

□赵寰 刘正林 张思凯

# 六个引领拓思路 国企党建破新题

## ——国网聊城供电公司扎实开展“两学一做”学习教育深化党建基础工作纪实

2016年以来，国网聊城供电公司党委创新“六个引领”党建工作思路，扎实开展“两学一做”学习教育，持续提升各级党组织的阵地感、全体党员的归属感和广大员工的认同感，激发党组织和党员的表率引领作用，为服务地方经济发展提供强大保证。

**“六个引领” 抓牢基层组织“核心”**  
“从2015年起，我们将党建标准化建设作为推进党建工作的核心，设计工作指导体系，实现了工作流程的准确化、规范化、模板化。”该公司党委书记房茂伟介绍。  
该公司党委创新提出了“六个引领”党建工作法，充分发挥公司党委的政治核心作用、各级党组织的战斗堡垒作用，广大党员先锋模范作用，以点带面、星火燎原，使其在企业发

展中占据中流砥柱的核心地位。  
该公司优化实体阵地，完善党支部活动室、党员活动室“3+N”建设模式，即统一设置一个党旗宣誓区、一面引领誓言墙、一面规章制度墙及N个特色工作展示。全年更新43个“两室”，实现市县公司党员活动阵地全覆盖。  
探索党建工作网络阵地建设，建成“互联网+党建”平台，成为考核考察、展示工作、交

流经验的有效工具，有效提升党建工作效率。  
**“三育工程” 抓好队伍建设“根本”**  
聊城供电公司不断加强政治学习的同时，开展以“七日套餐”育合格党员、以“两区两岗”育优秀党员、以“四面红旗”育卓越党员的“三育工程”，构建金字塔式党员教育体系。  
该公司组织开展党员学习日、奉献日、交流日、议事日、纪念日、反思日、亲情日“七

日套餐”活动，激励党员立足本职岗位，全方位强化党员党性修养。各党支部开展学习日活动110余次，专题交流学习26次。  
全面开展“星级党员”评选活动，常态化实行党员“星级化”管理新模式。选树“党员先锋岗”“党员示范岗”26处，评选党员先锋岗和示范岗40余人次，让“三亮三诺”落在现场、落地在一线。  
**边学边做边改 扎实推进“两学一做”学习教育**

## 临沂供电实现2万余户“多表合一”

□杨青 李刚 左丰岐

1月16日，随着临沂市区花语馨苑小区1790户“多表合一”采集建设工程的顺利竣工，国网临沂供电公司实现“多表合一”采集建设21225户，圆满完成了省公司下达的目标任务。  
“多表合一”是由国家电网公司主导推进的一项重大建设项目，此前国家电网公司已经建成大范围覆盖的用电信息采集系统，利用电力线载波技术传输信号，实现了电表信息的远程采集，具备完善的采集基础设施，可将水、气、热表接入，使其信息与电能表信息一起传输到管理平台，最终实现公共抄表收费和管理智能自动化。“多表合一”的最大意义在于实现基础设施的共享复用，减少各行业独立建设重复投资，解决为民服务“最后一公里”问题。对于普通市民来说，交费将更省时省心，并且可以实时监测自家的水电气热使用信息。

据悉，该项工作的难点是需要供水、供热、供气等社会专业公司的理解与配合，同时现场安装的水表、热力表、气表必须具备数据通信接口，而临沂各县区已安装的水表、热力

□张婧 张思凯

当前正值迎峰度冬的关键时期，为实现“春节台区零停电”的目标，国网冠县供电公司制订周密细致的工作方案，全力以赴保供电，让百姓过一个亮堂、祥和、暖心的春节。

### 五级包保用电无忧

该公司建立单位、车间、班组、线路、台区五级包保体系，单位领导、部门主任、专业负责人、供电所长层层签订春节保供电工作责任书，逐级负责，明确任务，制订详细的隐患排查和整改计划，确保春节保供电工作切实开展。

