

光伏扶贫 看山东

即墨光伏产业助农民增收致富

□吕青青 王静 宋清晨 左丰岐

屋顶太阳能发电，村民坐在家就能赚钱；光伏产业致富帮手，老伯当起农业创客；光伏发电并网，供电助农民增收致富……光伏产业在即墨的蓬勃兴起，让其成为农民增收致富的好帮手，国网即墨市供电公司则以坚强的电网、优质的服务，为当地发展光伏产业提供了强有力的支撑。

近日，即墨市供电公司工作人员来到该市梁家荒村开展光伏发电设施安全检查。该村是青岛第一个进行太阳能光伏发电

电试点的村庄，全村70余户村民都在屋顶装上了太阳能光伏发电装置，不仅可以满足他们自家用电的需求，多余的电量还可以并网获取收益。

“这两年，村里变化特别大，不仅村民用电免费，而且利用太阳能光伏发电装置发出的多余的电还可以挣钱，是一笔很可观的收入，现在家里空调、洗衣机及冰箱等家电样样齐全。”村民刘大爷对供电公司支持光伏发电充满了感激。

在青岛昌盛日电太阳能科技公司光伏产业园里，60多岁的村民孙允堂正忙着为光伏大棚里的蔬菜浇水。孙大伯承包了产

业园的2个光伏大棚种蔬菜，一年可收入十几万元，孙大爷也成了时下流行的“农业创客”，家中的生活条件逐渐变好，如今他已在城阳区买了新房。

“将太阳能光伏科技与现代农业结合，通过建设光伏农业大棚，棚顶太阳能发电实现环保节能，有利于环境改善，棚下开展高效农业种植，大大提高了土地利用效率。”该产业园相关负责人介绍说。产业园还吸引了当地居民就业、创业，提高了收入。

在支持光伏发电并网过程中，即墨供电公司积极贯彻落实“国网阳光扶贫行

动”部署，主动与当地镇政府、村委会和设备安装厂家联系对接，上门讲解并网发电所需资料、审批流程等相关知识，在光伏设备安装、并网审批、装表、调试、验收等环节实行“一条龙”服务，争取早日并网、早日创收，让村民省心、放心。

特别是今年以来，该公司以技术、资源和服务为支撑，积极推动能源结构向清洁能源转变，为光伏发电开通业务办理“绿色通道”，对光伏扶贫项目实行业务受理、并网发电和技术支持等全程服务。同时安排专人定期上门走访，了解需求，及时解决，切实做好服务。

胶州供电精准扶贫“电”亮百姓致富路

□高绪红 张思凯

“自胶州供电公司帮扶我们村以来，村里各项为民办实事项目就接二连三地摆开了阵势。”10月25日，在胶州市洋河镇曲家芦村，说到供电扶贫，村党支部书记冷同尧赞不绝口：“帮扶不到一年，实施项目3个，现在村民脱贫致富有了奔头。”

为切实推进精准扶贫工作，国网胶州市供电公司不断加大各种投入力度，并以农网改造为抓手，着力解决农村电力需求快速增长与农村电能质量不达标之间的矛盾。

洋河镇高家莹、曹家庄等7个村庄均为胶州市省定贫困村，共有居民538户2146人，其中贫困建档立卡户203户。由于所处地理环境差，农田灌溉一直是个困扰当地多年的大难题，为了解决这一难题，胶州市供电公司多方筹措资金，并组织精干技术力量开展测设、定点，认真进行现场踏勘，分析危险点，制订施工方案，编写标准化作业指导书，进行技工和民工安全培训、技术交底等，共计投资123.68万元，实施了项目井井通电16根，解决农田浇灌3000余亩。赢得了当地干部群众的赞誉。该公司还投

资98.23万元，先后对曲家芦、王家庄、张家莹三个新兴旅游产业村电力设施进行整体改造，增加了变压器容量，改造更换了各种设备和线路等，有了电力的帮扶，昔日脏乱偏僻的贫困村，如今已成为集地貌风光、民族文化体验、特色农业观光、养生休闲运动为一体的旅游景区。艾山风景区周边的村产业发展、村庄改变、村民富裕，村民的生产生活方式、精神状态等，都发生了翻天覆地的变化。

