



中共山东省委机关报
1939年创刊
大众报业集团(大众日报社)出版
国内统一刊号:CN37-0001
邮发代号:23-1

大众日报

2016年9月2日
星期五

农历丙申年八月初二
第26774期

今日16版 济南市20版 潍坊市20版
热线电话: 0531-85193911

大众日报网: dzrb.dzwww.com

贯彻“四个全面” 努力“走在前列”
“五大发展理念”山东实践·创新篇

泰安产业绽“新绿”

◆“智能”“绿色”成转型升级主题 ◆互联网经济形成地方特色

□ 本报记者 姚广宽 姜言明
本报通讯员 边永彬 韩西德

“吨纱节水90吨, 节电418度, 节约蒸汽5吨, 生产效率提高28%, 综合成本降低3298元!”说起自家的数字化自动染色技术优势, 康平纳集团副总经理刘继萍一下提高了嗓门, 言语中难掩自豪。

8月上旬, 正值酷暑, 穿行位于泰山工业园区的康平纳智能染整车间, 眼前管道纵横, 机器轰鸣, 却几乎不见人影。“全自动化, 只需要在中控室安排几个人盯着电脑就行。”刘继萍解释。

纺织企业跨界搞装备制造, 康平纳缔造了一个业界传奇。与造纸、化工一道, 纺织业被称为工业用水排污最大的三大行业之一, 其用水量占地面取水28%, 而印染又占到了行业用水的80%。作为泰安市老牌毛纺企业, 康平纳深感传统印染弊病之重, 从2005年起, 他们携手机械科学研

究院展开艰苦攻关, 最终凭借“筒子纱数字化自动染色成套技术与装备”摘得2014年度国家科技进步一等奖, 其“筒子纱染色智能工厂”被列入国家首批智能制造试点示范项目。

如今, 智能染整装备已成为康平纳主要业务增长点。他们规划了三种推广方式, 一是传统设备改造升级; 二是合同能源管理, 节能效益分成; 三是建区域性染色智能工厂。目前, 总投资30亿元的新疆10个年产2万吨染色智能工厂已签订投资协议。刘继萍给记者算了笔账: 全国有4200多家规模以上印染企业, 其中2/3属于落后产能, 按年染色纱量1000万吨计算, 采用康平纳技术, 可节水9亿立方米, 节煤702.1万吨, 减少污水排放8.9亿立方米。

康平纳的华丽变身是泰安工业转型升级的一个缩影。

经济发展进入新常态, 传统产业面临

极大压力, 经济结构偏重的泰安自不例外。曾经引以为傲的利税大户煤炭业反成巨大拖累: 上半年全行业亏损2.4亿元, 两大驻地煤企新矿、肥矿亏损6亿元, 县域两强新泰、肥城工业增加值增速成全市倒数一二。

“转型是形势所逼, 但转型不可能完全推倒重来, 另起炉灶, 必须立足自身禀赋、已有基础,”泰安市委书记王云鹏语气坚定, “必须深入贯彻新发展理念, 大力实施创新驱动发展战略, 加快推动供给侧结构性改革, 推动产业向‘智能’、‘绿色’跃升, 向新兴业态跃进。”

经过广泛深入调研, 泰安于今年2月推出“343”工业转型升级“十三五”规划, 即发展壮大输变电装备、汽车及零配件和特色装备3大特色主导产业, 加快培育新材料、电子信息、生物医药和节能环保4大战略新兴产业, 改造提升纺织、化工和绿色食品3大传统优势产业, 其主旨

就是延伸链条、培育特色、提质增效。

为推进“343”规划细化落实, 4月, 支持实体经济发展54条意见出台。意见涵盖产业、科技、金融、财政、环境、奖励六大方面, 系统梳理从国家到省、市各类优惠, 给出真金白银的支持。

发展“压力山大”, 但决不能为了速度牺牲质量。7月, 推动工业绿色转型发展实施意见下发, “绿色、低碳、安全”主题鲜明。意见提出实施“工业绿动力”计划, 推广高效煤粉锅炉, 形成年30万吨标煤的节约能力, 目前, 项目已获国家6000万元的资金支持。

