从独占市场到两年颗粒无收，再到两年产值增长5倍

陕北市场：胜利钻头演绎王者归来

□ 本报记者 徐永国 魏 东
本报通讯员 李江辉 王 宁

再过一天，就是二月二，中国传统节日龙抬头，但在胜利石油工程公司钻井院钻头中心副主任于建宾眼里，什么节日都可以是工作日。

2月26日，于建宾再次登上了飞往西安的航班，动身前往长庆油田，手提箱里装着厚厚一摞标书。

这是42岁的他在陕北的第十四个年头。他常对项目部同事们说，“市场是我们的命根子，任何时候都不可掉以轻心。”

被请进陕北独占鳌头

小壕兔，陕北榆林与内蒙古交界处的一个不起眼的小镇子。

镇子不起眼，但对于大牛地气田的石油工人来说，却是重要的生活补给站，也是于建宾第一次踏足陕北，更是胜利油田钻井院钻头中心陕北市场的起航地。

那是2003年，于建宾跟随师傅王福修不远千里来到小壕兔。他们是应邀前来的，邀请他们来的是中石化华北石油局。大牛地气田钻井速度缓慢，让他们头疼不已。

胜利油田钻井院曾经与华北局第五普查大队在吉林有过钻井技术合作，这次遇到难题，他们第一时间求助到胜利钻井院。

尽管已经过去10多年，胜利钻井院钻头专家王福修对当时的情形仍然记忆犹新。那是3月12日，天空飘着大雪，他们在第一口井上做实验……

当时的井队用的是牙轮钻头，不管是什么地层，都打得很慢，还时有跳钻和断钻具的情况发生。外国公司曾经在陕北试验使用PDC钻头，惨遭失败，并由此断言，陕北气田为PDC钻头的禁区。

王福修发现，陕北的地层很古老，与吉林的大不同。但并非PDC钻头的禁区，关键是技术参数。

第一口井钻井周期提前了七八天，引发了轰动，附近的各个钻井队纷纷来一探究竟，甚至发生了两支钻井队抢钻头的故事。

胜利钻井院的“博丰”牌PDC钻头在陕北一炮走红，胜利钻井院的名声也不胫而走，当时迫切需要提速的长庆油田慕名派专人来到山东东营，邀请胜利钻井院进入长庆油田提供技术服务，以提高钻速。

当年，王福修是带着2只钻头来到了小壕兔，他把钻井院的好名声留在了陕北，更把徒弟于建宾留在了陕北。

大意失荆州2年颗粒无收

于建宾这次急匆匆离家，是赶着去参加3月6日的投标。

这是一片他熟悉的市场。由于提速提效显著，胜利钻井院钻头中心一时间客户盈门，短短几年，于建宾跟着师傅差不多走遍了每一个井队，很快就坐到了长庆市场最大钻头供应商的位置，年产值最高达三四千万元。

初闯市场的小伙子已经成长为钻头中心副主任，此时的于建宾做梦也不会想到，他们这个曾经被长庆油田甲方称之为创造了“长庆气田钻井技术的第三次革命”的老牌钻头研发制造中心，居然会因为入网证过期，从2011至2012年，连续两年在长庆油区几乎颗粒无收。

于建宾遭遇滑铁卢。那段时间，他的办公室总是烟雾缭绕，烟灰缸里插满了烟头，他怎么也不相信，作为国内最早研发制造PDC钻头的专业厂商之一，在长庆油田曾经服务了成百上千口井，创造了钻井周期最短、钻头进尺最长记录，一度独占整个陕北市场……

2013年，于建宾带着崭新的“博丰”钻头，重新踏足长庆市场，从头再来。

他太熟悉长庆这片土地了，即便从零开始，他也毫不畏惧，一上来就把目标锁定在探井，专啃别人不敢啃的硬骨头。那时候，于建宾只要上井，几乎每天十几个小时待在钻台上，最长一次连续盯了20多天，为个性化钻头研发获取了最新鲜、最全面的第一手资料，使得单井完钻从平均使用8只钻头，缩减到7只、6只……

为了加速打开局面，于建宾不计眼前得失，但凡争取到一点点工作量，就算“不要钱”也要干，而且还要干得漂亮，让客户满意。一次，一家钻头供应商在一口井下了12只钻头，进度还大大落后，根据合同条款，甲方当即中止服务，并第一时间找到了于建宾他们。于建宾没有放过这个千载难逢、证明自己的机会，仅用5只钻头就打完剩余井段，周期同比缩短一半。

