

青岛市面向全球引进海洋高层次人才公告

青岛市位于山东半岛南部、胶州湾畔，历史文化悠久，区位优势明显，创新创业环境良好，是国家沿海重要中心城市、国际型港口城市、国家历史文化名城。青岛海洋资源丰富，海洋科研实力雄厚，驻青省级以上海洋科研机构占全国的30%以上，涉海院士占全国的70%，是全国知名的海洋科技城市、国家首批海洋经济创新发展示范城市。当前，青岛市正深入实施蓝色引领战略，全面推进“海洋+”发展规划，大力发展创新型海洋经济，全力打造国际先进的海洋发展中心，一大批具有海洋特色的高校院所、“国字号”科研平台、涉海涉蓝型企业纷纷落户青岛，创新型海洋经济正在青岛崛起。

为充分发挥人才对青岛实现蓝色经济跨越的支撑引领作用，按照《青岛市集聚海洋高端人才行动计划(2016—

2018年)》，现就海洋高层次人才引进公告如下：

- 一、引才岗位**
 - (一) 青岛市国际邮轮港管理局、青岛市蓝谷管理局2个法定机构的高级管理岗位及部分专业管理岗位。
 - (二) 青岛市部分重点涉海涉蓝单位的科研、教学、管理、技术等岗位。
- 二、相关待遇**
 - (一) 对青岛市法定机构引进的人才，按照《青岛市功能园区职员管理办法(试行)》，实行聘任制职员岗位绩效工资。其中，对急需紧缺岗位，按照“一人一策、一岗一薪”的办法，实行协议工资。
 - (二) 对青岛市部分重点涉海涉蓝单位引进的人才，按照各用人单位引才规定，提供协议工资、科研经费、办公

- 用房、住房补贴等待遇。
- (三) 对符合青岛市人才引进条件的，按照引进人才的层次，提供相应的政策支持。其中，对“顶尖人才”最高给予500万元的生活补贴；对“千人计划”、省“泰山学者”分别给予100万元、50万元配套资金支持及50万元、30万元的住房补贴；对硕博研究生，按照800元/月、1500元/月的标准，发放不超过36个月的住房补贴。优惠政策可登录青岛市人力资源和社会保障局官网 (<http://www.qdhrss.gov.cn>) 和“中国青岛人才网”网站 (<http://zgqdrcc.com>) “青岛市面向全球引进海洋高层次人才专栏”查询。
- (四) 对符合条件的人才，发放“青岛市高层次人才服务绿卡”，在出入境和居留、户籍办理，住房保障，子女入学，医疗保健等方面提供青岛市高层次人才服务绿色通道服务。

三、有关事宜

引才岗位、引进条件及相关待遇见《青岛市面向全球引进海洋高层次人才计划表》。符合条件的人才，可通过电话或电子邮件与用人单位直接联系、咨询有关事宜。法定机构的引进人才招聘简章可登录青岛市人力资源和社会保障局官网 (<http://www.qdhrss.gov.cn>) 和“中国青岛人才网”网站 (<http://zgqdrcc.com>) “青岛市面向全球引进海洋高层次人才专栏”查询。

