

多部门统筹联动 “一个婆婆说了算” 攻克多项城市顽疾

“三城同创”获市民“点赞”

□ 本报记者 张蓓 宋宇豪
本报通讯员 刘杰

今年7月28日,潍坊高新区6部门联合执法,新城街道凤凰社区凤鸣郡小区附近的违法摊点被依法取缔,居民纷纷“点赞”。过去半年,这样的“点赞”声不绝于耳。

今年3月份,高新区在全市率先开展“三城同创”(卫生城、食安城、文明城)工作。将全区各部门、各街道、各社区行政资源深度融合,并大胆改革创新体制机制,着力整改重点难点问题,不断探索完善城市管理市场整治长效机制。使高新区的“脏乱差”现象得到了有效整治,城市环境更加清新整洁,规范有序。在全市的食安城市测评中高新区成绩名列第一,在卫生城市多次测评中均居前列,即将举行的全市迎接全国文明城市复审现场会也将在高新区召开。

顶层架构设计为主要动因

每个参与创建者的手中,都有一本小册子,里面涵盖59项实地考察站点标准条件及责任分工,大到街道、发展区,小到停车场、鲜奶吧,详细地记录着创建体系、创建标准、创建要求、创建目标。

“我们把三城创建的各项标准进行逐项梳理和整合,按照最严要求、最高标准,统一制定了我们自己的方案。”潍坊高新区党工委委员、管委会副主任胡文星介绍,高新区开展“三城同创”的主要动因,就是党工委、管委会根据市委、市政府提出的创建目标,对“三城同创”工作的顶层架构设计。

集约统筹资源,才能更好地提升效率。高新区通过改变以往创城各自为阵的工作方式,将原卫生、食安、文明各自创建办公室“合三

为一”,成立全区“三城同创”办公室确保了“一个婆婆说了算”,避免和减少了资源“浪费”。

一套班子,一个标准,一把尺子,一抓到底的高效工作格局,让高新区优势力量得以有效集合。整合公安、市场监管、城管执法、卫计、城建、房管、质监等专业执法力量,形成强大的行政合力;集合街道、社区和网格等一线行政执法力量,推进精简高效工作;将各类媒体宣传和社会宣传资源整合,实现了多赢。

雨污混排、露天烧烤、渣土私运、违规广告牌、店外经营等影响居民生活质量的一个个“通病”和“顽疾”,通过集合优势力量慢慢攻克。

有这样一个微信群,群里每天都有群成员上传公益设施破损、占道经营、乱倒垃圾等各种问题,这样的群成员共有150名,他们是由“五老”人员、青年学生、企业工人、环卫工人等组成的高新区市民巡访团,他们穿梭在大街小巷随时发现问题,这些问题通过编发的《市民巡访简报》进行通报,并要求相关单位立即整改。

创新机制联动联查联罚

潍坊市车管所是一座极具现代化气息的建筑,但一直以来,马路对面的13个私搭乱建的棚子显得极不协调。如今,这个矗立5年之久的“硬骨头”,却突然消失了。

城管执法分局依法依规向当事人下达限期整改通知书;市场监督管理局依法查处利用违法建设从事生产经营活动的行为;公安部门负责维持公共安全秩序,卫计、城建等部门也纷纷辅助“手术”;新城街道鲍庄社区发动群众,找到当事人做通了后续搬迁工作。

联合执法、联动处罚,三级网格是啃下这块“硬骨头”的“杀手锏”。高新区以“三城同创”为契机,针对一些重点执法领域,以及管辖边界交

叉、重叠等特殊区域,难以整治、沟通相关部门联合施治的困局,出台文件,创建联合监管、联动执法“双联”工作模式,建立三级网格运行机制,把部门行政资源和社区社会资源聚合在一起,下沉到34个社区网格,用一张全覆盖、无缝衔接的大网络,形成了全区创城由各社区网格负责具体推进的常态化管理机制。

