

临邑784个高标准村办场所投用

干部有了“根据地” 群众有了“大舞台”

□记者 张宇鸿
通讯员 任清松 李维玮 报道
本报临邑讯 “一进村远远看着党旗，就能找到村级办公服务场所。”6月27日，临邑县恒源街道办事处张圣村党支部书记许江林说。

“过去村里没有固定办公服务场所，总是‘热天大树下，冷天支书家；公章随身带，办公靠膝盖’。”临南镇杜家村党支部书记杜荣才说。为解决这一问题，2015年以来，临邑县实施村级办公服务场所规范化建

设，按照同一个样式、同一张图纸、同一个标准新建办公服务场所，实现了村级办公服务场所“晋位升级”。

“临邑县此次把加强基层党建‘阵地’规范化建设作为党建示范项目来抓，县里在市拨4200万元经费全部到位的基础上，又拿出2000多万元用于场所建设，并组织住建、国土、房管等部门成立指挥部，联合办公，共同推进。”县委常委、组织部长杜朝生说。

为保证质量，各乡镇（街道）在场所建

设现场明显位置悬挂施工信息公示牌，发动广大党员、村民代表、村务监督委员会成员参与监督，并聘请专业监理公司，天天巡回检查。同时，精选建设用材，会同住建部门对于影响主体结构安全的钢筋、混凝土等建筑材料进行检验，确保工程质量安全。目前，全县784个村级服务场所已全部建成投入使用。

场所建好了，更要用好。临邑县为各村统一印制了《坐班值守工作日志》和《党的组织活动记录簿》，要求村干部定时定点办

公，每月至少开展一次活动，确保场所成为替群众解难题办实事的“村务大厅”。“现在找村干部办事真方便，随时可以去村办场所，当场就能解决。”德平镇大刘村村民刘道忠说。

“现在，村干部有了‘根据地’，找人办事方便了；群众有了‘大舞台’，每天晚上音乐响起来，广场舞跳起来，村里的人气儿也聚了起来。”那何街道路庙村党支部书记刘志强说。

浮来山风景区改扩建三换设计公司

第9个方案依然没被采纳

□本报记者 杜辉升
本报通讯员 辛有东

“这两年，我们相继邀请了近十家规划设计单位对浮来山风景区进行现场把脉会诊，前后出具了9个设计方案。”6月27日，莒县县委副书记王兴展对记者说，尽管都是甲级规划单位的作品，但均因没达到理想效果，而没有被采纳。

莒县历史悠久，文化灿烂。尤其是浮来山风景区作为该县两家4A景区之一，千年古刹定林寺闻名遐迩，刘勰校经楼蜚声中外，天下银杏第一树更是为海内外所独

有，具有较高的文物研究价值和旅游吸引力。但随着近些年旅游市场的变化，尤其是周围新兴景区不断涌现，作为老牌景区的浮来山已经跟不上时代的要求，迫切需要改扩建。但怎么改，怎么建成为第一道难题。

“必须有经得起推敲的规划！县里态度很明确。”莒县旅游局局长韩波谈起此事的缘由时，坚定地说。2014年5月，在了解了多家设计公司后，浮来山风景区确定了北京一家甲级规划设计公司，但是设计方案出来后，没有达到大家的要求，这一方案被放弃了。2015年初，浮来山风景区

决定扩大范围，遂邀请了6家甲级规划设计公司前来竞标，经过专家评审，最终确定了一家公司的方案。该方案在沉淀了几个月后，大家还是觉得不是很满意。今年初，浮来山景区又调整思路，从策划入手，请了两家公司先对整个景区进行综合定位。“规划偏重于技术指标，而策划又太注重创意或者说市场。”王兴展说，方案依然没有被采纳。

