

启动智力引擎 集结发展优势

——淄博市全方位搭建引智平台推动科学发展纪实

□连洪远 王凯 孙彩华 葛均辉

◆2015年首次在地级市成功举办了“外国专家组织项目淄博洽谈会”，打造了一流的引进国外智力平台。

◆2016年，淄博市引进的德国超导电机专家马库斯·鲍尔被评为国家第6批“外专千人计划”专家，这是该市首位“外专千人计划”专家，实现了新突破。

◆山东布莱凯特黑牛科技有限公司引进的日本畜牧专家铃木达行，进行高档肉牛繁育、生态养殖和动物胚胎生物技术的创新研究与开发，取得了显著的经济效益，获得了2015年度国家友谊奖，这是该年度山东省唯一获得该奖的专家。

沟槽式肖特基、IGBT芯片的研发工作。目前，已实现国内沟槽式IGBT芯片研发及产业化零的突破，一举打破国际垄断，填补国内空白，已成功研发出8A—100A、1200V系列IGBT芯片，IGBT产品已成功投放市场。

山东东佳集团引进日本专家久保田开展“纤维级钛白粉”项目研发，采用国内的第一套“连续酸解工艺技术”、“硫酸钛联产法钛白粉清洁生产工艺”，年产10000吨，质量达到国际同类产品水平，替代进口，可新增销售收入20000万元，利税500万元，久保田先生被授予2015年度齐鲁友谊奖。

山东维统科技有限公司引进的美国高层次技术专家Erik Jon SEVERIN(艾瑞克)博士，带领研发团队开展的粉煤灰综合利用提取硅铝制备新型高档陶瓷砖项目，以当地电厂的粉煤灰经高科技处理制成的新型建材原料替代传统陶瓷粉料，并选用进口专业生产设备利用其生产制造新型建材产品，在工业矿物质和建筑材料市场上更具价值，并且具有显著的可持续性，变废为宝，被誉为全球建材领域的一场绿色革命。

山东巴顿科尼等离子科技有限公司聘请“外专千人计划”专家、乌克兰国家科学院巴顿焊接研究所KORZHYKVOLODYMYR(郭瑞·弗拉基米尔)博士担任公司总工程师，带领团队进行等离子技术研究与推广，成功引进国际先进的“超音速等离子药芯焊丝喷涂技术”“超音速等离子粉末喷涂技术”等项目，同时还引进手持双药芯焊丝喷涂设备和手持超音速研磨表面处理设备，填补了国内海洋工程、大型钢结构工程表面处理和防腐等领域的空白。

……
在农业领域，一项项成果引人瞩目。山东布莱凯特黑牛科技有限公司引进的日本畜牧专家铃木达行，进行高档肉牛繁育、生态养殖和动物胚胎生物技术的创新研究与开发，取得了显著的经济效益，获得了2015年度国家友谊奖，这也是该年度山东省唯一获得该奖的专家。

高青和润丝绸有限公司聘请日本遗传学、育种学专家刘庆信博士，主导实施“家蚕全龄颗粒饲料”项目，该项目被评为山东省2016年度引智成果示范推广项目，公司被评为山东省引智成果示范推广基地。

山东山里阿哥有机农业有限公司聘请法国的农业专家吃住在田间地头，在蓝莓种植土壤改良、病虫害防治、新品种引进等方面提供技术支持，在蓝莓种植土壤的改良、田间杂草的预防和重处理以及大棚蓝莓的种植和管理方面取得重大成效。

在民生领域，淄博市中心医院引进以色列高端医疗专家团队进行技术指导，带来了国外先进的治疗理念，推进了淄博市医疗水平。通过引进微创手术医师，将先进的微创手术技术传授给医院骨科医师，填补了国内微创手术治疗领域的空白。

