

□高劲松 徐君 张思凯

近期，伴随着气温连续降低，输配电线路弧垂弧度拉大，可能导致部分输配电线路对地和线对线安全距离不足，从而诱发人身触电、线路掉闸等安全事故发生。针对当前输配电线路运行的实际状况，国网沂源县供电公司决定立即组织开展输配电线路对地和交叉跨越距离安全隐患专项排查整治活动，“体检诊治”线路隐患，推动“三查三强化”安全专项行动深入开展，确保供电线路健康运行。

明确责任，全面排查。严格按照“严”“细”“实”的检查方针，明确运检部及各供电所检查责任，将公司管辖的47条35千伏以上输电线路和87条10千伏配电线路检查测量工作明确到人，做到条条线路有人查、段段线路有人测，做到全覆盖、无死角，彻底摸清供电线路安全距离

□夏龙臻 左丰歧

10月24日，在鄆城县好人佳家园小区，国网鄆城县供电公司工作人员对“四表合一”终端进行采集调试，经过调试，所有计量表上线运行，这标志着鄆城县首个“四表合一”试点小区实现了数据远程自动采集。

“四表合一”是将供水、供电、燃气、供热4种表计数据，通过供电公司已建成的用电信息采集数据平台，实现水、电、气、热数据集中自动采集，实现水、电、气、热领域采集信息资源共享的一种资源优化管理模式。水、电、气、热表一体化采集是资源集约共建，构建节约型社会的必然要求，也是电网企业服务智慧城市

□张晓虹 张思凯

“现在正是火龙果采摘的好时候，每天游客如织，我打心眼里高兴，这全是你们供电公司的功劳啊！”10月27日，在青岛市黄岛区重罗山生态观光园，负责人孙经理见到前来宣传安全用电知识的国网青岛市黄岛区供电公司大村供电所工作人员高兴地说。

孙经理是2012年在黄岛区大村镇投资建设生态观光园的，当时他看好了这里的供电环境，一口气承包了400多亩地，建起了特色农业观光园。在递交上电申请之后，没多久，黄岛区供电公司就给他安装上了一台200千伏变压器和所有用电设备。他对供电公司的服务充满了赞誉：

李连涛

平凡岗位上“闪光”的电力达人

□田海英 刘友顺 张思凯

“他是一个学习型、奉献型、创新型的人！”得到这一评价的是国网昌乐供电公司营销部营业一班班长李连涛。

自1998年参加工作18年来，李连涛先后从事线损管理员、系统管理员、业扩报装等工作。2014年1月至今，担任营销部营业一班班长，负责辖区内35千伏及以下高压客户、城区低压客户的业扩报装、业务变更、合同新签及续签等工作。

进入营销岗位担任班长后，李连涛很快掌握熟悉了营销各项电力相关法律法规，熟练操作营销支持系统、用电采集系统、稽查监控系统，并在用电检查等工作中熟练应用；能准确查出客户窃电行为；精通业扩报装现场施工工艺标准；熟练掌握变更用电业务办理流程及变更用电相关制度标准，成了一名业务内行。

“光自己业务好不好，必须带着整个班组，这才是一个称职的班长。”基于这种认识和理念，李连涛切实发挥好“传、帮、带”作用，利用自己的成长经历和工作实践，毫无保留地将自己所学知识无私地传授给各位同事及新进人员。2013年9月，他先后与3名新进员工或转岗员工签

□孙玉娟 张婧 左丰歧

国网冠县供电公司以服务地方经济发展，满足电力客户需求为己任，把精神文明建设融入公司发展战略和企业文化中，推动精神文明建设在理论和实践上不断取得新成绩，有效发挥了统一思想、凝聚力量的强大作用，公司连续18年被评为省级精神文明单位。

“干部带好头，员工有劲头。”抓好精神文明建设，先加强领导班子建设，公司党委认真落实《山东电力基层党委工作条例》要求，坚持民主生活会和党委中心组理论学习制度，坚持民主集中制，凡涉及公司及人、财、物、建设项目等“三重一大”事项，均严格遵守公司《行政和党务工作重大决策责任守》等制度要求，形成

□李士臣 左丰歧

为进一步做好新形势下农村供电工作，让广大农村客户用上“安全电、放心电”，构建和谐供用电关系，国网莱西市供电公司推出“五举措”，提高全社会安全用电意识，夯实农村用电安全基础，全力促进“三农”经济发展。

加强安全用电知识普及，筑牢农村用电安全防线。该公司从营造“人人重安全”的良好供用电环境入手，通过开展进学校、进农村等活动，开展安全用电知识宣讲，张贴安全用电指南和宣传画，发放安全用电资料，播放用电安全宣传片等形式，夯实农村用电安全“防护墙”。

