

高新区依靠科技提升安全保障能力

喷涂作业用上了机器人

□ 本报记者 张 蓓 杨国胜
本报通讯员 庄 健

在传统制造业中，员工规模标志着一个企业的实力；但在福田汽车山东多功能汽车厂，已经看不到曾经有过的人头涌动、火花四溅的劳动场面，机器人手臂安装轮胎、智能涂胶机器人、自动小车运输发动机、电磁为动力的轨道物流等机器都在自动工作，产品有序进入各个流程，有限的工人都是技师，静静地监测着各项数据。

劳动力成本上涨以及不时出现的安全生产事故，让制造业与服务业用机器人取代人工发展十分迫切。近年来，按照国家安监总局“机械化换人、机器人作业、自动化减人”的试点要求，潍坊市高新区安监部门积极开展科技强安行动，打造一流本质安全企业，实现了安全生产和经济效益的“双丰收”。

据福田汽车山东多功能汽车厂厂长陶中华介绍，科技强安，不仅保障了企业的安全生产，保证了工人的健康，对于企业的效益提升也大有裨益。为保障喷涂作业人员的健康，福

田汽车山东多功能汽车厂投入5500万元装备了28台喷涂机器人。机器人装备后，喷涂岗位减少用工200人，工人们不再直接与化学品接触，大大减少了职业病发病率。不仅如此，喷涂车间的生产线自动化装备率达到95%，油漆利用率由40%提高至55%，人均利润提高10%，既保证了工人的健康，又提高了效率，对于企业来说是双赢的选择。

一个全自动的工厂里，绝不仅是单一的喷涂、涂胶，包括安装、装配、物流等，福田汽车山东多功能汽车厂在建设之初就立足于打造“智慧工厂”，定位于智能化、数字化、高端化，机器人已经应用到了方方面面，焊接和喷涂关键工序全部实现机器人操作，确保产品质量。

“智能制造应该说现在变成了中国制造2025的一个主线和主攻方向，是中国制造2025重点工程之一，也写入了政府工作报告，国家给予了很高的重视。”机械科学研究总院副院长单忠德说，在刚刚完成的一个60万台缸盖生产项目中，在铸件清理方面，就开发了机器人替代人工打磨，这样粉尘在设备里是封闭的，

噪声也会降下来，对整个环境有大幅度改善。福田汽车山东多功能汽车厂只是潍坊高新区“机械化换人、机器人作业、自动化减人”“科技强安”安全生产的一个缩影。

以前工人于轧钢的时候，因为全部人工操作，容易出现烫伤事故，近几年，潍坊特钢集团实行“机械化换人、自动化减人”机械生产后，对设备进行改造、换代，大大降低了职工的劳动强度，减少了安全事故，大家干起活来更带劲了。

潍坊特钢集团投入资金5600万元，对炼铁、炼钢等关键环节全面改造提升，高炉上料、烧结等重要部位自动化率达到100%，高危工艺全部安装自动控制和紧急连锁装置，生产效率提高17%，人工用量降低11%，吨钢成本降低超过5%，物体打击、高温灼伤等事故降低65%，效益提升超过15%。

前不久，高新区的另外两家企业也纷纷尝到了“科技强安”的甜头。潍坊福泰机械有限公司改善了铸造用球化剂，提高了铸件质量；潍坊竣洋机械有限公司建设缓冷坑，改良了冷却速度，提高了产品的成材率。技术的改良让

两家企业的效率和质量大大提高，提起这件事来，两家企业的负责人都对同一个人赞不绝口，正是在他的帮助下让企业改良了技术，增加了利润。他们口中的这个关键人物是高新区安监局刚刚招聘的一名博士左启伟，毕业于北京科技大学冶金工程专业的他，对于金属熔炼作业，生产、检验仪器设备运用等具有深厚的理论基础和丰富的实践经验。

为了让“科技强安”之路走得更稳更远，高新区安监局发挥冶金博士的专业优势，配合企业研究解决技术难题，高新区14家机械制造、铸造企业从中受益。与此同时，高新区安监局还面向全国选取第三方中介机构，聘请专家、高工62人次，针对不同企业的症结有的放矢，制订针对性改造措施。

“科学技术是第一生产力，也是推动安全生产的强大动力。科技兴安，更能强安。”高新区安监局局长姚克增说，安全生产要警钟长鸣，在新形势下，企业必须要立足新起点，走“科技强安”之路，在重点岗位、关键环节打造本质安全，筑牢安全生产防护网，实现安全发展。

投资11亿建设12所学校

□张蓓 崔成旺 宋一航 报道
本报潍坊讯 春节刚过，高新区项目建设就开启了“加速度”，其中，瀚声国际学校、东方学校等新建学校项目现场一派热火朝天的建设景象，高标准、快建设、严施工，确保按期完工投用。

