

从医30年之际投身教育事业，用丰富的临床经验提升教学质量，秦德川——

从“白衣天使”到“桃李芬芳”



说出你的故事

◆他是病人心目中的“白衣天使”，医术精湛、为人耐心热情；他是同事心目中的“劳模”，病人有需求随叫随到，医疗设备、水管电路都会修；他是学生心目中的“大神”，从医30年，临床经验丰富，提升了教学质量。他就是泰山医学院口腔医学院教授、泰山医学院口腔医院门诊部主任秦德川。

□ 本报记者 姜言明 郑莉

从医30年投身教育事业

12月23日，记者来到泰山医学院口腔门诊部，秦德川正在为病人做口腔正畸。“现在我是临床和教学两手抓，病号比较多，所以得趁

着没课的时候抓紧看。”他笑着说。交谈中，记者了解到，正在治疗的病人正是听闻了秦德川的医德和医术后慕名而来的。秦德川1986年7月至2015年6月在泰安市口腔医院从事口腔正畸和修复工作近30年，2008年起任副院长。在医学期刊上发表了19篇口腔医学论文，第一作者16篇。主编专著《口腔科实习进修医师必读》，科研成果《不同基底烤瓷冠龈沟液中TNF-α、MMP-8水平的研究》获2012年度泰安市科技进步三等奖，先后被评为“泰安市卫生系统先进个人”“泰安市卫生系统为民服务创先争优服务标兵”等。

在泰安市口腔医院工作近30年，平均每年门诊量达3000余人次，秦德川丰富的临床经验使得泰山医学院抛出“橄榄枝”。“我考虑再三，决定来泰医，因为泰医的口腔学院在全省本科院校中建立较晚，师资力量在高级高校中甚至跟本校相关专业比是较弱的，而且口腔门诊一直没有得到好的发展。”他说，“口腔医学院与口腔门诊是一体的，如果没有口腔门诊，学生很难提升临床实践能力，所以我来泰医的目的之一，就是用我的经验把口腔门诊发展起来。”

薄弱专业迎来“春天”

秦德川表示，2015年7月调任泰山医学院口腔医学院从事教学、临床和科研工作后，经过

一年多的教学实践，他完成了由一名单纯的口腔临床医生向以教学为主、临床为教学服务的教师身份的转变。2015学年下学期主讲了《口腔生物力学》。2016学年主讲了《口腔正畸学》《口腔修复学》《固定义齿修复工艺学》《活动矫治工艺学》四门课程，总课时达264学时。

“秦教授的课非常生动，他不照本宣科，而是通过自己以前的病例来分析病情、讲解治疗方案，给了我们很大的启发，现在班里出勤率和课堂专注度非常高。”泰医口腔医学院大二学生小王说。

在圆满完成教学任务的同时，秦德川还积极开展口腔门诊工作，全年诊治口腔病患者4100余例，取得了良好的社会效益，为在校口腔本科生见习、实习创造了良好条件。

科研工作是口腔医学院的薄弱环节，为尽快提高科研能力，积极组织教师联合其他院所申报课题，秦德川主持的《口腔医学技术专业应用型人才培养体系的研究与实践》于2016年1月13日由泰山医学院教学指导委员会评审立项；《不同方法去除除垢剂与牙釉质裂纹的相关性研究》于2016年5月30日由泰山医学院学术委员会评审立项。

在他的指导下，泰医口腔门诊取得了长足发展，目前已配备25台诊位，手术室配备5台牙科综合治疗台，以及口腔CT等设备，正畸科、修复科等一应俱全。

同事眼中的全能型“劳模”

“秦教授就是全能型人才，医疗设备坏了他会修，调印模材料量准、细腻、速度快，连门诊的水电都是他带头弄好的。另外他还特别‘劳模’，除了上课都泡在门诊，周末从不休息，即使调休时，有病号打电话他也会马上赶来。最近保洁阿姨请了假，他就亲自打扫卫生，他身上有太多值得我们学习的地方。”泰医口腔医学院助教王晓慧对记者说，“他的病号特别多，占到了整个门诊量的百分之六七十。”

同事夸奖的，在秦德川看来不过是平常事。从医30年，他早已习惯这样的工作模式。他告诉记者，因为自己的专业是儿童青少年牙齿错颌畸形的矫正，所以在别人休班的周末和寒暑假等假期，他不仅不能休息，还常常从早上6点工作到晚上9点。

“现在虽然要教学和临床两手抓，但终究是多了一些书提升和整理自己多年临床经验的时间，我也感受到了‘师者，所以传道授业解惑也’的神圣和乐趣。”秦德川笑着说，“我要力争在‘十三五’末，把口腔医学院的口腔医学和口腔医学技术专业办出特色、办出水平。同时建立一所集临床治疗、教学、科研于一体的口腔专科医院，为泰山医学院建成一流的医科大学作出贡献。”

