

### 济南打造“智慧党建”工程

# 46万名党员信息纳入实时大数据管理

□记者 申红 高亚宁 报道

**本报济南讯** 11月4日 记者从济南市委组织部了解到,济南积极打造“智慧党建”,建设起基层党建信息化平台,并于8月正式上线运行。目前全市461854名党员信息已被纳入管理平台,实现了实时管理。

“喂,是陈子健书记吗?咱村年底能有多少户脱贫?”“宋书记您给咱第一书记打几分?”现场,市委组织部通过信息管理平台联通历城区柳林村第一书记陈子健与该村负责人宋庆玉的电话,通过三方语音通话的形式进行了一次第一书记督查考核。

据介绍,基层党建信息化平台分为第一书记信息化管理系统、党员干部联系贫困户活动信息化管理系统、党员党组织管理系统和党建地图四个部分。可实现实时信息汇总、大数据分析督查考核等功能。除了全市党员基本信息,第一书记管理和党员干部联系贫困户活动也已基本完成信息汇总,建立了全市916个贫困户的916名第一书记、2.2万名联系干部和4.9万户贫困户的基础数据库。目前,利用平台监督考核这一功能,济南市委组织部已完成对全部916名第一书记第一轮督查考核,并对19名第一书记提出了督促整改要求,调整召回了26名第一书记。

“2016年初还非得用2014年的数据,因为2015年的数据还没统计出来。”平台相关负责人介绍,目前,济南市基层党组织2.4万个党员46万多名,面广、量大,而传统工作方法存在党内信息不准确、党员党组织信息更新不及时、上下级党组织工作联系不紧密等问题。同时,在第一书记和党员干部联系贫困户工作中,也有联系分散、管理考核难度大等障碍。

而运用网络信息化手段,融合大数据、云计算等信息技术建设的基层党建信息化平台,有效解决了这些难题。通过实现党建资源数字

化整合、智能化响应,推进了基层党建工作信息实时化、业务流程化、工作一体化,构建了实时、高效、互动的基层党建信息化工作体系。据悉,今年年底即可实现全市村、社区基层党组织基本信息全部纳入平台管理,在平台演示中,由2.4万个基层党组织绘成的党建基地,勾勒出整个济南的轮廓。

下一步,市委组织部将努力推进与省委组织部信息化平台的对接,实现资源整合、数据共享和党员党组织等信息上下贯通,形成多级联动的新局面,提升全市基层党建工作信息化、规范化、科学化水平。

## 济南临沂18家单位 签署9项扶贫合作协议

□记者 高亚宁 报道

**本报济南讯** 11月4日,济南—临沂扶贫协作联席会议暨项目签约仪式在济南市举行。两市18家单位签署了“临沂高新区济南研发中心项目合作”和“12万吨洗涤剂生产项目”等9项协议,涉及旅游、卫生、人才、电商等多个领域。

据了解,此次扶贫协作联席会议,是济南、临沂两市自9月7日签署扶贫协作战略框架协议后举行的首场联席会议。

在项目签约仪式上,济南高新区与临沂高新区签订了《临沂高新区济南研发中心项目合作意向书》,山东龙立电子有限公司与济南无线电厂有限公司签订了《深海海水连接器关键技术研发及产业化项目投资合作意向书》,山东沂水经济技术开发区与济南乐源洗涤剂有限公司签订了《12万吨洗涤剂生产项目投资协议书》,济南丰农有限责任公司与沂南县双堠镇人民政府签订了《出口农产品扶贫协作项目协议书》,山东蓝翔高级技工学校与蒙阴县人社局签订了《就业和人才扶贫协作协议书》,济南市旅发委与临沂市旅发委签订了《国家级旅游扶贫村——费县牛岗村特色旅游开发协议书》,济南市卫计委与临沂市卫计委签订了《健康扶贫百名执业医师培训项目协议书》,沂水县人民政府与山东苏宁云商商贸有限公司签订了《农村电商合作协议》,济南市中区区委、区政府与临沂市费县县委、县政府签订了《劳务合作协议书》。

