

朋友圈投票是一种什么病

张楠之

票活动是朋友圈各种投票活动的主流,发起者大都是商家,也是以各种比赛、评比的面貌出现,但其本质上是一种商业促销。非商业性投票活动虽非主流,却也很常见,其发起者通常是各级各类学校甚至是机关企事业单位等,形式则以评优为主。

由于票数排名直接影响比赛、评比排名先后和奖金多寡,而票数高低又取决于投票人数的多少,所以,为了让自己获得更多票数赢取更高奖项或成绩,最好的办法就是求助于“亲友团”,在朋友圈、亲友群广发求助信。这也是为什么朋友圈、微信群里常见此类拉票活动的原因所在。

朋友圈里的人大都是亲朋好友,转到圈子里来的拉票帖也都是“朋友的朋友”的关系,而且很多拉票帖言辞恳切、近乎乞求,很难让人拒绝。甚至一些较有身份地位的人还会在班级、单位、行业圈子或群里搞半强制性拉票,更是让很多人想不投票都不行。

这些情况决定了投票活动中的每一票,都或多或少有被“绑架”的成分在内。而被“绑架”的对象,则不仅有亲情、友情,还有同事和上下级关系等。

由于投票时大都需关注商家的公众号,或让商家读取自己的“公开信息”,这就不避免地牵涉到另一个互联网时代最惹人担忧的问题——个人信息泄露。笔者也不止一次主动或被动地参与过朋友圈的投票,事后,不仅会时常收到商家公众号推送的信息,更会常接到促销短信甚至电话,询问周边的朋友,大都会有同样的烦恼。

就商业性投票而言,能否取得预期的营销效果,其实是个很大的疑问。要知道,被友情绑架而来的投票者在按下投票键时,大都只是单纯地投票而已,根本无意于了解商家所试图图展示的东西,而稍作留意者,恐怕也很难对商家有太多正面印象。至于其中所隐藏的收集个人信息用于违法犯罪活动的隐患,则更是让被电信诈骗吓成了“惊弓之鸟”的人们不寒而栗。

就非商业性投票而言,由于非商业性投票大都由学校、机关事业单位等发起,这就决定了人们在公平性问题上,比商业性投票有着更高的期待。但拉票和刷票的存在,使得这类活动虽然都披着公平竞争的外衣,实际上却很难说有多少公平可言。而此类活动一旦失去了公正性,受损的就不是某个部门,而是学校或政府整体的形象。

泛滥的朋友圈投票已经成了一种“病”,这种病该治一下了。治理朋友圈投票乱象,需要解决谁来管以及怎么管的问题。既然微信等是进行此类投票的平台,就有必要从平台入手,构建更加公平、规范的游戏规则,再辅之以互联网相关法律法规的约束,目的当然只有一个,就是让公众在一个更加清静、安全的“朋友圈”里开心畅游。

先治疗后结算 传递善意

桑胜高

12月19日,记者从青岛市卫生计生委获悉,全市健康扶贫工作座谈会于近日举行,会议指出青岛共为5467名贫困人口建立了健康档案,为2135人次患急危重症需紧急处置的贫困人口提供了“先治疗、后结算”服务。(12月20日青岛新闻网)

在贫困人口成因中,因病致贫是很重要一个方面。一家之中摊上患大病者,整个家庭被折腾得够呛。青岛市在患急危重症需紧急处置的贫困人口上提供“先治疗、后结算”服务的做法,为当地不少贫困人口解决了燃眉之急。

“先治疗、后结算”的做法传递出扶助贫困群众的善意,但“先付款”也好,“后结算”也罢,终究要向医院付出治疗费用的。现有条件下,让医院完全免除那些贫困患者的医疗费用不太切合实际。所以,想方设法为贫困患者解决“后结算”的相关费用问题,更是关键中的关键。只有这样,才能实现“救人救到底,帮人帮到家”的美好初衷。对此,政府既要考虑为贫困人口医疗状况进行“兜底”,社会各界也要伸出“援手”,医院则要从患者角度考虑,尽量压缩相关费用,以最优的服务、最低的成本、最佳效果来帮助那些需要救治的贫困人口。

