

# 习近平会见 几内亚总统孔戴

## 建立中几全面战略合作伙伴关系

据新华社北京11月2日电 国家主席习近平2日在人民大会堂同几内亚总统孔戴举行会谈。两国元首决定建立中几全面战略合作伙伴关系，以落实中非合作论坛约翰内斯堡峰会成果为契机，全面深化拓展两国各领域友好互利合作，为中几关系开创更加广阔的未来。

习近平指出，几内亚是撒哈拉以南非洲地区第一个同新中国建立外交关系的国家。57年来，双方始终真诚友好、平等相待，在涉及彼此核心利益和重大关切问题上相互理解和支持，两国友好合作关系经受住了国际风云变幻的考验，历久弥坚。

习近平强调，中几要坚持从战略高度和长远角度谋划和发展双边关系，加强两国政府、执政党、立法机构、地方政府等各领域人员交流合作，巩固两国长期友好的政治基础。中方坚定支持几内亚探索符合自身国情的发展道路。双方要深化经贸互利合作，落实好有关合作项目。中方愿同几方拓展农业合作，帮助几方提高农业生产水平，实现粮食安全。中方愿同几方开展资源开发战略合作，并带动铁路、港口、电力、通信等基础设施建设和产能合作，支持几方将资源优势转化为发展成果，实现自主可持续发展。

习近平指出，当前，非洲各国探索适合自身国情发展道路势头强劲，联合自强和一体化进程快速发展。中方将秉持真实亲诚对非政策理念和正确义利观，全面落实中非合作论坛约翰内斯堡峰会成果，把实现自身发展同助力非洲自主可持续发展紧密结合起来，实现合作共赢、共同发展。

会谈后，两国元首共同见证了外交、经济、基础设施、航空、文化、卫生、金融等领域双边合作文件的签署。

# 江苏两企业大闸蟹在香港 被查出二噁英超标

据新华社南京11月2日电 香港食物环境卫生署食物安全中心1日公布江苏两家企业的大闸蟹二噁英超标。江苏省有关部门回应称，对涉事两家企业的全部大闸蟹禁止进入市场销售，并组成联合调查组调查溯源。

据悉，本次涉事的两家企业为吴江万顷太湖蟹养殖有限公司和江苏太湖水产有限公司，供港大闸蟹量分别是3.8吨和210吨。

9月下旬，香港食物环境卫生署食物安全中心抽取了5个大闸蟹样本进行二噁英及二噁英样多氯联苯含量检测，上述两家企业的样本被检出二噁英及二噁英样多氯联苯超标。中心决定暂停有关水产养殖场生产的大闸蟹进口及在港出售。

江苏出入境检验检疫局接受记者采访时表示，已立即暂停受理涉事两家企业的出口报检，并与江苏省海洋渔业局、太湖湖管会召开联席会议，组成联合检查组，对涉事企业进行调查。

# 锐新闻

## 10月底以来，北方大部分地区气温骤降，公众希望提前供暖的呼吁升温。记者采访发现，集中供暖时间标准的制定在当初有特定历史背景，并已沿用约40年。随着气候条件和百姓生活条件的变化，“连续5天平均气温低于5摄氏度”的规定是否需要变一变？

### 中国城镇供热协会副理事长郑立均表示，由于涉及面非常大，大范围实行提前供暖，需要对百姓诉求、政府管理、企业运营和环境保护进行统筹考量。

北方集中供暖体系形成于建国初期，基本都参照“苏联模式”

包括规定连续5日平均气温低于5摄氏度即可供热

# 执行40年的供暖时间表能否提前

## 难道连续4天低温就只能挨冻

10月底开始，北京最低温度连续低于零下，11月1日凌晨更是低至零下4摄氏度。不少市民感慨，冬天比暖气来得早了。

多位市民提出，这两年天气忽冷忽热变化很大，往往是气温骤降后忽然有个回升，但很快又回到零下，于是达不到“连续5天”的标准。从实际情况看，没有暖气的11月初很可能比供暖中的3月初还要冷，所以硬性划定供暖时间段值得商榷。

根据北京市供热采暖管理办法，法定供暖期为11月15日至3月15日。北京市城市管理委员会供热办等部门本周四将第二次召开气象会商，对7日前后出现的冷空气进行研判，如果在15日之前连续5天平均气温低于5摄氏度，就有可能提前供暖。

