

# 一项标准认证,出口量增加了一倍

## ——透视沾化冬枣供给侧结构性改革之路



关键词：产业升级

□本报记者 李剑桥  
本报通讯员 陈方明 唐志琦

金秋九月,串串玛瑙般的沾化冬枣令人垂涎欲滴,醉人的枣香沁人心脾。一颗沾化冬枣有多甜,成为这个季节国内外消费者关注的焦点。滨州市沾化区区长丁锋说:“今年以来,我们通过实施冬枣产业供给侧结构性改革,加快推进沾化冬枣产业转型升级,改进种植技术,提升管理水平,拓展销售渠道,持续推广标准化生产体系,从目前的各项指标检测结果看,沾化冬枣品质又获得了新的提升。”预计今年沾化冬枣总产量在7.5亿斤左右,将在国庆节期间大量集中成熟上市。

### 枣农主动限产提质

“这是营养状况不好导致的营养缺乏综合症,应关注健康栽培,注意学习‘孙观朋’模式。”8月29日11时21分,古城镇徐王村的王中华在古城镇技术交流群里发了一张冬枣长斑病的图片,不到一分钟,便收到了农技专家李福友这样的回复。

通过微信平台学习新技术、交流新经验,探讨新理念的现象在该区已经蔚然成风。不仅如此,很多沾化枣农主动申请加入冬枣生产微信朋友圈,争相参加沾化冬枣生产培训班,甚至民间组团到外地参观学习冬枣生产新技术。20多年来,沾化冬枣产业实现了持续健康发展,但每年也会遇到一些“成长的烦恼”,面对产量与质量、生产与销售的矛盾,今年年初,沾化在全区范围内开展了“面对新常态与新挑战,沾化冬枣产业怎么办”大讨论活动,引导枣农跳出“栽植越密越好”、“产量越高越好”、“果实越大越好”、“上市越早越好”的误区,凝聚起控产量、提品质、保牌子的思想共识。

下洼镇西孙村枣农丁太平曾以枣大、枣密、高产成为“先进”典型,可去年,他的冬枣却因过于注重产量轻视质量变得很不理想。今年,他加大了间伐和疏果力度,让往年亩产



□陈方明 唐志琦 报道

在下洼镇西孙村孙观朋的冬枣园里,枣农们正忙着为冬枣套上无纺布制成的冬枣袋具。

4000斤的标准一下子减到2000斤,间伐和疏果的人工费就花了8000多元。

“以前追着枣农讲疏密间伐、疏果降产、限产提质,可枣农反应不大。今年,枣农们反过来追着我们要学习、要培训、要外出考察。”沾化区冬枣办主任郭庆宏说。

今年沾化新技术应用迅速发展,已完成沾冬二号改良1980亩,发展设施栽培3457亩,建成12处枣园生态示范园,25处物理、生物防控示范区。生产品质好、口感好、安全度高的精品沾化冬枣,已成为枣农的普遍共识,“不以产量论英雄,却以品质论成败”。

### 11项标准覆盖冬枣生产全过程

“去年,沾化冬枣通过了国家非木质林产品认证,我们的出口量增加了一倍多。”下洼镇西贾冬枣专业合作社理事长刘明智说,“现在国内外冬枣市场最看重的就是品质,市场需要啥样的冬枣,我们就生产啥样的冬枣。”

非木质林产品认证标准极其严苛,沾化冬

枣何以能够顺利通过认证,成为国内唯一——个通过非木质林产品认证的鲜果类产品?

郭庆宏说:“通过国家非木质林产品认证,其实是对我们标准化生产体系的肯定。”经过多年的技术研发和实践应用,在沾化冬枣生产、管理、销售等方面,制订了11项标准,形成了一套以“国家标准、行业标准”为主,“地方标准、企业标准”相配套的沾化冬枣产前、产中、产后全过程标准体系。

走在下洼镇冬枣种植能手孙观朋的枣园里,发现满地是草,像走在地毯上一样柔软,用木棍轻轻一插就能入土半米。孙观朋说:“这就是我按照标准化生产流程打造的‘海绵地’。这些草是我特意种的,既能改良土壤结构,还能增加土壤的透气性和保水性,割下来还能沤肥。”

枣要长得好,首先树势得好。“沃土工程”让冬枣外有其表,内有其质。下洼镇冬枣办主任刘荣昌说:“化肥能让枣树快速转旺,可这仅是一种‘亚健康’假象,要想养壮树势,就得增施有机肥。现在越来越多的枣农开始干这个事,今年春秋,农家肥、粪肥等有机肥都开始脱销了。”

