

强素质 练内功 抓业务 树形象

“打铁的人首先是铁打的人”

□ 本报记者 刘磊 本报通讯员 商健 杨杨

178人参加业务培训 以制促学“强素质”

“要从全面从严论、护林治病论、梯次防线论和联动协同论‘四种理论’的高度，深化对监督执纪‘四种形态’的认识，抓住线索处置、执纪审查、执纪审理、派驻监督、综合服务、业绩考核六个环节推进监督执纪‘四种形态’的实施。”2月20日，淄博市纪委研究室主任毕德云在张店区纪检监察干部培训班上授课时说。

为进一步提升纪检干部的业务能力和综合素质，2月19日-20日，张店区纪委举办了全区纪检监察干部培训班，区纪委委员、各镇、街道纪（工）委书记、副书记、纪委委员、有关部门单位分管领导、纪委书记（纪检组长）、部分村居党组织书记和区纪委、监察局全体人员共178人参加了培训。

“这次实用又精准的培训帮我更加清醒地认识到了纪检工作的重要性，提升了自身的使命感，理清了业务工作的要点，授课的市、区纪委的老师们分享的从事纪检监察工作的经验和体会，更是让我受益匪浅。”张店区纪委副书记孟岩说。

针对换届后全区纪检监察干部调整更换面大的实际情况，“今年，张店区纪委将集中开展纪检监察干部‘素质提升年’活动，全力践行‘打铁的人首先是铁打的人’，从业务能力、实践砥砺、综合素质、工作作风等方面入手，抓业务、练

内功、强素质、树形象，努力打造具有铁一般纪律、铁一般担当的纪检监察干部队伍。”张店区委常委、区纪委书记孔杰说。

张店区纪委围绕学习制度化常态化、授课方式直观化、讲课人员明确化、学习内容综合化“四化”目标，健全机关学习签到、笔记、督查、考核等制度。通过领导带头、党员干部轮训的方式，采取问题式、互动式、案例分析等方式授课，按照“缺什么、补什么”的原则，重点学习政策法规、纪检业务、政务礼仪等，力求学习内容实际、实在、实用。定期组织德廉测试、廉政法规知识测试等，实现学用结合、以考促学、以考促廉，真正做到学在深处，思在远处，践在实处，悟在要处。

以案代训、以岗练兵 “练内功”

“近期，区纪委和有关通信公司正在进行重点筹划，将党委的主体责任、纪委的监督责任和班子成员的‘一岗双责’考核指标体系等全部实行分类模块化设计并逐一细化具化。”张店区纪委常务副书记张洪忠介绍，统一顶层设计和实行模块化设计，通过廉政张店网站进行过程管控，确保“两个责任”规定动作、刚性指标从严从实落实到位。比如，每年各部门、镇（街道）要开展两次警示教育，将方案电子版提报给区纪委，区纪委党风办公室审核好后就生成正式的电子档案上传到网站，每个部门、镇（街道）都将建立自己的电子档案，村居的统一由镇（街道）管理，通过一个节点一个节点地扎实推进全程纪实，把“两个责任”真正压实压紧，这才是治本之策、长久之计，这也是今后全区推进全面从严治党总抓手、牛鼻子。

2016年，张店区设立6个纪律审查协作区，

有效整合纪律审查资源，推行协作办案、交叉办案、模块化集成式办案等模式。通过定期召开片区协作座谈会，通报履行监督责任情况，对问题线索等进行分析研究，交流先进经验，讨论存在问题，促进协作区成员间相互学习、相互促进，实现了纪律审查工作优势互补、精准发力。

同时，张店区纪委结合工作节点安排，抽调镇（街道）和有关部门从事纪检监察工作的同志到机关信访、案件审理、纪检监察室等监督执纪问责一线“跟岗实战”，重点学习信访、执纪审查、审理等相关业务知识，熟悉工作流程，了解执纪审查思路、对策、方法等，不断提升业务素质，为纪检干部队伍建设储备人才、积蓄力量。

以老带新、以片为阵 “抓业务”

近年来，张店区纪委采取“一对一”、“分管领导讲”、“机关各部室负责人教”等形式，确定业务精湛、责任心强老同志作为帮教老师，从具体业务工作入手，“手把手”地教方法、传经验、解难题、做示范、带作风，在言传身教中强化业务指导和能力培训，逐步提高新进纪检监察系统干部的业务素质和能力水平，使其尽快成长为工作中的行家里手。

根据实际需要，张店区纪委安排派驻机构纪检干部、镇（街道）纪（工）委干部参加执纪审查工作。针对参加执纪审查人员的工作经历、专业特长等进行“量体裁衣”“专项定制”式的培训设计，注重教授执纪审查方法、技巧，从问题分析、调查谈话、询问笔录、问题定性、撰写报告、卷宗归档等方面入手，让抽调干部参与执纪审查实战，全面熟悉执纪审

