

从初中生到“发明专家”

——记新泰供电运维部变电运维二班班长杨方凯

□ 本报通讯员 万鹏程
本报记者 张思凯

有骄人的学历，没有丰富的实践经验，杨方凯所能做的只有埋头苦干。为了走通一个回路，他经常一个端子一个端子地查找；理论基础差，他怀揣专业书籍一章一节深入学习……

多年来，他从熟悉现场设备、接线方式、操作流程入手，认真学习业务知识，虚心向师傅们请教。变电站的新技术、新设备，他总是第一个全面掌握。班组成员们说：“杨班长对待设备，就像呵护自己的孩子一样。”

功夫不负有心人，经过多年的摸爬滚打，杨方凯终于能在自己的专业里如鱼得水。他摸索总结出一套独到的“望、闻、问、切”设备诊断法，在巡视或者倒闸操作时，眼、鼻、耳、嘴、手等感官的功能全被调动起来，故障

判断准确，处理迅速。他能用零克杆当听诊工具，诊断变压器的内部故障。在处理突发事件上，他果断迅速，倒闸操作千余次未发生一次违章事件，两票合格率达到100%。

“荣誉和成绩是大家的，今后我们工作室成员将会推出更多的创新成果，打出‘杨方凯工作室’的品牌。”2010年9月10日，杨方凯工作室揭牌。这个头顶“全国质量管理先进班组”、“山东电力集团公司优秀班组长”等多个光环的劳模模范，为他的10人工作室确立了“一人一项新成果，一年一个新纪录，争创第一标准、第一效率、第一质量”的目标。

“一日一回，一周一学，一人一项新成果，一年一项新纪录……”醒目的大字贴在

杨方凯的工作室前。工作室成立6年来，组建了由技术骨干担任组长的6个创新团队，着力培养一批知识型、技术型、技能型、专家型和创新型人才。先后研发了减少变电站安全标示牌翻转掉落次数、绝缘遮蔽挡板创新应用、变压器不停电取气装置、多功能变电站小动物挡板等20余项成果和7项国家专利。

19年间，他没在家度过一个春节，没去过一个中秋团圆夜。19年间，他从一名普通运行工历练成“发明专家”，并且毫不保留地将经验传授给徒弟们，成为新泰电力运行专业上的一张“王牌”。如今，他的徒弟都当上了班长，杨方凯依然在变电运行班长这个岗位上坚守着……



□马志涛 张雷 报道

“一筐、两筐、三筐……今年的梨子不仅长得大而且结得多！”日前，在山东能源临矿集团王楼煤矿梨园采摘现场，总务科张雪清清点收获的梨子。

近年来，该矿积极构建绿色矿山，致力于改善职工工作和生活环境，利用矿区闲置土地先后种植了梨、桃、杏等果树，使得昔日“赤裸”的黄土，摇身变成了绿树成荫的果园。如今走在矿区里，到处都是绿树成荫，累累硕果压满枝头，与矿山井架相互辉映，呈现出自然和谐的美丽景象。

临清供电第一书记精准扶贫

□ 本报通讯员 宋延力 本报记者 张思凯

为实施精准扶贫，国网临清市供电公司选派中层干部进村任第一书记，深入农户，走进田间地头，和村民共谋发展致富之路。

为最大限度地释放“第一书记”的帮扶能量，临清供电公司突破驻村干部孤立帮扶的尴尬局限，依照实际明确了帮扶形式——干部驻村、双联共建。

2015年7月份，临清供电公司作为帮联单位选派中层干部刘向东到康庄镇薛庄村任“第一书记”。初任第一书记，刘向东积极开展调查摸底工作，认真做好特困户信息统计，对特困户信息逐一登记造册，真正做到信息清，底子明，确保帮扶工作的针对性、准确性。结合走访调研情况，撰写任职工作调研报告，查找出基层党组织软弱涣散、农业基础条件差等问题，制订出切实可行的帮包计划。在该公司党委的帮助下确定了：加强班子建设，抓党建促脱贫；加强基础设施建设，完善村中文化娱乐场所；架设农排水利线路满足全村的水利灌溉需求；升级改造全村低压线路，确保村民安全稳定用电；新修标准村级公路，解决村中饮用水难问题。“第一书记”不是“一个人在战斗”，驻村书记负责驻村做调研、摸情况、出题目，公司再根据情况提出帮扶致富计划安排，一前一后才能形成合力。”临清供电公司党委书记韩立忠说。