在富源街道车王村王福田的枣园里,枣树

上挂满了一个个白色的罐子,“这些罐子就是‘性诱芯’,里面放的是性激素,抓捕雄性盲蝽蟥。”王福田摘下一个“性诱芯”,里面密密麻麻的全是诱捕的盲蝽蟥,“现在基本不用啥药了。”

枣园生草、冬枣套袋、沟肥养根、地下磁化水、肥水一体化、“性诱芯”防治盲蝽蟥、矿物油防治枣粉蚧和红蜘蛛等一系列新技术的运用和标准化生产体系的推广,加快了沾化冬枣生产转型升级。目前,全区已建立新技术推广基地一万亩,水肥一体化示范园一万亩,测土配方施肥20万亩,推广可溯源物联网2000亩,安装防虫网、诱虫灯示范基地1000亩,春暖式温室大棚8000亩。

### 熟一个摘一个,摘一个卖一个

近年来,沾化冬枣总产量稳定在7亿斤左右,巨大的产量给市场销售带来了严峻考验。今年年初,区委、区政府就组织召开沾化冬枣销售形势分析会议,并作为全区“驻村蹲点调研月”活动的主要内容。为了适应沾化冬枣销售推介需求,区里每年都组织队伍到济南、北京、上海、重庆、深圳等重点城市举办产品推介会,为冬枣销售宣传拓市。

在下洼镇粉李村冬枣大棚里,冬枣熟一个摘一个,以高于市场3到4倍的价格包销给南京永辉超市。“本来计划通过旅游采摘销售,没想到不用出村就把枣包销出去了。”粉李村党支部书记丁学雨说,他正计划近期到南京实地考察。

加快培育本地营销大户是沾化冬枣销售的发展必然,目前,全区已培育起下洼镇友谊物流公司、大高镇中农冬枣专业合作社等当地营销大户,每年冬枣销售量在300万斤以上。

在古城镇“到村网”电商销售中心,店长刘孟正在紧锣密鼓筹备“第一届沾化冬枣电商节”相关活动事宜。去年,刘孟通过电商销售沾化冬枣40万斤,销售收入达到600万元。今年,他将与淘宝网、大众网、淘宝特色中国·山东馆合作举办“第一届沾化冬枣电商节”,进一步提高沾化冬枣的知名度和网络营销市场份额。

近年来,沾化区大力发展电子商务网上销售,全区注册的沾化冬枣销售网店已有3000多家,年电商冬枣超过6000万斤。

为了开拓国外市场,目前该区已建成西贾冬枣专业合作社、沾化冬枣研究所等5处冬枣出口基地,出口备案基地1750亩,现已与新加坡签订了30万斤的出口销售协议。

## 第一书记的工作怎么干,对第一书记的工作该怎么抓?莱城区市派第一书记临时党支部帮捋思路

# 25名第一书记有了“家”

□本报记者 于向阳  
本报通讯员 张达 许俊华 卢宽波

### 拿不准的事能拍板了

看着地下水源源不断地从刚打的井里涌出,让周边300多亩地有了当家水,莱阳市莱城区羊里镇东魏庄村的老百姓高兴地放起了鞭炮,齐夸第一书记能干。回忆起刚到村里时无从下手的迷茫,再看看如今村民们的肯定,第一书记沙国珍感慨,这少不了莱城区市派第一书记临时党支部的功劳。

去年9月,在机关干了近30年的沙国珍受市委组织部和市环保局党委委派,到羊里镇东魏庄村担任驻村第一书记。带着一腔热情,沙国珍先对村里的情况摸了底,根据村民需求列出了一个单子:打井、修路、建文体广场……足足十多项。但是先从哪儿干起,怎么干呢?沙国珍犯了难。此时,莱城区第一书记临时党支部成立了,在支部会议上,沙国珍把自己的疑问提了出来,而得到的结果却大大出乎意料。

“应该先从党建入手,把‘两委’和人心先团结起来,这样在项目推进时才能收到事半功倍的效果。”支部会议上,大家得出了这样的结论。

有了从临时党支部取来的经,沙国珍的疑惑没有了。他调整思路,将党建作为首要任务来抓。回到村里先完善村规制度,开辟村务公开栏,建立党员活动室,召开例会,通过一系列措施,使原本涣散的村两委又重新团结起来。

