

连续三年入围 两年提升15个位次

齐河：“百强”路上演绎三级跳

□记者 张宇鸿
通讯员 侯刚 石勇 田彬 报道

本报齐河讯 11月7日,中国中小城市经济发展委员会、中小城市发展战略研究院等单位发布2016年全国综合实力百强县市榜单,齐河县连续第三年入围,并在去年跃升10个位次的基础上,今年再次跃升5位,上升至第80位,两年提升了15个位次。从2014年首度跃升“百强”,到近两年连续争先晋位,齐河“百强”路上成功演绎三级跳。

与此同时,该县还入选2016年度中国最具投资潜力中小城市百强县市、创新创业(双创)百强县市、新型城镇化质量百强县市,分别名列第23位、第22位和第43位。

“发展如逆水行舟,不进则退。虽然我们蝉联‘百强’,但是仍在后位徘徊,必须时刻保持居安思危的忧患意识,不断增强争先晋位的强劲势头。”齐河县委书记孟令兴说。齐河始终以协同发展战略统揽全局,认真践行“五大发展理念”,制定既要跳脚够

得着、又要符合齐河发展实际的长远目标,确保“十三五”期间跻身全省发展20强、全国百强县50强,率先全面建成小康社会。

用好“一带一路”、京津冀协同发展、“一圈一带”等战略机遇,实行更加积极主动的开放战略,着力打造承接京津产业转移的最佳服务区。以“山东省会北城”为定位,全力打造30分钟航空出港、20分钟高铁进站,5分钟上高速、铁路进四站(济南、济南东、晏城、潘店)、高铁连三站(济南西、济南北、潘店)、轻轨通省城的基础设施大格局,建设济齐一体化生活圈。围绕壮大园区经济、促进集约集聚发展,培育形成了经济开发区、黄河国际生态城、齐鲁高新技术开发区、济北高铁枢纽经济协作区等四大经济增长极和酒店、潘店等乡镇特色园区竞相发展的局面,构筑起了齐河近期、中期、远期经济发展的立体框架。

将改革创新作为最强动力,齐河着力突破科技、高端人才、资金、用地等瓶颈制

约。建成国家级科技孵化器——齐鲁科技孵化器,已经签约落户美国硅谷(齐河)科技创新中心、中法生物创新研究中心等10多个高新技术项目。持续完善齐鲁高新技术开发区建设,打造“高新技术研示范、新兴产业聚集地、创新创业先导区,经济发展增长极”,中关村海淀园齐河科技城、百多安生物医学科技园等一批高新产业项目先后签约落地。继续实施“一企一平台”工程,支持企业自主建设或联合组建一批企业科技创新平台和产业技术联盟。目前,全县规模以上高新技术企业达到28家,国家级企业技术中心和工程实验室等各类创新平台达到66家,预计今年高新技术产业增加值将超过90亿元,占工业增加值比重达到33%。

另外,齐河还从创新人才管理体制、构建更加灵活开放的引才育才机制、加强科技创新平台建设等7个方面,对企业自主创新、人才创业、单位引进人才等制定了25项扶持新政。目前,齐河已经引进两院院士、泰山

学者、科技创新领军人才165人,其中两院院士、千人计划和德州市现代产业首席专家10人。不断拓宽融资渠道,做大股权融资,布局债券市场,已帮助11家企业在“新三板”和区域性股权交易市场挂牌,发行了双创孵化专项债券筹集资金15亿元,建设齐鲁科技企业孵化器、SOHO创业中心、创意工坊、综合服务区、研发中心等项目。

该县把招商引资作为培植发展新优势的必由之路,成立3个专业招商公司,两个驻外招商办,深入实施招商引资百日引进资金百亿元的“双百会战”和“百人进京、百亿落地”招商工程,迅速隆起铁路装备制造、绿色煤炭及化工、新能源汽车、文化旅游、现代物流等十大现代产业集群。

今年以来,齐河县地区生产总值、地方财政收入增幅均在两位数以上,连续8年稳居德州市首位,实现平稳健康有序发展。在2016年德州市下半年协同发展督查评议活动中,齐河再夺第一名。