青岛市人才工作领导小组办公室
 青岛市人力资源和社会保障局
 2017年1月9日

青岛市面向全球引进海洋高层次人才计划表（部分）

引才单位	引才岗位	引才条件	人数	相关待遇
青岛国际邮轮港管理局	副局长	45周岁以下；硕士研究生及以上学历、学位，熟练掌握一门外语；10年以上专业工作经历；大型企业或政府机构相近职位任职经历；熟悉国内外经济政策，熟悉邮轮、旅游、金融等产业发展现状及趋势。	1人	年薪30万—50万元
	产业促进部副部长	40周岁以下；硕士研究生及以上学历、学位，熟练掌握一门外语；政府机构、金融机构或大型企业相近职位任职经历。	1人	实行职员制工资
	邮轮游艇事业部副部长	40周岁以下；硕士研究生及以上学历、学位；政府机构、邮轮、旅游企业相近职位任职经历。	1人	实行职员制工资
青岛蓝谷管理局	副局长	45周岁以下；硕士研究生及以上学历、学位；熟悉海洋科学、科技金融、孵化器运营管理等方面知识和科技产业发展特点，在国内外知名涉海科研机构或相关领域企事业单位担任领导职务或从事政策研究、科技开发10年以上且具有相关领域正高级专业技术职务。	1人	年薪30万—50万元
	招商处副处长	40周岁以下；硕士研究生及以上学历、学位；在国内外知名科技园区或孵化器从事科技招商、项目管理等工作10年以上；具有较好的综合分析能力和文字表达能力；能够熟练掌握一门外语；具有一年以上欧美等发达国家学习、工作经历者优先。	1人	实行职员制工资
青岛海洋科学与技术国家实验室	首席科学家	六大研究方向(海洋动力过程与气候变化；海洋生命过程与资源利用；海洋生态环境演变与保护；海底过程与油气资源；深远海与极地极端环境与战略资源；海洋技术与装备)；教授或研究员及以上相应职称；在相关领域具有深厚学术造诣和重要国际影响力；具有较强的团结、协作精神；能在海洋国家实验室全职工作或每年累计工作时间不少于6个月；年龄不超过60岁(国际知名学者可适当放宽)。	若干	人才津贴：100万—120万元/年；科研补助经费：300万—500万元；提供科研、办公用房；提供500万元购房安家补贴(与实验室签署6年及以上工作合同)；或180平方米左右的免租赁费周转住房(与实验室签署低于6年的工作合同)。
	联合实验室主任	联合实验室方向(海洋高端装备、海洋观测与探测、深蓝渔业工程装备、智慧海洋、海洋智能计算与大数据、海洋油气资源勘探、海洋新材料、海洋可再生能源、深海极端环境与战略性资源)；具有正高级专业技术职称；在相关领域具有很好的造诣和国际影响力；具有较强的团结、协作精神及组织、管理和领导能力；年龄不超过55岁(国际知名学者可适当放宽)；全职在实验室工作。	9人	参照海洋国家实验室“鳌山人才”相关政策执行
	公共科研平台首席工程师	平台方向(海洋高端仪器设备研发平台、海洋同位素与地质年代测试平台)；具有博士研究生学位和正高级专业技术职称；年龄不超过55岁(国际知名学者可适当放宽)；在国内外知名机构从事相关平台及设备维护和研发工作或承担过相关重大科研项目，并在领域内具有丰富的工作和管理经验以及深厚的学术造诣；能全职工作或过渡期每年在实验室工作时间累计不少于6个月(海外人员可有不超过两年的过渡期)。	2人	
中国科学院海洋研究所	学术帅才	海洋生物、海洋地质、物理海洋、海洋生态、海洋化学、海洋腐蚀等海洋科学相关专业；通过中组部“千人计划”创新人才长期项目、中国科学院率先行动“百人计划”A类岗位，研究所“汇泉学者”计划招聘。	5-10人	享受国家、中科院、山东省、青岛市及所规定的配套经费和相应待遇；聘为研究员二级岗位；提供500万—1000万元科研启动/配套经费；协助组建科研团队，提供实验和办公条件；提供人才周转住房，协助解决子女入学(托)；一事一议，提供安家费和协议工资。
	技术英才	海洋生物、海洋地质、物理海洋、海洋生态、海洋化学、海洋腐蚀等海洋科学相关专业；掌握关键技术，在海外从事海洋科学相关工程技术类研发，或从事重大科学装置建设、仪器设备研发等相关工作的中青年杰出人才；通过中国科学院率先行动“百人计划”B类岗位，研究所“汇泉学者”计划招聘。	5-10人	享受国家、中科院、山东省、青岛市及所规定的配套经费和相应待遇；聘为正高级工程师岗位；提供200万—500万元科研启动/科研配套经费；享受青岛市配套经费；协助组建研发团队，提供实验和办公条件；提供人才周转住房，协助解决子女入学(托)；一事一议，提供安家费和协议工资。
