。工作中，我们通过“先党员、后群众”、“三带头、三不准”等措施，创新工作机制和方式、方法，做到了科学、和谐拆违，取得了实实在在的成效。

中铝职业教育园建设彰显“南海速度”

威海南海新区再添一所高校

□记者 任松高
通讯员 刘昌勇 报道

本报威海讯 4月12日，在威海南海新区中铝职业教育园施工现场，工作人员正热火朝天加紧进行标准层建设。在这里，每天都有2300余名工人同时开工，17台塔吊机和30余辆大型设备和工程车同时进驻，平均每五天就建起一个标准层。按照规划，5月上旬这里的所有建筑将全部封顶，8月20日一期16.5万平方米工程将全部完工，满足今年8000名学生进驻，充分体现了南海速度！

去年12月31日，威海南海新区与山东铝业公司签署合作协议，共建中铝职业教育园。为保证工期，威海南海新区成立由3名

管委领导牵头的项目领导推进小组。“原本是两年的工程量，我们用210天完成，为此，我们倒排工期、提前规划，确保所有的工程保质保量完成。”该工程承建单位——威海蓝创建设投资有限公司项目负责人侯庆华介绍，根据建设的总建筑面积，将其分成四个区域，四家施工单位同时进驻，互相衔接配合，确保施工面的各个部位都有人员施工。“速度快也不能忽视质量，四个区域中每一块都有一家监理公司，施工的同时，质量技术人员进行同步监督，确保质量过关。”侯庆华说，按照总工期安排，8月20日之前，要确保一期工程中的宿舍楼、教学楼、实习车间、综合办公楼、图书馆、学生

餐厅等全部完成。“我们现在各个阶段都在按计划有序推进，过完年正月初三就安排工人开始打桩，二月底桩基施工完成，3月20日基础工程完成，现在进行标准层建设，5月上旬就可实现所有项目封顶。”侯庆华表示。

据了解，中铝职业教育园包括中铝高等职业教育校区、中铝员工培训基地、研发基地、创新创业孵化基地和实训基地5个板块。山东铝业职业学院是国家教育部批准设立的公办全日制普通高等职业院校，由中国铝业公司主办，山东铝业公司实施管理。学院现有全日制高职在校生近万人，设有8个教学部门31个专业，采用与市场零距离对接

的人才培养方式，为学生高层次就业打下了基础，今年9月份他们将整体从淄博搬迁到威海南海新区，中铝职业教育集团将在此基础上，集合全国中铝其他教育机构组建中铝大学，秋季新学期开学。

中铝职业教育园率先启动了高等教育、中铝员工培训等一期项目建设，二期工程主要建设研发、双创和实训基地等板块，届时，中铝全国企业职工培训、有色金属行业人才培养及国际国内技术交流等每年近10万人次的活动，均集中在这里开展举行，将进一步助推威海南海新区经济社会发展，这里将真正成为打造中国铝业人才培养的“黄埔军校”。

责任编辑 刘君

电话:(0531)85193407 Email:liujun@dzwww.com



信仰就是永葆对世界的好奇——

草原动物园

□ 马伯庸

老毕赶的车是单辕篷车，专用于坐人。车厢里的前半部是柯罗威教士的座位，

里面是一个宽面板凳，上面还很贴心地捆了一个塞满糠皮的软垫，上头还挂了一个小巧的横木架，虎皮鹦鹉正好可以站在那里。车厢的后半部则是一些书籍、圣器、日常用品和几件农具，这让教士感觉自己像是去西部垦荒的移民一样。

柯罗威教士怀里还鼓鼓囊囊地揣着日升昌的二百两银票和三十枚鹰洋。教士自己的钱已经全投在动物身上了，这是总堂为开拓教士准备的启动资金。会督虽然不赞同柯罗威教士的做法，但考虑到赤峰的恶劣环境，还以个人名义额外给他捐了一根金条。刨去建教堂的钱之外，这些钱足以支撑一年。至于一年后的开销，就要靠柯罗威教士的智慧和主的意志了。

小满也跟随父亲来送行，随行的还有一个胖胖的女子。小满的妈妈去世很早，这个女子大概是毕家的邻居。老毕没有别的家人，每次出门都会把女子托付给邻居照顾。

小满好奇地盯了一会儿万福，右手却始終紧紧抓住老毕的衣角，咬着嘴唇，似乎不愿意让父亲离去。教士从口袋里掏出一块巧克力，递给小满，说：“你的父亲很快就会回来。”可小满仍旧保持沉默，不见任何笑容。教士有点儿尴尬，摸摸身上的袍子，发现没什么其他适合送小孩子的东西。

