

高密市地税局 全面实施基层党建“2241”工程 助力“两学一做”学习教育“落地生根”

□ 糕金平 宋鹏 张化德 谭佃贵



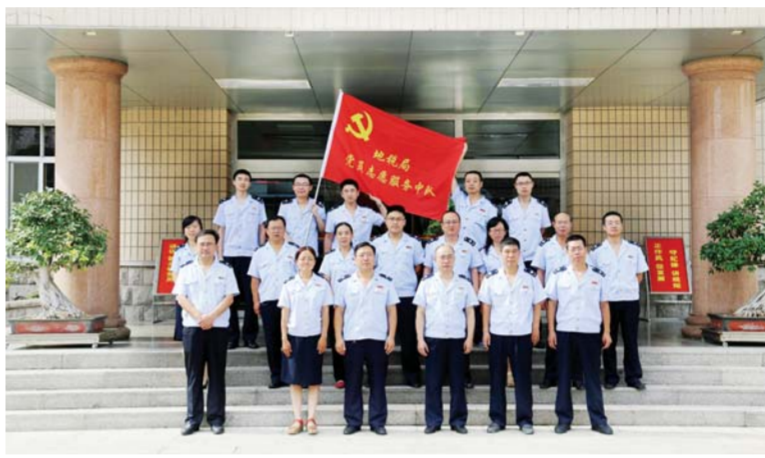
△举行“两学一做”专题党课暨重温入党誓词仪式



△开展领导班子成员讲党课活动



△组织举办《党章》知识考试



△成立地税局党员志愿服务中队

习近平总书记强调，基层是党的执政之基、力量之源。只有基层党组织坚强有力，党员发挥应有作用，党的根基才能牢固，党才能有战斗力。开展“两学一做”学习教育，要把全面从严治党落实到每个支部、每名党员。

如何将加强基层党建工作与“两学一做”学习教育有机结合起来，推动全面从严治党向基层延伸、落实到每个支部及每名党员，是高密地税着力探索实践并力求突破的一个重要课题。

今年以来，高密地税认真贯彻全面从严治党“两学一做”学习教育的相关要求，研究制定《关于全面实施“2241”工程切实增强基层党组织战斗力的实施意见》，大力加强基层党组织建设，发挥好党员的先锋模范作用和党组织的战斗堡垒作用，进一步增强基层党组织的凝聚力、向心力和战斗力，助力“两学一做”学习教育“落地生根”，推动了地税工作又好又快发展。先后被授予“省级文明单位”、“全省地税系统先进集体”、“山东省富民兴鲁劳动奖状”、“省级模范职工之家”、“全省职工职业道德建设标兵单位”等多项荣誉称号。

健全组织、责任两个体系 夯实基层党组织建设基础

健全党建工作组织体系。建立健全党组抓党建的领导机制，成立了由党组书记任组长的党建工作指导组，切实扛起全面从严治党主体责任，指导组下设办公室，设在市局机关党委，具体负责全系统党建工作的组织、协调、督导和落实。设立“两学一做”学习教育党支部联系指导员，制定《党支部联系指导员主要职责》，对上请示汇报、对下指导落实，较好地发挥了上下协调联动的桥梁纽带作用。按照把党支部建在税务分局、税务所上的要求，调整基层党组织隶属关系，将原来隶属于所在镇(街)党委(党工委)管辖的密水、醴泉、夏庄、阚家、开发区等5个中心所党支部，统一纳入市局机关党委实施垂直管理，实现党的组织和工作在基层全覆盖，为党建工作提供有力的组织体系保障。制订《关于开展党员组织关系集中排查工作实施方案》，依托党员信息电子管理系统，将排查出的每名党员的个人信息采集、录入系统，并根据人员调整变化情况，实时将在职党员组织关系转移到所在单位的党支部，退休党员组织关系一转移到老干部党支部管理，实现党员组织关系的动态管理。严格执行《关于中国共产党党费收缴、管理和使用的规定》，将原来的党费按季收缴改为按月收缴，并按实工工资确定每名党员的党费收缴额，按月收缴、逐月填写《共产党员党费收缴情况登记表》等，每季度张贴公示，确保党费收缴公平、公开、透明，目前已对全体党员2008年以来的党费收缴情况进行了查摆整改，补缴党费4.8万余元。

