

1000余名调控专业工作人员在岗值班 4000余名抢修人员24小时待命

# 山东电力连续4年除夕夜“零停电”

□葛绪磊 张思凯

国网山东省电力公司2月4日发布消息，今年春节期间（农历大年三十至正月初六），山东电力系统数万员工克服雨雪天气大范围侵扰等困难，确保了山东电网安全稳定运行，公司所辖公用配电网台区连续4年实现除夕夜“零停电”，让全省人民度过了一个亮堂温暖的春节。

春节期间，山东电网保持全接线、全保护运行，频率、电压合格率均为100%，日负荷预测准确率97.55%。除夕当日，山东电网最高用电负荷

4019.0万千瓦，同比增长5.20%；全网日用电量8.43亿千瓦时，同比增长7.55%。受全省天气及经济企稳回升影响，全网负荷、电量较上年同期有较大增长。假日7天，全网累计用电量60.50亿千瓦时，同比增长14.70%；全网用电最高负荷4540.9万千瓦（正月初六），同比增长11.36%；全网用电最低负荷2939.1万千瓦（正月初二凌晨），同比增长12.40%。

春节期间，山东电力公司系统1000余名调控专业工作人员在岗值班，随时掌握全省各地的用电负荷、电厂发电和线路运行情况。公司系统4000余名电力抢修人员24小时待命，各单

位的“彩虹共产党员服务队”和“彩虹应急服务队”准备好抢修备品备件，应急发电车随时准备出动，保证在第一时间处理电网故障。应急基干分队全体假期无休，正常进行训练和值守，随时准备处理突发性电网故障。公司各单位的基层供电所有45000余名员工24小时在岗值守，做好大风降温降雪等恶劣天气的应急预案，昼夜用心巡视供电线路和变压器等设备，有力保障了春节期间的安全可靠供电。

为确保公司优质服务平稳有序，公司增加省客户服务中心、市县远程工作值班力量，实行24小时值班，确保95598服务畅通高效。全

省1845个营业厅全部执行无周休、无午休制度，做好对营业厅的视频监控，确保客户交费人员和返乡人员办理用电业务需求。与此同时，公司积极应对全省大范围降水和风雪降温天气，安排好做好相关服务风险监测、信息报告、应急服务等准备工作。提前做好全省1109户重要客户安全隐患排查工作，春节期间，未发生因电网原因导致的重要客户停电事故。

为保障春节期间电动汽车充电服务，公司提前开展电动汽车充电设施运维巡视和检修，确保春节期间全省4476个电动汽车充电桩（其中高速公路服务站122个，充电桩488个）



安全运营、可用能用。春节期间，全省共服务电动汽车充换电174144次，充电量479.46万千瓦时，其中电动公交充换电15794次，充电量341.64万千瓦时；高速公路充换电549次，充电量0.84万千瓦时；预约充电3次，解决充电故障22件，服务客户满意度100%。

## 云头峪里的“年味”

□杨青 刘进

在沂水县西北部山区重峦叠嶂之中，峰顶耸立巨石，如一把钢锥直刺云天，人称“锥子崮”，其中最高的山峰名曰云头山，在较平的峪底，有个小山村，这就是云头峪。

1月25日，已是农历腊月二十八，外出打工的年轻小伙子、姑娘们都陆陆续续地回到家。人多了，热闹了，云头峪的年味也渐渐浓了起来。

一大早，国网沂水县供电公司夏蔚供电所农电工刘学峰骑着摩托车匆忙往刘德江家中赶来，寒冬的早晨，刘学峰的眉毛被打上了一层冰霜。

刘学峰是个“热心肠”，作为云头峪的包村电工，多年来，一直为该村村民用

电“操着心”，村民们有事也都愿意找他帮忙。这不，昨天晚上8点多，刘学峰突然接到村民刘德江的电话，说过年了，儿子一家人回来，因为峪里冷，买了一个电暖器，可家里的线路年久老化“带不动”，大过年的，不想让孩子们挨冻，想请他来家里帮忙更换老化的电线。

刘学峰介绍，现在村里模样发生了翻天覆地的变化，群众手里都有了余钱，家用电器用的多了，经常有人找他整改家里的线路。

“整齐的电线杆，崭新的变压器。都说我们村改造后变得可震撼了。”云头峪村党支部书记王富永自豪地说。

顶庄、南山、商庄……云头峪由12个自然村组成。受地理环境影响，群众也是分散居住。2016年以前，仅有1台容量为200

千伏安、1台80千伏安、1台50千伏安的变压器，而全村用电人数却多达2000多人，供电能力和用电需求形成的反差严重制约着村民的生产生活。

王富永说，想起改造前村里的情况，以前，冬天电暖器都没法用，电根本供不起来。现在可大不一样了，俺们村实施了电网改造，新增了变压器，安装了智能电表，看得见的、看不见的全都大变样了。

