

扬帆起航 向着培育医药英才的成功彼岸

——山东医药技师学院以学生为中心创新发展纪实

□苏友华 葛均辉 于明



△学院在2016年中国技能大赛全国医药行业特有职业技能竞赛中荣获佳绩



△学院荣誉品牌榜



△学院外景

学院多年长期合作的经验和基础上，成为山东省首批16家新型学徒制试点院校之一，目前试点工作已经开展并积极推进中；另外，在2015年校企合作的基础上，学院继续开展与漱玉平民大药房、广联医药连锁、山东华雅医药有限公司、辰欣药业股份有限公司、青岛医保城药品连锁有限公司、济南聚成阁药品零售有限公司、山东立健药店连锁有限公司冠名班合作。

深化教学改革 培养高技能人才

在刚刚结束的2016年中国技能大赛全国医药行业特有职业技能竞赛中，山东医药技师学院获得团体总分第三名，在参赛的6名选手中，5名学生获得二等奖，1名学生获得三等奖。

在近几年全国医药职业院校技能大赛及山东省医药行业职工技能大赛中，学院代表队均取得优异的成绩。毕业生张肖敏和李丽君在校期间荣获“山东省技术能手”称号。

这样的好成绩，源于山东医药技师学院坚持以人才培养为根本的办学宗旨。学院通过提高教师队伍素质、不断完善专业及课程体系、改革教学内容等方式，不断提高毕业生质量。学院突出师资队伍，拥有一支结构合理、既具有较高理论素质又掌握实际操作技能的“一体化”教师队伍。学院出台一系列激励政策和措施，鼓励教师通过在职进修、脱产学习等方式提高教学理论水平。组织教师到企业顶岗实习，提高实践教学技能，完善教师知识储备。目前，学院有教师260余名，其中专业及专业基础教师182人，副教授以上职称65人，双师型教师占专业教师80%以上。

学院积极推进一体化课程教学改革，构建合理的人才培养机制，推行立体化教学质量监控体系，保证了教学重点环节、重点内容的质量评价与监控。近两年，学院围绕专业群建设，推动一体化教学改革。学院高度重视专业群建设工作，教务处和各专业负责人精心组织，认真落实项目实施，使中药专业群顺利通过了省级示

范专业群建设项目绩效评价。在原有的中药、中药制药、药物制剂、中草药种植、药品营销、生物制药等名牌专业的基础上，调整新增了电子商务(医药)、网络营销、快速运营管理、连锁经营与管理、发酵技术、化妆品制造与营销、保健按摩、老年服务与管理、健康服务与管理、公共营养与保健、食品营养与卫生等专业。其中，电子商务(医药)专业培养创新型复合型电子商务高级专门人才，随着行业需求不断增大，该专业也备受青睐；另外，食品加工与检验专业获批人社部一体化课程教学改革试点专业。

学院不断加大教学投入，基础设施更加完善，教学条件明显改善，建有符合国家药品生产质量管理规范的中药制剂及药物制剂、中药炮制、化学制药、生物制药等实训车间；建有模拟中西药房及中药剂剂、中药鉴定、化学药品等实验室，配备了先进的药物分析检测设施；拥有以泰山为依托的药用植物野外实习基地，学院中药文化博物馆藏有各类名贵及普通药材标本2000多种，药用植物标本室藏有全省各地

山，是巍峨壮丽的五岳泰山；水，是源远流长的汶水。灵山秀水包容的城，坐落着一所欣欣向荣、积极进取的国家级高能人才培养基地——山东医药技师学院。

作为直属山东省人力资源和社会保障厅管理的公办学校，山东医药技师学院是集技师、高级技工、成人本专科学历教育和职业技能鉴定为一体的全日制国家级重点技术院校。学院办学特色鲜明、实力雄厚，总占地537亩，建筑面积20多万平方米，固定资产3亿多元。有教授、副教授70余人。共设有中药、药品营销、制药工程、生物工程、食品科学、健康管理6个系，开设中药、中药制剂、药物制剂、药品营销、生物制药、食品加工与检验、健康服务与管理等近30个专业。建校40年来为全国企事业单位培养各类人才70000余人。