与此同时，公司合理安排电网运行方式，超前部署应急抢修力量，编制事故应急预案，成立春节保电抢修队，100余名应急人员、23辆应急车辆、2辆大型发电车随时待命，各类应急抢修物资、备品备件已全部备足，一旦因恶劣天气发生紧急突发事件，可以在最短时间内最大限度减少损

失，保障广大电力客户用电无忧。

### 电网改造惠民生

12月6日上午8点钟，冠县柳林镇丈仁寨村惠民改造工程施工现场，已是一片热火朝天的工作景象。挖坑、立杆、放线等工作全部铺开。

“我们的施工队员每天早晨6点多就来，加进度、赶工期，为的是早点竣工，让老百姓今年的春节更亮堂！”刚从电线杆上完成紧线任务的施工队员王泽金搓着冻僵的手说。电力工人们加班加点、加紧施工，为确保老百姓尽早用上安全、可靠的电能加紧努力着。

截至2016年底，冠县供电公司实施百日攻坚，承担的中心村电网改造建设和机井通电549个单体项目全部完工，圆满完成

了小城镇(中心村)和机井通电改造任务。

### 节前消缺向客户端延伸

元旦前后，万善供电所工作人员结合当地用电特点和实际情况，分组对农村配电台区及计量装置等供用电设备运行情况进行“地毯式”排查治理。这是冠县供电公司开展节前安全大检查活动的一个缩影，今年的节前消缺，他们更加注重向客户端延伸。

该公司在做好对所辖供电设施安全检查维护的同时，还将检查触角延伸至客户端，组织人员深入客户家中，对其用电设施的安全情况进行全面检查。同时加大安全用电常识的宣传力度，增强群众安全用电意识和自我保护能力，确保人民群众亮堂堂、欢乐祥和过大年。

## 冠县供电力保春节不停电



1月18日，国网平邑县供电公司组织工作人员进村入户开展春节安全有序用电宣传，确保春节期间客户安全可靠用电。(龙古月)

## 莘县供电“软硬兼施”树新风

□王景贺 张思凯

“不在钱财权益前迷失方向，不在权力牢笼中失去自我。公司纪委提醒大家牢记廉洁敬业，干事干净……”1月12日一大早，国网莘县供电公司的干部员工收到了一条这样的廉洁短信。同时，纪委书记节前党风廉政约谈陆续开始，确保广大干部员工度过一个风清气正、祥和务实的新春佳节。

近年来，莘县供电公司注重“软性”引导，强化“硬性”监督，不断强化反腐倡廉和作风建设，全面构筑廉洁防线，为促进企业科学发展提供了强有力的政治和纪律保证。

2016年，莘县供电公司实施“阳光工程”，每周对党务政务公开工

作、党内条例执行情况进行检查，强化对党员干部“八小时”外的监管。在各党(总)支部增设纪检委员，逐步完善科学管控体系。加强专项监督力度，每月对业扩报装结果监督一次，每半年通过营销系统调取数据对电价执行情况核对排查一次，对高压用户实现全覆盖。

为提高供电服务水平，该公司成立行风督察队，下设两个检查小组，采取“集中检查”与“分散检查”相结合的方式，重点对营业厅规范管理、业扩报装、电费电价执行及抄核收等工作进行监督检查。该公司还开展“四风”问题整治情况“回头看”工作，组织相关部门进行两轮普查，召开联席会议对14项问题进行剖析，制定整改措施16项。每月召开“党(总)支部月度廉政建设工作

例会”，对出现的苗头性问题及时提醒、批评、纠正。不定期对公务用车进行抽查，重点检查派车单、车辆存放地点、外出车辆停放地点，并通过车辆GPS管控平台检查“轨迹”，确保公车使用可控、能控、在控。

