以丰厚待遇“诱”人 以真挚情感留人

新泰：“强磁场”聚人才

◆新常态下，企业转型升级迫切需要人才，特别是对于新泰这样传统企业居多的城市尤为如此。如何引进、培育、留住人才？以丰厚的待遇“诱”人，真挚的情感留人，让新泰成为了人才聚集地。目前，该市共集聚了各类高层次人才3800余人，为企业转型发展提供了强有力的人才支撑。

□ 本报记者 姜言明 刘 涛
本报通讯员 肖根法 王 琳

真金引人

8月4日上午，山东晶泰星光电科技有限公司（简称晶泰星）与英国石墨烯照明公司合并签约仪式在山东大厦举行，合并后的新公司将是全球首家将石墨烯技术大规模应用在LED照明领域的企业，对LED照明行业的发展起到积极推动作用。

晶泰星成立至今仅有两年时间，短时间内就能取得如此成就，靠的是人才。公司成立伊始，就大手笔引进高端人才，先后与中科院、清华大学、华南理工大学建立产学研战略联盟，引进研发人员55人，占职工总数的11%，其中研发工程师26人，高级工程师15人。

因人才作支撑，目前，晶泰星已在芯片、封装、电源等关键环节获得国内外30余项发明和实用新型专利，有10余项科研成果填补国内空白。和晶泰星同样重视人才引进工作的还有特变电工山东鲁能泰山电缆有限公司（简称特变电工）。

该公司先后建设5家省级研发平台，今年，又投资2.2亿元建设国际一流水平的特高压国家重点工程实验室。这种“梧桐”引才的做法，吸引了大量高端人才聚集，高成本的投入也有了高产出的回报。去年，公司引进的8人国际化销售团队，当年完成市场签约近1200万美元就是很好例证。

企业能吸引到高端人才，政府支持是关键。近年来，新泰市建立健全人才激励政策，以人才政策突破带动人才发展体制机制创新，设立人才专项资金，为各类人才成长和施展才干创造了良好环境。

真心育人

人才引来了，如何用？按特变电工总经理麻宝忠的话说，首先要把他变成企业想用的人。这就涉及到人才培养问题。

他告诉记者，特变电工内部有个培训学院，每年新进员工都要进行为期3个月的培训，每项培训都有严苛的考核标准，成绩达标后方能进厂工作。这仅是人才培养的第一步。随着企业不断发展壮大，他们更需要员工一专多能，“多能工”的培养成了特变电工未来人才培训的重要方向。

为此，企业每年拿出员工收入的5%用作培训经费，去年“多能工”的培养，达到了50人，今年计划再培养60人。

在人才培养的同时，他们还十分注重后备干部人才储备，建立了“群星”人才计划。“我们将一些优秀员工挑选出来，作为后备干部来培养，他们要经过层层选拔，最后才能脱颖而出。”特变电工人力资源部副部长英平方介绍说，“企业所有岗位都是一年一竞聘，他们若能胜任，可以通过这种方式来赢得升职机会。”

1986年生人的高建就是“群星”人才计划的一员，去年，他通过竞聘，成为公司最年轻的中压车间主任，在他的带领下，中压车间员工业务综合素质在全公司排名第一。

而同样重视人才培养的晶泰星，更推崇传、帮、带式的人才培育，让领军人才及专业带头人进行技艺传授作业，实行“师徒制”。王瑶就是其中的典型代表。

近年来，为迎合海外市场拓展要求，英语逐渐成为晶泰星员工的必备素质，为此，他们还专门对研发人员、设备操作人员进行英语专项培训。身为设备操作员的王瑶，不得不硬着头皮学习这门语言。工夫不负有心人，一年后，她不仅掌握了这门外语，还能熟练地用它向外国客商进行产品推介。现在的她已成为一名生产主管，成为此种人才培育模式的最大受益人。

企业的真心育人让新泰成为高端人才的聚集地，目前，共集聚各类高层次人才3800余人。近年来，该市又根据实际，实施“新泰英才”梯次培养工程，每三年从主导产业中选拔一批专业技术水平高、研发创新能力强的拔尖人才，以此带动企业人才培育。