泰城10T/h以下燃煤锅炉全部淘汰

□记者 曹儒峰 通讯员 王斌 报道
本报泰安讯 12月23日，记者从泰安市环保局召开的新闻发布会上了解到，为深入推进大气污染防治工作，今年以来，泰安市环保局不断加大燃煤锅炉淘汰力度，根据“禁烧区”调整扩大的要求，全面开展排查与整治，通过“冬病夏治”、“上大压小”和“三禁一改”等措施，成功将泰城10T/h以下的燃煤锅炉全部淘汰。

为推动燃煤锅炉淘汰工作，市、区两级环保部门积极组织专门力量，对“禁烧区”范围内燃煤锅炉使用情况开展调查摸底，泰山区还深化治理成果，把小微锅炉的淘汰也纳入计划。经摸排，共计198台经营性燃煤锅炉列入淘汰整治范围，其中市直6台、泰山区（小微锅炉）162台、岱岳区16台、高新区14台。除涉及民生的集中供热锅炉外，城区生产用燃煤锅炉全部改用清洁能源，每年可减少用煤量约3万吨，有效减少了污染物的排放，实现了环境效益、社会效益和经济效益的统一。

肥城新添两处

3A级旅游景区

□记者 刘涛 报道
本报肥城讯 12月26日，记者从肥城市旅游局获悉，肥城市牛山景区、陶山景区获评国家AAA级旅游景区，肥城迷途你乐园景区、恒昌农业生态园景区获评国家AA级旅游景区。截至目前，肥城共有国家AAA级旅游景区6家，国家AA级旅游景区3家。

近年来，肥城市旅游管理部门以A级景区创建为抓手，着力推进景区提档升级，增加了A级景区创建在乡村旅游发展考核成绩中的权重，并对成功创建4A、3A、2A景区的业主单位首次实行奖励政策。

同时夯实景区基础设施建设。紧紧抓住全国“旅游厕所革命”行动的有力契机，以旅游厕所建设为重点，督导主要景区完善了道路、标识系统、景点、停车场等基础设施建设。其中，完成新建旅游厕所6座，改建旅游厕所5座，并全部通过省局验收。旅游服务环境的改善为A级景区的创建打下了坚实基础。

贫困特殊群体

获享“特殊关照”

□记者 刘涛 通讯员 李辉 张雯雯 报道
本报宁阳讯 12月10日，宁阳县文庙街道邀请县精神卫生中心的医生走进贫困精神病人家中，开展上门诊断服务。同时，街道还为这些贫困精神病提供每人每年上限800元的服药帮扶补助，进一步减轻他们的就诊负担。

精准扶贫，贵在靶心精准，重在对症下药。针对建档立卡贫困户中精神病人、残疾人、学生等特殊群体，文庙街道在落实低保兜底政策的同时，又采取财政补助的方式，给予他们一份“特殊关照”：对精神疾病以外的建档立卡残疾人，按照每人每年360元—600元不等的标准发放护理费；对建档立卡贫困户中幼儿园、高中学生给予全额补贴，对于其中的大学生，给予每人每年1000元帮扶到户。

目前，街道已对90多家贫困户100多人的特殊群体展开“特殊救助”，财政补助预计投入30多万元，扶贫范围覆盖全部弱势群体。不仅如此，街道还成立慈善协会，多方筹集善款，对因病致贫的家庭积极进行帮扶。据了解，今年以来，街道慈善协会募集单位及个人捐款共28.97万元，目前已向20余户特困群众发放善款4万多元。

新泰全力做好

地质环境管理工作

□记者 刘培俊 通讯员 侯仁涛 史超 报道
本报新泰讯 新泰市高度重视地质环境工作，不断完善制度，创新机制，全力做好地质环境管理工作。

完善制度，提高监管能力。按照“坚持预防为主、避让与治理相结合，全面规划、突出重点”的原则，督促各矿山企业完善地质环境恢复与治理方案，同时加强了对环境治理保证金的收缴力度。大力宣传营造良好氛围。为切实加强矿山环境监管工作，加大宣传力度，开展了全方位、多形式的宣传活动，使地质环境管理意识深入人心。强化监督管理，促进生态恢复。严格落实矿山地质环境保证金制度，坚持“谁开发，谁受益，谁治理”的原则，通过下发整改通知等方式，督促企业进行治理恢复。