多一些帮扶自主择业的“路桥工程”

周鑫培

河北省实施自主择业军转干部就业“路桥工程”,自主择业军转干部就业率达85%。为帮助自主择业军转干部快速完成从军事工作到经济社会领域转换,河北省当地军转办一方面办好培训班,确保每名自主择业军转干部都能参加10天以上的培训;另一方面积极构建“互联网+就业创业”新模式,开通自主择业军转干部就业创业网、手机客户端、微信公众服务平台,实现线上、线下就业创业服务的有机融合。(12月15日《中国国防报》)

自主择业军转干部受党和军队培养至少18年,管理经验丰富、对党忠诚、政治可靠,是党和国家不可多得的人才资源。但在军队岗位到自主择业,毕竟是进入一个相对陌生的领域。在这个过渡阶段,人社部门做好“路桥工程”,让自主择业的路走得更顺畅一些,无疑很有必要。一是军转干部自主择业需要注意什么,享受什么政策,要讲清楚。比如,自主择业的申请从事个体经营或者创办企业,需要符合什么条件,怎么办理手续;从事个体经营的,享受什么税收优惠政策。这些要宣讲到位。二是要分析市场,不是所有创业都会有好结果。对市场风险,自主择业者必须有心理准备,必须做好防范风险的各种准备。三是要掌握一技之长。自我本领是立身之本,如果在就业和创业之前,给选择自主择业的军转干部多一些管理培训和技能培训,让他们掌握适应市场需求的本领,无疑会大大促进他们自主择业的成功率。为此,各地人社部门应该多举办一些增强本领的“路桥工程”培训,为军转干部就业创业“铺好路搭好桥”。

“买书加分”让师德“丢分”

张玉胜

眼看期末考试时间将至,四川宜宾学院部分选修了申论课的同学陷入纠结之中。主讲申论的老师郭五林前不久在群里发布通知,称凡购买其编写的申论教材的同学,每买一本书期末考试时加平时成绩5分,每人最多可以加20分,也就是买4本书。此举引发部分学生质疑和不满。12月18日,郭五林回应记者称,目前该加分决定已取消。宜宾学院官方表态已展开调查。(12月19日《成都商报》)

期末考试原本是件颇具严肃性与公平性的规矩之事,旨在客观公正地检验老师授课效果及学生学习成绩,但在由郭五林老师主讲的申论课里,此等考试却可以宛如儿戏般的随意“加分”。

教书育人是高校教育的根本宗旨,也是教育工作者应尽的职业本分。人民教师荣膺“人类灵魂工程师”的美誉,其缘由不只在向其向学生传道授业解惑的职业荣光,更在于为人师表、无私奉献、身教重于言教的师德高尚。反观郭五林老师的所作所为,完全是一副掉进钱眼里逐利者形象。其有违宗旨、有悖师德的丑态劣行令人大跌眼镜。

据该学院多位老师介绍,郭五林是宜宾学院文学与新闻学院的年轻教授,是研究申论多年的专家,在公务员考试网辅导界很有名气。按理说,由这位业内翘楚编撰的《申论三级飞跃法》,应该颇有见地和值得一读。凭借自己名声

