

平度50亿 打造国家农业公园

□记者 张晚帆 报道
本报青岛讯 总投资50亿元的平度市国家农业公园项目总体规划日前通过专家评审。该国家农业公园项目由农业部主体指导建设，系全国首家也是唯一一家国家农业公园，建成后将成为今后国家农业公园的评选和审批参照标准。

国家农业公园项目位于平度市店子镇东侧，规划总占地面积约172平方公里，其中核心示范区面积为14.5平方公里，产业引领区面积为41.7平方公里，辐射带动区115.8平方公里，本次规划主要完成核心示范区和产业引领区的规划设计。

平度国家农业公园不同于传统的农家乐和乡村旅游，它是一种把田园生活体验融入农耕文化、科研文化、乡土文化的全新旅游模式，对于现代农业旅游的改革创新发展具有借鉴意义。

10所学校 拟开通定制校车

□记者 白晓 报道
本报青岛讯 8月14日，交运集团青岛温馨校车有限公司透露，由交运信息科技有限公司研发的“交运行”APP新版“定制校车”板块正式上线。新学期，10所学校的学生有望坐上定制校车。目前，交运温馨校车正在进行开学前最后阶段的线路调研和学生信息统计工作。

前期，交运温馨校车公司陆续开通了发往青岛嘉峪关小学、青岛文登路小学等学校的定制校车线路。目前，根据学生家长登记的乘车需求信息，交运温馨校车将大学路小学、香港路小学、实验小学、太平路小学、文登路小学、敦化路小学、八大峡小学、二十六中、三十九中和育才学校列为待开通线路学校，并预先设计了部分线路走向。

青岛质监热线 有效业务量全省第一

□记者 张晚帆 报道
本报青岛讯 今年上半年，青岛质量监督12365指挥中心共处理有效业务2293件次，占全省有效业务总量的21.5%，居全省17城市热线首位。反馈率和办结率分别为99.1%和98%，同比增长1.9及2.7个百分点。

根据投诉举报内容分析，特种设备和民生计量成为消费者重点关注的产品。上半年，12365指挥中心共受理特种设备类投诉举报186件，其中电梯投诉156件，未粘贴合格证、运行故障、不及时维修是主要投诉热点。民生计量方面，上半年共受理57件举报，其中涉及加油（气）机29件，占50.9%。另外电子台秤、地磅、汽车衡、出租车计价器等也出现投诉。产品质量申诉主要集中在汽车和家电产品两大领域。家用汽车、货车、电动三轮车等投诉量较多，电视机、电冰箱（柜）、洗衣机、热水器等质量问题也较为集中。

中德音乐创新中心 竣工

□记者 张忠德 报道
本报青岛讯 8月11日—12日，中德青少年音乐教育高峰论坛在青岛中德生态园举行，中德生态园平台公司中德联合集团与富克旺根艺术大学、波兰斯勒钢琴公司签署《关于三方共建中德音乐创新中心》协议，三方将在中德生态园共同建设中德音乐创新中心项目，汉德D-Zone中德音乐创新中心主体建筑竣工，正式拉开了三方音乐交流合作的序幕。

中德音乐创新中心位于汉德D-Zone中德创意设计基地。该基地占地面积约14万余平方米，定位于德国各州创意设计大师、企业的聚集，中德文化交流的拓展，创意群体及企业创新潜能的激发和创业孵化等。涵盖德国工业设计、建筑规划设计与各类创意设计的展示及发展，同时兼容音乐与艺术创作、图书与现代传媒业的创意发展。

汉德D-Zone中德音乐创新中心正式投入使用后，每年都将举办中德音乐交流活动，并有中德音乐大师、德籍音乐家到中心授课。

青岛人社局助力高技能人才培养

为培育优秀工匠厚植成长沃土

□ 本报记者 薄克国 实习生 李晓彤

顶层设计紧扣产业链

“优秀工匠的诞生是有其历史的必然性的——在青岛这个拥有众多千亿级产业链的工业城市，‘工匠之花’有其广阔的生长土壤。”8月10日，青岛市人力资源社会保障局副局长韩红星在接受采访时表示，每个职业中都隐藏着“能工巧匠”，他们是企业在市场竞争中的领军人物，更是整个行业的“引路人”。而政策的引领、政府从上至下的推进，整个社会的广泛参与，共同推进了高素质人才源源不断的诞生。