为进一步加强地质环境管理工作，12月7日，省国土资源厅调研组到新泰调研，并提出了四点要求：一是继续加强地环保证金的征收力度。二是落实主体责任，加快地环项目实施进度。三是结合资源枯竭城市政策重点加强采煤塌陷引起的地质环境整治工作。四是注重综合效益，完成省级地质公园建设和揭牌开园工作。

2017年，新泰将进一步强化“政管理考核，全面提高矿产资源的管理利用和安全生产水平。同时，将地质环境管理作为生态文明建设的重要内容，建立起矿山企业为主体，政府、社会为补充的地质环境治理恢复机制，加大资金整合，推进地质环境治理与增收挂钩、土地整治、工矿废弃地复垦等工作的结合，提高治理效果，扎实开展采煤塌陷地规划治理、非煤矿山采空区调查治理，为生态文明建设提供有力支撑。

泰安将推行 分级分类分档 农业水价

□记者 曹儒峰 通讯员 王轩强 报道

本报泰安讯 近日，泰安市印发《泰安市农业水价综合改革实施方案》。《方案》提出，泰安市将用9年左右的时间，在全市农田有效灌溉面积范围内完成农业水价综合改革任务，使农业水价价格总体达到水利工程运行维护成本水平，基本建成计量设施完善的农田水利工程体系。泰安市把建立健全农业水价形成机制作为改革的首要任务，根据农业发展政策，区分域内不同的农业种养结构、缺水程度、供水来源，实行分级分类分档农业水价。经济作物和养殖业用水价格要高于其他用水类型，严重缺水地区的用水价格要高于其他地区，较长取水时期的用水价格要高于其他时期。

此外，泰安市还将逐步推行分档水价，区分农业用水、定额与用量、供给与需求的不同档次，实行不同水价。同时，合理运用行政手段、经济手段和必要的法律手段，确保农业水价整体处于合理区间，局部体现合理差异。泰安将以水价调整为前提，建立与节水成效、调价幅度、财力状况相匹配的农业水价精准补贴机制和节水奖励机制，确保总体不增加农户定额内用水的水费支出，保障农户合理用水权益，保护农民种粮积极性。



食品安全 重于泰山

□姜斌

赵杰 报道

根据省食品药品监督管理局要求开展严厉打击畜禽水产品抗生素、禁用化合物及兽药残留超标专项检查的统一部署，2016年12月13日上午，泰安市食品药品监督管理局工作人员，先后到蓝海御华大酒店、桃花源海鲜大酒店、华泰大酒店等单位，抽检检测餐饮环节的水产品是否存存在违法使用禁(限)药物；核查经营者是否取得养殖企业和农民专业合作社出具的水产品合格证明，是否建立鲜活水产品进货查验记录制度等。市药监局将根据检测结果采取相应的监督处罚措施，维护广大游客和群众的食品安全。

泰山区建立服务激励和组织保障机制——

打造高层次人才创新创业摇篮

◆近年来，泰安市泰山区紧紧围绕培养引进用好人才，积极推进人才工作政策创新、服务创新、载体创新，建立服务激励机制、组织保障机制，努力打造人才智力高度密集、科技创新高度活跃、新兴产业高速发展的“泰山人才管理改革试验区”，为加快全区经济社会转型升级提供了有力支撑。

□ 本报记者 郑莉 本报通讯员 张松

完善服务激励机制

“我去过国内很多城市，但是只有在珠海和泰安见到了专家公寓。虽然这里不比珠海经济发展程度高，但是相似的配置足以表明当地政府对于引进和留住人才的重视，能住进这里我感觉挺自豪。”日前，记者在泰山区政府设置的“泰山专家公寓”内，见到了山东国泰科技有限公司首席科学家、技术总顾问姬永兴。

今年71岁的姬永兴是空军装备研究院高级工程师、博士生导师，虽已退休，但其带领空军装备研究院博士后工作站的学生们研发成功的3项专利技术，有效弥补了山东国泰科技有限公司的技术空白。项目落户泰山区后，将建设3条生产线，预计年产值上亿元。

“选择将项目落户在泰山区，主要是因为感受到了当地政府对人才的重视、对高科技项目的强力支持。”姬永兴表示，“除了各项

政策、资金扶持，也打造了温馨的生活环境，让我能舒心地推进项目发展。”

山东国泰科技有限公司副总经理仲天伟告诉记者，姬永兴已经是该公司申请入住“泰山专家公寓”的第7位专家，“以前有专家来指导工作或者进行产学研合作，都是住宾馆，一个人住一年要花费近万元，也感受不到家的感觉。自从泰山区政府设置‘泰山专家公寓’后，不仅给企业省了钱，还给了专家更高的荣誉感。”