提升办学实力 拓展校企合作

一所备受各界赞誉和肯定的职业院校，应该保证每位学子能够学有所长、学以致用、学有所成，能够成功就业，为社会贡献力量。

作为一所以培养造就医药高技能人才为己任的学校，山东医药技师学院致力于打造医药职业教育品牌，学院始终坚持立足医药、面向社会、突出特色、服务就业的办学宗旨，借助省地共建发展机制，搭建加强内涵建设、促进科学发展的平台，进一步提升办学能力和办学水平。2016年，学院中药文化博物馆不断加强场馆软硬件建设，利用多渠道、多方式对学院师生和社会各界进行科普教育和宣传，为山东省的科普教育工作作出了应有贡献，被省科协评为“山东省四级科普教育基地”。

如今的山东医药技师学院，积极融入时代大潮，以改革创新、转型发展为主题，加快了创新发展的步伐。先后建成国家级高技能人才培训基地、山东省医药行业大学生创业孵化示范基地、山东省医药行业公共实训基地，被评为全国医药教育先进集体、山东省“省级文明单位”、山东高校科教兴鲁先锋基层党组织和泰安市“最具社会责任单位”。

学院注重校企合作，深入省内重点骨干医药企业进行调查研究，了解掌握医药行业发展前景和人才需求，采取走出去、请进来的办法，不断深化校企合作，先后与漱玉平民大药房、山东立健医药连锁、青岛医保城医药连锁等省外知名医药企业建立了良好的校企合作关系，为保障学生就业安置搭建了稳固的平台，解除了学生的后顾之忧。2016年，学院在与漱玉平民大药房有限

一个区域医疗中心的责任与担当

滨州医学院附属医院发挥辐射带动作用服务百姓

□徐彬 王嵩 葛均辉

成为省级区域医疗中心的滨州医学院附属医院，如今不仅有雄厚的实力和傲人的成就，更有贯穿医疗事业始终的，对区域百姓生命健康的责任——

在新医改形势下，重任在肩的滨州医学院附属医院积极履行社会责任，充分发挥医院管理、技术优势，让优质医疗资源主动下沉，提升基层医疗服务能力。“协作医院建设”、“对口支援”等工作的持续开展，带动了区域医疗卫生事业发展，提高了区域基层医院的医疗水平和服务能力，有力地促进了基层卫生服务体系的完善及分级诊疗的顺利实施。

无缝对接

三甲大院牵手基层医疗 全力帮扶快速成长

2016年12月12日，滨州医学院附属医院在邹平县人民医院举行滨州医学院附属医院协作医院揭牌仪式，正式与邹平县人民医院建立协作医院关系。今后医院将加强对邹平县人民医院的全面帮扶，充分发挥滨医附属医院医疗人才的技术优势和传帮带作用，提高邹平县人民医院的医疗技术和管理水平，共同为广大人民群众身心健康保驾护航。

“我们迫切需要上级医院专家来院坐诊、讲课和手术，我们不用离开岗位就能有针对性地学习技术、管理等方面知识，还能多看病人。自身硬了病人就不用四处奔波了。看不了的病我们就转到熟悉的上级医院，大医院的转诊绿色通道让百姓看病更顺畅。我们受益，老百姓受益。”邹平县人民医院一名医生如是说。

2015年10月，为加强医院之间的合作，推动区域内医疗协作网络的建设，滨医附院启动了协作医院建设项目。作为山东省省级区域医疗中心，2016年，医院与12家基层医院建立了协作医院关系，医院深入开展“双下沉、两提升”工作，努力发挥专家人才的技术优势和传帮带作用，通过选派专家坐诊、会诊，手术查房、示教和理论培训，免费接受医务人员及管理进修、业务咨询及参加继续教育等活动，开展科研合作，推广适宜医疗技术，建立双向转诊绿色通道等方式，促进区域内医疗机构的医疗技术和管理水平快速提升。