在系列政策刺激下, 一批和康平纳一样的优秀企业展身手, 表现抢眼:

依托可提供“一站式采购”“一体化集成服务”的超强配套能力, 输变电设备行业增长稳健, 标杆企业特变鲁缆海外订单激增, 仅在科威特市场就拿到8000万美元的大单, (下转第三版)

第22届鲁台经贸洽谈会在潍坊举行

张志军郭树清胡志强
出席两岸合作创新论坛

□记者 袁涛 报道

本报潍坊9月1日讯 今天上午, 第22届鲁台经贸洽谈会在潍坊开幕, 本届鲁台会的主题为“凝聚合作共识、促进产业融合”。中共中央台办、国务院台办主任张志军, 山东省委副书记、省长郭树清, 中国国民党副主席、三三企业交流会副会长胡志强出席两岸合作创新论坛并致辞, 副省长夏耕主持论坛。

张志军在致辞中说, 鲁台经贸洽谈会一路走来与时俱进, 又不忘初心, 见证了两岸关系不平凡的发展历程, 成为大陆坚定不移推进两岸经贸交流的缩影。大陆将本着“两岸一家亲”理念, 着眼于两岸同胞长远利益, 继续推动两岸经贸交流合作; 出台有利两岸产业合作发展的政策措施, 不断优化营商环境, 为大陆台资企业转型升级、持续发展创造条件; 大力推行依法行政, 切实保护台商利益; 鼓励台湾青年、中小企业、基层农渔民等参与两岸合作, 分享大陆经济发展成果; 持续为台湾民众来大陆学习、生活、实习、就业、创业提供更多便利。

郭树清在致辞中代表省委、省政府对莅临鲁台会的来宾表示欢迎。他说, 山东与台湾地缘相近、人缘相亲、商缘相连, 经贸文化交流具有良好的合作基础和巨大的发展潜力。他就深化鲁台交流合作提出四点建议。一是加强鲁台科技创新交流合作, 推动两岸创新主体深度合作, 鼓励双方成立产学研合作平台。二是促进鲁台产业融合发展, 不断加大在高新技术、精密机械、生物科技、节能环保、健康养老、现代服务业、现代农业等领域的交流合作。三是深化鲁台中小企业合作, 积极支持中小企业嫁接、合作, 加强企业经贸资讯互动、互通、共享, 抱团拼市场、一道打天下。四是支持台湾青年来山东创业, 积极鼓励省内各类企业吸纳更多台湾青年实习就业。

胡志强说, 鲁台会不但搭建了鲁台两地的经贸交流合作桥梁, 还见证了两岸经贸关系的发展历程, 鲁台会已经成为鲁台两地工商界经贸交流与基层民众文化交流的重要平台。本届鲁台会是台湾工商团体参与最多、产业对接最积极的一届, 对于深化两岸交流合作将产生积极推动作用。希望通过长期、全面推动鲁台会, 再创鲁台两地经济合作的新高峰。

论坛召开前, 张志军、郭树清参观了海峡两岸博览会。

8月31日下午, 张志军、郭树清会见了前来参加鲁台会的胡志强等台湾知名人士及台商代表。

省政府秘书长王华参加活动。

鲁台经贸洽谈会自1994年创办以来, 已成功举办21届, 累计参会台商超过4万人次, 已经成为两岸各界人士交流对话、凝聚共识合作发展的重要平台。本届鲁台会的会期为9月1日至4日, 其间将举办海峡两岸博览会、两岸健康产业投资与合作洽谈会等一系列活动。

坚决防止干部“带病提拔”