“但是，根据目前的预测，这期间出现连续5天平均气温低于5摄氏度的情况比较小。”北京供热办一位负责人说。事实上，10月28日北京已经进行了一次天气会商，但因没有达到硬标准未能提前供暖。

北京供热办相关负责人介绍说，目前1300多家供暖单位已具备供暖条件，但是否启动提前供暖还要进行部门会商。北京2010年开始实施天气会商机制，参照“连续5天平均气温低于5摄氏度”的标准，仅在2012年决策由于出现极端天气而提前供暖。

“现在极端天气多，北方往往10月底就很冷。冷不冷应根据老百姓的真实感受。为什么必须是5天？难道连续4天低温就只能挨冻？”家住北京朝阳区的朱莉说，她晚上在办公室加班必须“裹成熊”。

## 供暖已开始福利转自费 服务应更加市场化

北京工业大学建筑工程学院教授陈超说，北方集中供暖体系形成于建国初期，从供暖方式到理念基本都参照了“苏联模式”，包括规定连续5日平均气温低于5摄氏度即可供热。再加上根据北方各地当时的天气情况，逐渐固定下来了供暖周期。基本供暖架构形成是上世纪七十年代末了。

郑立均说，现行供暖标准沿用了好几十年，而现在的生活条件、人口体质包括天气状况，与当年相比都有巨大变化，所以应适时而变，让供暖时间不再固化。

“以前老百姓更多追求温饱，现在则要更加舒适，对供热时间和室温有了更高要求。”郑立均强调，当初集中供暖属于福利性质，现在已逐步过渡到自费使用，所以服务应该更加灵活和市场化。

事实上，北方各省市近年来都陆续尝试提前供暖。今年已有吉林、宁夏、辽宁、甘肃、陕西等地在局部区域实施了提前供暖。负责宁夏石嘴山市大部分城区供暖的星翰热力公司党总支书记许挺进说，一周前突然降温那一天，市政府下通知要求当天18点必须全部供暖，公司不折不扣地完成了任务。

## 节能、成本、公开决策 三笔账究竟该怎么算

多位业内人士提出，气温骤降时，提前供暖无疑顺应民意。供暖除了应加大时间“弹性”外，还应有“刚性”的制度保障，

有三个问题需重点关注。

一是节能问题。多位专家表示，供暖与环保节能要平衡考虑，大规模集中供热很难快速根据气温变化进行反应，动荡的气温下会造成能源浪费。陈超提出，北京是采取大范围集中供暖的城市，一旦温度较低决定全面开启锅炉，整个管网热起来需要时间。但很有可能这段时间内气温又回升，此时供暖已无法停止。陈超说，百姓心情可以理解，但也要权衡提前供暖与节能的关系。

二是要关注成本提高的问题。“目前，提前供暖并不向用户收取费用，每提前一天，我们公司就要支付50多万元的运营成本。”许挺进告诉记者。多位地方政府相关负责人称，目前全国很多地方，集中供暖还是福利性质，需要政府划拨财政补贴运营企业。如果再进行提前供暖，意味着一些地方政府要投入更多的补贴。

宁夏住建厅城建处调研员王全超说，根据各地制定的供暖条例，法定供暖期外的提前供暖，应由各地人民政府作决定。除了天气因素，政府肯定还会有财力方面的考虑。

三是决策过程应加入更多民意。业内人士提出，越是社会关注度高的民生问题，越需要公开、提前征询民意。以北京供暖会商制度为例，目前是供热主管部门同发改委、财政局与气象局进行会商，对天气形势进行研判，其实也可以考虑加入群众代表，或者提前进行社会调查。

“不管在多大范围内启动提前供暖，但至少打破固化的供暖时间表已是共识。”一位供暖企业负责人说。体现灵活，注重民生关切，不能被僵化的规定束缚住。

(据新华社北京11月2日电)

# 朴槿惠改组内阁提名新总理

## 为卢武铉总统时期核心智囊

据新华社首尔11月2日电 继10月30日仓促改组总统府后，韩国总统朴槿惠2日提名卢武铉总统时期幕僚金秉准为新总理人选。

韩国青瓦台总统府发言人郑然国2日在记者会上表示，金秉准曾历任卢武铉总统时期总统府政策室长和教育副总理，目前是国民大学教授，有丰富的学识和理政经验，是领导内閣克服目前困境的合适人选。