真情留人

人才引来了，如何让他们发挥持久效益？关键是留人。这一点，特变电工有着自己的一套做法，“贵宾式礼遇、保姆式服务”这是麻宝忠对公司留人机制的简单概括。

他指着公司对面的16层高楼告诉记者，这是我们投资3000万元，按照四星级标准建设的“专家公寓”，专家们就入住于此，每天都有专人为他们服务。在人才使用上，他们更加放手大胆。去年，引进以李矿伟为首的8人国际化团队，当年完成市场签约近1200万美元，公司直接提拔李矿伟任鲁缆公司国际销售公司总经理，全权负责海外市场开发拓展。

为激励人才，他们按照层级，让高层次人才享受2万—8万股的公司内部股优先认购权，目前已有80余人认购了公司股份。“今年我就可以认购公司股份了。”去年年底刚刚通过公司竞聘提拔为人力资源部副部长的英平方高兴地告诉记者，有了股份分红，让他更有归属感。

企业的真情留人，也让企业的效益实现了最大化。去年，特变电工在电缆行业持续低迷的情况下，实现销售收入29亿元，实现利税1.2亿元，成为行业翘楚。

为能留住人才，新泰市政府也是做足了功夫。市级设立1000万元的招才引智专项资金，为符合条件的创新创业人才提供50万—100万元的启动资金；对规模以上民营企业引进的硕士研究生，每人发放1万元的学费补助。近年来，全市先后为引进的各类高层次人才兑现扶持资金1100多万元。

4起侵害群众利益腐败问题被通报

□记者 刘涛 通讯员 马春红 报道

本报泰安讯 日前，泰安市纪委通报了近期查处的4起侵害群众利益的不正之风和腐败典型问题。

泰山区上高街道施家结庄村“两委”委员、计生主任徐元美私自截留发放给村民个人的计生奖励资金，泰山区纪委给予其党内警告处分，违纪资金予以收缴。岱岳区良庄镇石楼村原会计朱德斌挪用村民计划生育保证金，岱岳区纪委给予其开除党籍处分，司法机关已依法追究刑事责任，违纪资金予以收缴并退回。新泰市翟镇穆家店村原文书李天华侵占集体资金，新泰市纪委给予其开除党籍处分，移送司法机关依法处理，违纪资金予以收缴并退回。东平县戴庙镇村镇建设管理办公室工作人员薛怀昌索取小赵村党支部书记焦某某套取的危房改造补贴款，东平县纪委给予其开除党籍处分，司法机关已依法追究刑事责任，索取的违纪资金予以收缴。

泰安第六次荣膺“全国双拥模范城”

□记者 曹儒峰 通讯员 陈丽娜 报道

本报泰安讯 7月29日，泰安市再次荣获“全国双拥模范城”称号，这是自1994年以来泰安市第六次荣膺全国双拥模范城。

泰安市先后于1994年、2000年、2003年、2007年、2012年五次获得“全国双拥模范城”荣誉，所辖6个县市区全部被命名为“全省双拥模范城（县、区）”。“全国爱国拥军模范”贾美荣曾作为我省唯一拥军模范代表列席党中央、中央军委召开的“全军英雄模范代表大会”。驻泰某部队先后17次夺取国际特种兵军事竞赛金牌，创造全军20多项纪录，2011年10月被中央军委荣记集体一等功。市公安消防支队泰山中队被国务院、中央军委授予“泰山卫士”荣誉称号。

近年来，泰安市把双拥工作纳入经济社会发展和部队建设总体规划、纳入军地双方工作的重要议事日程、纳入各级成员的目标管理、纳入科学发展观综合考核，与经济建设、政治建设、社会建设同步谋划、同步要求、同步实施、同步发展。狠抓国防教育和双拥宣传教育活动，营造双拥共建浓厚氛围。

50名康复师通过上岗资格考试

□记者 刘培俊 报道

本报泰安讯 泰安市50名康复师近日全部通过了“七彩梦全国孤独症康复人员培训”上岗资格考试，取得了6个100分，平均成绩92.64分。

山东省残联对此次全国考试高度重视，投入了大量的人力和财力，为每名康复师支付了一个月的网络视频在线学习费用1580元，分7期对康复师进行了现场教学培训和指导。另外，于4月12日至14日，专门聘请专家协助市康复师顺利通过网上学习考试，为参加全国考试奠定了基础。通过此次培训和考试，进一步提高了康复师们的业务水平，推动了全市定点机构康复能力建设。