人才规划为先，进行顶层设计。青岛市委、市政府把加强高技能人才队伍建设作为实施人才强市、提升城市核心竞争力的重要举措，深入贯彻落实国家人才发展纲要和青岛市高技能人才队伍建设中长期规划（2011—2020），使得高技能人才队伍不断发展壮大。截至去年底，青岛市高技能人才总量达到21.3万人，占技术工人的31.5%。高于全国、全省的水平。

青岛市还出台了《关于实施“青岛英才211计划”加快推进“百万人才集聚行动”的意见》、《青岛市高技能人才队伍建设中长期规划（2011—2020）》等文件，对高技能人才工作的组织领导、培养体系、政策扶持、资金保障、考核评估等作出了制度和计划性安排，为高技能人才培养营造良好的制度环境；2012年发布《关于加快发展青岛市工业十条千亿级产业链的实施意见》，提出打造家电、石化、服装、食品、机械装备、橡胶、汽车、轨道交通、船舶海工、电子信息十条工业千亿级产业链，为高技能人才发挥作用提供广阔的发展空间。

构建终身职业培训体系

被誉为新时期产业工人的杰出代表许振超，参加工作30多年来，以“干就干一流，

争就争第一”的精神，立足本职，务实创新，干一行，爱一行，精一行，练就了“一钩准”、“一钩净”、“无声响操作”等绝活，并模范地带出了“王啸飞燕”、“显新穿针”、“刘洋神绳”等一大批具有社会影响的工作品牌。

中车四方股份公司总装分厂的周勇常被大家亲切地称为“工人教授”：带徒28人，其中6人成为高级技师、18人成为技师、7人成为中车核心技能人才。他曾先后参与技能操作人员岗前培训、技能鉴定授课、竞赛选手赛前授课、新进员工技能授课等100余场次，授课培训时间达1000多课时，培训车辆电工近2000人次。

在高技能人才培养方面，青岛有着良好的传统，涌现出像许振超、周勇、郭锐等一批高技能人才，他们对技术的执着与追求感染着一代代技术工人，带动和鼓舞他们在技术道路上实现自己的梦想。

青岛市人社局着力构建“终身职业培训体系”，推行“终身职业培训制度”。从2014年起，要求获得市级以上技能称号的名师实施带徒培训制度，对带徒取得显著成效的给予2000—18000元的奖补，目前全市名师带徒达到575人，名师进课堂达到1139人次；还鼓励企业开展金蓝领培训，对培训合格、取得高级以上职业资格证书的，给予每人1200—1600元培训费补贴。目前已累计为行业培养技术技能骨干人才近3万人，带动企业技术工人培训20多万人，为全市重点产业发展奠定了坚实基础。

在政府的引导和政策激励下，青岛市企业普遍重视职工技能培训，企业内部建立了比较完善的职工教育培训制度。不仅如此，有的企业还建立职工凭技能得到使用、凭贡献获得报酬的激励机制，设立技能津贴等奖励制度，使职工的技能水平得到承认、用人待遇得到落实，工作价值得到体现，激发广大职工重视技能、提高技能、技能成才、岗位奉献的积极性。

技能大赛优秀工匠脱颖而出

青岛市每两年举办一届全市职业技能大

赛，每个冠军奖励1万元。此外，在2014年第13届职业技能大赛中，首次设立10万元振超技能大奖，为技能高手树立了新的奋斗目标。

“许振超是我们产业工人的代表，也是青岛的骄傲。设立这个奖项，我们不仅想挖掘技能人才，还想利用这个平台把甘于奉献、勇于担当、刻苦钻研的‘振超精神’发扬光大。”韩红星透露，今年9月，第14届职业技能大赛将启动，希望有更多技能工人来参加，提高大赛竞争度，着力形成“劳动光荣、技能宝贵”的社会氛围。

总结20多年办赛经验，青岛市还探索出“报名不设限、大师当裁判、奖励加落户、全程设监督”的综合举措，积极鼓励各行各业举办职业技能竞赛，竞赛工种最多时达131个，参赛人员涉及十几个国家和地区，累计参赛达50多万人，带动岗位练兵超200万人。今年，又联合10部门出台了《青岛市职业技能竞赛管理办法》，建立了保障竞赛公平公



“中华技能大奖”获得者、中车四方股份公司首席制造师周勇带徒28人，被称为“工人教授”。

用“工匠精神”引领青岛职教创新发展

□ 本报记者 薄克国 实习生 李晓彤

“‘工匠精神’可以用两个词概括，一个是专注，一个是坚持。”8月10日，青岛市教育局副局长王铨接受采访时，就“工匠精神”以及青岛的职业教育发表了自己的看法。他认为，工匠精神涵盖了纵向的深度，即专注；以及横向时间上的延伸，即坚持。

