

职能要移交 业务要留住 人员要安置 队伍要稳定

油地加快“四供一业”分离移交

□记者 徐永国 高文亮 报道
本报东营讯 东营市与胜利油田联合成立“四供一业”及其他办社会职能分离移交工作领导小组。油地主要领导担任组长，下设分离移交综合协调工作组及9个专项工作组，牵头负责分离移交具体工作。

2012年，国家先期启动了驻黑龙江省中央企业“四供一业”分离移交工作。按照计划，2018年底前基本完成全国央企“四供一业”及企业办医疗、教育机构的移交工作，2020年底前完成国有企业退休人员社会化管理。

以会战方式诞生的胜利油田，地跨山东省8个地市28个县区，大而全、小而全，承担了大量社会职能。今年6月，胜利油田全面启动矿区改革，并选取临盘社区等具有板块代表性的单位进行试点。7月18日，在胜利油田和东营市的支持下，经反复沟通酝酿，胜南社区和牛庄镇政府就移交物探卫生院医疗服务职能达成协议，全面移交物探卫生院服务职能，迈出胜利油田“四供一业”分离移交的第一步。

按照中央和中石化的部署要求，胜利油田力争到2017年完成市政业务移交，2018年完成“四供一业”业务的分离移交，到2020年完成其他办社会职能的分离移交。相关人员表示，“四供一业”及其他企业办社会职能要交尽交，能交尽交，企业为主体责任，政府发挥主导作用。为扎实推进分离移交工作，东营市与胜利油田于近期成立领导小组，下设分离移交综合协调工作组及9个专项工作组。

有关人士称，2016年重点推进市政设施和

滨南、临盘、龙口等外围区域水电气暖业务的分离移交。截至目前，胜辛、铁山两个住宅小区1782户居民水电气暖业务已经移交淄博市专业化公司运营，滨南、临盘、龙口10个水电气暖移交项目全部完成投入估算或科研报告的编制工作，滨南、龙口区域供水供气等6个项目已经签订意向书，物探幼儿园、卫生院日常管理运营移交东营区政府，资产移交方案正在进一步完善。

据悉，分离移交综合协调工作组，负责研究制定政策，指导协调各专项工作组日常工作，检查督导工作进度，督促完成领导小组确定的分离移交工作任务。供电分离移交专项工作组，供水、供暖、供气、市政管理分离移交专项工作组，学前教育分离移交专项工作组等

9个专项行动组各司其职，分别负责相关分离移交组织协调、部署安排、督导运行等具体工作。

胜利油田有关人士表示，相关部门正深入研究国务院19号文件 and 国办45号文件以及山东省事业单位物业管理市场化要求，进一步加强与中石化集团公司对接与地方政府沟通，探索市场化运作的方法，既把办社会职能交政府，又把市场留下来，实现职能要交、业务要留、人员要安置、队伍要稳定。当前及今后一段时间，重点是加快外围区域“四供一业”分离移交，确定明年分离移交项目立项和维修改造资金预算上报，完善主体区域“四供一业”分离移交方案。

非生产单位公务用车实现集中管理

□刘铁 徐罗生 高文亮 报道
本报东营讯 截至9月中旬，胜利油田中心城区17家非生产单位所属的共121台公务用车及124名业务承揽人员，顺利移交机关车辆管理中心实行专业化集中管理，停车场及办公用房正在逐步移交。日前，已初步实现用车申请、车辆调派、路单管理、服务评价、费用结算、绩效考核和统计分析的线上运行。

今年8月16日，胜利油田召开推进压减公务用车实行集中管理工作启动视频会，按照《关于推进压减公务用车实行集中管理的改革指导意见》的要求，8月底前，油田将完成车辆与调整人员的摸底和清查工作，9月正式启动调整工作，即在全油田范围内建立11个区域管理中心，将同区域内各单位的公务用车就近划归，集中由一家单位进行管理，并由集中管理中心按市场化提供车辆服务，单位要用车时需花钱来买服务。

典型人物先进事迹巡回报告启动

□高文亮 任金涛 报道
本报东营讯 9月28日，胜利油田举行首场“弘扬石油精神，践行主流价值”巡回报告。来自胜利油田基层单位的7位先进人物、道德模范，在台上向400余名听众讲述着自己的故事。他们当中有巾帼不让须眉、不负使命的测井女专家；有面对低油价带领员工弘扬石油精神、“不靠油价靠作为”的管理区经理；有孝老爱亲，弘扬中华民族传统美德的一线员工；有用爱心和责任搭建远程就医桥梁、为油城群众就医开通绿色通道白衣天使……