唤醒党员、党性两种意识 激活基层党组织建设主体

唤醒党员的党员意识。强化党员角色意识。发放和使用党员证，为全体党员配发党员证，实时记录党员参加组织生活、交纳党费、民主评议情况等事项，进一步增强了党员的身份意识、归属感和荣誉感；实施党员亮牌工作，为每名党员制作党徽和党员桌牌，要求在工作时间坚持佩戴党徽，把党员桌牌摆放在显眼的位置，把亮身份作为履行党员义务及承诺的自觉行动，潜移默化，春风化雨，切实增强了党员的角色意识，目前已发放《党员证》、党徽169个，制作党员桌牌169块。强化党员宗旨意识。加强党员宗旨教育，组织开展了“我是党员、向我看齐”主题实践、“修身律己、做文明人”主题教育、参观高密市党性教育基地、“两学一做”学习教育及“纪律行动”征文征集和学习讨论习近平总书记庆祝建党95周年重要讲话精神等党性教育活动，引导党员时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨意识，其中刘焕军的《“纪律行动”有感》、糕金平的《由开展“纪律行动”重温“天官烛读私书”有感》征文被潍坊市地税局评为“优秀征

文”；培养和倡树先进典型，依托地税职工大讲堂，每期由2名身边的党员“先进典型”宣讲自己在工作、生活中的感人事迹和无私奉献精神，以身边人讲身边事，以身边事感染教育身边人，目前已举办地税职工大讲堂5期；组织开展“最美税务人”评选活动，发掘和培养了张守强、林春霞、崔永华、糕金平等4个先进典型，并推荐上报潍坊市地税局；开展了全员参与、全员学习、全员推荐活动，以党支部为单位，组织认真学习全市20个先进基层党组织、30名优秀共产党员的先进事迹，教育广大党员进一步坚定理想信念和正确的政治方向，增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。强化党员权利意识。开展《党章》和重温入党誓词活动，七一期间组织全体党员重新学习了新的《党章》，特别是党员的权利和义务，并由主要负责同志领读、重温入党誓词，引导广大党员自觉学习党章、尊崇党章、维护党章。建立健全党员帮扶机制，制定下发《关于在全市地税系统开展党支部“联基层促作风、联税户促服务、联社会促发展”活动的意见》，逢年过节走访慰问系统内外生活困难党员，定期召开党员座谈会掌握和了解党员工作、生活中存在的困难及问题，以激励和关爱增强党员对党组织的认同感、归属感，其中七一前夕走访慰问了系统内30名老党员，通报地税情况，共叙发展成果，征求意见建议，送去健康养生及党建工作书籍等；到阚家镇赵家街村走访慰问地税局干部联系、包靠的困难户10户，困难老党员15名，送去米、油等日常生活用品；组织党员开展“情暖童心”微公益活动，为困难儿童、春蕾女童送书包、书籍、文具盒等学习用品，进一步密切党群、干群关系，增强了党员的荣誉感、自豪感。

