

# 央企的责任与担当

## ——国电山东电力有限公司的辉煌“十二五”

□张峻峰

2015年,尽管全社会经济增长乏力、用电量增速回落,但国电山东电力有限公司仍实现了逆势增长:完成发电量439.6亿千瓦时,售热量877.2万吉焦,经营业绩创历史最好水平,全面完成国电集团公司下达的各项考核目标。

“党的十八届三中全会开启了新一轮改革大幕,我国经济社会发展形势正在发生深刻的变化,对党的建设、反腐倡廉工作提出了新的更高要求,这5年是企业经营环境发生巨大变化的5年,也是促成电力企业快速发展的5年。”国电山东电力有限公司党组书记、副总经理毕可利说道。

“十二五”末年这份来之不易的成绩单,正是国电山东电力有限公司“十二五”期间锐意进取、顽强拼搏的生动展现。面对复杂多变的经济形势和艰巨繁重的改革发展任务,国电山东电力有限公司坚持“稳中求进、稳中求优”的工作总基调,主动适应电力发展新常态,贯彻落实国电集团公司“一五五”战略,扎实开展提升质量、提升效益的“双提升”工作,各项工作都取得了新的成绩,保持了持续向好的发展态势,体现了一家央企的责任与担当。

### 重发展增效益——

#### 区域公司发展的标杆

作为一家发电企业的主要负责人,对于山东省委、省政府的支持,毕可利有自己的感触。“我从新疆调到山东,来到山东后切实感受到了山东人的务实精神,国电集团在山东的发展与各级政府对电力行业的支持是密不可分的。”毕可利表示。过去的5年,国电山东电力有限公司始终牢记中央驻鲁企业肩负的重大政治、经济和社会责任,在思想上、行动上与山东省委、省政府和国电集团公司党组保持高度一致,坚定不移地做强、做优、做大国有企业。

“十二五”期间,公司可控装机容量达883.8万千瓦,其中火电装机容量837万千瓦,占山东省统调公用发电装机容量的16.95%,风电运营规模达46.8万千瓦,成为国电集团公司风电装机容量最大的省级公司。连续5年在国电集团公司年度目标责任制考核中荣获A级企业,2015年还首次取得A级企业第一名的历史最好成绩。归属母公司净利润逐年增加,国电山东电力有限公司在国电集团公司的战略地位更加突出。

鉴于山东良好的经营环境和现有优良的资产,国电集团公司将山东作为投资发展的重点区域。国电山东公司准确把握国家“十二五”发展目标和重大任务,稳步推进重点项目工作,推动公司有质量、有效益、可持续发展。国电泰安热电2015年实现“双投”。泗水泗张和招远夏甸二期风电机组2015年8月份全部投产发电,新增风电装机9.75万千瓦,电源结构进一步优化。招远阜山风电项目已完成升压站土建,风机基础浇筑17台,线路杆塔基础等施工正有序开展。博兴、蓬莱两个火电260万千瓦实现核准,4个风电共计19.2万千瓦实现核准。

“走出去”战略稳步实施。国电山东电力有限公司积极贯彻国电集团公司“走出去”发展战略,于2011年3月初成立了国电山东海外项目工作组,广泛搜集海外有关电力、煤炭和新能源的投资动态,寻找投资和合作项目,开展了部分海外项目的考察论证、投标准备和合作协议洽谈工作,积累了一些海外工作经验。承建的印度GMR和印尼占碑项目圆满结束,印度古德洛尔项目1号机组实现交机,印尼泗水项目进入整套试运行阶段。海外运维业务成为国电集团公司“走出去”战略的亮点。积极响应国电集团新疆开发战略,支援西部电力建设,中标国电哈密大南湖2×66万千瓦超超临界机组生产准备和投产3年运行操作项目,运营准备工作正有序开展。目前已经完成1号和2号机组168小时试运。

### 快转型提质量——

#### 节能减排的领军者

承受了雾霾的一次次侵袭,“史上最严”的环保法实施,秉承绿色发展理念的国电山东公司主动承担清洁生产、环境保护的社会责任,把做好环境保护与提升企业经营效益放在同等位置。本着“早实施、早受