在任职1年多的时间里，刘向东充分利用党建信息化、网络化建设平台，推动城市教育培训资源、活动阵地向农村流动、延伸，加强和改进对农村流动党员的管理、服务工作，探索开展跨区域、跨行业的党组织活动，建立城乡共育的党员动态培养模式，努力形成城乡衔接、全面覆盖的党员服务网络。进一步健全党内激励、关怀、帮扶机制，积极组织所在单位的党员与农村党员“结对子”、“认穷亲”，体现党内关爱，激发农村党员创先争优的积极性和主动性。“以前有话想说没人听，现在不仅能说心事，干部还能给我们出点子，让我们对生活有了更大的信心。”康庄镇薛庄村村民薛永胜满脸笑容地对记者说。

截至目前，薛庄村共开展党员集中培训活动12次，发展预备党员1名，为党组织增加了新鲜血液和活力，也让年轻人成为了带动村里致富、发挥党员模范作用的带头人。

桑拿天挥汗增容营子村

□孔渝美 张思凯

“这么大热的天，你们顶着日头来安装变压器，太辛苦了，谢谢你们！”8月12日，国网昌乐供电公司红河供电所员工在本镇营子村安装变压器时，70多岁的杜大爷感动不已。

营子村有226户用电户，一直用80千伏安、100千伏安、200千伏安3台变压器用于照明与动力用电。近期，由于农灌浇地等用电量增加，用电量达到高峰期。加上村西大片农田距离配电室太远，无法进行人工灌溉，该村村民希望能再增设一台200千伏安变压器，解决浇地难的问题。

了解到这一信息后，红河供电所立即启动紧急预案，派出彩虹共产党员服务队8名队员实施紧急增容。由于统一停电，当日还有10千伏平原线#107—#116杆及平原线李家庄木器厂支线#001—#014杆线路改造、杆线#078杆更换真空开关、10千伏平原线平原小学支线T接#163杆更换复合绝缘子、冯家庄支线线路清理等需要施工。时间紧、人员少、工作量大。当天上午6时，彩虹共产党员服务队就已出发，干完其他工作，来到该村时，已经是中午了。服务队顾不上吃饭，抓紧时间展开施工。

烈日当头，热浪滚滚。为了赶进度，服务队员在做好各项安全防护措施后，冒着高温在现场展开了施工作业。时间一分一秒过去，直射的太阳让人透不过气来。很快，汗水顺着他们的安全帽檐和身上往下流淌，身上没有一处是干的。

“为了让群众尽快用上电，天再热，就是不吃饭，我们也要把活干好……”负责施工的服务队员说。为了尽快完成安装任务，他们顾不上饥饿与劳累，专心致志地作业……服务队员李京成和周建武在一起安装变压器跌落式熔断器，吴振才、孙希伦在安装低压开关柜，宋来友、李新亮展放电缆和安装上下火线，固定、接线，一切都在紧张有序的进行中。

当日12:36时，服务队员经过一系列紧张的敷设、接线、紧固螺栓等工作，终于完成了变压器的安装任务。清理现场后，服务队员于宁波电话汇报该公司调控中心调度值班人员，报告已完成恢复供电。在一天最炎热之时，服务队员全力以赴恢复了农民群众供电，彻底解决了该村用户浇地难问题。

国网山东电力搭台让新人“赛马”

