

实施集团化办学、委托式管理、励志教育等模式，邹城教育水平大幅提升——

# 创新办学交出漂亮“成绩单”

□ 本报记者 吕光社 张馨雅  
本报通讯员 孔德彬 徐峰 王昌军



2015年9月1日，邹城市在千年孟府院内，举行一年级新生“开笔礼”仪式。(资料图)

清华大学录取5人，北京大学录取4人，“985”、“211”高校录取385人，本科一批录取1912人，二批录取1514人……虽时值早秋，但邹城教育在今年高考中交上了这样一张“成绩单”。

近年来，邹城把教育事业作为最大的民生工程和最坚实的社会发展基础，实施教育优先战略，推进城乡教育均衡发展，探索、创新办学模式，用好、用足、用活优质教育资源，教育质量得到稳步提升。正如邹城市教育局局长苗奎所言：“我们竭尽所能提供优质的教育资源，来较好地满足老百姓在家门口‘上好学’的愿望。”

## 集团化办学 学生在家门口享受优质教育

“按照原来的打算，是想把孩子送到第一实验小学，可俺村距离学校有十二三里路，每天往返几个来回接送，光路程得六七十里，忒麻烦。现在好了，说是‘集团化办学’，实行一体化管理和教学，村口的兴隆小学挂上了第一实验小学兴隆分校的牌子，不绕远路就上了名校。”8月26日，邹城市千泉街道兴隆村的张大爷说起再过几天就要入学的孙子，喜上眉梢。

现如今，让孩子上好学、上名校是很多家长的迫切愿望，尤其是城乡接合部，每年都有大量小学生进城求学。一方面，城区一些名校严重超负荷，“大班额”、“择校热”问题日益突出；另一方面，一些街道办事处小学却生源不足、人数锐减，甚至有的班级只有10余名学生。为此，邹城市发挥名校带动作用，整合千泉、钢山、凫山三个街道办事处的小学，组建成立了第二实验小学、匡衡路小学、第一实验小学、兖矿第二小学四大教育集团。

教育集团并非一般意义上的公司，而是以一所优质学校为“龙头”，将数个学校联系在一起构成的优质教育一体化办学的“学校联盟”。在运行机制上，坚持“优化整合、以强带弱、管理同步、资源共享、共同发展”原则，因地制宜、因材施教，灵活科学采取紧密型、协作型或混合型的组建模式，避免“一刀切”；在学校构成上，推进“名校+新校”、“名校+弱校”等办学模式，促进教育均衡发展。

自实行集团化办学后，9处街道小学全部引进了名校的师资、文化、管理和教研优势，达到了“借壳”名校壮大自身的目的。今年暑期招生季中，各校招生数量均比往年有了大幅度的提升，改变了以往生源外流、师心不稳的状况，甚至还出现了部分外流学生回校就读的现象。

该市兖矿第二小学将孟庄小学和苏庄小学纳入集团办学后，推行教师管理一体化，开展“名师轮岗、名师交流”活动和“青蓝结对工程”，不断加大管理人才、教学人才

的培养帮带力度，“输血”、“造血”双管齐下，全面打通了校区间师资资源互通共享的“大动脉”。孟庄小学的任华老师跟岗学习后深有感触地说：“明显感觉到教育理念和教学方法都更新了不，学生们都说喜欢我现在的讲课风格！”

## 委托式管理 扩大优质教育资源“覆盖率”

“借助城乡学校联盟这一平台，我校借鉴吸收了第六中学先进的办学理念、务实有效的管理制度和高效的课堂模式。经过两年时间，教学成绩从农村中学队伍的下游位次升到了上游位次，其他各项工作也都开展得有声有色。”张庄中学校长周广高兴地说，目前学生流失率为零，原来转入城区学校的30多名学生全部返回就读。

城乡学校结成联盟，“托管式”帮扶，可帮助后进学校提升管理水平、甩掉教学质量落后的帽子。在积累经验的基础上，邹城采取类似形式，开展城区学校联盟和农村中学校联盟，加快优质教育资源的“增值速度”，缩短薄弱学校的“升级周期”。

位于邹城市老城区的第七中学，交通闭塞，周围商铺众多，受生源质量、地理位置、周边环境等多种因素的影响制约，多年来学校发展起色不大，教育教学质量低水平徘徊。在每年的招生季，服务范围内的生源，有近半数择校流失。今年7月，邹城市第四中学与第七中学结为“城区中学联盟”，采取紧密型委托管理方式，实行人权、事权、物权统一管理，人员统一调配使用、考核统一评价标准、教学统一工作

