

倒逼服务商 效益最大化

胜利油田鲁胜公司探索实行长停井风险承包合作



□ 本报记者 徐永国 魏东
本报通讯员 时维涛 陈军光

治理滨509-X59井这单活，东营市和平石油技术开发有限责任公司的谷祖德他们干得战战兢兢，如履薄冰。

用他自己的话说，那叫一个“心惊肉跳”，倘若油井治理失败，他们押在鲁胜公司的那20多万元风险抵押金，就甭想再拿回来了。

中石化胜利油田鲁胜公司这招风险承包，算是把住了技术服务商的命脉，同时也为疑难井请来了医术高明尽心尽力的“老中医”。

手握金刚钻揽下瓷器活

日产原油9吨，滨509-X59井表现抢眼。拿下这口井，谷祖德算是“敢吃螃蟹”的人了。就在今年年初，10余家服务商收到鲁胜公司邀请，最终达成合作意向的，只有东营市和平石油技术开发有限责任公司等四家单位，剩下的全被鲁胜公司提出的条件“吓跑了”。

吓走服务商的即是让谷祖德干活时胆战心惊的风险承包模式。鲁胜公司副经理周英杰介绍，风险承包就是将单井治理打包承包给乙方，甲方提供队伍和装备，乙方提供技术服务。服务商需向甲方缴纳与预算投入等额的风险抵押金，甲方视油井治理增油效果按比例返还押金、结算技术服务费。

收到邀请函时，谷祖德也曾犹豫过。可浏览鲁胜公司提供的51口疑难井，他们绝对有能力让部分井“起死回生”。“我们有技术、有经验，送进嘴的鸭子不能让它飞走了。”谷祖德说，低油价油企日子难过，社会服务商同样步履维艰。

再三权衡，他们结合技术优势多轮筛选，最终锁定目标滨509-X59井。

这口井可是鲁胜公司的“心头肉”。自2013年投产以来，滨509-X59井一直保持日产原油8吨的平稳水平，是名副其实的高产井、效益井。

事不凑巧，这口宝贝井在年初掉了链子。鲁胜公司工艺室工程师孔令乐介绍，注汽队给邻井注汽时，因为气串，滨509-X59井在热蒸汽剧烈冲击下，罢工停产。

作业队反馈的问题是油井套管变形及漏失，按常规措施治理无非是注水泥固井，总投资预计55万元。这个钱鲁胜公司不肯花，同类问题井治理的经验告诉他们，常规措施成功率低、生命周期短。

和平石油公司另有高招。“整形与搭桥。”担任公司技术总监的谷祖德说，这是他们的“杀手锏”。套管整形技术并不罕见，提供此服务的单位拼的是设备先进性，和平石油公司的柔性整形工具在业内小有名气，是套管变形的克星。搭桥针对的则是套管漏失，他们将膨胀管技术应用于套管破损维修，比单纯注水泥固井效果更优。

手握金刚钻，揽下瓷器活，和平公司大胆签下滨509-X59井风险承包合同。两项技术不负众望，油井恢复生产后日产油量飙升至9吨，远超鲁胜公司预期值。

“内忧外患”下创新合作模式

皆大欢喜的结局再好不过，可方案制订优化过程却着实不易。

从起初拟定到敲定最终方案，鲁胜公司与和平石油公司几易其稿，反复优化。记者曾参加一场风险承包措施方案讨论会，如约而至五

家服务商有四家被“无情打回”，理由是方案未计算效益。整个会场空留一家服务商作方案介绍，其间双方不时展开激烈探讨，或现场补充完善或重新制订。

方案必须精益求精，因为摆在他们面前的，是一堆足以让行业内专家都头疼的老大难井。据统计，鲁胜公司600余口油井中，仅长停井就多达100余口。这些井，因各类生产问题长期处于关停状态。