淄博市人力资源和社会保障局与淄博市教育局联合聘请德国高级专家组织(SES)英语教育专家塔塔·贝克女士，为全市偏远山区的乡村小学英语教师进行培训。此次培训，是贯彻落实淄博市支持乡村、精准扶贫政策的一项重要举措，为均衡城乡教育发展，提高淄博市乡村小学英语教师教育教学水平提供了有力的国外智力支持。

近年来，淄博市在引进国外智力的同时发现，加大引智成果示范推广，是加速引智成果向现实生产力转化，提高引智成果综合质量效益的有利途径。

看，沂源县果品产销服务中心先后引进多名外国专家，建设有机苹果生产基地2000亩，平均亩产2740公斤，每亩增收7200元以上，示范带动全县1.3万亩苹果生产实现有机化，经济效益显著。该单位的“苹果现代矮砧密植栽培技术引进与示范推广”项目被评为山东省2015年度引智成果示范推广项目。

“国外专家给淄博带来的不仅仅是技术、市场，而是他们的专业知识、素质、素养，以及敬业、奉献的精神，这些更具有感染力！”淄博市人力资源和社会保障局局长孙树仁认为。由此，淄博市进一步强化对引智成果的消化吸收和再创新，点面结合，引智成果推广效益全面提升。健全完善了国家、省、市三级引智示范推广体系，针对过去引智成果示范推广基地和项目“小而散”的状况，在原有工作基础上，把工作重点转移到打造特色方面。

一是重点培育特色引智成果。精心筛选富有特色、经济价值显著的优秀项目，集约投入、梯次培养、打造精品。其中，“布莱凯特黑牛”连续3年被列为国家引智示范推广项目，成为淄博市示范推广工作的一个亮点。二是打造特色引智推广基地。改变片面追求示范推广覆盖面和推产品种上大而全的思路，突出推广技术和品种的特色，近几年先后评选了11家引智成果特色鲜明、具有发展潜力的单位作为市级示范推广基地。完善成果推广体系。充分发挥示范推广基地的辐射带动作用，将引智推广项目的实施与发挥龙头企业、专业协会产业化运作有机结合，形成“公司+基地+农户”的产业发展模式。

截至目前，共建立国家、省级引智成果示范推广基地8家，评选市级引智成果示范推广基地11家，搭建起了国家、省、市三级引智示范推广体系，促进了引智成果的进一步推广。

骏马不劳鞭。淄博市委常委、副市长杨洪涛表示，下一步，淄博市将按照省委、省政府“一个定位、三个提升”的要求，立足服务于淄博经济社会发展总体战略，积极探索引进国外智力工作的新模式，加快集聚以高新技术和现代产业为主体的国外专家智力，为全市经济社会发展提供人才智力支撑，为全省经济再上台阶贡献力量。



△外国专家组织项目淄博洽谈会开幕式



△淄博市市政府与澳大利亚纽卡斯尔大学签署合作协议



△德国神经内科专家汉斯先生在淄博市中心医院进行技术指导



△德国安全生产专家海克先生指导淄博企业管理安全生产



△欧盟果树委员会主席福洛林教授在沂源指导农民种植果树



△美国外教布萊尔先生在淄博市外教乡村行活动中为学生授课

新岁伊始，脚步铿锵。日前，淄博市人力资源和社会保障局邀请了以色列高级专家组织(MATAT)总裁约西·马克先生来该市进行考察，双方就合作事宜进行了深入交流，在充分协商的基础上，双方签署了合作协议。

自2015年“外国专家组织项目淄博洽谈会”以来，MATAT已派遣了10多名专家来淄博市相关单位指导。据悉，2017年该市将引进近20名MATAT专家组织医学专家，到市中心医院、市妇幼保健院等单位进行技术指导。

人才，是科学发展的第一资源。作为传统工业城市，如今的现代工业城市，淄博能继续保持并发挥自己的工业发展优势，对人才的高度重视是关键因素。

近年来，淄博市把引进国外智力作为服务经济转型升级的一项重要工作，大力引进该市急需的国外人才智力，不断拓宽引智领域，优化引智结构，着力提升国际人才交流与合作层次，引智工作转型发展迈出重要步伐，构建起全方位、多层次、宽领域的引智工作新格局。