“污染企业、产能过剩的企业不能迁到临沂去。”联席会上,省委常委、济南市委书记王文涛谈到济南临沂协作扶贫要秉持“清泉灌溉”的原则,并提出继续挖掘项目合作潜力、积极拓展项目合作渠道,着力抓好项目落地见效,切实强化工作责任落实四点要求。下一步,济南和临沂将立足两市产业基础,发展环境和资源条件,深入开展多领域对接合作,形成“优势互补、互惠互利、长期合作、共同发展”的新格局;同时,采取积极为社会各界参与扶贫协作搭建平台、创造机会、提供支持,发挥合力扶贫写作的良好局面,确保各扶贫项目早建成、早生效,让贫困地区人民尝到甜头,尽快脱贫致富。

## 部分定点医疗机构 将推行“诊间结算”

□记者 田可新 报道

**本报济南讯** 11月3日,济南市人社局对外发布,针对医保病人反映的“重复排队、往返跑腿”的现象,济南市将加快扩大社保卡替代“就诊卡”试点,实现社会保障“一卡通”,计划年底前在部分定点医疗机构推行“诊间结算”模式,切实改善参保人的就医体验。这也意味着,该模式施行后,参保人可持社保卡挂号,医生诊疗开出单子后,可以直接到药房拿药,不需要再去收费窗口缴费。

今年以来,济南市对职工医保政策先后进行了三次大的调整——自4月1日起,将职工医保普通门诊统筹报销比例按不同级别医疗机构分别提高了5至10个百分点,并增加了72项诊疗项目,将中医适宜技术纳入支付范围;自6月1日起,适应公立医院改革,对改革后的医疗服务价格,按规定纳入医保支付范围,其中,调整后的手术费、护理费、住院诊察费、床位费纳入医保支付范围,将门诊诊察费、中医辨证论治、急诊诊察费、门急诊留观诊察费、中药普通饮片调配费、小儿头皮静脉输液、普通门诊诊察费(儿童加收)纳入门诊统筹,门诊诊察费按普通门诊诊察费标准支付,支付标准为5元/次,中医辨证论治省属公立医院支付标准为8元/次,市属公立医院7元/次(省标准6元/次),新增放射治疗项目纳入医保支付范围,放射治疗个人自负比例由40%降低为20%,新增磁共振项目纳入医保支付范围,自负比例按原同类标准执行,各类人员在公立医院住院床位费支付标准在现行基础上分别增加10元/床日;自8月1日起,重点围绕医保“三大目录”调整,将现行自负比例为15%、20%的乙类药品分别调整为自负5%、10%,将“双肾及肾血管彩色多普勒超声”等90种诊疗项目纳入普通门诊统筹支付范围,将省医保支付的145种(类)耗材纳入我市职工基本医保支付范围。

据了解,上述政策措施实施后,从8至9月运行情况看,企业职工医保待遇增幅明显,与去年同期相比,在人均医疗费增长的情势下,参保人实际医疗负担不增反降,同时,居民医疗保险待遇实现稳步增长,人均实际住院负担率和门诊大病患者,特别是肿瘤放疗患者人均负担率均明显下降。



扫描二维码,在网页中打开并下载,轻松安装,轻松大众客户端。

□ 责任编辑 刘田  
电话: 0531-85193837

## 明年济南重污染天气将持续减少

□ 本报记者 牛远飞

每年冬季都是省城雾霾多发期,为持续改善环境空气质量,济南市按照“科学治霾、精准发力”的大气污染防治工作思路,多措并举,加快大气污染综合治理。11月1日,济南市发布《关于印发济南市大气污染防治行动计划(二期)的通知》,到2017年,全市环境空气质量比2013年改善35%左右,重污染天气持续减少。

### 提高预警科学性

日前,环保部对京津冀及周边地区下发了关于重污染天气应急预案修订工作的函,济南市、淄博市、聊城市、德州市、滨州市等被列入污染传输通道城市,要按照标准组织开展预案修订。10月31日,济南市正式出台修订后的《济南市重污染天气应急预案》,与老版本最大的不同是增加了“蓝色预警”。

从新修订的应急预案来看,该预案将重污染天气分成了4级,由原来的“黄色、橙色、红色”3级预警,变为“蓝色、黄色、橙色、红色”,预警启动门槛进一步降低。新修订的应急预案中规定,蓝色预警(Ⅳ级):预测空气质量指数(AQI)日均值(24小时均值,下同)≥200且未达到高级别预警条件时。蓝色预警不设解除审批程序,空气质量好转时自动解除。相关专家表示,“新标准更为精细,也更为科学,更有利于重污染应急。”