“双联”机制何以如此理顺?高新区自主研发的综合监管平台起了大作用。将线索录入到平台后,各行政执法机关依托各网格,集中优势兵力,实行联合联惩、联巡联防,严管重罚,通过终端系统,实现电子留痕,电子追责,保障了制度体系的长远运行。

城市综合管理能否长效保持,关键要靠制度来保障,只有建立长效机制,才能实现“市容”和“繁荣”双赢。

蓉花路上,秩序井然,干净整洁。“包环境卫生、包容貌秩序、包绿化管理、包设施维护、包扫除冰雪”的“门前五包”责任书贴在各家店面门口,时刻警示。在8月份的东方路和蓉花路72家沿街业户“门前五包”评比中,老街坊川菜以98分排名第一。“我们都会提醒顾客要规范停车,发现果皮和纸屑会立即打扫。”老街坊川菜一名店员告诉记者,门前干净了,顾客自然也多了。

针对前期排查发现的主要问题和当前工作实际,高新区一口气出台了摊点群治理、夜市规范管理、“门前五包”规范、餐饮业等级评定等10多个城市管理制度,同时,通过对各种示范街、示范点、示范点进行“挂牌”公示和动态监管,真正实现了精细化、规范化、常态化、长效化的城市管理。

生态文明全民共享硕果

在强化治理举措的基础上,高新区打出了

破解城市管理难题的一套组合拳,让大家真切地感受到了城市品质提升带来的实惠。

建立食品安全诚信档案,推行餐饮业百分制考核,取缔10余处摊点群,设置高标准农贸市场和便民早市,打造“食安公平屋”,出台《潍坊高新区农贸市场建设管理办法》,推行病死畜禽无害化处理,推进餐厨废弃物统收统运工作……

发动各社区网格集中清理生活垃圾2.4万立方米,整改卫生死角580余处,清理“三大堆”1100余处,整治提升进出村居社区道路23条;在全市率先打响消灭雨污混排攻坚战,已排查发现雨污混排135处,整改完成106处;联合查处渣土车违法违规行为264起,清运渣土垃圾58万立方米;集中清理了一批“小菜园”,并对187个居民小区和部分建筑工作启动了灭蚊消杀工作;全区拆除重点区域乱搭乱建233处,先后拆除不符合要求的户外广告860块,清除落地灯箱,破旧条幅和乱贴乱画小广告4500余处;对21条城区主干道及27处乱点进行整治,进一步提升了城市交通秩序。

在全市率先成立区级志愿服务联盟;建成182处“善行义举四德榜”,评选43名“高新好人”,10名“道德模范”,有4人荣获“中国好人”,1人荣获“全国美德少年”;大力开展“礼让斑马线,文明伴我行”活动,形成良好的文明交通秩序;创新组建由130多个单位组成的“厕所联盟”,实现了公共卫生资源便民共享。

如今的高新区,车辆乱停乱放现象少了,整洁通畅的道路多起来;占道经营的小商贩少了,规范经营的业户多起来;私搭乱建的铁皮房少了,功能齐全的“口袋公园”多起来……无论是主街主路还是背街小巷,一切显得井然有序,整体面貌焕然一新。高新区以全新形象崭露新姿,为居民生活带来了崭新的舒适体验。

停车智能化管理项目启动

哪里有车位? 导航告诉你

压力,通过设备的智能识别功能,可有效辨别车位内部乱停乱放车辆,管理人员发现情况后,可迅速指挥车辆规范停入停车位,提高车位利用率;项目实施后,可将路边停车场、路侧停车场、道闸停车场及固定停车场等车位占用,空余实时信息回传并保存,构建泊位信息的大数据库,通过移动互联网技术,为广大市民提供车位查询、地图导引、停车资讯、周边查询、停车导航等停车相关信息诱导服务;通过安装违法停车抓拍设备,对路面乱停乱放车辆进行处罚,提高道路通行效率。同时,通过对停车场的全方位监控,为打击违法犯罪提供有力支撑。