“十二五”以来，全市共引进外国专家2000多人次，目前常驻的外国专家有210多人，实施国家、省、市经济技术类引智项目230多项，选派370多人出国(境)培训，建立国家、省级引进国外智力成果示范推广基地8家，市级基地11家，4名专家荣获国家友谊奖、26名专家荣获齐鲁友谊奖，46名专家荣获淄博友谊奖。

引智引技引才，丰富城市发展“外脑”，打造创新驱动发展的新力量。近年来，淄博市紧紧围绕产业转型升级，大力实施重点人才工程，积极引进国外智力，招才引智工作在山东走在了前列。其引智引才工作，有效推动了该市科技、管理创新，为全市经济建设和社会发展提供了有力的国外人才智力支撑。

体制发力

打造吸引人才的服务型政府

2016年10月12日，在省第九届海洽会上，山东省政府为获得2016年度齐鲁友谊奖的外国专家举行了隆重的颁奖典礼。淄博市鲁泰纺织股份有限公司引进的日本专家远藤彰一先生荣获齐鲁友谊奖。

远藤彰一先生是日本纺织工业领域知名专家，从事纺织染整行业50余年，对整理加工工艺有深入钻研。该专家2002年受聘于鲁泰纺织股份有限公司至今，主要从事生产一线的生产监督、检查及技术指导，在整理难度较大的产品工艺及流程上给出有效可行的意见和建议，并参与公司新型产品、新型整理方式的研究和开发，负责引进先进加工工艺，对优化整个色织生产流程、丰富产品的多样性及提升日本市场订单量作出了积极贡献。2009年远藤彰一先生荣获淄博友谊奖。

截至目前，淄博市先后共有26名外国专家获得齐鲁友谊奖，在全省处于前列。

众多国外专家住淄博这座城市，正是看中了淄博有国外人才所看重的优质高效服务型政府，以及优良的事业发展环境。

如今，像远藤彰一这样的外国专家，已成为淄博市众多企业争相引进的“香饽饽”。这个“香饽饽”香在“高端”，香在“紧缺”。这也是淄博市引智引才的杠杠和目标。

引“高端智”，招“紧缺才”。淄博市明确了引智引才工作要重视数量，更要关注质量，专家引进要“数量质量双提高”。

需求导向。行业发展需要什么样的领军人才，引进就朝哪个方向努力。淄博市顺应高端紧缺趋向，及时转变思路，紧盯掌握世界前沿技术的高端专家。

深入开展供给侧结构性改革，政府跟着社会经济发展需求走。据淄博市人力资源和社会保障局负责同志介绍，淄博每年都在全市组织开展“引智入企”调研活动，深入基层企业单位进行调研摸底，着重摸清重点项目、重大工程、骨干企业对高层次专家的需求，并对各项需求分门别类进行收集、梳理、翻译、装订成册，反馈给国外专家组织、高等院校、科研院所和国际人才中介机构等推介，确保需求信息的准确，同时也保证了外国专家引进有的放矢。

近年来，围绕“十二五”规划确定的六大新兴产业，兼顾传统产业的技术改造提升，淄博市将“创新500强企业”列为引智工作重点，大力实施“引智扶强”工程。紧紧围绕淄博市战略性新兴产业和“工业强市”建设，积极引进高水平外国专家，为加快企业技术改造、产品升级、增强竞争力提供智力支撑。

鲁泰纺织、美林电子、东佳集团、山东赫达、齐峰特纸等数十家骨干企业或高新技术企业借助国外智力增强了技术创新能力和自我发展能力，促进了产业升级，成为行业龙头走向全国，有些已经成为上市企业。