根据《青岛市脱贫攻坚专项实施方案》文件精神，胶州市供电公司把该市20

个省级贫困村和30个经济薄弱村庄作为精准扶贫工作对象，制订具体精准扶贫工作方案，并对全市50个贫困村优先分期分批实施电网升级改造以及中低压电网改造和机井通电建设项目，通过实施中低压电网升级改造等基础建设，进一步提高供电能力和电能质量，满足精准扶贫村庄的生产、生活等用电需求。该公司还积极做好国家光伏发电扶贫的政策宣传，对光伏扶贫项目开通绿色通道，组织技术人员对建有光伏发电项目的贫困村进行走访等，帮助脱贫致富。

临清供电职工述职 社区用电客户打分

“10月份，我们对鲁天社区内的低压台区，580余户居民进行了‘一户一表’的改造工程，截至10月25日，所有用户已经全部改造完毕。通过实施‘一户一表’改造，我们社区内的2处居民小区彻底解决‘一表多户’中总表与分表电量不符造成邻里的电费纠纷。同时也解决了住户轮流抄表、计算电费和收取电费的问题……”上午10点，鲁天社区承保员临清供电公司先锋供电所高越用一连串数据开始了自己的述职

报告。此时，坐在笔者身边的几位老街坊在台下低声耳语道：“小高这次述职不实，他们上周还专门带人到我们家检查维护线路呢，说是天冷马上要用取暖设备了，先到我们这些留守老头老太太家里查看查看，好让我们放心取暖，你看他就没汇报！”

“10月份，他们在社区内举办了2期安全用电宣传和文艺汇演，向咱们居民发放安全用电常识500余份。”在该社区居住了

10多年的冯大爷说，“由于社区外来人口多，房屋出租很频繁。自从小付在我们这办了2次电力安全知识宣传以后，我出租房里的线路用电仔细小心了很多，再也没有因为用电量过大掉过闸。这小子工作认真，不错。不过，我希望以后我们社区像这类的安全知识宣传活动要多办几次，让更多的人了解怎么安全用电。”

述职报告结束后，社区居民们开始给述职的员工进行测评打分，并将自己测评意见放进投票箱内。临清市供电公司党委书记张志忠介绍，公司将群众的测评意见进行整理，最后得出述职人员的综合评分，该评分将计入个人年度考核，不合格的人员将会被停职反省。对于居民们提出的意见，将责成社区承保员在一个月内全部解决。

一名电力检修工人的成长史自述

□李敏

我是一名守卫千家万户光明的电力工人，叫李敏，是一名85后。2011年，我就进入了国网山东省电力公司从事检修工作。那年，全国劳动模范——王进刚刚完成了世界首次±660千伏东直线路带电作业，我拜王进为师。

2012年3月，还处于实习阶段的我接到了一个通知：代表公司参加全国超高压线路带电作业比武。我去找王师傅商量，师父说这是万里长征的第一步，然后给了我一个温暖的微笑。

就这样，我开始了我人生中第一次“长征之旅”——长达8个月的封闭训练。带电作业，要求有力量、有耐力、有理论、有技巧，而体能是这一切的基础。为了不拖大家的后腿，我每天早上五点半准时起床进行一个小时的体能训练，晨跑5公里只是热身运动，跑完后接着进行的是大量的力量训练。刚开始做这些训练的时候，肌肉又麻又疼，手上也磨出了血泡，一度想要放弃。但想想师父的鼓励，我咬着牙继续坚持！

在高空中的带电作业训练阶段训练时正处盛夏。上午8点开始进行团体项目训练。35米高的直线塔，我们用35秒就能爬到顶；

7分钟内就能完成直线塔单片绝缘子的更换，这其中还包括等电位触摸500kV高压导线等“规定动作”。一上午，这种全流程化的作业，我们需要进行20次。

个人项目是安排在下午，带电更换间隔棒和更换耐张单片绝缘子两个项目各需训练3遍，经常是累得腿都走不动，胳膊疼得拿不起筷子。晚上6点到10点，4个小时学习时间雷打不动，需要背20多本规程和资料，“冷酷到底”的教练每隔三天就考试测验一次。为了保证训练和休息时间，教练要求我们除了和家人必要的联系外，不许看电视，不能上网，手机也交给教练保管。

一分耕耘一分收获，看着一遍遍被刷新的记录，一个个被我们克服的难题，我们信心倍增，最终我们也收获了不错的成绩——团体第一名，我个人也超常发挥，取得了个人第二名，并且荣获了全国技术能手称号，师父口中的“万里长征第一步”我走得扎实而有力！