新医改形势下，滨医附院以医联体和信息化支撑为平台，一体化完成对口支援、分级诊疗、人才培养、医师多点执业、远程医疗、学术交流等工作。近年来，医院充分发挥公益性，主动担当，力促基层卫生服务体系的完善以及分级诊疗的顺利实施；通过深入开展对口

支援工作，采取专科合作、技术输出、人才支援等形式，提高基层医院的管理和服务能力。如今，无棣县人民医院、阳信县人民医院、博兴县人民医院、利津县人民医院、垦利区人民医院等12家医院成为该院对口帮扶的医院。让当地百姓不出远门就能享受高水平的医疗服务。

【相关链接】2016年12月24日，由国家卫生计生委医政医管局指导，健康报社主办的“医疗扶贫”与“爱同行”——对口支援医疗扶贫交流颁奖会在京隆重举行。来自全国的100多名医院院长和国家贫困基层县代表等出席会议。会上，滨州医学院附属医院副院长陈强强教授荣获“扶贫榜样奖”。

务求实效

优质资源主动下沉奉献 一招一式倾注真情

分级诊疗要顺利实施，基层医院迫切需要提升医疗水平。这样的关键难题要破解，上级医院强有力的支援和助力很关键。在此背景下，以卫生人才和技术帮扶为主要手段，大医院对基层医院的对口支援就成了有效手段。滨医附院的对口帮扶，在下沉基层的医生们的总结中有了人性的温度。

让我们看一下医院派驻沾化区第二人民医院的医生闫宏山的心声：“2016年2月至2016年7月滨州医学院附属医院委派我、王波、卜祥梅、郑波等4人小组在滨州市沾化区第二人民医院开展对口支援相关工作。王波成功救治一例头皮撕脱伤的危重患者，并且结合本例患者对此类患者的处理原则及注意事项作了详细的报告，给受援医院外科同事提供了此类患者的处理经验。并且积极对神经外科常见病的治疗进行培训。对于当地无法开展的神经外科手术患者，提供有效的转诊途径。卜祥梅在手术室积极开展危重病人的监护，帮助完善手术室急救系统，开展超声引导下臂丛神经阻滞，不仅大大提高了基层医院麻醉及手术的安全性，还降低了手术风险，减少患者痛苦。郑波医师在内科常见病慢性病的规范化诊治方面做了大量的培训，并且积极开展心电图彩超检查的培

训及实践。在门诊工作中着重慢性病预防及治疗的宣教，提高了当地群众的健康意识。我带领受援医院工作人员开展了微创除臭去除术、重睑成形术、内眦开大术、眼袋去除术、提眉术及体表肿物切除术等新技术。”

而派驻博兴县第二人民医院的儿科医生刘芳在总结中说，在为期一年的卫生强基工作中，自己在临床工作中注重随时对患者及其家属进行宣教，增加群众的健康知识及防病、治病的意识。在住院患者中，选取典型病例、疑难病例，进行重点查房分析、技术指导。当地百姓就近得到较高水平的医疗服务，一定程度上缓解了看病难问题；医务工作人员进一步规范了诊疗行为，提高了诊疗技术。

点对点，面对面。三甲大院的优质医疗资源主动下沉，专家大夫们铺下身子，没有架子，一心一意为基础基层医院的发展献计献策，为百姓健康殚精竭虑，甘于奉献。这样的举动，是滨医附院彰显公益，积极融入新医改的有力选择。