预警级别如何确定?预案也进行了明确规定。济南市环境监测中心站与市气象台每日定时进行联合会商,于10时30分前对未来24小时、48小时、72小时空气质量进行监测预报,必要时组织专家咨询组集体会商。一旦达到预警级别,须在当日11时前以电子邮件和书面形式将预警信息报送市指挥部办公室,经市指挥部批准后,由市指挥部办公室协调有关部门于当日12时前向社会发布重污染天气预警信息。

### 防治工作取得进展

从本月3日起,京津冀及周边地区“雾霾围城”,济南却没有出现连续重污染天气,济

南治霾措施初步显现效果。在济南市环境空气颗粒物(PM2.5)来源中,燃煤占29%,处在第一位。为减少燃煤污染,济南市启动了燃煤锅炉工作,要求到2016年10月底前,淘汰131台2012吨吨燃煤锅炉,截至今年9月底,此项工作已全部完成,提前1个月完成燃煤锅炉淘汰(改造)任务。

《济南市大气污染防治行动计划(一期)》和大气污染防治“十大行动”实施以来,济南市大气污染防治工作取得积极进展。2015年,济南市环境空气主要污染物可吸入颗粒物(PM10)、细颗粒物(PM2.5)、二氧化硫、二氧化氮年均浓度比2013年分别下降17.8%、19.4%、46.2%、18.6%;蓝天白云天数达到144天,比2013年增加7天。

济南市将继续实施煤炭消费总量控制,确保2016年和2017年煤炭消费总量分别比2012年减少60万吨、130万吨。到2017年底,实现全市民用洁净型煤全覆盖,全面完成散煤治理工作。进一步扩大济南市燃煤锅炉淘汰改造的范

围,确保到2018年6月底前,完成城郊接合部和县城驻地10蒸吨以下燃煤锅炉淘汰改造工作。

《二期行动计划》也刚刚公布,主要目标为:到2017年,全市环境空气质量比2013年改善35%左右,重污染天气持续减少。可吸入颗粒物、细颗粒物、二氧化氮改善目标值分别达到0.124毫克/立方米、0.070毫克/立方米、0.040毫克/立方米,二氧化硫在2015年基础上持续改善。

### 对重污染行业限产

为进一步加大济南市大气污染防治力度,济南市今冬将对水泥、铸造等部分行业工业企业实施季节性生产调控措施。根据通知要求,此次季节性生产调控措施实施时间为2016年11月1日至2017年1月31日,实施对象包括全市火电、钢铁、水泥、铸造、砖瓦窑和玻璃行业。

调控措施包括停产、限产和燃料调整三种方式。其中,水泥、铸造、砖瓦窑行业除承担



□记者 牛远飞 报道

随着冬季的到来,气温逐渐降低。由于环卫工人需要长期在户外作业,11月7日,济南市市中区投资40万元为全区2000余名环卫工人配发了专用口罩。

### 推动人才队伍高端化发展 优化人才发展环境 完善人才政策体系

# 构筑人才高地,企业仍应为主体

□ 本报记者 田可新 实习生 曲亭亭

### 人才供需失衡仍然存在

“虽然济南市人才总量不少,但适应济南市创新发展、实现产业转型升级的高层次拔尖人才相对不足,行业领军人物和实用型技能人才缺乏,尤其是高端外国专家还比较匮乏;人才分布也欠合理,许多高学历、高职称的人才主要集中在机关事业单位,而作为创新主体的企业则缺口较大,人才供需失衡,尤其是民营企业在这点上表现尤为突出,影响了企业的创新活力和发展后劲。”谈及济南市人才结构与人才分配方面存在的问题,市政协常委、市工商联主席唐一林直言。

市政协常委、民建济南市委副主委、山东佳怡供应链企业集团副董事长王琳也认为,物流专业人才匮乏已是制约济南市打造区域性物流中心的一个瓶颈问题。“济南市物流企业的创始人中,接受过高中以上文化教育的企业主不到8%,其中,具备大学本科以上学历的企业主不到0.2%,而济南市各大院校和科研院所中,具有专业物流学术背景且熟悉物流行业情况并开展相关课题研究的物流与供应链专业科研人员数量太少;与此同时,济南市现有的物流从业人员专业水平普遍较低,操作层面的从业人员缺乏现代物流知识和理论,管理层的从业人员大部分是“半路出家”;此外,济南市的社会化人力资源服务能力严重滞后于物流行业的快速发展要求,济南市现有上