查流程，不断增强执纪审查的业务能力。

“纪检监察干部还要秉持‘正人先正己，执纪先守纪’的理念，划线明纪、以镜为鉴。”孔杰说。通过观看《打铁还需自身硬》专题纪录片、定期开展案例警示教育、编辑出版以案释纪教育读本，触灵魂、受警醒、明底线、知敬畏，实现心有所畏、言有所戒、行有所止，不断激发内生动力、汲取深刻教训，激增纪检监察干部赶学先进的紧迫感，进一步修好“心学”、涵养德性、修炼品性，真正让“打铁的人首先成为铁打的人”，铸造出忠诚、干净、担当的纪检监察干部队伍。

“要知行合一，不负重托，才能不断开创党风廉政建设和反腐败工作新局面，为大力推进‘一二三五六’总体思路和‘强、优、美、富、高’奋斗目标，为全面建设充满新活力的幸福张店作出新的更大的贡献。”孔杰表示。



2月19日，张店区纪委开展政务礼仪培训。

开展实践教学 深化村干部学历教育

□ 刘磊 李征松 孙智欣 报道

本报淄博讯 3月5日，淄博市张店区2016级村“两委”成员专科学历教育班全体成员赴社区开展“两学一做”主题教育活动，认领了“拥有一把二胡”“周末陪我聊天”等32个“微心愿”。

今年以来，张店区按照省、市部署，扎实开展村“两委”成员专科学历教育工作，在认真抓好理论教学的同时，创新设置“实践教学课堂”，推动村干部学员以知促行、知行合一，有效提升了教学成效。自开班以来，教育班学员赴泮水镇红色东高革命纪念馆和区反腐倡廉警示教育基地现场参观，集体交流感悟体会，强化党性意识、廉政意识；围绕基层党建、村级经济、都市农业等工作开展专题调研活动，增强村干部分析问题、解决问题的能力；开展结对共建，与部分村（社区）联合开展志愿服务活动、认领“微心愿”、结对帮困等活动，让村干部在服务群众中增强党性修养、树牢宗旨意识。

让优秀人才 向下生根向上开花

□ 刘磊 魏冉 丁焕龙 报道

本报淄博讯 3月1日，淄博市张店区启动“张店英才计划”工程。

据了解，“张店英才计划”坚持政策引领、市场决定，坚持资源统筹、聚焦高端，以企业为主体，突出服务产业发展的导向，重点支持高层次创新创业人才，通过示范带动，激发全社会创新创业活力。计划到2022年，围绕加快张店区新材料、精细化工、新能源和节能环保、机电装备、电子信息等战略性新兴产业以及现代服务业、现代农业发展，围绕推动传统产业升级改造，培养、引进并重点支持12名左右高层次科技创新人才和112名左右高层次科技创业人才，每人人才奖励30万元。

近年来，张店区秉承“一切为了人才”原则，坚持以实效引育人才，着眼于帮助高科技创新创业人才成就事业，以人才发展实际需求为出发点和落脚点，力求用更宽松的政策、更舒适的环境、更贴心的服务，打造引才聚才“磁场”，为人才解决实际问题，为人才搭建干事创业的空间，以人才链整合创新链、带动产业链，让优秀人才“向下生根，向上开花”，实现了张店人才发展新的突破。

“小载体讲大道理”

——张店区和平街道创新基层宣讲方式

□ 本报记者 刘磊 本报通讯员 张嘉仪

让基层宣讲“接地气”

3月10日下午，淄博市张店区和平街道办事处城西社区在广场上举办了“名嘴进基层”主题活动，对中华孝文化进行了宣讲，社区近百名群众参加了此次活动。

近年来，张店区和平街道办事处高度重视基层理论宣讲创新工作，以“小载体讲大道理”为抓手，不断创新基层宣传宣讲方式，充分发挥理论宣讲贴近群众、通俗易懂、生动活泼等优势，努力让基层宣讲“接地气”，让政策宣传“入人心”。

“名嘴进基层”主题活动从城西社区“三师”宣讲团团长荆树涛分享他在生活中践行友善的故事和体悟中开始，“小载体讲大道理”紧扣社会现实，回应社会关切，针对基层群众应学、应知、应会的内容与所思、所想、所盼的话题，把党的理论、路线、方针进行深度解读，同时配上与群众生产生活密切相关的法律、教育、卫生、消防等政策解读和生活常识，使群众思想上受到启发、理论上得到武装、实践上得到指导。“小载体讲大道理”的成功之处，就在于用百姓的视角、百姓的语言、百姓的事例、百姓的感受，与百姓进行面对面的宣讲，达到听有所悟、想有所感、行有所动的目的。

