

制订滚动计划 巩固提升成效 建立长效机制

泰安：脱贫路上不让一个群众掉队

◆银装素裹的泰山脚下，一场脱贫攻坚战正如火如荼地进行。

“菜单式”志愿服务扶贫、“62116”科技助推脱贫专项行动等经验做法在全省推广；东平湖库区移民避险解困一期工程基本完工，二期工程全面启动，黄河滩区居民迁建顺利推进……

“全市各级各部门要切实增强脱贫攻坚的紧迫感和责任感，聚焦重点、突破难点、统筹兼顾、整体推进，集中精力打好脱贫攻坚战。脱贫路上，决不让一个群众掉队！”8月30日，泰安市委书记王云鹏在全市扶贫开发领导小组第三次成员（扩大）会议上说。

泰安市共有贫困村464个，省定扶贫标准以下贫困人口14.24万人，其中国家扶贫标准以下贫困人口7.23万人。全市制定了“十三五”期间脱贫攻坚计划，2018年，完成贫困人口脱贫任务；2019—2020年，巩固提升脱贫成效，建立长效机制。

□ 本报记者 姜言明 曹儒峰
本报通讯员 张强 闫超

制度扶贫“严”字当头

“俺家有五亩多地，以前种点花生、地瓜，一年下来收入不足2000元，现在俺和媳妇在茶园打工，年收入有5万多元。”马纪亮是新泰市石莱镇北官庄村村民，说起这两年生活的变化，他乐得合不拢嘴。

2012年，得益于山东泰安“良心谷”茶产业生态示范园项目的引进，北官庄村将1000多亩山林耕地全部进行流转，马纪亮也将自家的1.5亩地流转给茶园，两口子在茶园打工，实现了脱贫致富。

在马纪亮脱贫故事的背后，是泰安市各级党委、政府的不懈努力和付出。今年以来，泰安市委、市政府始终把脱贫攻坚工作作为重大政治任务和政治民生工程，坚持精准扶贫、精准脱贫的基本方略，咬定目标，苦干实干，全市脱贫攻坚工作进展顺利、扎实有效。

脱贫攻坚战拉开序幕以来，市委、市政府认真贯彻落实中央和省的决策部署，结合市情和脱贫攻坚面临的新形势、新任务和新要求，出台了《关于贯彻落实省委省政府扶贫开发工作部署打赢脱贫攻坚战的意见》《泰安市精准扶贫精准脱贫工作规划》等政策文件。

“现在扶贫工作更加制度化、规范化、奖罚分明。”泰安市扶贫办相关负责人告诉记者，“当前，泰安整个扶贫制度体系，最大的特色就是‘严’”。

泰安将脱贫攻坚纳入科学发展综合考核，逐级建立以党委政府主要领导为“双组长”的脱贫攻坚领导小组，层层签订脱贫攻坚军令状，实行市级领导同志包保脱贫攻坚工作责任制，制定了《泰安市精准扶贫精准脱贫工作规划》，将市委、市政府《意见》梳理分解成32项具体任务，明确到76个牵头部门和责任部门，形成了个个有担子、人人身上有责任、齐抓共管的良好工作格局。

产业扶贫“特”字当头

位于泰山山区省庄镇北部山区的元家滩村是

省级贫困村，同时也是一个群峰环绕、俊俏静谧的生态小村。

2014年以来，村两委结合当地实际，围绕发展乡村旅游做文章。他们种植樱桃、板栗、核桃等果树，搞赏花、采摘游。除了采摘，村里还建起了一处视野开阔的写生基地和小别墅，每年都会吸引大量的学生和画家来此写生。现如今，村里有了20多家农家乐，游客纷至沓来。在外打工的村民纷纷回来，或自办农家院，或开起采摘园，摇身一变成了小老板。

元家滩村的扶贫“翻身仗”，是泰安产业扶贫的一个缩影。泰安市组织扶贫开发领导小组26个牵头成员单位编制了28个脱贫攻坚专项实施方案，对脱贫攻坚政策进行梳理细化落实，形成了“1+28”脱贫攻坚政策体系。今年已拨付市以上扶贫项目资金13145万元，其中市财政安排专项扶持资金2550万元，比上年增长4.1倍；实施市以上产业扶贫开发项目452个、涉及487个村。

