

各项工作任务层层分解、细化量化、落实责任——

# “一个目标”牵引经济发力点

□ 本报记者 张 鹏 宋学宝 本报通讯员 王喜进

主要经济指标增幅高于潍坊市平均水平，其中地区生产总值增长8.5%左右，地方财政收入增长10%左右，城镇和农村居民人均可支配收入均增长8.5%左右，全面完成节能减排、安全生产刚性目标。

这是今年高密市列出的“一个目标”。“我们围绕这个思路，全力抓开局、抓突破、抓落实，将各项工作任务层层分解、细化量化、落实责任，奋力夺取首季‘开门红’，确保实现全年任务目标。”高密市委书记范福生说。

从经济运行指标看，成效初显。1-2月份，高密市实现地方财政收入7.5亿元、增长12.6%，固定资产投资26.6亿元、增长15.7%，限额以上社会消费品零售总额8.9亿元、增长8%，规模以上工业产值、利税、利润分别增长9.4%、7.1%和7.2%。

通过实行“一个项目、一名领导、一套班子、一抓到底”，高密市加大协调、调度、督查力度，目前续建项目70%以上恢复施工，新开工50余个项目，全面掀起项目建设新热潮。

为精准服务企业工作，高密市扎实推进研发创新、技术改造、减税清费等重点任务，帮助企业解决融资、用工等困难问题，目前规模以上企业复工率97%，设备开机率92%，订单平均排到7月份，银行业金融机构本外币贷款余额比年初增加3亿元，增幅提高0.9个百分点，高新技术产业实现产值78.2亿元，增长16.6%。

“推进供给侧结构性改革，不能仅仅把着力点放在‘去’上，而是更加注重‘加减乘除’并举，通过深化改革健全体制机制，充分发挥市场配置资源的决定性作用和更好发挥政府作用，既把低端、无效供给减下来，把能耗、排放和成本降下来，又调整存量、做优增量，不断扩大优质、有效供给。”范福生说。

高密市深入开展的“百家企业提升行动暨精准帮扶活动”，分类引导、区别对待、精准服务企业。按照“实体化、实效化、市场化”运作模式，成立棉纺织、劳保、制鞋等行业协会，组织企业诚信守法、公平竞争、抱团

发展，提升当地产业的话语权和影响力。创新驱动方能推动全方位提升。为加快企业技术改造和设备更新，高密市确保每年实施技改项目150个以上，到2018年，规模以上企业先进设备占比将达到50%以上。

去年，豪迈集团美国、泰国分公司顺利投产，企业产值、利税同比分别增长25%和30%，目前正在筹建印度分公司；孚日集团成功进军优衣库日本市场，年采购额超过3000万元；永和公司在英国、美国、德国设立分公司，实现与10多家国际汽车行业领军企业合作，纳税同比增长41%。高

密市“以开放倒逼转型”的路子，使得骨干企业巩固深化了与世界500强或行业领军企业的合作，逐步由贸易合作向品牌、技术、资本合作拓展，由价值链低端向中高端延伸。目前，该市企业已建成境外运营项目29处，在建4处，力争五年内达到120处。

近年来，孚日集团以深化市场化和扁平化改革为动力，实施扩大自主品牌出口比重、塑造国内强势品牌双轮并进战略，依托新型纤维开发应用推广基地建设为带动，发展智能家纺制造和智能家纺产品，进一步巩固提升全球市

场领先优势，力争年内实现销售收入过100亿元、利税过10亿元；豪迈集团规划新建高端子午线轮胎模具、高效节能换热器等六个重点项目，建成投产后年可新增产值42.5亿元、利税16亿元。

通过发挥孚日、豪迈、星宇、海宇、凯加等龙头企业的牵动力、辐射力，扩大本土化配套协作，吸纳中小企业集聚发展，不断增厚拉长产业链条，高密市将在三年内形成2个1000亿级、2个300亿级、3个200亿级、1个100亿级、2个50亿级产业集群。



□张鹏 贾聚光 报道 春灌时节，高密市供电公司组织16支彩虹共产党员服务队，来到田间地头，对区域内的农灌台区、表箱、线路进行检查，为村民义务检修春灌用电设备。图为服务队队员帮大冢家镇徐家村村民灌溉农田。

