

# 弄潮儿向涛头立

## ——山东大学学生的创业故事

法一般是洒水降温——装一个沉重的水罐，通过水管向刹车鼓浇冷水降温。但这样做很容易导致刹车鼓碎裂性损坏，既不方便更不安全。

“当时有个学长手里正好有个类似项目，他带着我一起研发做比赛，还让我做项目负责人，培养我这个新人。”杨坤说。针对实际问题，杨坤团队对刹车片、刹车鼓进行了改良，他们做出了一个智能化产品，用单片机控制散热，并能通过手机APP来检测温度。

这个项目使杨坤获得了全省大学生机电产品创新设计竞赛一等奖，也让他在大一就取得了保研资格，大学时光显得轻松而富余。一开始他也没想过创业，直到校团委邀请他参加“青苹果”创业大赛。

“青苹果”创业大赛，是高校、政府、社会共同支持大学生创业的一项活动。看惯了互联网APP开发和贸易类型创业的评委们，对用技术解决实际问题的卡车刹车降温装置另眼相看。杨坤团队成为全场唯一的金奖，也让他们重新评估自己的价值。

在校团委的帮助下，杨坤团队申请了专利，成立了公司，进入校园创业孵化器，正式开始创业。

限而搁浅。项目的失败带给张鹏最大的收获就是成长，让他明白“我想创业”和“我真正投入到创业”是有距离的。“之前以为只要有个好项目，好点子，尽力去做，就能成功。”张鹏说。

“唯有做出真正有意义的产品，才能实现自己的价值。”张鹏做了一个决定，坚持自己的兴趣，重新做自己的产品。在此期间，“叶子公司”入选“山东省2015年度省级重点研发计划项目”，获得了40万元资金支持，并成为山东省青年科技创新创业联盟的发起单位。

2016年初，依靠自己的积累，张鹏启动新项目“校内头条”APP。它是一款整合校内资讯，让用户创造头条的产品。这次，张鹏给“叶子公司”选择产品定了两个标准。

“首先是符合自己的实力水平。这是我从第一个项目中得到的经验，创业的项目一定要符合自己的实力。”张鹏分析说，“其次是市场前景和价值。现在高校的移动端信息整合很落后，而整个校园市场，是个垂直市场，全国有2500多万大学生，这个市场目前还没有广泛的应用软件，所以我觉得这个价值是很大的。”

### 0.02毫米精度之旅

桌面机械臂“Dobot”，可以写出行云流水的毛笔字，可以画出惟妙惟肖的“功夫熊猫”，还可以轻松地搬运500克的物件。它的精度定位达到0.2毫米，穿针引线不在话下，更难得的是它价格低廉。

“我的目标是制造一个人人消费得起又操作精准的机械臂，供业余爱好者、商务、教育和轻工业领域使用。”这是越疆科技CEO刘培超的梦想。今年7月，他的团队获得第二届“互联网+”大学生创新创业大赛省级复赛第一名。

谈起创业，总是难逃“艰辛”一词。2013年，山东大学机械工程学院毕业的刘培超一

心想创业，辗转苏州、深圳等地，先后接触科研、医疗等领域，一边工作，一边找项目，直到偶然间发现机械臂的市场空白。

“目前中国的工业机械臂只是做集成，技术掌握在外国人手中。我是这个专业的，看到这种现象很心痛，但同时也看到了机会，我们有机会颠覆这个行业。”刘培超自信地说。2014年10月，他组建团队筹划“Dobot”项目，利用工作业余时间搞研发。

“本来想两个月搞定，事实上五个月也没有实质进展，确实有很多难点，尤其是控制系统。控制的流畅性和精确度都是大麻烦，我们就一遍遍地调试。”刘培超坦言，“当时很受打击，但还是舍不得放弃，这个项目就像自己的孩子一样，所以咬牙坚持着。”

努力没有白费，半年多后，“Dobot”研发成功。接下来，就是如何推广。刘培超请教了做销售营销的朋友，最后选择做海外营销。“因为，原创技术在国外是有消费前沿的，所以我们将‘Dobot’放在了全球最有影响力之一的Kickstarter众筹平台。”他在Facebook、YouTube、Twitter上用炫酷的DEMO进行宣传，也找了一些媒体来报道造势，最终吸引了海外的关注，仅用49天就众筹了近62万美金。

