

培强企业 延伸链条 多元并进

肥城建筑业另辟蹊径转型升级

□ 本报记者 刘涛 本报通讯员 宋杰 周倩倩

件。建筑业转型升级势在必行，迫在眉睫。”肥城市委副书记、市长常绪扩说。

为寻求新的发展思路，9月份，该市组织住建、房管、建管部门以及7家相关企业奔赴淄博桓台、江苏盐城东台、南通市考察学习，深入了解推进建筑业发展的经验做法，召开座谈会总结分析，明确突破重点、创新思路举措，推进建筑业转型升级。

该市树立了“创新、协调、绿色、开放、共享”发展理念，以建筑业转型升级为主线，以提升行业竞争力为核心，紧紧围绕企业培强做大、产业链条延伸、多元多业并进三大重点，在龙头培植、经营转型、市场拓展、科技创新、资本运作、品牌建设六个方面集中攻

坚、用力突破，努力实现新常态下建筑业发展的新跨越。力争到2020年，全市建筑业总产值达到400亿元、年均增长12.3%，占GDP比重达到19.3%。3家企业进入全省建筑业综合实力30强，2家企业进入全国建筑业竞争力百强，分别培育特级资质、一级资质企业1家和4家，全力争创全国建筑强市。

识大势者占先机。当下，肥城《加快推进建筑业转型升级创新发展的意见》即将出台，在扶优培强、人才培养、金融服务等方面，给予企业利好政策。督查、住建、建管、房管等部门已深入企业开展调研，一企一策定目标，实施点菜式精准扶持。发改、人社、国土、财政等部门全力搞好服务，形成支持建筑业发展

的强大合力。

建筑企业自诊自查，自我突破。山东鲁泰建材科技集团已提出创新发展混凝土装配式建筑、钢结构建筑产业化项目，着力打造具有区域竞争优势的绿色建筑产业园，力争绿色建筑产业链年施工面积100万平方米、业务收入20个亿；山东兴润建设集团有限公司，在做大阿尔及利亚业务的同时，连续开辟了日本、刚果、荷兰等8个海外市场，深化与中建、中铁等集团的合作，承接了外交部驻外使领馆建设项目。龙头带动，全面推进，肥城房地产、建筑安装等各大建筑企业主动作为，创新发展，转型升级势头强劲。

“蓝晶灵科技孵化器项目目前进展快速，已与清华大学、齐鲁工业大学、南京信息工程大学等高等院校建立了合作关系，引入高新技术企业3家。”10月21日，肥城市建管局局长赵传兴告诉记者。该项目由肥城兴盛天泽建设工程有限公司投资6亿元建设，重点研发纳米超硬材料和生物医药，全部建成后可进驻企业100余家，年实现销售收入7.2亿元、利税8200万元。

经营转型，跳出建筑业，另辟蹊径，进军科技孵化，多元化发展，增创竞争新优势，兴盛天泽公司转型跨越走得及时有效。

当前，随着建筑业、房地产市场竞争的日趋激烈，万达、万科、绿地等行业龙头已经在二线城市完成布局，开始进军三四线中小城市。作为市场份额越来越小的本土建筑企业，出路在哪里？这成为县域经济发展的重要课题。

肥城市委书记张伟说：“机遇与挑战并存，困难和希望同在。唯有切实以调整转型的有力有为，以优化升级的高质高效，才能实现建筑业向更高层次、更高层次的跨越发展。”

转型在即，基石要硬。肥城素有“建安之乡”的美称，2015年建筑业总产值达到223亿元，同比增长5.6%，占全市GDP的12.1%，完成地方税收3.28亿元，占全市总量的13.3%。近3年来，该市建筑业总产值年均增长8.6%。建筑安装企业、房地产企业分别有107家、65家，其中拥有一级资质建筑企业12家，二级资质房地产企业5家。国内市场遍布，在北京、天津、乌鲁木齐、广州等大城市设立了118个驻外办事处，国外市场拓展到日本、俄罗斯、南非等20多个国家和地区，海外产值20亿元。先后荣获“泰山杯”奖工程9项、“鲁安杯”奖工程3项、省级“文明示范工地”6项。“肥城建安”和“肥城桃”一样，已成为肥城的一张靓丽名片。