全力以赴，务求实效。作为黄河三角洲省级区域医疗中心，滨医附院在活动伊始，就积极谋划，着力实施。经验丰富的老专家，年富力强的中青年骨干，踊跃报名，力求参加。对于加强和提升基层医疗力量的卫生强基工程，滨医附院人倾注了满满的热情，对口支援工作取得了显著成效。2016年度医院共有内科、外科、妇科、儿科、影像、临床护理等50余不同专业的主治医师及护士被派到沾化区、无棣县、博兴县、阳信县、滨城区及垦利区、河口区的多家基层医院开展对口支援，在被帮扶医院开展了一系列医疗卫生服务工作。各派驻医师在开展日常工作的同时，进行了多场知识讲座，不断规范本专业常见疾病的诊疗流程及诊治方法；开展了多种外科手术，解决了许多急、危、重、疑难问题并取得了显著成效，为被帮扶医院培养了一批骨干人才；积极采用新技术、新方法，其中骨科手术、眼科手术及放疗技术、妇科腹腔镜检查技术等均在当地取得了成效，实现了新突破，开创了帮扶单位相关学科技术发展的新局

面，为方便当地群众就近享受高水平的诊疗服务提供了技术支持。

成效，还体现在被帮扶医院的方方面面。首先，质量管理更加严格规范，帮助对口医院建立各项规章制度，规范医疗行为。完善并规范早交班制度，重点加强对新入院、手术及危重病人的交班；完善病历管理制度，及时完成病历书写、医患沟通及知情同意书的签署等；组织科室定期举行科室讲座和业务学习，规范本专科常见疾病的诊疗，提高了科室人员的业务能力和安全责任意识，帮助年轻医师提高基本理论知识及基本操作规范。其次，协助对口支援医院积极采用新技术、新方法。其中骨科手术、泌尿系手术、眼科手术及放疗技术、妇科宫腔镜检查手术等均在当地取得了新进展，实现了新突破，开创了相关学科技术发展的新局面，专科技术实力得到全面提升。再次，积极开展义诊工作，积极普及卫生知识，宣传健康体检的重要性，做到对疾病早发现、早诊断、早治疗。

在医院管理方面，滨医附院自开展帮扶工作以来就特别重视，先后派出相应科室负责人前往对口医院进行管理帮扶，使得被帮扶医院的管理更加科学、规范。基层医疗机构的水平提升，滨医附院和基层医院之间双向转诊，资源共享，助力分级诊疗制度顺利实施，惠及基层百姓。垦利的张女士说：“有病去县医院，医院大夫治不了的，请大医院专家，实在不行转诊到大医院。现在比以前方便多了！”

【相关链接】2016年12月27日，滨州医学院附属医院顺利通过2016年度省级文明单位复审，被授予“2016年度省级文明单位”荣誉称号。精神文明单位是一项综合性荣誉，它不仅展现了医院的文明程度和医护人员员工的文明素质，更体现了全院整体发展水平和综合实力，是宝贵的无形资产和重要的文化品牌。

先锋引领

区域中心担当强基重任 全新战略新格局

药用植物标本5000余份，学院“山东泰山食品药品质量检测中心”通过山东省质量技术监督局的检查验收，正式获得“资质认定计量认证证书”及“食品检验机构资质认定证书”。

学院高度重视教学科研工作，坚持以应用型科学研究为主导，不断加强科研队伍建设，逐年增加教科经费投入，教科研工作取得可喜的成绩。2016年全年组织申报各类课题33项，科研成果27项，计划项目16项。获中职协科研成果一等奖2项、二等奖1项、三等奖4项。

紧抓文明创建主题 构建文化育人环境

2016年，在2015年获得省级文明单位基础上，积极进取，以培育和践行社会主义核心价值观为根本，扎实推进精神文明创建活动，涌现出一大批精神文明建设先进典型，精神文明建设再上新台阶，学院通过省级文明单位的验收。