金秉准现年62岁，出生于庆尚北道高灵郡，毕业于岭南大学。他曾是卢武铉总统时期的核心政策智囊。

执政的新国家党建议朴槿惠组建执政党和在野党一致认可的“举国中立内阁”。分析人士指出，若“中立内阁”成立，总统权力将被大大限制，国政将由以总理为中心的内阁主导，总统大部分人事权会被总理分走。

朴槿惠同时还内定了韩国金融委员会委员长任钟龙为新经济副总理以及卢武铉总统时期的女性家族部次官朴升柱为国民安全处长官。目前，朴槿惠政府支持率大幅滑落。分析人士认为，朴槿惠相继仓促改组总统府和内阁，意在尽快将国政恢复到稳定局面。



11月2日，在韩国首尔，新总理人选金秉准(前中)接受媒体采访。 新华社发

# 微课题成就党建“大教育”

□张皓 周晓文

如何让党的声音、党的主张第一时间传递给基层党员？

如何让党建工作融入党员日常工作和生活之中？

如何让党建教育与现代新媒体接轨，更易于被年轻党员接受？

这是桓台县地税局党组一直在思考并正在努力做的事情。

微量渗透，鲜活有趣，一次“结对共建”活动为桓台县地税局带来党建工作新模式——2016年伊始，山东省地税局企业所得税处党支部与桓台县地税局新城中心税务所党支部开展“结对共建”活动，通过构建以上率下、上下共促、共建共享、良性互动、协调共进的系统党建新机制，全面推进学习型、创新型、服务型基层党组织建设，努力实现机关干部作风有新转变、服务基层能力有新提升、基层党组织建设有新加强、系统党建工作有新突破的目标。

在共建活动中，省地税局企业所得税处与桓台县地税局围绕共建目标，结合基层工作实际，启动“头脑风暴”，做“活”党建文章，在省局企业所得税处的指导下，顺应“互联网+党建”时代要求，依托“一桌一群一报一刊”，探索建立了“微课堂”，打通党建教育的传播“毛细血管”，让党建工作“活”起来，真正做好了“讲台上”和“指尖上”的微党建。

## 一张“微课桌”带出学习风

桓台县局党员干部分散在各乡镇，以往“开大会”、“讲大课”的三会一课形式需要筹备时间长，党员因为工作偶尔还会耽误学习，急匆匆地开会效果达不到，影响了会议精神的贯彻落实。

为此，桓台县局决定把“课堂建在办公桌旁”，开设了“小而精”的现场微课堂，按照“办公地点相邻、工作性质相近、易于集中、便于管理”的原则，在全系统设置11个“微课桌”，最少7人，最多的13人。“微课桌”采取见缝插针、微量渗透的方式，利用工作零星时间，学习时间一般为15分钟，建议不超过20分钟。

桓台县局机关党总支每月月底下达指导性学习指南。“微课桌”变“理论灌输”为“个性化菜单”，主持人自行决定授课形式，一般一周开一次课，由一般干部职工轮流主持，自选主题、搜集整理资料、编写教案。课堂采取领读、讲授、演示、启发等灵活的手段，通过角色轮换体验“当家”的感觉，调动起每个人的

学习积极性。

与此同时，省地税局企业所得税处党支部与桓台县局新城税务所党支部积极开展“党规党纪联学”、“重温入党誓词”、“手抄党章秀”等活动，通过组织开展一系列党建共建活动，提升党员干部队伍政治修养和业务素质，进一步激发党员干部干事创业的精气神。活动开展以来，“微课桌”越来越精彩，在党建知识学习的基础上，还涵盖了工作、生活、学习的方方面面，既包括税收业务的深化，又有个性思维的拓展。

## 一个“微信群”沟通零距离

特色纷呈的“微课桌”形成了桓台县局党建活动比学赶超的氛围，县局党组因势利导，借助微信传播速度快、使用频率高、维护成本低的优势，建立起讨论交流平台，分别在局内搭建“党建微课堂”，局外借助新城税务所与省局企业所得税处建立“支部共建微信群”等形式，一个局内外全方位、多角度便于工作沟通交流的微信群应运而生。微信群涵盖“微课桌”、“微讨论”、“微发现”、“微问候”四大功能，要求上传的文字不超1000字。视频一般为5分钟，以短平快的直观模式实现最佳传播效果。

