

打造创新引擎 实施创新发展战略

高密经济由“汗水型”走向“智慧型”

□记者 宋学宝 通讯员 王有志 王喜进 报道
本报高密讯 凭借260多项国家专利,豪迈公司以年均超过50%的速度高速增长,成为世界轮胎模具行业的领跑者,气门芯行业的世界冠军。从一家濒临倒闭的乡镇企业机修车间发展到引领世界轮胎模具行业潮流,豪迈公司迅速崛起的奥秘就在于其始终坚持创新驱动战略。近年来,高密市坚持把实体经济作为发展的根本依托,坚持工业强市、实业兴市不动摇,把创新作为产业发展的第一动力,持续开展“重点企业提升行动”,精准落实“三去一降一补”任务,加快新动能成长、旧动能提升,推动经济由“汗水型”走向“智慧型”,工业呈现出高端高质发展势头,传统产业转型升级步伐加快,新兴产业年均增长14%以上。孚

日,豪迈成为国际行业领军企业,两家企业去年税收总和首次突破10亿元,企业品牌价值分列全省第30位和第38位。全市销售收入过亿元企业达到360家,建成世界最大轮胎模具基地、世界级家纺基地和全国最大人棉基地、劳保用品基地。高密市推动传统优势产业转型升级,积极对接“中国制造2025”和“互联网+”,以智能化、绿色化、服务化为方向,重点打造千亿级纺织服装产业、七百亿级机械装备产业和二百亿级劳保制鞋产业。推动战略性新兴产业膨胀规模,加快培育形成五百亿级节能环保产业和百亿级生物医药产业。确保到2020年,全市产值过亿元企业达到440家,其中百亿元2家,过50亿元4家。这个市坚持以增强产业内生动力为基点,

把发展重心、资源和空间聚焦到提高创新能力上,培育创新主体,强化企业创新主体地位,引导企业开展研发、产品、营销、管理等全员全过程创新。面对错综复杂的经济形势,孚日集团继续深化以扁平化、市场化方向的改革创新,以中高端市场为目标,加快产品结构和市场结构调整,保持了平稳健康发展的良好态势,成为全国纺织服装行业唯一同时成功经营国际和国内两个市场,并且全球市场布局均衡合理、在每个主销市场都占据主导地位的企业。2016年,该集团预计销售收入保持约6%的增长,出口额4.5亿美元,继续保持全国同行业第一出口的位置。如今,创新引领在高密企业界已蔚然成风。全市已建成创新创业载体百万平方米、规模以上企业普遍建有研发机构,设立院士工作

站7家、产业技术创新战略联盟13家,构建起“孵化器+加速器+产业园区”接力式孵化体系,新增省级以上名标名品40件、授权专利2744件。从高效节能换热器、羊毛毛圈织物,到数字电影流动放映一体机、四肢联动康复训练系统摆动步态训练仪,一批创新产品纷纷在“省长杯”、中国优秀工业设计奖等评选活动中获奖。先进技术走出“深闺”,转化为产业升级动力,推动企业实现做大做强,成为细分市场的“隐形冠军”。创新发展使高密企业、产业发展的支撑力和带动力不断增强,推动该市工业经济向高端高质方向发展。2016年,这个市预计完成地区生产总值630亿元,规模以上工业企业主营业务收入1856亿元、利税164亿元,均是2011年的1.5倍以上。

高密纪委开展扶贫领域

专项检查活动

□记者 宋学宝 通讯员 李玉卓 报道
本报高密讯 针对扶贫领域虚报冒领、截留挪用、贪污侵占以及个别党员干部在扶贫工作中“为官不为”等问题,高密市纪委最近在全市范围内开展扶贫领域专项检查活动。专项检查主要围绕扶贫项目开发、农村危房改造、社会救助等与贫困人口息息相关的领域展开。通过查阅资料、个别谈话、实地核查、走访群众,以及设立举报电话和网上举报信箱等方式,多方面收集问题线索,从严从快查处扶贫领域工作中的违规违纪问题。截至目前,已查处扶贫领域案件63起,给予党纪政纪处分83人,对18起典型案例进行了公开通报曝光。