加强农村电网技术改造，提升农网设施的防御水平。该公司积极推广应用农网

沂源供电

“体检诊治” 线路隐患保安全

不足的隐患数量。同时，对检查发现的问题，本着谁检查、谁负责的原则，建档立卡，明确整改措施，限期整改消除。

突出重点，着力整改。突出对交跨铁路、公路、广场、物业小区等公共交通、人员密集场所线路对地距离的检测；对线路交跨、道路垫高地段必须认真核实测量，对不带钢芯线路，进行全路段仔细排查；边查边改，严格安全隐患“发现、评估、报告、治理、验收、销号”闭环管

理，对一时不能完成整改的隐患，制订风险预防措施和应急预案，并按照评估级别，编制隐患整改计划；对客户管辖线路，严格落实“通知、报告、服务、督办”要求督促整改。

加强督查，重在实效。沂源县供电公司成立6个以领导班子成员为组长的隐患督导检查小组，督查工作要突出重点，各督查小组要深入基层、一线，深入查找安全薄弱环节和隐患，切实制定并落实整改治

理措施。同时，对活动组织不力、措施不落实、整改不彻底的单位进行严厉考核通报，特别是对隐患久拖不决、预防措施不完善

的单位负责人必须“说清楚”。下一步，沂源县供电公司紧紧围绕年终工作目标，巩固安全成果，夯实安全生产基础，强化本质安全，严格问题导向，精准开展各类安全检查专项行动，刨根细查，整治隐患，管控风险，确保冬季安全生产“可控、能控、在控”。

调沟通，积极与供水、供气、供暖单位联系协商、洽谈，最终与自来水公司达成协议，选定在好人佳家园开展“四表合一”试点。

在推进“四表合一”工作过程中，该公司按照“示范先行、先易后难”的原则，优先考虑新建小区四表合一采集项目建设，相关建设内容纳入居民小区配套工程整体布局，统一设计、统一实施；存量用户依托政府城镇化改造，提前介入，力争同步实现“四表合一”采集。在总结示范项目建设和应用经验基础上，因地制宜，不断加大应用规模，确保全面推广应用工作有序开展。

的蜜桃又大又甜，关键咱家的蜜桃没有农药，到时候游客肯定也少不了！”孙经理喜滋滋地说。

如今，像这样的特色农业观光园在黄岛区各个乡镇几乎都能看到，为保障观光园用电无忧，黄岛区供电公司除了加强高低压线路巡视，及时消除事故隐患外，还与观光园建立常态沟通机制，定期上门了解各观光园用电情况，主动征求客户对供电服务的意见和建议，并随时帮助客户解决用电问题，同时积极上门宣传安全用电常识、电力设施保护知识等，进一步增强客户自觉保护电力设施的意识，在营造安全和谐供用电环境的同时享受可靠供电带来的实惠。

马国莹

绽放在财务岗位上的靓丽之花

□王玉胜 左丰歧

马国莹，35岁，中共党员，会计师，国网临朐县供电公司财务资产部副主任，负责预算成本管理工作，用一颗高度的责任心、恒心 and 热心，诠释着电力女性自尊、自立、自强的绰约风姿，默默地在会计工作的岗位上辛勤了11年。

财务工作来不得半点马虎。为了能按质按量完成各项任务，马国莹经常加班加点。每年12月份是财务预算的关键时期，为保证工作不出纰漏，她绷紧财务决算工作这根弦，从预算的完成到账务的处理，不断加强与各业务部门的沟通联系，有时为了研究一笔业务，她加班加点干到深夜。在马国莹的积极努力下，临朐供电公司多次被潍坊市财政局评为“企业财务会计信息工作先进单位”；2014年会计基础创优工作顺利通过省公司评审，2015年获得市公司同业对标财务专业标杆单位；2015年在省电力公司组织的第一次财务适岗能力普查中取得了个人全省第五名、团体全省第二名的优异成绩。她还先后在国家级核心期刊《财务通讯》以及山东电力财会通讯上发表多篇论文，结合工作实际

