

砥砺前行 降本增效 奋力实践

# 鲍店“一轴双翼” 振奋“双创”精气神

□白洁

煤炭是国家重要的基础能源，也是国家经济的重要支柱之一。随着供给侧结构性改革的深入推进，煤炭行业的转型升级势在必行。自2012年以来，我国煤炭经济下行已经持续了四年有余。纵观2015年全年，煤炭需求不足，煤炭产能过剩，进口量仍居高不下，供大于求矛盾更加突出，全社会库存持续处于高位，价格连续下跌，效益大幅下降，行业亏损面扩大，企业资金紧张，经营困难加剧。

神、深挖内部潜能、建设技术创新体系和协同创新平台的探索实践，激发了职工群众创新热情和创造热情，发掘出职工群众中革新改造、技术创新的智慧和力量，为矿井发展提供科技保障和技术动力。该矿各党总支、党支部充分发挥党组织阵地优势，组织党员干部、职工积极投身“双创”活动，充分发挥了典型引领和示范带动作用。



△青年创客空间揭牌



△鲍店煤矿首届“双创”成果表彰会



△对外开发职工家庭暖心会



△“劳模大师”授课



△“暖心行动”爱心图书捐赠活动



△2015年5月，鲍店煤矿党委启动“我们在一起·温情家园”暖心行动



△志愿者为对外开发职工送亲手制作的月饼



△鲍店煤矿“大众创新、全员创效”基地

部如何深化学习教育列明了六大主要措施：6月26日—27日，矿党委组织97名党员干部代表分两批赴淮海战役纪念馆开展红色教育培训活动，引导广大党员弘扬革命先烈忠于党、忠于人民的革命精神，传承共产党人勇于牺牲、无私奉献的高尚品质，以满腔热情投入到岗位工作中来；7月19日，组织156名党员、领导干部和重点岗位人员，分两批到山东省鲁西监狱参观，听取服刑人员忏悔报告，接受警示教育，增强广大党员领导干部的廉洁从业意识，筑牢思想道德防线。

赵玉珠总结说，正负激励，如同一把“号角”、一个“鞭子”激励督促党员不敢懈怠、不忘初心、尽职尽责，在各自岗位上做标杆、当先锋，唱响“我是党员，向我看齐”的主旋律，把党的政治优势转化为矿井科学发展优势，以“关键少数”带动“绝大多数”，形成全员创先争优的生动局面。有了这个轴心，鲍店煤矿开展的“大众创新、全员创效”和暖心志愿服务活动才能“双翼齐飞”，进一步推动企业转型升级向着更高更深的方向前进。

## 大众创新、全员创效 每天“两秒钟”换来一年6000万

2015年4月17日，李希勇向鲍店集团吹响了“大众创新、全员创效”的集结号，“双创”成为引领集团公司逆势突围、实现凤凰涅槃的不二选择。鲍店煤矿作为集团公司支柱矿井之

一，开展“双创”工作不仅是政治任务，更是矿井降本增效、逆势攻坚的重要载体。该矿建立党委总体牵头、各部门协调、基层党支部落实、党员干部引领、职工全员参与的“双创”工作格局，在煤炭行业首家建成集技术研发、技术服务、成果转化、技能实训、学习交流、成果展示“六位一体”的“大众创新、全员创效”基地，成为矿井增值创效的有力驱动和强大引擎。

据悉，“大众创新、全员创效”基地面积达1100平方米，坚持硬件和软件并重原则，注重整章建制、运行管理和绩效考核，提高各环节的使用效率和资源利用率。该基地先后挂牌成立李维福、李洪启、崔佃军、王燕、耿建设“互联网+”创新工作室5个；创新开设大师讲堂，精心制订学员培训计划，科学编排培训课程，培训学员3000余人次；先后召开“双创”成果表彰大会2次，拨款300多万元重奖210项科技成果，575项群众性技术创新、技术创新(小改小革)成果，营造了崇尚科技、尊重人才、尊重创新的浓厚氛围。