有人说，和平年代，长征已经不太现实，但我觉得“长征精神”却始终在我们身边，带电作业方式及工具的研究和改进，相关课题的研究……就像长征路上的雪山和草地等着我去翻越！

□王森 左丰岐

地处西部偏远地区的国网郯城县供电公司水堡供电所，辖内有10kV线路两条，综合台区88个，担负着44700余人的生产生活用电。在班组对标中，该供电所从2015年度全省1281名到2016年6月份全省247名，如此跨越式提升令人震惊。

天时不如地利，地利不如人和，一个团结奋进的团体是做好工作的基石。水堡供电所处处发挥民主作用，紧密依靠大家的智慧集思广益，做到人人献计，个个献策，整个团体和谐奋进，通过班组大讲堂的形式共享心得体会，共谋新思路。做到人人都是管理者，人人都是负责人，定期开展“我为对标献一策”活动，培育水堡供电所是我家的思想，树立责任意识、团

水堡供电所 班组对标阵列前行

队意识、服务意识、进取意识，树立共兴衰、共荣辱的思想意识，全所上下拧成一股绳，心往一处想，劲往一处使，困难也就迎刃而解。

电网安全是决定一切的基础，抓好设备运维，保证电网设备安全稳定运行，是电力企业安全生产永恒的主题，更是经济化运营的重要保证。为确保电网安稳运营，水堡供电所电网本着“大病动手术”“小病早治愈”“没病常保健”

的把脉模式。及时排查隐患，消除缺陷，对不符合运行条件的设备及时更换，对存在缺陷的设备及时消除，对正常运行的设备加大维护，加大对设备的“会诊”力度，做到“有病”早治，“没病”预防，确保电网的安全可靠运行。

优质服务是电力企业做大做优的命脉。水堡供电所根据辖区内外务工人员多，留守在家的客户年龄偏大、女性多，

□王磊 左丰岐

“这些年多亏了你们这些好心人啊。”张春华紧紧握住志愿者孙星的手说。今年40岁张大姐一家目前在孙集街租房居住，丈夫患有脑溢血多年，儿子正读中学，生活的重担全都落在她一个人肩膀上，日子过得紧巴巴。

10月26日上午，天气骤然变冷，由国网寿光市供电公司党员及“潍电义工”志愿者组成的“牵手·爱心”团队再次组织献爱心活动，为寒冷的深秋注入了丝丝暖意。当日一大早，“牵手·爱心”团队的志愿者们带着爱心捐款，挂面、豆油、八宝粥等生活用品，以及书包、笔、本等学习用品来到困难学生陈鹏家中。今年以来，该爱心团队已经先后组织了12次爱心活动，他们不仅给困难家庭带来了钱物，更为这些家庭带来了爱心和温暖。

据了解，被捐助少年陈鹏今年15岁，读八年级，在亲戚朋友眼中，他是一个懂事、听话的好孩子，在老师和同学眼中，他是一个品学兼优的好学生。5年前，陈鹏的父亲突发疾病，患上了小脑萎缩，基本失去了劳动能力，期间多次脑出血，让这个本就富裕的家庭雪上加霜。为了给

父亲治病，母亲张春华四处打工赚钱养家，一直没有时间照顾陈鹏，但是陈鹏非常懂事，不仅在生活上能够照顾自己，而且学习上也没有落后。“这名学生很优秀，但因为家庭原因，存在一些实际困难，为了帮助他更好成长，希望社会上的爱心人士多一些关爱，帮助他们树立自信心，自强不息对人生，快乐健康地成长。”陈鹏的老师呼吁。

了解到陈鹏的相关情况后，活动志愿者们第一时间联系到了陈鹏母亲，并送上了温暖爱心。在陈鹏家中，志愿者们一方面鼓励他要乐观面对生活，克服眼前暂时困难，认真学习，将来学业有成，回报家庭，回报社会；一方面对家中电力设施进行了全面检修，为其更换了多个用电插排、插座等，确保其家庭用电安全。