积极撰写典型经验，撰写的《内部控制与财务审计双向融合》《加强核算员管理，助推会计工作》等典型经验入选省公司典型经验库。

马国莹不仅有一颗干好工作的责任心，还有一颗尽孝尽善的大美之心。不管工作有多忙，生活有多苦，马国莹脸上总是挂满了阳光般灿烂的微笑。2014年底，婆婆突然得了脑血栓，面对家庭的突变，作为儿媳的她毅然挑起了家庭的重担，洗衣做饭料理家务、照顾婆婆和孩子，婆婆住院期间，正值年底最后一笔预算编制，预算指标编制的准确性直接影响着公司全年指标的完成，为此，她白天给婆婆做饭、按摩，晚上回单位加班，一加就是一个通宵，7岁的孩子也跟着在单位的沙发上连续睡了3个晚上，终于顺利完成了预算的编制工作。她就是这样一个人，笑对人生，积极工作。

“梅花香自苦寒来。”马国莹高度负责的工作态度，得到了公司上下的一致认可和高度评价，先后获得山东省电力公司先进财务工作者、潍坊市供电公司优秀员工、潍坊市供电公司QC小组活动先进个人、潍坊市财务会计信息先进个人、青年优秀人才、星级员工等荣誉称号。

行“一岗双责”，立足管人管事管廉洁，与各支部签订党风廉政建设责任书，细化党风廉政建设指标分解，全员风险防控意识不断增强。狠抓行风建设，加强对重点窗口服务单位的监督，积极参与重点窗口上线活动，认真核查处理投诉举报电话。

“每月有活动，每季有特色”丰富职工文体活动。公司充分发挥工会、政工、共青团等组织的职能作用，通过积极开展一系列健康向上、丰富多彩的文化创建活动，进一步激发了职工参与精神文明建设的主动性和自觉性，公司呈现出健康、稳定、和谐的发展局面。加强社会责任和爱心公益工作，深入开展“青年文明号”、“青年示范岗”、“青年志愿者”结对助残等爱心帮扶活动。

理，严肃劳动纪律，规范改进工作作风，不断提升其工作效率；同时依托班组大讲堂、技术岗位练兵等活动，提升农电工素质能力；建立农电工人才成长和激励机制，采取竞聘上岗、组织选聘等方式，打破区域本土界限，打通农电工职业发展渠道。

加强供需负荷管理，超前谋划农村电网迎峰工作。该公司结合农村负荷季节特点，加强需求侧管理，增强负荷预测的科学性和准确性，制订不同负荷水平下的有序用电方案，保障居民生活、农业生产和医院、学校、水库等重点单位正常使用。组织开展迎峰度夏联合反事故演习，检验应急处置及事故抢修预案，落实应急保障和应急处置各项措施，确保在应急情况下做到反应迅速、措施有效、保障到位。

临清供电

确保敬老院度“暖冬”

□宋延力 张思凯

截至10月31日，临清市全市农村敬老院“温暖工程”进展顺利，用电供暖的敬老院在临清供电公司的帮助下，已提前完成供电线路敷设和设备安装调试工作，彻底解决老人们的冬季取暖问题。

为完善和提高农村敬老院的服务功能和管理水平，今年9月中旬，临清市启动农村敬老院“温暖工程”，对全市农村敬老院冬季采暖设施进行改造和建设。得知有7家农村敬老院将采取用电供暖方式的消息，临清供电公司积极组织相关部门，基层供电所安排专人负责，开辟“绿色通道”，供电职工提前联系、上门服务，为7所用电采暖敬老院，架空线路1.2千米，敷设低压线路约3.8千米，安装空调和电热水炉117台(套)，并接火送电，现场调试，使其具备了随时供暖条件。

与此同时，临清供电公司还组织所属17个供电所为各自辖区内的敬老院、独居老人、家庭病床等特殊人群上门服务，向他们宣传供暖期间的安全用电、节约用电知识，指导居民安全使用电采暖设备，并检修线路、漏电保护器等，确保居民们供暖期间用电安全。公司成立了10支青年志愿者服务队，走上街头、走进社区为居民讲解安全用电知识、节约用电窍门，并解答各种用电疑难问题。截至目前，共送出宣传资料5300余份，解答疑难问题168个。

为确保冬季用电高峰期间的安全可靠用电，临清供电公司要求各级管理人员深化隐患排查治理长效机制，强化配电运维安全监管，认真落实24节气制制定的目标任务；公司针对排查发现的缺陷隐患，按照缺陷种类、缺陷性质分别制订消缺整改方案，将季节性正常缺陷纳入设备维护计划，安排人员立即进行整改，防止温度下降出现二次缺陷。同时，加强施工现场安全监管和反违章纠察力度，严查违章作业行为，将安全管理理念层层灌输到每名员工心中，营造安全的工作环境；做好冬季用电高峰期间的电力供需平衡分析，合理安排电网运行方式和基建、技改工程接入计划，开展电网事故预想，做好风险预警和防控；加强对设备隐患的排查力度，明确工作重点、难点和弱点，发现隐患及时处理；严格责任落实，不断完善各项规章制度，强化岗位责任制的落实，全力保证全市人民冬季安全可靠供电。

