

省钱与挣钱同样重要，胜利油田十大降本增效项目组——

出实招降成本

一周视点

□ 本报记者 徐永国 高文亮 本报通讯员 任文盼 李军

油价“亮红灯”，成本“踩刹车”。统计数据显示，今年前三季度胜利油田挖潜增效23亿元。为落实中央“三去一降一补”重要任务，胜利油田成立十大降本增效项目组，全方位全口径去高成本、无效产能重负。解码胜利油田增效秘诀，关键在实，不再鞭打快牛式地追求短期数字成绩，而是围绕年度目标以油价为指挥棒，根据数字波动弹性安排生产运行。

无死角挖潜

胜利油田布下了一张降成本的大网，覆盖广度、工作力度前所未有。巨网之下，每个单位、每名员工都是责任主体。

一根焊条的故事，传遍整个胜利油田。中国石化集团公司董事长王玉普到胜利油田调研时，也为这根3.5厘米长的焊条点赞，并称这种严谨过日子的精神必须发扬，能省一分是一分，能省一毛是一毛。

故事发生在胜利采油厂采油管理六区注采602站。焊条是油田生产中常用的消耗品，冯建华所在的602站共管理着100多口油水井，管线总长达75千米。随着管线日新老化，穿孔问题时有发生，焊接维修任务也多了起来。一年时间，这个小站就要用掉15箱焊条，接近1万根。

焊条越用越短，高油价时根本不会有人关注焊条剩余长度，全凭操作者个人经验和习惯决定，经常剩下五六厘米就换新的，造成资源浪费。今年，该站却动起了剩余焊条的脑筋，“焊枪的焊把夹持焊条的距离是2厘米，在野外施工条件下，3.5厘米已经是焊条使用极限，大于这个长度就是浪费。”这是冯建华在长期摸索中总结出来的标准。

3.5厘米，只比过去省2分钱，却成了焊条剩余的标准长度，在胜利采油厂全面推开。胜利油田也将此做法纳入“妙法实招”，向各单位推介。

焊条这件小事，把低油价下的胜利风貌展现的淋漓尽致。年初，胜利油田从作业、稠油运行、土地清查、节能降耗、外委费用、人工成本管控、资产资源优化、产销降本增效、物资采购、公务用车改革等10个方面入手，成立十大降本增效项目组，以空前力度降本增效。

“实打实、出成效。”胜利油田财务资产处处长解宝贵介绍，十大项目组剑指油田生产运行各成本节点，全方位、全口径、全链条挖潜。小到一根焊条大到以十万甚至更高为单位的作业费、电费，全被纳入降成本行列。占总成本三分之一的作业费，作为重点控制项目，今年已实现降本6.5亿元。

员工积极性被调动，“省一分钱与挣一分钱同等重要”，这句口号式的真理，已融入全员工作习惯中。

固定成本不固定

打破常规一切皆有降本挖潜的可能，比如撼动经济学中不受业务量增减变动影响的固定成本。

石油开发中心滨425区块，在今年风头全然盖过了地质情况基本相同的同类区块，成为中石化低渗透油藏效益开发的范本。

重视水质，成就了今日的滨425区块。锦

上添花的是，该区块集约化利用土地，节省占地费用超过800余万元，为低成本开发再添效益砝码。

800余万元的占地费用，是两个“台子井”贡献的成绩。今年，石油开发中心将单台井钻并优化为平台“井工厂”模式，采用2个“台子井”钻完25口油水井。往常，单井钻并25口井占地约75亩，而采用“台子井”则只用地19亩，节省土地56亩。

一举两得，石油开发中心硬生生从土地这一固定成本中，抠出了效益。

在临盘采油厂，包括土地、人工费用、设备折旧折耗等在内的固定成本被盘活，成了“可控成本”。该厂通过调剂闲置资产、报废低效无效资产2570项，增效507万元。他们还盘活存量土地，节约征地148亩，减少土地使用税52万元。人工成本方面，临盘厂清退井下辅助业务外包用工267人，压减油区巡逻护卫外包用工60人，每年节约成本超过千万元。