△承揽海外项目运营



△职工技能竞赛



△超低排放改造工地

益、早提升形象”的原则,密切关注环保政策法规和排放标准的调整,主动把握市场动向,顺应市场需求,牢牢把握电力企业发展规律和能源变革趋势,深入推进节能减排,大力发展清洁能源,持续优化电源结构,超前制订中长期环保目标,立体布控降低减排计划,治污减排一直走在山东省电力行业的前列。

加强环保设施维护。国电山东公司在运的20台机组全部完成了脱硫、脱硝改造,共有5台机组实现超低排放。在运火电企业环保设施投运率均达到100%,二氧化硫、氮氧化物、烟尘达标排放率均满足最新环保要求。所属石横发电公司6号、菏泽发电公司5、6号机组烟气污染物近零排放工程列入国家2015年环保改造示范项目。推行机组检修标准化管理,供电煤耗逐年下降,设备健康环保水平进一步提高,所属企业有11台机组获得全国火电机组能效对标优胜成绩。

担当绿色发展责任。在推进企业发展的过程中,国电山东公司积极履行社会责任,致力于资源节约型、环境友好型企业的建设,以实际行动践行央企责任。为节约新鲜黄河水,所属的国电菏泽发电公司积极响应国家节能减排要求,提高水的重复利用率。通过采用中水处理技术和设备,对生活污水进行深度处理,处理后的合格水用于冷却塔补水,代替黄河新鲜水,年提供合格水近100万吨。坐落于国际旅游名城泰山脚下的国电泰安热电公司是山东省在建机组中第一个实

施近零排放的项目,是国电山东公司的一张“绿色名片”。国电泰安热电公司生产用水100%使用城市中水,并采用山东电力工程咨询院“五水合一”专利技术,在节约占地、投资的基础上,实现废水零排放。泰安市相关领导到公司进行环保专项视察时,对该公司环保工程建设工作给予了充分肯定:原来对燃煤电厂有一份担心,现在多了一份放心,国电泰安热电项目不但是个能源项目,更是一个环保项目,既树立了企业良好形象,又为泰安赢得了“绿水青山”。

环保效益同步共赢。国电山东电力有限公司秉承超前、绿色、可持续的环保生产理念,走出了一条高品质清洁生产之路。同时,准确把握新电改政策实质,加快转变营销工作理念和方式,积极应对电力市场改革的新常态、新形势,向经营管理精细化要效益,不断提高电量、电价、补贴对效益提升的贡献度。2015年1月5日,山东省政府超低排放示范工程、国电山东公司首台超低排放改造机组——国电石横发电公司#5机组超低排放改造工程顺利通过山东省环境保护厅组织的竣工环保验收,当月该机组获得山东省超低排放改造6600万千瓦时电量奖励,并获得了山东省超低排放电价补贴0.01元/千瓦时,取得了可观的环保经济效益。国电聊城发电公司通过环保技术改造,2015年共节约标煤16170吨,创造效益800余万元。国电费县发电公司生产过程中产生的粉煤灰、炉渣、石膏全部综合利用,在环保达标基础



△青年志愿者活动



△职工体育活动



△精心监盘

上,取得了可观的经济效益。

### 促改革强管控——

#### 优化模式集约发展

“十二五”期间,国电山东电力有限公司以质量、效益“双提升”为契机,按照国电集团公司投资、财务、燃料、物资“四个集中”管控要求,依托政策、制度保障,以“双提升”为抓手,在体制机制上大胆探索创新,公司集约管控水平不断加强,质量、效益全面提升。

整合机构提效能。为积极应对电力市场化改革,转变营销工作理念和方式,成立了营销专门组织机构,营销管理体系进一步健全,市场营销能力进一步增强。积极优化风电集中管控模式,成立了国电山东风力发电公司,以此作为管理主体,对公司所属新能源项目按照“一厂多制”履行日常管理职能,进一步提升风电集约化管理水平。按照国电集团公司统一部署,扎实推进财务共享中心建设,并于2015年12月底挂牌成立,将所属单位会计核算业务纳入共享,机构运行平稳有序,初步实现了全面共享。

深化燃料物资集中管理保障体系。国电山东公司过去5年坚持“优库、控价、提质”策略,密切跟踪煤炭市场,优化采购策略,稳库存、优结构、保供控价,在国电集团公司系统率先推行燃料敞收购的基础上又率先实施阳光采购、阳光验收和阳光结算的燃

