

依靠创新驱动加快产业转型升级, 技改投资增速加快

诸城工业体量大结构轻

产值占到潍坊的1/5, 用电量只有全省平均水平的45%左右



图为在瑞博电机生产车间, 工人正在进行电机部件组装。(资料片)

诸城规模以上工业企业个数、主营业务收入、利税、利润等指标, 蝉联潍坊市第一位。以“五城同建”为抓手, 以提高发展质量和效益为核心, 突出实施创新驱动发展战略, 诸城经济在转型升级中实现率先突围。

在今年上海举行的中国国际服装服饰博览会上, 广东服装设计师谢群娣为迪尼姆设计的30套牛仔时装在T台上展示了风采。

“现在很多设计师没有生产和研发的平台, 而我们有实体, 有支撑。公司把大门敞开, 各地的设计师可以利用我们作为平台把自己的设计推广出去。”作为一家牛仔服饰生产企业, 山东迪尼姆科技股份有限公司董事长李华洋坦言, 这对迪尼姆是个好机会。

“中国牛仔服的时尚度要看诸城。”李华洋称, 诸城也会承载起国内首个牛仔服装设计培训基地, “这几年我们在推牛仔服私人定制, 不同设计师的设计风格可以利用公司平台展示, 而我们可以把他们的设计推荐给顾客, 顾客按照自己喜欢的风格选择设计方案, 挑选自己喜欢的设计师, 然后下单。”迪尼姆公司谋划实施全球快速制造项目, 通过数据采集、生产制造、储运物流等核心制造技术的智能化, 创建“中国时装智能工程中心”。

据统计, 前三季度, 诸城市工业投资增速虽然趋缓, 但是技改投资增速加快。前三季度这个市完成工业投资327.8亿元, 同比增长17.7%, 其中, 9月份环比下降6.2个百分点; 不过工业技改完成投资188.8亿元, 同比增长17.1%, 而9月份环比提高了9.2个百分点。

尤为难得的是, 诸城工业体量占到潍坊的1/5, 然而, 体量大, 结构却越来越轻, 工业用电量只有全省平均水平的45%左右。

为提高机器人的“柔性”程度, 迈赫机器人还在进行多元化的技术储备, 包括机器人情感化的设计、软件服务和智能家居、中控系统、GMS开发等。为整合优秀企业和科研院所人才技术资源, 迈赫公司牵头成立山东省机器人协会, 还将在潍坊建立机器人产业研究院, 目前正在与上海交大、山东大学、哈尔滨

理工大学协商沟通。通过掌握智能工厂的“核心”, 迈赫公司的业绩翻番增长, “公司2010年成立时营业额只有2000万元, 今年前10个月就完成4亿元的合同额度, 全年突破6亿元没问题。”赵永军告诉记者。

依靠创新驱动加快产业转型升级, 诸城工业结构更轻、效益更好、活力更强。近年来,

□ 记者 杨国胜 张鹏
通讯员 吕光玉 徐春光 报道

本报诸城讯 诸城城东辛兴镇工业园瑞博电机厂区大院里, 新建成的7700平方米的车间内, 一批批高效电机摆放在地, 等待发货。这个厂区, 此前是诸城最大的焊丝生产厂, 因焊丝生产过程中耗能高, 存在污染问题, 逐渐被高效电机的生产取代。

对于电机生产, 瑞博公司有自己的长处, “以前用我们焊丝的企业对电机都有需求, 产品一变, 继续拓展原来的市场, 利润大大提升。”山东瑞博电机有限公司生产厂长李国明告诉记者, 今年10月份新车间刚投入生产, 一个月的产值就在700万元以上, 比之前增加30%。

电机定子浸漆, 是电机生产过程中的关键环节。在瑞博车间, 两座穹顶状的真空浸漆压力罐引人注目。“我们一次把几十台定子放置到罐中, 然后抽为真空再注漆, 浸泡30分钟后, 让定子入漆, 只要绝缘材料破坏不了, 电机就可以一直使用。”李国明说, 因为瑞博电机的电利用率从80%提高到了92%以上, 市场从山东省内扩展到东北、江苏、浙江等地。

迈赫机器人自动化股份有限公司是宜家在汽车制造装备领域能够提供焊装、涂装和总装等全线制造工艺产品的系统集成服务商, 由公司设计生产的汽车制造生产线遍布全国各大汽车制造商。“现代工厂达到工业‘4.0’的装备标准已成为现实, 不过系统的软件程度还远远不够。”该公司副总经理赵永军说, 为突破这一瓶颈, 公司正在与韩国一企业合作, 进行软件平台设计和虚拟制造软件的开发, 现在与中通客车合作的智能工厂正在推进中。