淄博市委、市政府高度重视引进国外智力工作，不断优化政策环境，加强基础建设，着力提升外国专家管理服务水平。2014年，在全省率先制定出台了《淄博市关于进一步加强引进国外智力工作的意见》，每年安排引智专项资金，主要用于各类引智项目补贴、重大引智活动资助和外国专家的国际旅费等。

凤凰栖梧桐。淄博制定了引进高端外国专家的优惠政策，不断加大资金扶持。2015年，淄博市人社部门根据“转方式、调结构”的总体战略部署，实施“淄博市高端外国专家引进计划”，投入专项资金支持引进掌握核心技术、重点领域创新创业的高层次外国专家或团队，由市财政给予每位专家一次性年薪补贴30万元。

目前，已有11名外国专家入选该项目，绝大多数为工业领域专家。经过努力，该市外国专家引进数量逐年增加，结构明显优化。

2016年，淄博市引进外国专家480多人次，工业经济类专家达到70%，解决各类技术难题88项，开发新产品，引进新工艺57项；引进专家中具有博士学位或教授职称以及企业高层管理人员占71.7%；其中，被评为国家第6批“外专千人计划”专家的Markus Bauer(马库斯·鲍尔)博士，是淄博中聚磁电科技有限公司聘请的德国著名高温超导材料应用技术专家，担任该公司技术总监，领导研发团队研发应用于低温泵类的超导电机，同时也将研发扩展到其他应用领域和发电机电系统，使淄博市实现了拥有“外专千人计划”专家的新突破。

打造现代化服务型政府，树立良好的国际形象。针对项目洽谈落实工作中，部分专家需求单位对外交流不畅、亟须专业外语服务的问题，成立了“翻译中心”，聘用英语、德语、法语、西班牙语、日语等专业译员，为引智单位提供优质翻译服务。实行外国人来华工作许可“两证合一”，简化办事流程，提高服务效率，为专家开展工作提供了优质服务。按照公开透明、便民高效的要求，淄博建立了外国专家服务网站，在办理外国专家证、专家工作生活等方面，制定了服务规范和工作流程。建立了市领导联系外国专家制度，定期组织在淄外国专家座谈会，寓管理于服务，以服务促管理，营造了良好引智工作环境。

体制发力，营造国外人才入驻的良好环境。淄博引进国外智力为我所用，已经成为该市对外开放的重要组成部分和深入实施人才强市战略的重要创新，随着引才引智工作的深入，在探索中不断创新，人才引进的模式和深度不断拓展，为现代工业城市的腾飞再添大助力。

创新探索

构建招才引智新平台

2016年4月初，淄博市人力资源和社会保障局与德国SES高级专家组织及德国巴伐利亚设计中心签署合作协议，双方就加强交流合作、搭建平台、促进技术、人才交流方面进行了深入探讨，并达成合作意向。一是在淄博市合作成立创意设计机构，引进德方高端工业设计人才，以先进的设计理念服务淄博市工业企业；二是“引进来”和“走出去”相结合，加强技术交流和人才培养，提高淄博市企业自主创新能力和品牌、品牌建设、产品设计等方面的先进经验。

提高淄博市企业管理水平；四是推动双方在技术研发、人才引进、产品营销等方面进行合作，并逐步扩大合作领域。

政府搭台，企业唱戏。这是淄博市搭建平台，政府助力企业转型升级的新举措。由引进领军人物到与国外行业高端组织机构合作，推动区域行业整体水平提升，毋庸置疑，这又是一大进步和创新。

2016年，淄博市与澳大利亚纽卡斯尔大学签订《新兴产业创新创业人才培养引进合作备忘录》，依托该校的专业优势，培养和引进急需的新兴产业人才。近年来，淄博市已连续参加了省政府举办的9届“海洽会”。特别是2016年举办的第九届“海洽会”，发布项目需求210个，洽谈700余人次，达成合作意向116人。组团参加了“中国国际人才交流大会”，组织开展了“外国专家淄博行”等大型活动，对接国际、国内人才210余人次，达成合作意向70多项，进一步扩大了对外交流合作；举办“外教乡村行”活动，培训乡镇镇干部24000余名，组织参加国家外专局举办的“我与外教”全国征文大赛活动，获奖单位和个人均列全省首位。