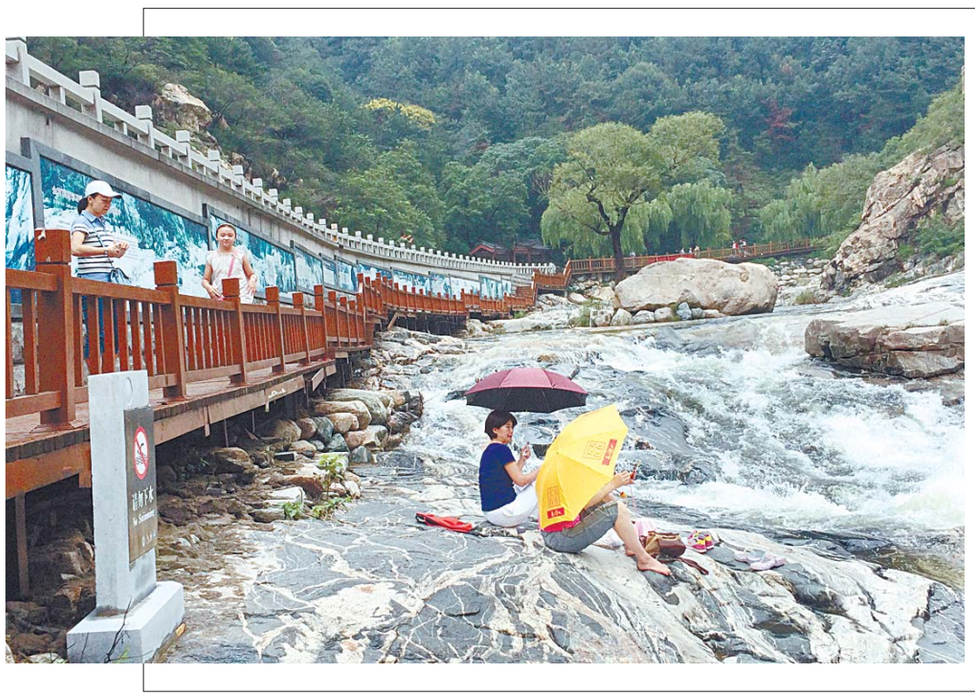
泰安正式启用社保卡自助支付

□记者 姜斌 通讯员 刘自宽 张男 报道

本报泰安讯 泰安市民持有社保卡，可以在医院门诊大厅自助机完成支付，打破了社保卡必须在人工窗口支付的固有模式，减少了持卡患者反复排队的麻烦。这一举措，使得社保卡、身份证及银行卡替代医院“医卡通”浮出水面。

社保卡自助支付的启用，也是泰安市中医医院践行以信息技术“为民服务”的创新模式。据该院信息中心主任徐吟佳介绍，社保卡在自助机上实现看似简单操作，实则要突破跨部门、跨行业，院外、院内、银联等平台的对接，既有技术的融合，也有社保局、银行等多部门的通力合作。

下一步，医院将在各门诊医生站安装POS、结算手柄等设备，部署银联POS院级服务器，待设备安装完毕，患者来医院就诊就可以持社保卡、身份证直接就诊和结算了。同时，医院还将在微信、支付宝平台陆续推出医保结算等功能模块，一项全新的“为民服务”模式即将面世。



泰山飞瀑醉游人

□姜言明 报道

暴雨过后，泰山龙潭飞瀑、三潭叠瀑、仙鹤湾瀑布群、彩石溪瀑布恢复了生机，溪流淙淙，蝉声阵阵，吸引了不少市民和游客前来观赏游玩。图为彩石溪的“清泉石上流”成了游客休闲度假的好去处。

深入实施“人才强区”战略

高新区打造“泰山人才城”

◆近年来，泰安高新区顺应国家高新区发展需求，深入实施“人才强区”战略，倾力打造“泰山人才城”，加快推进人才管理改革试验区建设，为实现经济科技强区提供了强有力的人才支持。目前，全区各类人才已从2012年的不足2万人达到现在的3万多人；高层次人才引进与培养实现质的突破，拥有两院“院士”27人，国家“千人计划”专家、长江学者、泰山学者等相当层次人才58人，博士以上高层次创新创业团队65个。

