■提要

联合国安理会23日通过决议,重申以色列在巴勒斯坦被占领土的定居点活动"违反国际法",敦促以停止一切定居点活动。在定居点问题上长期袒护以色列的美国在投票中罕见"弃权",使得安理会36年来首次通过有关定居点的决议。

分析人士认为, 美以两国近年来 因巴以冲突、伊朗核问题等屡生龃 龉,以致奥巴马不顾众多政治压力, 在即将卸任前为以色列乃至今后的特 朗普政权埋下"钉子"。



安理会通过决议敦促以色列停止一切定居点活动

罕见!美"放行"对以决议

看点一:美近8年来首"弃权"

根据决议,安理会重申以色列1967年以来在包括东耶路撒冷在内的巴勒斯坦被占领土设立的定居点没有任何法律效力,该行为公然违反国际法,严重阻碍实现两国方案,并阻碍实现公正、持久和全面的和平。

安理会再次要求以色列立即完全停止一切定居点活动;同时呼吁立即采取措施防止针对平民的一切暴力行为,吁请巴以双方保持冷静克制。用安理会非常任理事国马来西亚常驻联合国代表易卜拉欣的话说,这是安理会36年来首次通过有关定居点的决议。

据统计,美国政府迄今在涉及巴以问题的安理会表决中累计动用过30次否决权。2009年,美国政府在一次有关呼吁加沙停火的安理会表决中投弃权票。美国总统国家安全事务副助理本·罗兹说,在巴以和平进程没有任何有意义进展的情况下,总统奥巴马决定对决议投弃权票,"良知让我们不能否决一项对腐蚀两国方案基础的趋势表达担忧的决议"。

看点二: 俩美总统外交"杠"上了

奥巴马拒绝再次袒护以色列、打破美国政府长期 传统的同时,当选总统特朗普也打破了美国当选总统 上任前不干预敏感外交事务的传统,以个人身份介入 与多国政府的斡旋。

路透社报道,有关安理会决议最初由非常任理事 国埃及起草,原定22日提交安理会表决。然而,应以 色列方面要求,特朗普先后与以总理内塔尼亚胡和埃 及总统塞西通电话,促使每年接受美国援助的埃及最 后关头放弃提交决议草案。

一天后,由新西兰、马来西亚、委内瑞拉和塞内加尔等4个非常任理事国共同提交有关定居点的决议。决议草案最终以14票赞成、美国弃权的结果在安理会获得通过。

特朗普在决议通过后发表"推特"称, "1月20日后情况就会不一样了",暗示自己明年初正式上任后会采取相应对策。

看点三: 奥巴马"公报私仇"?

美国此次虽然只是投下"弃权"票而非"赞成"票,但已经被一些媒体视作近些年来美国政府给这一在中东地区长期盟友的最大"脸色"之一。

不少美国政界人士猜测,作为两个传统铁杆盟友国家的领导人,奥巴马与内塔尼亚胡有关中东和平进程、伊朗核问题的分歧已经公开化。奥巴马作出这个决定,一定程度上还与他和内塔尼亚胡的相互成见有关。美国智库"捍卫民主基金会"副主席乔纳森·尚策说,内塔尼亚胡毫不掩饰与奥巴马"政敌"、2012年共和党总统候选人罗姆尼的亲密关系;去年3月,他受共和党邀请访美并在国会发表演讲,奥巴马拒绝与他会面,也没有听他的演讲。奥巴马政府也在多个场合表达对以色列政府的不满。

尚策认为,如果希拉里赢得选举,那么奥巴马本可能暂缓安理会这次表决,留待希拉里上台后作出决策;在支持修建犹太人定居点的特朗普当选后,奥巴马最终选择"放行"具有约束力的安理会决议,来削弱以色列在未来巴以和谈中的筹码。

看点四:特朗普"翻盘"难度大

以总理内塔尼亚胡在决议通过后的当天深夜发表声明,措辞强硬地拒绝接受安理会这一决议,称以色列期待与当选总统特朗普及美国国会的"朋友们"一起努力,消除这一决议"对以色列的损害"。

内塔尼亚胡还宣布召回以色列驻新西兰和塞内加尔大使。分析人士认为,尽管内塔尼亚胡和特朗普均表示将致力于扭转这一决议,但决议由不同地区的四个国家共同提交,且得到几乎全部安理会表决国家的支持,即使特朗普上台后,"翻盘"已不太可能。