村里团结了,接下来的打井、修路等工作进展得异常顺利,仅仅两个月的时间就解决了村里十几年解决不了的用水难,泥土路问题。

“市派第一书记多没有村里的工作经验,虽然有热情和能力,但往往容易走弯路。让这些第一书记少走弯路,也是我们建立临时党支部的一个重要意义。”莱城区委副书记、市派第一书记临时党支部书记王发棠说。

### 干不了的事能推动了

“自从建立了党小组,村里比以前太平多了,也团结多了,这个第一书记真有点办法。”高庄街道石湾子村的村民说。

原先的石湾子村想要办个事很难,原因主要出在村里的党员成分上。全村41名党员,其中25名是从不同单位退休回村居住的老党员,村里遇到问题时往往在争执比较厉害,导致许多问题常常在争执中就没了着落,村委工作开展起来举步维艰。作为第一书记,王振江到

村后先到各个党员家中座谈,用几个月的时间,把每个党员的家跑了三五遍,党员大会也召开了多次,但是问题依然没有解决,这让他一度心灰意冷。

在第一书记临时党支部的一次例会上,王振江把反映问题的调研报告交了上去。党支部经过研究发现,王振江总是一个人应付村里所有的党员,力量有限,疲于应对。“不如在村党支部的基础上成立几个党小组,通过选举产生小组长,再让各小组长统一本组意见。”党支部上经过一番讨论,大家拿出了这样的方案。

回到村里,王振江立马就着手实施,没有想到效果出奇得好。原来需要去听取41个党员的意见,现在只需五个小组长将意见提交上来。而且由于是集体商议,很多分歧都能逐步化解。这样,原本难以形成统一意见的石湾子村,一下子团结起来了。几个月来,村里修了路,建了文体广场,很多村民期盼的事情一一得到解决。

目前,第一书记临时党支部正在启动为民办实事项目目录,争取每年解决10件靠一人的力量难以解决的问题。

### “放养”的书记们有家了

“听说省里能给农村打井发补贴?谁了解

具体要求?”

在莱城区第一书记党支部微信群里,类似问题提出后,随后就有大批回复和热烈的讨论,有些村了解到情况,也立刻对照信息要求着手解决自家的问题,类似的交流在群里每天都有。

从临时党支部成立那天起,这个微信群就成了支部成员交流信息、讨论问题、互通有无的好帮手。这只是工作开展的方式之一,临时党支部成立之初还让每位第一书记签订驻村承诺书,要求每天入户走访,记好民情日志等,党支部每周召开调度会,每季度召开一次座谈会,对工作开展难、问题多的帮扶村实行“巡诊”,帮助第一书记清理工作思路、协调解决困难,真正将25位第一书记回归到组织中来。

市派第一书记来自全市各单位,互不认识,驻村后由于没有统一组织,各忙各的,单打独斗,这成了他们工作中最大的劣势,但是成立临时党支部后,原本单打独斗的第一书记可以发挥出原单位业务骨干的优势,互相帮助,无论是政策解读,还是业务办理都能专业而高效。

“有了这个党支部,大家不光把思路打开了,畅通了,一个人的办法成了25个人共同的办法,一个人单打独斗变为25个人集体奋战,这种感觉就像‘放养’的孩子有了家,党支部里的人都是我们的‘娘家人’。”王振江说。

□张宇鸿 李丽峰 崔琳峰

9月18日,百龙创园生物科技股份有限公司抗性糊精生产车间里,工人师傅正在紧张生产。“抗性糊精是我们自主研发的一种新产品,主要供应美国、加拿大、英国等欧美市场。凭借不断创新,今年我们出口额已过亿元,同比增长200%。”该公司董事长窦宝德说。

百龙创园生物科技股份有限公司通过提升创新能力抢占国际高端市场,成为禹城市打造“创新禹城”的一个缩影。目前,禹城市拥有国家级高新技术企业17家,省级以上创新平台57个,数量规模位居德州市各县市区前列;高新技术产业产值占比达到42.98%,高于全省近10个百分点;科技进步贡献率达到62%,培育出通裕、保龄宝、龙力、禹王等一批创新支柱企业以及百龙创园、福航环保等科技型成长企业。