“固定成本不固定”，解宝贵介绍，这已然成为胜利油田在低油价突围中的一大战略特点。针对各单位闲置资产“睡大觉”的突出问题，油田还搭建内部设备调剂信息平台，建立起闲置一年以上、资产原值大于20万元设备数据库，将全油田闲置设备和需调剂设备均放在平台上。通过这一平台，各单位可从平台上查看、寻找、调剂所需设备。

油田还制订出资产调剂管理办法，对积极盘活闲置设备的单位给予鼓励对闲置资产设备一年以上、价值较高的单位予以警示对不执行调剂的单位进行处罚并根据需要强制进行调剂。资产调剂平台盘活了大量老旧资产，减少了资金占用，资产管理由“一而终”变为“各取所需”，多方实现共赢。

据了解，胜利油田通过优化设备结构、优化人力资源等措施，减少外委运费3190万元，外委修理费挖潜5182万元。

数字指挥弹性生产

年初，胜利油田放出去产能、降成本大招，宣布关停四个小油田。

□ 柴勇 报道 胜利油田鲁胜公司鲁源采油管理区员工利用废旧泵头组合新泵头，盘活闲置资产。



外界一片哗然，主管财务工作的解宝贵却极为淡定，因为在财务部门按当时盈亏平衡油价测算的效益排序中，四个油田排名垫底，全部为无效益油田，“数字指挥生产。”解宝贵给出了最合理解答。

根据油价波动，弹性安排生产运行，是胜利油田降本增效又一亮点。在此背景下，去年曾红遍中石化，由胜利油田提出的“三线四区”经济运行模型，被当作企业标准在胜利油田推广。

运行成本、操作成本和完全成本，三条关系油田生产的经济线，将所有油井按效益情况分散在无效区、低效区、边际区和利润区。所在区域不同，应对措施不尽相同。依据“三线四区”经济运行模型，今年以来，胜利油田对1000余口无效油井实施暂时关停，节约运行成本。

算账，用效益数据说话，成为胜利油田常态。海洋采油厂科研所副所长陆友明习惯的变化及由此产生的经济效益，印证了数据的创效

能量。以前，少与资产管理中心打交道的他，如今成了该中心常客，每口作业井方案编制出来后，他都会让财务人员算算投入产出是否划算。

“过去油水井作业也算账，但那时算是产量账，只要作业后油井恢复产量就可以上作业。现在算的是效益账，不仅算当前效益，更得算长远效益。”陆友明解释说，措施作业当年必须见效益，在措施有效期内也要有效益，长远考虑还要对井网完善有贡献。只有满足这些效益条件，才能上作业。

决策优化带来显著成效。今年前三季度，该厂论证优化作业方案116井次，其中埕北26A-2井通过补孔、氮气返排措施后日增油达到21吨，创效900余万元。

就连油气销售都走起了弹性的路子，征得中石化总部同意后，胜利油田参考油价波动情况按“高价多销，低价少销”原则弹性销油。同时，合理优化原油销售结构，协调提高地炼贴水，实现增效近4亿元。



□ 顾伟清 报道 胜利采油厂注采602站站长刘铭捡起用过的截焊条展示说，3.5厘米就这么长，比香烟过嘴稍长一点。

精品党课提升员工风貌

体干部员工在低油价时期保持向上面貌。

党课怎么学？学了怎么做？胜海采油管理区的做法是准备精品党课，调整讲课模式，“各支部书记准备一堂课，分别到其他支部轮流讲课，实现一课共享公用，达到巡讲的真正意义。”该管理区党群主管师于涛介绍，备课时支部书记把形势任务教育、思想观念引导、生产经营管理等内容加入课程，让课程更接地气。

“两学一做”和生产经营工作相互融合，才能创造更大企业价值。今年“两学一做”学

习教育开展以来，石油开发中心党委精心谋划部署，年初全面摸排各系统工作的效益点、增值点，同步成立集开发、集输和作业注汽等九大降本减费增效项目为一体的小组。

以党群业务科室为主的形势任务教育项目组通过手机短信、微信平台、中心网站等员工喜闻乐见的途径，及时为员工群众解读油田及中心发展形势，增强干部员工创效意识，引导各项工作向基础管理聚焦、向质量效益聚焦。

