

# 济宁：16公里地下综合管廊开建

## 综合管廊将有偿使用，推行PPP运作模式

□记者 赵德鑫 吕光社  
通讯员 马鲲鹏 报道

**本报济宁讯** 3月21日，记者在济宁市召开的地下综合管廊会议上了解到，“十三五”期间济宁将完成40公里综合管廊建设，其中2016年开工16公里，完成8公里。其中，来鹤变电站综合管廊工程、金宇变电站综合管廊工程已开工建设；西浦路综合管廊、渔皇路（荷花路—运河路）、圣贤路（车站南路—火炬路）等电力管廊计划开工建设；济安桥（太白楼路—常青路）、任城路—王母阁路地下综合管廊已完成可研编制，近期将组织专家论证评审。

城市地下综合管廊的建设对于优化城市功能、充分利用地上地下空间、提高城市承载能力、保护群众生命财产安全具有重大意义。目前济宁市已建设完成荷花路、济宁大道、运河路等干线综合管廊长约10.5公里，金宇路、济安桥路、共青团路、荷花路等电力管廊长约20余公里。据济宁市住建局工作人员介绍，地下综合管廊建设把管线并在一起，将有效解决道路凹凸不平的问题，避免道路维修的反复开挖和“空中飞线”等问题，对道路畅通、城市美观、城市安全等都有极大促进作用。

地下综合管廊将按照“先规划、后建设”的原则展开。正在编制中的《济宁市城区地下综合管廊建设规划》计划于5月份完成，各县市要在10月底前完成专项规划编制。

据了解，地下综合管廊前期建设成本较高，每公里约需要1.2亿元的投资。但如果按全生命周期考虑，把管线直埋的累计投资加起来，每公里的投资会比建设管廊大很多倍，造成的间接损失更是难以估量。相较之下，地下综合管廊建设具备节省投资的显著优势。

地下综合管廊建设，钱从何处来？社会资本参与的PPP模式将为地下综合管廊建设提供强有力的资金支持。下一步，济宁市将出台相关配套政策，制定综合管廊有偿使用制度，为综合管廊项目PPP运作奠定基础。同时，各县市区正积极拓宽融资渠道，创新融资方式。任城区探索使用政府和社会资本合作（PPP）方式进行建设，指定济宁任兴投资有限公司与社会资本共同成立了SPV项目公司，采取“投资、建设和运营维护一体化+入廊单位付费+政府补贴”的运作方式进行建设管理；太白湖新区采取政府投资建设、管理养护市场化运作的模式，已确定管廊建设新区财政支付30%、政策性银行贷款支付70%的资金支持方案。



太白湖新区荷花路地下综合管廊。（资料图）

招聘单位同比减少3.92% 就业岗位减少11.95%

## 电商专员等成急需人才

□记者 孟一 报道

**本报济宁讯** 春节过后，各地人力资源市场往往都会进入招聘求职的“黄金期”。然而今年与以往有所不同，受经济形势的影响，人才供需总体规模有所下降。1至2月份，济宁进场招聘单位3876家，同比减少3.92%；提供就业岗位77179个，同比减少11.95%。岗位供给趋于紧张。其中，作为往年招聘大户的机械制造、矿物能源等传统优势行业招聘缩水严重，且招聘职位多集中在电商专员等人才上，鲜见普工技工需求。

记者在中煤工矿物资集团的招聘海报上看到，网络工程、软件开发等众多新兴岗位格外醒目，只有一栏写着招聘普工。公司招聘负责人付经理表示，公司以前从事矿建设备生产，通过转型升级，加大了对高技术含量产品的研发，并开

从事电子商务平台的开发运营和网络营销服务。现在工业园里正在建电商大楼，最紧缺的是信息技术和研发类人才。

制造业招聘在所有行业中占比下降11.48个百分点、人才需求重点出现变化的背后，是产业转型的客观需要。山东东宇工程机械公司原为装备制造企业的外协加工企业，在经济下行压力下曾大幅缩减工人计划。经过近两年的调整，研发新产品，拓展网络等新市场，节后重新招聘人员，目标也同样锁定在了信息技术、产品研发和销售上。

“去年同期，需求前十的岗位多为技术类工种，比如钳工和数控技术，今年则变成了电子商务、计算机网络技术、国际贸易和计算机应用技术等。”济宁市人力资源市场配置服务中心市场招聘科科长张晓东说，受经济环境影响，各个行业人力资源的流动更

加频繁，如何稳定就业岗位，优化重组员工队伍成为企业必须应对的问题。企业需要转变发展战略和发展方式，通过转型升级，寻求人力资源增长新方式。

新经济形势下，经济结构调整促使“招工难”问题更加突出。济宁市人力资源市场2016年1至2月份供求情况分析显示，新常态

下的经济结构调整必然带来劳动力需求的变化，而劳动力供给与经济结构、产业转型升级、产业升级匹配的能力还较弱。“招工难”极大地增加了企业成本，企业为了留住现有的，并且招到更多的符合需求的劳动力需要付出更多的成本，同时承担了更多的风险成本，让企业发展面临更多桎梏。