“我们以创新力促转型升级,有效应对经济下行压力,创新已成为禹城发展最鲜明的特征和最强劲的动力。”禹城市委书记、德州高新技术产业开发区党委书记张安民说。

前7个月禹城市实现地方财政收入11.62亿元,规模以上固定资产投资131亿元,同比分别增长10.63%、14.5%。

### 把科技专家请进全委会堂——人才引领激发创新活力

8月27日,禹城市委十二届八次全体会上,邀请11位高层次科技专家列席,并全程参与了《禹城市关于深化科技体制改革加快创新发展

# “创新禹城”是如何炼成的

## 真金白银激励——机制改革注入创新动力

实施意见》、《禹城市委十二届八次全体会议公报》等一系列创新政策的审议完善。“一个人往往能带动一个项目甚至整个产业,创新驱动根本在于人才引领。把科技专家请上全委会主席台,就是要在全党、全社会继续大力营造尊重人才、用好人才的浓厚氛围。”张安民说。

为了更好地服务人才,禹城市建起人才公寓,分为专家公寓、白领公寓、蓝领公寓3种类型。公寓为每位前来入住的专家提供星级酒店标准的90到170平方米住房,并设有标准的咖啡厅、健身房、图书馆,凡是来禹城的高端人才均可拎包入住,中科院、山东大学等20个团队46名人才已签订了入住协议。

在做强硬件设施基础上,禹城市还下发了《关于在招商引资中同步推进招才引智的实施意见》,将招才引智工作纳入目标考评,与招商引资工作同步部署、同步推进。除人才公寓外,当地还建成高标准的人才服务中心,设立重点人才服务专员,定期征求意见建议,及时满足高端人才的个性化需求。

目前,该市共引进培养院士8人、千人计划专家8人、长江学者5人、中科院百人计划专家2人、泰山学者5人。

“对新获得国家科技奖励的企业,分别按照一等奖100万元、二等奖50万元标准给予补助……”在禹城市刚刚出台的《关于深化科技体制改革加快创新发展的实施意见》中,对建设科技企业孵化器、培育新型孵化器、鼓励企业加大研发投入、加强产业核心技术攻关和成果应用等多个方面作了明确规定,由市财政对其进行扶持。

这已不是禹城市第一次真金白银奖励创新了。近两年来,禹城每年都召开专题科技人才工作大会,发布融合创新“1+5”、“科技13条”,对各类创新进行表彰奖励,共发放奖励3400余万元。

不仅奖励高科技人才和科研成果,还对优秀“蓝领”进行表彰。“去年我们表彰了100名一线技术工人,今年又拿出100万元奖励了200名。”禹城市市长梁红介绍说。5月19日,禹城市融入京津冀协同发展科技创新暨人才工作表彰大会上,禹城拿出1700多万元奖励各类创新人才。

禹王集团引入全员创新模式,实行提案制,由专门的提案管理员对员工创新提案进行评审,评审等级从G级到A级不等,同时设立新产品新工艺开发奖、技术进步奖、应用开发奖、合理化建议奖等6项奖励,每年根据提案数量和有效性给予重奖。近3年来,禹王集团创新参与率达到98%以上,产生创新成果10万余项,创造经济价值过2亿元。

## 加速德州高新区“三次创业”——平台建设聚集创新合力

9月16日,在中国科学院上海技术物理研究所禹城光电传感技术应用中心,中心主任孟祥建正与研究员加紧工作,对红外探测器新型材料的制备研发项目进行刻苦攻关。

“一个装上红外开关的小夜灯,晚上有人起床就能被感应,电灯会被自动打开,躺下后会自动关闭,这是红外探测器在生活中最简单的应用。”孟祥建介绍说,红外探测器的应用非常广泛,小到夜灯、红外望远镜,大到做医学的成像,对人体器官生理功能的监测,这些都将在禹城进行研发转化。

中国科学院上海技术物理研究所禹城光电

## 威海南海新区引进

## “国字号”教学示范中心

□彭辉 刘昌勇 报道

本报威海讯 北京交通大学兰卡斯特大学学院以及国家级物理实验教学示范中心(威海)揭牌仪式,近日在威海南海新区举行。

北京交通大学兰卡斯特大学学院由北京交通大学与英国兰卡斯特大学合作共建,位于威海南海新区的北交大(威海),是非独立法人中外合作办学机构,属于北交大的二级学院,今年4月18日获得教育部批复,4个本科专业和2个硕士专业获准招生。北京交通大学在威海校区设立的国家级物理实验教学示范中心(威海),主要开展物理系列实践课程、电子电路系列实践课程、机器人系列实践课程等科学实践课程,可接待周边中学生参观物理演示实验室,提高中学生的实践能力,培养学生的科学精神和创新意识。