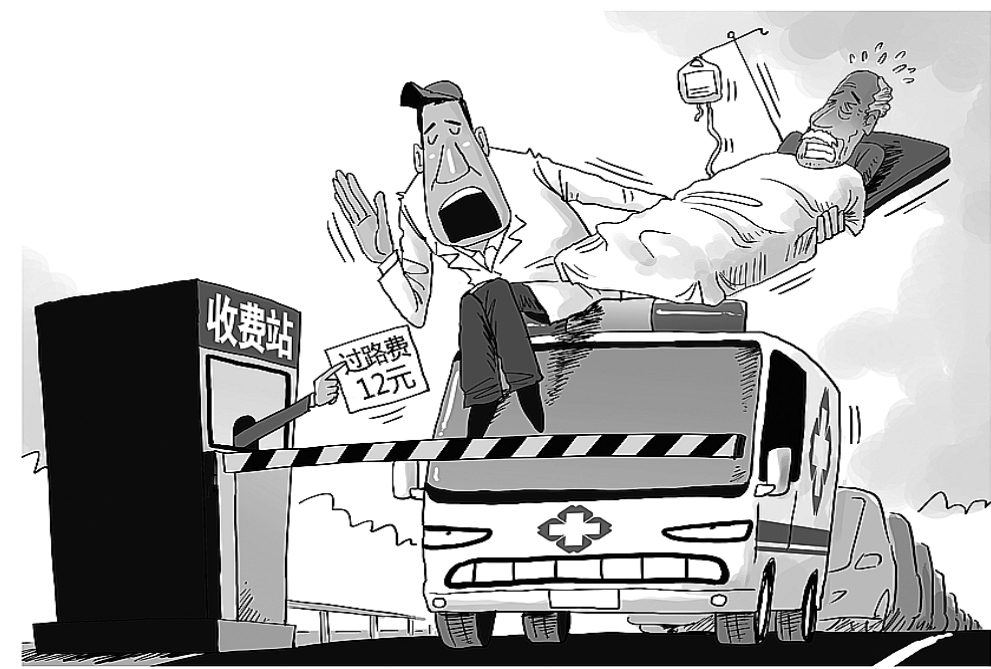
在外的影响力,销路应该不成问题。何苦要拿“分分学生的命根”相威胁,使出“买书加分”的有奖售书策略?而且前示“买4本加20分”的利益诱惑,后断“复印的不加分,借别人书写自己名的不加分”的旁门左道,中有围绕《申论三级飞跃法》展开三道期末考试题的措施保障,不怕你不乖乖就范。为了销书牟利,挖空心思,让人喟叹不已。

更令人生悲的是,尽管“买书加分”取消,但郭五林老师的任性思维并未真正“转弯”,而是在竭力洗白自己和猜测发帖人。他在群里留言:“教书是一场盛大的暗恋,你费尽心思去爱一群人,最后却只感动了自己”;“你若自我放弃,我也无能为力”。面对郭老师“大呼冤枉”的可怜状,人们不禁要问,你把申论课真看成了自己以权谋私,以书牟利的“一亩三分地”?你“暗恋”的究竟是你的学生,还是学生兜里的钱?果如其所言“待学生如初恋”般的虔诚,何不慷慨大方地每人免费赠送一本?

古人云“瓜田不纳履,李下不整冠”。越是与自己利益攸关的事项,越要谨言慎行、避嫌三分,这才是正人君子洁身自爱的正当表现。透过郭五林“买书加分”的毫无顾忌,人们没有看到“学高为师,德高为范”的学者形象,反而触到了“近水楼台”“靠山吃山”的媚俗潜规则。“买书加分”不能止于叫停与批评,拯救“丢分”的师德才是拨乱反正的治本之策。

漫画

作者/ 张建辉



前不久,四川省夹江县又上演了一场高速公路收费站和救护车司机的“辩论赛”:把亟待治疗的病人扔一边,争论救护车高速上不该交这十来块钱。过路费该不该交先不说,首先就得批评这个“停车辩论”。为了12元钱,足足耽误了病人24分钟。出了事咋办?必须看到,收费站照章办事,起码没有法律责任。根据《公路法》等法律法规,仅有军车等六类车辆可享受此类优惠,救护车不在其中。

不过,虽无法律规定,但高速公路公司内部有规定,对载有危重病人的救护车开通绿色通道,免费放行。但让一个收费员判断车上载的是不是危重病人,显然超出能力范围了。所以,不如简化规定:载着病人的不收费,空车收费。一件事偶然发生,不值得关注。但它如果屡次出现,还有过严重后果,那就需要反思:是否存在管理程序上存在问题呢?(12月19日《人民日报》客户端)