新增城镇就业9861人

□记者 宋学宝 通讯员 刘洋 王喜进 报道
本报高密讯 高密市牢固树立“就业是民生之本”理念,坚持以创业带动就业,通过落实政策、强化服务等措施,大力推动就业创业。2016年完成城镇新增就业9861人,农村劳动力转移就业8865人,自主创业1610人。高密市加快产业园功能升级,新设置创客咖啡、成果展示等区域,新引进青岛劳联集团等一批知名人力资源企业。依托产业园,举办了大型人才招聘会、首届人力资源互联网+论坛、HR面对面等就业服务活动,提供岗位4.5万个,1.42万人达成意向。实施创新引领,成功举办第三届创业大赛,12名选手脱颖而出。抓住被确定为省级统筹农民工培训试点市的机遇,将涉及农民工职业技能培训的项目全部纳入统一农民工培训规划,先后组织农民工培训1.6万人。积极开展校企对接和公益性培训活动,认真组织“三支一扶”、公益性岗位公开招聘,向各类用人单位推荐毕业生678人,59人到镇街工作。

“劳模工作室”,科技创新一路领跑

□本报记者 宋学宝 本报通讯员 王翔 梁焕聚 贾聚光

成立了以国家电网公司“配电运检岗位技术能手”、山东省“富民兴鲁”劳动奖章获得者、公司品牌员工冯子刚命名的——“冯子刚创新工作室”,设有教研室、实训室、加工室等多处工作场地,积极开展科技创新、QC课题研究和教育培训等活动。该工作室成员涉及公司设备检修、窃电技术、继电保护、QC研制和客户信息化服务等专业技术人员24名,均具大专及以上学历,其中高级工程师11名,高级技师8名。如今,“冯子刚创新工作室”已成为公司科技创新发展的“孵化器”,利用这一载体,更多的一线员工实现了岗位成才。该工作室先后为公司培养国家电网公司优秀管理人才3名,山东省首席技师1名,潍坊市首席技师6名,技术能手12名,“富民兴鲁”劳动奖章获得者8人,有48人次获得“高密市技术能手”称号,46人通过比赛获得技师资格,16人获得“富民兴高”称号,80多人次在各级组织的电工技能大赛中获奖,自2014年起连续3届获得国网潍坊供电公司系统职工技能大赛团体第一

名。在它的带动下,公司系统共涌现出专业性创新工作室12个,100多人参与科技创新。“变电运维创新工作室”付联山带领成员研发的“智能型配电线路停电告警终端”,在开关跳闸时自动给检修人员发送告警信息,缩短了停电时间,提高了售电量,每年为公司创造经济效益100多万元。“变电检修创新工作室”陈昌鹏带领成员设计制作的“临时保护柜”,在继电保护设备改造中投入使用后,每年缩减停电时间数千个小时,减少停电电量损失4000多万千瓦时。“配电检修创新工作室”宿清池带领成员设计制作的“新型配电线路收线车”,有效地提高了工作效率,使收线工作由原来的10人减少到3人,并且大大缩短了工作时间。学科技、用科技,科技创新创新效在高密供电公司蔚然成风。该公司先后取得科研成果37项,分别在安全、生产、服务、培训等多个领域推广应用,其中32项获得国家实用新型专利,5项成果获得国家发明专利,并有3项成果填补国家空白,专利授权数量位居全省县级供