两年来，浮来山风景区先后接触了20余家全国顶级的甲级规划设计公司，三次更换设计公司，相继有9个方案出炉，却始终没有让人眼前一亮的规划方案出现，大

家还是决定再继续等待。“因为浮来山风景区是自然和历史形成的，地位特殊，宁愿不开发，也不能破坏，所以我们非常慎重。”在谈起这一波三折的过程时，韩波说。但有一点得到了确认，山上老景区要完整保存并保护好，新的开发都集中在山下的废弃矿坑，相当于在老景区旁边新开一个景区。

“不是我们苛刻，而是要既服从于现实更要尊重历史，必须建设真正经得起历史考验的景区，这就是我们的态度。”王兴展说。

“承诺件”变成“即办件”

烟台开发区7成批件立等可取

□记者 董卿 隋翔宇
通讯员 马双军 赵峻峰 报道

本报烟台讯 “这么快就办好了，太不可思议了，我还以为得好几天来。”6月20日，烟台开发区银芝小区市民郑先生来到当地政务服务中心，为自己过户不久的二手房办土地证，仅用了10多分钟，亲身体验了“即办件”的效率。

自去年4月起，烟台开发区启动“承诺件”转“即办件”行政审批制度改革，通过明确标准、典型引路、考评激励等系列措施，涉及20个部门的79个审批服务事项成功转化，即办件种类达192个，年内月均即办件5.7万件，占审批件总量近70%。

“老百姓买了房，办了房产证，自己的东西来登记个土地使用权，还得让人家等上好几天，为啥不能再快点？”首先提出质疑的国土分局窗口首席代表刘剑飞对记者说。

国土分局也因此成为“即时办”的先锋。该窗口主动将之前承诺时限10天的二手房土地证申请压缩为10分钟办结。刘剑飞介绍说：“以往审批时主要耗在内部流转审核、部门盖章、申请人去银行排队缴费3个环节，通过证书编号内控、卡实审批责任、提前加盖公章、窗口增设银联POS机等方

式，再造审批流程，实现了对办理时限的极限压缩。”

据了解，全国各地对“即办件”的诠释尚未形成统一口径。在充分论证的基础上，烟台开发区率先提出了“即办件”认定三原则，即窗口完全办理（含上报审批）、1小时内即收即办、申请人不需二次往返。所有统一认定的即办件在办事指南、门户网站公示，接受社会监督。

烟台开发区政务服务中心王毅处长介绍，“承诺件”转“即办件”大致分4类：创新制度压缩时限、事前审批变更后监管、信息化技术提速、向上级争取政策。例如，环保窗口在“建筑工程竣工验收环保审查”中只进行形式审查，办件结果事后纳入“建设项目三同时监管”。安监窗口在“工商商贸建设项目安全设施竣工验收初审”中，协调上级同意将初审、终审两次现场审查合并为一次，窗口审批时只负责形式审查，不再需要查看现场。

“我们手头还有30余个事项排队，正尝试转为即收即办，其中就包括个人一手房土地证办理。”王毅告诉记者。随着多个含金量高、便民性强的事项转为“即办件”，群众对简政放权的获得感将不断增强。



烟台开发区政务服务中心B座大厅。

□李志勇 报道

■刮目看金乡系列报道之四

□王浩奇 韩洪波 王伟

2013年11月，新疆英吉沙县委书记高新春一行不远万里来金乡考察学习城市建设，金乡崭新的城市面貌、良好的生态人居环境让客人耳目一新。随后座谈会上，客人问及金乡城市建设从乱到治其中的秘诀是什么？金乡的主政者回答：“金乡城市建设突飞猛进，城市功能形象和生态宜居指数得到全面提升，除了高标准、大手笔的城市规划，就是靠广大干部扎扎实实地干出来的。如果真要谈什么秘诀，那就是我们的干部有担当。”

透视金乡发展变化，不难发现，各项工作有条不紊推进的背后，是一条条纵横交错的工作线条，形成了“县委统一领导、几大班齐抓共管、指挥部组织协调、部门单位各负其责、干部群众全员参与”的大格局，挺起这种格局脊梁的就是金乡干部的担当。

