

电价低 高效率 省人力 更安全

聊城“井井通电”普惠村民

□ 本报通讯员 刘正林 赵蒙
本报记者 张思凯

省钱、省时、省力、安全。今年5月初，国网聊城供电公司完成的农村机井“井井通电”试点工程已成为该公司“十三五”新一轮农网改造升级的重大惠民工程。

“地爬线”存在重大隐患

一直以来，供电企业只为机井供电，其用电设施的投资者、管理者主要为村委或个人，管理方式粗放，村民排灌存在成本高、效率低、供电设施安全隐患多等弊端。尤其是在农灌时节，村民临时引设的“地爬线”全部裸露在田中，存在漏电危及生命的重大隐患。

据聊城供电公司总经理王肃介绍，村民若使用机井管理者出资建设、维护的机井用电设施，在供电企业按电价政策收费之外，还要交给机井管理者不菲的使用费；村民若使用柴油机从机井中抽水浇灌，至少需要2个壮劳力，对家有老弱病残的农村贫困户来说，上述因素均增加了村民灌溉负担。

为解决上述问题，国网山东省电力公司选择聊城市作为全省的试点地区之

一，于今年开始实施了“井井通电”工程，即每口机井用电设施的规划、建设、运维管理全部由供电公司承担。

供电计量服务到井口

“今年5月初，从聊城最先完成的试点工程效果来看，农村机井‘井井通电’工程让村民切身得到了实惠。”聊城供电公司党委书记房茂伟表示。

据了解，“井井通电”工程，供电公司真正做到了“供电到井口、计量到井口、服务到井口”。作为用电设施，供电公司可将配电控制箱固定在机井旁的一体化计量箱体内，其中安装了远程费控智能表、终端采集器、漏电保护开关和随机补偿电容器。保障了设备安全和人身安全。

临清供电公司总经理刘德善说，“井井通电”工程实现了低电价，每度电只有0.54元。同时也实现了高效率和省人力，一亩地浇灌仅需一个小时左右，一人即可完成。这样一来，村民每亩地一年的浇灌费用比此前减少72元。阳谷供电公司总经理刘广友介绍，通过实施“井井通电”工程，该县受益农田达到了65.18万亩。

4万多眼机井明年将通电

据介绍，机井通电的台区工程建设有两种模式，一是配电房式，变压器和配电箱安装在房内；采用地埋线，电缆铺设在田间地下1.2米深处。二是台架式，变压器和配电箱安装在高2米的露天台架上；低压线路采用架空线路和低压电缆相结合的模式，低压铠装电缆铺设在田间地下1.2米深处。

“我们经过实际操作发现，采用露天台架+地埋线的方式最佳。”临清供电公司发展部副主任王锐说，该方式建设周期短，一个台架仅需1天即可完工；投入少，每个台架建设比配电房节省3万元；地埋线比架空线一公里节约3万元；占用土地面积少，“井井通电”的每个供电台区可为10-16眼机井供电，每个机井可浇灌40-50亩地。

据介绍，下一步，聊城供电公司将本着“先新建、后改造，先用上电、再用好电”的原则，充分发挥工程的示范引领作用，倒排工期，制定机井通电工程里程碑计划，加强工程项目施工监督和管理，确保2017年完成全市40198眼机井通电任务。

青工创新工作法成临矿“金”字号工程

本报临沂讯 5月20日下午，在菏泽煤电公司举行的临矿集团第七届青工创新工作法命名表彰大会上，共有10项青工创新工作法正式表彰和10项提名奖获得表彰，17名获奖者披红戴花登台领奖。

临矿集团于2009年从首推“青工创新工作法”命名表彰活动，8年7届，共有8000余名青年职工参与其中，有1000余项成果立项申报、100多个青工创新工作法得到命名表彰，创造直接经济效益累计达10亿多元。近年来，随着活动规模越来越大，参与人数越来越多，活动成效越来越显著，青工创新工作法已成为临矿在省内乃至全国颇有影响力的“青”字号、“金”字号品牌工程。(崔鑫)

曲阜供电开展员工健步走活动

本报曲阜讯 5月17日，国网曲阜市供电公司在蓼河公园开展了员工健康快步走活动，旨在激励员工强身健体，卓越争先，形成“快乐工作健康生活”的浓厚氛围，为争创“四个最好”凝心聚力。