电公司前列。QC活动也异军突起,目前由员工自发成立的QC小组31个,共有30多项QC成果获得国家、省、市级奖励,其中“金技”QC小组2012年、2015年、2016年发布的QC成果“智能型低压电路故障模拟装置”、“智能型安全遮拦”和“配电线路一体式收线装置”的研制均获“海洋王”杯全国QC小组成果一等奖,“金技”QC小组连续两年获得“国家优秀质量管理小组”称号。为营造良好创新氛围,该公司出台《国网高密市供电公司优秀人才管理办法》、《国网高密市供电公司员工创新创优奖励办法》等,将创新业绩列入员工提拔重用的重要条件,先后使21名创新骨干走上了公司中层干部或班组长管理岗位;每年拨出100万元专项基金,用于员工科技培训、项目研发和应用,以及奖励科研开发成果人员、优秀创新人才、科技管理先进工作者和科技创新先进单位等,真正实现了爱好创新者有舞台、取得创新成果者有奖励、创新业绩突出者得到提拔重用。

农业龙头企业

达537家

□记者 宋学宝 通讯员 刘洋 报道
本报高密讯 高密市注重扶持农业龙头企业做大做强,通过“龙头”引领带动现代农业提速发展。目前,该市农业龙头企业已发展到537家。据了解,目前,高密市已逐步建立起以农业龙头企业为支撑的胶河沿岸高效蔬菜产业带、南部丘陵果品、油料、黄烟产业带,密水林场、胶河林场生态经济林带和胶莱河沿岸设施农业产业带四大产业板块,90%以上的蔬菜加工企业建有生产基地。为扶持农业龙头企业,该市积极为农业龙头企业争取批复贷款总额6.3亿元,贴息总额500多万元;争取出口农产品基地建设补助和菜篮子工程项目资金180万元。

523户困难家庭得到救助

□记者 宋学宝 通讯员 刘洋 报道
本报高密讯 为做好春节期间困难群众救助工作,保障和改善困难群体的基本生活需求,高密市慈善总会近日面向全市困难家庭开展了2017年春节“情暖万家”救助活动。经过前期摸排,这个市确定对符合救助条件的523户家庭给予救助。对符合救助条件的困难家庭,根据申请者病情严重程度和造成家庭特困程度,按照1000元至10000元不等的标准,分类进行救助,目前已发放救助金103.7万元。

党建微平台

助力党员教育管理服务

□记者 宋学宝 通讯员 尚成龙 报道
本报高密讯 “高密党建微平台”微信公众号开通一年多来,累计推送信息323期1800余条,关注党员达到1.2万余人,搭建起了党员教育管理服务平台。“高密党建微平台”设有党建资讯、党务知识、生活社区3大模块和专题报道、党建动态、干部人才等10个子栏目,重点推送党的建设和组织工作重要部署、重要文件解读、热点问题评析和先进典型等。同时,配备专门人员负责收集编排平台信息,回复答疑党员群众在微信留言提出的问题建议。截至目前,共收集建议、咨询120多条,回复解答问题60多个。

齐秀花剪出“百鸡”

迎新春

□记者 宋学宝 通讯员 刘洋 报道
本报高密讯 1月10日,记者在高密剪纸艺人齐秀花家中看到,以鸡为主题的剪纸作品挂满墙壁,映衬得整个客厅喜气洋洋。因为“鸡”同“吉”是谐音,所以,与鸡有关的剪纸作品格外受到欢迎。据了解,为了创作出更多的以鸡为主题的优秀剪纸作品,齐秀花从去年10月份开始精心研究创作各类鸡题材作品。除了满足客户需求外,齐秀花还创作了《百鸡迎春》,用写实、夸张等手法设计了各类形态、各个成长阶段的鸡造型,如金鸡独立、鹤立鸡群、吉庆有余、金鸡报晓、金鸡报春等,寓意鸡年大吉大利,诸事顺遂。