青岛的职业教育在多年的发展过程中不断创新，从职教体系建设、育人模式转变、育人目标调整等多个方面进行探索，将“工匠精神”融入育人全过程，用“工匠精神”打造和引领青岛职教创新发展。

依法打造职教体系

育人有方，职业教育需要有法律法规做保障。青岛采用法制化思维和措施，来解决职业教育的困难和问题。

青岛市周密组织了《青岛市职业教育条例》（以下简称《条例》）的调研和起草工作，召开了由各部门、行业、企业、院校等代表参加的20多场座谈会，完成了8个专题的调研报告。2015年8月，经青岛市人大常委会通过。9月，省人大常委会正式批准，11月1日起正式施行。《条例》重点瞄准解决困扰职业教育发展的专业师资、校企合作、经费

保障等难题，很多条款具有前瞻性和创新性。青岛市也成为全国职业教育工作会议之后，继贵州省后以法律形式出台规范职业教育发展的城市。

王铨说：“《条例》以法规形式固化了职业教育中好的经验和做法，同时解决了关键性问题，为未来发展预留了发展空间，对于保障青岛职业教育实现健康有序发展，具有里程碑意义。”

创新现代职教体系

“构建现代职教体系，要适应区域经济发展需求，适应终身教育需求，适应学生发展需求。”王铨介绍，青岛通过开展“3+4”对口贯通分段培养试点，开展5年制贯通培养试点、开办普职融通实验班和改革职业教育招生相关政策等措施，积极推进现代职教体系建设，搭建人才培养立交桥。

青岛开展“3+4”对口贯通分段培养试点。“3+4”对口贯通分段培养试点工作是指选拔部分初中优秀毕业生进入试点中等职业学校相关专业学习3年，经转段测试考核合格后进入对应的本科高校学习4年。

7年学习期间，由参与试点的本科高校和中等职业学校统筹建立文化基础、专业理论和专业技能课程衔接贯通的教学体系，系统培养本科层次应用型人才。青岛市自2014年

开展该项试点工作，试点范围不断扩大。2016年，全市参与“3+4”试点的中职学校达到11所，本科院校6所，试点专业14个，招生计划760人。

开展5年制贯通培养试点。为加快构建现代职教体系，适应青岛产业发展对于技术技能型人才培养层次提升的需要，2016年度，青岛市教育局联合青岛职业技术学院在15个中等职业学校的24个专业开展5年制贯通培养试点，试点规模为1200人。试点采取在部分中等职业学校加挂“青岛职业技术学院应用技术学院”二级学院牌子，首批试点采用“三二连读”计划，实施五年制贯通培养。

体验“工匠风采”

塑造大国工匠，重在培育工匠精神。青岛市职业学校以德树人，在德育教育中融入“工匠精神”的培养，通过体验“工匠风采”，引导学生深刻理解工匠精神内涵，树立正确的的人生观、价值观和职业观。

今年5月，青岛市以“弘扬工匠精神，打造技能强国”为主题，举行职业教育活动周活动，注重突出职业教育鲜活特点，展示青岛职业教育特色品牌。

活动周一方面通过讲述“职教故事”的形式，介绍从中等职业学校走出的岗位明星、创业明星和技术能手的成长经历，传递

胶州市里岔镇卫生院 以人为本构建一体化医疗卫生服务体系

胶州市里岔镇卫生院按照市政府“政府引导、政策扶持、多方参与、统筹规划”的思路，优先保障孤老优抚对象及低收入高龄、独居、失能等困难老人服务需求，医养一体化服务模式于2013年7月启动，计划用3年时间，即到2016年底，使全镇低保人群、五保老人、残疾人、老年人机构养老、居家养老服务和养老服务网络实现全覆盖；低保人群、五保老人、残疾人、65岁以上老年人群健康分级管理实现全覆盖。

该镇卫生院占地面积5000平方米，建筑面积3600平方米，基础建设投入1300余万元，设备投入1000余万元，承担原里岔镇53个行政村，共3.2万人口的医疗、预防、卫生保健工作。医院为青岛市残疾人康复定点医院，胶州市医保定点医院、青岛市医学会脑心同治委员会协作医院、青医附院心血管远程协作医院。托养中心总投资1100万元，建筑面积3150平方米，毗邻卫生院，是集养老、残疾人托养、康复于一体的托养机构，绿化优美、环境整