拆迁户帮着做拆迁工作

奎星路是连接金乡南北大门的主干道，2009年之前，两侧店铺杂乱拥挤，路面坑坑洼洼，雨季泥泞难行，是金乡有名的“南泥湾”。其独特的地理位置让金乡决定在奎星路打响旧城改造的“第一枪”。但难处也是前所未有，奎星路周边的北当村、南园村、股庄村等城中村村民多在城中有经营，村民生活相对安逸，民风相对淳朴，何况是金乡历史上开天辟地第一回，搬迁改造更是难上加难。

在搬迁项目实施中，北当村拆迁户李硕不仅第一时间腾出了自家的房屋、签订了协议，还主动走东家跑西家，上门做通本村20多户群众

担当，把干部锻造成干事“金牌”

干部用肩膀扛起园区

的思想工作。而在此之前，当得知自己的房子即将被拆时，他第一个想到的便是“住了几辈子的房子，为啥要让搬迁，拆了生意还怎么做？”

为解开众多像李硕这样有着浓厚故土情感的群众心结，金乡城市建设指挥部逐村召开群众代表、党员干部座谈会，调查了解民情，摸清底子，拉出单子。充分听取被拆迁户对拆迁安置工作的基本要求和意见，合理制定拆迁补偿安置方案，帮助被拆迁户解决实际困难。抽调精干的干部队伍，到一线调查摸底，一线宣讲政策，一线解决问题，印发《致广大被拆迁户的公开信》，进村入户，与群众面对面沟通交流，向拆迁群众讲清拆迁政策、补偿方案、安置方案，把知情权、参与权交给群众，这种阳光政策，解开了诸多拆迁群众的“心结”。片区仅用5天时间，4个村住的1000余户居民就顺利完成了交房搬迁，创造了拆迁史上的“金乡速度”。

如今，奎星路路面宽阔平坦，路两侧商铺楼楼一美观，翠湖龙庭、望湖绿苑等现代居民区分布周边。就地安置的3000多户群众，居住环境优雅，出行方便，重新修整的开放式公园成了大伙散步休闲的好去处。

干部的担当赢得了群众的支持。诚信广场片区1400名群众7天完成搬迁工作和腾空房屋拆除工作；化工园区的中心东西大道，从征地到开工建设只用了5天时间；全长7公里的滨河大道一期，3个月建成通车……近年来，金乡县共完成搬迁片区400多万平方米，均得到了群众的普遍理解和支持，平均每个片区搬迁时间不到20天，被称为片区搬迁“金乡现象”。

在济宁化学工业园区管委会副主任姜开忠的办公室角落里，有一条很不起眼的马扎，他和这条马扎一起见证了化工园区从无到有的历程。在筹建之初，没有办公用房，园区一班人就在胡集镇公路站后院的一片空地上搭起了几间临时板房用来办公，同时给每个人配备一个马扎当“办公座椅”。自此，一个马扎、一个提包、一份饭盒、一个方桌、一所临建板房……园区人就那样拉开了化工园区艰苦创业的序幕。

“只要精神不滑坡，办法总比困难多；政令畅通、立说立行，不折不扣；兢兢业业，默默无闻，任劳任怨；今天再晚也是早，明天再早也是晚”，在园区简陋的会议室四周的墙壁上写着园区干部的“四大精神”格言。就是凭着这种担当精神，园区干部使园区从一片荒芜到起步区12平方公里实现了“九通一平”，具备了承接大型化工企业的条件。

凯赛生物作为一家从事新能源、新材料和生物工程等高新技术产品研发和生产的国际化企业，企业的绿色尼龙项目是世界唯一采取生物法取代化学法生产尼龙的产业化项目，科技含量高，投资规模大，特别在纺织、汽车、电子等多个工业领域有着非常广泛的用途。