高密市人社局创新工作机制全力服务民生——

柜员制提供“一站式”服务

□本报记者 宋学宝 本报通讯员 王喜进 张洪军 张爱华

会关注度高。从2016年年初开始,高密市人社局就着手规划建设“以业务数据一体化、业务经办流程化、服务标准规范化、公共服务便捷化、业务监管透明化、决策支持智能化”为目标,集检索、共享、协作和传递于一体的高密市人社局综合办公业务系统”。将梳理出的308项各类明细业务,通过信息系统合并8项业务,其余300项业务均可通过信息系统办理(受理)、审批;可纳入柜员办理(受理)的业务有127项,其中58项不需要核查走访的业务可以即时办结。由此,该局决定实施“柜员制”集成服务,通过制定标准化操作规程理顺窗口业务,精简部门间交叉业务,促进窗口服务由“一专”向“多能”转变,解决群众办事手续多、跑腿多、排队多的问题,实现“一个窗口办理、一个柜台办结、一条龙服务”。为确保成功,这个局编写制定了《高密市人力资源和社会保障局—柜通业务办理流程》和《业务政策问答》,将所有工作业务都具体化、精细化分解,并进行了为期4个月的全员培训。该局还投资120多万元,新上了智能排队管理

系统、电脑等新的办公设施,并聘请专业公司开发了新的办公软件。“柜员制”于2016年10月8日开始实施,运行3个多月来,效果初显:——通过制定标准化操作规程,理顺了窗口业务,简化了办事手续,缩短了办理时限,促进了服务窗口由“一专”向“多能”转变。——通过专门业务培训,提升了全员服务能力,培养了一大批“十项全能”业务精兵,较好地解决了工作人员轮岗时业务不熟练的问题。同时,有利于克服工作人员长时间在一个岗位上工作,易墨守成规、产生职业倦怠等弊端。——解决了群众办事手续多、跑腿多、排队多的问题,实现了“一个窗口办理、一个柜台办结、一条龙服务”,全面提升了工作质量和工作效率。“柜员制”实施以来,服务大厅平均每天办结业务800多件,每件业务平均用时不超过10分钟。——节省了一线工作人员。在实行“柜员制”之前,高密市人社局有63名工作人员在一

线服务窗口受理(办理)各类业务;实施后,29名柜员(含社保卡专门服务窗口工作人员一名),就可以完成以前的工作量。——有利于廉政风险防控。对内来说,一是所有材料需要经过系统初审、复审,信息内部全部公开,按规则办事,去除了人为因素,更加客观公正。对外来说,服务对象首次办理业务在提交原始材料时,柜员就利用高拍仪把所有文件扫描存入公共系统,缺材料的可以补充,但任何人无权更改,有效避免了可能出现的篡改材料、弄虚作假现象。“实行柜员制的初衷是提高效率,目前已实现了初级目标。员工服务意识、精神面貌大大增强,学习动力足,由被动学转为主动学。但群众要求也越来越高,倒逼我们不断改进服务,满足群众需求。”高密市人社局党委委员、主任科员呼江华告诉记者,他们已建立了“两微(微信、微博)一端(客户端)”,下一步将努力构建起集服务大厅、网上平台、自助服务于一体的立体化服务体系,群众足不出户就能体验社保服务的高效便捷。

1月12日,记者在高密市人力资源和社会保障服务大厅看到,宽敞整洁的大厅内秩序井然,前来办事的市民在引导员的引导下,先到咨询台向工作人员说明办理何种业务,然后通过智能排队管理系统排队;需要填相关表格的,先到填表区提前填写,然后到休息区座椅上等待;当广播里和大屏幕上叫到自己的号码时,再到柜台前办理业务。更让市民感到满意的是,在一个柜台就能办结所有业务,不需要像以前那样在几个柜台之间穿梭。“我们从2016年10月8日开始实行‘柜员制’。新机制运行以来,随着各项流程不断优化,让服务对象真正享受到了‘一站式’服务的便捷。”大厅内一位工作人员告诉记者。人社部门承担着就业创业、社会保险、人事人才、劳动保障监察等职能,与用人单位、广大群众关系密切,工作量大,影响面广,社