记者了解到,根据《高新区区内停车智能化管理实施方案》,路内停车为先导,逐步压缩路内停车空间,为实现停车场、停车楼建设市场化做好铺垫,最终达到路外停车位增加,路内停车位减少的目的。首批智能化管理改造,将在谷德广场周边的新城西路、新城东路、创新街(新城东路至金马路)、民安巷(新城西路至东方路)路面和周边公用用地性质停车场开展,先行先试,今后将全面推广至全部路内停车位和具备条件的停车场。据悉,9月底,首批试点路段的前端设备安装施工有序展开,预计10月底完工,并进行试点运行。

相关数据显示,截至今年6月份,潍坊市机动车保有量达到300万辆,拥有机动车驾驶证的人数达到298万。仅在高新区的谷德商圈,每天人流量达3.5万人次,车流量达到5000辆次,车位占用率高,车辆乱停乱放现象普遍,违章停车现象时有发生,严重影响了市民的出行。

高新区实施了全域文明交通升级优化工程,打出了交通秩序综合整治、礼让斑马线、智能交通二期工程建设、交通设施完善优化、大货车渣土车治理、文明交通宣传教育等交通“组合拳”,着力打造平安交通、文明交通、智慧交通、民生交通。但是,随着高新区城市化发展不断加速,交通流量急剧增长,城市管理智能化管理体系和设施不完善,车与道路、停车位之间的矛盾,市民停车难、出行难问题日益突出。

“创业中国示范工程” 落户蓝色智谷

□ 通讯员 韩晨菲 报道

本报潍坊讯 近日,“创业中国·蓝色智谷(潍坊)示范引领工程”高新区引领行动纳入“创业中国示范工程”,潍坊蓝色智谷成为山东省第二家被科技部火炬中心认定的创业中国示范工程。

“创业中国行动”是落实大众创业、万众创新的重要举措,旨在通过实施创新创业示范工程,优化创新创业环境,集聚整合全球创新要素,打造创新创业生态,为新常态下的中国经济发展注入活力。去年2月,科技部火炬中心在中关村启动了“创业中国”引领工程,此后在上海、江苏、成都、青岛、西安等省市和国家级高新区相继开展了“创业中国创新创业示范工程”。“创业中国·蓝色智谷(潍坊)示范引领工程”是科技部火炬中心在潍坊首家启动的创业中国示范工程。



□ 记者 张蓓

通讯员 张毅 报道

近日,高新区清池街道第二届群众文化艺术节“同圆中国梦·共舞清池美”广场舞决赛在油房社区文化广场开赛,8支参赛队伍从参加预选赛的19支队伍中脱颖而出。

党员监督不能有死角

——高新区加强非公企业和社会组织党员队伍管理

□ 本报记者 张蓓
本报通讯员 刘杰

潍坊高新区从2016年开始,在全区设立党组织的非公有制企业和社会组织中探索健全完善纪检组织,加强对企业党员管理监督。

走进福田汽车山东多功能汽车厂,每个支部设立的党风廉政角上,清晰地显示着支部纪检委员姓名和监督举报电话。在党委书记、总经理王金玉看来,公司的快速发展离不开纪检监察工作扎实推进。这不仅是一项思想工作,还是高层次的业务管理,既体现政治属性,也体现现代企业管理的经营属性。在纪委的积极协助下,企业围绕物资设备采购、产品营销、人事管理、财务管理等重点领域和重要岗位,完善制度设计,加强制约监督,堵塞纪律漏洞,有效提高了企业日常运营的廉洁化、规范化水平。

一组数据,印证了非公有制企业和社会组织党员已成为高新区党员队伍的重要组成部分。目前,高新区已建立党组织的非公有制企业

和社会组织106家,下辖党员2222人,占全区党员总数的23%。“党员监督不能有死角,无论是企业还是机关,凡有党员的地方,就要挺纪在前,用纪律规矩规范党员言行。”高新区纪工委办公室副主任、监察局局长王全忠说。从年初开始,高新区在设立党组织的非公有制企业和社会组织中探索完善纪检组织,发挥其在正风肃纪、强化党员监督管理方面重要作用,推动党规党纪在企业党员中立起来,严起来,执行到位。