2年产值增长5倍

创造被需要的价值，寻找未满足的需求，于建宾在长庆油区东山再起。

慢慢有了客户登门拜访，起初多是小生意，甚至是一两只钻头的买卖，于建宾他们照样以诚相待，只要一个电话，准保第一时间装车，路途再远也不耽误井队施工。

2015年，于建宾带领项目部在长庆油田先后服务30余口井，一次又一次刷新长庆油田区块钻头使用纪录。洛4井，单只钻头一次进尺2227米，创造了黄陵区块单只钻头进尺新纪录；陇13井，创下同井型二开后单只钻头最高进尺、单只钻头首次突破五个层位、日进尺最高3项新纪录；陇21井，创下陇东区块气探井二开单只钻头进尺最多、延长组机械钻速最高、石千峰组机械钻速最高、全井钻井周期最短等4项纪录……抗冲击、耐研磨，“博丰”钻头在长庆油田重新擦亮了胜利钻井院的金字招牌。

声名鹊起也引来了潜伏的市场危机，渐渐地，有些不法供应商开始盯上了“博丰”钻头，市面上很快出现了仿制品，以更加低廉的价格蚕食于建宾他们站稳不久的阵地，严重损害胜利钻井院的利益，甚至有人直言不讳，胜利钻井院生产什么钻头，自己就仿制什么钻头，胜利钻井院去哪打井，自己就跟着去哪打井。

“博丰”钻头的最大特点就是个性化。多年的钻头研发服务实践告诉于建宾，每个区域的地层有很大区别，不是随便拿来一个差不多的钻头就能对付，钻头与地层，就像人与鞋，每个人、每个年龄段都要穿不同的鞋子，哪怕有一点点不合脚，路就走不远。钻井也是一样，要让钻头发挥事半功倍的效果，就必须为客户提供个性化服务。

不再重复生产两只相同的钻头。胜利钻井院钻头研发团队为不同井量身定做三四十种型号钻头，这些让仿冒者找不到北的一个个微小的改变，使用起来效果却截然不同。

2016年，胜利钻井院再次作为一级钻头供应商参加钻探招投标，从28家单位中脱颖而出，一举拿下12个标段中三分之一的工作量，实力演绎了王者归来的豪迈。在靖南区块，于建宾他们第一次实现了单井2只钻头完钻的重大突破。国庆刚过，又从高桥25-68井传来喜讯，胜利钻井院提供的PDC钻头，完美实现二开两趟钻，用时仅18.25天，创造了该区块3700米以上井深最短记录……

2014年低油价寒潮席卷全球以来，国内外油服市场，一步步走向低谷，而在于建宾的带领下，胜利钻井院钻头中心陕北项目部产值逆势而上，由2014年300万元，到2015年1000万元，再到2016年1800万元，两年时间逆势增长5倍。

身在陕北，于建宾最挂心即将中考的儿子。这个外表刚强、内心坚毅的汉子，用实际行动，为孩子树立了一个响当当的榜样。

□崔舰亭 庞海艳 朱劲峰 报道

3月11日，胜利油田海洋石油船舶中心胜利252船拖带铺管工程船“海恩302”从滨州市东风港启航，经过1580海里航行，跨越渤海、黄海、东海、南海四大海区，顺利抵达广东茂名。

面红耳赤的交接班

□通讯员 孙国利 祝明皋 报道

本报东营讯 “油泵房油泵有油污，蒸汽加热的管线头漏汽，你赶紧整改，弄不完我可不同意接班。”

“这么点小问题又不妨碍设备运行，不用这么较真吧，我得抓紧赶班车呢。”

“不行，不行，咱们的‘管理红线’里明确规定严禁跑冒滴漏，你这小问题可是埋下了大隐患啊……”

3月8日早上交接班时，刚上完夜班的石油开发中心注汽大队一站员工于秀丽和接班的员工张悌勇为了交接班争得“面红耳赤”。

原来在接班时，小张仔细巡检了一遍设备，发现油泵的泵头往外渗油，蒸汽管线还有点漏汽，所以不同意接班，必须将问题整改后才行，而且一点商量的余地都没有。自知理亏的小于只能闷闷不乐把这些问题一一整改。

检查合格了，小张同意接班了，送班车也走了。

看到小于一脸委屈，小张说：“别看这些问题不大，小隐患会造成大事故的，我们在第一时间发现并解决问题，这是为你我负责，为单位的安全负责，也是为单位创造价值，所以交接班是很重要的一个环节。”

小于在小张耐心指导下，又认真强化了大队的“管理红线”内容，并表示以后一定按照规范严格落实交接班，履行好岗位职责。

自胜利油田“三转三创”主题活动开展以来，注汽大队加强精细化管理的同时，开展了划定和坚守“管理红线”活动，以注汽施工现场为重点，消除“低老坏”为切入点，针对生产中的问题划定红线，构建守线激励、越线惩戒机制，督促员工转变观念，打破惯性，让每名员工的“微行为”汇聚成强基创效的“众力量”。