校园文化是学校的精神内核，是学院培养人才的必要条件。学院注重加强思想政治建设，优化育人环境，组织开展校园文明创建活动，积极践行社会主义核心价值观，形成了符合中医药特色的校园文化新格局，营造了全院师生积极参与、特色鲜明的文化育人环境。2016年，学院以“润心·领路·脚下”校园文明主题创建活动为主线，强化学生管理规章制度和学工队伍建设，提升学生管理工作水平。学院努力营造良好育人环境，完善“泰山灵芝校园文化新生态”。2016年，市文明办联合相关部门单位组织开展了宣传推选志愿服务先进典型的活动，学院“泰山灵芝”志愿服务队被评为最佳志愿服务组织。目前，具有泰山特色、时代特色、职业特色和专业特色的“泰山灵芝校园文化新生态”在学院已经形成。

而这，归功于学院扎实的党建工作。学院实现了党建工作与转型创新发展的互动双赢，把办学资源和优势转化为创新人才培养模式、加快转型发展的活力。学院以理念培育为根本点，提升工作感召力；以服务中心为关键点，提升政治保障力；以组织建设为着力点，提升队伍战斗力；以党群活动为支撑点，提升创建质量和效果，为学院的文明创建提供了思想、人力、物力等坚实保障。

教学质量上水平，人才培养上档次，办学实力上台阶。山东医药技师学院将在省人力资源和社会保障厅和泰安市委、市政府的正确领导下，在社会各界的关心支持下，向着“双一流”战略、创建国家级示范性技师学院和全国文明单位的宏伟目标阔步前行，奋力谱写事业改革发展新篇章！

滨医附院通过“抓骨干、重培训”的工作宗旨，开展了骨干医师培训、进修医师、乡村医师等基层医护人员系列培训，提高了区域内基层医疗水平。

医院发挥引领作用，通过协作医院、新生儿转运中心、胸痛联盟、对口支援、远程会诊等方式，协作共建区域医疗网络，在技术水平、人才储备、学科建设等方面做到资源共享、协同发展，让分级诊疗得以顺利实施。

德不孤，必有邻。如今，滨医附院以一流的技术、一流的服务、一流的设施和一流的管理树立了良好的社会形象，成为滨州市及周边地区群众就医、医师进修、医院会诊指导的首选医院。服务的范围覆盖滨州各县区，以及德州的庆云、淄博的高青、桓台、东营市的所有县、区，并被批准为黄三角区域内唯一的新型农村合作医疗省级定点医院。

随着滨医附院各项工作持续有效地开展，区域内医疗服务能力已经得到了明显提升。医院将持续加强工作力度，积极履行社会责任，促进优质医疗资源下沉，不断提高基层医疗卫生机构诊疗水平，使人民群众得到更多实惠，为实现新医改，为加快卫生强省建设作出应有的贡献。

服务大民生，积极践行社会责任；助力新医改，优质医疗资源下沉已上升为医院发展的重要战略；这个战略在2016年初医院编制完成的“十三五”发展规划中清晰地铺展开来。

与此同时，医院积极适应国家新医改政策，延伸服务领域，探索全生命周期的服务模式，成立了健康管理慢病管理中心，主抓健康教育。

“未来5年期间，我们要在医院转型方面努力，首先是做强，把医疗做好，把中心打造坚实，拥有自己的核心技术。其次我们成立社工部、教师发展中心、医学管理研究与培训中心、经济运营管理部。‘十三五’期间，在医联体建设方面要突破，搞好分级诊疗，对口支援，多点执业和教育培训。”一个具有大责任、大担当情怀的滨州医学院附属医院正迈着大步向我们走来！

【相关链接】2016年12月30日，山东省卫计委办公室印发《山东省卫生和计划生育委员会关于公布山东省卫生与健康新技术培训基地(第一批)的通知》，滨医附院病理科、妇科、呼吸内科、口腔科、医学影像科等5个科室入选第一批山东省卫生与健康新技术培训基地。本次入选的培训基地将面向县及以下医疗卫生机构，每年通过举办讲座或培训班、现场指导和对口支援等方式推广医药卫生新技术。