“现在的政策对适合创业的人来说是一种激励，政府引导推动资本市场，融资成本变低，加快了年轻企业成长和发展的步伐。”刘培超说。

谈及公司名称，刘培超解释，“越疆”取自唐代诗人陆龟蒙的诗句“越疆必载质，历国将扶危”，原意是指出国要携带礼物，周游列国就扶危济困。刘培超的想法，就是把越疆的产品带到全球每一个角落，给人们提供生活的助手，帮他们实现桌面自动化，产品无边界。

“Dobot”现已销往50多个国家和地区，精彩还在继续上演：“Dobot”的第二代产品“越疆魔术师”在8月初上市，刚刚研发的第四代产品使精度定位达到0.02毫米。

## 我省5年投入17亿余元 加快职业教育特色发展

□记者 王原 报道

**本报济南讯** 近日，省教育厅、省财政厅组织专家对第二批省技能型人才培养特色名校建设项目完成了项目资金审计及现场验收工作。至此，我省25所技能型人才培养特色名校建设项目全部完成建设任务并通过验收。

2011年，省教育厅和财政厅共同启动“山东高等教育特色名校建设工程”，吹响了我省高等学校分类管理、分类指导、强化内涵、特色发展、提高人才培养质量的号角。名校工程实施以来，我省累计投入建设资金17.4234亿元，其中，省财政专项资金2亿元，拉动地方财政投入3.7193亿元，行业企业投入3.0055亿元，学校自筹6.6986亿元，支持25所省技能型人才培养特色名校重点建设了204个重点专业。

特色名校以项目建设为抓手，在深化教学改革、创新体制机制中发挥示范引领作用，带动全省职业院校办出特色，提高水平，增强了高职教育的整体办学实力；以机制创新促进发展，省财政资金拉动地方政府、行业企业的大量投入，各职业院校办学条件显著改善，产教融合、校企合作不断深入，服务区域产业发展能力明显增强。

## 硕士研究生考试

### 9月24日预报名

□记者 王原 报道

**本报济南讯** 记者从省教育厅获悉，2017年山东省硕士研究生考试网上报名时间确定，2016年9月24日至27日（每天9:00—22:00）为应届本科毕业生预报名时间；10月10日至10月31日（每天9:00—22:00）网上报名，逾期不再补报，也不得再修改报名信息。

据介绍，考生均应按所选择的报考点现场确认网报信息，现场确认时间为2016年11月7日至12日。现场确认要求考生须在规定的时间内携带教育部、山东省及报考点规定的有关材料，到报考点指定的地点进行信息确认、照相。各研究生招生单位将于2016年9月19日至23日通过“中国研究生招生信息网”（公网网址：<http://yz.chsi.com.cn>，教育网址：<http://yz.chsi.cn>）在线回答考生提出的问题。2017年硕士研究生招生初试时间为2016年12月24日至12月26日。

## 师范生从业技能大赛10月举办

□记者 王原 报道

**本报济南讯** 9月19日，第四届山东省师范类高校毕业生从业技能大赛参赛选手和评委的抽签活动举行。在省教育厅直属机关纪委的全程监督下，省教育厅有关领导和大赛领导小组部分成员从653名专家中当场抽取了参加本届大赛评审的90位专家，从25所高校的16128名师范类毕业生中抽取了224名参赛选手。

本届大赛将于10月21日—23日在淄博师院高等专科学校举办。大赛共设学前、小学、初中、高中四个学段，语文、数学、英语、物理、化学、生物、政治7个学科，共18个比赛组别，在参赛人数和参赛科目上均创新高。每组设5名评委，分别由1名省教研员、2名市教研员和2名中小学教师组成。大赛评委从评委专家库中随机抽取确定，参赛选手除学校推荐50%外，其余50%也要从高校当年毕业生中随机抽取产生。本次抽签活动所有抽取名单交由省教育厅直属机关纪委封存，待赛前两天开启并分别通知评委和参赛选手。

## 滨医设百万奖学金

### 奖励优秀本科新生

□王原 吕海波 报道

**本报济南讯** 9月2日，滨州医学院举行2016级新生开学典礼。典礼上，对170名优秀本科新生进行了奖励，金额达百万元。

今年，滨医根据实际和《滨州医学院优秀本科新生奖励暂行办法》，加大了奖励力度，设立了百万奖学金，奖励2016年录取的优秀本科新生。奖学金设三个等级，一等奖每人奖励2万元，二等奖每人奖励1万元，三等奖每人奖励5000元。本次共有7名新生获得一等奖奖学金，13名新生获得二等奖奖学金，150名新生获得三等奖奖学金。