政府穿针引线，企业市场化运作，充分发挥市场机制在资源配置中的基础性和决定性作用，把渠道、信息资源，转化成经济社会发展需要的人才智力优势。2013年，该市与国家外专局经济技术专家司、山东省外专局签署了《引进国外智力战略合作框架协议》，2015年，淄博市首次在地级市成功举办了“外国专家组织项目淄博洽谈会”，打造了全国先进、省内一流的引进国外智力平台。

内外结合，拓宽国际人才交流渠道。近几年，淄博市主动把握国际人才交流新动向，积极拓展引智新渠道，构建国际合作交流新平台。先后有德国高级专家组织(SES)、法国高级专家组织(ECTI)、以色列高级专家组织(MATAT)、韩中文化经济友好协会、欧盟果树中心、德国巴伐利亚设计中心、罗马尼亚农科院等多个国际知名机构负责人来淄考察访问，达成了十几项引智合作协议，国际交流合作不断向深度和广度迈进。

不仅“请进来”打造人才高地，引进国外智力促发展，还坚持“走出去”，培养本土人才。淄博市创新与长效相结合，本土人才培养方式呈现多样化。变出国(境)培训项目等上级审核审批为主动出专题、立项目，打造特色培训品牌，突出实效性和针对性。淄博市每年有计划、有重

点地组织全市重点发展领域、急需工艺技术研发的专业技术人员和管理人员赴国外科研机构、知名大学、跨国公司学习培训，开创了政府主导、政府资助的(境)外培训新模式。连续两年选拔40名工业设计专业青年设计师到德国培训，为淄博市工业设计产业发展积蓄了人才智力。

2016年选派20名企业创业引领人才赴韩国培训，有效提升了企业创业水平和能力；开展了“外国专家系列专题讲座”活动。聘请国外高层次专家团队来淄授课，先后举办“工业设计”“创新创业与地方发展战略”“市场营销”等讲座，培训人员1100余人，强化了淄博市专业人才的培养，取得良好成效；围绕“精准扶贫”工作要求，聘请了欧洲语言专家为80名偏远山区乡村小学英语教师进行了专题培训授课，取得了良好的社会效益。

强化本土工业设计人才的培养，淄博市聘请了德国巴伐利亚设计中心执行总裁克劳斯博士为首的5位德国工业设计知名专家开展“德国工业革命4.0”专题系列讲座，扩大了引智培训覆盖面，取得了良好成效。与此同时，积极参加中国国际人才交流大会、海洽会等大型引智活动，为企业事业单位牵线搭桥；走出去洽谈孵化项目，先后在德国、美国等建立了淄博海外科技园和引智基地，淄博市政府多次组织赴欧洲大型引智交流活动，取得了丰硕成果。

落地生金

淄博跨越发展再添新力量

引才引智，从指导宏观发展战略，到提出可行性政策措施；从把脉问诊技术难关，到领军破解发展难题，国外专家们充分发挥自身优势，长袖善舞，为淄博科学发展再添新力量。

让我们大致检阅一下国外专家们在淄博各个领域创造辉煌业绩的事例——
先看工业领域：
山东新华制药有限公司引进德国制药专家Dittmar Neger(李迪明)博士，曾在国际著名制药企业德国拜耳公司工作近30年，具有丰富的科研开发和技术管理经验。签约新华后通过专家的不懈努力，实现了企业的产品和管理升级，使公司国际化经营取得更大突破性发展。

淄博美林电子有限公司引进美国半导体专家关仕汉博士担任首席设计师，致力于新一代