党员创新团队是“双创”工作的“排头兵”。李洪启劳模创新团队是由鲍店煤矿运转工区李洪启、刘来印、单光来、张长虹、李恩峰5名党员技术工人为解决设备维修维护难题自发组成，由于带头人李洪启是集团公司劳动模范，故被命名为“李洪启劳模创新团队”。“主井提车时间节省两秒钟，每天可多提升12车144吨煤炭。仅此一项，每年可为矿上创效6000多万元。”李洪启介绍说，随着采煤工艺

在煤炭经济“寒冬”时期，更需要榜样的力量，作为我省首家国有资产授权经营企业和省属国有重点煤炭企业，兖矿集团有限公司围绕“降本增效”，紧抓影响企业经营效率和效益的“痛点”，在全国煤炭系统带头掀起了“大众创新、全员创效”的浪潮。在去年煤炭行业有90%的企业深陷亏损的大背景下，兖矿集团仍然保持着较高的盈利水平，纯利润达14亿元。

兖矿集团董事长、党委书记李希勇告诉笔者，集团良好的发展态势，得益于先进的经营理念、高效的经营手段和昂扬的团队精神。特别是开展“两学一做”学习教育以来，兖矿集团有限公司党委创新思路、丰富载体、完善机制，推动集团上下“两学一做”学习教育扎实起步、全面展开，有力带动了集团各项事业的发展。

8月18日，山东省管企业“两学一做”学习教育工作推进会在济南召开，兖矿集团鲍店煤矿党委作为典型之一进行了主题发言和经验介绍，该矿创新实施的“一轴双翼”模式，得到了省国资委“两学一做”协调领导小组和与会单位的一致好评。兖矿集团党委副书记岳宝德表示，鲍店煤矿砥砺前行、奋力实践集团公司党委“降本增效”精神的同时，也为兖矿集团内外部改革发展树立了典型，做出了实效，用自己的“精气神”丰富了兖矿集团“两学一做”学习教育的内涵和外延。

鲍店煤矿隶属兖州煤业股份有限公司(兖矿集团有限公司控股的境内外上市公司)，是我国自行设计施工的大型现代化矿井，配有同等产能的现代化选煤厂一座。矿井于1977年10月14日开工建设，1986年6月10日建成投产，采掘机械化程度达到100%，煤炭资源回收率在90%以上，精煤万吨含杂在国内首家降至1kg以下，达到国内甚至国际先进水平，迄今为止获得了200多项国家级、省部级荣誉。目前，鲍店煤矿有员工7720人，共计31个区队科室。鲍店煤矿党委下设30个党总支(支部)，党员2113人。今年以来，鲍店煤矿党委被兖矿集团确定为“两学一做”示范点、表彰为先进基层党委，多次在集团公司、中煤政研会上作经验介绍。

兖矿集团总经理李伟评价说，一直以来，该矿安全形势保持稳定，综合效益位居集团公司前三位，支柱矿井地位日益凸显，全矿呈现出向上向善、诚信互助、共创共享的良好局面。在目前煤炭行业新形势下，该矿将科学发展作为矿井工作的基调和轴心，充分发挥出党组织和党员的“三个作用”，通过“一轴双翼”模式的实施，达到内部“降本”、外部“增效”，全员一心、稳健发展的效果，推动矿井逆势突围。

鲍店煤矿党委书记赵玉珠介绍，所谓“一轴双翼”模式，是指以“把党的政治优势转化为矿井科学发展优势”为轴，以“大众创新、全员创效”和暖心志愿服务活动为“双翼”。在他看来，“一轴双翼”正是“两学一做”学习教育中“基础在学，关键在做”的落地，一举解决了“做什么、如何做”的问题。“双创”活动注重发挥好职工群众中革新改造、技术创新的智慧和力量，为矿井发展提供科技保障和技术动力；“暖心”志愿服务活动注重营造好稳定和谐的内部环境，为矿井发展提供思想保证和精神动力。“双创”活动与“暖心”志愿服务活动分别立足和着眼于矿井发展的两个基本方面，相辅相成、有机统一。“两学一做”学习教育对“双创”活动与“暖心”志愿服务活动起着引领、保障、促进、提升的作用，其目标都是助推矿井发展、让职工群众真正受益。