据悉，该公司一直十分关注困难群体、弱势群体，针对困难家庭，组织党员服务队、“潍电义工”服务队多次开展了“关注留守儿童·爱心助力圆梦”、“情系留守·关爱空巢老人”、“善小助学·爱在仲秋”等主题行动，与他们手拉手、结对子、办实事、解难题、献爱心，赢得了群众的普遍好评和一致赞誉。

安全用电等方面意识淡薄，先进的缴费方式难以推广等突出现象。专门制定了一套切实可行的服务方式，利用张贴用电服务帖的方式，在客户大门口、电表箱、电杆、超市等处均张贴用电服务电话，随时进行服务咨询、报修等业务；在每个村定点设立维修咨询点，通过村委广播宣传，对报修用户及隐患用户集中治理；大力推广电费代收业务，每个台区至少设立一处代售点，形成5分钟缴费圈。及时发送欠费短信，针对发送欠费不交的用户，采取电话通知方式催交或上门催交，避免停电造成的投诉。

用心者细微，苦心者事成。水堡供电所精心加苦心的经营促使各项工作走在前列，功夫不负有心人，相信水堡供电所的班组对标之路将会越发宽广豁达！

国内首个企业员工健康管理信息平台上线

台了加强职工健康管理工作的指导意见，2014年印发了职工健康管理暂行办法，2015年将职工健康管理列入年度十大研究课题，今年实施关爱员工健康“十件实事”，着力构建员工健康管理长效机制。

该公司认为，员工健康管理是一项涉及全局、覆盖全员的工作，实施员工健康管理，是推进“健康中国”建设的具体实践，是建设“一强三优”现代公司的重要举措，是公司党委关心关爱员工的具体体现。要做好健康管

理，保证员工的健康，必须遵循健康管理的基本规律和发展方向，正确认识面临的形势，正确对待存在的问题和不足。员工健康管理平台上线，只是员工健康管理的一个良好开端，要建立在国网公司系统领先、具有山东电力特色

冠县供电 打造卓越企业文化

□张婧 左丰岐

国网冠县供电公司注重发挥国家电网公司卓越企业文化在凝聚力量、激励创新、促进管理、规范行为、支撑内质外形建设等方面的重要作用，不断完善企业文化体系，将国网公司统一价值理念融入安全生产、供电服务、经营管理、廉政建设等方面的实践活动中，以广大职工喜闻乐见的方式传播企业文化，营造看得见听得见的文化氛围，做到了入眼、入耳、入心、入行。

入眼：公司建设了荣誉室、安全文化教育室、廉洁文化教育室为一体的企业文化基地，以图文并茂的形式打造了职工文化阵地，定期组织员工参观学习。在公司大院设立了宣传栏，对职工车棚进行了改造，建设了四德文化墙，把“爱、诚、孝、仁”文化融入员工的日常行为，让大家在上下班过程中耳濡目染。

入耳：举办文化讲堂，宣贯企业核心价值观，打造文化教育精品课程，开展“我和我的班组”企业文化大讨论以及“我的班组我的家”主题实践活动。开设道德讲堂，定期组织干部员工“诵守则、唱歌曲、听故事、看电影、读经典、办讲座”，用榜样的力量传递道德正能量。讲述“班组故事”，传承良好班风，使每个员工都成为有故事的人，成为自觉践行公司价值理念的“国家电网人”。

入心：定期开展“劳模宣传月”、评选“最美国网人”等活动，运用案例说法，以员工的身边人、身边事举例说明践行“努力超越、追求卓越”企业精神的具体实例，以载体辐射实现企业文化融入职工心智，使员工对国网优秀企业文化感同身受、高度认同，教育和影响广大职工以劳模为榜样，在思想上、行动上向劳模看齐，有效提升了员工的“精气神”和工作热情。

入行：坚持将文化融入队伍建设，把公司核心价值观的本质要求落实到各个具体岗位，细化为可描述、可操作、可考核的岗位行为规范，从而实现价值理念和行为规范的统一，让每一位职工自觉认知、践行核心价值观理念体系；坚持融入班组建设，深入推进班组标准化建设，制定并实施班组建设管理办法、班组建设评价标准，大力实施职工素质提升工程，组织开展“班组大讲堂”1362次，极大激发了班组创新创造活力，《卓越企业文化在班组的落地实践》被评为市公司“金牌课程”，以文化凝聚人心、强化执行力，不断提高班组的向心力和战斗力。