“肥城建筑业的整体实力和效益同步提升，已经形成了比较深厚的产业基础和发展潜力，具备了转型升级和做大做强的有利条



公益活动 送温暖

□ 记者 刘培俊 通讯员 崔庆伟 报道

“我想买一件新衣服，我希望有一个新书包，我想要一部点读机……”近日，在新泰市“千童万愿”失依儿童公益行的活动现场，孩子们用稚嫩的小手写下自己的微心愿。

这次由新泰市团市委、民政局、女企业家协会、爱心商家华羽服饰联合举办的“千童万愿”失依儿童公益行活动，让失依儿童真正感受到社会的关爱和温暖。

泰安严禁“首付贷”

□ 记者 曹儒峰 通讯员 和娟 报道

本报泰安讯 近日，泰安市印发《泰安市互联网金融风险专项整治工作实施方案》，开展互联网金融风险专项整治工作。除了严禁P2P网络借贷平台设立资金池、发放贷款、非法集资和自融自贷外，更明确了不得向消费者提供“首付贷”、“众筹买房”等场外配资产品或各类变相进入房地产市场的消费贷款。

泰安市零距离互联网房屋交易平台工作人员告诉记者，当前首付比例已降到历史低值的情况下，若继续通过“首付贷”，甚至让购房者“零首付”，很容易刺激一些房价非理性上涨，如果房价下行，还可能隐含和诱发房贷危机。

《方案》明确房地产开发企业、房地产中介机构和互联网金融从业机构等未取得相关金融资质，不得利用P2P网络借贷平台和股权众筹平台从事房地产金融业务；取得相关金融资质的企业，不得违规开展房地产金融相关业务。从事房地产金融业务的企业应遵守宏观调控政策和房地产金融相关规定。在对金融机构的整治措施中，《方案》也出台了严格准入管理制度。其中，凡是设立金融机构、从事金融活动，必须依法接受准入管理。未经相关有权部门批准或备案从事金融活动的，由金融管理部门会同工商部门予以认定和查处，情节严重的，予以取缔。

审计调查普通中小学大班额问题

□ 记者 曹儒峰 通讯员 胡毅 报道

本报泰安讯 近日，泰安市审计局对市直、新泰市、肥城市解决城镇普通中小学大班额问题开展专项审计调查。

本次调查范围为2015年10月至2016年9月底解决大班额问题工作开展情况，重点关注工作机制建立情况；规划方案编制情况；资金筹集及使用情况；规划、土地等保障情况；项目建设进展情况；及时足额均衡配置师资情况。通过审计调查，摸清全市解决城镇普通中小学大班额问题工作进展情况，揭示在解决大班额问题过程中存在的主要问题和困难，分析原因，提出合理化审计建议，督促政府部门进一步贯彻落实中央和省解决大班额问题的相关政策，采取更加有效的措施，促进解决大班额问题工作目标按时完成，推动教育均衡协调发展。

泰安高新区积极推进省级绿色生态示范区创建

打造绿色生态新城 建设美丽宜居新区

□ 记者 姜斌 通讯员 张洪伟 报道

本报泰安讯 2015年3月，泰安高新区启动申报山东省省级绿色生态示范区，5月顺利通过省建设厅专家评审后，高新区严格按照相关规划、指标体系、实施方案，全力打造泰城南部绿色生态新城，努力创建绿色生态示范区。经过一年多的努力，绿色生态示范区建设取得了有效进展。

泰安高新区管委会近期出台了《关于加快推进泰安高新区绿色生态示范区建设及绿色建筑发展的意见》，将绿色生态示范区创建工作与高新区可持续发展，提升城市形象，加快建设资源节约型、环境友好型社会紧密结合起来，将绿色生态示范区与节能减排

目标责任考核紧密结合起来，充分调动和发挥各部门积极性，建立起了政府主导，部门分工协作的创建工作领导和推进机制。

同时，根据绿色生态示范区创建工作需要，结合该区实际，泰安高新区成立了绿色生态示范区建设工作领导小组，管委会负责同志任组长，区建设、财政、经发、国土、规划等部门主要负责同志担任成员，完善工作推进协调机制，分阶段制定实施计划，明确专职人员负责创建工作，并结合工作职责和实际，实施目标管理，落实责任，全面纳入考核。