得到企业和专家认可的“泰山专家公寓”，正是近年来泰山区实施“泰山港湾”建设工程，不断完善人才服务体系，努力营造拴心留人良好环境的一项有效举措。

该区先后投资2.2亿元建设全新装修、设施齐全、可拎包入住的“泰山专家公寓”和“泰山人才公寓”，为企业新引进高层次人才和本科以上学历毕业生提供临时周转用房。公寓坚持“市场化运作、有偿化服务、低租金使用”原则，委托专业宾馆服务机构管理，为入住人员提供24小时专业化服务，切实解决各类人才安全及租房难题。先后入住“千人计划”专家、IEEE高级会员、国家优秀青年科学基金获得者等高层次人才20余名，高校毕业生700余名。

与此同时，围绕解决企业新引进的大学本科以上学历和急需紧缺技术人员的居住问题，采取与房地产企业合作的方式，在泰山区经济开发区建设专门的“泰山人才公寓”。公寓来源上，由泰山云谷以“WE+创客空间”预留四层共96户公寓，按照拎包入住的标准进行装修，作为“泰山人才公寓”；合作方式上，区政府与泰山云谷签订合同，整体租赁其四层公寓，每套每月租金1000元，租赁费除入住人员缴纳的租金外（建议每套每月租金600元），不足部分由区财政补贴（46万元）；入住条件上，

入住人员应具有大学本科以上学历，与企业签订了正式劳动合同，缴纳了社会保险；公寓管理上，委托云谷管理，负责公寓的入住、退出、租金收取及物业管理等。目前，泰山经济开发区已与云谷项目签订“泰山人才公寓”合作协议，预计明年下半年正式入住。

为吸引高学历人才到该区就业，助力“泰山人才特区”建设，泰山区制定了硕士以上学历人才的生活补贴制度，对该区驻地企业当年新引进全日制硕士以上学历毕业生发放生活补贴，博士每月800元，硕士每月500元。

凡与泰山区驻地企业签订正式劳动合同、由企业缴纳社会保险的高学历人才，自引进之日起可连续享受24个月生活补贴，每人限申报一次。每年11月30日前，由其在企业统一申报泰山区人力资源和社会保障局办理补贴领取手续，生活补贴按年发放。泰山区人社局每年检查一次享受生活补贴人员资格情况，有违反规定者立即取消其享受生活补贴资格。

此外，该区还整合了泰山区公安、教育、卫生、司法、工商等部门资源，制定“泰山人才一卡通”管理使用办法，在户口迁移、住房保障、子女上学、医疗保健、法律咨询、景区游览、工商服务等9个方面，为高层次人才提供“一卡通”服务。目前，已为78名高层次人才发放“一卡通”，累计提供服务及咨询300余次。

健全组织保障机制

坚持党管人才原则，泰山区发挥政府主导和企业主体作用，加大人才投入，建立联系制度，搭建合作平台，强化考核激励，为企业发展和人才创业保驾护航。

加大人才投入。建立3000万元的人才发展引导资金，主要用于高层次人才引进和培养，

对创新创业人才提供资助、补贴和服务，对重点人才项目进行支持。

建立联系制度。泰山区委专门下发通知，34名县级党员领导干部每人联系一名专家，主要是“千人计划”、省市产业领军人才、泰山英才和市区专业技术拔尖人才等高层次人才，定期走访慰问、征求意见、帮办实事，努力营造“劳动光荣、知识崇高、人才宝贵、创造伟大”的良好氛围。

搭建合作平台。积极探索“产业+人才+项目+科技+金融”一体化推进、“政产学研金用”一体化融合的校地合作新模式，使高层次人才智力真正融入产业、服务发展。先后举办泰山区人才系列平台启动暨人才智力合作签约仪式、2014先进制造业校（院）地合作对接交流会等活动，与国内外76所科研院所建立合作关系。

强化考核激励。在落实联席会议、月调度季通报、街道镇年度考核等制度基础上，将区直部门人才工作情况作为加减分项纳入全区科学发展综合考核。对帮助企业引进省级以上高层次人才人才的区直部门给予奖励加分，最高不超过3分。其中，人才工作领导小组成员单位年初确定人才工作重点项目，年底考核完不成任务的给予减分，最高不超过3分，切实调动人才部门抓人才工作的积极性。

经过多年努力，该区人才工作取得长足发展。截至目前，全区共引进“两院”院士11人，“千人计划”专家5人，泰山学者8人，国务院特聘专家17人；建设省级以上人才平台67个，其中国家级8个。泰山区3年被表彰为全省“人才工作先进单位”，在全市人才工作考核中实现“五连冠”。今年前3季度，全区完成生产总值373.6亿元，同比增长6.6%，高新技术产业产值占规模以上工业总产值的比重达到49.47%。