枣矿集团走出依法治企新路子

新常态新起点 山东国企新作为

王朔

党的十八届四中全会通过的《中共中央关于全面推进依法治国若干重大问题的决定》,给法治国企建设提出了新的更高要求。山东能源枣矿集团将法治枣矿建设与企业合规管理有机融合,以法治思维和方式规范经营管理,充分利用国家新一轮结构性减税等一揽子新政,挖掘价值潜力、释放内生动力,提高创效能力。2016年1—11月实现法治创效3.3亿元,有力助推企业做强做优做大。

用法治思维提升企业管理境界

“全面推进法治枣矿建设,是落实依法治国基本方略的重要举措,是深化国有煤炭企业改革的内在要求,也是推进枣矿集团行稳致远的必由之路。”枣矿集团董事长、党委书记满慎刚说,“要通过3—5年的努力,在枣矿构建起法治决策、以法保经营、以法助创新、以法防风险、以法保稳定、以法促发展‘六大格局’,打造依法治企的升级版。”

枣矿集团成立了法治枣矿建设委员会,建立由总法律顾问牵头、专业机构和部门协同推进的工作机制,形成了重点突出、梯次衔接、前后衔接、纵深推进的整体工作格局。同时,把法治枣矿建设纳入了“十三五”规划和集团整体战略,不断深化现代企业制度,完善法人治理结构和“三重一大”制度,开展“四个全面清理”、“法治创效”、建设“规范型枣矿”等工作,对集团10个业务板块、38项重点工作任务,制定出6个法治规范性文件及112大项精细化管理细则,并明确标准和要求,使法治思维深度融入企业管理。

“树立法治思维,既要懂得市场竞争、商业智慧,更要熟悉契约规则、法治精神。不断推动法治枣矿建设,重要的一环就是深化法治宣传教育,提高全员法治素质。”据枣矿集团宣传部部长刘德科介绍,今年下半年,枣矿宣传部牵头举办了“法治枣矿”建设知识竞赛,打破以往知识竞赛都由青工参加的惯例,改由单位分管领导、法律办公室主任、财务科科长、人力资源科科长等关键人物参加,其竞赛内容之广、形式之新、结合之实前所未有,不仅展现了法律工作者的法

治素养、工作实力,也给干部职工群众传播了丰富实用的法律知识。

为提高全员法治素质,枣矿集团将普法纳入各级党委中心组学习内容,并利用报纸、电视、网站、微信开办法治建设栏目,面向广大干部职工开展形式多样的学法、知法、懂法、守法宣传活动,营造了依法治企的浓厚氛围。此外,还坚持每年分不同层次举办领导干部和专业人员普法培训班,邀请上级部门法律专家学者来矿区授课,对企业各级负责人及经营管理人员进行系统培训。通过组织党委中心组法治课堂、管理干部上讲台讲法、法律宣讲进基层普法等“法治建设一堂课”活动,使干部职工的法治思维和用法意识不断增强。

用法治方式拓宽企业创效路径

早在2014年12月份,枣矿集团所辖矿井蒋庄煤矿就成立了经济政策研究会。2015年,《山东省煤炭资源税从价计征实施办法》下发后,他们敏锐地发现,文件第七条第一款规定:“对衰竭期煤矿,其剩余可采储量下降到原设计储量20%以下,煤炭资源税减征30%。”他们立即启动减免资源税的审批工作,成为矿区首家享受到资源税减免的矿井。

“法治创效作为企业降本增效的一个平台,体现了法治思维、法治方式与企业管理具体实践经验的紧密结合。通过依法转化企业经营传统思维方式和习惯做法,挖掘创效途径,发挥内生动力,堵塞管理漏洞,提升企业管理内涵,从而实现法治创效。”枣矿集团总法律顾问高来喜说。

枣矿集团利用化解煤炭行业过剩产能,推进供给侧结构性改革,清除“僵尸企业”和“去产能”等政策机遇,组织有关人员系统研究经济新政策,在供给侧改革、减免税费管理、资源综合利用、土地塌路整理、降低隐形成本等方面依法争取国家政策支持,切实把政策红利转化为效益红利,开辟了依靠法治创效的新路径。