莱州供电

用心服务大客户确保安全度冬峰

本报莱州讯 10月27日，国网莱州市供电公司虎头崖供电所服务人员正在为莱州市恒鑫矿业原料厂调校电表计量装置，这是莱州市供电公司开展重点客户安全用电检查服务的一个缩影。

随着天气逐渐转冷，为确保电网设备安全迎峰度冬，自10月中旬开始，莱州市供电公司重点针对服务区内多家矿山企业开展上门服务，进行用电安全检查，“零距离”与大客户交流，热心帮助大客户用电排忧解难。（赵冬 赵瑛）

沂城街道

“三个精准”助推脱贫攻坚战

本报沂水讯 自脱贫攻坚战打响以来，沂水沂城街道始终把扶贫开发工作摆在突出位置，凝心聚力，狠下功夫，为全面完成脱贫任务，科学谋划，精准滴灌，在措施上突出“三个精准”。

精准识别，明确“要扶谁”。按照统一规范的识别标准和操作流程，严格把好群众申请关等多关口，精准识别出真正的脱贫人口。

精准施策，解答“怎么扶”。采取群众“点菜”、政府“下厨”方式，做到每个贫困户建立一本扶贫台账，制订一个脱贫计划，定做一套帮扶措施，因地制宜、因户施策，给予个性化、精准化帮扶，对丧失劳动能力的贫困人口，织牢社会保障“网”，实行政府“兜底”。

精准帮扶，落实“谁来扶”。建立领导班子成员和主要负责同志结对村居、机关干部结对贫困户的到户到人的帮扶责任制度，做到帮扶全覆盖，不脱贫不脱钩。同时鼓励企业、社会组织及爱心人士参与扶贫，在全社会形成“扶贫向善、济困光荣”的正能量。（郭其祝 李洋洋）

烟台供电

配网抢修移动终端正式上线运行

本报烟台讯 10月27日，国网烟台供电公司配网抢修移动终端正式上线运行。

配网抢修是提升优质服务的一项重要工作，全面推广使用移动终端是实现配网抢修速度和优质服务能力再突破的有力保障。当日，芝罘区幸福电力抢修站通过配网抢修移动终端处理的一起故障，整个抢修过程仅用时20分，是当月工单处理平均时长的一半。

下一步，烟台供电公司与各抢修单位共同努力保障移动终端可靠运行，切实提高配网故障抢修处理效率和优质服务水平。（马学利 鲍国瑞）

临沭供电

井井通电项目有序开展

本报临沭讯 11月1日，为保障井井通电项目工作有序开展，国网临沭县供电公司提前筹划，制定多项措施，确保井井通电工程物资供应及时高效。

一是提前谋划，做好做实物资供应保障准备工作。物资合同签订后，合同履约专责主动与工程项目专责联系，了解掌握工程物资供应需求及工程进度要求，编制科学合理的物资供应计划。二是保持与项目部门的需求“互动”。履约专责人每天跟进项目进度，及时了解掌握现场物资的实际需求，根据项目施工计划合理安排或调整供应计划，有序进行物资供应。三是按照需求对供货商“加压”。对于工程急需物资，及早向供应商发送催货通知，对于重点工程，实行专人负责，现场了解跟进生产进度，保障物资按需供应。四是落实对供应商的预警管理。对于延期供货的供应商，采用定期约谈的方式加以警示，实现了履约对接，确保了及时交货。（李清华）

的员工健康管理体系，还有许多工作要做。

该公司要求公司上下，进一步强化责任意识、大局意识和责任意识，积极参与员工健康管理的各项工作，真抓实干落实任务，驰而不息创新实践，为实现公司与员工共同发展、支撑和保障“一强三优”现代公司建设作出新的更大贡献。要加强宣传，着力构建员工健康管理长效机制；要以人为本，全面加强员工健康管理宣传教育；要统筹实施，切实提高员工健康管理工作效率；要加快进度，认真落实员工健康管理重点任务。

□郭轶敏 崔浩杰

国网山东省电力公司员工健康管理平台一期功能正式上线，这是国内首个企业员工健康管理信息平台。今后，该公司员工通过手机APP，即可查询自己的健康档案，管理自己的运动，也可以咨询专家，收看健康信息和健康讲座。

多年来，国网山东电力公司党委始终高度重视员工健康管理工作，积极开展基于“以人为本”的员工健康管理实践与探索。2013年出