根据安理会程序,如果要从某种形式上"推翻"上述决议,安理会需要再次全体表决,而中、俄、英、法、美5个安理会常任理事国中只要有一个国家投"否决"票,"翻盘"即告失败。

(新华社专特稿)

普京年度记者会传递强烈信号:

珍视对华关系

■俄总统普京23日举行年度大型记者会,超过1400名各国记者参加。近4小时内,普京回答问题涉及外交、经济、军事等多方面。分析认为,普京对俄经济前景感到乐观,对俄与西方关系改善态度谨慎,对俄中关系前景充满信心。

一俄科学院 经济研究所所长 格林贝格认为, 俄经济形势仍存

一的主法,不明发出国质性的主认一个循上类是新生性的主认一个独自关提系改作的主认一个独自关,必以外的主义的,直紧中后关,必以外的美在缓特就提两实政》扬美在缓特就提两实政

济洛两事得就带济合未合学夫国领了丝建联作来作低数为政的著之和建成些独立这种建成。此次的著文和建成些加速成些加速成。有一个大量,有一个大量,并是是一个大量,并是是一个大量,并是是一个大量,并是是一个大量,

发展经济,新年度很乐观

受西方制裁及国际能源、原材料价格低迷影响,去年俄罗斯经济萎缩3.7%。今年俄宏观经济形势有所好转,一些实体经济部门出现增长。普京预计,今年俄国内生产总值将下降0.5%至0.6%。目前,俄政府储备基金约为1000亿美元,央行外汇储备超过3850亿美元。

普京强调,今年俄资本外流情况大幅缓解,2014年俄共计外流5000亿美金,2015年为570亿美元,而今年只有160亿美元左右。此外,农业、化工、轻工业、机械制造等领域已经出现增长,国防工业领域的劳动生产率更是出现"爆发式"增长,给民用工业带来积极影响。

应对西方挑战,一颗心两种准备

特朗普在社交媒体上称,美应当大幅强化和扩展核能力,直到世界在核问题上变得理智。

关于俄会否与美展开新一轮核军备竞赛,普京表示,美国目前正在土耳其、荷兰和英国境内更新之前部署的核武器。作为应对,俄正在完善陆海空三位一体核打击力量,其中包括开发突破反导防御系统的新方法。与美国的反导防御系统相比,俄核打击体系的战力更为有效,俄正在研制多种新型潜艇和飞机。

普京表示,俄美的关系已经触底,不会变得更糟。 如果与特朗普会面,他计划讨论俄美关系正常化的问题。与此同时,他认为,俄罗斯不是俄欧关系恶化的始 作俑者,只是对欧盟制裁作出回应。如果欧盟撤销对俄 制裁,俄将准备撤销反制措施,愿与欧盟发展关系。

俄中关系处在非常高的水平

2016年是《中俄睦邻友好合作条约》签署15周年, 也是中俄战略协作伙伴关系确立20周年。普京表示,俄 中关系处在非常高的水平,俄珍视同中国的关系,期待 两国关系进一步发展。他认为俄中在许多国际问题上拥 有共同立场,这是国际事务中的重要稳定因素。

中国连续6年成为俄第一大贸易伙伴国,俄是中国进口能源、机电及高新技术产品的主要来源地之一。虽受世界经济复苏乏力等不利因素影响,中俄务实合作仍保持稳定发展。普京表示,"我对两国高科技和生产领域的贸易额上升尤其感到高兴"。他说,俄中在航空航天领域有大型合作项目,前景看好。在能源、特别是核能领域,两国已开展开创性合作,希望两国相关基础设施项目也能够顺利实施。(据新华社莫斯科12月23日电)

明年1月1日起降低金枪鱼、北极虾等进口关税

据新华社北京12月24日电 据财政部发布消息,经国务院关税税则委员会审议通过,并报经国务院批准,自2017年1月1日起,我国将调整部分商品的进出口关税。

据介绍,明年关税调整将秉承创新驱动发展的理念,继续鼓励国内亟需的先进设备、关键零部件和能源原材料进口,以进口暂定税率方式降低集成电路测试分选设备、飞机用液压作动器、热裂解炉等商品的进口关税。

为丰富国内消费者的购物选择,还将降低金枪鱼、北极虾、蔓越橘等特色食品和雕塑品原件等文化消费品的进口关税。为回应国民对医疗和健康的关注,降低生产抗癌药所需的红豆杉皮和枝叶、治疗糖尿病药所需阿卡波糖水合物的进口关税。