其中，“微课桌”每天以文字、图片、视频等形式，传播党建理论，解读党的政策，成了党建“传声筒”，广大党员随时随地学习的“口袋书”。在微信群里，每个人既是学习者，也是制作者和创造者，组成一个学习共同体，真正使广大党员“组织不断线，学习不断档，思想不掉线，纪律不放松”，使务虚抽象的党建工作更受关注、更接地气。除了干部职工自发上传外，桓台县局还规定各个党支部指定一名联系人定期上传课题，贴近税务实际，贴近思想动态、贴近工作生活。

“微讨论”主要进行观点调查、活动报名、征集投稿等活动，为干部职工提供了颇具民主氛围的讨论平台。今年初，微信群上传了《全国总工会下发〈关于加强基层工会经费收支管理的通知〉》，干部职工反响比较强烈。干部职工的讨论引起桓台县局党组的高度重视，经过研究决定成立工会组织。3月底工会成立，依法进行了法人资格登记，严格按照全国总工会和山东省总工会的规定开展活动，把干部职工的正常福利还给职工。目前，“微讨论”成为意见和建议的重要传递渠道，针对地税工作的意见建议和需要解决的问题，桓台县局党总支会有专人负责接收整理，汇总后交付县局领导，随时汇总干部职工提出的建议。桓

台县局党组不定期举办恳谈会，对提出建议和意见给予现场解答，对于不能当场答复的其他问题，提出解答时限，真正做到公平公正公开地处理每一个建议。

“微发现”倡导积极健康的主流思想，号召大家拿起自己的手机，感知和传递桓台地税点滴变化的事、物，随时记录工作中的“最美瞬间”，发出地税好声音，树立地税好形象。截至目前，全局干部职工已经先后上传照片300余张。在淄博市青年岗位能手青年文明号组委会开展的“最美微笑”随手拍活动中，选送的作品均获奖，其中索镇中心税务所徐建伟同志的作品荣获全市第三名。

“微问候”让大家感受更深的浓浓亲情和暖意。遇到三八、建军节等节日，干部职工会向妇女同志、复业和军转干部等发出祝福；每到高考或者中考前，大家会祝学子们发挥出最佳水平，考试顺利；每逢佳节，大家相互祝福节日快乐，幸福安康。

微信群开通半年以来，桓台县局99%以上的党员加入，先后上传微课题200多个，完成网上调查、活动报名达100余人次，收集各类意见建议20余条。与此同时，系统内党外人士也积极要求加入。

微信群真正拉近了党员干部群众之间的距离。今年4月份，桓台县局分批组织干部职工到浙大培训。其间，党总支组织干部参加广场舞培训班报名，在浙大的同志第一时间就在微信群里报了名。大家还把晚上在培训班练舞的视频通过微信群分享给大家，真正实现了“指尖上的微党建”零距离服务。

## 一份“手机报”工作全记录

3月份开始，桓台县局按照县扶贫办的要求，负责果里镇4个村54户的挂包工作，由全体机关干部和直属征收局、稽查局、中心税务所副职以上的干部进行结对帮扶……

5月30日，桓台县局组队参加了桓台县第六届全民健身运动会……

6月17日，山东省地税局企业所得税处党支部与桓台县地税局新城中心税务所支部开展“结对共建”活动工作回顾……

这是桓台县地税局制作的“专题手机报”，用照片+文字+音乐的形式，聚焦工作、学习、生活，倡导积极健康的主流思想，分类展现各项党建工作的进展和成果。“专题手机报”有效解决了微信群信息不易归类、不易保存的问题，对一些资料进行专题性归类、系统性留存，为今后工作开展提供宝贵的借鉴。

其中，针对精准扶贫工作，桓台县局制作

了《扶贫工作实录》手机报，对干部职工入户对接走访的过程进行全程影像和文字记录。在组队参加桓台县第六届全民健身运动会的第2天，就发布了《桓台县第六届全民健身运动会地税局代表队队剪影》手机报，对50名参赛选手参加的11个项目情况进行了生动形象的展示，极大地调动了干部职工参与的积极性和主动性。

针对与省局党支部“结对共建”取得的成果，专门制发了《支部结对共建》手机报，对结对共建的指导思想和共建目标进行解读，全面记录了联合召开支部生活会、省局企业所得税处到新城所工作调研、新城所到企业所得税处参加组织生活等情况等共建共享、良性互动的情况。