王富永口中“看得见的”变化便是2016年国网沂水县供电公司在该村开展的“一流配电网”改造，不仅将原有的两台变压器增容到200千伏安，还为此村新增了2台200千伏安变压器，新建（改造）10千伏线路2.9千米，供电半径也缩短至380米。安装的智能电表能够远程费控，集中抄表，也提高了抄表的准确率。

“以前村里的电线像蚂蚁腿，现在都像大姑娘的辫子，干净整齐。”王富永笑着说。

而“看不见的”变化便是发生在村民的生产生活中，以前厨房里电磁炉一做饭，就不能开别的电器了，现在厨房里做着饭，娃娃在屋里看电视、玩电脑，再也没有跳闸。

靠山吃山，靠海吃海。云头峪的父老乡亲，也没闲着。近年来，在沂水县委、县政府的帮助下，走出了一条红色旅游与乡村旅游的发展道路。打造出沂蒙山革命根据地闪亮的名片，群众的樱桃采摘园、核桃园也“火”了起来，城里人来玩的多了，群众的腰包也逐渐鼓了起来。

为了让1000多亩的樱桃早涝保收，国网沂水县供电公司认真落实“机井通电”工程项目，将灌溉用的10千伏2147王庄线、云头峪支线、南变支线进行了彻底改造，西庄电灌站的变压器容量也从80千伏安升级到200千伏安。现在山顶的4个储水池常年有水，地里庄稼收成有了保障，群众也喝上了自来水。

## 宁津供电一员工 获“诚信十佳标兵”荣誉

本报宁津讯 1月22日从宁津县诚信办获悉，国网宁津县供电公司员工田勇战被评选表彰为宁津县第三届“诚信十佳标兵”，这是该县第一个获得县“诚信十佳标兵”称号的员工。连续三届全县共有30人获县“诚信十佳标兵”称号。

现年42岁的田勇战，为宁津供电公司大柳供电所员工，负责管理3个直销台区、6台配变1200余户。人如其名，他的行为正如他的名字，在他人危急时刻，在别人最需要伸援助的时候，挺身而出，英勇奋战。他为人厚道，待人和善，与邻里处理关系融洽。对待工作认真负责。无论刮风还是下雨，只要村民有事找他，他二话不说就去解决村民的用电问题。

原来，2016年1月15日晚9时左右，刚办完抢修业务的田勇战驾车回家途中，看到路边躺着一个年轻人，并大声喊“救命”。冬季村外的晚上，四周没有一个人。听到喊声，田勇战心里有些发怵，但他还是停下了车。他发现一辆摩托车倒在路边沟里，一个人倒在血泊之中，另一个人倒在路边喊着“救命”。田勇战来不及多想，急忙将伤者抱到车上，一边帮忙联系家人，一边把伤者拉到附近的田庄医院。由于其中一人头部受伤严重且一直处于昏迷状态，医生建议去县人民医院救治。田勇战又把伤者送到县人民医院。因为抢救及时，最终受伤严重的年轻人马悦州在昏迷了4天后苏醒，并完全康复。

当天，两位年轻人田金召、马悦州参加同学聚会，在回家途中人车被入李名杨村西头路边沟中。事后，俩伤者家属都拿钱来报答田勇战的救命之恩，他都婉言拒绝了。他说：“都是举手之劳，算不得什么。我是一名党员，别人有困难咱就得带头帮忙。希望每个人都把这个爱心传递下去。”在工作单位他始终未提及此事。他口中所谓的举手之劳，却能使人感受到社会的温情和正能量。他见义勇为拯救花季少年，行善不图回报，深深感动着村民，日前，他被表彰为宁津县第三届“诚信十佳标兵”。

## 莒南供电 为新学期校园用电“上保险”

本报莒南讯 “如果不是你们过来检查，我们怎么也不会注意到这个细节，真是太危险了，谢谢你们！”2月3日，莒南县路镇第一小学负责人向为学校检修室内电线的国网莒南县供电公司员工道谢。

当天，国网莒南县供电公司员工小李和小赵到该校检查用电安全时发现，两间教室内饮水机插座盖脱落、铜芯裸露在外，极易导致人身触电，于是立即帮助该校重新安装了插座盖。

为保证中小学校新学期用电安全，自2月3日开始，该公司组织所属供电所为100余所中小学校加固了配电室门窗锁具，在校内杆塔、拉线、配电室等处设置了醒目的安全警示标志，检查了教室、办公室的用电设备、教学电器，排除了学生宿舍内的大功率电器、劣质电器，确保校舍安装的剩余电流动作保护器运行正常。截至2月18日，该公司共为学校排除用电安全隐患200余处，更换室内外老化导线600余米，新装、更换保护器32台、电源插座48个。