创建四型党组织 拓展基层党组织建设内涵

创建“学习型”党组织。制定下发《关于进一步加强干部队伍素质建设的实施意见》，持续完善以提升岗位素养为基础，提升应知素养为支撑、提升人文素养为根本的“三个素养”建设。加强岗位素养建设，通过分类分岗安排学习内容、建立收税管理及行政管理知识题库、高密地税能手人才库等方式，加强干部职工税收业务知识、岗位操作技能等方面的培训，目前举办各类岗位业务培训26次，组织业务骨干105人赴浙江大学、青岛科技大学举办税收业务知识更新和综合能力提升研修3期，考选省局业务能手或骨干人才23人(次)，“高密地税能手”30人(次)并落实了相关激励政策；加强应知素养建设，定期对干部职工进行人文历史综合知识、行政能力测试、申论、结构化面试等干部选拔竞聘方面的知识培训，邀请专业部门或专业人员进行应知技巧实景培训、面试模拟演练等，进一步提高干部职工的应知应会能力，目前已举办应知素养培训9期，举办应知技巧实景培训、面试模拟演练培训6期；加强人文素养建设，积极践行社会主义核心价值观，科学确立收入工作理念、选人用人理念、发展理念、干部管理理念、税收风险管理理念等10大理念，并以推进“敬事爱人·尚儒兴税”文化品牌建设为抓手，引导党员干部学习、弘扬和践行以儒家先进文化为代表的中华优秀传统文化，儒风润税，进一步提振精气神、增强凝聚力，提高了干部队伍的人文素养；强化学习考试考核，依托收税管理和行政管理题库，采取定期考试与专题培训相结合、抽考与统考相结合的方式，按照“2+X”或“3+X”的模式实施理论考试，检验学习效果，并强化考试考核结果运用，在干部竞聘、评优评先、荣誉授予、外出培训等方面体现差异，进一步激发学习活力，目前已组织各类业务考试26次，人文素养考试8次，对考评结果优异的在干部竞聘等方面予以加分，在外出培训等方面予以优先考虑。

创建“服务型”党组织。服务内部和谐发展。加强思想政治工作，建立思想政治工作层层负责机制和“双向约谈”制度，切实做到党组书记与党组成员必谈、党组成员之间必谈、分管领导与分管科室负责人必谈、分管领导与联系点中心所(分局)负责人必谈、科室负责人与干部职工必谈等“五个必谈”，使谈心沟通活动成为提高共知的“加油站”、增进团结的“润滑剂”、促进工作的“推进器”、顺气、促和谐，目前已组织“双向约谈”16次，提前化解疑惑和问题21个(次)；加强和服务基层建设，从工作重点、政策指导、人力资源配置等方面持续向基层倾斜，建立起稳定的基层经费保障制度，完善市局领导、机关科室负责人依靠基层联系点制度、基层调研服务制度，密切与基层的信息和工作沟通，及时总结推广基层经验，为职工多办实事、好事，不断推动基层加强科学管理、提高管理效能。目前已合法利用工会经费为职工、职工父母社会团体生日蛋糕800人次，协调小初幼、幼小职工子女择校33人次，将夏庄中心所、经济开发区中心所、阚家中心所等3个乡镇中心所统一到城区办公地点集中办公，争取市政管局在市局机关办

文化品牌建设的实施意见》，建立健全“爱心联动·情暖万家”公益社团和“敬事爱人·尚儒兴税”文化品牌建设兴趣小组、大讲堂、公众微信平台、专刊期刊等10大载体，从观念精神和意识层面对地税团队进行文化塑造，进一步激发干部职工的内生动力，提升“以文化人”水平。强化思想致知“铭于心”。通过开展儒家先进文化“每日一学”、儒家经典开卷读、“儒家先进文化上墙、上微机”、“道德讲堂”主题交流、“中国梦”和核心价值观座谈交流、“幸福人生”专题讲座等一系列活动，进一步增强了干部职工对儒家先进文化的熟知度和感悟力，目前已群发“儒家先进文化小贴士”560余条，购发《论语》等儒家先进文化典籍1200余套，编发“敬事爱人·尚儒兴税”文化集锦、图册、期刊900多册，制作儒家文化上墙版面150余块、鼠标垫500个、安装儒家先进文化微机屏保170多套，依托“敬事爱人·尚儒兴税”公众微信平台等载体发布儒家德廉小故事80余个、廉政美文70余篇等。推进知行促行“践于行”。通过开展“仁善伴我行”、“讲文明、树新风，从我做起”、“敬事爱人·尚儒兴税”主题书画摄影展、“快乐工作、幸福生活”谈心、“七对照七查看”促工作落实、“规范税收执法、我该怎么办”大讨论、“敬事爱人”百家企业服务提升行动、基层分局(所)“重点税源讲评”等一系列活动，进一步增强了干部职工践行儒家先进文化的积极性和主动性，目前已组织到敬老院看望慰问孤寡老人16次，举办“敬事爱人·尚儒兴税”主题书画摄影展3次，通过“七对照七查看”、“重点税源讲评”等活动查摆整改问题28个，开展“快乐工作、幸福生活”谈心活动12次等。深化快乐事人“融于税”。将儒家“敬事”、“爱人”等思想融入于税收工作始终，促使文化落地，实现了以文兴税。今年1—7月份完成总收入213569万元，可比口径同比增收26680万元，增长12.49%。《实施“1+5+1”督查法，力促地税工作提速增效》被《山东地税情况督查专刊(第7期)》刊发交流，《健全组织体系和协作机制，推动监督责任落地生根》被高密市纪委《党风与廉政(第4期)》刊发推介等。