“不开井，就是不良资产。”周英杰表示，眼下胜利原油价格不容乐观，关停油井每天都产生大笔折旧费。摊薄成本，行之有效的方法就是让不良资产变有效资产，即油田倡导的无效变有效。

长停井治理箭在弦上。鲁胜公司以51口尚未病入膏肓的油井中挑选了15口井，广发“英雄帖”招募有技术的服务商上门挑战。

可与其他开发单位一样，鲁胜公司也面临资金压减和上层考核力度加大的新形势。低油价下，该公司措施成本费用较去年压减了3000余万元。与以往不同的是，胜利油田强化了对油井治理措施有效率的考核力度：每口井采取何种措施，必须按油价提前算效益账，无效措施坚决不批。

考核力度加大与费用减少，一紧一缩，让鲁胜公司必须综合考量长停井治理效果，容不得半点马虎。该公司首席专家冀延民说，花出

的每一笔钱都无比珍贵，每项措施必须见效益。

“内忧外患”的严峻形势下，鲁胜公司决定换个“游戏规则”，探索实行风险承包合作模式。不难理解，无论是对方精益求精还是提出风险承包，都是出于对效益的考量。该模式将成本风险分摊给双方，达不到增油效果，乙方拿不回全部风险抵押金，也不能全额结算技术服务费；对鲁胜公司而言，也搭上了人力和设备费用。

风险承包得到认可

虽然信心满满，但施工时谷祖德还是难免担忧，“20万元的抵押金让我们担着血本无归的风险。”

谷祖德的担忧，正是鲁胜公司风险承包的目的：倒逼技术服务商制订最优治理方案，实现效益最大化。

鲁胜公司不是没有吃过方案不精的亏。胜3-P102井，一口日产油8吨的高产井，该井去年因套管问题被关停。鲁胜公司当然不舍得就这么关停高产井，他们遂投入20余万元治理。高昂的投入并未换来优厚回报，上措施后，S3-P102井产量依然为零。

“油井治理失败，服务商不承担责任，我们找谁说理？”冀延民说，前期投入也白白打了

水漂。据统计，2015年，鲁胜公司12%的治理措施为无效措施，这就意味着全年有500余万元白白浪费掉。分析背后原因，还是在服务商，以往服务商只按公司的要求施工，很少替甲方考虑效益。

风险承包则将一口井打包交给乙方，由服务商制订方案，招募施工队伍，“权利下放，逼着服务商动脑子，不再闷头干活。”冀延民说，风险抵押金让服务商有压力，倒逼其关注油井治理效果，降低成本投入。与和平石油公司签订风险承包合同时，在鲁胜公司要求下，方案设计成本一压再压，只用20多万元便让油井起死回生，比常规治理措施少投30万元。

对鲁胜公司而言，风险承包不仅激活了长停井，也为他们储备了解决同类问题的先进技术。因为选井时，各承包商都是根据自身技术优势，有针对性挑选油井。服务商展示的技术，将来都可继续为鲁胜所用。

看似“不公平”，风险承包还是得到了多数服务商的认可，目前鲁胜公司6口疑难井成功签订风险承包合同。在谷祖德看来，风险承包不见得是坏事，因为低油价下无论是油企还是技术服务商，都面临工作量萎缩的局面。

据了解，鲁胜公司正在准备第二轮风险井承包。作为风险承包政策的始作俑者，鲁胜公司经理张继国更希望此举能蹚出一条新路。



3月9日，胜利90米自升式钻井平台顺利下水，标志着中石化胜利石油工程公司90米自升式钻井平台主体建造基本完成，转入后期调试和装配阶段。作为中石化集团公司重点建设项目，也是胜利石油工程公司目前建造尺寸最大、配套最先进的首条桁架式海上钻井平台，胜利90米自升式钻井平台可适合于世界范围内7~91.4米水深海域的钻井作业。