□ 本报记者 郑 莉
本报通讯员 曹 函

政策引领揽人才

近日，泰安高新区企业泰安华鲁锻压机有限公司的“一种船用卷板机挠度的自动补偿装置”发明专利技术获得省专利奖二等奖，是泰安市首家也是唯一一家获此殊荣的企业。

事业要发展，人才是关键。这句话在泰安华鲁锻压机床有限公司从“制造”到“创造”的转型升级中，得到了生动体现。近几年，机床行业呈现低位徘徊态势，华鲁锻压把人才队伍建设作为企业的重中之重，不断提升人才队伍建设水平，以人才驱动推进创新发展。目前，公司共有外聘高级专家20余人，其中外国专家6人；享受国务院津贴专家1人，泰山产业领军人才2人，泰山学者专家1人，高中级技术人员138人。

人才的集聚，平台的搭建，促进了企业自主创新能力得到全面提升。华鲁锻压近期开发新产品150余种，其中达到国际先进水平、填补国内空白、替代进口的重大装备40余项。

华鲁锻压人才“引育并举”的成功实践，正是近年来泰安高新区实施“人才强区”战略的一个缩影。

为深入实施“人才强区”战略，倾力打造“泰山人才城”，加快推进人才管理改革试验区建设，泰安高新区制定了人才优先发展战略，积极探索支持人才发展的新路径、新模式，提出建设“高端智力特别密集、科技创新特别活跃、体制机制特别灵活、人才环境特别优越”的泰山人才城目标。人才特区建设纳入经济和社会发展规划，人才工作与招商引资、项目建设、企业发展、科技创新等一并列为高新区重点工作。

同时，突出政策在人才培养、引进和使用中的重要导向作用。为打造高新区比较优势，先后制定了《关于建设人才特区的意见》、《关于实施创新驱动发展战略加快创新型园区建设的意见》等系列政策，从人才引进、人才创业等10个方面明确扶持政策，初步构建了涵盖人才创新创业全过程的政策框架体系。不断加大资金投入力度，设立1000万元的专项基金、2000万元的科技企业孵化专项资金、300万元的“种子基金”；投资4.5亿元的电子信息产业园，投资7亿元的新高新技术创业服务中心正在规划建设中。及时兑现人才政策，对创新创业人才兑现奖励性资助资金近千万元。

创新模式聚人才

8月5日，记者来到位于泰安高新区星火科技园的山东泰多瑞医药技术有限公司时，该公司抗癌新药及医药中间体项目团队领军人、北京师范大学教授、博士生导师段新方，正带领自己的研究生团队进行相关产品研发。该项目完全达产后预计年产值10亿元以上，利税2亿—3亿元。

星火科技园相关负责人告诉记者，北京的高科技人才团队能落户泰安高新区，得益于高新区“人才+项目+产业+科技+金融”一体化运行模式的打造。“2015年1月27日，泰安国泰民安创业投资基金合伙协议签约仪式在高新区举行。基金成立2个月后，该基金就将抗癌新药及医药中间体、高端粉末冶金、智能机器人大脑等创业重点项目‘带’到了高新区。”他介绍说。

正如该负责人所言，“人才+项目+产业+科技+金融”一体化运行搭建起的综合平台，进一步提升了高新区对科技含量高、有高层次人才支撑、在行业内处于领先水平的高端项目的吸引力，为企业融资提供了更便捷的服务，进一步促进了中小企业快速发展，优化高新区创新创业环境，有力推动人才聚集、项目落地。

此外，泰安高新区还实行了“刚性揽才+柔性引智”引才模式，聘请了15位高端人才担任高新区跨越发展首届专家顾问，其中“两院”院士7人；山东蓬勃生物科技有限公司联合10余位泰山学者组建了植物内生菌及天然次生代谢产物开发与农业应用“协同创新中心”。实行“产业集群+高端人才”聚才模式，全力推进“5610”大企业培育计划，充分发挥输变电特色产业基地和矿山装备高新技术产业化基地两个国家级平台作用，培养引进一批能够突破关键技术、带动产业快速发展、带来重大效益的优秀人才，形成人才引领产业、产业聚集人才的良性循环。目前，全区规模以上工业企业66家，国家级高新技术企业36家，占全市的32%，初步形成了输变电、汽车及零部件等一批特色鲜明的主导产业，30余家世界500强、国内100强企业相继投资落户。