该公司高度重视员工健康管理工作，围绕“身、心、魂、形”大健康体系建设，通过健康教育、健康心理、健康体检、健康生活、健康保护、慢病管理六大主题行动，推动员工健康管理全面融入企业管理、日常工作、员工生活，实现员工健康水平、幸福感知和心理资本的全面提升，为公司卓越争先发展和全面建成“一强三优”现代公司提供坚强保障。据悉，此次健康快步走活动全程大约5公里，沿途设置了多个服务点，为参加活动的60余名员工提供后勤保障。(马小强)

巴彦高勒煤矿开展“三整顿”活动

本报济南讯 为转变管理人员工作作风，着力解决管理人员思想站位不够高、纪律意识不够强、工作措施不够硬的“三不够”问题，5月初以来，淄矿集团巴彦高勒煤矿在全体管理人员中集中开展了以“思想整顿、纪律整顿、行为整顿”为主要内容的“三整顿”活动。

在活动中，该矿坚持“学、论、改”紧密结合，分部门分阶段以理论学习、讨论排查、制定改进措施为主线，确保活动取得实效。截至目前，该矿累计收到降本、创新、精益管理等合理化建议396条，被采用103条。(任军明)

栖霞供电跟踪服务家庭农场用电

本报栖霞讯 “你们这么快架起了线路，农场用电可不愁了。”近日，栖霞市桃村镇上桃村村民于爱亭对国网栖霞供电公司的跟踪服务家庭农场用电举措表示感谢。

为保障家庭农场用电无忧，栖霞供电主动与相关政府部门取得联系，提前掌握家庭农场的申请注册情况，主动对农场负责人进行走访，量身定制供电“服务套餐”，开工业扩报装“绿色通道”，实行“勘察、设计、施工、验收、送电”一条龙服务，为家庭农场发展壮大提供可靠供电保障。(张峻)

莱州供电抓实“两学一做”专题教育

本报莱州讯 “作为一名基层党员，我将牢固树立党员意识，始终保持开拓进取的精神，为公司实现‘四个最好’的目标贡献自己的力量”。5月16日，莱州市供电公司党员姜蕾在该公司营销部党支部“两学一做”学习教育座谈会上说。

莱州供电在“两学一做”专题教育中，切实筑牢“学”的基础，抓实“做”的关键，突出“改”的重点，将“两学一做”学习教育转化为促进该公司各项争先发展的强大动力，为建设“一强三优”现代公司提供坚强的政治保障。(赵冬 王莉萍)

临沭供电春检消缺保线路稳定运行

本报临沭讯 近日，国网临沭县供电公司组织人员对110千伏历城变电站进行春季检修。

在本次消缺工作中，为确保生产现场人身、电网和设备以及重要客户用电安全稳定运行，该公司针对有关设备进行全面的检查，排查清理树障，对线路、重点设备进行红外测温工作，对辖区范围内高低压电网线路进行了夜巡、特训，针对检查中发现的问题，该公司认真总结，及时整改，提高了配网设备的健康水平。同时，开展电力设施安全保护宣传活动，引导民众自觉保护电力设施，共同维护线路通道安全畅通。(李启运 杨斌)



□ 蒋冠 李绪强 报道
5月23日上午，枣矿集团付村煤业公司素质提升工程暨第十五届职工技术比武开幕式举行，此次职工技术比武作为付煤公司素质提升工程的启动项，共设有11个专业60个工种，共有730余名职工参加比赛。

莱芜960眼机井将实现“井井通电”

□ 记者 左丰岐
通讯员 王尧才 赵迎 报道
本报莱芜讯 5月10日，由国网莱芜市供电公司组织实施的第一批“井井通电”项目可研上报工作顺利地完成，为服务高标准农田建设，保证农村机井通电工作顺利开展，满足不同通电条件下的电力配套需求奠定了基础。

“井井通电”是莱芜供电2016—2017年农网升级改造中一项重要任务，整个工作时间紧迫、任务繁重。为顺利完成第一批“井井通电”可研项目编制工作，该公司从4月上旬开始，组织线路、配电设计人员开展了前期的测量工作。本次市粮食产区2016—2017年机井通电工程涉及46个村，新建和改造配电台区46个，10千伏线路19.76公里，400伏线路35.08公里，户表改造455个，投资387万元，新增和改造电机井177眼，受益农田2.5337万亩。

下一步，莱芜供电将制定项目实施方案，认真组织开展“井井通电”的现场勘察及可研编制工作，严格项目可研审查，保证项目可行、有效，确保2017年莱芜市粮食产区通电机井达到960眼，受益农田46万亩，供电可靠性达到99.99%，切实提高农村机井的供电可靠性。

