

形神合一融合生长

——菏泽煤电文化引领企业融合发展

□记者 左丰岐

通讯员 崔鑫 张红芳

本报聊城讯 “并购企业遇到的最大冲突往往是文化冲突，要想实现真正意义上的‘一家人、一条心、一个目标、一股劲’，本质要靠文化的深度融合，只有文化融合，才能貌合神也，才能达到‘1+1>2’。”日前，菏泽煤电公司党委书记、董事长、总经理管清向记者说。

山东能源临矿集团在并购鲁能菏泽煤电之初，就面临着企业整合融合的难关。菏泽煤电职工来自16个省18家矿业公司，除当地的水浒文化和原有的鲁能文化外，还有新来的山东能源文化和临矿文化，菏泽煤电的企业文化可谓地方、企业不同文化的“混搭”。面对各方文化差异，该公司以沂蒙“红色文化”为主心骨，以“两学一做”学习教育为契机，以“大培

训、大规范、大讨论、大赶超”为抓手，迅速导入临矿“实新”文化和山东能源“超越”文化，以打造“对内同心、对外同音、目标同向”的命运共同体凝聚职工，以煤电路港一体化发展目标和“打造内部人自豪、局外人羡慕的高尚企业”的愿景感召职工，以“善待鲁能员工、不让一名员工下岗”的庄严承诺稳定职工，使广大职工迅速从思想上走近山能、融入临矿，形成强大的合力。

为了使“实新”“超越”文化真正融入临矿、落地生根，该公司制订了22项任务清单，组织讲师团到各党支部巡回宣讲，开展微型党课进支部大赛，举办党员“两学一做”学习教育知识竞赛，党员逐字逐句学党章、抄党章，“晒”党章。依托“互联网+”优势，运用微信平台向党员推送“一张图读懂‘两学一做’”知

识，开展“活力创业、激情扬帆”改革发展成果巡展，做到线上线下同步宣传，教育工作常态化。建立包挂党支部制度，推进“上一次党课、召开一次谈心交流会、参加一次民主生活会、与一线职工一起上一个班、解决一批实际问题、形成一份调研报告”的“六个一”工程，党员干部“走出屋子、扑下身子、丢掉架子、加班加点、深入一线”蔚然成风。在所有区队建立了基层党支部，对党支部书记进行系统培训。将“星级党支部竞赛”与学习教育紧密结合，以学促建，以建促学。重点落实“三会一课”制度，通过微平台热评“我心目中的优秀共产党员”，点击量突破15万人次。

同时，该公司以“大讨论”为抓手，以“论”聚心，以“文”化人。围绕“坚定理想信念，强化“四种意识”等三个主题开展讨论。提认识、找差距、系统抓、

不懈怠。同时将“学习‘超越’文化、‘实新’文化，弘扬‘沂蒙精神’，做合格临矿人”作为讨论主题，加快融入“超越”文化和“实新”文化。通过举办“我们是一家人”主题晚会、“我们是临矿人”主题演讲、承办“感动临矿人物”评选十周年表彰大会等，促进了文化大交流、大融合。广大党员带头开展岗位创新、创岗、创业、创效，围绕扭亏增盈目标，调优采场布局、调活生产系统，调强装备能力、调顺经营机制、调和思想文化，各项工作齐头并进。

“从今年4月份，我们就提前完成了‘三步并做一步走’的历史性跨越，并实现了持续盈利。今后，我们将目标再提档，步伐再加快，筑牢安全防线，深化内涵挖潜，保持队伍稳定、冲刺更高目标，争创效益第一增长极。”管清向记者信心满满地说。

新矿三千干部摘“官帽”下基层

□通讯员 刁琳波 姜玉泰 记者 左丰岐 报道

本报济南讯 企业分流机关干部，是个大难题。今年二季度以来，山东能源新矿集团处级领导人员和副总师分别净减134人和87人，科区级管理人员净减3339人，其中机关管理人员净减2110人。三千多名干部摘掉“官帽”下基层，没有发生一起上访闹访事件。