民生支出逐年增加，“十二五”期间支出总额是“十一五”的3.3倍——

# 民生优先筑就幸福城市

□ 本报记者 张 鹏 本报通讯员 王喜进

阳春时节的高密城乡，抬头望，天蓝若碧海；举目处，青翠染春韵；言谈中，到处洋溢着笑声。这是高密市“以人为本”的努力结果。该市民生支出逐年增加，“十二五”期间支出总额是“十一五”时期的3.3倍，群众满意度电话访问测评中位居潍坊市各县市第2位。

幸福之城，生态宜居是最大的砝码。高密市高标准配套道路、绿化、供排水等基础设施，先后投资13亿元对40余条街路实施综合改造，建成6大主题公园和35处街头游园，城市绿化覆盖面积达到1638万平方米，人均公共绿地面积达到9.1平方米。累计投资16亿元，新建改

建农村道路近1800公里、大中桥梁28座，实现硬化道路村村通连。加大河道生态修复力度，投资15亿元实施胶河、北胶新河、小康河“三河”治理工程，水生态环境进一步优化，率先实施农村饮用水安全工程，饮水安全人口率达到100%。城市建设优化了，交通出行改善了，市民的幸福感也在不断上升。

为统筹推进旧城改造和新城建设，高密市先后征收片区33个、搬迁居民7000多户，累计改造旧城205万平方米，让更多群众的安居梦成为现实。强化农村环境连片整治，受益村庄807个、人口62万人。实施的城乡环卫一体化工程，投入资金2.55亿元完成生活垃圾无害化处理场规范化升级改造、农村环卫专业队伍建设

市场化运作率均达到100%。“十二五”期间，高密市民生投入逐年增加，投资总额达到135.3亿元。教育优先发展，先后投入19.5亿元，全面完成农村中小学校舍改造任务，新建改建普惠性幼儿园138所，城区中小学26所；统筹推进公立医院改革、全民医保体系建设等重点任务，建立完善分级诊疗体系，人均医药费下降12.6%；坚持以全民创业带动就业，全市城镇新增就业4.7万人，农村劳动力转移就业4.3万人，城镇登记失业率控制在2.1%以内。社会保障体系不断健全，各类社会保险累计参保160万人次，共为932万人次报销医疗费用16.9亿元，城乡低保对象保障率达100%。

雪中送炭，补齐民生短板。高密市始终聚焦困难群体，把特困救助作为解决群众“三

最”问题的最有效途径，通过拓展救助范围、统筹救助项目、突出救助实效，让困难群众享受到更多实惠，近年来先后发放城乡低保金、五保养老金、医疗救助金等民生保障资金2.4亿元，累计受惠群众达30.7万人次。

高密市投资1000多万元建成莫言文学馆、单应桂美术馆等多处名人馆，让群众实现了与高雅艺术的近距离接触；连续6年成功举办中国（高密）红高粱文化节，打开了“红高粱”文化品牌。文化馆、图书馆、博物馆和文化站等设施每周免费开放48小时以上，基层文体小广场覆盖率达到65%，农家书屋实现全覆盖，让群众表演有舞台、学习有地方，逐步形成“15-20分钟”城乡公共文化服务圈。该市每年举办各类群众性文化活动600多场，参与群众80多万人次。

构建“四位一体”工作格局，6300多名离退休干部聚力生辉——

# “统管”让老干部焕发青春活力

□ 本报记者 张 鹏 本报通讯员 隋思森 王翔

每天清晨，高密市老干部活动中心的大门打开不久，就会从活动室传出音乐声、笑声，不少老干部在此泼墨书画、吹拉弹唱、健身娱乐。近年来，高密市以得力的措施推动老干部工作，谱写了一曲情暖桑榆之歌。

## 推动离退休干部“统管”

离退休干部是一笔宝贵财富。高密有离休干部270人、退休干部6110人，如何让老干部万事无忧，安享晚年并发挥余热？该市给出了自己的解法。

“离退休干部物质生活需求基本都能满足，制约他们幸福指数提升的主要是生活单调、感到被边缘化、身体机能下降等，退休干部对走出家门、走向新生活有着强烈的渴望。”高密市老年大学校长郑玉文说。