□ 通讯员 刘寿强 王为 报道

辛安水源地将建500亩生态林

□ 通讯员 吴晓东 报道
本报东营讯 胜利油田辛安水源生态林建设项目已于3月14日正式启动。

跟郭志威想的不一樣，这次并没有任何人游说他。

最近，郭志威一进单位大院就惊住了。院子整洁如新，道路上没有油污，所有的车辆停放整齐。走到8队，他站在门口不敢进去，玻璃明亮的可以照出自己的影子，窗台干净的没有一丝灰尘。队部旁边还多了一个工具房，里面所有的工具分门别类地摆在架子上，一目了然。进出的同事，都穿着干净的工装……

这里是作业队么？自己缺席的这些日子，单位变成了另外一种模样。

跟郭志威想的不一樣，这次并没有任何人游说他。

最近，郭志威一进单位大院就惊住了。院子整洁如新，道路上没有油污，所有的车辆停放整齐。走到8队，他站在门口不敢进去，玻璃明亮的可以照出自己的影子，窗台干净的没有一丝灰尘。队部旁边还多了一个工具房，里面所有的工具分门别类地摆在架子上，一目了然。进出的同事，都穿着干净的工装……

这里是作业队么？自己缺席的这些日子，单位变成了另外一种模样。

跟郭志威想的不一樣，这次并没有任何人游说他。

最近，郭志威一进单位大院就惊住了。院子整洁如新，道路上没有油污，所有的车辆停放整齐。走到8队，他站在门口不敢进去，玻璃明亮的可以照出自己的影子，窗台干净的没有一丝灰尘。队部旁边还多了一个工具房，里面所有的工具分门别类地摆在架子上，一目了然。进出的同事，都穿着干净的工装……

这里是作业队么？自己缺席的这些日子，单位变成了另外一种模样。

跟郭志威想的不一樣，这次并没有任何人游说他。

最近，郭志威一进单位大院就惊住了。院子整洁如新，道路上没有油污，所有的车辆停放整齐。走到8队，他站在门口不敢进去，玻璃明亮的可以照出自己的影子，窗台干净的没有一丝灰尘。队部旁边还多了一个工具房，里面所有的工具分门别类地摆在架子上，一目了然。进出的同事，都穿着干净的工装……

这里是作业队么？自己缺席的这些日子，单位变成了另外一种模样。

跟郭志威想的不一樣，这次并没有任何人游说他。

最近，郭志威一进单位大院就惊住了。院子整洁如新，道路上没有油污，所有的车辆停放整齐。走到8队，他站在门口不敢进去，玻璃明亮的可以照出自己的影子，窗台干净的没有一丝灰尘。队部旁边还多了一个工具房，里面所有的工具分门别类地摆在架子上，一目了然。进出的同事，都穿着干净的工装……

供水公司在专业技术人员的指导下，从严把好造林整地、种苗选择、苗木栽植和养护管理等各个环节的技术关，科学栽种、精细管理，努力做到栽植一株，成活一株。种植工作完成后，将充分调动现有职工的积极性，以基层班

站为单位，分片承包负责后期养护管理工作。辛安水源生态林建设项目预计造林500亩，相信不久的将来，辛安水源地将变成优美的自然生态园林，必将产生良好的经济效益和社会效益。

对于河口采油厂井下作业大队来说，每一个员工的必不可少，还体现在每一个定制的生

郭志威告诉自己，从这一刻开始要改头换面。

郭志威真的变了。

每天不仅认真执行所有规章制度，还会及时叮嘱疏忽的同事。队上交待的工作也完成得井井有条。他变得喜欢琢磨业务，他不想辜负大队专门为他量身挑选的技能师傅，也不愿让师傅丢脸。

下班后的郭志威也不再打牌吃喝，而是悄悄地学习3D打印技术。大队领导知道后，竟对他大加赞赏，告诉他大队筹建中的3D打印工作室，他可以第一时间加入。郭志威从来没有这么高兴过，他觉得必须得努把力，尽可能地利用好这门技术，帮助大队提前将各种设计创意用立体模型呈现出来，促进改进。