为充分发挥政府部门对绿色建筑监督管理和协调服务职能作用，在建设项目立项、土地出让、规划、建设及运营等环节引入绿

色低碳控制要求及资源利用、污染排放的约束性指标，将绿色建筑纳入到土地出让到竣工验收的封闭式管理过程当中，从设计、施工图审查、建设工程施工许可、竣工验收备案等关键环节提出明确要求，建立起了闭合的监督管理和服务机制，调动各项目建设主体发展绿色建筑的积极性，确保生态示范区创建工作的顺利实施。

为规范和加强省级绿色生态示范区专项资金的使用管理，进一步促进创建工作开展，提高区内建设项目创建绿色建筑积极性，奖励先进，鞭策后进，近期，高新区管委会专门制定了《泰安高新区省级绿色生态示范区专项资金管理办法》，作为《关于加快推进泰安高新区绿色生态示范区建设及

绿色建筑发展的意见》的配套文件，将省级绿色生态示范区奖励资金纳入监管，确定了资金申请及使用管理的标准、程序及监管责任。办法规定，对满足绿色建筑标准要求的新建项目给予财政奖励。其中，一星级每平方米奖励5元、二星级每平方米奖励10元、三星级每平方米奖励25元，单个项目最高可获奖励50万元。

在后续创建工作中，泰安高新区将通过进一步加强组织领导、加大宣传力度、加强项目监管，进一步完善工作推进机制，配套政策措施，实施方案和相关专项规划及指标体系，确保省级绿色生态示范区创建工作顺利完成，切实将泰安高新区打造建设为“绿色生态新城，美丽宜居新区”。

泰山管委收到山西游客感谢信

□ 郑莉 马玉飞 薛瑞 报道

本报泰安讯 10月19日，一封山西游客寄来的感谢信送到泰山管委工作人员手中，感谢泰安消防景区大队桃花源中队官兵在危难之际伸出援助之手。

这位游客的来信中，表达了对消防官兵的感谢。信中写道：“从这位武警同志的身上，我看到了山东武警的精神面貌，看到了泰山军人的风采，我们全家心里很感激。”

事情发生在10月5日下午，桃花源中队官兵在队长槐振广的带领下，正在桃花源索道站执勤。槐振广看见台阶上有一位老人身体摇摇欲晃，便上前询问老人的情况。得知老人今年80多岁，由于长时间排队等候加上天气较冷，已经出现头晕等症。

为了让老人及时安全下山，槐振广立马背起老人向索道站跑去。途中老人家属想要重金酬谢槐振广，都被他婉言拒绝了。经与索道站工作人员取得联系，说明情况后，索道站同意为老人开启绿色通道。将老人安顿好后，槐振广重新返回执勤岗位，继续执勤任务。

作为国内唯一一个县级“中国休闲服装制造名城”，济宁市汶上县——

苦练“内功”，变身服装产业“大亨”



□ 本报记者 郑莉 本报通讯员 刘长春

引领企业转型升级

济宁市汶上县是中国休闲服装制造名城，产业特色鲜明。9月9日，记者初到济宁市汶上县，便被沿街大大小小的服装制衣公司所吸引。

说起汶上县与制造产业的渊源，要追溯到改革开放初期。当时，该县有30多万劳动力在外打工，特别是有一大批女工长期在广东、浙江、上海、苏南一带从事服装加工业。进入21世纪，大批汶上纺织工人掌握了先进的制造工艺和广泛的客户人脉，他们回乡创业，带动起当地纺织服装业的兴起。

持续提升产业层次

然而，随着产业发展，汶上人发现在服装产业竞争日益激烈、成本上涨、产业和订单逐步外移的困境下，引导企业脱离同质化、不良价格竞争，成为产业做大做强、转型升级的关键。为此，汶上县大力推进技术、品牌、管理和商业模式创新，坚定走“智能化、专业化、柔性化、工贸一体化、品牌自主化”的路子，打造特色产业集群，引领企业转型升级，提升产业竞争力。

截至目前，汶上县纺织服装企业达305家，规模以上企业55家，从业人员6万余人，年产各类服装4亿件。今年上半年，实现主营业务收入41.3亿元、利税5.4亿元，分别增长16.8%和10.9%，上缴税金较去年同期增长13.7%，服装产业实现了逆势上扬。

得益于紧跟汶上县委、县政府“坚持以技改扩能和产业升级为主攻方向”的发展思路，

规模效益双提升

济宁爱丝制衣有限公司成为该县服装产业的佼佼者。2015年，该企业投资40多万元引进了服装GSD工程分析软件，对生产工艺、标准工时、操作动作进行精准规范分析；安装了智能流水槽，优化了生产流程，提升了生产效率10%以上。今年又增加投资5000万元，新建1.5万平方米集研发、贸易、自动化车间为一体的综合大楼，新上智能化设备200多台，尤其是70多台自动模板机生产线，能提高生产效率30%，节省人工50%，有效地实现了机器换人，产品质量大幅度提升。