## 济宁计划年内引进2500名高层次人才

□记者 孟一 通讯员 周明鸣 报道  
**本报济宁讯** 记者日前从济宁市人才服务中心了解到，全市计划年内引进国内外高层次人才2500人。经过两个月的摸底调查，济宁市共有242家用人单位有人才需求。

据了解，本次人才需求中共涉及工程机械、信息技术、生物医药、煤化工、农副产品、新能源、纺织服装等12个行业，其中工程机械、信息技术、生物医药、煤化工、农副产品行业人才需求量大。

## 济医附院兖州院区检验科

# 当好医疗战线的“侦察兵”

□王海燕 董伟

对于检验科来说，服务患者更多地体现在保证每一份检验报告的及时、准确。为能够向患者提供更加精准高效的医疗服务，济医附院兖州院区检验科自新院区投入使用以来，致力于打造设备先进、技术力量雄厚、专业设置齐全，集教学、科研、检验于一体的综合性实验室。其团队管理高效，工作快速、准确的优势在工作中得到显著的体现，成为就诊患者和临床科室的得力“助手”，得到了患者的认可和赞扬。

## 先进的检验设备 有效保障医疗服务准确快速

宽敞明亮的采集大厅、井然有序的待检患者、一丝不苟的检验人员，一进入济医附院兖州院区检验科，立即感受到了一股浓浓的温馨氛围。检验科设有门诊化验室、急诊化验室、生化实验室、免疫实验室、微生物实验室、分子生物学实验室、HIV筛查实验室等。

随着医疗水平的不断提高和医疗需求的持续增长，医院检验科扮演着日益重要的角色，检验医学从可检测项目范围到技术先进程度得到了空前的发展，检验科室的专业范围不断扩展，专业划分越来越细。“医院先进实验室仪器的广泛应用，人员素质的不断提高，严格的质量控制，使检验结果的准确性和可靠性越来越高，重复性也越来越好。所提供的检验数据为疾病的诊断、治疗、预后和预防起着十分重要的作用。目前实验室能系统地开展各种常规、生化、免疫、微生物鉴定及药敏实验等

300多项检验项目，基本满足了临床诊断与治疗的需要。”检验科主任何强介绍。

作为兖州区最重要的医疗服务中心，每天为检验科实验室带来上千份的巨大样本量。如何保证检验质量的同时又能缩短出报告时间，先进的检验设备和优秀的检验团队对确保临床医生做出及时的诊断和治疗，满足门诊急症、ICU、病房和手术室等快速检验报告的需求具有重要保障作用。

“目前我们看到检验科业务多被用于诊断和控制疾病，但事实上检验科在完成这些常规必要检验任务的同时，正在发挥着更加重要的作用。尤其在个体化治疗领域中，它可以帮助医生更好地了解发病原因，为患者量身定制治疗方案，从而显著提高治疗的效果并获得良好的社会效益。”何强说。

## 循环发放报告单

### 忙“坏”自己温暖患者

家住兖州的刘女士感觉身体不适，8日一早9点钟便来到济医附院兖州院区做妇科检查，医生建议她做相关检查。9点15分，她来到检验科，工作人员对其检验项目做了相关采样。2个小时左右，刘女士便拿到了检查结果。这是一份细致详细的检查报告。“以前做的检查报告需要等多半天，现在只要2个小时左右就能出结果，而且还很细致，很直观，真是太高效了！”刘女士拿着检验报告，找妇科医生进行了进一步的诊疗。

为了缩短患者等待时间，检验科积极创新，开展循环式发放报告单新模式。“工作连

轴转，但是看到患者满意的评价，我们每个人都很开心。”何强表示，为保证患者在2小时内拿到检验结果，检验科在院区分设门诊和医学检验部两大区域，均设有应急检验设备，并建立检验结果规范系统，样本采集完毕，系统会自动计时，时时提醒检验人员在规定时间内完成样本检验。

准确及时的检验报告能够帮助医生更有效了解患者病情变化，从而制定有效的治疗方案。检验科为极力提升住院患者诊疗效率，全体人员实行错时上班，每天7点20分就提前到岗收集检验标本，基本确保80%临床患者常规检验结果在医生查房前及时到达医生手中，有效缩短患者的住院时间。

## 一对一联络模式

### 高效对接提升诊疗质量

在有效提升检验结果效率，缩短患者等候时间的同时，检验科还不断进行管理创新，一对一联络员模式应运而生。科室建立定期协调会议制度，制定了详细的临床沟通记录，定期针对科室各环节比如检验结果报告单质量、不合格标本、感染控制等进行全方位考核，有效保证了医疗安全和实验室安全，使科室工作得以持续改进。

不仅如此，联络员还担任随时与其负责科室进行沟通交流的责任。各联络员会在第一时间与科室相关负责人联系，争取在最短时间内解决检验过程中发现的问题，保证了检验工作的顺利进行；加强检验科与临床科室的沟通，则保证了检验结果不再脱离临床症状。一