为进一步规范政策创效运行,枣矿集团成立了政策创效研究会,成立了以总经理为会长,财务总监、总法律顾问为副会长的领导小组,下设政策创效分会、财务创效分会、管理创效分会、法治创效分会,安全技术创效分会5个分会,明确工作职责和具体任务,形成了总体规划、统筹协调、分工负责、上下结合、内外联动的格局。

枣矿集团还坚持法商融合、依法维权。面对历史遗留案件、重大疑难案件以及应收账款带来的沉重负担,枣矿集团调动内外法律资源,积极探索法律纠纷案件管理模式,采用仲

裁、诉讼等多种方式组织开展清欠维权活动,依法维护企业合法权益。今年以来,共协调处理各类法律纠纷案件118起,依法避免或挽回经济损失1.2亿元。

枣矿集团变被动应诉为主动出击,及时采取财产保全、强制执行等措施回收拖欠款,降低应收账款数额。通过出具法律意见书、律师函、催告函等方式,向各欠款单位发送催款通知50余份,清回欠款6205.45万元。通过采取批次、分区域集中立案清欠的方式,新立主诉案件17起,涉案金额1.17亿元,通过诉讼执行回款3250.4万元。

针对部分重点复杂疑难案件,通过召开研究会分析会的方式,坚持一案一策、专人跟进,找准突破口,明确仲裁诉讼思路,调动内外法律资源,积极探索“区域案例分析—典型案例研究—实务处理培训”纠纷案件管理模式,提高诉讼应对能力和法律纠纷处理技巧,水平,使矿区重大疑难案件得到了妥善处理,为企业挽回了重大经济损失。

在某银行诉枣矿集团金融借款合同纠纷案中,多次召开案情分析会调整办案思路,辗转2000多公里赴青岛、胶州等地,向10余家单位20余人调查取证,取得了关键性证据,法院最终驳回了对方起诉,仅此一宗为枣矿集团避免损失近3000万元。

用法治保障强化企业风险管控

经过10多年的快速发展,枣矿集团的企业规模越来越大,涉及领域越来越多,管理越来越复杂,战略规划、投融资管理、人力资源管理、市场运营、财务管理、外部项目开发等重大决策都涉及法律风险的防控,稍有不慎就可能产生颠覆性的后果。

“风险管控需要过程控制,必须提前预警及时防控。”枣矿集团财务总监许庆刚说。他们将风险管理融入企业经营全过程,创新实施了以解决关键矛盾和处置关键风险为导向的风险台账化管理,根据风险发生概率和发生后对企业经营、发展、稳定等方面带来的影响,评定出企业“一般风险、中等风险和重大风险”三级风险预警等级。按照风险类别、风险特点,制定风险信息预警、处置流程,及时进行风险预警提示,对发生风险事件概率高和影响程度大的风险信息,专门制定重大风险应急预案,明确责任人员、规范处置程序,运用法律意见书、风险提示函、重大风险报告,对风险进行事前预防、事中控制、事后补救,把风险控制控制在可控状态。

他们还创新风险管理模式,在全省率先提出企业“风险体检”标准菜单化管理模式,风

险管控体系,并在财务专业、人力资源专业和合同专业系统进行推广应用。在合同管理“风险体检”菜单中,以合同管理流程为主线,分为3个阶段流程,提炼出19个风险体检项目,排查出88处风险关键控制点,研究制定120条应对措施,最终编制出合同“风险体检”标准化菜单,形成“110”风险预警、“120”风险救治模式,有效提高了合同风险识别、预警和化解处置能力。该课题成果在2014年通过国家级验收,并分别荣获2015年度煤炭企业现代化创新成果二等奖和2014年度山东省煤炭行业经济研究优秀论文一等奖。

为保障企业稳健运行,枣矿集团依法厘清股东会、董事会、监事会、经理层“三会一层”法定职责权限,健全公司法人治理结构和各项议事规则,明确提出把“公众参与、专家论证、风险评估、合法性审查、集体讨论”等定为重大决策事项的必经程序,将法律审核意见作为企业重大决策的前置条件,充分发挥企业总法律顾问的“引导、控制、规范”和决策参谋作用。