太白湖新区助力企业引才

□记者 赵德鑫 通讯员 朱雨桐 报道

本报济宁讯 “正愁招聘不到人呢,你们就来了。”济宁市珠江体育文化发展公司人事部门的刘女士说道,“我们公司条件受限,吸引力不足,很多体育高校的毕业生都招聘不到,有了新区在人才引进方面的政策扶持,可以帮助我们缓解一下困局。”近日,济宁市太白湖新区为了促进企业与人才的有机融合,建立企业人才需求目录,精心组织人员有针对性地到区内规模以上企业进行走访,把服务送到企业门口。

对于太白湖新区内的国有大型企业,新区积极树立人才引进典型模范,保证相关人才优惠政策的落实。为给传统企业做好服务,新区在关键技术支持上引进柔性高端人才扶持,不断提高传统行业技术质量,同时吸纳当地富余劳动力,特别是精准扶贫对象,促进当地人在本地就业。在新兴技术企业方面,新区针对高层次人才需求较大情况,积极展开企业与人才的对接。

青岛市南区建成

老年食堂16处

□记者 蒋克国 报道

本报青岛讯 “一直盼望着有个社区老年食堂,今天终于开张了,真好,高兴得要命。”11月1日,家住青岛市南区江苏路街道信号山路31号的86岁老人张淑华说:“孩子住的远,上班忙,我一个人在家吃午饭,以前都是凑付,街道开了老年食堂,太方便了。”

当天,江苏路街道老年食堂正式投入运营,为辖区内近百位老年人提供就餐服务。老年食堂位于信号山路2号甲,面积约200平方米,设有配餐区、就餐区、休息室,可同时容纳60余人就餐。除双休日和法定节假日外,每天提供午餐服务,主要面向辖区内居住的60岁以上老年人。每餐提供一荤两素一汤,仅收取10元餐费。为控制好每天饭菜的数量,避免浪费,采用购买卡制度,老年人持就餐卡就餐。

社区老年食堂是市南区推出的一项立足老年人现实需求、深化基层社会服务的民生项目。截至目前,市南区建成了社区老年食堂16处,通过购买服务等方式为老年人提供经济实惠、便捷卫生的配餐服务,解决了1500多名社区老年人午饭难的问题。

惠民成功选育高钙菜

□李剑桥 赵奇峰 赵平磊 报道

本报惠民讯 一种叶片宽厚翠绿,茎秆嫩黄呈节状,酷似笋尖的蔬菜,谁能想到它的钙含量每百克高达331毫克,是牛奶钙含量的3倍,是普通蔬菜钙含量的10倍以上。惠民县新东方现代农业有限公司总经理刘佃惠,就将这种从东北引入的高钙菜选育成功,并发展到了1000多亩的规模。

“我们研发培育并命名的景天元七(TM)养心菜在国家权威部门进行了多项检测,检测报告证实其营养和药用价值均优于普通的高钙养心菜。”刘佃惠说。

与普通蔬菜不同,高钙养心菜种一年,可以连续10年收获新鲜茎叶,就像韭菜一样随割随长。高钙养心菜亩产量在7000公斤左右。按照目前市场价,除去成本,亩产值5000元左右。目前,公司已引导农民种植高钙菜,成熟后进行合同收购,增加农民收入。



□李剑桥 曲琳 张志刚 报道

11月7日,在滨州市滨城区秦皇台乡东石村的200亩盐碱洼地,村民正引领着收割机收割丰收的水稻。据悉,过去这片盐碱洼地都是种植小麦、玉米、棉花作物,产量极低。今年秦皇台乡帮助农民试种水稻成功,亩产量在1200斤左右,收入是过去四五倍。

郟城靠政策吸引人才,凭服务留住人才

小县城造出世界级医疗设备

□记者 王洪涛
通讯员 刘国伟 报道

本报郟城讯 在郟城县李庄镇美丽的沂河之滨,有一家名为山东麦德盈华科技有限公司的企业。“麦德盈华”,就是“Made in China”的音译,它寄托着刘继国博士的“中国制造PET”之梦——中国人也能造出世界级的大型医疗设备。

PET是“正电子发射断层扫描仪”的英文缩写,是目前世界上最先进的核医学分子影像设备。和传统的CT和MRI等成像设备相比,PET能更早发现肿瘤、心血管和神经系统的病变,从而挽救患者生命,被称为“生命雷达”。长期以来,PET的生产一直被跨国企业垄断,一台PET设备的价格高达2000万