本报济南讯 8月15日至18日，国网山东省电力公司在临沂培训分中心举办了“金种子”新员工技能竞赛，来自山东17家市供电企业的51名选手参加了激烈的角逐。

参加本次新员工技能竞赛的51名选手均为2015年入职新员工。根据新员工的特点，竞赛设置了理论考试和实际操作两大模块。其中，实际操作分为紧急救护、绝缘子绑扎、控制电缆二次接线和低压电能计量装置接线4个项目。比赛期间，国网山东电力还组织2016年入职新员工现场观摩低压电能计量装置接线的比赛。通过比赛，让一些工作扎实、技能优秀的新员工脱颖而出，从而激发了新员工队伍活力。本次技能竞赛的第一名临沂供电公司职工周仲强说：“这次竞赛突出的特点是理论与实践充分结合，从紧急救护到电能计量装置接线，比赛项目涉及配电、营销等多个专业，对于新人职工提升理论素养和操作技能很有帮助。”

近年来，国网山东电力大力实施“金种子”人才培养计划，为青年员工成长成才搭建了一个广阔的平台。这个计划包括面向新员工的“金种子”新员工起训训练营、面向入职满一年新员工“金种子”新员工技能竞赛，以及面向青年班组长的“金种子”优秀班组长培训班。新员工技能竞赛是国网山东电力“金种子”人才培养计划的第二个环节。(郭敏敏 段德咏)

金乡供电“情绪”管控保安全生产

□ 本报通讯员 侯成旭
本报记者 张思凯

为及时疏导高温、施工紧张给员工带来的急躁、焦虑、化解由此带来的安全隐患，8月12日，国网金乡供电公司全面实施“情绪安全”管理，把“人”的因素放在安全管理的第一位，从根本上为安全生产提供可靠保证。

施行情绪签到，不让员工带“病”上岗。该公司在一线班组设立了情绪看板16面，在施工现场设立21面，即：开工前大家把自己的心里情况按“笑脸、愁脸、烦恼”在情绪看板上标记出来，然后大家互相沟通、交流，根据人员的情绪和精神状态安排合适的工作，杜绝“带不良情绪”工作。通过让员工把情绪写出来，把心情

诉说出来，让不良的情绪宣泄出去，把正面的情绪分享出来，形成了促进安全生产的正能量。

零距离沟通，了解员工思想动态。通过安全微信群、“蒜乡彩虹”党员微信群等平台与员工直接沟通，了解他们所思所想所盼，随时了解、准确把握员工思想脉搏。公司班子成员和支部书记分组包保2—3个供电所和1个部室，每周至少一次到包保单位问问，通过与员工面对面座谈，零距离沟通，倾听员工真实诉求和心声，进而查找问题的症结。

解决实际问题，解除员工后顾之忧。把坚持“以人为本”的措施落实在行动上，切实解决员工家庭、子女和生活中的实际困难，使他们全身心地投入到工作中去，在愉悦的情绪中实现安全生产。为

此，金乡供电成立了“困难职工帮扶点”，及时了解、掌握困难职工的生产生活、思想动态和面临的实际困难。建立了困难职工档案，对困难职工实行动态管理，及时为他们送去关爱。

建立长效机制，持之以恒抓好“情绪安全”。金乡供电建立了一整套企业员工情绪安全的长效机制，把情绪安全打造成凝心聚力、提高企业向心力、保障安全生产的重要手段。进一步激发员工的工作激情，增强员工对企业的归属感和责任感，为员工多办实事好事，让员工愿以企为家，同呼吸、共命运、心连心，共同促进企业和谐、稳定发展。并激励广大干部职工要拿得起、放得下，以积极向上的心态应对复杂局面和各种不利因素，确保自身的情绪安全。



□龙古月 左平岐 报道

日前，国网平邑供电公司城南供电所多方协调，主动出击，积极打好安全供电主动仗。为有效解决“供电难”问题，该公司轮换11台变压器，并加强线路、配网负荷监测和数据分析，先后实施了8次零点施工、11次线路负荷调整、18次线路消缺施工作业，消除各类隐患30余处，有效保障电网安全运行，降低了线路故障率。同时，动员20余名党员、团员组成10支“党员服务队”和1支“青年突击队”，参与电力故障抢修、安全用电宣传等工作，倾情打通优质服务“最后一公里”，全力确保广大客户用上安全电、清凉电。