为解决这一现实问题，高密市经过广泛调研，根据老干部的特点和需求，从创新服务手段、促进服务型转型入手，构建起“四位一体”老干部工作新格局。

“四位一体”具体来说就是以市委组织部、老干部局为主导，加强宏观指导和督促落实；以工作单位为主体，做好老干部日常管理服务工作；以社区服务为补充，健全社会化养老服务体系；以社团组织为延伸，让老干部发挥专长、聚力

生辉。”高密市委组织部副部长、市委老干部局局长王启运解释。

常怀敬老之心，首先从政治上尊重老干部。高密市打破固有的思维定势和服务管理模式，将全市6300多名离退休干部的思想政治工作和党员管理、支部活动纳入市委老干部局职责范围，在全省率先探索推进离退休干部“统管”。

高密市成立了离退休干部党工委，具体负责离退休干部党建工作的组织领导和宏观指导，在市直党工委（工委）、镇（街、区）建立离退休干部党总支，在市直部门（单位）、社区、涉老组织建立党支部，在村居、城镇住宅小区建立党支部或党小组，理顺了离退休干部党组织关系，拓宽了老干部工作领域，形成了以离退休干部党工委为统揽，市、镇街（单位）、社区（村居）三级联动、上下贯通的离退休干部教育、管理、服务网络。

## 社会化服务满足老有所养

为做好日常管理服务工作，高密市保持老干部组织关系、管理关系、待遇落实“三个不变”。此外，除了在各单位设立老干部工作办公室、配备配强工作人员、保障经费以外，还针对因病因灾生活困难的老干部，设立特困老干部帮扶基金，及时帮助他们解决生活中的实际困难。两年来，该市已累计拨付困难帮扶资金30余万元。

高密市在各级老干部党组织健全落实“三会一课”、通报情况、党费收缴、教育培训、年度考核以及党组织书记专项述职等党内制度，把每一名

离退休干部党员都团结凝聚在党组织周围。

为加大各级老干部学习场所的建设和管理力度，该市已建成离退休干部党建示范点16处，示范老干部活动中心、老年学校50处，覆盖城乡的文体健身点300多个，满足了老干部老有所学、老有所乐的需要。

城乡社区化进程加快的同时，高密市把推进老干部工作进社区纳入社区建设总体规划，依托社区资源积极为老干部提供便捷高效的服务。按照“四就近”要求，社区服务大厅设立“老干部亲情服务岗”，离退休干部党员活动室以及老干部活动中心，为老干部提供上门服务和学习活动场所。

社区干部及志愿者结对联系老干部，对长年卧床、行动不便、子女经常不在身边的老干部，由社区志愿者和社区居民自发开展定期探望、结对陪护、爱心敲门等活动，使老干部在精神上、生活上得到慰藉和寄托。该市还积极兴办社会化养老机构，并出台优惠政策，鼓励社会力量兴办养老院，并对入住的老干部给予优惠。目前该市已建成市老年健康服务中心、康成颐养园、滨河花园等18处社会化养老机构，初步形成了以居家养老为基础、社区养老服务为依托、福利机构养老为补充的社会化养老服务体系。

## 让老干部余热生辉

为了使老干部老有所为，发挥余热，高密市重视发挥各类社团组织在维系、凝聚老干部的独特作用，支持和壮大老干部社团组织建设。目前，

高密市有各类涉老社团组织23个，吸纳老干部近4000人。

每逢元宵节、中秋节、重阳节等传统节日和高粱文化艺术节、晏子文化节等重大活动，高密市老干部艺术团、老干部书画研究会、茂腔剧团等社团组织都组织老干部施展才艺，活跃文化氛围，老干部已成为该市群众性文化活动一支不可或缺的重要力量。该市还深入挖掘老干部深厚的文化资源，编辑出版《红高粱之乡“老树著花”丛书》、《松筠吟草》、《白玉微瑕》、《茶之译词》等五部作品的出版发行。

高密市还积极开展志愿服务，让老同志余热生辉、奉献社会。该市关工委发展老干部志愿者3000多人，建立教育基地20多处，打造“知心爷爷、奶奶”、“智慧大叔”和“网吧啄木鸟”等多种特色品牌。该市以老干部为主体组建的人文自然遗产保护开发促进会组织收集整理出版的《高密茂腔剧本汇编》获得“风筝都文化奖”。

