

安丘市把人才工作作为引领发展的“一号工程”——

# 激发创新力推动县域经济跨越

□ 本报记者 宋学宝  
本报通讯员 刘久平 李光辉

创新是转型攻坚的第一动力,人才是驱动创新的第一资源。安丘市去年以来市财政投入1.54亿元用于人才工作,把人才工作作为引领发展的“一号工程”,用心用力做活“人才”大文章,强化创新发展人才支撑,以人才优先发展助力县域经济跨越,不断激发全社会创新创造力。

## “人才新政”为人才蓄力加油

安丘市抓人才工作是真抓实干。市委书记、市长亲自带队走出去招才引智,亲自与各类专家人才对接洽谈,30名县级领导干部每人联系2名专家人才,经常联系走访,听取意见,累计帮助解决实际问题56个,带动了重视、关心人才的良好氛围。去年以来,该市财政投入1.54亿元用于人才工作。

安丘市建立人才工作目标责任制,从严落实人才政策规定,对4名潍坊市“双创人才”每人一次性发放了100万元津贴补助,今年年初及时足额兑现了2015年度各类人才补贴;为创业人才发放小额贷款额度和贴息额连续两年居潍坊各县市区第一位,今年上半年已发放小额贷款担保贷款额度和贴息额连续两年居潍坊各县市区第一位,今年上半年已发放小额贷款担保贷款2.6亿元,数量超过了去年全年总额。这个市还注重对人才的人文关怀,组织82名安丘市以上人才到潍坊以上医疗机构进行健康查

体,建设人才公寓200套,建立起“拴心留人”的良好机制。

安丘市对人才工作实行清单式、目标化管理,健全细化了一系列人才工作考核机制,将人才工作纳入镇街区、市直部门考核,一周一次,一月一通报,对工作不力的实行“一票否决”,去年对1个考核名次下滑4个位次的单位,取消了分管负责人的年度考核优秀资格。

通过上下联动、齐抓共管,安丘市人才工作呈现出全面展开、稳步推进的新局面,仅去年就对院士、“千人计划”专家、“泰山学者”等高层次人才45名,建立合作关系27名,数量是原引进数量总和的近4倍;今年已入选齐鲁和谐使者2名,齐鲁名校长1名,博士后科研创新实践基地1处。

## 向在外桑梓人才抛出“橄榄枝”

安丘是人口大市,在外安丘籍人才很多。这个市对这些桑梓人才抛出招才引智“橄榄枝”,回请在外人才回到安丘做贡献,并从去年开始,在北京、上海、深圳等高端人才聚集地设立6处招才引智联络处,对外宣传安丘良好引才育才机制,对内提供信息、推荐人才,配合企业搞好对接服务工作。

对引进人才,安丘市专门制定了考核办法,规定每引进1名“千人计划”专家、“万人计划”专家、“泰山学者”等重点人才,或对接建立一定数量的产学研合作载体,等同于引进1个过亿元项

目。招才引智情况每月一调度,年终汇总排名,结果作为干部评先树优、提拔使用的重要依据。截至目前,6个联络处已对接洽谈院士、“千人计划”专家、“泰山学者”等重点人才31人,签约引进20人。今年6月份,根据上年度考核情况,这个市对工作成绩突出的2名联络处主任予以提拔重用。

安丘市采取人才自荐、镇街推荐相结合的方式,建立安丘籍在外人才库,去年11月份,择优选聘14名“985工程”院校及国家级科研院所正高级职称学科带头人担任市政府科技顾问和科技镇长,参与地方产业发展规划,促成与高校院所的对接合作,推动科研成果在当地转化。对选聘人才,每人每月落实2000元的工作生活补贴,对取得明显成果的给予专门资金奖励。目前14名科技镇长已举办高层次企业管理、种养殖技术等培训班20余个,培训人员3300余人(次);帮助对接院士、国家“千人计划”专家、中科院“百人计划”专家11人,引进“泰山学者”3名,设立国家级农业试验点2处,申报首批省级农业科技园1处;帮助路通机械公司成为全国8家“蒙华高铁项目计划”企业之一,促成博阳机械公司与省科学院联合成立机器人研究中心。

## “精准对接”激发企业内动力

企业是用人、留人的主体,也是人才创新创业的主战场。安丘市对企业人才需求精准对接服务,量身定制引才计划,每年开展1次重点企

业大走访,建立企业人才需求目录,研究制定支持企业转型发展、加强企业家队伍建设的意见,企业需要什么人才就帮助引进什么人才。针对潍坊富邦药业开发无抗生素饲料添加剂遇到的技术难题,这个市帮助企业引进中科院1名“千人计划”、1名“百人计划”专家,目前添加剂已研发成功,进入产业化阶段。