搭建一个载体 树立基层党组织建设标杆

明确“六有”党支部建设标准。搭建规范化党支部建设这一载体，结合党建工作新形势、任务和要求，下发《关于“规范化党支部”创建活动实施方案》，制定以“有坚强有力的领导班子、有本领过硬的骨干队伍、有严格规范的组织生活、有功能实用的党建阵地、有健全完善的制度机制、有群众满意的业绩”等“六有”为主要内容的党支部规范化建设6大项28小项标准，建立完善党员活动室，购买党建类、业务类、文学类等图书资料3000余册，制作规范化党支部建设制度12项、宣传版面36块，设立规范化党支部建设专题网页等交流载体、平台，促进党建各项工作在基层深化落实。

制定《规范化党支部创建工作手册》。按照“六有”标准要求，编发《规范化党支部创建工作手册》及“六有”党支部规范化建设规划，制定包括规范化党支部建设情况、党员奉献积分记录等在内的2大项15小项内容，进一步明确目标任务、实施步骤、工作标准和时限要求，落实责任领导、责任部门和具体责任人，以责任追究倒逼工作落实。目前已编发《规范化党支部创建工作手册》169本。

确立规范化党支部创建“示范点”。按照“六有”党支部规范化标准要求，严格执行高起点定位、高标准要求，将夏庄中心所党支部、阚家中心所党支部和纳税服务中心党支部等3个党支部，纳入规范化党支部建设“示范点”，先行一步，积累经验，实施典型引路。建立市局领导、科室负责人包靠“示范点”制度，市局领导及相关科室负责人每月2次深入“示范点”党支部进行现场办公，调度工作开展情况，提出改进意见及措施，指导工作开展。目前已召开现场协调会12次，帮助解决困难和问题18个。

开展党员奉献积分制活动。制定下发《关于深入开展党员奉献积分活动的实施意见》，明确“党性修养、党员业绩、组织生活、党风廉政、党员评议、其他情况”等6大项37小项考核指标，健全完善“月度奉献积分计算、积分登记、上报备案审核、积分公示、年度奉献积分计算、评定等级”等6个流程，做到动态管理、实时跟进、按期考核，考核结果与评选“优秀党支部”、“优秀党支部书记”、“优秀共产党员”、“党员奉献标兵”挂钩，成绩优秀者在职务晋升、竞争上岗、外出培训等方面予以优先考虑。编发《党员奉献积分手册》，包括入党誓词、党员基本情况、工作日志、党员奉献积分情况、三会一课、民主评议得分表等17项具体内容，将党员的日常活动纳入党员奉献积分内容，并记入《党员奉献积分手册》及党员奉献积分电子台账，作为组织评议、定量考评、定性考核的重要依据，目前已组织党员进行奉献积分自评、民主评议测评7次，开展党支部书记履行党建责任述职测评2次、党员领导干部及党支部书记讲党课3次，通过“高密地税微党建”微信公众平台公示党员积分情况2次。

难关漫道真如铁，而今迈步从头越。高密地税正是秉承着这样一种精神，在推进基层党建工作的道路上探索创新、负重前行，以实际行动谱写了一曲践行“两学一做”学习教育、推动全面从严治党向基层延伸和地税工作持续健康发展的时代赞歌……