手机报推出后，内容翔实、生动活泼、图文音像并茂的新宣传形式受到干部职工的一致欢迎。很多支部主动找到党总支负责人，要求县局设立手机报制作专题培训班，以便各支部也可以根据自身实际，创建自己的规范化党支部建设手机报。

## 一本“微专刊”活动全展示

党建活动要有独立阵地，便于展现学习活动的开展。在桓台县局，这个独立阵地就是《党建微课堂活动专刊》。

为进一步使微课堂活动升温增效，全面展现各党支部活动的进展情况，桓台县局特创立了《党建微课堂活动专刊》，固定栏目包括“信息快递”、“心得体会”、“活动征文”、“一线花絮”等，陆续刊登各支部的活动信息和心得体会等，以及微课堂活动与税收业务工作深度融合，实现互动共赢情况。

截至目前，《微课堂专刊》已刊发41期，对“规范化党支部建设”中的支部组织生活计划、党建责任清单、党内“双评”情况、党员“进社区”活动、“新常态·新风貌·新作为”专题学习教育、“优秀图书进机关”征文、“爱地做·爱基层”征文、“纪律行动”、“两学一做”等好的做法陆续进行刊登，以便各支部相互交流，相互借鉴，共同提高。各党支部陆续报送了干部职工的心得体会40余篇，其中中心所所长、各科室负责人等党员领导干部的心得体会占一半以上。

## 用活“微课堂”推动新发展

自今年年初启动“微课堂”以来，桓台县地税局党建工作在形式上求“微”，内容上求“精”，效果上求“渗”，以微模式推进大工

作，有效推动了各项工作的开展。

一是实现学习全覆盖。“微课堂”便捷、高效、普及等特点受到广大党员干部欢迎，让理论知识走进工作之余，走进朋友圈。通过微课堂的开课，微信群的转发、手机报的传送，打出理论宣传的“组合拳”，实现了“线上+线下”互动，“实体之家+虚拟之家”联动，为广大党员干部群众提供党政热门资讯、党报要论、专家辅导讲座，使广大党员干部群众随时随地能够接受最新最快的微宣讲，真正在时间和空间上实现了全覆盖。

二是提高学习互动力。桓台县局鼓励把热点话题从网下带到网上，先通过面对面的“微课桌”学习，进行口头讨论，形成心得体会后再上传到背靠背的“微信群”和“手机报”，营造良好的互动氛围，形成强大的向心力。同时搭建起两个平台：基层税务所与省局职能处室党支部结对共建平台，基层反馈政策执行中的困难和问题，省局处室提供政策指导和支持，实现基层执行部门与省局决策部门的有效沟通互动；新老党员的互动学习平台，年轻党员耐心为老党员讲解、点赞、转发。老党员发挥思想坚定优势，让年轻党员在最短时间内提升思想觉悟，掌握岗位知识和工作技巧。

三是强化人才支撑力。桓台县局依托“微课堂”整合各方资源，建立了一支业务优良、风格多样的理论人才队伍。县局重点跟踪20名有发展潜力的青年干部，及时发现和培养一批真正“想作为、能作为、会作为、有作为”的干部，岗位上重用，荣誉上重奖，提拔上重点考虑。县局对入选省级青年人才库的5名青年干部，从一般同志直接提拔为副股级干部。2名副股级同志直接提拔为正股级干部。在全市地税系统的比武竞赛暨青年人才选拔中，桓台县局派出的代表队最年轻，同样取得优异成绩。在这次比赛中，刚参加工作两年的王非同志脱颖而出，入选督察内审岗位市级人才库。

四是提升思想新境界。“微课堂”通过组织干部谈思想、议感悟、讲局情，使党员干部有了一种不学习政治，不学习业务，不努力工作就会被淘汰的危机感和紧迫感，使大家工作表现更加专业敬业。全县35岁以下的年轻人全部报考了注税或注会，截至目前，已有28人考取了注册会计师或者注册税务师。系统内涌现了像爱岗敬业模范、“山东省富民兴鲁劳动奖章”获得者袁训志、无怨无悔照顾瘫痪妻子15年，荣获淄博市道德模范、山东省“五好文明家庭”的张更新，获得全省地税系统比武竞赛暨青年人才选拔计财岗位第一名张娟等等等一批优秀干部。桓台县局先后荣获第十二届全国职工职业道德建设标兵单位、全国五一劳动奖状、全国学习型组织先进单位等40余项省级以上荣誉。