瀚声国际学校是高新区引进高端教育，满足群众多样化教育需求的具体措施之一。为了抢抓项目进度，春节假期过后，建设单位就积极组织施工人员，增调施工机械设备，开足马力加速推进项目建设。

“为了保证施工进度，我们正月初八就进入施工现场。目前，正组织300多名施工人员，对内装、室外配套进行施工作业，该工程预计6月份竣工验收，9月份投入使用。”潍坊昌大建设集团有限公司项目经理石磊说。

同样要在9月份投入使用的还有东方学校。该项目于2016年6月开工建设，目前已完成主体框架施工，正在进行室内砌体。因为时间紧、任务重，项目施工方早就开始复工。

东方学校项目占地46亩，建筑面积约23000平方米，拟设36个小学教学班，它的建成将有效缓解高新区西北片区仅有东明学校、北海学校两处公办学校的局面，为解决“大班额”问题奠定基础。

作为高新区教育重点项目、民生工程，各新建学校从项目立项之初，就按照国际化的建设标准，高起点谋划、高标准规划、高质量建设，打造现代化教育示范区和引领区。同时，高新区今年计划投资11亿元，启动中国教科院潍坊未来实验学校、银通学校等12所学校建设工程，为实现“小班化”教育奠定了良好的基础。

15家企业入选“厚道鲁商”品牌形象榜

□记者 张蓓 通讯员 刘映宏 郭鑫 报道

本报潍坊讯 近日，潍坊高新区公示“厚道鲁商”品牌形象榜名单，潍柴动力股份有限公司、歌尔股份有限公司、盛瑞传动股份有限公司等15家企业榜上有名。

高新区遴选出一批在守法诚信经营、人本和谐管理、履行社会责任和创新企业文化四个方面作出突出成绩的优秀企业，意在引导广大企业培育和践行社会主义核心价值观，把传承和弘扬优秀传统文化融入企业生产经营全过程，共同打造具有中国特色、齐鲁风格、时代特征的新鲁商文化品牌，为经济文化强省建设提供精神动力和智力支持。

到一个“窗”办多个事

□记者 张蓓 通讯员 刘杰 孙鹏 报道

本报潍坊讯 为进一步简化优化公共服务流程，方便基层群众创业办事，解决困扰基层群众“办证多、办事难”的难题，3月13日，潍坊高新区以新生儿事项整链条办理为突破口，在潍坊市首创整链条服务模式，将新生儿出生后需要办理的出生落户、落地参保、疾病筛查报销、定点医院签约等4个事项实施整链条办理，实现了群众“到一个窗、办多个事”。

实施整链条办理模式后，变“传统的各自为政多口受理”为“一窗受理”，涉及多个事项的不用再再到多个部门提交申请材料，只需到政务大厅的综合窗口提交申请材料签订代办服务协议，由政务大厅实施内部流转，各部门同步分类审批，原来审批过程中涉及多个部门互为前置，办理完毕4个新生儿事项需要30天，通过整链条优化后仅需2个工作日。

传统的办理方式是准备材料—实体大厅排队叫号—部门窗口申请—批准，同类别的事项再次准备材料—实体大厅排队叫号—部门窗口申请—批准，加上众多中介等第三方机构提供的服务事项未进驻政务大厅实施集中办公，涉及多个办事地点，造成群众重复提交申请材料、往返跑腿、反复叫号、左右排队，多次支付交通费用，通过实施整链条办理模式简化群众办事环节，将第三方机构提供的服务事项向政务大厅进行整合，群众只需到一个地点提交一次申请材料，跑一次腿。

根据传统的办事方式，办理完毕新生儿涉及的4个事项，仅新生儿父母身份证、出生医学证明、父母结婚证这三个要件就需重复提交4次，通过实施整链条模式办理所有的申请要件只提供一次，由综合窗口受理审核后同步上传到政务服务平台，各相关部门（单位）通过政务服务平台直接获取使用无需重复审查，既避免了群众重复提交申请要件，又减少了窗口工作人员重复审查的工作量。

充分结合“互联网+政务服务”等信息化手段，通过整链条办理模式，实现了政府职能部门和第三方机构提供的所有服务事项全部纳入政务服务平台运行，实现了所有办件信息网上自动流转，办理结果自动告知，为实现信息跨部门、跨区域、跨行业互联互通提供了重要支撑，助推了全流程化网上办事。

助力中小企业解决融资难

□记者 张蓓 通讯员 周锦江 报道

本报潍坊讯 日前，高新区投融资管理服务分中心与潍坊市再担保有限公司开展企业融资项目推进会，围绕前期纳入“金融支持成长性中小企业目录”的天瑞重工等12家企业，根据企业实际，研究通过股权质押、政府回购、土地置换、风险补偿等方式进一步帮助企业解决融资需求，助力企业发展。