“基层宣传工作做得怎么样，群众能否听得进、听得懂，直接影响中央和省市区委各项决策部署能否落地见效。”张店区和平街道办事处党工委书记李宗岫说。

“谁来讲” “讲什么”

“宣讲讲什么，由谁来讲，直接影响宣讲效果。我们首先针对实际情况加强宣讲队伍建设，丰富创新宣讲内容。”李宗岫说。和平街道按照



3月10日，张店区和平街道办事处城西社区在广场上举办了“名嘴进基层”主题活动。

接地气、贴民心”的原则，结合各社区实际情况，组建了“和平名嘴”“桃园五老宣讲队”“祥和艺术团宣讲队”等富有特色的宣传宣讲队伍。目前，和平街道9个社区全部成立了由社区居民组成的百姓理论宣讲队。

同时，坚持“请进来”和“走出去”相结合，加强宣讲培训和交流。“请进来”，邀请上级宣传部宣讲专家和高校教授等人才对宣讲员进行业务培训，提高宣讲员的理论水平和宣

讲技巧。“走出去”，组织宣讲员到济南、青岛、临沂等地，参观学习先进经验，加强宣讲人才培养和储备，不断改进宣讲方式方法。另外，街道各社区间定期开展宣讲经验交流，相互学习好的宣讲方式方法。

“从基层实际需求和群众要求出发，重点围绕党的十八届和十八届三中、四中、五中、六中全会精神以及社会主义核心价值观、民生政策、市区重要决策部署等内容，结合群众生

活息息相关的法律法规知识等，不断对宣讲内容进行调整、补充、丰富，让群众喜欢听、愿意听。”李宗岫介绍。

“在哪讲” “怎么讲”

今年以来，张店区和平街道办事处整合宣讲资源，创新宣讲形式，有效整合“讲堂”“讲坛”等宣讲资源。以“道德讲堂”为载体，引导各社区建立具有社区特色的讲堂、讲坛。城西社区的“名嘴大讲堂”、体坛社区的“法律讲坛”等都取得了良好反响，广受社区百姓欢迎。

“充分利用社区文化中心、特色文化广场等宣讲阵地，利用场地空闲之时积极开展宣讲活动。”李宗岫说，同时，创新宣讲形式，充分运用现场互动、视觉艺术等手段，改变“灌输式”“概念化”的宣讲方式，把政策理论改编成群众喜闻乐见的小品、双簧、快板、歌舞等文艺形式，用小故事来讲大道理。祥和社区宣讲队自编自演《退低保》《环卫大妈》等生动有趣的小品，为社区居民宣讲低保政策等，通俗易懂，让百姓易记易接受。

“换个形式，宣讲的内容贴近生活，浅显易懂，让我们对文明、快乐的生活有了新的启示。”社区居民李进银说。

规范工作流程，完善工作机制，有效解决宣讲工作积极性和长效性的问题。“结合近年来辖区内各社区宣讲队的经验做法，总结出一套完备的工作流程和活动机制，使每次宣讲从提前谋划、组织安排、宣传报道等各方面都能有章可循有规可依，从制度上确保了理论宣讲工作的常态化、规范化、制度化。”李宗岫介绍。

不仅如此，和平街道还建立激励机制和考核管理机制。每年组织开展“十佳优秀宣讲员”评选活动，充分激发了基层宣讲员的工作热情，极大提高了宣讲的积极性和宣讲的质量。将各社区理论宣讲工作开展情况纳入目标管理考核，加强监督检查，有力推进宣讲宣讲工作扎实进行。

区委制定 党员管理“十条红线”

□ 记者 刘磊 通讯员 李鹏 报道

本报淄博讯 3月6日，记者从淄博市张店区了解到，为严格党员队伍管理，张店区制定《党员管理“十条红线”》，着力规范党员行为，警醒党员严守规矩、不越雷池，推动了“两学一做”学习教育常态化制度化。

据了解，“十条红线”涉及党员的理想信念、组织生活、行为道德等诸多方面，比如“理想信念动摇，抵制党的路线、方针、政策，或不执行党组织的决议、决定、编造或传播政治谣言；城西社区的‘名嘴大讲堂’、体坛社区的‘法律讲坛’等都取得了良好反响，广受社区百姓欢迎。”

多措并举 推动人才政策落地

□ 记者 刘磊 通讯员 魏冉 李鹏 报道

本报淄博讯 3月8日，记者从淄博市张店区委组织部了解到，张店区将2017年确定为“人才政策集中落实年”，多措并举提高企业和人才对政策的知晓率，推动各项人才政策落地。