对一联络员的设立，就是为了让检验真正与临床相结合，成为患者前期诊断与后期治疗的有力保障，从而进一步提高诊疗质量。

“准确、快速地为病人提供检验结果，是我们永恒的目标。今后，我们还要进一步加强人员的培训，朝着更专业、更具责任心、服务态度更好的方向努力。此外检验技术在发展、检验仪器不断更新，新的疾病不断被发现，我们只有不断学习新知识、了解新动态，才能跟上发展，才能为患者提供更优质的服务。”何强表示。

## 科室简介

济医附院兖州院区检验科现有工作人员31人，高级职称1人，中级职称9人，初级职称21人。其中研究生3人，本科19人，大专7人，中专2人。科室服务宗旨：一切为了病人，一切服务于病人；一切为了临床，一切服务于临床。

科室现有的主要仪器设备：美国Abbot全自动生化发光免疫流水线2套，法国Pentra全自动血细胞分析工作站2套，日本sysmex全自动血凝分析仪2台，全自动酶标仪2台，亚辉龙UNION免疫分析仪2台，全自动血沉分析仪3台，全自动尿液流水线2套，全自动微量元素分析仪1台，全自动粪便分析仪2台，美国ABI全自动荧光定量PCR扩增分析仪1台，美国强生半自动血型仪1台，梅里埃全自动细菌鉴定药敏分析仪1台，全自动血培养仪1台，全自动细菌分离培养仪1台，全自动细菌性阴道病(BV)分析仪及阴道微生态系统1套，全自动精液分析及精子运动轨迹分析系统1套等设备。

## 农行曲阜市支行

### 筑文化阵地固廉政防线

为推动廉政文化建设，农行曲阜市支行依托“三大阵地”建设，开展富有活力的廉政文化建设。设立“图文式”阵地，增强廉政文化的影响力。通过设计廉政主题电脑屏保、创作主题文化墙等，将“不能为”、“不敢为”等概念浓缩到形象的图文中。设立“宣教式”阵地，增强廉政文化的渗透力。通过开展理论研讨、点将释疑、读书思廉等活动，保持廉政文化的经常性。设立“寓教于乐”阵地，增强廉政文化的感染力。通过唱廉政歌、共建“互廉网”等活动，将反腐倡廉教育的“硬性强制”转化为文化熏陶感染、文化活动融通带动的“软性引导”，在寓教于乐中增强廉政文化的感染力和亲和力。（刘文新）

## 农行济宁分行连续三年

### 获评反洗钱工作“A级单位”

近年来，农行济宁分行认真贯彻落实“一法五令”和反洗钱工作各项规章制度，坚持风险为本，增强风险防范意识，切实提高反洗钱工作的有效性，反洗钱和反恐融资工作迈上了新台阶，在人民银行济宁市中心支行2015年金融机构反洗钱工作考核评价中被评为“A级单位”。该行已连续三年获此殊荣。（赵宪龙）

## 农行兖州支行

### “金擂台”练就员工“铁技能”

为进一步提高服务水平，更加快捷、高效地满足客户金融需求，农行兖州支行组织开展了“金擂台”岗位技能练兵活动，通过岗位练兵、技能比武、技能大赛等载体，引导和激励广大员工学业务、练技能、成人才，为业务经营发展提供强有力的人才支撑。（马传涛）

## 农行泗水支行

### 助力梅花飘香

近年来，农行泗水县支行助力生态旅游发展，大力支持100多家专业合作社发展花卉生态旅游，使全县春夏两季成为全省的“赏花汇”基地。（邵泽平 李明）

## 遗失声明

济宁经纬资产评估有限公司遗失在济宁市公共资源交易中心办理的CA认证证书(或USB-Key)，编号：F0990，现登报声明作废。

## 邹城地税张庄所扎实推进党风廉政建设

门、业务监督和纪检监督的主辅配合关系，既分清责任，又强化协作配合。

以监督促进党风廉政建设提升，听取纪检监察员对重点工作、重点环节和工作流程的

监督意见，不断完善基层监督体系；加强和改进作风建设，严格执行党的政治纪律、组织纪律、财经纪律、人事纪律和工作纪律，提高工作效能；继续抓好党建工作，发挥党支部和党

（张秋美 回永林）

## 工行济宁分行加快推动小微金融业务发展

全行经济结构优化调整贡献力量。

为提高辖内各支行服务小微企业的积极性，该行进一步强化考核激励措施，提高了小微业务重点产品计价标准，更加高效地办理拓户业务。

该行将小微企业拓户数、拓户金额纳入了支行行长和分管行长的绩效合约，增强管理人员的营销动力和推动力。同时，加大“走出去”营销服务力度，小微中心坚持60%的工作时间深入到基层

开展小微企业营销服务工作，通过与支行共同跑市场、下园区，坚持“批量化营销”的理念，取得了一定的成效。

（冯敏）