岱岳区、新泰市、肥城市、宁阳县、东平县5个县（市、区）被确定为全省金融扶贫重点县，安排风险补偿和贷款贴息资金2630万元，可撬动金融信贷资金2.4亿元；目前已发放扶贫贷款6878万元，其中向103户贫困户发放“富民农户贷”资金472万元，向45家经营主体发放“富民生产贷”资金6406万元，帮扶贫困人口1666户。

按照“六个精准”的要求，聚焦“五个一批”，因地制宜、因人施策，打好精准帮扶“组合拳”。特别是把产业扶贫作为脱贫攻坚的治本之策，发挥泰安现代农业基础较好的优势，推进一二三产业融合发展，以“造血扶贫”推动“持续脱贫”。今年以来，新开工种养扶贫项目309个村、乡村旅游扶贫项目27个

村、光伏扶贫项目126个村、电商扶贫项目14个村，惠及贫困户13859户。

“泰安的产业扶贫，‘特’字当头，充分利用了泰安得天独厚的自然条件和资源优势，彰显了脱贫攻坚的‘泰安特色’。”市扶贫办负责人说。

易地搬迁“闯”字当头

“村里建起养鸡场，在这儿打工一个月挣1700元，加上土地流转金、股金分红，生活一点儿不犯难。”在东平县接山镇夏谢五村，贫困户刘吉山说。

作为全省20个扶贫工作重点县之一的东平县，这样的致富梦想每天都在发生。3.9万贫困人口通过各种精准扶贫途径，感受到满满的获得感。

“俺70岁的人了，一分钱没花就住上了湖景房，做梦都想不到！”家住老湖镇宋园村的杜恒轩老人高兴地说。

杜恒轩乔迁新居，得益于该县移民避险解困工程。东平有24.5万移民，其中4.6万人失去土地，移民大多临湖而居，住房狭窄，人均宅基地不足10平方米，是数量庞大的特殊贫困群体。

打开贫困枷锁，首先解决安居问题。东平县建设移民社区18个，搬迁村庄54个。目前，一期7个社区已完工，部分群众乔迁新居，二期4个社区正加紧建设，三期7个社区正筹备开工。

据了解，东平县通过移民避险解困、易地扶贫搬迁、黄河滩区迁建“三大工程”，将让6.9万群众告别“穷窝”，向安居乐业幸福梦迈出关键一步。

科学管理 统筹兼顾 注重实效

东平县地税局扎实推进绩效管理工作

□曹儒峰 唐先洋 陈涛

简洁明快的页面，左侧是各项工作模块，只需轻轻一点，就能查看并审核各单位的工作完成情况。这个方便好用的绩效管理信息系统成了征管科小牛同志的重要“法宝”。早上刚上班，小牛就坐在电脑前，熟练地打开绩效管理系统，开始处理各分局提交上来的工作指标。

“最近几年，老百姓的法律意识提高了，约束干部的廉政制度也越来越完善，一不小心，可能就有违法风险。有一段时间一些一线税收征管人员工作积极性不高，经常推三阻四，县局也没有很好的制约和激励措施。现在行了，通过绩效管理信息系统，将各项征管工作分解纳入绩效指标，我们根据具体完成情况进行打分，年底再汇总各分局的绩效分数，和评先评优挂钩，各单位的工作效率都高了不少。”小牛高兴地说道。

近年来，国内经济发展新常态，税务制度改革作为供给侧改革的重要环节，责任非常重大。税务系统作为税收改革的具体执行部门，也亟需行政管理机制的创新。绩效管理就是税务系统为顺应时代发展，更好地履行地税工作职责，进行的行政管理机制创新，有助于激发干部潜能，持续提高地税工作效益和效率。东平县地税局开展绩效管理工作近三年来，以绩效管理为“总抓手”，工作效率和工作质量显著提升，促进了各项工作任务圆满完成。