为充分发挥关税对国内产业的保护作用,明年对此前实行暂定税率的丙烯酸钠聚合物、具有变流功能的半导体模块等商品的进口关税税率进行相应调整。明年还将取消氮肥、磷肥和天然石墨等商品的出口关税,适当降低三元复合肥、钢坯等商品的出口关税。

为扩大双边、多边经贸合作,加快实施自由贸易区战略,明年我国将继续对原产于25个国家或地区的部分进口商品实施协定税率,需进一步降税的有中国与韩国、澳大利亚、新西兰、秘鲁、哥斯达黎加、瑞士、冰岛、巴基斯坦的自贸协定;商品范围和税率水平均维持不变的有中国与新加坡、东盟、智利的自贸协定,以及亚太贸易协定;同时,内地分别与港澳的更紧密经贸安排(CEPA)将适当增加实施零关税的商品范围,海峡两岸经济合作框架协议(ECFA)的商品范围和税率维持不变。

农历鸡年将现 "一年两头春" 历法现象

据新华社天津12月24日电 再有一个多月,农历丁酉鸡年就将到来。天文专家表示,鸡年将会出现我国传统历法中的"一年两头春"现象。

从2017年1月28日开始到2018年2月15日, 为农历的丁酉年,俗称"鸡年",长达384 天。天文教育专家、天津市天文学会理事赵之 珩说,所谓"一年两头春"是指在农历的一年 中有两个立春日的现象。由于立春日通常在每 年的2月4日前后,因此,"鸡年"确实包含有 两个立春日,即正月初七立春(2017年2月3 日)和腊月十九再次立春(2018年2月4日)。

专家表示, "两头春"或"无春"都是由 我国农历和阳历两套历法并行的制度造成的, 每月两个节气,日期是相对固定的,而这些节 气在农历中日期却又不断变动,从而造成"两 头春"或"无春"现象。"两头春"上一次出 现在2014农历甲午马年,而再下次则要等到 2020年农历庚子鼠年。

皇冠街道: 坚持人才支撑,推动经济发展

□彭辉

威海经济技术开发区皇冠街道党 委认真贯彻落实省、市人才工作会议 精神和区人才办工作意见,紧贴人才 经济社会发展大局,大力实施人才 低战略,扎实开展各项人才工作。围 绕全区经济转型升级和发展方式转。围 绕全区经济转型升级和发展方式,培 有人才工作的新要求在引进人才、大 育人才,用好人才上狠下功夫,大大 提高了街道经济持续健康发展,开创了 党管人才的新局面。

街道党委将招才引智和招商引资 有效结合,从单纯引才、单纯招商向 "人、财、项目"打包引进模式式 变,从零星人才引进向技术团队引进 转变。广泛借鉴互联网+、众创空间发 展的成功经验,依托辖区乐天智汇中 心、海港城等楼宇资源,联合有实的 的专业运作企业建设了智慧产业解化 基地和电子商务运营平台。坚持以才 聚才、以才引才的理念,主动联系企 业高层次人才,向他们征求人才信 息,组织他们"现身说法",介绍街道优惠的人才政策和良好的创新创业环境,并对引才有突出贡献的人才给予重奖。有针对性地开展专家集中或单独咨询指导活动,为40多名创业者安排结对专家进行"师带徒"式帮扶指导,解决难题50多个。

街道建立了"人才再培训"机 制,坚持每季度对村居、企事业单位 各类人才进行一次专题培训。深入实 施以培养10名经营管理复合型的优秀 企业家,100名工作一线技能型人才为 目标的培训计划。今年, 共举办专业 培训班8场,开展各类培训30余次,培 训各类专业技术人员和干部600多人 次,培训内容涵盖企业管理、电商、 家政服务、综合管理等多个方面。同 时不定期邀请知名专家学者来为各层次 人才讲座, 共选派组织40余人次参与了 省、市、县举办的各类专题讲座、培训 班。为了更好地使能担重任的人才脱颖 而出, 敢攻难关, 勇攀科技高峰, 大胆 进行技术创新多出优秀科技成果,鼓励 用人单位实行考核激励政策。