老年科协围绕经济社会事业发展中的一些热点、难点问题，先后撰写调研报告50余篇，160多条建议被高密市委、市政府或有关部门采纳。其中，《关于在胶河上游修建孟家沟水库的建议》，被列入高密“十二五”规划，现在施工建设之中。人文自然遗产保护开发促进会自2006年成立以来，通过老干部的辛勤努力，高密茂腔、扑灰年画、剪纸、泥塑成功列入国家非物质文化遗产保护名录，高密由此成为国家级非物质文化遗产最多的县市之一。

# “微信+人社” 公众服务平台上线

□张鹏 张洪军 曹永恒 报道 本报高密讯 4月1日，高密市“微信+人社”公众服务平台正式上线运行。

基于人社工作的特殊性，此平台除具备信息发布等通用功能外，还具备社会保障等特色功能，主要包括社保政策咨询互动、自动回复、社保缴费、待遇提醒、信息查询等。通过该平台，参保人员可随时用手机查看社保政策、在线提出问题。发放社保持待遇时，该平台将自动向参保人员发送微信详细告知。在缴费方面，无论是城镇居民医疗保险费，还是城乡居民养老保险费，都可以随时随地通过微信进行支付。

# 严厉打击 管道打孔盗油

□记者 张鹏 通讯员 秉宁 报道 本报高密讯 针对输油管道打孔盗油犯罪不断上升的趋势，高密市把“严打、严治、严防、严管”结合起来，进一步完善管护制度，细化管护责任，积极推行市包镇（街）、镇（街）包村、村包段、人包线和定管段、定人员、定职责、定奖励的“四包四定”责任制，使巡查管护工作制度化，形成了市、镇（街）、村三级严密的安全防范网络。

近年来，先后打掉“打孔盗油”团伙7个，抓获32名涉案人员，涉案价值500余万元。

# 社保自助服务 遍布城乡

□记者 张鹏 通讯员 张洪军 报道 本报高密讯 针对覆盖面越来越广、业务量越来越大的实际，今年以来，高密市着手构建社保自助服务信息系统，推动人社服务向全市960个村居、社区延伸。

依托该自助服务信息系统，参保群众在家门口就可以查询社保政策、了解办事流程、查询个人社保信息、进行养老待遇资格认证、缴纳社保费用、领取社保待遇、打印缴费清单及个人权益记录单等，大大方便了业务办理。

## “清单+制度”

# 落实主体责任

# 推进党风廉政建设

□记者 张鹏 通讯员 邱志刚 报道 本报高密讯 为进一步压实党风廉政建设中的主体责任，日前，高密市在全市各部门单位制定了年度主体责任清单，并配套实施了廉政谈话、签字背书、约谈提醒、述廉、责任追究“五项制度”。

高密市与镇街区、部门党（工）委、纪（工）委签订了《2016年度党风廉政建设责任书》，同时，各单位履行责任制，问题整改落实等材料报告均需由单位主要负责人签名负责。对群众反映问题比较集中和出现腐败苗头性问题的单位，及时约谈主要负责人并督促整改。目前已约谈部门主要负责人4人，责令整改问题6项；查处公车私用、公款吃喝等案件4起，处分责任人9人。

# “综合维权中心”

# 维护企业与职工

# 合法权益

□记者 张鹏 通讯员 张洪军 报道 本报高密讯 为更好地维护企业与职工的合法权益，高密市设立“综合维权中心”。

据介绍，该中心本着“统分结合、实体运作、一口对外、分类承办”的原则，整合了劳动保障监察、劳动人事争议仲裁、工伤认定等职能，并坚持在“首问负责、归口办理、一岗双责、调解优先”的框架下开展工作。

# 23万农村劳动力

# 实现转移就业

□记者 张鹏 通讯员 王喜进 报道 本报高密讯 近年来，高密市积极组织科技人员进社区，通过举办农村富余劳动力技能培训班，让广大农村剩余劳动力学习缝纫、大棚蔬菜种植、景观苗木栽培等实用技术，就地转移农村富余劳动力，促进农民增收。

截至目前，该市有23万名农村劳动力转移到了二、三产业，占农村劳动力总量的65%，每年通过公共就业服务机构实现转移就业的农村劳动力达7000人以上。