编写“工具书”。对区内各级各部门的人才政策进行汇总，编发《张店区人才支持政策汇编》，以简明扼要的形式说明各类政策的支持对象、申报条件、申报流程和奖励措施，公布人才主管部门联系电话，方便企业和人才进行咨询。送政策上门。结合“省泰山系列人才工程”和“张店英才计划”申报摸底工作，开展“人才政策进企业”活动，将《人才支持政策汇编》发放给企业和人才，面对面向企业和人才进行政策讲解。

桓台县 敬老院里，母子同献爱心

3月5日是全国学雷锋纪念日。当日，桓台县红马甲公益志愿者们走进桓台县镇敬老院，为贫困老人们擦拭门窗玻璃、打扫环境卫生，并带去了养生保健类图书，将健康与关爱带到老人身边。

初春的天气还有些清冷，志愿者们拿着湿抹布的手被冻得通红，但他们一点也不偷懒，手冷了哈口气，搓一搓，又加入到打扫卫生的行列中来。忙碌的身影当中还有几位小朋友，别看年纪小，干起活来却毫不含糊。看着面前的玻璃逐渐明亮起来，小志愿者们露出自豪的笑容。“要以雷锋叔叔为榜样，尽力帮助别人，妈妈要来参加公益活动，我就让妈妈带我来参加，为爷爷奶奶尽一点力。”11岁的张焯语说。

据悉，桓台县红马甲公益志愿者经常开展

针对农村贫困人口的帮扶活动，今年已开展帮扶活动9次。（程凡凡 张磊）

南郊镇搭乘政策快车 助力精准扶贫

为进一步促进周村区南郊镇脱贫攻坚工作，该镇农业综合服务中心积极争取周村区农业局、区农业开发办的惠农政策，完善了农村基础设施，改善了农民农业生产条件，降低了农民农业生产成本，从而促进了农民增产增收。

一是充分利用2015年度农业综合开发高标准农田建设项目。完成新打机井2眼，维修机井16眼，埋设管道10.526公里，疏浚沟渠3.49公里，开挖排涝沟1.5公里，新修地上防冲渠11.25公里，输变电线路配套0.11公里，新建桥涵200座，新建虹吸13座，新建蓄水池1座，林网植树7600株，新修道路8.6214公里。二是实施旱厕改造项目。去年南郊镇共完成3672户旱厕的改

造，有效地改善了农村的居住环境。三是大力推行小麦良种补贴项目，对购买补助品种的农户按照每亩10元的标准给予良种补助，采取售价折扣补助的方式进行。（杨淑栋 李桂军）

淄川经济开发区 志愿扶贫展风采

为弘扬雷锋精神，助力精准扶贫，进一步推动志愿扶贫工作常态化长效化，淄川经济开发区对辖区内13个精准扶贫爱心团队和30名先进扶贫志愿者进行了表彰。

一年来，淄川经济开发区广泛开展志愿扶贫系列活动，率先开创“扶贫义集”模式，引导社会爱心力量参与脱贫攻坚，吸引当地爱心人士和300余名社会爱心人士踊跃扶贫，引导社区、爱心团队、志愿组织及广大党员群众开展结对帮扶，共募集帮扶物资折合资金18.5万元，服务贫困孤寡老人150余次，照料贫困群众

100余人，精准助力483户建档立卡贫困户实现脱贫，在脱贫攻坚中发挥了重要作用，受到了社会各界的一致好评。（程凡凡 高会君 唐艳霞）

沂源县南麻街道 完善农村基础设施配套

“俺们盼道路、建水池可是多年了，天再冷，也不能冻坏了水池，这可是俺农民的命根子啊！”近日，沂源县南麻街道贫困村崖崖村村民刘玉高说，“俺村是贫困村，这几年扶贫项目让老百姓受益匪浅，俺们很感激。”

崖崖村以林果业为主，村内生产道路狭窄，年久失修，导致外地客商进不来，村内干鲜果销不出。今年南麻街道列出专项资金在该村修筑了2200米生产主干道，解决了困扰该村多年的交通难题。目前，南麻街道先后为红花峪等12个贫困村修筑生产路40公里，建水池10个，水浇面积2600亩，受益人口1.4万人。

同样，在南麻街道陡岭村，村里的路灯连成串，照亮了菜农们凌晨收菜的山路。南麻街道投资50余万元沿路安装了50盏太阳能路灯，解决了群众夜间行路难的问题，更照亮了村民们的脱贫致富路。（杨淑栋 宋书志）

农行周村支行 成功举办周村区“农行杯”社保卡知识竞赛

3月1日，周村区人社局在农行周村支行举办了周村区“农行杯”社保卡知识竞赛活动。

比赛前，农行周村支行演出了情景剧《社保卡架起连心桥》，受到了在场领导及参赛选手的一致好评。经过必答、抢答题、风险题的三轮激烈角逐，农行周村支行代表队在10个代表队中脱颖而出，以290分的成绩获得竞赛第一名。（程凡凡 高琳）