事无巨细，石油开发中心的QC成果、“五小”成果、经营合理化建议等活动都与观

念引导、渗透式教育联系起来，以“实新活”的工作思路打开了寒冬期创效的新局面。比如，在“五小”成果立项时，他们抓住基层员工创新主体力量，积极整合部分采油管理区有关皮带抽油机移机的改良建议，合并成为八家采油管理区在抽油机移机时都可通用安全便捷的成果，实现资源共享。

石油开发中心的工作证明，“两学一做”细化到生产经营工作的方方面面，不仅起到了观念引导的作用，更是在当前低油价阶段形成创效合力的利器。

5人获2016年度齐鲁首席技师称号

□ 任金涛 高文亮 报道

本报东营讯 11月24日，山东省政府办公厅公布149名2016年度齐鲁首席技师名单。渤海钻井总公司潘跃明、东辛采油厂张建国、现河采油厂张春荣、胜利采油厂吴娟、孤岛采油厂隋迎章等5名胜利油田员工获得该称号。

齐鲁首席技师每年选拔一次，每次人数不超过150名，管理期限为4年。齐鲁首席技师在管理期内，每人每月享受省政府津贴1000元。齐鲁首席技师还被纳入省高层次人才库，山东省每年组织部分首席技师参加培训、省情考察、咨询、休假等活动。

2016年，山东省首次组织齐鲁首席技师评选，在此之前每年组织评选授予的荣誉是山东省首席技师。山东省首席技师每年评选不超过100人，油田共有30人曾获此殊荣。2015年12月省政府办公厅发布《齐鲁首席技师选拔管理办法》，新政策从2016年1月1日起实施。

省职业技能竞赛获佳绩

□ 宋修刚 安丽莎 高文亮 报道

本报东营讯 11月25日至27日，山东省城市给排水水质检测工职业技能竞赛在青岛举行。胜利油田供水公司员工贾庆霞获供水水质检测工一等奖，徐艳萍获排水水质检测工二等奖。

本次竞赛由山东省住房和城乡建设厅主办，分供水水质检测工、排水水质检测工2个工种。全省17设区城市各设1支代表队，每个工种均2名参赛选手，胜利油田供水公司2名选手与东营市2名选手共同组成东营市代表队。

创新成果落地创效

□ 蒲创科 赵军 高文亮 报道

本报东营讯 616项职工创新成果在生产一线创效，这是胜利油田电力管理总公司自2009年探索实施成果评选、认领推广、生产应用机制以来，取得的成效。

一项创新成果从个人想法到大规模应用于生产现场，往往需要多部门完成，仅凭职工个人能力远远不够。

为使创新成果快速转化为现实生产力，电力管理总公司自2013年起每年从成本预算中单列13万元，用于工作室成果研发和推广。推行年度成果推介认领活动至今，已有安全带挂架等150余项成果被认领应用。该公司成立职工技术创新成果转化推广领导小组，按照基层推荐、专家优选等十个步骤，加速创新成果工业化生产。

今年8月，在该公司第三届“光明技术创新奖”颁奖暨全员创新创效推进会上，“胡金海断路器绝缘拉杆”“马广俊手柄”等7项职工创新成果首次被命名，批量生产出的产品被分发到基层单位使用。

职工创新成果的转化推广应用，激励了全员创新创效热情。胡金海感叹，以自己名字命名是种肯定，以后他更有动力继续大展拳脚了。

膨胀管修套工具获国家发明专利

□ 任厚毅 朱瑛辉 高文亮 报道

本报东营讯 12月5日，记者从胜利油田石油工程技术研究院获悉，由该院完井中心科研人员申请的“膨胀管修套工具”获国家知识产权局发明专利授权。该发明有效解决了目前油田普遍存在的套管破漏问题，应用前景广阔。

油田的油井或水井经长期生产，因腐蚀会出现套管穿孔等问题，尤其到开发后期，此类井日益增多。为修复井下套管，科研人员发明了膨胀管修套技术，就是把小直径的套管通过井筒送到套损位置，然后使小直径套管膨胀使其固定在井下套损处，达到修复破漏套管目的。与现有技术相比，这项发明可避免井下异物进入而干扰泵头工作，降低了膨胀力增加或泵头遇卡风险。