历经多年的建设发展，新矿集团在全国8个省区拥有煤炭、化工、物流等10多个产业，共52个矿处级单位，科级机构1027个，科区级管理人员5336人。对于煤炭企业来说，工资成本是企业总成本的主要构成部分。随着“黄金十年”的结束，山东能源新矿集团收益大幅下滑，但该集团吨煤人工成本仍占完全成本的50%左右，企业负担沉重。

“要大幅降低管理成本，打破原有的人力资源配置，减机构、减层级、减职数、去行政化。还要尽量让每个人都到一个合适的岗位选择，干部能上能下，薪酬能增能减。”新矿集团董事长、党委书记张若祥说。

新矿集团按照“机构精简、层级精简、人员精简”的原则，全面裁撤各类不满负荷的岗位，构建与经济形势和企业相适应的高效管理体系。新矿集团研究制定对落聘人员“保留职级、征求意见、双向选择”和“机关补充地面、地面补充井下辅助、井下辅助补充采掘”的梯次转移机制，充分照顾到了不同类型机关人员的需求，得到了广大机关干部发自内心的支持和积极参与。仅用4个多月的时间，全集团科级机构由1027个减至556个，科区级管理人员由5336人减至1997人，机关管理人员由3447人减至1337人，没有发生一起上访闹访事件，实现了平稳妥善分流安置。

新矿集团万祥矿业公司的尚庆龙，在7月底之前还是调度室主任，如今成了采煤项目部一名普通的技术管理人员。“在机关上就是‘面子’好看。在新岗位上不仅能发挥我的技术特长，而且工资也比原来要高。”对这样的转岗，尚庆龙很满意。像尚庆龙这样的机关转岗人员在万祥矿业公司还有近200人。

该矿副矿长也把办公桌搬到基层区队，岗位转移到一线，副矿长变区长、区长变队长，矿与区队共同组团，减少管理层级，让“矿管班组”成为现实。该矿各单位采掘合一、采辅合一、掘辅合一，基层管理更加直接快捷，全面取消了总经理助理、主任助理、区长助理、主任工程师等职务设置，大部分单位取消了专职副总师，全集团处级领导人员和副总师分别净减134人和87人。

“齐鲁第一高钢管塔”组立完成

本报济南讯 10月23日，被誉为“齐鲁第一高钢管塔”的榆横—潍坊1000千伏特高压工程12S024号钢管塔顺利组立完成。该塔全高204米，重达1680吨，是目前山东省内最高、最重的架空线路钢管塔。

12S024号钢管塔位于黄河南岸，属于榆横—潍坊线路工程23标段黄河大跨越段，由山东送变电工程公司承建。黄河大跨越段长3.417千米，其中跨越黄河档距达1315米。共需组立钢管塔7基，其中双回路直线塔3基，单回路耐张塔4基，7基钢管塔基础共需浇筑混凝土34121.9立方米，钢筋总用量达3804.7吨。跨越段导线采用六分裂特强钢芯高强铝合金绞线，逆序排列。

由于12S024号钢管塔坐落于黄河岸边，为确保线路安全运行，施工项目部根据基础的地质情况，提前浇筑了13米高的承台，承台由68根支撑桩支撑，并在黄河来水方向加装了13根防撞柱，以抵御百年一遇的洪水对塔基的冲击。

12S024号钢管塔是目前山东省最高、最重的钢管塔，也是23标段单次吊重最大、就位难度最大的一基钢管塔。为安全、优质、高效地组立这个“庞然大物”，施工项目部超前策划，认真研究施工方法，因地制宜采用先进的“下顶升智能平衡力矩抱杆”组塔。这种抱杆机械化程度高、起吊重量大，在降低施工人员劳动强度、保障安全的同时，能大大提高组塔效率，确保了“齐鲁第一高钢管塔”组立的安全、质量和高效。（郭铁敏 崔浩杰）

东营供电25条220千伏线路实现全线可视化

本报东营讯 截至10月27日，国网东营供电公司顺利完成第二批输电线路图片监控系统安装、调试工作，共计安装360套现场终端、一套独立监控后台，系统已经安全稳定运行，提高了输电控制中心的运行可靠性和监控效率。