在生产一线，公司还实施“廉洁供电所”工程，纪委工作组结合《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》等法律法规，结合上级通报的廉政事件，对照供电所未梢管理人员易发多发的风险点，逐一在20个供电所进行宣讲。同时，公司针对领导班子、中层干部、供电所员工、一般员工及农电工等5个层级制定针对性的《廉洁从业承诺书》，并组织全员签订，筑牢反腐倡廉的思想防线，确保广大干部职工“廉洁过节”。

## 定陶供电“三面镜子”正行风

□王立军 吕佳伟 左丰岐

2016年，国网菏泽市定陶区供电公司针对电力服务中出现的新情况、新问题，对症下药、正本清源，用好三面“镜子”，认真查找、解决工作中存在的问题和不足，有力地促进了行风建设，为全县招商引资、发展经济创造了良好的供电服务环境。

“反光镜”中找差距。建立定期汇报和沟通机制，每半年或重大活动，主动向区人大代表、政协委员及主管部门汇报工作，征求意见。建立重点客户、重点对象走访制度，定期对大企业用户负责人进行重点走访。积极拓展服务联系方式，主动进村入户张贴便民服务贴7.3万余份，发放便民服务卡8.6万余张，客户满意度大幅提升。执行服务投

诉“说清楚”制度。一年来，开展明察暗访28次，落实整改问题68项，编发《处理情况通报》15期，处理各类投诉157件，投诉办结率、回访率均达到100%。

“显微镜”里查根源。建立窗口服务规范性督查督办机制，设立营业厅监控座席，实现了14个营业厅常态监控。及时开展“纠风和行风建设”活动，实行明察暗访“一季一查一通报”制度，实现明察暗访常态化。领导班组成员轮流带队，深入查纠基层服务窗口单位优质服务工作中的薄弱点，每季度深入基层、走访客户、查找不足、征求意见、现场督导。同时，深入开展八项规定监督检查和重点工作领域廉洁风险隐患排查专项治理活动，对重点防控风险隐患58项、

防控措施192条全面梳理，建立工作台账，实行销号管理，实现监管关口前移。紧盯春节、中秋等关键时间节点，加强廉政过节和执行八项规定、作风建设情况的督察，严防“四风”问题反弹，积极营造风清气正、勤政廉政的干事创业氛围。

“放大镜”上做文章。公司坚持“行风建设无小事，优质服务无止境”原则，把工作和服务中的每一件小事看成大事。开展“假如我是客户”的大讨论，进行“换位思考”，及时纠正思想认识上存在的问题。把强化管理、提升服务与社会关注点、客户的需求结合起来，把“一切为了客户”作为工作的出发点和落脚点，倾力为全区经济建设、招商引资和农业生产搞好优质服务，打造优质服务平台。

## 减员瘦身提质增效

### 山东能源集团人事改革助推减负增效

干、配置精准、运转高效的总部机关。未来，该集团还将通过整合总部机关相关资源，逐步将业务服务型处室全面推向市场，成为市场竞争主体，真正实现自负盈亏、自主经营。

而在权属企业层面，聚力破解管理层级过多、管控效率低下、管服人员比例过高等制约效能提升的突出问题，大力减机构、强力压层级、全力降人员，提高运营效率，降低运营成本。  
为减人而减人，容易让员工产生逆反心理。山东能源集团确定了压减冗员、剔除低效、整治无序的思路，采取了清理非在册用工、依法依规解除劳动合同、对自然减员不再新增而是内部调剂的办法，系统推进“瘦身”工程。各级机关减下来的人员充实到生产服务第一线。

据了解，自全面开展减层级、减机构、减岗位、减人员、去行政化“四减一去”改革以来，集团总部机关由组建之初的16个职能部门，合并调整为13个。权属淄矿集团总部机关由34个部门合并精简为17个，人员由400余人减至不足200人。个别煤炭营销系统通过人员、业务、核算“三清”工作，驻地营销处人员减少91人，减幅22.9%。截至目前，该集团用工总量比2012年末减少4.24万人，人工成本下降35亿元。

