

推进创新创业引领区、生态宜居示范区、幸福和谐样板区和山东半岛区域性中心城市建设——

诸城警务

借助“互联网+”提升效能

□ 本报记者 张鹏 本报通讯员 李爱伟 杨晓林

“互联网+”社会治理新模式，能够取得什么样的效果？诸城市列出了一组数据答案：去年以来，刑事警情和治安警情同比分别下降11.05%、6.57%，可防性案件同比下降10.3%，群众安全感满意度连年提升。

依托覆盖全市的政务内网，诸城市深化城乡社区网格化管理机制，创新“互联网+综治平台”，增强社会治理效能。

主动把公安警务大数据分析平台融入市综治平台，通过边界接入技术，实现平台间的对接融合、信息共享、互联互通。

创新“互联网+快速理赔”，优化交通事故处理机制。依托保险业综合服务平台，联合法院、物价局及全市23家保险公司，改造成占地1200平米的诸城市交通事故快速处理服务中心。

搭建物联网防盗平台，创新“互联网+立体防控”。该市针对盗窃摩托车、电动车案件高发实际，推广开展“移动卫士通”物联网防盗工程。

自去年启动以来，共安装“移动卫士通”车辆防盗系统1.4万余套，运用系统破获盗窃摩托车、电动车案件38起，追回被盗摩托车、电动车42辆，为群众挽回经济损失23万余元。

面向社会公开招聘 378名教师

□ 记者 张鹏 报道

本报诸城讯 日前，诸城市对外发布信息，面向社会公开招聘378名教师，就业对象分别为该市中小学、特殊教育学校及实验幼儿园。

报考人员可登录诸城市人力资源和社会保障网，下载并如实填写《2017年山东省诸城市公开招聘教师报名登记表》。

诸城两家庭获

“省文明家庭”称号

□ 记者 张鹏 报道

本报诸城讯 1月12日，第一届山东省文明家庭表彰大会在济南举行，诸城市于美艳家庭和杨金红家庭获“山东省文明家庭”称号。

据悉，于美艳家有八十多岁的公公和婆婆，娘家母亲也九十多岁，在这样一个四世同堂的大家庭里，全家人和睦相处，尊老爱幼，团结邻里，乐于助人。

在工厂上班的杨金红，因为工作忙，白天没有时间照顾家庭，只能晚上下班匆匆回家。

在新起点开创转型发展新局面

□ 本报记者 杨国胜 张鹏 本报通讯员 吕光玉 李芳

刚刚结束的诸城市第十四次党代会传出喜讯：2016年，诸城市预计完成地区生产总值810亿元，较2011年增长61.1%，年均增长10%；完成一般公共预算收入73.2亿元，完成固定资产投资635亿元、社会消费品零售总额256亿元。

“5年攻坚克难、砥砺前行，取得了辉煌成就，也积累了宝贵经验。今后5年，我们要坚持以新发展理念为引领，主动顺应供给侧结构性改革要求，聚力转型升级，聚焦百姓富裕，努力实现新常态下更高层次新发展。”

围、在区域竞争中率先发展、在全面建成更高水平小康社会进程中走在前列。

作为诸城市的主导产业，在汽车、食品、纺织服装、高端装备制造、生物医药、战略性新兴产业等重点领域，该市今后将提升以技术、标准、品牌、质量、服务为核心的竞争优势，加快由诸城制造向诸城创造转变。

以市场化、产业化、社会化、国际化为方向，坚持生产性、生活性服务业并重，新老业态、线上线下并举，全力推动现代服务业优化升级。

在现代农业发展方面，该市加快农业结构

调整，积极转变农业发展方式，推进农村三次产业融合发展、提高农业综合生产能力，通过大力发展高效品牌农业，以农业增效、农民增收为主要目标，大力推进农业供给侧结构性改革。

培育转型升级核心引擎，在持续激发动力活力上实现新突破。诸城市主动顺应经济新常态下发展动力转换的新趋势，把创新摆在发展全局的核心位置。

同时，继续完善全域新型城镇化格局，在优化城市功能品质上实现新突破。坚持全域统筹、城乡一体、产城融合，突出功能特色，彰显个性魅力。

建设生态宜居美丽家园，在厚植绿色发展优势上实现新突破。牢固树立生态价值观，推

动形成绿色发展方式和生活方式，走生产发展、生活富裕、生态良好的文明发展道路，建设天蓝、地绿、水清的生态宜居美丽城市。

此外，民生投入持续增加，下一步，诸城市将集中力量做好普惠性、基础性、兜底性民生建设，以民意引导决策，以民生助力转型，以幸福评价政绩。

深入开展平安和谐创建，在提升社会治理能力上实现新突破。坚持党委领导、政府主导、多元参与、共建共治。

“今后5年，是诸城加快转型发展的关键时期，也是全面建成更高水平小康社会并向基本实现现代化迈进的决胜阶段。”