## 一把“号角”、一个“鞭子” 坚持科学发展之轴不动摇

长期以来，一些基层党组织存在党性意识弱化、宗旨观念淡薄、组织纪律涣散等问题。有的党支部组织生活流于形式；有的基层党组织执行制度不力，削弱了凝聚力和战斗力。以此为鉴，李希勇带领集团公司党委把开展“两学一做”学习教育作为加强基层党组织建设，擦亮政治底色、焕发生机活力的“强心剂”，全力推进。

自今年4月份“两学一做”学习教育开展以来，赵玉珠坚信，打造一支高素质党员干部队伍是开展好“两学一做”学习教育的重要保障和题中应有之义。为此，鲍店煤矿党委一方面运用传统的正面激励方法，通过媒体宣传、树立选煤厂党总支、生产服务中心党总支、热心公益的退休党员等身边典型党支部和党员的形象，引领和激励员工向上向善，在安全生产、经营创效、度危求进中发挥作用。另一方面，运用负面激励的方法，对不作为的党员干部诫勉谈话、通报处罚工作执行力不强的干部等措施，起到了警示、督促的作用。

据鲍店煤矿党委工作科科长杜本珍介绍，截至目前，该矿已先后组织4次503人次的党员干部培训；5月4日举办了“两学一做”学习教育专题讲座，以通俗简明的语言阐释了“为啥学、学什么、怎么学”的问题，重点围绕基层党组织如何加强党的建设、规范党员管理，重申了党支部基本任务、“三会一课”制度、党费收缴规定、组织关系转递、党员发展和教育等具体工作要求；6月15日，鲍店煤矿党委组织召开“两学一做”学习教育工作推进会，系统总结前期“两学一做”学习教育经验和不足，以《关于“两学一做”学习教育的几个问题》为题目进行专题辅导，对广大党员“如何学、如何做、如何改”进行了系统指导，对各党支

## 四条底线、一个行动

### 党性光辉照亮矿区职工生活

李希勇一再强调，确保不让每一户职工家庭吃不上饭，不让每一名职工子女上不起学，不让每一名职工看不起病，不让每一名正常出勤职工收入低于当地最低工资标准——这是兖矿集团永不动摇的“四条底线”，也是集团各级党员领导干部肩上沉甸甸的责任。赵玉珠表示，鲍店煤矿在推进“两学一做”学习教育工作中，把为职工办实事好事作为党员的具体实践，将对外开发职工家庭、空巢老人和低保零就业等特困家庭作为帮扶对象，努力构建大暖心大帮扶格局，在集团公司内首家启动开展“我们在一起·温情家园”暖心行动，由此拉开了新时期暖心志愿服务活动的序幕。

“暖心”志愿服务活动是鲍店煤矿守住民生底线、传递组织关爱、弘扬新风正气的重要载体，是非常时期凝聚人心、鼓舞士气的非常之举。“集团公司启动暖心行动，初衷是帮扶困难职工群体。鲍店煤矿在具体实践中，将其做成了一项公益事业。就拿组织形式来说，这事本来应该由工会牵头做，而矿领导从一开始就力主成立专门的暖心志愿服务者协会，积极协调矿上各职能部门，吸纳优秀的党员、员工志愿者。不管是经济投入还是组织管理，可以说，矿领导是干了一些可以不干的事。”鲍店煤矿组织科、人力资源科科长马洪利如是说。