皇冠街道通过社区"网格化"系 统建立人才信息库, 摸清入才信息, 按各类专业建立人才信息库, 并及时 充实完善人才信息库, 使人才基本情 况一目了然,方便查询和管理。街道 党委先后分层次组织班子成员、机关 干部、社区工作人员召开座谈会,认 真领会上级人才工作文件精神, 通过 学习讨论,在全街道确立人才是街道 发展之本、力量之源的理念。将人才 工作与"两学一做"学习教育、"党 建优化提升年"相结合,为每个企业 安排一名机关干部作为指导员,通过 开展学习教育整体提高企业人才素 质。近年来,通过发挥人才科技创新 作用, 威海紫光生物科技有限公司先 后开展了10多项省、市级科技创新项 目, 开发出新产品50多个, 申报保健 食品20多个;威海光华医院被誉为 "中国医疗质量放心诚信十强三叉神 经专科医院";山东鸿源水产有限公 司被选为国家科技兴海北方唯一的贝 类养殖示范基地、国家863计划成果产 业化基地。

松辉

威海经济技术开发区凤林街道共 有工业企业199家,其中规模以上38 家,工业总产值占全区的近50%,在转 型升级日益迫切的当下,凤林街道吹 响人才集结号,将人才支撑作为发展 新动能,依托重点项目,带动引进优 秀创新创业人才到辖区发展,为凤林 逆势突进注入活力。

近期,31家企业正式落户风林,同时落户风林的还有10余位重量级人才。瞄准科技型企业,坚持招商引资与招才引智双招并举,推进人才、项目、资金一体化引进,努力争取创新型、科技型企业在辖区落户,带动引进优秀创新创业人才到区内发展,成为风林逆势突进的一套新思路,一种新模式。

如果说招商引资是做"加法", 那么招才引智则是做"乘法"。在人 才引进的过程中,街道党委坚持企业 才是引才、用才的主体。企业对人才 的需求,就是引才的方向。为实现人 才引进精准化,街道打破原有的人才 工作格局,对辖区23家企业展开地毯 式的走访摸底,将企业所需人才的数 量,专业、履历和学历要求汇总整 理,形成人才需求目录,确保引进一 个人才就能帮助企业破解一个技术难 题,带动一项产业革命。

凤林街道:用"乘法"招才引智

街道党委深知,如何引导企业用 活激励政策,让更多人才长久扎根风 林,是摆在他们面前的重要课题。为 此,街道通过走访等多种方式,为企 业送市,区两级政府优惠政策,同时 征集企业人才引进中存在的问题, 积 极协调上级部门帮助解决,推广优秀 企业人才工作经验。威海翔宇环保科 技股份有限公司实施股权激励,第一 批有8位核心管理人员和技术骨干成为 公司股东,2018年前,公司60%核心员 工将成为股东,以此增强企业对高端 人才的吸引力。街道党委为配合企业 留才、用才需要,实行社区服务企业 制度,要求社区及时与辖区企业对 接, 为企业人才解决子女教育、党组 织关系接收、社会事务办理等服务, 解决企业人才生活问题, 为企业稳住 人才增添筹码。

为增强创新能力和集聚能力,除了引进人才,街道党委积极"搭台",引导企业唱好"育才大戏"。目前风林已引导辖区企业建设了迪沙科创中心、瑞欣科技、泰美瑞光电、湖西创业大学等5家企业孵化器,为人才培育筑起了多元化载体。

王可春:"威海市乡村之星"的治村门道

□彭辉

威海经济技术开发区泊于镇泊于家村是一个只有255户村民的小村,前些年出名是因为村里宗族帮派闹不和,村里很不稳定;而这些年则是因为特色乡村采摘游搞得好、村民福利待遇高而声名远扬。村子的改变离不开被评为"威海市乡村之星"的王可春,自打他回来当上了村党支部书记,泊于家村的变化有目共睹。

王可春回到村里的当年春节,他就借钱给每位村民发了过节费,每人至少300元,60岁以上的老年人和老党员还额外多发。这不但是泊于家村历史上从来没有过的,也开创了泊于镇的"先河",福利待遇一发,人心一下齐了。从2007年开始,泊于家村不一个齐有过节费,端午、中秋、老年节也发,一年的村民福利支出达30多万元。

2011年,在王可春的提议下,泊 于家村开始集中精力搞采摘园。同时 借助采摘园加强精准扶贫,将部分园 区分包给贫困村民,由村民直接管 理,并与其收入直接挂钩,帮助贫困 村民脱贫致富。经过几年的发展, 泊 于家村采摘园从最开始只有几个草莓 大棚的规模,发展到现如今设有草莓 采摘区、葡萄采摘区、有机蔬菜采摘 区、休闲垂钓区等多个功能区, 日接 待游客能力超过1000余人, 亩均效益 达到8500元以上, 吸纳村内村周贫困 户及残疾人再就业50余人,人均年收 入达20000余元,实现了农业增效、农 民增收。2015年,王可春又看上了蜗 牛养殖, 远赴浙江嘉兴等蜗牛养殖基 地多次考察学习,成立了泊于家村白 玉蜗牛养殖生态基地,新建3处高档冬 暖大棚开始引入试养。 近几年,随着威海全域城市化战