基层兽医队伍 助推科技兴农

□ 本报记者 张鹏 本报通讯员 侯文博

1月13日，诸城市相州镇相州四村村民潘焕德刚刚从邻村送完饲料回到自家养猪场，就看到刘跃光等在了家里。

因为冬季牲畜流行腹泻和感冒，刘跃光和站上的同事从立冬开始就天天跑在外面。“前段时间，我们组织了长达半个月的消毒灭源行动，与社区防疫员、技术指导员全天靠在养殖场。”

潘焕德的猪圈地面干净，为防止地面太凉，还铺上了几块木板。“我的猪圈每天都清扫，就是因为防疫员经常过来指导，养猪几乎没有死亡猪，只是因偶尔注意不到，小猪仔被冻死或被母猪压死。”

在基层历练，并不断将学到的业务知识应用到养殖指导中，刘跃光成长很快。在2016年10月份山东省畜牧兽医局与省总工会联合举办的2016年山东省畜牧兽医职业技能竞赛中，刘跃光获得总分第一名的好成绩。

为培养更多的“刘跃光”，诸城市畜牧兽医管理局采取多种形式，切实加强业务培训学习，取得显著成效。该局还专门给干部职工立下了“硬杠杠”：每名干部职工每年制定培训计划，每月集中政治和业务学习时间不得少于4个半天。

同时，为实现代科技推广模式转型升级，诸城市构建科技推广“1380”工程。依托全市13处镇街站和80处畜牧技术服务点，辐射208个农村社区。

把零散的内制品放到机器的一端，另一端出来就是真空包装好的产品，以前需要多个工位完成的排列、装袋、抽气等一系列包装任务，被一台设备简化为一道工序。

“产品一经推出，就获得了当地食品生产加工企业的认可，因为我们的产品定制化程度更高，设备的高性能和价格优势使市场占有率迅速扩大。”

6年间，初级技工从不足40%到70%以上，福田汽车时代事业部——

打通一线技工升职通道



福田汽车时代事业部卡车一厂工人王兵正在伽途T3总装线上检查汽车零部件。毕业于职业院校的他，通过在一线的基本技能培训、实践操作和老师指导，成功晋升为车间的高级技术工人。

□ 本报记者 张鹏 本报通讯员 杨树林 王加辉

2016年12月，福田汽车时代事业部召开了年度技能竞赛表彰大会，共有1100名技能人才获得奖励，奖金总额达27万元。

如何最大限度地使用与培养高技能人才，是企业始终关注的课题。为对高技能人才进行再培养，福田汽车时代事业部在培养方式上，采取“自学、外出培训、内部培训”相结合的“职业教育终身制”模式。

“在车间里，高技能人才的学历水平普遍不高，由于技能沉淀造成年龄偏大等客观实际，我们在内部岗位应聘上，在满足岗位

需求的前提下，还会适度条件放宽与倾斜。”福田汽车时代事业部人力资源总监邱亮说，对具备管理经验与管理能力的高技能人才，还会纳入后备干部进行管理培养。

多年来，事业部培养出洋月华、王浩名、王法俊等100余名技能技术佼佼者，其中洋月华获得全国五一劳动奖章和山东省首席技师称号。

邱亮介绍说，福田汽车时代事业部每年都会积极组织员工参加各类技能大赛，每次比赛尽量安排新员工及不同的员工参加，“以老带新”是事业部参赛的常规模式。

该事业部以“企业为主体、政府主导”的高技能人才评审模式在时代事业部试点成

功，这在山东省是首例，打破了“社会化鉴定的技师企业不喜欢聘用，而企业自己培养出的技师社会却又不认可”的现象。

事业部的结合生产经营实际，为一线技能人员建立内容为基本技能培训、岗位应知应会、多能工培训、改善员培训、管理员培训的“五级培训模式”。

事业部的结合生产经营实际，为一线技能人员建立内容为基本技能培训、岗位应知应会、多能工培训、改善员培训、管理员培训的“五级培训模式”。

诸城以创新为驱动勇攀产业“高峰”

□ 本报记者 张鹏 本报通讯员 李芳

乔彦良介绍说，前几年在历经畜禽市场大滑坡之时，公司产品销量一直不减，目前已是全国最大的真空包装机生产企业。

面对当前激烈的市场竞争形势，产品更新换代速度不断加快，诸城市坚持把科技创新作为推动企业快速发展、提质增效的关键举措来抓，引导企业加快新技术新产品新工艺研发应用。

“创新是我们的发展理念，在每个车间、每个小组中都有创新联络员，如果基层员工有

什么创新性点子，随时都可以报给公司，小改小革也是创新。”山东鼎盛食品工业装备股份有限公司董事长姜伟介绍说，公司从产品创新入手，成功研发了技术性能达到国际领先水平

“公司每年将销售额的10%用于研发，这就是一笔很大的投入，不过研发所带来的回报让公司在国内外市场上的地位更加稳固。”

“依靠创新走在发展前沿，打造以产品价

值为基础的竞争优势”，山东信得科技股份有限公司是这么说的也是这么做的。该公司每年将销售收入的8%投入到研发上。

“依靠创新走在发展前沿，打造以产品价