进度，“完善制度建设，提升教师精气神”。今年的招生季，邹城七中初一新生招生达400多人，较之往年增加200多人。

属于山区乡镇的郭里中学，走精品化、特色化教育发展之路，高效课堂、集体备课、学生管理、校园文化等工作亮点纷呈，务实高效，每年中考都在19所农村初中学校里遥遥领先，被誉为“农村中学的一朵奇葩”。可是，同样位于邹城西南部的太平中学，学校发展境况却与郭里中学相差较大，办学水平居农村初中下游，老师没干劲，群众不认可，学生流失严重。今年8月，郭里中学与太平中学结为“农村中学联盟”。两所中学开展委托式管理后，建立了校务定期会商、中层干部挂职锻炼、教学教研活动联合开展、学生联谊帮扶制度，在学校管理、教学计划、教学进度、教学质量、教学检测、教学评比等方面实现“六统一”，解决学校管理滞后、教师队伍软弱涣散、教学质量差的问题，促进办学水平提档升级，形成独具特色的农村中学发展共同体。

## 多种激励模式 提振师生精气神

今年5月30日，在距离高考仅有一周的特殊时间节点，邹城市实验中学举行了一场“很潮”的励志教育成人礼仪式。

在铺满红地毯的现场，1099名高三学生步履矫健地走上红毯，接受老师亲手佩戴的“成人帽”，信心满满地击掌为誓，昂首阔步地走进“成人门”，接受励志教育的精神洗礼。学生党政说：“三年的奋斗磨砺，终

于要整装待发。走进成人门的瞬间，我感受到了心中的斗志、豪情都燃烧了起来。”该校高三年级主任李现勇表示，对高三学子而言，别具特色的“成人礼”励志仪式，既是挑战和激励，更是祝福和鼓舞，引导学生树立理想、坚定信念，进入高考考场，走进更高“学府殿堂”。

给学生鼓干劲儿的同时，邹城市深切把握教育质量的关键——打造高水平的教师队伍。从去年12月到今年4月，邹城教育系统开展了政风行风整治，强调规定，查摆问题，补课、红包等不良风气得到遏制。近几年，按照师资规律和周期，邹城每年新招教师人数在200人左右，并加大培训力度，到浙大、北师大、华东师大等著名学校参观学习。

“这种高层次的培训，让我们开阔了视野，学习了新理念，找到了差距和努力的方向。”邹城市第二实验小学教师杜显旺参加完教学观摩研讨会后感。

而针对退休年龄放宽、在岗教师人数增多(45岁以上占总人数的三分之一，50岁以上占五分之一)的实际，该市一改近年老教师不参与优秀评选的做法，在教学能手、优质课等业务评选中，逐步增加老教师人数，激发老教师的工作积极性，引导他们注重总结教学经验，创新教学模式，破解教学难点。

## 中国首届国学院院长高峰论坛 在尼山圣境举办 “六小舞”复原展示 全球首演

□ 记者 孟一  
通讯员 宋思亮 报道  
本报曲阜讯 8月26日，中国首届国学院院长高峰论坛在尼山圣境举办。来自北京大学、台湾大学、韩国成均馆大学、日本长崎大学等国内外知名大学及民间国学院的50多名院长、专家及学者参加了会议。

据了解，会议旨在通过在儒家文化的发祥地尼山构筑一个权威性、高层次的学术文化交流平台，促成各国学院或书院之间的往来，增进各著名国学专家、学者之间的交流与沟通，凝聚复兴与繁荣国学的共识与力量，为中华文脉恒昌、民族精神传承至远作出积极探索与努力。

与此同时，先王之乐“六小舞”复原展示也进行了全球首演。8月27日晚，由“六大舞”演化而来的“六小舞”即《帔舞》、《羽舞》、《皇舞》、《鹿舞》、《干舞》、《人舞》，在尼山书院酒店复原展示全球首演。本次《六小舞》演出，由中国音乐学院雅乐团主演，是其根据明代版本结合当下时代需要、审美需求进行创作、重建，全场演出共分为“文舞”“武舞”两个篇章。

## 小小网格员 书写大情怀

□ 记者 尹彤  
通讯员 刘卫东 报道  
本报济宁讯 8月25日早上8点，济宁市任城区济阳街道济阳大街社区网格员张雪手里拿着夹子在小区转，随时捡拾地上的垃圾。

今年2月初，张雪在小区例行巡检，发现1号楼3单元南面墙和北面墙的下水管都被腐蚀了，遇到雨雪天气，水就会顺着墙面流下来，路面很快就会结冰。她当时就想到了3单元1楼的王女士，她行动不方便，是肢体二级残疾，平时要架着双拐行走。考虑到安全问题，张雪马上通知王女士，雨雪天尽量不要外出行走，然后回到社区把漏水管被腐蚀的事情及时向社区书记反映，很快解决了安全隐患。