	青年俊才	海洋生物、海洋地质、物理海洋、海洋生态、海洋化学、海洋腐蚀等海洋科学相关专业；通过中组部“青年千人”、中国科学院率先行动“百人计划”C类岗位和研究所“汇泉学者”计划招聘。	5-10人	享受国家、中科院、山东省、青岛市所规定的配套经费和相应待遇；聘为研究员或副研究员岗位；提供100万—200万元科研启动/配套经费；协助组建科研团队，提供实验和办公条件；提供人才周转住房；协助解决子女入学(托)；视情况提供安家费，薪酬和福利按研究所相关规定执行；优先推荐国家、山东省、中科院和青岛市各类人才计划。
中国科学院青岛生物能源与过程研究所	特聘核心人才	生物、化工、材料专业；符合国家青年千人计划招聘条件；40周岁以下，有3年以上的海外科研工作经历。	2-3人	最高450万元科研启动经费，150万元安家补贴。
	特聘骨干人才	微生物、生物工程、生物化工专业；符合中科院百人计划招聘条件；取得博士学位时间未超过5年，在海外学习或工作3年以上。	1人	180万元科研启动经费，择优后追加200万元科研经费；110万元安家补贴。
	特聘骨干人才	生物化学与分子生物学、微生物发酵工程；符合中科院百人计划招聘条件；取得博士学位时间未超过5年，在海外学习或工作3年以上。	1人	180万元科研启动经费，择优后追加200万元科研经费；110万元安家补贴。
	特聘骨干人才	材料学、材料物理与化学专业；符合中科院百人计划招聘条件；取得博士学位时间未超过5年，在海外学习或工作3年以上。	1人	180万元科研启动经费，择优后追加200万元科研经费；110万元安家补贴。
	优秀青年人才	生物、化工、材料专业；40周岁以下；在海外获得博士学位后有连续2年及以上海外科研工作经历，在国内获得博士学位后有连续3年及以上海外科研工作经验。	2-3人	100万元科研启动经费，享受研究所安家补贴。
青岛海洋地质研究所	科研项目管理	海洋地质学专业；博士学历，英语八级，口语流利。	1人	事业编制，提供五险一金，按国家事业单位工资执行。
	海洋沉积地球化学研究	海洋地质学专业；博士学历，地质学专业本科，研究生期间研究内容为海洋地质方向，已公开发表第一作者SCI论文3篇以上。	1人	
	海洋沉积学调查研究	海洋沉积学专业；博士学历，985或211高校毕业，地质学专业本科，研究生期间研究内容为海洋地质方向，已公开发表第一作者SCI论文3篇以上。	1人	
	天然气水合物资源调查研究	地球物理专业；博士学历，985或211高校毕业，地质学专业本科，研究生期间研究内容为海洋地质方向，已公开发表第一作者SCI论文3篇以上。	1人	
	多道地震仪器操作	物探、电子、仪器专业；应届毕业生应为硕士以上学历，985或211院校毕业；在职人员须具备中级及以上职称。	2人	
	多道地震导航	导航或测绘或测量专业；应届毕业生应为硕士以上学历，985或211院校毕业；在职人员须具备中级及以上职称。	2人	
	海洋地质软件工程师	计算机相关专业；硕士及以上学历，985或211高校毕业，具有较强的软件编写能力，具有一定的地质学知识。	1人	
	海洋地质数据库工程师	地理信息及计算机相关专业；硕士及以上学历，985或211高校毕业，具有扎实的计算机操作技能，熟悉数据库开发管理，具有一定的地质学知识基础。	1人	
山东大学	船舶高级主管	船舶驾驶或轮机管理相关专业；具有10年以上工作经验，熟悉大型船舶维护管理经验。	1人	预聘制教授、副教授、助理教授年薪分别不低于35万元、25万元、15万元；可申请“山东大学基本科研业务费资助项目”人才引进类专项的科研项目；在科研环境及研究生招生指标等方面给予预聘制教师适度倾斜；在科研启动经费、人才引进及学科建设经费等方面按学校协议执行。
	计算机科学与技术学院助理教授、副教授	大数据处理、可视化、水下物联网、深海机器人专业；海外博士学位，有较好的专业基础。	6人	
中国海洋大学	海洋研究院首席科学家/首席科学家团队成员	满足山东大学科研教师岗位招聘管理办法(试行)和海洋研究院教师岗位招聘程序；有发展潜力和动力；愿意到青岛校区工作。	若干	参照山东大学相关人才政策执行。