汶上供电为35千伏苑庄变电站更换母线

本报汶上讯 5月24日，在35千伏苑庄变电站内，国网汶上县供电公司组织十余名工作人员紧张施工，推进该站I段母线及其引下线更换进度，为即将并网的20兆瓦光伏项目做好前期准备。“我已做好标记，再截去15公分左右。”经过精确比对和测量，正在更换引下线的工作人员吕师傅说道。地面的人员接过电缆快速剪断，并进行压接。调整角度、紧固……看似简单的工序，施工起来却不简单，需要一次次的矫正和试验，才能保证3相引下线做工精致美观。当日，汶上县气温高达30℃，施工人员一边擦着汗水，一边做好防护措施，保障自身安全。最终，工作人员严格按照工序规范施工，顺利完成了引下线安装，并成功送电。(刘钦同)

枣庄依法惩处擅自撬配电箱断电行为

本报枣庄讯 5月24日，枣庄某汽修厂负责人袁某某正式到国网枣庄供电公司缴纳罚金5000元，并接受公安、供电人员警告，写出书面保证书，公开对停电受影响客户道歉，此举开了枣庄近年来依法惩处破坏电力设施行为的首例。

5月4日上午11时许，该汽修厂线路老化更换，在未经枣庄供电公司许可的情况下，公然撬开该厂线路所在的石农村配电箱柜门，私自断开正在供电的北路支线保护器，造成了石农村部分用户停电一小时左右。枣庄供电发现异常后立即组织人员巡视，现场发现这一行为后当即制止、取证并恢复正常供电，第一时间报警对其进行处理。

考虑到汽修厂的行为没有造成人身伤害、设备损坏等恶劣后果，5月14日，枣庄公安、供电人员联合对该汽修厂负责人袁某某进行正式警告，责令其写出保证书，并向受停电影响的客户公开道歉。同时，以实际停电损失的客户电量为依据，枣庄供电公司到宝润之星汽修厂开出5000元的罚单。(鞠同心 孟祥恒)

宁津供电运维团支部获省公司“五四红旗团支部”称号

本报宁津讯 在国网宁津县供电公司，活跃着一支由7名年轻人组成的充满朝气的团支部，他们常年坚守在电力生产第一线，担负电力设备运行维护。他们就是刚刚获得国网山东省电力公司“五四红旗团支部”荣誉的运维团支部。

近年来，该运维团支部积极开展“关爱儿童用电共绘彩虹蓝天”活动，大力开展创新创效，充分发挥团员青年的突击队作用，坚持开展青年大讲堂活动，每月进行一次读书心得分享活动。积极丰富团员青年业余文化生活，组织团员青年员工参加团县委组织的演讲比赛，两名青年员工成功进入前十名；在县文体局组织的篮球比赛中，获得了全县第二名的好成绩。(王树清)

武城供电站内巡检保高考用电

本报武城讯 5月26日，国网武城县供电公司高考保电小分队到110千伏新城变电站对站内设备进行全方位巡检工作，对承担高考区域的重点线路和设备进行不间断巡视，全力保障高考期间不间断供电，为莘莘学子提供良好的考试环境。(张现彬 纪学菊)

齐河供电开展“慈善月”爱心捐款

本报齐河讯 5月25日，国网齐河县供电公司在全县范围内开展“慈善月”爱心捐款活动，共收到员工捐款4万余元，进一步增强扶贫济困的慈善意识，树立了爱心助困、责任央企的良好社会形象。(李欣哲)

人人心情愉快 温馨安度晚年

——国网昌邑市供电公司离退休职工文体活动硕果

□ 姜建华 左丰岐

近日，国网昌邑市供电公司组织退休老同志参加全省电力系统书法摄影大赛，3人分获二等奖2名，三等奖1名。这只是该公司离退休职工文体活动的一枚果实。

近年来，昌邑供电历来重视离退休工作，成立由“一把手”挂帅、分管领导加强指导，定期听取工作汇报，职能部门落实责任、各部门积极支持，分管人员尽职尽责的领导机制和工作机制，把离退休工作作为一项重要工作来抓，取得了累累硕果。

成立老年活动队，积极组织老同志参加上级各类比赛活动。公司先后投资建设职工活动中心，活动中心设有健身房、

多功能厅(乒乓球桌、羽毛球场、卡拉OK演唱)、减压室、台球室、棋牌室、谈心室六部分，按时向职工开放，力求最大限度满足职工健身休闲需要。

该公司成立离退休职工文化中心，包括职工阅览室(书画创作室)、排练厅、职工书画摄影展厅、电教室五部分。职工阅览室(书画创作室)每年根据老职工的阅读兴趣订阅《老干部之家》、《国家电网报》、《读者》等报刊；为职工配有20米的书画创作台以及宣纸、墨、毡等创作工具，鼓励职工工作之余积极进行书画创作，并为其举办书法、绘画展览。