大规模集聚各类优秀人才,构筑人才高地,对于济南“打造四个中心,建设现代泉城”意义重大。今年6月,济南市对外发布《关于实施“泉城双创”人才计划的意见》,明确提出要加快改善该市人才资源发展环境和建设人才队伍。日前,在济南市政协常委会上,围绕这一主题,多位政协委员建议,实施人才强市,还要推动人才队伍高端化发展,优化人才发展环境,完善人才政策体系,着力提高企业在技术创新和人才队伍建设上的积极性、主动性和专业性,全力挖掘并释放人才创新潜能。

万家物流及相关企业,30多万的从业人员,但专业的人力资源服务外包机构和培训机构不到5家,远远不能满足物流行业发展需求。”

### 让激励机制成不竭动力

要建设人才强市,首先要推进人才队伍高端化。唐一林认为,应进一步加大力度引进高层次人才和急需紧缺人才,尽快实现人才引进从数量扩张为主向质量提升为主转变,高层次人才流向由机关为主到企业为主,着力构建“政府引导、企业主体、市场配置”的高精尖创新型人才开发体系。“这就需要进一步完善高层次人才的政策、使用、评价、激励等多项政策,特别是完善好创新科研资助、知识产权保护、科技成果转化、创业融资、精神激励等服务机制,使高层次人才引得进、留得住、用得好,对高水平创新团队考虑推行股权、期权等中长期激励办法,相关评选和选拔同等条件下优先考虑作出突出贡献的高层次人才。“还得最大限度地激发人才的创新动力和活力,以圣泉集团为例,公司每年固定拿出10%-15%利

润作为绩效奖金,奖励在科研、市场、生产与管理等方面大胆创新、贡献突出的干部员工;对研发人员以课题组为单位,每年拿出创新产品净利润的10%奖励科研人员,最高获奖可达50万元,让公司的关键人才都能分享企业的利润增长和发展成果。”

“企业仍应为主体。”市政协常委,民革济南市委副主委,山东省城建工程集团公司总建筑师王东晨表示,在企业,科技人才的成果转化速度较快,科研成果回报率相对较高。相关部门必须抓好规模以上企业和科技型企业的引进和培养工作,统筹协调,抓好各企业的人力资源部门建设,提高各企业人事部门人员的素质和水平。“必须引导企业在人才引进和培养上形成自己成熟稳定的激励机制,比如,济南重工从2006年开始每年以15万元安家费的形式引进硕士以上的专业技术人员,同时对相应的人事专员给与相应的奖励,通过一系列完善的人才培训、岗位提升机制,使引进的人才快速融入企业发展的大思路之中,陆续成为公司的技术和管理骨干。”

### 围绕打造“四个中心”做文章

引才育才,更得围绕“四个中心”打造做文章。对此,市政协副秘书长,山东大学博士生导师,济南大学金融学院院长邢乐成建议,济南应当以中央商务区为依托,加快济南金融集聚区建设,集聚一批金融高端人才。“应在中央商务区建立金融高端人才库,定期发布所需金融人才信息,有针对性地引进一批金融理论研究人员、金融高级管理人员、金融专业技术人才和金融骨干技能人才;在该区域建立科技金融服务平台,聚合一支既懂科技、又懂金融与企业运作的复合型人才队伍;可以定期举办‘中国产业金融高端论坛’‘中国普惠金融高端论坛’,定期发布相关金融研究成果,用5年时间,打造成国内一流、世界知名的高端金融论坛,汇集全球金融界的智慧成果。”

针对物流人才的引进与培养,王琳认为,可通过“泉城重点产业紧缺人才集聚计划”为物流企业、行业协会、大专院校、科研院所以及政府主管部门专门引进一批物流行业紧缺人才;通过“泉城优秀人才培养计划”来专项培育一批有发展潜力的物流企业企业家、物流学者、物流行业优秀人才……“此外,还应大力支持各大院校创新物流专业教材和教学手段,注重培养学生独立处理问题的能力,有效匹配现代物流企业对应毕业生的能力要求,并开展职业培训和资格认证,有效匹配行业转型升级对从业人员素质提升的要求,大力支持规模化的物流企业成立企业大学或者培训中心,对外开展行业技能提升培训服务。”