	筑峰人才工程	物理海洋和海洋气象、海洋化学与工程技术、海洋工程技术、海洋药物、海洋生物学和生态学、水产科学、海洋地质学、海洋探测技术和信息技术、环境科学与工程等理工农医类学科方向；第一层次学术水平在国内处于领先地位并在国际上有相当影响；第二层次国外应聘者应担任著名高校或科研机构副教授及以上职务，国内应当相当于长江学者、国家杰青水平；第三层次国外应聘者应具有担任著名高校或科研机构助理教授及以上职务。	20人	提供有竞争力的薪酬待遇，协助解决配偶工作，提供人才公寓，具体面议。
	繁荣哲学社会科学人才工程	理论经济学、应用经济学、统计学、法学、政治学、社会学、马克思主义理论、中国/外国语言文学、中国史、工商管理、公共管理等人文社科类学科方向；第一层次学术水平在国内处于领先地位并在国际上有相当影响；第二层次国外应聘者应担任著名高校或科研机构副教授及以上职务，国内应当相当于长江学者、国家杰青水平；第三层次国外应聘者应具有担任著名高校或科研机构助理教授及以上职务。	20人	
	青年英才工程	参照“筑峰人才工程”和“繁荣哲学社会科学人才工程”所列学科方向；在国内外著名高校或研究机构获得博士学位并具有相应的独立研究工作经历，或在国内外著名高校或研究机构从事过两年以上的博士后研究。具体见： http://webou.edu.cn/rsc/e1/d7/c1485a57815/page.htm 。	50人	提供有竞争力的薪酬待遇，第一层次提供人才公寓。
	青年教师	参照“筑峰人才工程”和“繁荣哲学社会科学人才工程”所列学科方向；博士学位，本科，研究生原则上均应毕业于国内高水平大学，应届博士研究生年龄不超过30周岁，优秀者可放宽至35周岁。	40人	年薪13万元，购房补贴10万元。还可额外享受青岛市提供的生活、住房补贴每年6万元(期限2年)。
青岛大学	绿卡人才工程	参照“筑峰人才工程”和“繁荣哲学社会科学人才工程”所列学科方向；国外著名大学或科研机构担任副教授以上职务。	20	提供有竞争力的薪酬待遇，提供人才公寓。
	环境科学与工程学院科研教学岗	海洋科学专业；熟悉近海生物地球化学过程研究，对海洋化学要素的循环过程与机制有较深刻的认识，熟练掌握环境样品分析和研究方法；独立从事海洋生源要素生物地球化学过程研究的能力；能够熟练掌握Gis、Matlab等软件的使用和程序编写。	1人	参照青岛大学相关人才引进规定
	海洋纤维新材料研究院教学科研岗	海洋化学、海洋生物学及海洋科学与材料科学的交叉学科专业；从事相关方向研究，成果水平达到青岛大学特聘教授三层次以上标准。	5人	
	生命科学学院教学科研岗	植物学或海洋生物学或水生生物学专业；年龄35岁以下，从事海洋生物领域的相关研究，近5年以第一作者发表SCI收录论文10篇及以上或发表单篇SCI收录论文的影响因子9以上。	1人	
材料学院特聘教授	海水淡化、海洋防腐等相关专业；从事反渗透膜研究、海洋防腐材料研究、海洋建筑材料研究、海洋涂层材料研究；达到特聘教授以上水平。	4人		
天津大学青岛海洋技术研究院	科研岗位	海洋工程装备、海洋探测与监测、海洋资源综合利用、海洋生物工程等专业；博士学历。	40人	面议
山东科技大学	教师	海洋遥感、海洋测绘、物理海洋、水声学专业；博士学历。	8人	参照山东科技大学高层次人才引进规定
青岛科技大学	海洋与生物学院教学科研岗	海洋化学、海洋生物学专业；博士学历。	8人	参照学校引进人才文件规定
青岛黄海学院	教师	船舶与海洋工程专业；博士学历。	3人	年薪10万元以上
中国科学院声学研究所北海研究站	声学换能器方向负责人	声学、物理等相关专业；副高级专业技术职称以上；在相关领域具备较高的研究水平；具有较强的团结协作精神及组织管理能力；年龄不超过40岁。	1人	执行中国科学院声学研究所北海研究站同类岗位同等待遇
	声学换能器研发岗位	声学、物理等相关专业；博士学历；具备声学理论、换能器理论、振动理论等相关知识，掌握换能器工作原理和结构、材料；掌握换能器设计常用工具和分析软件，熟悉换能器测试仪器设备；有工作经验者优先。	1人	
	水声计量岗位	声学、物理等相关专业；硕士及以上学历；能够研制、测试、使用多种类型的水声换能器及传感器；熟悉水声换能器相关的测试及检测方法；熟练使用各种水声测试仪器仪表。	1人	
	水声理论与信号处理研究	声学、信号处理专业；博士学历；英语六级以上，能够熟练运用英语写作和对话。	2人	

注：更多职位及联系方式请登录青岛市人力资源和社会保障局官网 (<http://www.qdhrss.gov.cn>) 或“中国青岛人才网”网站 (<http://zgqdrcc.com>) “青岛市面向全球引进海洋高层次人才专栏”查询。