□ 本报记者 张鹏
本报通讯员 徐春光

一首耳熟能详的《仙剑奇侠传》主题曲, 用古琴、二胡、钢琴、人声吟唱组成小合奏, 声音明快悦耳。11月19日晚, 在诸城市青少年宫剧院, 诸城派古琴传承人李欣别具古典特色的音乐会, 赢得众人阵阵掌声。诸城派古琴正在以新形式, 活跃于市民之间。

古琴, 又称“瑶琴”或“七弦琴”, 是中国最古老的弹拨乐器之一, 至今已有3000多年的历史。诸城派古琴被琴界誉为“中国四大流派”之一, 是中国第一个在大学(南京高等师范学校、北京大学)开设古琴课程的古琴流派。近几年, 在诸城派古琴传承人及文化部门的推动下, 古琴越来越为人熟知。

诸城市兴华路茶道古街, 李欣的琴社就位于此。11月16日, 记者走进琴社, 20岁的淄博姑娘邢婉清正在练习指法。她痴迷国学, 先后在曲阜、苏州、西安、上海等地学习古典文化, 后拜师李欣学习古琴。“我每天都会练习3个小时的古琴, 闲下来就练习书法、茶艺和做手工。”邢婉清告诉记者, 她希望能够掌握自己喜欢的乐器。56岁的刘汝兰, 学习古琴是为了修心养性: “我从书本上得知, 学习古琴可以调理身体, 我就来试一试。”刘汝兰说, 此前在公司上班时, 因为心情烦闷感到压抑提前退休, 正在通过

古琴调整心态。

27岁的李欣学习诸城派古琴已有10年。大学毕业后, 先是在山东古琴社教习学生, 2014年回到诸城开办了琴社。2014年回到诸城开办琴舍。“刚回来时, 有中学聘我去授课, 90%的学生不认识古琴。”李欣说, 因为古琴的曲谱是减字谱, 由汉字偏旁部首和数字组成, 只标注了指法, 很多人认为是“天书”。

如今, 为了让更多人喜欢上古琴, 李欣在教习古琴的同时, 会加入更多现代元素, 演奏时也会让古琴与现代乐器搭配, 弹奏一些旋律更欢快的曲子。“现在在我开始学习‘打谱’, 《红楼梦》里的曲词都可以改编, 一首曲子制作完毕, 先要自己弹, 然后再找老师挑毛病, 反复改正, 直到满意为止。”李欣说。现在, 除去诸城的学生, 李欣还经常前往日照、烟台、济南等地授课。

图为李欣(右)正在指导学生练习指法。



诸城派古琴焕发新生机

新模式 新机制 新活力

——诸城市农村社区党建引领社区发展的探索

□ 本报记者 张鹏
本报通讯员 徐春光 谭伟兵

从2007年开始, 诸城市在全省率先推行农村社区化建设, 全市1249个村庄规划建设为208个农村社区, 社区成为农村社会治理服务的基本单元, 被称为“诸城模式”。在近10年的改革进程中, 诸城市正视问题, 直面矛盾, 不断创新完善体制机制, 积极探索以农村社区党建引领农村社区发展的新路子, 取得明显成效。

打破村庄界限, 健全组织体系

在推行农村社区化的过程中, 诸城市依法撤销原行政村村委会, 设立社区村民委员会, 原行政村改为自然村。由此, 这个市遇到了推行农村社区化后的首要问题, 就是如何重建组织体系, 将社区内的各类组织、干部、党员融合在一起, 进一步强化党组织的领导核心地位。

对此, 诸城市以社区为单元, 依法选举产生了208个社区党委(党总支), 并根据党员从业状况、专业特长、年龄结构等, 新设种养业、农民专业合作社、个体工商业、社会事业发展、调解维稳等服务型党支部。依法选举产生社区村委会及经济发展、规划建设、社会发展、社会保障等下属委员会, 推选产生社区事务监督委员会, 建立团委和妇联。在自然村成立经济合作社, 代表社员行使集体财产所有权、经营管理权和财产收益权。这几项工作做好后, 形成了以社区党组织为核心、自治组织为基础、集体经济组织和群团组织为纽带、各类经济社会组织为补充的农村社区组织新体

系, 实现了党的组织和工作在区域内的全覆盖。

记者在辛兴镇辛兴社区了解到, 该社区党总支共有社会事业发展服务党支部、板栗生产专业合作社党支部、诸城市裕民针织有限公司党支部、诸城市浩天药业有限公司党支部等21个党支部。“我们还按照共享、互促、共进的思路, 大力推进区域化党建, 成立社区‘大党委’, 引导驻区部门、单位、两新组织和党员群众积极参与社区共建活动, 着力打造‘组织联建、文明联创、服务联动、治安联防、生态联护、活动联办’工作模式, 开创了‘事务共商、资源共享、家园共建’的社区发展新局面。”辛兴社区党总支书记王沐亮说。