安丘市通过“政府搭台,企业唱戏”,推动研企互动融合,先后20余次组织企业外出开展研企对接,组织45名企业家赴清华大学培训,推动92家企业与高校院所合作,促成13家企业建立产学研合作载体。这个市成立了潍坊市第一家山东大学技术转移中心,实行工作人员双向挂职,促成高新技术合作项目6个,引进“千人计划”专家、“泰山学者”等高端人才5名。

为搭建人才创新创业载体,安丘市规划建设了6个市级产业园和5个特色“园中园”,吸引中国人民大学、北京化工大学、中科院等设立产学研合作载体,建设了省内一流水平的创新创业孵化基地、潍坊市首家青年“创客”孵化基地。这个市还对企业建设技术中心、工程实验室等平台载体给予资金扶持,依托企业建载体,建起载体聚人才,让企业切实得到实惠,提高引才聚才主动性。国能光电高科技产业园将人才技术作价入股,让人才做第一大股东,并为研发团队每年提供100万元-500万元的经费,规范建设别墅型人才公寓39栋,短短两年就聚集了包括4名院士、“泰山学者”在内的32名海内外专家教授。

## 6月份立案处罚

## 安全生产违法行为55起

□记者 郑颖雪 报道

**本报潍坊讯** 今年6月份,潍坊市对安全生产违法行为立案处罚55起。其中,高密市22起,诸城市12起,寿光市7起,潍城区、青州市各3起,滨海区2起,寒亭区、安丘市、临朐县、昌乐县各1起,潍坊市安监局直接查处2起,共罚款158.0415万元。

6月份公布的典型违法案件有:诸城市新纪元电工材料有限公司未按照规定及时、如实向安全生产监督管理部门申报产生职业病危害的项目,安监部门责令限期改正,给予警告,处5万元罚款。山东大地盐业集团有限公司拒不执行安全监管监察部门及其行政执法人员的安全监管监察指令,安监部门给予警告,处4万元罚款。潍坊寒亭区金盾加油站未按照规定建立或者落实职业健康监护制度,安监部门给予警告,责令限期改正,处1.5万元罚款。山东三恩电子有限公司焊工特种作业人员未按规定经专门的安全作业培训并取得相应资格上岗作业,安监部门责令限期改正,处1万元罚款。山东汇峰能源装备有限公司未按规定开展安全生产标准化建设活动,安监部门责令限期改正,处1万元罚款。

## 寒亭28个绿色农产品

## 获国家认证

□记者 郑颖雪 报道

**本报潍坊讯** 近日,寒亭区的开轩花卉休闲农场有限公司、大益果蔬种植专业合作社、博峰种植专业合作社等3家企业申报的葡萄、生姜、萝卜、西瓜等11个产品经中国绿色食品发展中心审核,符合绿色食品A级标准,被认定为绿色食品A级产品,许可使用绿色食品标志,并由中国绿色食品发展中心颁发了绿色食品证书。

绿色食品认证工作的开展,不仅提升了寒亭区农业品牌价值,而且进一步加快了园区标准化发展步伐,对于引导该区现代农业发展,提升蔬菜生产技术和产业化升级具有深远意义。截至目前,寒亭区已成功创建绿色食品基地7个,面积3480公顷,认证绿色农产品28个。

## 青州广场舞

## 锣鼓大赛启动

□记者 张蓓 报道

**本报青州讯** 6月27日晚,青州市云门山街道歌家社区文化广场上一片沸腾,由青州市委宣传部、青州市文化广电新闻出版局主办,青州市文化馆承办的全市锣鼓大赛、广场舞大赛启动仪式在这里举行。

本次大赛自5月份开始筹备,有200多支队伍踊跃参赛。大赛将持续一个多月时间,是青州市今年群众文化活动中规模最大、持续时间最长、影响面最广的活动之一。

## 青州举办残疾人

## 蚂蚱养殖技术培训班

□记者 张蓓 报道

**本报青州讯** 7月1日,青州市残联组织32名残疾人赴临朐县沂山风景区上伏峪村飞皇蚂蚱养殖基地,举办了蚂蚱养殖技术培训班。基地技术人员详细讲解了蚂蚱养殖棚的搭建、蚂蚱养殖的注意事项、必要条件、技术要求、喂养方式等内容。青州市残联将为养殖蚂蚱的每名残疾人发放扶持创业资金1000元,帮助他们开展蚂蚱养殖。