为把项目拿到手，园区管委会副主任李建国半年时间去上海28次，以瘦而不舍的精神盯紧靠牢，坐多少车、磨多少嘴、吃多少苦、作多少难、落人家多少埋怨，他自己都数不清。“全国好几家知名化工园区都在争这个项目，咱只有处处比他们快一拍，比他们多跑几趟，

项目方才能多了解我们，对咱高看一眼。”在李建国眼里，只要项目能落户金乡，苦点累点算不了什么。

正是因为干部盯得紧、跑得勤、靠得牢，像绿色尼龙一样，50亿元的盈德气体，60亿元的煤制乙二醇，18亿元的黑猫炭黑，以及获诺贝尔奖的石墨烯等项目落户金乡都从不可能成为可能。目前济宁化工园区，已进驻32家“高精尖”化工企业，并连续三年跻身“中国化工园区20强”。

“可以说，金乡的工业园区从无到有，从小到大，由弱到强，一步一步地发展壮大，由原来单一的县经济开发区逐步发展成县经济开发区、化工园区、食品园区三足鼎立，11个镇街产业园区产业互补，错位发展的新局面。都是广大干部用肩膀艰难地扛起来的。”金乡县委书记刘章箭说。

“上面千条线，下面一针穿”

作风漂浮，曾经是金乡一些干部长期养成的“慢性病”。不少干部不干事也不想干事，不愿下基层，不愿接触群众，遇事能推即推，能躲就躲。干群关系势同水火，干部怪群众，嫌群众觉悟低；群众怨干部，见干部就骂。

农村低保曾是群众反映最强烈的问题之一。“人情保、关系保、错保、漏保”等现象和行为时有发生，致使一些真正的困难户无法足额领取到低保金，群众怨言颇多。“作风不正，群众不拥护，什么事也做不成。”金乡县县委痛定思痛，干部作风，非抓不可！经过严厉查处，给予两个镇街黄牌警告，并在全县通报批评。同时，对监管不力的两个

胶州以赛促学以学促做

□记者 白晓 通讯员 刘方亮 董蕾 报道

本报胶州讯 “党的纪律处分有哪几种？请抢答！”“警告、严重警告、撤销党内职务、留党察看、开除党籍。”回答正确，加10分。”赛场上，抢答器滴滴的声音不断响起……6月23日，胶州市举行庆祝建党95周年暨“两学一做”电视知识竞赛决赛，竞赛共设置了先声夺人、捷足先登、步步为营等环节，内容涵盖党章、党规和习近平总书记系列讲话等内容。

胶州通过学习测试、网络答题、集中笔试和电视竞赛等多种竞赛形式，以赛促学，推动党员干部在“两学一做”学习教育中真学真信。为体现“两学一做”的党内全员参与特点，胶州市开设了微信有奖答题，把学习测试对象扩大到全体党员，促进党员干部在学习教育中先学一步、深学一层。

在“两学一做”学习教育中，胶州市把抓好学习作为基础工作来抓，创新推行“351”工作法，列出学习教育责任清单、学习任务清单和问题清单，针对不同类型党员的实际，采取党员自学、支部领学、结对帮学、快递送学和宣讲导学五种方式，依托胶州市服务型党建网络平台，开发设立了基层党建网上考评系统，实行动态排名、末位约谈，保证了学习任务的落地。

同时，针对个别机关党员存在的主动服务群众意识不强、缺乏奉献精神等问题，胶州市成立了以机关党员干部为主体的“一缕阳光”义工队，设立分队30支，招募党员义工3000多人，坚持每月至少组织开展一次义务服务活动，已开展集中活动16次，累计服务时间1.23万小时。

滕州“送喜报戴党徽”增强新党员荣誉感

□鲁大鹏 李峰 张环泽 报道

本报滕州讯 6月25日，滕州市启动“送喜报、戴党徽、学党史、当先锋”主题实践活动，以在“两学一做”学习教育活动中进一步增强党员的党性意识、责任意识和宗旨意识，发挥先锋模范作用。