他正在犹豫要不要摘下脖子上的十字架挂坠，忽然头顶簌簌传来声音，那只有大的虎皮鹦鹉从车厢里飞了出来，落在小满的肩头，发出爽朗而意味不明的叫声。

鹦鹉的出现，让小满的表情松懈了一点儿。可老毕对儿子的出现却很不耐烦，他把小满拽住衣角的手粗暴地扯开，然后转身跳上马车。小满“啊啊”地大叫起来，试图阻止父亲，女邻居却牢牢地抓住他的胳膊，不让他向前去。

这个意外的插曲让周围人松了一口气，大家都哄笑起来。老毕涨红了脸，把不情愿的小满抱下车，交给战战兢兢的邻居。小满还是拽着父亲的胳膊不撒手，老毕脸一板，给了他一巴掌，小孩子悻悻缩回了手。

柯罗威教士以为万福对小孩子有着天生的好感，他拍拍她的耳朵说：“我们没办法带一个孩子去草原，他会在京城等他父亲回来。”万福把鼻子垂下来，没有再动，可是她看向小满的眼神充满歉疚。

老毕无奈地挥了挥手，胖邻居赶紧把小满抱开，转身离去。小满停止了挣扎，又恢复成那一副漠然的神情，他反身抱住大人，把下巴搁在胖邻居的肩膀上，两只细长的眼睛一动不动地盯着车队，就这样逐渐远离。

车夫们又继续做起装货工作。很快，所有的货物和动物都安置妥当。时辰已到，必须要出发了。

柯罗威教士费力地钻进篷车的车厢里，在垫子上坐好。虎皮鹦鹉扑落落落地站到支架上，趾高气扬地环顾四周。车夫老毕把辫子盘在脖子上，咬住辮梢，然后赤着脚踩住车边的木头侧栏，嘎吱嘎吱地爬上车顶。

柯罗威教士好奇地探出头朝车顶望去，看到老毕从怀里拿出一个漆成金色的木制十字架，用力往下插，恰好嵌在一个凸起的柳木座儿上。

连载



见证乱世温暖 回望人间真情——

三七年夏至

□ 未再

好像一出闹腾的游戏，归凤在还没有正式成为展凤的妻子的时候，就被硬生生抹了名分。新来的，也没有福分做少奶奶，还得有点付出，带点进益。譬如加入戏班子唱戏。

好在小云的嗓子高亢漂亮，也端得上台面。世故一些想，这孩子也不算白花了钱买来。庆姑的心放下了。

小云知道自己没有选择也不能有选择。她不用再风餐露宿，不用再四处流浪，不用再卑微乞讨，心里的感激是难喻的。她须知恩图报，而唯一能报的也就是上台唱个戏，不吃干饭，努力给戏班子出点绵薄之力。爹也曾教导：“行走在世上，就得要讲究情义二字。”杜家赠予她的情义，她紧紧记牢。

杜班主的声音庄严地穿过袅袅香烟，带着命运的判决，又带着命运的安抚。

小云跪下了。

“杜归云，年十二岁。情愿投在张庆姑名下为徒。言明四方生理，但凭师父做主，师父授业解惑，修行但看自身。他日台上争春，师父台下添光。祖师爷前立此据！”

没有学习年限，没有包银归属，因那都是终身属于杜家的。一切底线都不需要。她还有一个属于杜家的名字——杜归云。全部都是心甘情愿，从此便是一

段新的人生。改了名的归云，或许应了算命先生的话，命格是旺的。庆姑常常这么说，因为不久之后，庆福班在四川路上的凤平戏院顺利驻场。

日子似乎在慢慢变好，世道也渐渐稳定。每晚六至九点，戏院门口挂好大幅海报，是上了白娘子的筱凤鸣。美工师傅绘出的脸谱雪白，勾引人的红晕，媚惑来往行人，要一声紧一声地唤人进去一睹为快。

每天夜里的西厢红楼碧玉簪，婀娜婉转得要酥到这些流落在上海的江浙人的心坎上，筱凤鸣的风流婉转也酥到男人们的骨头里。凤平戏院，真的是让筱凤鸣这只凤凰独占了鳌头，旁人全都要相形见绌。

归云是小学徒，没有资格上场，就算是天生一副好嗓子的归凤，也不过是给黛玉试琴玉的紫鹃，给祝英台挑行李的吟心。都是不经眼的小角色，哪个是头角，哪个才能利落地点尽舞台的风光！

杜班主和庆姑监场时对着满台贴着筱凤鸣名字的花篮银盾又喜又愁。

庆姑对只能在后台看行头的归云说：“筱凤鸣的天赋真是没说的，怕这些姐妹中唯有归凤以后可以比肩。”

归云是懂的，也用心理学，杜班主颇欣慰，感念她的听话，讲的教的就更多了。

戏园子的姐妹看眼里，明的不敢说什么，暗里有的讨归云的，好有碎嘴的。只有筱凤鸣明说了：“班主这是未雨绸缪呢！儿子不顶用，拿媳妇当接班人养？把谁踩脚底下呢？”