## 农行安丘支行惠民暖人心

日前,农行安丘支行辖内各营业网点在大堂区配备了便民箱,箱内备有针线包、老花镜、放大镜和创可贴、纱布、风油精等常备物品,以方便有急需的客户使用。此外,该行还新推出了便民复印服务,同时对营业大厅内包括空调、垃圾桶、灭火器、桌椅等物品进行了定位摆放,不留死角卫生,对文明用语及礼仪等亦作统一要求,为客户提供最贴心的优质服务。(赵敏)

## 农行潍坊分行成功办理

## 大额资本项下跨境人民币业务

近日,农行潍坊分行成功为中粮置业公司办理大额资本项下跨境人民币业务3亿元,拉动对公存款和跨境人民币结算量各3亿元。该笔业务的成功办理,实现了直接投资业务新突破,进一步深化了与重点客户的业务合作。(王慧)

## 农行潍坊开发区支行

## 启动“安全生产月”活动

日前,农行潍坊开发区支行全面启动“安全生产月”活动,牢固树立安全发展理念,组织对支行和网点全方位、全覆盖检查,积极开展外部欺诈风险防范宣传,进一步提升安全生产工作质量,强化全员安全生产意识和素质。(吕云鹏)

## 农行青州支行

## 启动“农村电子商务项目”

7月6日,农行青州支行“农村电子商务项目”正式启动,农总行软件开发中心党委书记张方出席启动仪式。青州支行作为全国“e农管家”业务试点行之一,此次项目启动将进一步推进“金穗惠农通”工程转型升级,让广大县域客户率先享受到现代化、电子化和城乡一体化的优质金融服务。(王海)

# 百姓为“出彩蒋峪人”点赞

□ 本报记者 都镇强  
本报通讯员 刘明志

7月8日,“出彩蒋峪人”才艺大赛社区选拔在临朐县蒋峪镇傅家庄文体广场亮相,台上演得起劲儿,台下看得入神。“演员都是身边的熟人,演得也都是身边人身边事,看得真过瘾!”一名村民说。“出彩蒋峪人”才艺大赛今年已是举办第二届。从5月开始,“出彩蒋峪人”才艺大赛把舞台搭在了老百姓家门口,计划用3个月时间通过村级初选、社区选拔、晋级出彩、颁奖晚会4个阶段,让庄户剧团“大比武”、民间艺人“大练兵”。目前,村级海选29场已落幕,各村选出3块“王牌”节目,在社区选拔中再较高下。

“‘出彩蒋峪人’才艺大赛之所以举办得这么红火,村村建起的文体广场功不可没。”蒋峪镇党委书记张萍说,镇上去年开始投资1000多万元,通过新建改建扩建,在全镇8个社区76个行政村都高标准建起文体广场,都是平整的水泥地面和崭新的健身器材,村务公开栏、乡村文明四德榜也从村支部搬到更有气氛的广场边。

每天下午6点不到,蒋峪镇赵家庄村中心的文体广场上,锣鼓敲起来,广场舞蹈起来,卡拉OK唱起来……“以前这里就是个臭水塘,村民也习惯顺手往这里撂垃圾,夏天那味儿没法闻。”赵家庄村党支部书记王锴告诉记者,村民听说建文体广场,哪家树碍事就自觉砍树,要占的菜园也自觉清理干净,还有21户村

民把自家老宅基地让了出来,2000多平方米的广场建设工期比预料提前了10天。

“我们把文体广场建设融入农村人居环境整治中,垃圾堆上建起广场,改变了村里‘脏、乱、差’的现象,使农村文化阵地与周围景观协调映衬。”张萍说,眼下,行走在蒋峪镇的每一个村,村村都有文化墙。五颜六色的农家墙上,一幅幅内容丰富的喷绘画格外引人注目,被当地村民称为“文明一条街”。

记者注意到,“文明一条街”的谋篇上,蒋峪镇面上虽然统一粉刷,统一制作,统一安装,但在点的布局上,注重结合各村的风俗习惯、村情民意,选好点、建好墙,组好内容,用好语言,设计好版面,内容上涵盖社会主义核心价值观、蒋峪精神、廉政建设、民风民俗等,仅此一项就投

入300万元。

同时,蒋峪镇积极引导当地群众开展“星级文明户”、“好媳妇”、“好婆婆”等创评活动,让其成为村民衡量平时行为举止的一面镜子。“街头巷尾家长里短少了,打牌消遣的不见了,大家争相当好人,做好事,引领了社会好风尚。”李子行村党支部书记刘保平说。