活动中，滕州市统一印制了《接收预备党员喜报》和《预备党员转正喜报》，为2015年以来发展的预备党员、正式党员送喜报、戴党徽，增强新党员的荣誉感和对党组织的认同感、归属感，同时亮明党员身份，树立党员形象，主动接受群众监督，促进工作作风优化，鼓励和引导新党员切实发挥好先锋模范作用。

庆云381名村级纪检委员筑牢基层监督防线

□张俊芳 石芹 报道

本报庆云讯 “在这件事上，多亏刘文国的提醒，要不我肯定犯错误了。”6月12日，庆云县街道办任店村党支部书记刘爱明颇有感触地说。原来，村两委近期迁了新址，刘爱明想摆几桌酒席庆祝一番，本村纪检委员刘文国听说之后，专门上门找他说明上级规定，并把培训班上下发的一些通报案例给他看，指出责任后果。最后刘爱明听从劝说，取消了原定计划。

为推动全面从严治党向基层延伸，今年以来，庆云在全县381个行政村中全部选举产生了村级纪检委员，对村里的重大事项决议、工程建设、土地承包处置、惠农政策落实、“三务”公开等情况加强监督，构架起了全覆盖、无死角的村级纪检网格体系，真正把监督触角延伸到基层一线。

徂徕山汶河景区将建国际体育公园

□记者 姜言明 刘培俊

通讯员 徐进 韩长清 报道

本报泰安讯 记者从泰安市规划局获悉，泰安目前正积极推动“体育社区”策划，在徂徕山汶河景区打造国内第一个集各类体育、休闲项目于一体的大型综合类园区——徂徕山汶河国际体育公园。

据了解，“体育社区”是徂徕山汶河景区“两心五片区”总体规划的一部分，规划在汶河东岸、环湖路两侧，打造约2000亩的体育休闲园区，该园区包含休闲垂钓、体育运动、房车营地三大板块。在这三大板块中，策划了多个主题项目，分别是“乾封汤”主题温泉度假酒店、泰安首个满足入门到竞技需求的四季钓场——四季垂钓公园，以游艇为主题的高端滨水游乐综合体，高尔夫体验区，户外综合运动公园，房车自驾车主题营地集房车区等。

乡镇民政办主任给予党内严重警告、撤职、调离工作岗位的处理。这一抓，就抓出了改天换地。

周生稳，地地道道的蒜乡人，在鱼山街道经营一个小型大蒜加工厂十几年，前几年对基层干部多有成见：“干部对我们的发展不管不问，只要按时交上税就完事。”

随着棉花价格的持续下跌，金乡辣椒种植面积不断扩大，周生稳看好辣椒的市场前景，想在辣椒产业上大干一番，可对行业的陌生让他犹豫不前。镇上干部了解到他的想法后，主动靠上出谋划策，到农业、商务等部门了解相关政策，实地赴贵州、四川辣椒企业实地考察，回来帮着跑手续，解难题，有什么事都帮着协调。在镇上干部的帮助下他的齐盛食品公司很快建成投产，短短3年，齐盛食品便迅速发展成全县规模最大的集收购、加工、储藏、销售为一体的辣椒企业，拥有职工2000多人，资产1.2亿元。

“上面千条线，下面一针穿”，基层干部对百姓各种需求，要说得有理，想得办法，办得好，为群众提供全方位的服务，让基层这根“针”粗壮起来。“在一线”助企解困，主动上门排忧解难，能担当、会担当诠释了强烈的发展意识，金乡干部的作风在悄然转变，出现了“五多五少”的喜人景象：主动下村的多了，蹲机关的少了；进群众家门的多了，进干部家的少了；给群众办实事的“真把式”多了，只说不做的“假把式”少了；坚守岗位做奉献的干部多了，“混成型”、“油子型”的干部少了；群众夸的干部多了，群众骂的干部少了。