一个个真实而又平凡的故事，深深地打动了听众。现河采油厂史南采油管理区注采五站责任技师曹子娟说，听了今天的报告，特别感动，每一个故事都感人肺腑，充满了正能量；胜利发电厂职工马海燕说，先进典型犹如一团烈火，时刻激励着自己。

国家工程实验室落户油田

□梁子波 王智锋 高文亮 报道
本报东营讯 由胜利油田钻井院联合中国石油大学（华东）等多家单位申报，海洋物探及勘探设备国家工程实验室获国家发改委批准建设。该实验室将着力建立和完善国际先进水平钻井设备等系统和设备的相关设计和试验条件，形成自主创新能力。

据了解，我国海洋油气勘探开发设备欠缺、海洋环境下设备验证能力相对不足，针对海洋油气矿产和极地资源开发对先进装备的迫切需求，实验室将建设海洋物探及勘探设备技术研发平台，促进开展海洋物探多缆拖曳、钻采等技术和装备的研发、系统集成和工程化。

原油储罐抽气装置年增效益超百万元

□通讯员 刘海霞 记者 高文亮 报道
本报东营讯 胜利油田临盘采油厂集输大队开展科技攻关，建成原油储罐抽气装置，回收缓冲罐、净化油罐、沉降罐等的挥发天然气，每年可产生经济效益118万元。

据了解，盘二联合站内工艺流程2015年前为开式流程，其弊端就是能源浪费。他们建成的原油储罐抽气装置，分管网回收系统、压缩机系统、分离冷却系统、控制仪表系统四部分。工作人员对罐区所有油水罐进行密闭管理，密封所有的量油孔、透光孔，使各储罐达到密闭状态。在缓冲罐、净化油罐、沉降罐主要存在挥发天然气储罐上建立了大罐气回收管网，回收的天然气经过压缩机加压、分离冷却进入站内供气管网，缓解了天然气紧张的局面。

经过一年多运行，原油储罐抽气装置明显降低了油气挥发损耗，减少了大罐气外泄现象，改善了工作环境，降低了操作人员油气中毒的危险。

啥时都要守好公家的规矩

——记中国石化廉洁从业敢于担当优秀领导人员牛栓文

一周视点

□本报记者 徐永国 高文亮 本报通讯员 周五凌 洪波 王维东



牛栓文在桩23区块四化项目示范区生产指挥中心大厅内，了解油井远程传输系统运行情况。

9月份以来，“中国石化廉洁从业敢于担当优秀领导人员先进事迹报告会”在中石化所属企业巡回报告6场，引起强烈反响，报告者的先进事迹和优秀品质感动了无数人。

6名报告团成员中，有1名来自胜利油田，他就是胜利油田鲁明油气勘探开发有限公司经理牛栓文。

在员工们眼里，他平时是个和和气气。牛栓文手里掌管着几亿元的物资采购成本和设备维修资金，难免受各种“糖衣炮弹”的侵扰。可碰到违反制度的事，就是不折不扣的“铁面人”，把人情网、关系网挡在门外。

驳了不少亲人的面子

牛栓文给家人立了三条规矩：一不插手单位的事，二不搞特殊，三不收礼。

约法三章，驳了不少亲人的面子。

1996年牛栓文大学毕业分配到胜利油田工作，离开甘肃老家的头天晚上，一向少言寡语的父亲反复叮嘱，“不管啥时候都要守好公家的规矩，干好公家的活儿。”

凭借出色的业绩，牛栓文很快走上领导岗位。职务升迁，来找他办事的人多了起来。

一天晚上，他回家发现客厅里多了个果篮，便问怎么回事。妻子解释说，同事的爱人在鲁明公司工作，单位离家远，想住近处调调。来人见只有孩子在家，放下果篮便离开了。她也是回家后，才发现里面竟还有张5000元的购物卡。

牛栓文听完皱着脸说：“钱你给他送去，跟他说，要是真有困难，公司肯定会想办法，不要老想着走后门。”事后，他跟家人立下了规矩。

牛栓文定下的规矩得到了家人支持，碰到来托关系办私事的，都主动推掉。时间长了，连孩子也养成了公私分明的习惯，从没搭过单位的顺风车。

规矩好守，亲情难却。

在老家人眼里，牛栓文当了大官，亲戚们也能沾上光。大姐的孩子毕业后想让他帮忙在油田找份工作。当天晚上，牛栓文躺在床上辗转反侧。老父亲的叮嘱犹在耳畔，他与妻子商量决定，多给外甥一些经济帮助，鼓励他回老家创业。外甥没辜负期望，工作越干越好，有了自己的事业，当初颇有怨言的大姐也理解了弟弟的决定。