元,单次扫描费用达上万元,超出了大多数病人的负担能力,严重阻碍了PET设备在国内的应用。

刘继国博士曾在美国休斯敦安德森癌症研究中心留学,先后参与研制了世界上最高灵敏度的小动物PET和分辨率最高的人体PET研制工作。学成后,他毅然放弃国外优厚的条件,回国创业。郟城县了解此事后,立即同刘继国博士进行对接,组织专人提供服务,在办公厂房、研发场地、企业融资、项目申报等方面提供最大的便利和支持,协助他注册成立山东麦德盈华科技有限公司,并提供200万元启动资金,保证了企业顺利在郟城县高科技电子产业园落地并投产。经过半年多的努力,刘继国团队终于完成了

小动物PET的产品开发,设备通过了业内专家的技术鉴定,综合性能达到国际先进水平,填补了国内空白。

刘继国博士团队只是落户郟城的众多高科技人才团队的一支,仅今年上半年,就相继有“泰山学者海外特聘专家”美国籍陈冬岩博士、“六盘山友谊奖”加拿大籍刘海波博士以及中国科学技术大学饶少彬博士3个博士创业项目入驻郟城高科技电子产业园。郟城县千方百计引进高端人才,创新服务留住人才。该县设立了500万元的人才工作专项经费、5000万元产业发展引导基金。着力打造高端产业聚集区,先后开发建设金谷博士创业园、高科技电子产业园、医药产业园、大学生创业园等高科技创新创业园区,为各类

人才创新创业提供便利条件。

为增强内生动力,郟城鼓励支持企业建立各类科技研发平台载体,进一步吸引和留住人才。2015年,山东鲁南新材料有限公司成功申报博士后科研工作站,实现了郟城县博士后科研工作站“零”的突破。2016年4月,化工产业园区与北京化工大学研究中心共建化工产业孵化器,进一步提高项目承载力。目前,郟城县已建成国家级科研平台1个、省级平台5个、市级平台28个。该县计划用3至5年打造国家级科技企业孵化器,引进20个博士创业团队进驻,到2020年,建成长江以北重要的高科技电子产品制造基地,吸引更多高层次人才到郟城创新创业。

小葡萄园牵手“千人计划”大专家

蓬莱招才引智催生“智慧变现”,带动产业升级发展

□记者 董卿 隋翔宇
通讯员 高林 李兆恒 报道

本报蓬莱讯 蓬莱的小葡萄园里最近来了一位大专家。近段时间,在蓬莱南王街道徐沟村的葡萄基地,总能见到国家“千人计划”专家卢江的身影,与当地农户交流种植技术成为他的一项重要工作。

作为蓬莱今年重点引进的人才,卢江教授在葡萄抗病和新品种培育方面造诣颇深,他把几十年的技术经验带到蓬莱,并迈出了回国创业的第一步。近期,他在蓬莱成立山东金美农业科技有限公司和葡萄苗木研发中心,专门致力于适应性新苗种的培育。

“四年内年生产规模达到200万株,满足产区对高品质、新品种、新株系苗木的需求。”这是卢江确立的短期愿景。接下来,他将大力推广抗寒、抗旱、抗病、抗虫等优势嫁接种苗,进一步提升蓬莱葡萄及中国葡萄酒的整体水平,“还要力争把蓬莱打造为中国最好的葡萄苗木培育中心。”卢江信心十足。

一个人才能带来一个项目,甚至开拓一片产业。同为国家“千人计划”专家的北京大学教授梁子才,是国内小核酸制药领域的开拓者,他选择在蓬莱创业后,牵头创立了从事核苷单体和小核酸生产的瑞博生物制药(蓬莱)有限公司,将其核心技术逐渐向蓬莱转移。

“未来不仅将成为蓬莱生物医药产业的新龙头,还可带动基础核苷、核苷单体、药物研发、DNA测序等上下游产业联动发展。”该市生物医药产业办公室负责人表示。

既多方引才,又人尽其才。蓬莱在招才引智活动中对引进的高层次创新创业人才扶持力度空前。对来蓬创业人才,最高给予500万元的初创扶持资金,创业人才所创办的项目或企业,可获得20—200万元不等的产业化配套资金;提供贷款贴息优惠政策,最高给予50万元补助;同时,对高层次人才在物质生活和精神生活方面提供充分保障,分别给予20—100万元、2000—10000元不等的补助补贴。