身边的朋友都不相信他会心甘情愿地当个作业工，常常打趣，让他赶快换单位。郭志威总会很嫌弃地看着他们说：我才不走呢！井下是我的家，我喜欢我的工作，喜欢我的同事，喜欢食堂的饭菜，我好好工作就一定要有作为。

郭志威告诉自己，从这一刻开始要改头换面。

郭志威真的变了。

每天不仅认真执行所有规章制度，还会及时叮嘱疏忽的同事。队上交待的工作也完成得井井有条。他变得喜欢琢磨业务，他不想辜负大队专门为他量身挑选的技能师傅，也不愿让师傅丢脸。

下班后的郭志威也不再打牌吃喝，而是悄悄地学习3D打印技术。大队领导知道后，竟对他大加赞赏，告诉他大队筹建中的3D打印工作室，他可以第一时间加入。郭志威从来没有这么高兴过，他觉得必须得努把力，尽可能地利用好这门技术，帮助大队提前将各种设计创意用立体模型呈现出来，促进改进。

身边的朋友都不相信他会心甘情愿地当个作业工，常常打趣，让他赶快换单位。郭志威总会很嫌弃地看着他们说：我才不走呢！井下是我的家，我喜欢我的工作，喜欢我的同事，喜欢食堂的饭菜，我好好工作就一定要有作为。

郭志威告诉自己，从这一刻开始要改头换面。

郭志威真的变了。

薛梅当选“易捷杯” 第三届“感动石化”人物

□ 通讯员 王维亮 报道

本报东营讯 3月17日下午，中石化“易捷杯”第三届“感动石化”人物颁奖典礼在集团公司总部举办。胜利油田东营采油厂营二管理区女工薛梅作为胜利油田唯一候选人当选。

薛梅与作为家属的丈夫驻守荒原小站22年无怨无悔，孩子出生四天就随薛梅夫妇一起住进小站，在没有玩伴的环境里逐渐长大。父亲患病十四次手术她都没能完整地陪护一天。她付出爱心管油井，倾注真情护小站，忠心诚心献胜利。她扎根基层默默奉献，坚持巡井巡线三万多趟，安全生产原油十二万多吨，用青春奉献书写着感人的胜利故事，感动着你我，感动着胜利，也感动了石化。

本届“感动石化”人物评选活动经各企业推选、职工群众网上投票和“感动石化”人物评选委员会专家推荐，从30名候选人中评选出薛梅等10名感动石化人物。颁奖典礼有央视“感动石化”栏目主持人敬一丹担任主持，人民日报社副总编辑谢国明为薛梅颁奖。与薛梅同时当选的还有工程建设公司徐承恩、天津石化赵燕、河南油田景天豪、催化剂公司薛军、西北油田斯尔江托合提木拉提、湖北石油陈鹏龙、中原石油工程宋保健、广西石油李金兰、武汉石化金宏伟。

“滴滴出行” 打车模式 植入公务用车

□ 通讯员 王维东 惠心怡 报道

本报东营讯 如果路线相近、同方向的用户，只要成功拼到顺路用户，愿意接受拼车的用户可享受80%的折扣，搭乘顺风车用户可享受40%的折扣，司机的出行台班提高20%。

今年，胜利工程公司统筹各家单位的车辆资源，借用“互联网”思维，把“滴滴出行”打车模式植入公务用车，搭建起了网约车平台，实现了用车申请、车辆调派、费用结算、绩效考核等工作的在线办理，提升了车辆利用率，降低了企业交通出行费用。

打开“车辆调度管理系统”APP，进入用车界面，输入出发地、目的地和用户的信后，用户根据自身需求自助选择出行车辆类型。下单成功后，系统自动生成订单，通过手机短信把车主信息、车辆信息和乘车人信息分别推送给用户和司机。