□ 鲁祖轩

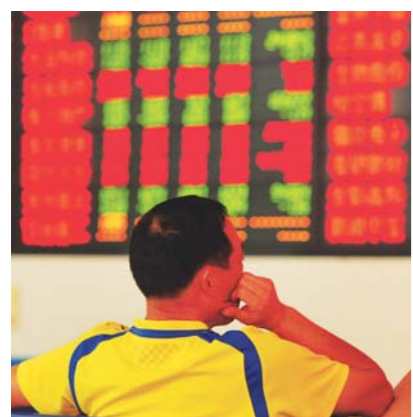
近日, 中共中央办公厅印发了《关于防止干部“带病提拔”的意见》, 这是贯彻落实习近平总书记系列重要讲话精神, 全面从严治党、从严管理干部的重要举措, 为提高选人用人质量提供了重要遵循。当前, 市县乡换届工作在健康有序推进。要进一步强化从严意识、拿出从实措施、营造从严环境, 在选人用人工作中做到全面、全程、持续、从严, 严把选人用人关口, 把“带病”干部挡在门外。

要切实打牢深化日常了解、注重分析研判“两个基础”。把了解干部的功夫下在平时, 经常性、近距离、有原则地广泛接触干部, 及时掌握干部的德才表现、重要情况和群众口碑, 开展经常性分析研判。这次换届一个较大变化就是改进考察方式, 大范围谈话了解领导班子和干部情况。要把改进谈话方式, 提高谈话质量贯穿推荐考察工作全过程, 有针对性地找知情人谈话, 在深入谈话中识别干部、评判干部、推荐干部。对有反映、有疑点的干部, 要整合日常掌握的信息, 对有关问题及其性质、程度等进行会诊辨析、筛查甄别、作出判断。这些基础工作做扎实了, 才能对干部进行“精准画像”“精准识别”。

要紧紧抓住加强动议审查和强化任前把关“两个关键”。坚持动议即审、该核必核, 做到干部档案“凡提必审”, 个人有关事项报告“凡提必核”、纪检监察机关意见“凡提必听”, 反映违规违纪问题线索具体、有可查性的信访举报“凡提必查”。对考察中收到的举报、发现的问题, 要按照有关规定认真进行调查。对影响使用的, 及时中止选拔任用程序; 疑点没有排除、问题没有查清的, 不得提交会议讨论或任用。

要突出抓好落实工作责任、严格责任追究“两个保障”。明晰责任, 细化责任, 严格问责才能构筑防止干部“带病提拔”的防火墙。在干部选拔任用工作中, (下转第二版)

今日导读



鲁股上半年净利润

164家中有108家增长

青岛海尔上半年净利润33.15亿元, 夺得“盈利王”桂冠, 亏损企业情况较上年好转……

▶ 3 今日关注

国足一球惜败韩国队 一场失利却赢得自信

在3球落后情况下连追2球, 中国队球员足可昂着头离开……

▶ 12 体育娱乐

□ 责任编辑 廉卫东 刘江波

钱江观潮 聚焦 G20 2016 CHINA 杭州峰会

9月4日, 碧波荡漾的西子湖畔, G20杭州峰会将拉开帷幕

聚焦杭州峰会六大看点

习近平主席“杭州时间”怎安排

习近平主席将主持欢迎仪式、开幕式、五个阶段会议、闭幕式等10余场活动

杭州峰会有哪些新意

各方将围绕“加强政策协调、创新增长方式”等议题展开讨论

与会政要将开展哪些外交活动

20位G20成员领导人、8位嘉宾国领导人、7位国际组织负责人, 将密集开展外交活动

为何邀请这么多发展中国家

在中方推动下, “包容和联动式发展”成杭州峰会重点议题之一

工商“大咖”将关注哪些话题

800多名全球工商界代表将参加峰会, 设置六大议题

反腐“天网”怎样织越严密

在中国的推动下, 反腐败议题将成今年G20峰会重点之一

图说 制图: 巩晓蕾

▶ 相关报道见3版

突破常规引人 尊重规律聚人

——山东科技创新调研②

以引进带动培养

针对我省人才不足的现实, 省科技厅副厅长李储林说: “必须整合国内外人才资源为我所用, 最终目的是培养和造就我们自己强大的人才队伍。”