堂兄做视频监控生意，希望通过牛栓文揽点业务。牛栓文知道，自己上高中时母亲生病住院，是堂兄一直在床前照顾，还帮着垫付了大部分费用，照顾得比他这个亲儿子还周到。可破一次规矩，就会留下终身污点，最终他还是满怀愧疚地拒绝了。

“无须担忧潜规则”

该扮黑脸的时候，牛栓文绝不含糊。他深知：党员干部搞一次特殊，就会威信全失；收一次礼，就会变得一文不值。

2014年，鲁明公司内部审计发现，个别生产费用未按规定列入相应会计科目。按当时规定，自行整改即可。可牛栓文不同意，他认为违规问题必须“抓早抓小抓苗头，要制定制度，从严追究”。

有人不理解，劝他不要小题大做得罪人。牛栓文言辞恳切：“严管才是厚爱，只要能让大家时刻警醒，安全履职，我愿意唱这个‘黑脸’。”

很快，鲁明公司出台内审外查处罚规定。制度出台3个月，就针对投资专项审计中发现的问题，处罚7名干部，并在公司网站显著位置通报。这在干部员工中引起不小震动，也绷紧了大伙守规矩的弦。

对内要求严格，对外也不松懈。2014年，刚刚走马上任，牛栓文就成为很多供应商和承包商的重点“联络”对象。送礼的、联络感情的、拐弯抹角找人递话希望“关照”的，说情电话不断。

一个承包商找上门，说是要交流技术，一见面又是递烟又是邀请他吃饭。没承想，话没

几句，承包商就掏出红包放到牛栓文办公桌上。他抓起红包还给对方，把人推出了门。

牛栓文陷入深思：鲁明是市场化、社会化机制运作的石油公司，涉及业务往来的供应商和承包商多达300家，许多人手中或多或少掌握着一定的权力，如何保证领导干部廉洁从业？

为从源头上避风险、提质量、降成本，他组织子公司创新业务外包机制，从买工作量转变为买“服务质量”，合理下调维修费用，与质量指标一起捆绑“大包”给服务商，引导服务商靠提高服务质量、减少维修次数来换效益。

起初，服务商不理解，担心维修费少了挣不到钱。但试行一段时间后，大家的态度变了，因为只要服务质量够硬，承包商不愁没有工作量，“跟鲁明公司打交道，不用请客送礼，无须担忧潜规则。”

基层干部也深有同感：规则的改变，来要工作量的少了，谈管理、谈技术的多了，从根本上消除了外部廉洁风险。

困难面前激发“牛劲”

牛栓文骨子里透着股“牛劲”，越是困难越要向前。

2014年4月17日，组织安排他到鲁明公司任职时，就有人提醒说：“你这次碰到‘硬骨头’了，可要有心理准备啊！”

鲁明公司所辖区块都是难动用油藏，是公认的“鸡肋”，管理难度在中国东部老油田中也是数一数二。

上任不到一个月，牛栓文就碰上了问题。

农行利津县支行 “练兵”提升服务技能

农行利津县支行以“金擂台活动”为契机，通过每日一训、每周一练、每月一考、攻守擂、一对一帮扶、定期培训等方式加大练兵、集训力度，不断提升柜员业务技能和自身素质。

该行通过运营管理例会及时了解辖内技术练兵活动开展情况及存在的困难，为“金擂台”活动开展建言献策。通过“金擂台”精英选手座谈会，了解各行精英选手日常技能训练情况，分享经验技巧，促进了全员整体技能水平的提升。

(崔吉晴)

农行东营分行 “营改增”开票系统上线

近日，农行西城支行开出第一张企业增值税专用发票，标志着农行东营分行圆满完成“营改增”自建开票系统上线工作。

为充分做好投产准备工作，辖属各网点连续备战，利用晚间时间集中学习增值税开票管理、自建开票系统介绍、开票制度、系统常见问题讲解等核心课程，为自建开票系统的上线

奠定坚实的理论基础。目前，农行东营分行全部网点已完成了自建开票系统增值税发票的领入工作，能够及时满足客户开票需求。

(朱玉鑫 郭玉倩)