张雪还办了很多活动，组织党员集中学习党章党规，学习系列讲话，组织开展社区趣味运动会、济阳大街社区“俏夕阳”文艺演出等活动，同时她还和社区的其他几位网格员一起组织了一个义务巡逻队，每天在小区内轮流巡逻。她还统计了网格内60岁以上的老年人，针对多数老人子女不在身边，时常感到孤独空虚这一情况，结合居家养老服务，与社区、街道联系了居家养老服务项目，定期安排人员登门提供生活照料、日常护理和心理关心，使寡居老人得到应有的照顾。

## 曲阜被定为国家农作物 秸秆综合利用试点县

□ 记者 王浩奇 报道  
本报济宁讯 记者近日从济宁市农业局了解到，曲阜市被确定为2016年国家农作物秸秆综合利用试点县，获得1300万元资金支持额度。

在试点县竞争立项省级评审中，济宁组织申报的曲阜市得分位居全省第一，安排资金量最多。通过秸秆综合利用试点，可进一步提高秸秆工业化利用率，加快培育发展秸秆收储运等农村社会化服务组织的作用，并将农机购置补贴、粮食适度规模经营、农业生产全程社会化服务、农村一二三产业融合支持等扶持措施与秸秆综合利用有机结合，形成政策合力，做大做强秸秆综合利用的基础平台。

## 鱼台上半年完成 企业技改投资31.6亿元

□ 记者 赵德鑫  
通讯员 姜潘峰 于建国 报道  
本报鱼台讯 鱼台县以改造提升传统产业，培育发展新兴产业为重点，狠抓企业技改升级，深化产学研合作，有效地推动了企业步入良性发展轨道。1-6月份，该县完成工业投资49.4亿元，其中技改投资31.6亿元，分别完成年度计划的56.8%、59.7%。

鱼台县积极引导企业大力实施技改扩能，促进产业、产品结构不断优化，提升技术装备水平，增强企业核心竞争力和发展后劲。做好企业技术创新平台建设，鼓励、引导和支持有条件的企业建立技术中心，积极引导企业把新技术、新产品研发作为投入的重点领域，提高企业的核心竞争力。

针对列入市级重点技改项目的10项工业项目，实行一月一调度，确保项目有序推进，促其快建设、早达产、见效。目前，鲁王集团高档小麦专用粉改造项目，挂面生产线一车间已改造完成投产，面粉车间已改造完成投产，挂面二车间设备安装近期进行；科顺电子一体成型电感项目设备正在购置；水文新型纳滤膜产业化及水处理设备运行维护云平台项目，云平台实验室设备已安装完毕，膜生产厂房已改造完毕；辰龙药业甲钴胺、伊立替康原料药项目，设备已安装完毕。

## 金乡投入80余万元 为7个镇街配发消防车

□ 记者 王浩奇 报道  
本报金乡讯 8月25日，金乡县统一为7个镇街配发了消防车和相关装备。此次配发是县财政一次投入80余万元，统一购置7辆3吨位制式消防车配发到7个镇街，同时随车配备车载水炮、水带、水枪等器材装备。近年来，全县消防安全管理水平明显提升，火灾起数、直接财产损失数连年下降。

深入群众 真抓实干 带活村“两委” 理顺干群关系

# 看“小李书记”如何进村治乱

□ 本报记者 王浩奇  
本报通讯员 朱大华 井强

“在大店子一村能干成这么多事，真是不容易！这个包村的‘小李书记’，确实不简单！”8月25日，说起济宁市机关事务管理局的第一书记李斌，汶上县南旺镇大店子一村70多岁的老教师赵承顺连竖大拇指。

近3000人的村子，无集体经济，大店子村基础设施发展滞后，村“两委”班子名义上5人，实际只有3人参与村里工作，平均年龄61岁，班子不团结，派系矛盾多，是远近闻名的软弱涣散村。

第一书记李斌到村后，踏下身子体察民情，真抓实干为村民解难题，并“带活”村“两委”班子，帮助他们理顺干群关系，1年多的时间，为村民修通了路，打好了井，建好了广场……得到村民一致赞扬。

## 凌“人场” 摸民情

一户村民的房子二楼向外伸出1米多，压在村委会大院房顶上，村委会的牌子断成两截，一截挂墙上，一截躺在地上——报到的那天，这样的场景先给李斌来了个下马威：这个村的工作估计不好干。

不好干也得干。李斌和工作组成员满振一道深入农户家中、田间地头，将“连心卡”发给群众，找到辈分高、威望高的老支书、老党员了解情况。与此同时，召开村“两委”班子和群众代表会议，沟通交流，探讨工作思路。

乎成了惯例。村民们白天农忙或者外出打工，晚上有的就到水果摊前找李书记。村干部不在场，大家说话也没什么顾忌。他把每位村民的诉求也都写在本上，记在心里，合理诉求他逐一帮助落实，无法解决的耐心解释说明。