科学制定流程，严格实施考评

东平县地税局将绩效管理作为“一把手”工程，“一把手”抓，抓“一把手”，对计划确定、季度和年中评估分析，局长亲自过问，在指标研究、查找问题、整改提高环节全程参与。

“年初对照市局制定的组织、个人绩效考核办法，修订完善了本单位的组织绩效管理考核办法、个人绩效管理考核办法和考核细则，考核工作确保到岗、到人、不留死角。”东平县地税局办公室主任刘传新对笔者这样解释。在制定绩效管理目标前，东平县地税局多次召开部门负责人和绩效员共同参与的座谈会，积极进行讨论交流，找准重要目标，消除分歧，达成共识。为避免目标模糊，缺乏可操作性，对于可量化的目标确保有明确的数字标准；对于难以量化的定性目标，也通过对工作标准、工作成效等进行明确描述和层级划分，让大家对工作成绩一目了然。确立目标后，由绩效办与各科室共同编制考核指标，并在年中按照实际状况对标准做出相应调整；在制定指标的前、中、后三个阶段，通过定期召开座谈会、腾讯通、微信群等方式，在考核者与考核者之间建立起完备的沟通渠道。让大家在制定指标前做好心理上和知识上的准备，在制定指标过程中积极参与和达成共识，在制定指标后提出合理化建议和意见，消除心理障碍，增强对绩效管理工作的认可性。

2016年，无论是上级的考核办法，还是县局制定的考核办法、内容、体系均发生了较大变化。东平县地税局要求各科室熟悉吃透精神，有的放矢开展日常考核工作。要对绩效指标完成情况和考评结果进行深入分析，定期提交绩效分析报告，积极查找自身的问题和不足，并及时采取措施改进提高。“我们通过实地巡查、后台抽查、问卷调查等方式进行督察督办，坚决保证考核过程的严谨有序、公平公正，杜绝绩效考评中的‘平均主义’。一旦发现问题，一方面要加大对被考评单位的惩戒，另一方面还要对考评单位实施问责。”东平县地税局副局长张观存对绩效考核的要求一丝不

苟。在组织绩效考核方面，规定各单位按季度上报考核表，各考评单位必须列出考评项目，评定分值；定期召开绩效讲评会，被考评单位一把手参加绩效讲评会议现场领取考评结果。

在个人绩效考核方面，规定各单位必须坚持每月考核，留下痕迹，做到有个人月度工作记录表，有自我评价，有科室负责人审核打分，符合规范化的要求。对于上报市局的各项绩效管理工作报告，力求做到“三不报”，即“格式不符合规范要求的，不报，数字或文字有歧义的不报，未经领导逐级把关的不报”，力求资料科学化、规范化，减少扣分因素。本着“干给基层看，带着基层干”的思路，机关科室在绩效考核中制定好各自承担的绩效管理指标和向下传导体系。具体由县局机关科室、稽查局直接对接市局对县局的考评任务，各科室根据县局考核办法要求，对同级别科室、分局进行考核；对考核主体难以确定的项目明确了由绩效办统一牵头，明确相关部门共同参与考核。着重抓好机关与基层之间绩效沟通协调，今年以来，东平县地税局已召开4次绩效管理推进培训和讲评会，详细解读市局考核要求，仔细分析各项指标的推进情况，让考评方、被考评方达成共识，心往一处想，劲往一处使。自绩效管理信息系统上线运行以来，东平县地税局每年都认真分析、运用考评结果，在确保考评结果数据真实、评价客观、反映实际的基础上，坚持奖惩并举，动真碰硬，真正把正向激励与问责惩戒结合起来，推动绩效考评结果的实质性运用，切实发挥好绩效管理的激励约束作用。把组织绩效和个人绩效成绩作为干部提拔调整和评先评优的重要依据，规定优秀公务员必须个人绩效分数达到优秀，每季度进行通报，年底进行汇总评分，从而让大

家充分重视绩效结果，期待优秀绩效成绩，形成乐于进取、创先争优的氛围。

注重绩效分析，提高创新意识

针对绩效管理督导工作问题，东平县地税局按照联系点工作制度要求，对各分局的绩效管理工作的开展情况，听取各分局绩效管理工作汇报，对绩效管理工作中存在的问题进行了现场梳理和解答，并对今后绩效管理工作提出要求。该局通过梳理在推进实施绩效管理工作中存在的难点、疑点，进一步查找影响和阻碍推进全局绩效管理工作的根源所在，根源所在。坚持做到以个人、部门和组织绩效的有机整合为出发点，以组织绩效分解落实个人绩效为着力点，以实现组织目标与个人目标高度统一为根本目标。通过座谈讨论提高认识，统一思想，提升东平地税干部职工的精气神，释放地税干部工作正能量，树立起东平地税良好的社会形象。