地税东营港分局 为新办企业开课堂

为进一步加强新办纳税人管理，提高纳税人自主办税能力，降低纳税人涉税风险，地税东营港分局主动作为，把新办纳税人辅导培训工作作为一项重点工作开展，定期开展纳税人培训，由分局业务骨干进行授课，实现培训常态化。本次培训内容包括税收基础知识、纳税人权利和义务、办税流程和方法、税收软件操作等。活动的开展引导纳税人正确履行纳税义务，提高了纳税人的办税质量和效率，减少了税收违法行为发生。

(徐炳坤)

垦利地税 推进金税三期优化版 双轨运行

为切实保障金税三期工程优化版(以下简称优化版)上线工作顺利开展，垦利地税局纳税服务中心全体人员统一思想，统一行动，凝心聚

力、攻坚克难，积极推进优化版双轨运行。该局派专人参加省级、市级组织的现场师资培训，确保纳税服务中心拥有至少一名最专业师资力量。在不影响工作的情况下，积极参加视频培训，并互相交流学习。在参加培训、自行下载课件学习的同时，不断进行测试，增加优化版的操作熟练度。

(李凯 许婧)

地税垦利直属征收局 加强网络安全管理

垦利地税局直属征收局认真贯彻落实全省地税系统网络安全宣传周会议精神，不断增强网络风险意识，深入做好系统网络日常管理，确保网络安全、高效、稳定运行，为税收工作稳步开展提供有力保障。该局加强网络安全建设，明确安全目标，全面提高干部职工的网络信息安全意识。以推进“互联网+税务”为契机，牢固树立起风险意识。切实做好网络安全日常工作，定期检查，不断丰富和提升各项网络安全基础知识。

(张亚男)

东营地税开发区分局 加强党风廉政建设

东营市地税局开发区分局高度重视党风廉政建设，将“两学一做”学习教育与落实“两个责任”、落实“纪律行动”、干部队伍建设等工作有机结合起来，不断推动党风廉政教育向纵深发展。该局通过多种措施加强教育学习，进一步形成讲规矩、守纪律的良好氛围。完善机制，坚持把党风廉政建设与日常税收工作深度融合。实施岗位轮换机制，通过在全局开展岗位学习练兵、业务比武竞赛等形式，提升全体岗位技能和实践能力。

(李红燕 张小峰)

东营市地税局开发区分局高度重视党风廉政建设，将“两学一做”学习教育与落实“两个责任”、落实“纪律行动”、干部队伍建设等工作有机结合起来，不断推动党风廉政教育向纵深发展。该局通过多种措施加强教育学习，进一步形成讲规矩、守纪律的良好氛围。完善机制，坚持把党风廉政建设与日常税收工作深度融合。实施岗位轮换机制，通过在全局开展岗位学习练兵、业务比武竞赛等形式，提升全体岗位技能和实践能力。

(李红燕 张小峰)

东营职业学院 基层党支部提质增效

东营职业学院党委始终把增加党支部的创造力、凝聚力、战斗力作为基层党支部建设的基础，以“两学一做”学习教育为抓手，强化措施，推进基层党支部工作提质增效。学院对党支部进行及时调整，优化调整后，学校共设置了35个党支部。积极开展专题教育、专家讲座和业务培训，扎实推进“两学一做”学习教育不断深入。通过开展集中学习、榜样示范引领活动，加强对支部党员的思想教育。丰富支部组织生活，不断创新活动形式，增强党支部的凝聚力。

(张建玉)

地税河口分局 唱响党建“好声音”

“两学一做”学习教育开展以来，东营市地税局河口分局开展了建设“岗位廉政责任制”的试点探索，同时深入查找党组和党员领导干部存在的问题28项，建立台账，制订措施，列明时限，动态管理。目前已整改完成8项。在党费收缴、基层党组织换届等专项整治工作中，已全部理顺67名党员的隶属关系，核实补交党费4.28万余元。

(王成双)

广饶县地税局 助力贫困村脱贫致富

自与省定贫困村陈官镇北赵村结成帮扶对子后，广饶县地税局深入推动村基础设施建设、产业扶贫等各项工作，精准发力助力其脱贫致富。目前，已协调资金70万元帮扶北赵村建设文化广场、电灌站及道路硬化等项目；开展机关干部挂钩帮户，与北赵村11户贫困户建立一对一结对帮扶。同时，大力实施产业扶贫，帮扶北赵村引进光伏发电产业脱贫项目，筹建山东科发农业专业合作社，开展“订单式”蔬菜大棚种植，助推群众脱贫致富。

(马庆汉)