高层次人才人尽其用,招才引智的后发效应逐渐显现。今年以来,蓬莱在招才引智活动中先后引进各类高层次人才41名,其中省级以上创新创业人才6人,签订产学研合作协议18项,设立教学实践基地、产学研基地等6个。“泰山学者”、二级教授在蓬成立集研究农业技术、生物技术开发、农机技术服务多角度为一体的专业化农业项目,为当地现代农业发展提供全方位支持;国家“万人计划”专家与蓬莱本土企业开展仿生新型海洋防污涂料项目合作,扩大了新材料产业规模。同时,在谈各类高层次人才28人,其中“千人计划”创业人才4人,“泰山学者”省级以上高层次人才1人。

□彭辉 刘昌勇

城市化推进带来的结果便是村民变市民,种地改上班。在威海南海新区管委一班人看来,精准扶贫,精准脱贫,最根本的是“扶人”,要“授人以渔”,帮助贫困群众掌握脱贫致富的门路和技术,提高贫困地区群众的“造血”能力,拔掉穷根,开掘富源。

这一点体现在他们全力推行的技能培训和劳动力前置转移培训上。

如今已是技术工人的孙军涛,年收入是原先在村里种地的两三倍。

原先地地道道的农民汉子,摇身一变成为企业的技工,谈到这种“逆袭”,孙军涛激动地说:“是农村劳动力前置转移培训班给我带

威海南海新区增强“造血”能力拔“穷根”

来的变化!”

南海新区深知为了让更多的农民过上“离土不离乡,就业不离家”的生活,开办了农村劳动力前置转移培训夜校班,根据企业用工需求和产业发展特点,为法定劳动年龄段内的转移劳动力进行免费技能培训,从职业院校或者企业内聘请授课老师,带着课件、投影仪等走进村委大院讲技能,为村民们进行了建筑施工、园林绿化、电子商务、家政服务等技能培训,让村民们掌握一技之能。

随着公共交通、商业服务、旅游项目、教育医疗等功能的不断完善,南海新区城市氛围愈加浓厚,越来越多的新市民搭上城市化建设的“快车”,在家门口的实现就近转移、就近工作,成为和城里人一样的“上班族”。

在家门口就能安心上班,城市化的便利也吸引回一批曾在外靠打工过“游击”生活的游子。

王新明曾经长年奔波在外,居无定所,现如今不仅在南海新区一家企业内找到一份稳定

工作,还成了公司维修工段的工段长。守着家人上班,还拿着高工资,王新明逢人便说:“从普通农民到上班族,是南海新区给了我稳定的生活。”

全方位安置就业,公益岗位向贫困人口倾斜。对有劳动能力的村民,南海新区按“订单式”、“定向式”培训模式,实行“招工、就业、培训”三位一体,实现“家门口”就业。目前已开展电子商务、育婴师、建筑基础知识,绿化管理等各类技能培

训班10余场次,接受培训人员3000多人次,培训人员大部分已上岗。新区管委将环境整治、卫生保洁、护林防火、城乡绿化、公路养护等生态环保建设岗位向农村及贫困人口倾斜,搬迁村有劳动能力的贫困人口全部实现了就业。

截至目前,南海新区尚未脱贫的贫困户中,有劳动能力128人,占未脱贫总数的26%,将全部通过技能培训,提供公益岗位等措施就业,确保彻底脱贫。

威海高新区：让残疾贫困户活出滋味人生

团户外装备有限公司组装车间,聋哑职工李鹏飞正在缠线、环氧、粘件、擦竿,这样的工作正适合他的身体特点。

在光威集团,也有多个岗位可供残疾职工选择。其中加布垫、贴标、缝纫等岗位,可以坐着操作,适合下肢残疾人和聋哑人;而面漆车间喷漆,组合车间组竿等岗位则适合手部分残缺和聋哑人站立操作。除了一线操作岗位,少数劳动能力弱的残疾人安排在保洁、门卫等后勤岗位,有文化的残疾人还可以安排到