据悉，在开展第二批图片监控安装工作时，也正是东营供电公司秋检工作最忙的时候，而安装点多处于交通困难区域，车辆无法通行，个别安装点四面环水，需要涉水作业，该公司输电运检室合理安排各项工作，抽调6名技术骨干力量，克服困难，全力奋战，顺利完成了全部安装调试任务。

目前，东营供电公司共计安装655套输电线路图片监控终端，并已上线运行，有25条220千伏线路已经实现全线可视化，大大提高了输电设备的运维水平。（袁义智）



□秦军义 报道

近日，为促进矿井高产高效建设，山东能源新矿集团新巨龙公司主要针对主井提升系统进行停产大修，更换提升机转子磁极线圈等核心配件，加快实现年度工作目标。图为工作人员进行主井设备大修现场。

□责任编辑 杨辉

莱芜供电首次使用“X光”检测电力设备

本报莱芜讯 10月26日，国网莱芜供电公司220千伏勺汇线进行了线路停电检修，首次为耐张线夹及接续管压接质量进行“X光”探伤检测。

“X光”探伤检测主要是通过连接线将无损探伤技术控制台与发射器相连接，在发射器对准耐张线夹且距离60公分左右的情况下，工作人员通过控制台手动发出指令后，发射器上预先安装好的底片便自动完成整个拍片过程，好比给人做了一次X光检查。技术人员可以通过拍摄的影像，结合数据分析，判断耐张线夹本身及内部钢绞线是否存在线股损伤、断股、钢管滑移或变形等缺陷，以便提前发现缺陷，及时进行处理，避免断线事故的发生。

在过去，线路运检人员对110千伏及以上输电线路进行运行维护过程中，只能观察到耐张线夹的外部情况，很难发现内部情况，有了这项新技术后，莱芜供电公司结合秋季检修工作对220千伏城马线、城川II线等线路及重要交跨地区铁塔的压接式耐张线夹进行拍片“体检”，在确保输电设备安全运行的同时，也保证了高速公路通道及铁路通道的安全，最大限度地保障了供电可靠性。（任雯雯 王洪瑞）

济矿构建“铁路+公路+水路”联运大格局

本报梁山讯 10月24日，济宁矿业集团梁山运河梁山至邓楼船闸航道复航工程获批。至此，济矿物流公司铁路专用线工程、煤炭物流中心工程、港口作业区工程、航道疏浚工程已全部通过省、市发改委的项目立项，这标志着济矿集团物流项目构建“铁路+公路+水路”联合运营的大格局已经形成。

该项目总体规划铁路物流、码头物流，包括铁路专用线工程、煤炭物流中心工程、港口作业区工程、航道疏浚工程四大工程，被列入2015年省重点建设项目，航道复航工程列入国家交通运输部“十三五”规划。

据悉，济矿集团物流项目整体建成后，将形成具有“铁路+公路+水路”联运功能的综合性现代化大型物流园区，年可实现营业收入100亿元，利税8亿元，其中税金6亿元，将拉动社会投资70亿元；不仅有利于构建综合交通运输体系，实现能源资源的优化配置，而且对于济宁市资源城市转型、区域能源稳定、煤炭企业转型发展及促进梁山县地方经济与社会的发展均具有重要意义。（王传钧）



□赵冬 赵潮 杨锡宝 报道

10月24日，国网莱州市供电公司根据秋检工作计划，组织对110千伏宝岭变电站进行秋检施工，更换2#电容柜损坏的接触器，对补偿装置进行整体维护测试、试验，为电网设备顺利迎峰度冬奠定基础。

27年树起班长标杆

——记国网寿光市供电公司班长刘军

□本报通讯员 王敬平
本报记者 张思凯

刘军是国网寿光市供电公司配电运维班班长，只要提起他，单位的同事都会竖起大拇指。作为70后的老班长，兢兢业业工作了27年，扎实的技术、过硬的作风、正直的言行，在寿光配电网领域树起了一面响当当的标杆，个人先后多次被山东省电力公司评为“优秀班组长”、被潍坊公司评为“技术能手”。