对此,盛瑞传动股份有限公司纪委委员、党委工作部部长褚召江深有感触。以前,公司员工反映党员违规违纪问题没有渠道,自从公司成立了纪委,不仅反映“有门”了,查实后还会受到奖励。以前发现有干部贪污腐败行为,首先想到的是采取法律手段解决,但往往成本太大,也影响企业社会形象,如今通过公司纪委的党性党风党纪教育防微杜渐,和公司管理制度约束形成合力,提升了企业的“管理力”和“生产力”。

在非公有制企业和社会组织探索建立纪检

组织工作中,高新区按照“试点先行、分类指导、稳步推进”的思路,指导福田汽车、盛瑞传动、歌尔以及软件园企业联合党支部健全完善纪检组织。在此基础上,高新区初步拟定了《关于在全区非公企业和社会组织中健全完善纪检组织的实施意见》,从机构设置、职责定位、机制保障等方面作出具体要求。

根据规定,非公有制企业和社会组织纪委不少于3人组成,设纪委书记、副书记各1名,非公企业和社会组织纪检委员设1名。通过建立联席会议制度、通报报告机制、教育培训机制、工作督导机制、工作考评机制等,实现对党员的教育监督,加强对企业和社会组织的引导,维护党员群众合法权益,推进廉洁风险防控,优化发展环境,开展廉洁文化建设。

如今,高新区不少非公企业和社会组织纪检组织纷纷亮相,引入民主管理、民主监督理念,以党务公开带动厂务公开,畅通职工举报渠道,架设干群连心桥,认真受理职工投诉,采取监察建议书、告诫谈话、内部通报、

经济处罚等方式实施有效监督,维护了企业生产经营安全。

在歌尔有限公司,纪委建立了专门的信访受理部门,开辟电话、网络、信箱等多条信访渠道,接受职工监督。

在盛瑞传动,一则明确企业干部在日常工作、生活、学习、思想等方面的纪律要求,在厂区内广泛公示,这是盛瑞制定的领导干部行为与作风建设八项规定。在这里,党员高管工作考核除了以生产经营为主的业绩评定外,还有以党风廉政建设为主的政绩评定两方面内容。“公司纪委全程参与日常考核,政绩不合格者年终各项评比一票否决。”褚召江说。

非公有制企业和社会组织纪检组织的广泛建立,对夯实党的基层组织建设、拓宽反腐倡廉建设领域,促进非公有制企业健康发展,都有积极意义。高新区纪工委今年还面向企业纪检组织选聘15名作风建设监督员,目前共收集各类投诉及建议46条,协助解决问题28个,进一步优化了企业发展环境。

高新区绿化面积

达780万平方米

□ 记者 张蓓 通讯员 高旭菲 报道
本报潍坊讯 近日,潍坊市被授予“国家森林城市”称号。高新区紧紧围绕全市打造“生态美丽潍坊”的目标,加快推进城区绿化、河道生态恢复、生态防护林的建设,提升生态文明建设水平,为全市国家森林城市创建贡献了一份力量。

今年,高新区新增道路绿化面积4万平方米,全区绿化面积已达780万平方米,建成区绿化覆盖率54%、绿地率44%、人均占有公共绿地面积达45平方米,各项指标均已超过国家园林城市标准,初步形成了“绿势连贯、绿色盈目、以绿制胜”的城市特色。

同时实施滨河景区提升工程,推进白沙河、张面河、麻沟河“新三河”,东泥河、东瀑沙河、西瀑沙河“东三河”,渭水河等河流治理,恢复河道行洪和生态涵养功能,重点从动迁、截污、引水、持水、景观建设等五个方面进行综合整治,全面改善东南片区和新钢、新昌两个经济发展区生态环境。

高新区建成生态防护林5188亩,苗木70万株,正在进行的二期工程规划面积1085亩,周边原有林带面积3872亩,建成后将与滨河生态林场相连,为市区形成一道东部绿色长廊和生态屏障。全区新增造林面积12700余亩,森林覆盖率达到38%。