为确保风险防控实效,他们坚持定性定量考核相结合、归口负责分级考评的原则,构建了由安全生产、廉洁、战略、财务、人力资源、法律风险6个专业风险评估考评和一个基础管理工作组构成的“6+1”监督考核评价体系,通过风险计价、量化考核、综合评价等手段,落实风险“以分计价、综合考核、按分奖惩”的制度,推行“风险累计积分制”和“风险回购制”,实现了风险目标层层控制、压力层层传递、责任层层分解。

今年以来,枣矿集团认真研究新常态下风险发展趋势及变化,新辨识出运营风险60项、财务风险20项、法律风险19项、战略风险16项、市场风险4项,并按照风险预警报告处置流程,专门下发风险预警提示函9份,对7家单位存在的应收账款、劳动用工、土地使用权等风险事项进行了重点预警提示,有效规避了风险事件的发生。

用法治手段破解企业治理难题

“当前,枣矿集团面临着改革转型、可持续发展的压力,要想破解发展瓶颈制约、防范各类经营风险,解决企业治理难题,就要不断增强依法治企能力,努力实现依法规范公司治理由治标向治本转变。”枣矿集团总经理杨尊说。

煤炭“黄金十年”时期,和许多国有企业一样,枣矿集团在快速发展中也滋生了四级及以下公司、挂靠公司、关联交易、用工不规范等“大国企病”,不仅成为经营上的“包袱”和“漏

洞”,同时也带来很大的法律风险和廉洁从业风险,尤其是在市场异常严峻的形势下,更成为影响当前效益、制约长远发展的痼疾。

为此,枣矿集团全面启动以全面清理四级及以下实体和挂靠公司、中间商、个人违规参股集资、非在册用工为主要内容的“四个全面清理”工作,着力斩断违规关联交易、利益输送链条,进一步堵塞管理漏洞、规避经营风险、提升管控能力。

“四个全面清理”不仅是集团公司“止血增效”的一项重要举措,更是对企业管理机制的一次“破旧立新。”枣矿集团纪委书记辛生业说。

清理工作是一项极其艰巨、复杂、敏感的工作,牵扯到债权债务、人员安置、和谐稳定等众多问题,处理难度大、政策要求高。他们根据清理企业的性质、类型、生产经营、债权债务、资产处置情况,按照难易程度逐家确定清理方式,分类出台操作办法,分步实施。对列入清理范围,需要处理债权债务、资产重组、人员分流安置的企业,实施清算注销程序;对重点难点问题多、情况复杂、直接清算难度较大的企业,实施强制破产清算程序;对部分需要重组整合、吸收合并主体资格或整体改制转型的企业,列入改制范围。目前已完成清理规范企业95家,妥善安置分流1766人,清理工作已进入考核评价验收阶段。

为规范治理,枣矿集团还进一步修订完善了公司章程和“三会一层”议事规则,积极构建企业合规管理体系,加快推进对现有规章制度文件的立、改、废、释工作,并建立以规章制度清单、职权权限清单、岗位责任清单、工作负面清单、业务审核流程图为核心的“四个清单和一个流程图”制度,确保企业稳健运行。

为提升企业治理水平,枣矿集团科学统筹应对企业当前危机和谋划企业长远可持续发展,围绕“立足山能站排头,放眼行业争一流”的发展定位和“实体经济作支撑、物流贸易扩规模、资本运作创效益”的发展布局,确立了建设“持续发源型枣矿、效益效能型枣矿、规范规范型枣矿、创新开放型枣矿、本质安全型枣矿、共创共享型枣矿”的发展愿景,力争用两年左右的时间建成高效运行、成熟稳定、科学规范的“六位一体”管控考评体系。

“法治枣矿建设任重而道远。要切实做好‘立规矩、讲规矩、守规矩’的工作,完善法人治理结构,加快建立现代企业制度,健全企业各项管理管控规范,规范企业各类经济行为、履职行为,提升依法决策、民主决策、科学决策的水平,理直气壮地做优做强做大,实现国有资产保值增值。”满慎刚谈到建设“规范规范型枣矿”时如是说。