在公司家属院修建了篮球场、排球场、乒乓球桌，配备了部分室外健身器材，方便离退休老同志在家门口就可以进

行健身锻炼。为老同志配备音响，坚持晚上组织老同志进行健身操、健身舞等健身娱乐活动，在公司形成了“人人心情愉快、轻松安度晚年”的良好氛围。

该公司坚持落实上级有关部门关于离退休职工政治待遇的各项制度标准及其他规定性文件；落实阅读制度，落实参加重要会议制度；建立离退休党支部，积极组织老党员参加党员活动，“三会一课”以及形势教育等学习；关注老同志思想动态，及时对离退休人员进行一次思想动态分析，及时解答他们关注的热点和焦点问题，及时采纳老同志提出的好对策、好建议。2015年，该公司离退休职工文化中心被省公司评为首批离退休活动中心示范基地。



□ 左丰岐 任雯雯 报道
5月27日，在六一儿童节来临之际，国网莱州市供电公司爱心彩虹志愿者来到手拉手幼儿园进行安全用电宣传，拉开了“电力宝宝安全快乐分享课”的序幕。据悉，为传播安全用电知识，该公司开展“一百个千万”行动，让孩子给家长写一封安全用电书信，制作10套教学课件，培养100个安全用电“讲师”，为小学生上1000堂课，发放安全用电宣传材料10000份，全面开展安全用电进校园活动。

山东能源集团着力解决职工特殊困难，最大限度为职工谋利益

多措并举打造和谐新山能

□ 通讯员 李志勇 姜玉泰
记者 张思凯 报道

本报济南讯 “爱心帮办”、“代理儿女”、“爱心救助超市”……面对当前严峻的市场形势，今年，山东能源集团坚持以人为本，开启服务通道，持续关心、关爱员工，切实把实事、好事办到职工心坎上，凝聚发展正能量，全力打造和谐新山能。

山东能源集团董事长、党委书记李位民多次在会议上要求，“企业越是困难，越要关心关爱职工。要着力解决好职工的特殊困难，最大限度地为职工谋利益。”针对困难职工不断增多的实际，山东能源集团要求各单位，把职工再就业、职工大病大灾救助、为弱势群体送温暖、困难职工子女上学作为“四大帮扶”重点，广泛开展“春送慰问、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”活动。各单位千方百计筹措资金，扩展帮扶覆盖面，加大日常帮扶力度。去年以来，全集团各单位共组织“两

节”及日常送温暖活动救助困难职工16000多人；及时为2781户4946名职工办理了“城镇低保”；为1502名困难职工子女发放了助学金；提高大病大灾伤亡职工救助标准。为托底民生项目，淄矿集团还设立了特殊困难群体救助基金。肥矿集团在16个基层单位建立了“爱心救助超市”，为120多名困难职工群众发放米面1万多斤、油盐2千多斤。

今年3月17日至18日，山东能源集团工会女工委带领六家矿业集团工会女工委主任及部分三级单位工会副主席、女工委主任，到北京市家政服务市场进行考察，为职工外出创业和创收搭建平台。为促进矿区女职工再就业，新矿集团、肥矿集团工会专门邀请月嫂专业资质培训公司，免费为矿区女工家属举办家政服务培训，变“矿嫂”为“月嫂”。据统计，目前，新矿集团、肥矿集团共举办培训17期，有1116名女职工家属参加培训，203人取得了上岗资格证，近百余名女职

工“走出去”自主创业，月收入4000元左右，首席月嫂、金牌月嫂月薪近万元。

为解除外出创业人员的后顾之忧，山东能源集团各单位充分发挥“代理儿女”、“爱心帮办”、“老年霞光”等志愿服务队的的作用。新矿集团以社区为依托，以青年志愿者为主力，在全公司开展了“代理儿女、爱心传递”情暖空巢老人活动，23支青年志愿者队伍的2927名注册青年志愿者，自去年至今累计开展便民志愿服务600余次，进区队、井口、工地等送温暖1100多次。临矿集团邱集煤矿成立了“爱心帮扶”小组，为留守家属建立了帮扶档案，为他们每人制作了一张“爱心联络卡”。凡外出创业人员在工作、生活中出现困难，只要一个电话，“爱心帮扶”小组随时随到，让职工家属在“煤炭寒冬”中感受到集体的温暖。如今，“代理儿女”青年志愿者队伍的做法得到了团中央和中煤协会的充分肯定，并在全煤系统推广。