在此基础上，2015年爱丝制衣实现销售收入1.5亿元，上缴税金740万元，其中自营出口860万美元。2016年上半年实现销售收入1.01亿元，同比增长34.6%，上缴税金495万元，同比增长33%。预计全年公司完成销售收入2亿元，上缴税金1000万元。如今，该企业与国内外著名品牌Zara、H&M、Guess、杰克琼斯、利邦、美特斯邦威等建立了长期稳定的合作关系，成为客户完全信赖的优质供应商。

爱丝制衣的成功之路，正是汶上县服装制造业坚持高端制造、持续提升产业层次的一个缩影。目前，该县拥有自动裁床、模板机、激光切割机等各类先进设备3.8万台（套），60%企业普及了GSD标准工时及JIT精益生产、单件流水等智能化生产工艺。成为优衣库、Zara、耐克、阿迪达斯、波司登等50余个国内外知名品牌的重要加工基地。

创新工作形式 提升服务质效

补齐发展短板，最重要的是“把水浇到根上”。为了强化精准扶持，加快培育骨干企业，汶上县设立1000万元产业发展专项资金，成立了纺织服装产业发展办公室，实施“一企一策”精准扶持，通过召开企业现场办公会、现场研究解决企业用工、融资等方面问题70余项。爱丝制衣、七七服饰等迅速成长为行业骨干企业，其中济宁爱丝制衣被人力资源和社会保障部、中国纺织工业联合会授予全国纺织工业先进集体。

产品做得好更要卖得好，近年来，汶上县积极推广跨境电商，用“互联网+”改造传统产业，华儒电商产业园被评为全省智慧园区，阿里巴巴、汶上产业带上线企业达到368家，全县新增电商企业1000多家、总数达到2800多家，网上交易额突破2亿元。

经过30多年的不断创新发展，汶上县纺织服装产业规模和效益实现双提升，形成了较为完整的产业链条，拥有30多个自主品牌，成为优衣库、Zara、耐克、阿迪达斯等50多个知名品牌的重点加工基地。全县服装年产量达到了4亿件，主营业务收入60.5亿元，年产各类服装占全国服装总产量的1.3%，主营业务收入、利税均占全县规模以上工业企业总量的1/3，成为中国唯一一个县级“中国休闲服装制造名城”。今年，该县还成功承办了2016全国纺织产业集群工作会议，极大提升了“汶上制造”的知名度和美誉度。

新泰市国土局：创新工作形式 提升服务质效

□ 尹进通 侯仁涛 报道

本报泰安讯 35项审批业务全部进驻市政政务服务中心，按照“全省最快，全国领先”的标准，共精简审批环节78个，累计压缩承诺时限574个工作日，事项办理提速86%……新泰市国土资源局精心组织、统筹安排，扎实开展“两学一做”学习教育，为群众提供更加高效的服务。

履行主体责任，抓实组织领导。该局党组第一时间成立“两学一做”学习教育工作协调小组，党组书记任组长，各党组成员任副组长，设材料、宣传、督导、协调、组织5个工作组，并建立例会制度，统筹推进全局“两学一做”学习教育。

创新工作形式，强化学习实效。以“入党为什么、在党做什么”等为主题开展“党性三问”专题研讨，全面武装中心组理论基础。在局网站、微信平台、“情系国土、真诚服务”展厅开设“两学一做”专栏，积极宣传各党支部开展“两学一做”学习教育的好做法和突出成效。

坚持边学边改，提升服务质量。制定《绩效考核办法》、《限时办结制度》，对党员干部的德能勤绩廉等方面进行综合评议，评选“党员先锋岗”，提升服务质量。结合“双千双万”驻村工作，组织党员干部下基层、访民情，扎实开展精准扶贫工作，为驻村修路、打井、建广场。开展“学党史、转观念、改作风、肃纪律”主题活动，促进全体党员干部提升工作效能。组织各种形式的巡查、回访监督行动15次，开展纪律约谈27人次，及时发现处置苗头性问题6起，对违反工作纪律的10名工作人员进行了通报批评。