## 除夕夜值班，她早早到岗

本报济南讯 如果在往常，孟红琳这个时候还应该泡在家里看韩剧，或与远在北京工作的女儿视频聊天。可是，1月27日不到15点，她就来到了班上。

孟红琳是济南炼化质量中心成品班值班班长，参加工作30年了，经手的数据得以10万项次为基数，没发生一次差错。按照往常，她应该16点30分到岗，与其他同事一起完成工作，然后留守岗位，一直到第二天早上8点交班。今天是除夕，孟红琳早早就来到了班上。

“孟姐，你咋这么早就过来了？才下午2点多呢，家里都忙活完了？”见到这么早来值班的孟红琳，同事程致燕问了一句。

“早来一会，一块忙一下，把活干好，大家能早一点回家过节。”孟红琳回答道。是的，早来一会不光能提前了解分析仪器的运行状态、工作任务，做到心中有数，最重要的是孟红琳心里装的是同事们早点回家过春节。

分析任务来了，孟红琳与同事一起忙碌起来，催催、黏度、密度……一个个分析数据出来了。16点30分，大部分分析任务完成了，这比平常快了将近一个小时。

岗位卫生处理完了，分析数据报出，同事们回家了。100%的数据准确率、整洁的实验室，在孟红琳看来，是让她自己忙碌过后感觉“最舒服的事”。孟红琳开始了除夕夜值班工作。

(刘金涛)



## 莱芜拉网排查蔬菜大棚用电隐患

近日，国网莱芜供电公司钢城分中心员工到辛庄镇大辛庄村蔬菜种植基地为莱芜排查冬季用电隐患，确保大棚蔬菜“温暖过冬”。

(王亮才 左丰歧)

## 深学实做结硕果

### ——菏泽煤电公司“两学一做”学习教育纪实

□张红芳 王利涛 左丰歧

临矿集团菏泽煤电公司党委紧密结合实际，坚持知行合一、真学实做，细化任务清单，把确保“基础在学”、关键在“做”，确保实际效果”落到实处，真正做到深学实做见真功，推动企业走上发展快车道。

“我们公司机关党支部每周五下午有个政治学习大课堂，机关员工和党员干部雷打不动参加，周周都有新收获。”该党支部综合党小组党员许崇新深有感触地说。

以“大发动、大宣讲、大培训、大规范、大讨论”为主题聚焦于“学”。以班子成员及部主任包挂基层党支部落实于“做”。全年形成40份“全要素提速、全过程提质、全价值链提效、全体党员提能”的合理化建议，解决160余条职工关注的焦点、热点、难点问题。职工提出的15项创新“金点子”获得集团公司表彰、120项创新创效成果得到有效转化和推广，推动公司实现“止损、持平、盈利三步并做一步走”的大赶超。

“以前我们几个区队合在一个党支部，政治生活很难凑齐人，现在队队有了党支部，书记还进行了轮训和资格认证，党的组织生活正常了，党员的党性意识大大增强了。”郭屯煤矿机电工区党支部书记张明说。

开展星级党支部竞赛，重点强化班子建设、政治生活、和谐稳定、安全生产4大关键环节，实现月检查、月考核，有效发挥了党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用。通过学习教育的深入开展，树立了“一个党员一面旗、一个支部一堡垒”的党建品牌，党组织的影响力和党员的先锋形象得到较大提升。

2016年，公司没有发生一起上访事件，核心员工和价值员工无一人离职；30余名优秀青年入选集团公司专业拔尖人才库，5名管理干部被集团公司提拔重用；围绕文化融合、技术创新等4个专题组成宣讲团进区队、入班组、到井口，巡回宣讲29次，受众2860余人。

“两学一做”学习教育形成的强大文化融合效应，已经把刚刚并购一年的菏泽煤电迅速打造成为了一条心、一股劲、一个声音、一个拳头的卓越团队。

## 党徽在胸前闪光

### ——国网莱州市供电公司彩虹共产党员服务队纪实

□赵冬 王莉萍

1月21日，国网莱州市供电公司彩虹共产党员服务队利用周末专程来到新安达铸造公司，对用电设备进行义务检查。这支共产党员服务队出现在每一个需要的角落，用一片真情和无私奉献架起了党联系群众的美丽“彩虹”。