近年来，高新投融资管理服务分中心牢牢抓住金融服务实体经济这一主线，放大金融撬动作用，推动金融服务与实体经济“面对面”，完善了政府主导的融资担保运作体系，出台《关于对成长性中小企业金融支持的意见》，按照基金管理的运行规则，评选A、B、C支持、关注、观察三类企业16家，帮助企业获得授信2亿元和3000万元的流动性资金支持，为企业发展插上了金融的“翅膀”。

清池街道棚户区改造项目集中开工

□记者 张蓓

通讯员 邢向前 张毅 报道
本报潍坊讯 2月22日上午，潍坊市高新区清池街道2017年2月份集中开工项目奠基仪式在清平小区棚改项目现场举行，打响了街道重点项目集中开工“第一枪”和棚户区改造建设“号令枪”。

此次集中开工的项目包括清平小区、王侯嘉苑、金隅园3个项目，共计10栋安置楼，686套楼房，9.5万平方米。紧接着，2月28日，第二批棚

改集中开工，此次集中开工的项目包括浞澐雅苑、宏臻东方太阳城、金隅园3个棚改项目，涉及街东魏、西东等4个社区共计12栋安置楼，348套楼房，规划建筑面积5.2万平方米，总投资1.56亿元。

新建楼房建成后，将会使更多居民告别低矮的平房，欢欢喜喜搬进新楼，生活居住条件将大为改善，居住环境将更加整洁，卫生、基础设施和公共服务设施配套将更加齐全，真正实现居民安居、社区发展，居民通过棚改将过上和城里人一样的生活，共享社区发展新成果。

从去年以来，清池街道拿出给自己爹娘盖房子的劲头，来给老百姓盖最好的房子，所有安置楼房均按照“高起点规划、高标准建设、高质量配套、高水平管理”的要求配套建设，截至目前，清池街道今年已开工安置楼22栋，能够实现居民安置1034户。

据悉，按照党工委、管委会制订的任务目标，清池街道2017年计划拆迁1765户，占全区任务的34%；开工居民安置楼3886套，占全区任务的44%；安置居民5324户，占全区任务的64%。

外贸进出口迎“开门红”

□记者 张蓓 通讯员 高旭菲 报道

本报潍坊讯 1月潍坊高新区外贸工作继续保持良好发展势头，进出口迎来“开门红”。据潍坊市商务局20日发布的最新统计数据，今年1月高新区进出口总额达14.62亿元，比去年同期增长13.4%，出口额达4.90亿元，增长12.7%，进口额达9.72亿元，增长13.7%。其中，潍坊特钢集团有限公司1月份进出口额达1.12亿元，与去年同期相比增长30倍。

今年以来，高新区经发局对区内进出口企业摸底调研，摸清缺口，找准增长点，挖掘潜力，确保高新区外贸进出口良好发展。下一步，经发局将认真贯彻落实促进外贸稳增长一系列政策，努力培育外贸竞争新优势，确保全年外贸进出口水平进一步提升。



盛瑞8AT荣膺“2017中国十佳变速器”大奖

□记者 张蓓 通讯员 李凯 报道

3月5日，首届中国汽车变速器行业高峰论坛暨“龙峰杯”2017中国十佳变速器评选颁奖典礼在北京航空航天大学举行，盛瑞传动8挡自动变速器荣膺“2017中国十佳变速器”大奖。

目前，盛瑞8AT累计产销量超过10万台，已搭载陆风X5、陆风X7等4款车型上市，正与北汽、江铃、奇瑞等7家企业的14款车型进行搭载匹配。图为工人正在进行变速箱装配工作。

招才引智成果丰硕 为发展增添内生动力

高端人才青睐高新区

才被人们所熟知，努力在全社会营造更加浓厚的崇尚“工匠精神”、崇尚创新创业的良好氛围。

对于这次会见，安德鲁·布莱特感觉非常“美好”，并参观了潍坊高新区美加国际学校、潍坊一中国际部、潍坊高新国际学校。结束一天的行程后，盛赞潍坊是个“有趣”“舒适”的城市。

实际上，这已经不是安德鲁·布莱特第一次来潍坊，9年时间他已先后10多次来到潍坊。“我走过北京、上海、深圳等很多大城市，没有像潍坊高新区这样令人舒适的环境。同时歌尔人努力工作的精神我也深有感触，并把它带到了欧洲。”每次来，安德鲁·布莱特都会被潍坊这座舒适的城市所吸引，也会被歌尔人开心的状态所感染。