失业金发放标准上调

□ 记者 张蓓 通讯员 高旭菲 报道
本报潍坊讯 为保障失业人员的基本生活需求,近日,高新区人力资源管理服务中心根据潍坊市人社局《关于转发<关于调整失业保险金标准的通知>的通知》调整失业保险金标准,由每人每月950元上调至1000元,调整后的失业保险金标准从2016年7月1日起执行。

本次失业保险金标准调整的范围为2016年7月1日后符合领取失业保险金条件的失业人员。对已按原标准领取了失业保险金的失业人员,差额部分予以补发。通过调整失业保险金标准,将进一步发挥失业保险保障生活的作用,确保符合条件的失业人员按规定享受失业保险金及其它待遇,使失业人员的基本生活得到保障。

高新区品牌形象

LOGO标识发布启用

□ 记者 郑雷霆 报道

本报潍坊讯 10月10日,潍坊高新区举行品牌形象标识新闻发布会。通过良好的区域品牌形象,集中体现区域发展理念、人文特色、创新活动,提高对外品牌形象宣传力。

据悉,自5月中旬开始,潍坊高新区启动了全区品牌形象标识设计工作,区党工委、管委会专门召开了“潍坊高新区品牌发展战略暨城市形象设计研讨会”,经招标由北京亚视枫云国际文化传播有限公司设计。8月中旬,高新区将亚视公司设计出的4个标识在媒体进行了公示,面向社会大众公开征求意见。但是在,随着高新区城市化发展不断加速,交通流量急剧增长,城市管理智能化管理体系和设施不完善,车与道路、停车位之间的矛盾,市民停车难、出行难问题日益突出。

潍坊高新区品牌形象标识自发布之日启用。为确保品牌形象标识使用的规范性、识别性、一致性,该区已同步邀请相关专业单位对潍坊高新区品牌形象标识在国家层面进行知识产权商标注册。同时,该区将在全区所有公共场所、宣传媒介、公务用品上使用潍坊高新区品牌形象标识,实现品牌化、符号化、动态化传播整个品牌形象标识。

歌尔成为国家技术

创新示范企业

□ 记者 张蓓 通讯员 宋一帆 报道

本报潍坊讯 9月23日,工信部公示了2016年国家技术创新示范企业拟认定企业名单,歌尔股份成为潍坊市唯一上榜企业。

技术创新示范企业是指工业主要产业中技术创新能力较强、创新业绩显著、具有重要示范和导向作用的企业。歌尔股份有限公司作为中国电声行业龙头企业,是全球电声领域领军厂商,位居2016年中国电子元件百强企业第5名,2016年电子元件行业出口创汇十强企业第1名。企业在深入推进电声产业发展的同时,进一步延伸、优化产业链,以电声产业为据点,在传感器、光学、精密制造、整机软硬件研发等领域积极布局,并积极推动解决电声行业关键技术,填补消费电子配件特别是虚拟现实国内技术空白,推动行业不断转型升级。

潍柴动力获2016年国家

智能制造专项资金补助

□ 记者 张蓓 通讯员 宋一帆 报道

本报潍坊讯 近日,国家财政部发布《关于下达2016年工业转型升级(中国制造2025)资金支持智能制造综合标准化与新模式应用项目的通知》,下达2016年工业转型升级(中国制造2025)资金,高新区潍柴动力于今年6月获批的2016年国家智能制造综合标准化与新模式应用项目(智能制造专项项目),获国家专项补助资金9000万元。

该项目建成后,将实现WP9/WP10、WP12/WP13系列发动机柔性混线生产,日产能达到950台,产品研发周期由36个月缩短至24个月,缩短33%;订单交付率由68.1%提升至99%;产品在线时间由24小时缩短至14小时,缩短41.67%;试车时间由120分钟缩短至30分钟,缩短75%;零公里故障率由14.9%降低至0.88%,产品制造精度和稳定性显著提高。