通过深入查找，大队梳理的第一批“管理红线”共有9项具体内容，涵盖锅炉给水漏硬、干度不达标、报警值不符合规定等“低老坏”问题和施工质量问题，这9条红线区别于日常管理范畴，起到了更高的警示作用。大队按照时间节点、行业标准规范及红线标准对各岗位坚守“管理红线”的情况进行检查。

对“管理红线”实行动态管理，根据其划定原则，及时调整具体内容，对触碰“红线”的一律按“四不放过”进行追责处理，严格开展事故调查，搞清经过，分清责任，提出处理意见及整改措施。

“管理红线”实施以来，现场的操作更加规范，风险识别更加清晰，员工的安全意识得到进一步的提高，为大队安全生产高效运行提供了坚实保障。

国内首座海上移动式试采平台交付

□通讯员 梁子波 徐增强 蒙占彬 报道

本报烟台讯 国内首座海上移动式试采平台“海洋石油162”近日在烟台正式交付。该平台由胜利油田钻井院海洋所设计，是目前国内功能最完善的海上移动式试采装备。，

“海洋石油162”是一座四桩腿的海洋自升式平台，型长62米，型宽37米，作业水深40米，井口作业设备最大提升能力158吨，集试采、修井、采油、油气处理、舱室储油、原油外输、井口支持等功能为一体，适用于渤海地质构造复杂、开发风险较大的油田。

胜利十佳文明家庭 十佳女职工揭晓

□通讯员 赵雪 李军 报道

本报东营讯 三八妇女节前夕，胜利油田表彰胜利十佳女职工、胜利十佳文明家庭和油田巾帼文明岗。

2016年12月，胜利油田管理局工会组织开展了第十七届“胜利十佳女职工”“胜利十佳文明家庭”评选活动。经过网上投票、微信投票、评审团投票等环节，评出新一届的女职工双十佳。“胜利十佳女职工”中有业务精湛、刻苦攻关的石油机械研发博士；有扎根基层、柔性管理的模范班组长；有爱岗敬业、精细管理的女干部等。“胜利十佳文明家庭”中有孝老爱亲的模范，也有事业双优的典型。

一次特殊的跨界合作

□通讯员 丁静 报道

本报东营讯 3月的东营，春寒料峭。但在胜利测井公司会议室里，因为一群远方客人的到来，气氛却显得尤为热烈。徐州地铁地质勘察方——中国矿业大学岩土工程新技术发展有限公司在前期与胜利测井公司完成徐州地铁4个孔（4口井）的合作后，组织专家和技术人员来胜利测井公司进行相关技术交流。

而连接这次纵横上千公里、跨越油地两界的特殊合作的，起源却是一次平常的通话。

2016年7月中旬，正在冀东工区施工的测井四分公司员工王腾接到了大学同学的一个电话。本来互道近况的寒暄，却让他得到了一个重磅消息——徐州要建地铁了！听起来似乎与测井相隔甚远，但是随后的信息量就大了：由于地下结构复杂，现有地质勘察手段无法有效识别地层溶洞及夹层厚度，施工遇到了“瓶颈”。

对专业的敏感和市场的关注，让王腾和冀东项目部的领导感到这是个机会。随后，这条跟随“全员闯市场”的意见和建议一起上报的信息，很快引起了相关部门和公司领导的注意。

这个电话，让胜利测井公司第一次走进了地铁施工市场。在徐州地铁1号孔施工中，狭小的施工现场，让测井仪器设备无法就位，施工人员二话不说，硬是靠人拉肩扛，抬起300多斤重的测井仪器和保护套进入井场。

位于徐州市老火车站旁的徐州地铁3、4号孔，隶属闹市区，而对要使用的声波等测井仪器而言，噪声是最大的干扰因素。为保证资料质量，测井队员们就“昼伏夜出”，错开人流、车流高峰深夜施工。

自去年9月10日第一口井施工至10月26日最后一口井完成，胜利测井技术人员解决了穿越钻机深度测量难题，克服了手动接钻具、倾斜状态下仪器连接、工具配套、钻机配合等诸多困难，在井眼条件受限、基础资料匮乏、无相关经验可借鉴的情况下，完成了岩性识别、岩溶带划分及充填性质判断，提供了科学可靠的资料数据，得到了合作方的高度认可。

农行东营分行表彰第二届和谐文明家庭 弘扬正能量

近日，农行东营分行授予崔小平等9户家庭“中国农业银行东营分行第二届和谐文明家庭”荣誉称号，并颁发荣誉证书。

长期以来，农行东营分行坚持以评选和谐文明家庭为抓手，引导广大员工注重家庭、注重家教、注重家风，进一步弘扬传统美德，强化修身齐家意识。广大员工通过参与评选活动，对照标杆，查找不足，为实现“横向提升纵向进位”战略目标凝聚正能量。 （崔吉皓）