杜班主冷冷笑：“我在一日，这戏班子就得按我的规矩来，姑娘切莫多言！”惹得筱凤鸣摔碗骂娘。

展凤告诉归云，庆福班原是筱凤鸣的爹娘同杜班主一起创立的，杜班主以前是琴师，筱凤鸣的娘却是一位不折不扣的角儿，也曾红遍江浙。只是夫妇两人英年早逝，杜班主就挑起班主的大任。筱凤鸣为这戏班子的一亩三分地产业没少明的暗的和杜班主争吵，毛刺拔不掉，现今更有愈演愈烈之势。

禹城启动百名年轻干部

“双向挂职”

□记者 张海峰
通讯员 白聪聪 刘荣波 报道

本报禹城讯 “没想到这次有机会从乡镇到市里挂职学习，还是参与全市重点工作，真是难得的锻炼机会。”4月10日，刚刚到禹城市科技创新及人才指挥部挂职的安仁镇年轻干部尹晓怡说。

机关干部下基层、基层干部进机关，禹城启动百名年轻干部“双向挂职”，为年轻干部拓宽发展通道。该市分两批从市直部门、乡镇(街道)选派100名优秀年轻干部，开展为期一年的挂职锻炼。市直部门选派干部到乡镇(街道)锻炼，一般安排到管区工作，参与工作决策与实施，在基层一线积累经验；从乡镇(街道)选派年轻干部到十大指挥部挂职，参与全市重点工作，帮助他们开阔视野。年轻干部上挂、下派同步进行的“双向”通道，解决了过去渠道单向、零星选派等问题，实现干部资源全市统筹。

禹城市委组织部部长张建军介绍，在确定挂职干部人选前，市委组织部对人员需求进行了摸底，列出了挂职干部需求清单，实现了组织意图、岗位需求和干部成长有机结合。挂职期间，挂职干部与原单位工作彻底脱钩，由挂职单位、派出单位“双重管理”。建立结对帮带制度、挂职干部考核制度等，奖优罚劣，让挂职干部有干劲、有奔头。

博山选派年轻干部

“上挂”省直部门

□记者 马景阳
通讯员 苏兵 尹立成 报道

本报淄博讯 4月份以来，淄博市博山区有22名年轻干部离开原工作单位，到省直部门进行不少于一年的挂职锻炼。这是博山区改革干部培训方式、提升干部综合素质的创新举措。

“以前，我们多是选派干部到镇到村锻炼成长，为的是增加干部的实践经验，磨砺干部的吃苦精神；这次让干部到省直机关挂职锻炼，则是为了让干部进一步开拓视野、创新思维，提高干部的境界水平。”博山区委常委、组织部部长杨发磊说。

这次博山区“上挂”省直部门的干部，年龄在40周岁以下，都是在区直各部门担任中层及以上职务的年轻干部。挂职期间，与原单位工作脱钩，接受挂职单位的考核考评。区委组织部将成立挂职干部专项工作考察小组，将通过到挂职单位征求意见、座谈交流、个别访谈等方式了解挂职干部表现，对挂职干部进行全程跟踪考察。挂职结束后，挂职单位根据挂职干部挂职期间的德才表现作出书面鉴定评价。对挂职期间表现突出的优秀干部，区委将优先提拔使用。

微山:1660万尾鱼苗

入湖“安家”

□记者 张登耀 通讯员 刘萌萌 报道

本报微山讯 4月18日，2017微山湖放鱼节启动仪式暨南阳镇普法文艺宣传活动在微山县南阳镇举行。微山湖上、下级湖和城际渔业资源人工增殖放流同步开展，吸引了众多市民群众参与。此次放流活动持续两天，共向湖内放流草鱼、鲢鳙鱼、微山湖四鼻鲤鱼优质苗种1660万尾。

据悉，这是微山县连续第12年开展增殖放流活动。此次放流的草鱼、鲢鳙鱼等苗种均具有净化水质作用，对微山湖将达到“以鱼养水、以鱼净水”的效果。为保证本次活动顺利开展，微山县渔管委制订详细的实施方案，并组织技术人员提前对中标单位提供的鱼苗进行采样检疫。专门成立领导小组，对放流活动进行指挥和协调，并成立苗种筹备运输组、苗种放流组、安全保卫组等，保证整个活动圆满完成。整个活动由省市渔业部门专家组全程监督，济宁市渔业局组织成立苗种验收组，对放流所需苗种按有关规定实施查验；省海洋与渔业厅组织专家组成放流监督组，对活动进行全程监督。放流活动结束后，微山县渔管委将组织渔政队加强对放流水域的管理，加大湖区巡查力度，严查非法捕捞行为，加强对渔业资源的保护。