**制度激励深挖职工智慧“大金矿”**  
去年12月22日，龙矿集团供电公司“周建劳模创新工作室”通过烟台市总工会检查验收，这是该集团第12个“劳模创新工作室”。

“现在我们干活前养成了‘多动一下脑筋’的习惯，争取用更科学、创新的方式工作，省的越多奖励的就越多。”山东能源龙矿集团龙发热电公司电修班班长闫振东说，他带领电修班成员，利用闲置的报废配电箱，通过技术改造，完成两台水泵控制柜安装工作，节约成本0.2万元。

干部职工的智慧是座“大金矿”。像这样用激励方式带动职工的小改小革、降本项目在龙发热电公司已成为常态，仅2016年该公司检修班人员就自主完成了3台罗茨风机安装、2台料封泵及控制系统改造安装、气管道焊接等工作，节约安装费用15万元。2016年该公司依靠技术创新、科技降本等举措扭亏为盈，甩掉了12年的亏损“铁帽子”。

以制度激励职工创新和开拓精神，这是山东能源集团人事改革的一大亮点。据了解，该集团突出市场、效益、价值“三个导向”，完善了薪酬分配和考核机制，真正形成效益决定工资、收入向价值创造人员岗位倾斜、薪酬能

高能低的分配格局。人事制度改革打破了管理人员“能上不能下”的传统思维，管理队伍得到活化；也打破了论资排辈的桎梏，一批优秀有为年轻干部得到提拔和重用，管理人员结构实现优化。

该集团破除“唯产权论”的传统认识，尝试改变“一股独大”的治理模式，积极与产业链上下游优势相关方构建战略合作关系，稳妥发展混合所有制。据介绍，对存量资产，该集团未来将在7家单位试点的基础上，推行核心员工持股、技术入股、无形资产入股、激励性配股等路径，探索实施企业经营者中长期激励机制，激活盘活一批劣势企业，做大做强一批优势企业。

此外，通过探索市场化选聘人员薪酬确定机制，推进薪酬分配市场化；进一步规范劳动组织管理，畅通单位之间的人员流通渠道，逐步实现内部人力资源协同调剂、自由流动、优化配置。”山东能源集团董事长李位民介绍，近几年，集团严把人员“入口”关，同时也对所需人才及时组织招聘，仅2015年就公开招聘急需人才1075人。

**形势严峻“敲出锁入”控人员**  
新矿压层级、合职能、减人员，全年减员

6412人；肥矿把人员分流作为改革重组的关键来抓，控减人员4767人；枣矿、临矿、龙矿分别减员5000人、1700人和11553人；淄矿连续4年人员“负增长”，用工总数较年初减少1268人……一系列数字说明了2016年山东能源集团控人员目标的全面实现。据了解，通过加强用工管控，锁定进口、敞开口出，多渠道促进人员分流，他们累计控减人员21414人，超额完成年度目标，节约人工成本7.13亿元。

山东能源集团在管省企业中，总量是当仁不让的第一，但均量位次却十分靠后。虽然该集团近两年来大力推动“瘦身健体”，但目前仍有在册员工181300人，是员工最多的省管企业。在权属单位中，用人多、均量低的问题仍比较突出。从人均创效指标来看，淄矿为9.17万元/人，枣矿为3.58万元/人，新矿为1.29万元/人，临矿为1.03万元/人。

“均量指标反映了内涵发展水平，根子就在用工规模。对此，我们还要坚定不移按照‘3年减员50000人’的目标，继续加大控员考核力度。坚持锁紧入口，加强定编定员管理，严格落实《机构改革和机关定员意见》和新增用工报批制度，所有新增用工必须实行减员置换。”张寿利在2017年工作会上强调。

未来，该集团将多角度敞开口出，鼓励满足井下工龄条件的管理人员提前退休，积极为符合年限条件的职工办理内部退养，依法为职工自谋职业、自主创业、自愿解除劳动合同提供利益保障；支持各单位发展生产和生活服务业，拓宽富余人员分流空间。预计，今年将净减人员5000人。