通过这种方式，既摸清了村情，还拉近了与村民们之间的感情。在吃透村情民意的基础上，李斌对村子的现状和问题进行认真的分析梳理，制订出帮扶规划和计划。

## 干实事 顺民意

“哎，你这包村的咋还不给俺村修路？不修路，你你来干啥？”一天傍晚，李斌吃过晚饭，正在街上查看路况，一位大婶问得李斌一时难以接话。

话虽不好听，可确实是村民们的的心声。近3000人的村子，除一条连接外部的环乡路外，没有一条硬化道路。雨天道路泥泞难行，村民怨声载道。

“我来村里不就是要解决老百姓最关心的问题吗？”想到这里，李斌当即向局党组汇报。局里决定采取向有关单位协调申请专项资金，本单位拿一部分，再发动村民共同集资的思路，在村内分段实施硬化。经过努力，村里现已硬化道路4.2公里共16800余平方米，工程正在紧张的施工中。配套的排水沟工程目前已修建近7公里。

在硬化路面、修建排水沟的同时，李斌还积极协调资金12万余元完善村小学基础设施。他还邀请市机关幼儿园的优秀教师到村上上课培训。今年麦收前，李斌协调资金为村里打了11眼机井，及时解决村民浇地难题。如今900多平方米、总投资26万元的健身广场也即将完工。

施工过程中，他和村“两委”成员、群众代表一道，不分白天黑夜，不分节假日，赶进度、保质量、催资金，始终奋战在工程一线。

积重难返，是对大店子一村干群关系的真实写照。虽然李斌为乡亲们做了这么多事，但短时间内还是很难得到百姓们的信任。

去年在汶上县“倾情助三夏、净爽送农家”主题走访活动中，李斌从局办公经费中申请到5000余元给每户送去了一瓶花露水。有的户非要多拿一瓶，由于数量有限，无法多给，村民就说“多给一瓶怎么了，你们留着贪污也用不了啊！这都是用俺小麦直补的钱买的！”冷言冷语听着让人心里不舒服，但李斌心里清楚，这不能全怪老百姓。

改善干群关系，要以实际行动和群众以心换心。村民房小家中失火，李斌第一时间赶到现场，帮助救火，还从网上发起众筹捐款，募集资金一万余元，解决了她家的燃眉之急；村民陈四妮的4口之家有3个残疾人，李斌帮助申请免除其子学费，又送去米、面、油等慰问品；村民赵合在村内承包鱼塘，飞行期间，飞机撒农药毒死了鱼虾。李斌和村“两委”成员协调解决此事，并为其联系律师，维护权益，还帮助他开拓思路，另辟致富路。

时间久了，通过亲身体会，口耳相传，群众慢慢感受到了李斌和村“两委”为民服务的诚意，干群之间的连心桥又架了起来。

## 正风气 强班子

决定修缮学校时，有人让村干部给李斌递话，“给你点好处，这事不用村两委和工作组管了，我来干这个事。”当遭到严词拒绝时，又找到李斌当面讲“你没啥好处，你

这么积极干啥？”

面对这种情况，李斌坚持民主决策、村务公开。在推进村内道路硬化、修建排水沟、修缮村小学等工程建设的过程中，都采取了张贴招标公告和项目公示的方式进行，同时召开村“两委”扩大会议，成立了由村“两委”成员、理财小组、有关方代表和村民代表共同组成的评标小组，由评标小组共同商议，民主决策，评选出中标单位并及时公示。项目开工前，召开村民代表会议，与村民代表一起商议施工细节，并对后续工程质量实施持续监督。通过这些措施，给村“两委”班子在村务公开、民主管理方面做出榜样，让老百姓出谋划策、全程参与，树立清风正气。

李斌深知自己在这里工作的时间只有短短两年，只有把村班子建好建强，健全规章制度，带活村“两委”班子才是根本。

提高村两委班子的整体素质和带领群众增收致富的能力是关键。李斌以身作则，把自己融入整体，把群众的利益放在心中，把个人私利放在一边。要互相补台、紧密配合，把才智、精力、资源都用在促发展上来，把“公正、民主、法治、服务、廉洁”真正落实到行动上。李斌一方面通过各种渠道对村干部进行培训，同时转变村干部“等、靠、要”的观念，利用上级扶贫资金，兴建产业项目，帮助贫困户脱贫。

一年多来，村干部不再推诿扯皮，不再各自为政，在修路、修下水道、建广场这些项目过程中，挨家挨户上门做工作，既甩开了膀子，也喊破了嗓子，让村民刮目相看。

今年不到30岁的李斌用扎实的工作成绩和高度的敬业精神获得了群众的认可，提起他来，村民们都竖起大拇指：“‘小李书记’包村，真是好样的！”