顶风冒雪搬迁忙

□ 邱振军 付帅帅 高文亮 报道

本报东营讯 11月29日，胜利塔里木分公司70695队搬迁安装的第二天。新疆天山北部石河子市150团周围白雪皑皑，天寒地冻，零下28摄氏度低温更让人感到刺骨。距此十里外的庄110井的井场，70695队的职工们正顶风冒雪忙着钻机设备安装调试。

7天时间，下了三场大雪。气温最低时骤降至零下30摄氏度，积雪短时间内被车辆碾压成冰，给搬迁工作带来极大不便和困难。从老井沙12井至此约有50公里的距离，难关重重。“天气只会越来越冷，工作要趁早干，向冰雪寒天挑战。”70695队平台经理韩福祥的“战前动员”，听得大伙心里热血沸腾。

没有一人因寒冬退缩。“厚厚的棉衣外面是冰天雪地，里面却是汗流浹背，谁也没怨言。”指挥搬迁作业的司机生产科科长邹汉文说。

在天山南侧，胜利塔里木分公司70125、70177队承钻的新井也在24日开始搬迁。这里没有冰天雪地的严寒，却遭遇了风沙袭击。为了进一步提高搬迁速度，弥补井队人员不足的局面，公司轮南前指员工分别组成两支突击队驰援两口新井。

当天下午零下10摄氏度，大风裹挟着细沙打在作业人员的脸上，所有人坚守现场，从钻机、人字架到柴油机，各项拆卸工作高效推进。70125队平台经理任志军说，针对恶劣天气他们提早制订预案，保证了各项工作顺利进行。

廉政风险警钟长鸣

营造风清气正企业环境

□ 通讯员 陈军光 时维涛 记者 高文亮 报道

本报东营讯 11月29日，胜利油田鲁胜公司综合大队公共事业管理站党员干部聚在一起，大家讨论的话题不是生产，而是梳理廉洁风险点。每名党员结合自身岗位，将廉洁风险点进行说明，并就如何防控风险提出建议。截至目前，鲁胜公司各单位廉洁风险点查找工作已全部完成。该公司通过扎实推进党风廉政建设，营造了从严从实、风清气正的企业环境。

查找廉洁风险点把“管廉政”融入“管业务”的全过程。鲁胜公司组织机关科室围绕职责权限、重点业务、薄弱环节、要害岗位和目标责任五个方面开展排查分析，使廉政责任由原则性要求向具体目标任务转化。同时，对岗位廉洁风险点进行全面查找，重点抓好各级领导人员特别是涉及人、财、物管理等重要岗位廉洁风险排查，完善《岗位廉洁风险查找表》，明确了薄弱环节。

鲁胜公司廉政教育已经成常态化工作。今年4月22日，该公司组织副科级以上干部近30

人，来到广饶县检察院预防职务犯罪警示教育基地，实实在在接受了一次廉政警示教育。

“典型案例震撼心灵。”这是大家的一致感慨。腐败案例警钟长鸣入脑入心，警示作用胜胜千言万语。鲁胜公司党员干部还先后走进东营区检察院、鲁北监狱以及广饶刘集党支部，接受廉政警示教育，强化廉洁自律意识，增强拒腐防变能力。一系列知识竞赛等活动，也让廉洁思想无形中影响每一名党员干部。鲁胜公司先后开展《准则》《条例》知识答题和竞赛、廉洁教育大讲堂、胜利优秀传统文化故事

征集活动，多形式扩大教育覆盖面。

鲁胜公司的廉政建设还实现了量化考核。该公司党委对发生违纪问题的单位和部门，坚持从严从重考核纳入价值积分，制订实施《纪检监察业务工作量化考核办法》，实行月度考核、季度通报等，有效促进了基层单位落实党风廉政建设责任。

从严治党是真爱，至目前，鲁胜公司已对重点岗位和重点人员全部开展廉政谈话，覆盖216人次。责任内容的细化以及措施制度的强化，推动了企业党风廉政建设工作开展。