## 城阳区运营首个

## 社区厨余垃圾处理站

□记者 李媛 通讯员 李政 王晓顺 报道

本报青岛讯 菜叶、果皮、剩饭剩菜等餐厨垃圾从居民家的环保垃圾桶里进入社区厨余垃圾处理站,出来的时候已经变废为宝成为有机生物肥料。9月19日,青岛市城阳区首个社区厨余垃圾处理站在该区夏庄街道王家曹村社区投入使用。

王家曹村社区投资8万余元制做了410个专用的不锈钢专用轮式餐厨垃圾桶发给村民用于回收厨余垃圾,上面贴了明白纸,注明了什么样的垃圾可以往里放,什么样的不能往里放。傍晚7点左右,社区居民陆续续用专用的不锈钢专用轮式餐厨垃圾桶把一天中符合条件的餐厨垃圾送到垃圾处理站,工作人员王发先正在现场检查,检查合格后就投入垃圾处理系统,7天之后,这些垃圾就将变成有机肥料。“这里只收厨房里做食物的原料产生的垃圾,塑料、玻璃这些不在范围内。但是,太硬太厚的食物原料也不行,比方大海螺壳子就不行;小点的比如蛤蜊皮之类就没事。”王发先说。

街道园林环卫服务中心负责人刘康表示,这些垃圾将专人验收,合格了奖励5元,一个月30天都合格奖励150元。如果送过来垃圾不合格,也有相应的处罚。

据悉,垃圾处理站是由清华大学环境学院牵头研发,仅占地100平米,投资80万元。目前主要用于收集王家曹村社区所辖的410户居民、27家餐饮服务单位、1处农业观光园产生的果蔬垃圾、餐厨垃圾和厨余垃圾等有机垃圾,日处理能力近1吨。在机器的末端记者看到,处理完的垃圾变成了浅褐色、带着香味的粉末状组合物;再经脱水、烘干、发酵几个步骤就变成有机肥料,主要用于该社区的农业观光园内果蔬种植、花木大世界的苗木种植,循环利用的效率大大提升,将为种植户节约大约三分之一的有机肥料费用支出。

## 村级调解庭

## 家门口化解纠纷

□通讯员 褚洪波 王荣洪

记者 张环泽 报道

本报枣庄讯 近日,枣庄市市中区永安镇王林社区居民李老汉因赡养问题,与膝下一双儿女发生了纠纷,他来到镇司法所王林社区调解庭寻求帮助。经调解员一个多小时耐心细致的调解,终于做通了老人及其子女的工作,接受了调解方案,一桩赡养纠纷得到圆满解决。

据介绍,2014年来,枣庄市市中区司法局在全区162个村(社区)设立村级调解庭,将工作范围、工作程序、工作纪律、当事人权利义务等制度上墙公示,确保依法调解、规范运作。村级调解庭设在群众家门口,根据矛盾纠纷的实际状况,调解可以安排在白天或者晚上,还可以利用吃饭、休息或者特定的时间,最大程度方便群众;根据矛盾纠纷性质,参与调解的人员范围可大可小,既可小范围闭门磋商,又可广泛邀请群众参与,有利于矛盾纠纷有效化解。这样在群众之中开展调解工作,把调解的过程变为群众学法的过程,使当事人在纠纷调解中学法、懂法、守法,在化解纠纷的同时,引导更多群众增强法律意识和法治观念,预防了矛盾纠纷的发生。

据统计,今年上半年,全区村(社区)调解庭在群众家门口成功调处各类矛盾纠纷203起,成功率达95.8%。



△龙力公司研发人员正在进行科研试验

传感技术应用中心是新近落户德州高新区的一家创新平台。目前,德州高新区正发挥在科技创新中的龙头平台作用,加快实施“三次创业”。投资3.6亿元,占地10万平方米的禹城市创新创业服务中心已建成启用,该中心集创新创业大厦、理想空间科技企业孵化器等于一体,形成了集聚创新创新全要素的生态体系。其中,创新创业大厦建有标准实验室56个,已入驻5个实验室、15支高端人才团队;理想空间科技企业孵化器已有人孵项目12个。

如雨后春笋般涌现的科技研发平台让创新资源高效集聚。目前,山东大学国家大学科技园禹城分园、山东大学生物工程应用技术研究院、北京林业大学生物材料研究中心、华东理工大学酶制剂实验室等实体平台已经投入使用。禹城生物孵化器现已成为我省第二家达到国家生物安全防护P2标准的公共试验平台。