料“三阳光”制度,入厂含税煤单价连年下降,与同类企业相比降幅最大,最大限度地挤压了在燃料采购环节的水分,创造公平、公正的市场环境的同时,保持了山东区域煤价最低的水平。在物资采购方面也积极探索,深化改革。提高物资配送专业化服务水平,集中采购降低了基层单位物资采购成本,物资配送单位与电厂建立了物资计划需求沟通联络机制,物资供应环节更加顺畅。

### 优作风聚能量——

#### 建国电职工温馨家园

国电山东电力有限公司战略上践行国电集团公司“一五五”战略,推进“双提升”部署,具体实践中则不断做新做实安全文化、管理文化、环境文化、人文文化等企业文化建设,将企业文化融合渗透于企业经营发展的方方面面,贯彻严格、高效、正义、和谐的企业核心价值观,实现“文化落地”,依靠文化软实力提升企业核心竞争力。

文化领航助推家园发展。国电山东公司以“家园·舞台·梦”企业愿景为引领,以“全心全意依靠职工办企业”为方针,不断加强与企业文化的对接、融合,将“家园”作为企业的“文化基因”,以文化领航,推动企业向更高、更快、更强的境界发展。坚持民主管理、厂务公开,重视职工代表提案,充分发挥职工群众的主体作用。致力于改善生产生活条件,持续提升员工幸福指数,使广大员工有更多获得感。深入推进“惠民工程”建设,关心关爱劳模成长,重视困难职工救助,引导职工知恩于心、报恩于行。坚持“群众利益无小事”,积极践行家园文化理念。坚持全心全意为职工办实事、办好事,所属单位积极参与协调员工子女入学、职工医疗、开通通勤车、职工团购房等关乎职工切身利益的重大事项,解决了职工后顾之忧。

人人能成才,个个有舞台。国电山东公司充分尊重员工的主体地位,为每位员工提供了施展才华的发展空间,相信每位员工通过自己的努力,做到尽职尽责,都能成为公司的可用之才,都会拥有展示自己的人生舞台。“十二五”期间,国电山东电力有限公司通过“首席师”评审推荐工作,拓展了一线职工职业上升通道。加强职工业务技能培训,进一步提升了一线生产人员业务技能,薪酬分配进一步向生产一线倾斜,提高了生产人员的工作积极性。开展各级别的技能竞赛,层层搭建起技能比武的“练兵台”,为企业选拔出了优秀人才,打通了个人成长成才的快速通道。“十二五”期间有11人次获中央企业技术能手和全国电力行业技术能手,所属国电聊城发电公司“梦·动力汽机创新工作室”是“山东省高技能人才创新工作室”,同时也是聊城市“十佳劳模创新工作室”,成立两年多来屡破难题,完成小改小革项目35项,创造价值2000多万元,先后受到山东省和聊城市表彰。

多彩生活建设和谐企业。国电山东电力有限公司大力弘扬“家园”文化,大力开展健康向上、特色鲜明、形式多样的群众性业余文化活动,营造了健康、祥和、温馨的企业文化氛围,满足了员工求知、求美、求乐的精神文化需求。形式多样的职工文体比赛,营造了和谐文明的企业文化氛围。结合企业实际,积极组织职工自娱自乐活动,加强了沟通交流,凝聚了职工力量。“职工文化节”、职工“明星”评选等活动,做到“周有活动、月有比赛”。10多个不同内容的文体协会根据职工“点菜”、名家“主厨”、企业“买单”模式,开展丰富多彩的文化活动,受到广大员工的好评。核心价值观“进企业、进社区、进家庭”宣传活动、文明礼仪教育培训活动、志愿服务活动以及“日行一善”等系列教育活动,弘扬优秀传统文化,践行核心价值观。

忆往昔峥嵘岁月稠,看未来旖旎风光秀。“十三五”是我国全面建成小康社会的决胜阶段,也是加快转变发展方式、全面深化改革的攻坚时期。新形势提出了新要求,新机遇孕育着新发展,国电山东电力有限公司将主动作为,继续优化布局结构,深化改革创新,强化管理增效,构建“以人为本”和谐局面,推动企业持续健康发展,展现央企的责任与担当,为山东经济社会发展作出新的、更大的贡献!



△泗水风电场景