华电山东公司

举行媒体公众开放日活动

本报济南讯 近日，在新一轮供热季来临之际，华电山东公司组织开展了“走进华电”媒体公众开放日活动，旨在以百姓喜闻乐见的形式，用事实成果说话，增强媒体及普通群众对于华电山东企业的了解、认知、热爱、支持，向公众展示华电山东企业将以高效和清洁的能源保障百姓的绿色取暖的信心和决心。

“原来最粗的‘烟筒’叫做凉水塔，里面冒得不是烟气，是水蒸汽，这么多年我都把它当污染源了……”一名第一次进入电厂参观的居民代表感慨地说道。而诸如此类的“与想象中不一样”成为本次开放日活动大家口中的高频词。

华电邹县发电厂负责人告诉大家，“大型火电厂都安装了脱硫、脱硝、除尘设施，效率都在90%以上，特别是除尘可达99.9%，所排烟气都是白色的，主要是水蒸汽和二氧化碳，污染很少。”这些话进一步打消了大家对烟囱冒烟的顾虑。

“这次近距离参观，才知道供热服务有着强大的运转流程和多专业的电力员工共同完成。”市民张先生在参观完华电邹城热力供热首站、换热站和供热服务热线大厅后表示。在华电章丘公司集控室，记者和市民们了解到，章丘公司投资7亿元，于2016年6月完成全部4台机组的超低排放改造，成为山东济南首批超低排放单位。“章丘公司超低排放二氧化硫、氮氧化物、烟尘排放浓度比燃气机组还低。”华电章丘公司副总经理任尚坤告诉记者，“一台14.5万千瓦机组进行实施高水压改造，改造后煤耗能跟百万机组指标对标。”

据了解，本次“走进华电”媒体公众开放日，华电山东公司下属10家火电企业、5家热力公司将同期向媒体和市民开放亮相，在山东区域尚属首次。可以想见，“华电山东，源自关爱”将成为今冬供热季开始之前传播在社会公众中的热词。

(吴静)

莒南供电

积极开展节能降耗活动

本报莒南讯 11月1日，国网莒南县供电公司提前谋划，确定在全公司范围内大力开展“开源节流、节能降耗”活动，提升经营管理水平。

首先加强宣传，大力营造节俭的浓厚氛围。通过宣传教育让员工指导节能降耗是惠及每一位员工的事情，让员工积极融入到活动中去。其次要严格控制，做到以成本考核促使每个部门到员工自觉从身边小事做起，节约一张纸、一滴水、一度电。第三加强设备的维护保养和“修旧利废”，落实安全措施，及时发现和消除安全事故隐患，明确目标和具体措施，确保活动取得实际效果。

(赵刚)

莱芜供电“四张清单”

助推人力资源管理落地

本报莱芜讯 “四张清单”破解了全员人力资源管理落地的难题，通过建立信息系统、协同沟通、监督考核等配套机制，保障了全员人力资源管理高效运转，实现公司与电网的安全和谐发展。”莱芜供电公司人力资源部主任齐云雷这样介绍道。

面对电力体制改革和国家电网公司“三集五大”体系的不断深化，莱芜供电公司积极落实省公司部署要求，运用SWOT分析法对地市供电公司人力资源管理进行了诊断分析，探索出了推进地市公司全员人力资源管理的有效途径，明确“四张清单”，突出分级管理，明确人力资源管理“谁来管”；突出问题导向，明确人力资源管理“管什么”；突出专业指导，明确人力资源管理“怎么管”；突出制度刚性，明确人力资源管理“禁区”。

截至目前，莱芜供电公司前三季度全口径劳动生产率完成158万元/人·年，位列全省第二，公司同业对标综合排名大幅提升，班组对标位列全省第二，取得历史性突破。

(沂英善 任雯雯)

临沭供电

“受教育、亮承诺、见行动”

提升党员素质

本报临沭讯 11月1日，国网临沭县供电公司组织开展“受教育、亮承诺、见行动”为主题的承诺活动。

通过开展活动，真正将党性教育融入到了日常工作中，进一步提高了党员干部的先锋模范作用，活动中有362名员工结合自身工作情况签订岗位承诺书，表示在今后的岗位上做到尽职尽责、无私奉献、努力创新，以良好的工作状态全面做好本职工作，用实际行动履行自己的承诺。

(李清华)