通过开展绩效管理工作，使全局工作更加细化，个人工作更加规范。部门指标和个人指标的设定进一步理顺了管理环节，优化了人员配置，有效消除了干部职工“多干多错、少干少错、不干不错”的错误认识，干部职工的方向性更强，全局人员在具体指标要求下有条不紊地开展各项工作。通过建立健全绩效管理体系，对各个岗位干部职工的职责任务、思想作风、业务技能、工作质效、绩效考评、奖励惩戒等都提出明确的要求，作出了具体的规定，让广大干部职工工作有目标、肩上有责任、工有压力、思想有动力，激发干部职工潜心学习、规范管理、优化服务、奋勇争先的热情，有力地推动了税收业务和行政管理的过程管理和规范化管理，大大提升了工作效率。

前三季度泰安 GDP增速9.4%

位列我省第一

□记者 刘培俊 报道

本报泰安讯 近日，2016年前三季度全国主要城市GDP增速排名出炉，泰安以GDP总值2459.16亿元、9.4%的增速排名第31位，位列我省第一。

今年以来，泰安着力抓好重点产业布局，从抓落实的角度，在“重点区域”和“重点领域”方面调优布局，具体做好“一高三强两突破”工作，为企业提供更优质服务，鼓励企业做大做强，全力以赴抓好重点项目建设，带动了整个泰安工业发展。

国家级林木种质资源库落户泰安

□记者 曹儒峰 通讯员 杨龙 报道

本报泰安讯 近日，国家林业局公布了第二批86处国家林木种质资源库名单，泰安市泰山林业科学研究院申报的泰安市乡土观赏树种国家林木种质资源库建设名列其中，成为全省5处国家林木种质资源库之一。

林木种质资源是林木良种选育的原始材料，是国家的重要战略资源，也是遗传多样性和生物多样性的基础。林木种质资源库的建设和管理，主要针对乡土树种、珍贵树种、经济树种、沙生树种、名特花卉的种质资源进行重点收集、保护、研究和利用，同时建立完备档案并不断更新和补充新的种质材料。

泰安市乡土观赏树种国家林木种质资源库，主要选址在泰山区林科所罗汉崖实验林场，项目建设占地450亩，其中核心区315亩、附属区135亩。实验林场通过几十年不断地引种、培育和造林，保存了十分丰富的珍稀种质资源，其中木绣球、元宝枫、流苏、青檀、丁香、榔榆等6个树种是泰山独特的乡土树种，目前在实验林场境内可以集中连片生长。通过国家不断地加大投入，重点扶持，这里将成为全国性的林木种质资源收集保存基地、林木良种的选育研发中心、科学研究的合作交流平台和科普教育的展示窗口。

测量标志监管系统培训班举办

□记者 刘培俊 通讯员 徐玲 报道

本报泰安讯 11月4日，山东省测量标志动态监管信息系统泰安地区培训班在新泰举办。山东省地理信息中心测量标志科技技术人员到会培训，泰安市国土资源局及各县（市、区）局测绘科负责人参加了此次培训。

技术人员就测量标志动态监管信息系统的操作流程向参会人员进行了演示，主要包括测量标志巡查录入、测量标志巡查上报审核、测量标志点迁建等流程，各业务科现场进行了实操操作。同时，参会人员就测量标志点管护工作相关经验做法进行了互动交流。此次培训班，使各县（市、区）局对山东省测量标志动态监管信息系统有了更全面深入的了解，对系统的操作流程也更加熟悉，为下一步促进测量标志数据更新和系统使用及测量标志管护工作打下了坚实的基础。



扫描二维码，在网页中打开并下载，轻松安装新大众客户端

□ 责任编辑 王菁华
(0531) 851 93571

一卡在手 驾行无忧
——中国银行长城环球通爱驾汽车卡

秒过高速，先行后付！
中国银行爱驾汽车信用卡

优惠用车 加油赠积分 车险增值 加油返现

先通行后收费 中行ETC免费送 通行费最低6折

还有多重返现活动，具体内容详询中行办理网点！

咨询电话：0538-8255274



银行 BANKING | 证券 SECURITIES | 保险 INSURANCE

全球门户网站: www.boc.cn 信用卡热线: 40066 95566 信用卡中心微博: http://weibo.com/boccard