如果用户在“出行方式”选项中选择“拼车”，即视作向系统表示“我愿意接受拼车”。一旦有路线相近、同方向的用户再次申请车辆，系统会通过大数据算法，自动为其匹配顺路拼车用户。在找好拼车之后，系统自动将订单推送给司机和搭乘顺风车的用户。

据统计，2月份，胜利工程公司共派出16867单用车，其中拼车1696单，车辆综合利用率高达95%。

挖掘技术措施 节约电费2000万元

□ 通讯员 孙志惠 高志鹏 报道

本报德州讯 地处德州市的胜利油田临盘采油厂实施需量申报和削峰填谷运行方式，实现节控容量电费支出，2016年累计减少电费支出逾2000万元。

这个厂根据负荷确定变压器容量的大小，多余部分实施减容。采油管理七区水四站，变压器容量为500kVA，将变压器容量降为200kVA，每月节约电费1.4万元。采油管理五区水四站，原变压器容量为1600kVA，现变压器容量降为650kVA，每月节约电费1.52万元。

这个厂电力技术人员对全厂用电负荷特点与用电结构进行深入研究及挖掘，通过优化电费结算方式、优化线路运行质量、优化设备运行等“三个优化”多方面开展用电治理与节电措施实施。

他们还根据阶梯电价政策和生产实际，错峰用电。集输大队将提升泵、污水泵、反冲泵、喂水泵等非24小时连续运转的负荷都安排实施削峰填谷工作，利用谷期的低电价达到节约电费成本的目的，采取智能控制柜中PLC程序控制开关井时间，减少电费支出18.68万元。

对每一口井的数据负责

□ 通讯员 宗丹茹 报道

本报东营讯 3月15日上午，鲁明济北采油管理区资料化验站技术员彭群丽拿着安全帽，匆匆赶往曲9-更斜603井措施井。这口井刚开井，彭群丽一颗心都放在这儿了，加密落实产量、含水，掌握最真实有效的数据，才能让油井指标分析更准确。

资料化验站负责管理区的油水井资料和报表的第一手录取工作，所以，“对每一口井的数据负责”是资料化验站每一名员工的工作态度，也是彭群丽每天工作的动力。

3月12日，周末值班的彭群丽发现曲9-平18井液量上涨幅度大，含水也猛增上来，为了确定数据准确性，彭群丽拿着样桶，骑着自行车赶往井场落实产量和含水。经过落实，原来是因为油管套破出现误差，及时向技术管理室汇报情况，同时也挽回产量6.3吨。

在彭群丽的本中，保证每个数据的准确性就是自己工作的根本，她总是报表不离手，反复对比分析产量的变化，每口井的数据和方位在她的心里早就烙上了印记，因为，她要为管理区每一口井的数据负责。

□ 本报通讯员 王晓玲 盖康

郭志威穿着红彤彤的工衣迎面走来，洁净如少年。路过一辆车的后视镜，他停下来认真地整理衣领。

他说，每天都是这样，穿着干净的工衣上班，下班，仪容整齐。

郭志威是河口采油厂井下作业大队作业8队的一名职工，他从没有想过自己有一天会这么热爱这身工衣。

从想转岗到想上班

2013年，28岁的郭志威像很多当兵复员回来的人一样，来到河口采油厂井下作业大队，成了一名别人口中的作业工。

他不是很喜欢这个工作。每天的工作又脏又累还不安全。

郭志威不喜欢满身油污，也不喜欢在井场上不分昼夜的起油管，又累又不安全。更让人难以接受的是井上的饭菜，一点味道都没有。

他一直在想着离开这里。转行当采油工或者自己创业。

2015年下半年，郭志威身体出现了一些小状况。他觉得这是一个机会。休养之后，也因没有完全康复一直请着病假。

他想，这样下去总会有机会转岗或者去外面