勇挑重担、挑战自我。作为配电领域的一面旗帜，刘军带领的配电运维班承担城区67条、531公里10千伏线路运维检修。

刘军运筹帷幄配电运维班的每一项工作。为了做到“最好的自己”，他在回顾当天工作的同时，积极准备第二天的工作

布置等一系列问题，哪个地方需要改进？哪个地方需要梳理流程？在日常工作闲暇时间，更是不断学习新的理论知识，武装头脑。

责任在肩、奋勇向前。刘军挂在口头的一句话是“干就干到最好”。2015年1月24日，寿光遭遇-21℃大雪寒潮，已经远远超出了配网线路垂弧设计温度标准，导致垂弧缩小到极限，部分线路出现了缺相运行的情况。他根据一个个救援信息，下达着一个准确的施救指令，14个小时过去了之后全部缺陷处理完成。

搭建平台、全面突破。随着配电运维工作步入正轨，刘军迎来了班组“破茧成蝶”时代，建立了“最好的班组”。

他积极争取建立了山东省最大带电作业队伍；又建立了最实用的智能配网实训

基地、配电运检创新工作室和一整套抢修“五个一”服务机制，夯实班组硬件基础。并主持寿光供电公司城区配网自动化改造，城区线路全部实现故障区域自动隔离和自愈功能；他专业实施的寿光供电10kV岳寺线、颜方线改造工程荣获国家电网公司“农网百佳”工程，另二项获国网山东省电力公司农网“优质服务”。

工作之余他总是会同安全员、技术员深入一线发现问题，寻找解决问题的“金点子”，带领全员走在创新创效的道路上。

配电运维班成立两年时间里，他带领大家研发的四项发明获得国家专利授权；一项科技项目获得省公司专利三等奖等等。他带领的徒弟已经成为“寿光市首席技师”、“潍坊市劳动模范”等，班组成员

煤价上涨恐难持续

煤炭发电两大产业，本是煤电产业链上上下游的共生关系，全国大约七八成的煤炭都用在发电上，但这两者有时更像是跷跷板上不平衡的两端，你上我下，我上你下，可谓是风水轮流转，各家都有过好日子，过去是发电，现在是煤炭。

今年7月份以来，煤炭产量下降，市场煤价加快上涨，个别地区和一些电力、钢铁企业供应出现偏紧的情况。环渤海动力煤价格指数也在不断刷新今年最高记录。10月26日，报收593元/吨，创下今年以来的最高记录，较年初371元/吨上涨了222元/吨，累计涨幅达到了59.8%。为保证煤炭供应、稳定煤价，掣肘面临亏损的

火电行业，国家发改委频频召集煤电企等相关部门开会。

煤炭价格之所以上涨，原因还是比较清晰的，一是今年去产能任务推进得不错，实施减量生产和治理违法违规煤矿建设生产有成效，前9个月煤炭产量同比下降10.5%。同时，实体经济增长等使得煤炭需求阶段性恢复增长，需求总量有所回升。特别是近期迎峰度冬逐步临近，发电、供暖等行业补库存意愿较为强烈，市场供需关系转暖。

但是，和前两年的煤价恐慌式下降一样，目前煤炭价格上涨过快也存在恐慌式的价格反弹。目前工业经济增速不会达到8%—10%的高增长，所以应不会

带来大量的煤炭需求增长，价格相应也不会持续增长。目前的煤炭价格上涨过快含有不理性成分，有市场从众心理的作用，可能也不能排除商家利用“去产能”的话题进行投机炒作。

目前，煤炭产能大于需求的基本面不会根本改变，煤炭产业结构调整和优化升级的任务依然艰巨。但是煤炭价格快速上涨一方面反映了市场供需形势，另一方面也说明部分高耗行业的复苏导致需求适时增加，这其中就包括了本应当淘汰的一些产能。所以说，努力缓解煤炭供应的同时，抓紧淘汰落后发电和钢铁企业产能，统筹各个行业去产能，各个行业之间的去产能形成联动，方可事半功倍。



能言辣评

□左丰岐

近期，随着去产能持续发力，煤炭价格一路狂涨，最近两个月的涨幅更是大超预期。但是，随着采暖季的到来，煤炭保供供应又成为要事，发电企业却撑不住了直呼“盈利状况紧张”。煤电顶牛再现江湖，只是跷跷板高的一边换作了煤炭企业，不再是稳德在上的发电企业。