邹城供电集中治理线下违章树木

□ 本报通讯员 朱璐
本报记者 张思凯

8月11日上午，邹城市唐村镇秦刘村对电力线路保护区内违章树木的清理如火如荼地进行。由唐村镇镇长挂帅、秦刘村村主任现场协调督导配合，邹城市北宿供电公司工作人员积极做好现场安全监管与树木清理砍伐配合，保障了线下违章树木专项清理整治工作的高效有序推进。

连日来，国网邹城供电公司贯彻全市电力线路保护区内树障清理工作会议的精神，积极争取相关职能部门、镇街支持配合，加大沟通协调、信息传递与督导落实，各镇街全面启动。各镇街相继成立了电力线路保护区违章树木清理专项整治工作领导小组及其办公室，设专人负责该项工作的进展与实施，做好《电力法》、《电力设施保护条例》等宣传，积极开展政策引导和工作疏导，提升群众电力设施保护意识，充分认识线下违章树木的危害性，鼓励老百姓积极主动参与到违章树木的清理整治工作中来，共同打造和谐用电环境。

该公司积极与园林部门、经信部门主动联系沟通，认真梳理当前线路保护区违章树木数量，锁定亟待清除、已危及及电力线路安全违章树木，按照“先急后缓”原则，扎实推进线下违章树木清理，为全市供电环境安全营造良好氛围。此外，为督导工作进度，形成齐抓共管、共同促进、赶超晋位的浓厚氛围，由邹城市经信局牵头组织对各部门、各镇街违章树木清理工作调度与

排名等工作也已陆续展开。目前，各乡镇已陆续行动起来，邹城市唐村镇、田黄镇、城前镇、郭里镇等镇街线路违章树木清理工作的启动会已经结束，并已全面进入线下违章树木的清理与集中整治工作中。

据了解，对线下违章树木的集中清理整治工作将持续到今年11月底。届时，邹城市将严肃杜绝电力保护区内违章树木，极大地提升供电安全可靠性能。在下一步的工作中，邹城供电还将保持对线下违章树木清理工作的高压态势，有效把握全市集中治理违章树木的有利时机，以最快的速度、一鼓作气、一站到底，努力将专项治理工作推向深入，为全市电网安全可靠稳定运行、更好地服务地方经济社会和全市人民用电需求提供坚强保障。

青春播洒强企路

——记昌邑供电电力调度控制分中心技术专工李振全

□ 本报通讯员 姜建华
本报记者 张思凯

“涓涓之水终可磨灭大石，不是由于它力量强大，而是由于昼夜不舍的滴坠……”这段贝多芬的名言，是李振全工作8年来念念不忘的座右铭。

现为国网昌邑供电公司ERP系统关键用户、电力调度控制中心运行方式技术专工的李振全，是山东理工大学电气工程及其自动化专业的本科毕业生。2010年10月18日，昌邑市首座数字化变电站——110千伏辛立站正式投入运行。为了辛立站顺利投运，李振全做了大量的准备工作，其中最重要的是编写辛立站冲击送电程序。由于担任运行方式技术专工时间短，对电网设备及运行方式不熟悉，加之辛立站是昌邑市首座数字化变电站，李振全在认真学习了电网调度规程、电网运行方式等专业

知识的基础上，仔细研究以前的调度操作指令票，熟悉各种设备操作流程，多次深入辛立站施工现场实地查看，并与变电工区、检修工区工作人员反复讨论，从整体冲击送电程序，到每一步细致的操作，他都反复求证，精益求精。

为打造三维立体智能调度中心，李振全加班加点、献计献策，开发了“广角化”显示、“鸟瞰式”监控的新模式，提高了电网调控效率。他还将输电网经济运行软件与调度自动化主站系统有机结合，优选供电线路及主变运行方式，实现了经济运行的在线监测，使电网始终处于经济运行状态，每年可增加网供电量820万千瓦时。

2015年4月29日，李振全从昌邑市领导手中接过了“昌邑市劳动模范”荣誉证书，赢得了台上台下的热烈掌声。掌声的背后是他勤奋创新的一个个故事。2014年，在推行ERP项目建设中，李振全作为公司