技术科、生产采购科等部门工作。

扶贫攻坚战打响后,怀着对残疾人特殊和深厚的感情,高新区真抓实干扶残群体。目前,高新区有10家福利企业吸纳残疾人1600余名。作为高新区福利企业的代表,光威集团先后申请建立了威海市残疾人就业扶贫基地。截至目前,光威集团团培公司共接纳了1100多名残疾人就业,其中还吸纳了部分重度残疾人,进行辅助性就业。光威集团吸纳的残疾职工分散在光威户外装备和光威复合材料

两家子公司,共计400余人。

不仅靠自己的双手为家庭创造收入,公司的人文关怀让残疾职工感到温暖。“每年‘助残日’,公司都会组织全体员工到周边游玩,并一起聚餐。春节时,还会包大巴送省内外外的残疾职工回老家。”王国瑞动情地说,最让他难忘的是,2012年大儿子考上大学,公司及时赞助了2000元钱,让孩子交上学费顺利入学。

据于春迅介绍,辅助车间是2014年7月才搬

到现在位置的。考虑到残疾职工的方便以及安全,公司所有的设施都环绕车间四周安置,工人每天步行不到200米就可来回食堂和宿舍,住宿和三餐都免费。

李鹏飞在光威集团工作虽然还不到两个月,但他切身感受到了公司便捷周到的工作和生活环境:厕所内有残疾人专用便池,厂区内有残疾人专用通道,食堂内有残疾人专用取饭口和就餐区,所有残疾员工一日三餐免费、住宿免费。

此外,光威集团还设有专人负责残疾人的管理,考虑残疾人职工的生理和心理特点,在安排上扬长避短,合理安置残疾职工,必要时给予监护、指导和生活帮助等服务,解除残疾职工的后顾之忧。

□彭辉 刘京龙

人才是产业发展的第一资源。近年来,威海经济技术开发区工委委紧紧围绕产业转型升级,大力实施“人才强区”战略,有效促进了人才集聚、科技创新。

威海经济技术开发区先后出台了《关于实施高端人才聚集工程的意见(试行)》《威海经济技术开发区大学生创业孵化基地管理办法》和《经区大众创业实施意见》等政策,优化了有利于人才发展的政策环境。设立2000万元人才工作专项资金,纳入当年人才工作财政预算计划,用于保障当年智汇工程人才工作各项支出。

威海经济技术开发区充分发挥资源和产业

优势,加强创业载体建设,着力扶持鼓励有条件的企业、社会组织等多元投资模式建设专业孵化器,以高精尖中小企业为服务对象,为人才孵化企业提供研发、中试生产、经营场地和办公、餐饮方面的共享设施,可提供各类行政审批、服务事项190项,为符合条件的项目办好所有行政手续;提供管理、法律、财务、融资、市场推广和培训等方面的业务,帮助降低企业或个人的创业风险和创业成本,为各类创业群体提供高水准、全方位、个性化服务。全区目

前拥有综合性创业孵化基地1家,专业创业孵化器6家,其中国家级创业孵化器1家,省级孵化器2家、市级3家,孵化器总面积达到10万平方米,入孵企业超过300家。

参与“2016中国威海·国际英才创业峰会”,成功组织了“2016威海人才峰会专家论坛”活动,签订人才项目合作协议10个,产学研合作协议2个。发挥政府投入引导作用,建立“企业订单、劳动者选单、培训机构列单、政府买单”的培训模式。制定出台了

《关于加强职业培训机构管理的实施意见》,提升培训质量。在泊于、固山、桥头三个镇设立了3个培训点,在韩乐坊社区设立了全区电商培训基地,方便群众就近参加培训。打造“培训—鉴定—就业”一条龙服务。每年组织考核鉴定2000多人次。对合格发证的群众,积极向有关用人单位推荐,让群众在第一时间实现就业。

随着人才创新创业政策和人才发展环境的进一步改善,新建高科技平台载体和引进高层

威海经济技术开发区加强人才培养

次人才数量和质量都有较大提升。截至目前,全区已拥有国家级院士工作站4家,院士专家站2家、国家级博士后科研工作站3家、国家级企业技术中心1家、省级博士后创新实践基地5家、省级企业技术中心13家、省级工程技术研究中心9家、省级重点实验室3家,省级以上创业孵化载体3家,引进和培养博士以上高层次人才20名,培养齐鲁首席技师、威海市首席技师等各类高技能人才1500余人,4150人获得国家职业资格证书。