给能干事业的人以平台，给干成事业的人以激励，山东科技大学——

# 靠一流人才求发展求特色

万元；学校领军人才，每人每年可获得100万元的支持经费、30万元的津贴；“长江学者”等高水平人才来校工作，学校提供不少于60万元的安家费、100万元的科研启动费；在职称评定指标紧张的情况下，学校实行内聘教授等制度，充分调动年轻教职工的工作积极性和主动性。

“十二五”期间，学校着力引进各学科发展需要的高端优秀人才，出台“外聘教授管理办法”“引进高层次人才奖励办法”“高层次人才服务管理办法”“人才工作目标责任制考核办法”等文件，通过实施领军人才发展等人才建设计划，形成了比较完善的教师队伍建设体系。人才纷至沓来，为山东科技大学的发展提供了源源不断的发展动力。

在人才自主培养上，山东科技大学突出高端引领、梯次配置，重点人才重点支持、特殊人才特殊培养，力争通过5至10年的时间，有计划、有重点地培养10名左右处于国际国内前沿领域、在教学和科研有重大成就或重大发现，具有成长为国家级专家潜力的领军人才。学校丰富发展既有的人才激励机制，用待遇留人、平台留人、制度留人、情

感留人，充分调动各级各类人才的积极性和创造性。实行以岗位聘任为核心的用人制度，强化竞争激励机制；探索完善专业技术岗位聘任制度，鼓励中青年骨干教师脱颖而出；推进工资制度改革，逐步推进实施绩效工资；努力建立既科学合理又易操作可行的人才评价体系；探索建立更加科学、公正、合理的岗位绩效考核机制；推动实行人才工作责任制。近年来，29位年轻优秀的教师破例评为教授，在全校形成了良好的带动和示范效应。

学校运用综合化的改革思维，改变原来单一的人才建设理念，着力打造全方位立体化整体推进人才队伍承载平台，着重抓好三个结合：紧紧抓好教学、科研、学科三个协同载体的结合，紧紧抓好人才、平台、团队三个创新要素的结合，紧紧抓好目标、评价、绩效三个执行要素的结合。

在内部挖潜基础上，学校“走出去，请进来”，采取“不求所有，但求所用”的柔性人才政策，重视用好现有人才，积极引进外部人才，大力培养后续人才。聘请中国科学院院士何满潮为学科建设专家组组长，聘请9名院士担任相关专业的特聘教授，实现了学科专业发展的高起点、高标准、高层

次。学校“一黑一蓝”的学科发展战略，正是基于专家的意见提出来的。“一黑”就是继承发扬好学校煤炭行业特色；“一蓝”就是发挥临海的位置优势，面向蓝色经济发展的巨大空间，走向海洋。

人才队伍的壮大，推动科学研究能力的提升。山东科技大学从2011年起，连续4年获得国家科技进步奖，连续5年科研经费超过2亿元。新增国家发改委工程研究中心1个，山东省重点实验室、工程技术研究中心5个。科研立项4703项，科研经费111147.17万元，比“十一五”期间增长26%；获得各级科技奖励816项，同比增长52.2%，其中国家科技进步奖5项，省部级科技奖励274项；授权专利3947件，同比增长23.82%。新增博士学位授权一级学科5个、硕士学位授权一级学科14个、省重点学科5个。

人才队伍的壮大，推动了教育教学水平的提升。2011年，学校获批“山东省应用基础型人才培养特色名校”。2015年，完成本科教学审核式评估工作，与山东省教育厅、青岛市政府签订省市共建山东科技大学协议。近五年，学校获国家级本科教学工程项目18项，获省教学成果奖18项。



□王原 宋婷 报道

## 山师大中建 长清湖实验学校启用

9月12日，山东师范大学中建长清湖实验学校举办首届开学典礼。学校系山东师范大学、济南市长清区人民政府、中建信和地产三方合作主办，同时也是在山东师大基础教育集团成立仪式上签署的第一个办学项目。学校坐落于秀丽的长清湖畔，位于济南市创新谷辖区内，地处长清大学城核心地段。学校占地66000余平方米，建筑面积40000余平方米，规划设计30个小学班和42个初中班，能容纳3300余名学生就读。

□ 责任编辑 张西可

□ 本报记者 张依盟 赵琳 赵君

□ 苏鹏 报道

□ 王建科 秦学昌 报道

□ 王桂利 通讯员 王鑫 报道