通过村村建文体广场、打造文明一条街、唱响“出彩蒋峪人”,蒋峪镇用一台戏构建起了“三位一体”群众文化新格局,探索文化惠民新模式,蹚开一条乡风文明建设内涵发展之路。“构建起‘三位一体’群众文化新格局,最大的变化就是村村村貌焕然一新,干部群众精神面貌焕然一新。”蒋峪镇党委副书记苏召波说。

## 安丘设立260处教育惠民服务工作站

□记者 张蓓 报道

**本报安丘讯** 安丘市在全市所有学校、幼儿园设立260处教育惠民服务工作站,张挂教育惠民服务公示牌541面。据悉,教育惠民服务工作站在学校(幼儿园)及服务片区内的社区(小区)、村委会悬挂教育惠民服务公示牌,教育惠民服务公示牌包括服务项目、服务热线电话、监督电话等内容,努力将矛盾化解在基层,解决在萌芽状态,减少教育投诉,避免重复投诉。

□记者 张蓓 报道

拼积木、玩拼图,这不是游乐场,而是潍坊市民办中小学校的招生现场。

7月7日至9日,是潍坊市中心城区民办中小学报名及现场确认时间。根据潍坊市教育局规定,任何义务教育阶段学校不得采取学科文化知识测试或其它任何变相形式的考试、考查、测试等方式选拔学生。

在潍坊光正实验学校面谈现场记者看到,该校除了以互动交流为主的面谈外,初中和小学还有创意活动。小学为创意手工,让孩子自由搭建积木,动手动脑,发现特色创意;初中则是创意拼图,采用的是集体协作、一同拼图的形式,每幅图片都由5个孩子共同完成。不少学生表示,面谈就像一场游览,老师就像导游,带领大家一起游玩。



推行博士、硕士集聚以及海内外柔性引智等工程

# 潍城出台多项新政招纳人才

□记者 都镇强 通讯员 李建刚 报道

**本报潍坊讯** 近日,记者从潍城区委组织部获悉,潍城区出台了人才强区新政,通过功勋企业家培养、市级以上重点人才工程、潍州英才培养、行业领域人才培养、人才创业和项目研发、校地校企合作等支持计划,以及实施人才平台载体提升、博士、硕士集聚以及海内外柔性引智等工程,推进人才发展体制机制改革和政策创新,持续优化人才发展环境。

“只有加快各类人才培养、集聚和发展,才能激发大众创业、万众创新活力,支撑推动全区经济转型升级,也能让企业发展受益。”7月11日,谈及潍城区出台的人才新政,位于潍城区的山东大元实业有限公司董事长季元升

告诉记者,企业的发展离不开人才的贡献,潍城区的人才新政将为企业的发展增加人才动力。

其中,潍城区将实行功勋企业家培养支持计划。每年评选表彰一批为潍城经济社会发展作出突出贡献的企业家,分别授予“功勋企业家”、“优秀企业家”、“先进企业家”等荣誉称号,对全区经济社会发展贡献特别突出的实行重奖。每年组织功勋企业家、科技创新型企业企业家等,到国内外重点高校院所、人才聚集区进行高端培训和人才项目对接洽谈。

潍城区还在市级以上重点人才工程、潍州英才培养、行业领域人才培养、人才创业和项目研发、校地校企合作等方面推出了支持计

划,从经费、政策方面进行扶持。比如,对获评市级以上重点人才工程的,给予40万元—2000万元的经费资助;对获得全国职业技能大赛金牌奖和“中华技能大奖”、“全国技术能手”称号的,给予5万元经费资助。

与此同时,潍城区将实施人才平台载体提升、博士、硕士集聚以及海内外柔性引智等工程。其中,对企业和专业性较强的事业单位全职引进签订5年以上工作合同、按规定缴纳社会保险的博士研究生,经人社部门考核认定称职的,给予每人每年2万元生活补助,期限为3年;新进入博士后科研工作(流动)站的博士后,按其进站从事科研实际工作月数,给予每人每月2000元生活补助;企业全职引进签订5

年以上工作合同、按规定缴纳社会保险的硕士研究生,经人社部门考核认定称职的,给予每人每年4000元生活补助,期限为3年。

为对人才生活服务保障,潍城区还规划建设潍州枫叶国际人才社区,符合入住条件的各类高层次人才可免费入住。对来潍城自主创业的各类人才,其创业项目属创新型、成长性,且3年内实际投资额达到500万元以上或累计缴纳税金30万元以上,在潍城购房的,发放10万-50万元“购房券”。本着对口服务原则,积极协调解决高层次人才随迁配偶安置和子女入学问题。每年免费为功勋企业家、优秀企业家、先进企业家、潍州英才、潍州名师等各类优秀人才健康体检。