略的实施和城镇化建设的推进,泊于家村面临着征地和拆迁的两大难题。 王可春的家人经营着一家饭店,建筑面积有700多平方米,已有30多年的历史。区里要修路,饭店划入了拆迁范围。拆迁动员一开始,王可春第一个拆了自家的饭店,两委班子和党员户 紧随其后,在20天内签字拆迁,其他 群众也都顺利签了字。

村情稳定了,农民也都有钱了, 王可春又开始琢磨着改善老百姓的 生活环境。为了方便群众出行,泊 于家村投资110万元,对村内3条主干路、6000平方米路面进行硬化,安装 路灯、壁灯、投光灯30多盏,同时对 村西2000平方米的文体活动广场也 村西2000平方米的文体活动广场也 有景观连廊、树池坐凳等景观, 后,还设有儿童游乐园、服务施, 就台、四角亭等休闲娱乐设施强了 身体素质。

"你看这是我们新搭的戏台子,那边是儿童游乐园……"王可春一介绍起村里的新面貌就兴奋地停不下来,像是看着自家的孩子一般,满脸的欢喜。

今年,泊于家村更是凭着赶超城 市社区标准却又不失乡村特色的乡村 风貌荣获了全省美丽乡村的称号,获 得这一殊荣的在全省也只有10个。

迪沙集团以人才助推企业转型升级

□彭辉 张彩云

在迪沙,专职研发人员占员工总数的10%,硕士以上学历占专职研发人员人数的70%以上……得益于强大的人才队伍,迪沙集团成为中国医药工业百强企业,连续5年被评为中国医药工业最具投资价值企业。2015年实现销售收入35亿元。

海斯瑞海洋生物科技公司, 助推项目

尽快实现产业化。此外,聘请科研院 所技术人员、专家教授到企业兼职从 事成果转化、技术攻关、产品指导等技 术性服务,聘请猎头公司、人才交流服 务中心等中介服务机构,为企业招揽人 才100余人。目前迪沙集团拥有国务院 津贴专家石、泰山领军人力24名。

要真正留住人才,发挥其最大作用是关键。迪沙集团加大多元化平台载体建设,营造出人尽其才、才尽其用、人才辈出的格局。在高水平技术研发平台建设方面,迪沙先后建筑工作站1个、山东省院土工作站1个、山东省院土工作站1个、山东省院土工作站1个、山东省泰山学者药学特聘岗位3个、山东海洋药物与功能食品研究中心等高位研发平台2个。同时,配备千余台(套)高效液相、液质联用等先进仪器设备。近年来,吸引专业研发人员300多人,每年新立项研发产品80多种,在研项目达300多项,包括多个国家一类新药。

300多项,包括多个国家一类新药。 搭建产学研合作平台是迪沙引人 聚才的重要举措。迪沙集团先后与中 科院上海药物研究所、中国海洋大 学、吉林省中医药科学院签订战略合 作协议, 聘请30多位国内顶尖专家学者 作为研发专家顾问,2014年获得齐鲁蓝 色产业人才计划支持资金2000万余元。 迪沙集团投资8.24亿元,建设了5万平方 米的威海迪沙创业服务中心,着力打造 生物医药专业孵化器,为入驻创业人才 和在孵企业提供股权投资、研发平台共 享、科技成果优先在公司转化、产品销 售网络共享和市场收益分成等优惠政 策。中心已入驻企业10家,直接或间接 引进高端科研人才300多人, 入孵10余个 项目,力争用3至5年时间,建成国内-流的医药公共技术平台和国家级医药创 业孵化基地、成果转化基地。 让人才安心创业,必须营造栓心

留人的环境。迪沙集团从"探病人、 庆婚礼、过生日、贺生子、扶贫困、助上学、慰亲人"等多个方面入手, 让员工感受到"公司如家、同事似亲 人"般的温暖。针对技术人员、专门 设立技能人才重点培训基地1处,全面 开展"金蓝领"高级工、技师、高级 技师的高技能人才小梯级培养工作。