### 真心践诺，建设最好的电网

莱州市供电公司以强烈的社会责任感为动力，始终围绕莱州市经济的发展，在

电网建设上，超前规划、科学规划，积极服务于重点项目，确保负荷增长在哪里，优质、充足的电能就延伸到哪里。

为建设坚强的电网，2016年莱州电网投资1.83亿元，彩虹共产党员服务队带领施工人员加班加点，打造精品工程。圆满完成技改工程5项、大修工程48项。完成2016年第三批井通、中心村共215个项目，完成投资9397万元，累计建设改造10千伏架空线路120.65公里、电缆线路2.22公里，低压架空线路292.86公里、电缆线路42.78公里，新增

配变168台、改造表箱1.5万户，努力建设最好的电网，为客户提供最好的服务。

### 精心履责，提供最好的服务

2016年1月底，受“世纪寒潮”影响，莱州湾约2390平方公里的海域结冰，对水产养殖造成很大影响。服务队带齐电力器材备品备件深入养殖区，最大限度地减少客户经济损失。

莱州供电公司彩虹共产党员服务队将目标锁定在提升优质服务水平上，并将此作为工作的出发点和落脚点。服务队在服务区

取消防政级别，实行全员竞聘、易岗易薪，建立了与市场化相衔接的薪酬分配机制，将员工增收与企业增效牢牢绑定，以效益和贡献为导向的激励约束机制初步形成。

突出转机制增活力，充矿发展混合所有制，深推产权制度改革。综合运用股权转让、兼并收购、增资扩股等方式，引入员工资本和境内外社会资本，做强骨干企业、搞活中小企业。探索实施骨干员工持股和管理团队持股，构建员工与企业紧密相连的“命运共同体”。去年下半年，物探所等单位混合所有制改革相继完成。国企股权激励、体制改革无法进行的，充矿就在内部引入市场化竞争机制——将

煤炭化工产品产量、营业收入、资产总额刷新历史记录；物流贸易产业规模、创效能力和风险防控创出历史最好水平

## 充矿国投高效运行活力倍增

□袁媛 张思凯

截至2017年1月5日，充矿集团改建国有资本投资公司一周年。一年来，国投公司高效运行，深层活力持续释放：煤炭化工产品产量、营业收入、资产总额刷新历史记录；物流贸易产业规模、创效能力和风险防控创出历史最好水平。在极其困难的条件下，克服经济下行压力，完成2016年省政府下达的目标任务。国务院领导在全国国企改革座谈会上，对充矿集团改革创新的做法给予高度评价。省委、省政府主要领导多次对充矿集团改革成效进行点名表扬。过去，充矿集团与众多传统国有企业一

样，被“大企业病”缠身。为了去除这一病魔，近年来，充矿一直在努力破除发展的体制机制瓶颈和障碍。2016年，他们抓住改建国投公司这一难得机遇，积极调整组织架构，适应竞争需要。健全“三会一层”法人治理结构，制定“1+4+N”改革配套文件，构建起集团公司、专业(能化)公司、矿处单位三级管控体系。值得注意的是，在健全“三会一层”法人治理结构方面，充矿充实内部董事，引入外部董事，形成4名执行董事、4名外部董事、1名职工董事的“441”董事会格局；党委会常委会成员5-7人，与董事会成员交叉任职；经理层形成“1+7”工作格局。层次清晰、权责明确、放不

不乱、控放有度，管放结合的规范运作，有效解决了层级功能错位、缺口、不到位的问题，促使企业发展活力进一步释放。

在管理机制改革中，充矿开展“健体行动”，重塑总部职能。经过两轮机关机构改革，总部机关机构由48个减少至10个；管理人员由867人减少至100人。集团整体机构数量减少50%，管理技术人员减少25%，中层管理人员减少150人，解决了多年没有破题、不敢动、不敢干的大事难事，构建起“小机关、大服务”格局。

为畅通人才通道，充矿采取契约化聘任经理层高级管理人员，总经理以下管理人员全部

行行政级别装入档案、推行岗位管理，全员竞聘上岗，任期三年。有些改革集团层面暂时无法开展，就从二三级公司开始尝试。同时，深推内部市场化再造管理流程，真正实现“按劳分配”、“多劳多得”，有效激发了职工的工作热情。

借力改建国投公司，充矿视野和平台得到拓展，新的业务方向、业务模式，成为新的盈利增长点。以前，企业上项目都得借钱、招人，只能“进”不能“退”；现在，充矿的资本布局将通过资本市场并购来进行，对于符合企业发展战略的新项目，可以从参股到控股一步步进入。2016年，充矿集团已经通过资本运作实现利润20多亿元，推动了企业整体盈利水平的大幅度提升。

目前，充矿正在实施把二级公司的决策机构放到一起的联席办公制度。同时，继续推进公司治理、资源配置、运营管控、人事薪酬、业绩考核等项改革，把该放的权力放到位，该管的事情管住管好。未来条件成熟后，旗下子公司的管理层将实现全球招聘。届时，充矿发展后劲将进一步增强。