ERP办公室专责人，克服了新房装修、妻子怀孕6个月需要照顾等困难，坚持半年多节假日的加班和日日夜夜的连续奋战，收集设备资产数据7000多条，按时完成了项目、物资及财务数据的收集上报，组织了60多期最终用户培训，保证了ERP项目顺利上线。上线运行后，为促进ERP业务流程运转更加顺畅，他组织编写了《昌邑市供电公司企业资源计划(ERP)系统业务操作管理规范》，确保了ERP评价指标位居全省县公司前列，提高了ERP最终用户的业务水平。

几年来，李振全取得国家实用新型专利1项；主持研发的5项QC成果，分别荣获全国、潍坊市、潍坊供电公司优秀QC成果，1项创新成果在第三届潍坊市全市青年创新创意大赛中获奖，1项管理创新成果、1项技术革新成果均获潍坊供电公司三等奖。

庆云供电党员服务队关爱留守儿童

本报庆云讯 “安全用电要记牢，湿手不能摸开关，不要晃动电杆上的拉线……”8月15日，国网庆云供电公司彩虹共产党员服务队前往庆云镇留守儿童基地，为留守儿童送去书籍和安全用电知识宣传。

活动现场，庆云供电党员服务队队员们头戴烈日进学校、进乡村、进农户，发放安全知识宣传资料，现场讲解和示范安全用电操作方式及注意事项，指导和讲解节约用电、人身防触电急救等安全常识和技能，耐心细致地回答村民们用电疑难问题。同时，该公司本着贴心、细心、安全的理念，重点检查客户家用漏电保护器，对孤寡老人和留守儿童家中的室内线路、插座、灯具等用电设备进行义务检修，并逐户发放“便民服务卡”。

据了解，这是该公司今年夏天第三次开展的此类活动。暑假期间，庆云供电针对暑期学生放假、农村留守老人和留守儿童安全用电常识相对欠缺的特点，定向开展安全用电宣传，并形成常态化，切实增强农村客户的安全用电意识和自我保护能力，特别是孤寡老人和留守儿童，建立定期走访制度，引导他们安全用电，确保农村安全用电。(刘静)

兰陵供电学先模 凝聚企业发展力量

本报兰陵讯 连日来，国网兰陵供电公司通过专题学习、组织生活、座谈交流等方式，迅速掀起学习国家电网系统启金、张黎明、吕清森同志先进事迹的热潮。

兰陵供电公司把开展学习活动作为学习贯彻上级公司2016年年中工作会议精神的项内容，与做好当前各项工作紧密结合起来，充分发挥先进典型示范作用，激励和引导广大干部员工，继续发扬优良传统和作风，弘扬“努力超越、追求卓越”的企业精神，引导广大党员争做合格党员，争当电网先锋，凝聚推进“两个转变”、建设“一强三优”现代公司的强大精神力量。(李涛)

河口油地军港 联席协作和谐发展

本报东营讯 日前，河口区油工委在做好油地军港协调共建开发的同时，结合全区精准扶贫要求，在实施传统保障性扶贫和产业发展的基础上，努力创新扶贫方式，以开展就业扶贫为突破口，所有由区油工委定向扶贫的困难群众与河口油气技术开发有限公司签订公司内绿化工程日常维护承包合同，预计每户每年增收6000元。

据悉，2007年，河口区结合区情实际，把长期以来的油地结合工作延伸扩展，创新建立了油地军港联席例会制度，把油地军港四方凝聚在一起，团结协作、和谐发展。河口区油地军港联席例会制度创立9年来，四方共同实施了“三网”绿化工程、河口路改造、黄河口文体艺术中心建设、神仙沟综合治理等一系列共建项目，极大地完善了城市功能，改善了广大居民生活的环境；深入开展生态文明和谐街创建等多项行动，促成油地共建项目24个，协调共建资金约1.985亿元；共召开联席会议10次，确定解决四方共建问题102项。(刘会慧)

齐河供电开展安全工器具检查

本报齐河讯 近日，国网齐河供电公司对各单位的安全工器具进行全面检查，排除安全工器具中存在的隐患，进一步完善安全工器具管理制度，防止因安全工器具不合格引发各类事故。(王保华)