为保证暖心志愿服务活动长效开展，鲍店煤矿暖心志愿服务者协会先后招募党员干部、职工群众等志愿面志愿者347名，其中有210名党团员，他们成为了各类活动的骨干力量，分别担负着各个帮扶小组的带头人。每次活动中，他们总是第一个报名，第一个到达，第一个站到最脏最累的位置上。赵玉珠表示，正是在这些党员的带领下，越来越多的职工群众纷纷加入到暖心行动中，加入到共建和谐家园的队伍中来。讲责任、做表率、当先锋，党员带动党员、党员带动群众，这是鲍店煤矿在“两学一做”学习教育中的生动实践，也是党员志愿者的真实写照。

与此同时，鲍店煤矿系统规范了暖心服务项目，建立了“136”暖心帮扶模式，健全完善志愿者管理机制，建立了暖心志愿服务者协会。成立巾帼家园心理疏导团队、建成爱心超市、图书漂流室、爱心墙等有形阵地。在帮扶过程中，志愿者们倾注真情，针对不同帮扶对象设计各种人性化、亲情化的帮扶内容，进行分类实施帮扶。针对对外开发家庭，志愿者们实施“第一时间”帮扶理念，让驻外职工和家属感受到组织温暖；针对空巢老人和特困家庭，志愿者们实施亲情关注，不仅帮助矿区的弱势群体改变了生活现状，更重要的是帮助他们树立了生活的信心，共同融入到矿区这个大家庭的温暖怀抱中来。

如果没有志愿者的到来，也许焦传荣老人逐渐会淡出人们的视线。丈夫早年病故，唯一的女儿由于无法承受家里的变故只身一人在外奔波，身体的残疾阻挡不了精神的孤寂，阴暗的房屋、潮湿的被褥、发霉的饭菜……焦传荣慢慢失去了生活的信心。2015年的端午节前夕，党员冯晓梅带着一群热情似火的志愿者走进了焦传荣家里，打扫卫生、修理电器、包饺子，焦传荣的一点点开始牵动着冯晓梅帮扶小组的每一位成员，他们专门成立了一个QQ群，随时关注帮扶动态。“明天带焦大姐去健康检查，大家有时间的过去帮忙”“焦大姐家的电器坏了，谁有时间过去修一下”……寂静的401室隔三五差五会充满欢声笑语，平日邋遢的焦传荣开始梳洗打扮，收拾房间，整个人都精神起来了。曾经杳无音讯的女儿在志愿者的帮助下也回到了母亲身边，并在志愿者的操办和祝福中幸福地出嫁了。

像焦传荣这样的困难家庭和空巢老人在鲍店煤矿还有许多，赵玉珠带头，把一批又一批的党员凝聚在一起，有80多岁高龄的老党员，有80后、90后的年轻党员，有在职的党员领导干部，还有普通的职工群众，而他们都拥有一个共同的身份——志愿者。

“志愿服务需要我时，请给我打电话，我会随叫随到。”“我是党员，就要对得起‘党员’这个称号。”说这话的是年近70岁的鲍店煤矿退休党员吕桂英。2015年6月12日，吕桂英老人先后来到鲍店煤矿井口、综采一区会议室，给井下一线职工带来了一份特殊的礼物：她用两年时间亲手缝制的500双鞋垫。这些鞋垫做工精致，色彩艳丽，有薄有厚，尺码从小号到大号一应俱全。为防止弄混，鞋垫还成双成对地缝在一起，每十双扎成一捆，整整齐齐的，足以看得出老人的精心。鲍店煤矿工会副主席倪士重介绍说，像这样的事例，在暖心服务行动中不胜枚举。

岳宝德表示，鲍店煤矿党组织和党员，用自己的实际行动，生动诠释了“两学一做”的要求。在这些优秀党员的身上，蕴含着信仰的力量，闪耀着党性的光辉，为引领职工群众、服务职工群众搭建了最直接、最便捷的桥梁。据悉，在鲍店煤矿的模范带头作用作用下，兖矿集团“暖心志愿服务”团队已吸纳志愿者4万余名，吸收社会公益团体3个。(照片提供：张海 孔庆丰 丁宁)