企业是技术创新的主体, 也是引进人才的主体。村党支部书记出身的陈学利, 带领威高集团从一个镇办输液器小厂, 发展为中国最大的医疗器械生产基地。从2003年开始, 威高进军国外垄断的高技术产品。自身人才不足怎么办? 那就主动出击借“外脑”。2010年威高集团与中国科学院、省科技厅、威海市政府共同启动研发计划。每年威高出大头, 四方筹资3000万元, 用于医用材料、器械的先进技术研发。此后, 中科院每年有100多项成果在山东转化, 多项技术打破国外垄断。

山东宏观经济研究院院长刘冰认为, 这种“四方协议”模式开辟了一条产学研研用合作的新范例: 政府牵头, 企业根据市场需求出“难题”, 研究院所根据世界前沿技术出解决方案。

对一些特殊人才不求所有, 只为所用。但更多的还是让他们成为企业的一员。最稳妥的办法是, 让人才与企业形成利益共同体。我省癌症靶向药物开发人才稀缺, 所需领军人才往往就职于跨国大公司, 很难仅靠高薪挖来。位于烟台开发区的荣昌制药公司, 现在却拥有国家“千人计划”特聘专家房健民等十几位高端人才。

荣昌制药公司董事长王威东说: “与其说我们招人, 不如说找伙伴、聘CEO。”荣昌让房健民以技术入股, 并担任一个新公司的董事长、总经理, 新公司的高端人才全部持股。很快, 荣昌制药拥有国内居首的抗体药物外包技术, ADC药物大规模产能达到亚洲第一。

结构性改革大幕开启, 经济发展的主要决定因素不再是资本、土地和一般劳动力, 而是人力资本、知识财富和创新资源。“企业让人才名利双收, 付出一些代价并不吃亏, 因为留住他们就留住了创新源头。”刘冰说。

精神感召加物质激励, 也成为山东企业引进人才的法宝。前些年, 一心想为中国突破聚氨酯技术的万华总裁丁建生, 看

好曾经留学日本的博士华卫琦, 但对方在江南生活舒适、待遇丰厚, 不愿意到规模不大的万华。为了引进他, 丁建生几次往返于杭州、上海等地, 与他促膝长谈, 以打造国际企业的激情感染他。同时, 万华开出高额年薪, 解决他的住房问题, 促使华卫琦下定决心加盟。

省化工研究院院长冯维春总结说: “对待人才, 企业家需要有这种‘三顾茅庐’的精神, 任何时候都不过时。”引进一流人才短期有效, 从长远看, 企业必须通过引进人才培养出自己的人才队伍。万华就是这样壮大起来的。华卫琦来后, MDI(聚氨酯原料)实现年产4万吨到8万吨的突破, 并研发出16万吨的软件包。在一流人才带动下, 万华已培养出MDI、聚氨酯相关领域的大批专家和科技人才, 具备了参与全球竞争的实力。

科技研发与培养人才耦合

高等院校和科研院所是源头创新的主力军, 也是人才培养的基础环节。克服创新人才不足的弊端, (下转第二版)

融入京津冀 齐鲁看亮点



融入京津冀 东营抢先机

◆东营确定“四区一城”建设目标, 即高效生态经济集聚区、科技教育合作区、黄河口旅游休闲养老区、京津冀南部重要生态功能区和首都南部功能型卫星城市, 着力打造京津冀协同发展新高地……

▶ 相关报道见5-8版

大众观察

□ 本报记者 赵洪杰 卞文超

人才是支撑发展的“第一资源”。山东科技创新人才是什么状况?

据了解, 全省两院院士有38人, 总量不足广东的1/2, 全省高校住鲁院士还不及单个南京大学、浙江大学院士数量多。国家前12批“千人计划”共引进6073人, 山东只有174人。

池中水本就有限, 流入的却在减少, 流出的在增加。原来西部地区军工科技成果大量到山东转化, 随着他们环境优化、政策力度加大, 这些年的明显少了; 我省海洋科研机构众多, 但一些科技成果却到南方省份转化, 发达省份对我省人才、技术产生“虹吸”效应。

现实要求我们打破常规引进一流人才团队, 同时以灵活的体制机制用好人才, 为创新发展提供不竭动力。