为选优配强社区党组织班子, 诸城市统筹人才资源, 突破村庄、行业、职业等界限, 从镇街下派服务人员、驻区单位优秀人才、大学生村官、优秀原村干部中选拔社区领导班子成员。目前, 这个市农村社区党组织书记中, 由镇街派任社区干部担任的占64.9%, 优秀原村干部担任的占30.3%, 大学生村官担任的占4.8%。同时, 这个市还先后从市直部门单位选派117名优秀党员干部到农村社区担任第一书记。

推行“五四三二”工作法, 实现有序治理

随着农村居民和各类生产要素向农村社区聚集, 社区利益格局呈现复杂化和多元化趋势。这种情况下, 社区工作如何规范运行? 近年来, 诸城市探索推行“五四三二”工作法, 让社区运行有了标准可依。

诸城市委党的建设领导小组办公室主任、诸城市委组织部副部长王刚介绍, “五”是

指“五步议事”, 凡涉及社区群众切身利益的重大事项, 严格按照党委(党总支)初议——“两委”联席会议——决策听证——公开办理——民主评议的五步流程进行议事决策。

“四”是指“四务公开”, 即社区党务公开、自治事务公开、财务公开和服务公开, 社区常规性工作每月一公开, 涉及群众利益和群众关注的集体资产处置、基础设施建设、社会救助等事项及时公开, 接受群众监督。“三”是指“三联服务”, 即建立干部联心、党员联户、区域联动的长效动态机制。干部联心, 实现民情畅通。采取发放“连心卡”、张贴“连心牌”、入户对接交流等形式, 将社区干部姓名、联系方式、服务职责等, 宣传到每家每户, 便于群众反映诉求。党员联户, 实现无缝覆盖。组织社区内有能力的党员每人联系5-10户农户, 实行包靠服务, 对党员个人办不了的事项诉求, 由党小组、党支部、社区党委(党总支)“接力”办理解决。区域联动, 实现共建共享。建立社区“大党委”联席会议制度, 集体研究社区内重要事务, 组织驻区单位和各类组织积极参与社区建设。“二”是指“两制管理”, 即民事户决制和律师聘任制。对各自然村集体资产处置、基础设施建设、土地发包、大额财务支出、兴办公益事业等群众普遍关心、容易引发争议的热点难点问题, 一户一票进行表决, 做到群众的事群众说了算。同时, 选派48名律师和77名基层法律服务工作者担任社区法律顾问, 运用法律手段化解矛盾纠纷, 基本实现了“矛盾调处不出社区”。

下沉力量, 满足群众多样化需求

社区管理服务范围比原来更广了, 如何建设服务型党组织, 搞好与政府公共服务的对接, 打通联系服务群众的“最后一公里”? 诸城市积极创新服务载体和手段, 打造阵地平台、网络平台、志愿平台“三大平台”, 构建起重心下移、统筹协调的党群服务新机制, 有效满足群众多样化的服务需求。

打造阵地平台。在农村社区设立党群服务中心, 将政府延伸到基层的180项公共服务事项下放到社区, 镇街60%以上的工作人员下沉到社区服务, 实行市、镇、社区三级电子政务服务联网办理, 开展“一站式受理、一条龙服务”。在自然村设立党群服务站, 干部进村入户, 划片包干, 实现网格化管理服务。去年以来, 全市社区开展为民服务事项6万余次, 发布就业业务等信息6万条, 转移农村劳动力2.58万人。

打造网络平台。依托广电网络, 探索“互联网+党建”路子, 建立“智慧社区”数字化平台, 将党务政务信息、党员教育资源、公共服务、便民信息等内容推送千家万户, 居民在炕头上就可以点播自己需要的信息服务。

打造志愿平台。市直部门单位、镇街、社区分别统筹整合本单位、本系统、本辖区内的优秀党员人才, 立足部门职能、行业优势、党员特长, 成立技术服务、市场经纪、矛盾化解、和谐创建等党员专业服务小分队, 公开联系电话, 采取电话预约、上门服务、代为办理等方式, 为群众提供点对点、面对面精准服务。截至目前, 这个市共建立各类党员专业服务小分队160支, 各社区建立志愿服务队伍1700余支, 去年以来帮助群众解决生产生活难题1.9万件次。

诸城创新“三会一课”,

贴近实际获点赞

基层组织“活”起来

党员干部“忙”起来

□ 本报记者 张鹏
本报通讯员 孙桂强 傅汝强

诸城市结合“两学一做”学习教育, 遵循基层工作实际, 探索落实“三会一课”制度, 获得了党员群众的一致“点赞”。

定期召开支部党员大会、支部委员会、党小组会, 按时上好党课的“三会一课”制度是党的基层支部长期坚持的重要制度。为促进“三会一课”更有成效, 诸城市在方式方法上力求突破, 贴近实际抓学习、抓教育, 党课的方向性、教育性、实效性更加明确。