洁，无障碍设施齐全，配有电梯。院内有餐厅及休闲活动室、洗浴室、洗涤室、休闲菜园。开放150张床位，目前已托养五保91名，残疾人21名。所有房间配备空调、电视、床头应急呼叫系统，采用集体供暖。其中设有16个标准间，还配有卫生间、淋浴热水器、医用护理床，硬件设施达乡镇一流水平。

服务进一步升级，凸显数字卫生云平台共享优势，实施智慧养老新服务，卫生院与青医附院、胶州中心医院协作，通过“中心卫生室——卫生院——上级协作医院”的远程会诊网络，打造“网络上的健康绿色通道”，卫生院医师和上级专家团队可及时根据实际给出有针对性的诊疗方案，并成为日后健康管理的重要依据。重点对全镇低保、五保人群的高血压、糖尿病、冠心病、脑卒中等慢性疾病进行规范化管理，依托镇村一体化卫生服务网络，形成“卫生院到一体化卫生室、公共卫生服务大厅到全体乡医”的动态健康管理服务，低保、五保老人健康情况即时更新，

确保服务对象“不掉线”。卫生院与青医附院协作，充分发挥信息技术在全天候养老服务中的优势，借助先进的健康管理系统，将平台管理、无线通信、物联网、慢病诊断与管理等联系起来，通过智能手环等先进科技设备的应用，自动检测老人生命体征的历史轨迹和波动情况，驻岗医师可以及时了解老人的生活状态，老人又能够清楚了解自身健康状况，便于有针对性地调理改善。智能健康监测系统的应用使卫生院、托养中心、日间照料中心实现了24小时实时无缝隙健康动态监管。

满足了低保人群、五保老人、残疾人、65岁以上老年人群的各种医养需求，医疗资源与托养资源的融合，服务对象既能够享受到专业、全方位的健康服务，又能安享幸福生活；主动服务人员发挥了专业特长优势，又提高了医疗资源的利用率；资源资金平台既得到了集约化，又降低了成本与风险，从而实现多方共赢，为基层应对社会老龄化、提供健康服务探索了宝贵经验。（宋金来）

胶州地税开展四项服务提高征管质效

胶州市地税局为进一步推进征管体制改革，增强税务部门的服务意识，提高纳税人的遵从度，防范税收执法风险，积极开展4项服务，提高征管质效。

延伸式服务，将纳税服务延伸到纳税人日常生活离不开的手机、电脑，建立了短信服务平台、网络服务平台，通过开展短信提醒服务、电话语音提醒服务、网送税法服务等形式，在第一时间向纳税人发送重大税收政策及有关涉税通知、公告等，使纳税服务更加人性化。

个性化服务，使征纳双方更趋零距离。积极推行限时服务、预约服务等特色服务，编印《涉税事项一次告知手册》，为重点企业开通绿色通道，提供全方位、全过程跟踪服务。同时，根据不同纳税人的不同服务需

求，尽可能为纳税人提供更优质更高效的个性化服务。

互动式服务，使征纳沟通更具积极性。开展以“税务干部联企业、服务促发展”为主题的服务中小企业活动，与纳税人面对面交流，通报地税工作开展情况，听取对地税工作的意见和建议，使税务机关与纳税人之间实现双向沟通，更多地了解纳税人的需求，与纳税人保持积极互动。

温馨式服务，使纳税服务更具人性化。通过纳税提醒、纳税约谈、政务公开等服务，纳税人能够快捷地了解最新涉税事宜、税收公告和税收政策，避免非主观过失，从源头上防范纳税人的非主观税收违法行为，引导纳税人积极防范涉税风险。

（刘剑）

清算公告

经股东会决议，青岛启明电子玩具有限公司自即日起注销解散，现已停止经营进入清算程序，请各债权人于本公告发布之日起45日内向公司清算组申报债权。联系人：郭女士 电话：13335070589 青岛启明电子玩具有限公司 2016年8月17日

遗失声明

遗失胶州市工商行政管理局于2006年11月10日核发予青岛美登发工艺品有限公司营业执照副本370281228049730、组织机构代码证正本79402501-4、税务登记证正本370281794025014，声明作废。
 遗失声明：遗失青岛美登发工艺品有限公司公章、财务专用章、法人代表章（高行绪），声明作废。