苹果的声学总监，全球顶尖的学霸，为何倾心歌尔，见过大场面的他又缘何会为一座异国城市频频点赞？这源于一次有趣的经历。“2008年，我还在诺基亚工作，当时歌尔作为诺基亚的四家供应商之一，是最有趣的一家。”安德鲁·布莱特惊叹于歌尔的发展迅速，从2008年初次来潍坊，歌尔当时只有一座楼，但现在歌尔已经有了30多座楼。在接下来的不断接触中，安德鲁·布莱特发现歌尔有一个强烈的意向，希望发展强大，希望提高生产能力、希望规模扩张。这些充满正能量的规划

与安德鲁·布莱特个人的想法不谋而合。

2009年至2015年，歌尔飞速发展，并表现出强大的活力和潜力，正是基于此，2015年，安德鲁·布莱特助力歌尔在丹麦哥本哈根成立歌尔欧洲研发中心，利用当地世界一流的声学研发实力和资源，为歌尔全球战略及产业高端发展提供技术支撑。

安德鲁·布莱特只是潍坊高新区高端人才中诸多“名片”中的一张，当下的高新区不拘一格引人才，吸引着越来越多海内外的高端人才和高科技项目。山东天瑞重工有限公司是一家从事凿岩机械研发的高新技术企业，企业高度重视产品研发和标准打造，部分产品已成为国内著名品牌，其中研发的掘进式凿岩机已成为行业三大品牌之一，在不久前的高新区经济工作会议上，公司董事长李永胜被评为高成长性企业家。2010年，李永胜作为潍坊市首批引进的“双创”人才，被高新区引进创业，在采访中这位省泰山产业领军人士表示：在高新区创业生活有保障、创业有扶持、干事有舞台、发展空间。

有保障、有扶持、有舞台、有空间，是潍坊高新区招才引智的真实写照。拥有国家创新型科技园区、国家知识产权试点园区等多个头衔的潍坊高新区，创新思维，积极探索人才引进的“柔性机制”，不拘一格招才引“智”，同时建立灵活的人才流动机制，把“引进来”

和“请进来”结合起来。

为了更好地“引进来”，潍坊高新区制定了一系列的激励政策吸引人才，为鼓励区内企业积极利用国外创新资源，专门设立国际化发展专项扶持资金，支持高科技企业走向国门、积极利用国外高端资源，实现人才引进来、产品走出去、产业高端化、品牌国际化。

为了更好地“请进来”，该区打造中科院潍坊创新园、北大潍坊燕园科技园、清华科技园潍坊启迪之星孵化器，以这三大科技园为主体，托起了潍坊高新区的高科技成果对接合作平台——蓝色智谷，积极推动区内高新技术企业与高等院校、科研院所进行项目对接。同时，努力营造国际化营商环境。在建成325套专家公寓、供高端人才和创业团队免费入住的同时，建成国际化的中小学校和高端健康医疗服务分中心，解决了高端人才的后顾之忧。同时，正在加快推进的歌尔国际化小镇和潍柴国际化社区，规划建设面积近80万平方米，将显著提升高新区对跨国人才的吸引力。

对人才的渴求和尊重，让潍坊高新区成为高端人才聚集地。目前全区先后聚集国家“千人计划”专家30人，“万人计划”专家2人，科技部“创新人才推进计划”6人，省“泰山学者”“泰山产业领军人才”41人，市“双创人才”48人，市“鸢都产业领军人才”5人、团队2个。

□ 本报记者 张 蓓 杨国胜
本报通讯员 周锦江 郭雅琦

2月25日，潍坊市委常委、宣传部部长，高新区党组书记初宝杰在高新区第二孵化器会见了这位重要客人。说是客人却也是高新区重要的一分子，他就是歌尔声学股份有限公司欧洲总经理安德鲁·布莱特。

安德鲁·布莱特是世界知名声学专家，曾在苹果公司美国总部担任6年声学总监，带领团队完成了iPhone、iPad多款产品的声学设计。2015年，歌尔股份有限公司在丹麦哥本哈根成立歌尔欧洲研发中心，利用当地世界一流的声学研发实力和资源，为歌尔全球战略及产业高端发展提供技术支撑，安德鲁·布莱特被聘请担任歌尔欧洲总经理。

对于这次会面，初宝杰尤为重视，几个小时的长谈里，与安德鲁·布莱特聊技术、话人才、谈家人、畅未来。并向安德鲁·布莱特介绍了国家及省市高端人才政策，希望他能成为高新区连接欧洲的好使者，推荐更多的高端人才到歌尔、到高新区创新创业。初宝杰说，高新区正在积极推进人才强区战略，全力打造产业强区，热忱欢迎海内外各类高端人才前来施展抱负。初宝杰要求有关部门要进一步加强对接高端人才的服务及关注、宣传，让他们在高新区工作得开心、生活得舒心，让更多高端人