特色平台留人才

支付宝、天猫、滴滴打车……一个个以互联网姿态融入我们生活的应用软件，虽然广大用户使用频繁，但提起后台服务却感觉很遥远。8月5日，记者了解到，为这些软件提供后台服务支持的正是坐落在星火科技园的山东泰盈科技（集团）有限公司。

该公司2008年进驻星火科技园，作为孵化项目，近年来，科技园除了在租房和融资方面提供帮助，还相继协助该公司落实2014年度外经贸发展专项资金231.3万元，2015年度外经贸发展资金30万元；2008—2013年度税收返还140万元；落实一次性岗位开发补贴424人计212000元。在双方努力下，该公司已在11省市设立近20家外包运营基地，并于2015年12月21日纳斯达克成功上市。

如今，这样成功的案例在泰安高新区构筑的人才工作特色平台上屡见不鲜。加强载体建设，构筑人才工作特色平台，是近年来泰安高新区留住人才、孵化项目的重要抓手。按照“做强创业孵化载体、做强创新研发机构、建立多元化投融资平台”的载体建设思路，泰安高新区突出做强自主创业载体，集聚高端创业人才。初步形成了以“三味茶间”众创空间、国家级创业服务中心、泰山科技创业城、中国·泰山高端人才创业基地、星火科技园等为代表的“创业苗圃—孵化器—加速器—产业化园区”的四级孵化体系；“泰山创客”被评为国家级众创空间。目前，高新区拥有创业孵化场地30.2万平方米。

加强产学研合作，启动大学科技园建设，鼓励引导企业增加科技投入，集聚科研人才。截至目前，区内80%以上规模企业与大中专院校、科研院所建立了产学研合作机制；全区建成研发平台80个，其中省级以上36个。

建立多元化投融资平台，促进科技金融深度融合。积极打造金融创新示范区，目前，全区已有金融机构及各类投融资机构37家。今年上半年，共促进区内近20家企业达成融资合作意向4.23亿元，实现资金到位3.17亿元。

“下一步，我们将以中央《关于深化人才发展体制机制改革的意见》为契机，积极融入山东半岛国家自主创新示范区建设，在人才政策体系创新、体制机制创新和创业环境打造上进一步探索，加快集聚创新创业人才，服务企业转型发展，走出一条具有高新区特色的聚才、用才、励才的人才工作路子，为把高新区建设成全市改革创新示范区、转型升级引领区、对外开放先行区、产城融合标志区提供强有力的人才保障。”泰安高新区党工委书记、管委会主任陶长江说。

新泰举办中国首届野菜行业发展论坛

□记者 刘涛 通讯员 肖根法 报道

本报新泰讯 8月6日，中国首届野菜行业发展论坛在新泰举行，共150余名专家、学者参会，就野菜产业发展建言献策，助力新泰打造符合农业现代化发展趋势的野菜产业新形态。

当前，国内特色农业领域，条块分割、信息闭塞，抵御市场风险、防范自然灾害的能力严重不足。打造协调对接平台，强化业内沟通合作，对于推动形成价格机制健康、行业标准合理、技术规范统一的野菜市场势在必行。

新泰市聚野家庭农场是国内最早从事野菜种植、新品种选育及开发、加工、出口等为一体的种植基地，建有中国野菜网和中国野菜信息网等12个网络展示、对接和销售平台，未来将进一步整合国内野菜种植、市场等信息资源，搭建买卖双方供需对接平台，服务国内野菜产业发展。

目前以聚野家庭农场为代表的新泰野菜种植规模不断扩大，并逐步向初级加工产业延伸，野菜产业已经为该市农业产业布局的重要组成部分。当前野菜行业面临的紧要任务是尽快形成野菜产业联盟，通过拉伸野菜产业链条，构筑上中下游一体，产供加销互促的产业格局，加快推动构建三产融合体系，打造符合农业现代化发展趋势的野菜产业新形态。

扫描二维码，在网页中打开并下载，轻松安装新锐大众客户端

□ 责任编辑 王菁华
（0531）85193571