辛兴镇东辛兴社区书记赵金奎介绍说, 社区近年来发展黄烟农场600多亩, 社区居民平日常务活比较多, 如果按照固定的时间和模式开展“三会一课”, 势必会与居民手头许多农活发生冲突。于是, 在广泛征求党员群众意见的基础上, 赵金奎让各服务型党支部书记结合自身职责, 根据农忙时节务农党员无法参加学习、农民工党员白天工作的实际情况, 合理安排学习活动时间。夏季一般在早上6点前, 冬天一般在晚上7点后。

纸上得来终觉浅, 绝知此事要躬行。百尺河镇清济庵社区种养业党支部结合党组织和党员实际基层情况, 邀请上级专家或经验丰富的种养大户讲解田间作物种植技术、防御病虫害、特种动物养殖等有关知识, 现场解难答疑, 有效解决了农民党员种植养殖过程中出现的问题。“现身说法”、“举例实证”, 扩大了“三会一课”的影响力和感召力。

诸城市把“三会一课”与党员教育培训、“阳光议事”等有机融合, 组织党员学党章党规、学系列讲话、学实用技术(业务知识), 征求对社区或单位内涉及党员、群众切身利益事项的意见, 使“三会一课”更贴近生产生活、岗位职责需求, 进一步强化“三会一课”的政治功能。为解决党员学习资料少的问题, 市委组织部统筹资源建立了1000名党员培训师库、100部红色教育影像资料库、50个党性教育实践基地库和80个身边先进典型库, 在“龙城先锋”网站开辟专栏, 方便各基层党组织开展“三会一课”使用。

今年年初, 诸城市各镇街(园区)党(工)委、市直各机关单位党(工)委指导所属机关事业单位、社区、非公企业、社会组织等党组织制定“三会一课”实施方案和配档表, 对全年“三会一课”作出具体安排, 对每个会议(党课)定责任人员、定时间地点、定主题和活动内容, 确保把每一次会议(党课)责任落实到具体人头, 极大提高了党支部班子成员组织“三会一课”的积极性。同时, 诸城推行活动纪实台账、党员手册对账、积分量化台账等制度, 强化广大党员参加“三会一课”的主动性。市里统一发放1万本“三会一课”记录簿, 各党支部安排专人, 认真记录开展“三会一课”情况, 搞好活动纪实; 全市统一制作“党员手册”, 党员人手一册, 各党支部对每名党员参加“三会一课”情况如实记录。“我们还全面推行党员积分管理制度, 把党员参加‘三会一课’情况纳入量化积分管理事项, 每季度一汇总, 年底党组织结合民主评议、日常表现、量化积分等情况, 进行综合分析, 对每名党员做出‘优秀’‘合格’‘不合格’等次评定。”诸城市委组织部副部长王刚说。

在中共“一大”代表王尽美的故乡枳沟镇, 该镇社区党委在推行农村党员分层量化积分管理过程中, 先后对季度考核落后的81名支部党员进行约谈, 有效增强了党员的党性意识和纪律意识。

诸城市委常委、组织部部长李永光说: “诸城推行‘三会一课’责任制以来的成就是显著的。”通过落实“三会一课”责任制, 不仅让党员学到知识、技能, 而且增强了党员的归属感和认同感, 党员综合素质得到提升; 通过严格落实“三会一课”责任制, 将党员灵活有序组织起来进行多样化的教育管理, 扭转了集体学习形式化、党性教育表面化、组织生活随意化倾向, 基层党组织号召力有了较大提高, 党组织凝聚力得到增强。

诸城制定安全生产

专家管理办法

□ 记者 张鹏 报道

本报诸城讯 诸城市日前制定出台安全生产专家管理办法, 进一步规范安全生产专家管理, 充分发挥安全生产专家的技术支撑作用。安全生产专家管理办法明确了专家聘任条件、聘任程序、专家基本权利、专家基本义务、专家的使用管理、主要工作内容以及终止专家资格的相关规定。

办法规定安全生产专家管理办公室负责专家的日常工作, 根据任务需要, 委派专家参与工作, 并填写《诸城市安全生产专家工作委派审批单》, 报办公室主任审批同意后, 与专家联系确认。各镇街园区、市直各机关单位、生产经营单位等专家使用单位对每次工作记录进行评价。专家管理办公室设立专家工作专项经费, 纳入市财政预算管理, 从安全生产专项资金中列支。

专家管理办公室引入第三方机构, 每年对各位专家进行一次绩效评估, 详实反映专家工作开展情况。对工作优秀、贡献突出的给予表彰奖励; 对工作发挥较差、不能胜任专家工作以及违反安全生产专家库及入库专家管理办法有关规定的予以解聘, 并书面函告专家所在单位。