农行东营西城支行党员突击队营销攻坚显身手

“春天行动”以来，农行东营西城支行积极发挥党员突击队营销攻坚作用，取得良好成效。截至目前，共营销对公账户3户、收单商户7户、鲁通卡50余张、漂亮妈妈信用卡10余张。

该行由机关党员组成党员突击队，利用业余时间，走进当地茶城、商贸园和奥迪4S店等企业，广泛宣传鲁通卡、漂亮妈妈卡和掌上银行等产品知识，现场指导客户填写表格、收集资料，得到客户一致好评。 （陈莉莉 崔吉皓）

东营市地税局东营分局深入开展“便民办税春风行动”

东营市地税局东营分局加快建设服务型税务机关，从解决纳税人的办税“难点”“痛点”“堵点”出发，不断创新举措，深入开展“便民办税春风行动”。

该局完善和落实导税服务、预约服务、延时服务等制度，除发票代开业务外，其他业务均实现“一窗通办”。通过门户网站，微信平台更新最新的税收政策，推行“二维码”一次告知制度。与国税部门加强协作，完善纳税人信用等级评定管理办法。 （郭建光）

利津县刁口乡抢农时抓春管

为保证夏粮丰收，利津县刁口乡组织由农技人员、“田秀才”、“土专家”、农村党员干部、致富模范等组成的10人“农事顾问团”，每天穿梭于田间地头，对小麦中后期病虫如何治、肥料如何施等热点难点问题，现场解答、现场示范，实现了群众与专家的“零距离”接触。截至目前，该乡“农事顾问团”深入农村开展服务活动12次，为群众解决生产难题60余个，发放科学种田资料200余份，受益群众达300余人次。 （许智慧 刘楠楠）

广饶县地税局开展邻里守望志愿服务

为进一步弘扬雷锋和志愿者精神，切实推动学雷锋活动常态化，广饶县地税局自3月份启动主题为“邻里守望地税行 志愿服务进社区”的全年志愿服务活动，组织志愿服务队利用周六休息日陆续走进康居等7家县城重点社区，通过设置漫画展板、便民咨询台以及发放宣传资料等形式，围绕个人所得税知识、纳税信用等级评定以及二手房交易、小微企业税收优惠最新政策等涉税热点展开重点宣传。 （马庆汉）

地税东营港分局积极推行年所得12万元以上个人所得税自行申报工作

为切实抓好12万元以上个人所得税自行申报工作，东营市地税局东营港分局强化责任，优化服务，规范纳税申报，进一步强化个人所得税自行申报管理工作。

该局借助宣传册、公告栏和互联网等平台做好税法宣传推广工作。成立全员在线的服务热线模式，帮助纳税人提前明确申报所需业务流程，为其节约时间。对高薪行业推行“面对面”服务，对高收入纳税人进行专项辅导。 （徐炳坤）

地税河口分局深入开展“两学一做”回头看

为确保“两学一做”学习教育问题整改的切实有效，东营市地税局河口分局组织机关各党支部深入开展“两学一做”回头看，努力营造积极向上的工作氛围。

该局坚持查纪律规矩、查践行宗旨、查学习态度、查工作责任，不断强化责任意识，及时发现并解决存在的问题和不足。将理论学习与业务学习相结合，提高自身理论水平和业务能力。工作中要不断提高执行力，强化征管、提升素质。 （王成双）

地税胜利中心税务所不断强化征管基础建设工作

东营市地税局胜利中心税务所全面强化税收管理，积极分析应对“营改增”后出现的问题，持续夯实征管基础，堵塞征管漏洞，提升征管质量。

该所重点抓好征管基础数据管理，严格规范税务登记管理，建立数据质量管理问责机制，对整改落实不到位的单位和个人，实施跟踪追责。加强与国税局的沟通，联合税收征管。加强与财政、国税、国土等部门的协调合作，强化综合治税。 （高斐斐）

地税史口中心税务所开展“一对一”服务活动

近日，东营市地税局史口中心税务所积极为辖区纳税人提供“一对一”服务，赢得了纳税人的好评。

针对纳税人提出的网上申报问题，由联络小组成员及时上门了解情况并解决问题，指导新办企业办税人员掌握应知的税收基础知识，熟悉应会的基本操作流程，切实提高办税员的业务水平和税收遵从度。积极倾听纳税人的诉求，征询纳税人的意见和建议，以此不断改进服务，提升纳税满意度。 （息宜花）

地税垦利分局以春训为契机加强干部队伍建设

东营市地税局垦利分局以春季教育培训为契机，开展各类教育活动，全面加强干部队伍建设，进一步提升工作质效。

该局高度重视，合理制订详细的春训活动实施方案，确保教育活动落到实处。在山东财经大学组织举办两期脱产培训班，帮助中青年干部职工提升业务素养。在抓好“学”的同时，注重“用”的落实，力求学习与工作实际相结合。 （田金龙 杜鹏）