

高密市通过量化考核机制，将党员纳入精细化管理——

# 积分制管理激活党性意识

□ 本报记者 张鹏 宋宇宝  
本报通讯员 宋振学

近年来，高密市围绕从严治党主线，着眼于解决党员日常管理中存在的问题，推行党员奉献积分制，通过对党员日常表现进行量化，提升了党员的党性意识和服务意识。

## 农村党员有了量化考核

把3亩冬暖式大棚打理得井井有条，积极参加组织生活，义务植树，还时不时到大街上打扫卫生。这是高密市阚家镇松兴屯村普通党员孙列聪现在的日常生活。村民说：“孙列聪好像换了个人似的，以前他可不这样。”

孙列聪两年前在村民眼中，是一个平时干点农活，天天醉醺醺的人。心情不好时还打老婆。“他在村里名声可不好，没有体现出党员的模范作用。”村支书徐林收说。2013年，松兴屯村开始推行党员奉献积分制，党员亮身份、亮承诺，并通过星级党员评选表彰先锋模范作用。制度实行了两年，孙列聪年年得分少，挂星少。为此他还专门跑去找徐林收理论。“吵了半天，我就理亏了，没给村里干什么事，家庭还不和睦，不排后面说不过去。”孙列聪说，当时他就表了态，今后各项工作都要起到带头作用。

高密市共有960个行政村，25107名农村党员，占全市党员总数的47.99%。随着形势发展，农村党员管理方式单一，缺乏实效性等问题逐渐暴露，农村党员组织活动难度大，有的外出经商务工，常年见不到面，留守党员多数年龄较

大，无法或不愿意参加组织生活。

“农村党组织在开展组织生活时往往面临无党员参与的尴尬境地，一些农村党员‘只管自己的一亩三分地’，带头和带动作用成了空谈，更谈不上在群众中有多高的威信了。”高密市委组织部分副部长冯玉庆坦言。

为解决农村基层党组织弱化的现象，2010年3月份开始，高密市在柴沟镇选取了柴沟村、朱公村、东洼沟村、逢戈庄村等11个党建基础比较好的村试点推行“党员奉献积分制”管理考核办法，成为激活党员队伍建设的“一池春水”。

2013年，高密市在全市各级党组织和广大党员中全面推广党员奉献积分制。2015年9月，对党员奉献积分制的内容、步骤和结果运用进一步完善和细化，形成了一套比较规范有效的党员日常考核体系。

## “服务+承诺”，增强党员意识

党员奉献积分分为基本分、奉献分、扣减分和三票否决四个部分，各有侧重，又相互衔接，涵盖了党员思想、学习、生活和工作各个方面。

为了增强奉献积分的针对性，高密市根据不同领域、不同行业党员的特色，有所区分。高密市人社局注重优化服务，从为老年人代填表格，到为企业提供上门服务，工作人员的创新实践都被量化成成了分数。该局市场招聘科科长王连国提议并牵头举办了一场大三学生与当地企业家的联谊会，帮助企业吸引200多名人才回乡创业，被党支部给予6分的增加分。

此外，豪迈集团对党员带头进行技术革新，

分别给予3-10分的加分；阚家镇松兴屯村规定，党员带头推进种植结构调整，新上鲜食葡萄大棚的加3分，帮助群众解决1件难事加2分，带头清理“三大堆”每次加1分等。

“具体内容和分值由各党支部结合实际，召开党员大会集体研究确定。这样，积分内容和分值由党员确定，既尊重了他们的自主权，也便于下一步的执行落实。”冯玉庆说。

扣减分与基本分相对应，主要根据党员不履行党员义务、侵害群众利益、不认真承诺履诺等情节轻重，给予一定的扣减分。该市某街道李村一名党员为提高自己的积分，弄虚作假编造好事、实事，被考评小组审核发现后，村党支部对其进行了集体约谈，并责成其在党员大会上作了检讨，当年度考核直接被定为“不称职”。

高密市在每名农村党员家庭悬挂共产党员家庭牌，其他党员摆放(张贴)共产党员岗，或者是建设党员墙，含党员姓名、照片、承诺等内容，让党员主动亮明身份，接受社会监督。柴沟镇柴沟村党员邱某某家里开饭店，比较富裕，但他欠集体税费2000多元长期不缴，实行“共产党员家庭”挂牌后，他主动到村里缴齐了税费。

每年年初，高密市组织所有符合条件的党员作出1-2项承诺，经党支部研究同意后，通过党建网站(微博)、电子屏幕、公开栏、党员家庭牌等进行公示。2015年，该市党员累计作出公开承诺78700多项，目前已完成7.5万多项。

## 党员成为干事创业主角

党员奉献积分制使党员成了主角，党组织

有了标尺，组织生活有了准则，它如同一面镜子，提醒党员时刻保持本色，奋勇争先，为加强党员教育管理开启了一条新思路。

夏庄镇张二村在土地置换挂钩项目中，党员带头，群众响应，11天拆除了48户248间旧房屋。拆旧房，建新屋，既改善了群众居住条件，又复垦出了64亩土地。两年来，这个村共流转土地400多亩，出租厂房，门面12000平方米，仅此两项，就为集体、社区居民增收1200万元。

党员奉献积分制施行以来，高密市共有2.9万名党员与困难群众结成帮扶对子，2.3万名党员主动充当环境卫生协管员，矛盾纠纷调解员、政策宣传员、文明新风引导员，累计帮助群众办实事好事15万多件。

对于党员奉献积分制的作用，冯玉庆认为重要的是为评价党员提供了最真实、最可靠的依据，“各党支部改进和完善了民主评议党员、流动党员管理、办事程序等一系列规章制度，推动了党组织规范化运行、党员精细化管理。”

“在去年村‘两委’换届选举中，当选的3000多名村党支部成员积分均在130分以上，村党支部一次性换届成功率达到95%以上。”冯玉庆介绍说。

刚刚过去的这个冬天，阚家镇松兴屯村又流转了300亩土地种植大棚茄子，每亩可增加纯收入4万多元。在此前，该村通过开展“党员奉献积分制”活动，发挥党员示范带动作用，整村流转土地1200亩，并投资3200多万元建设了面积900亩的鲜食葡萄大棚，年收入3200多万元，其中村集体收入24万元。

## 企业评优

## 须过职工参保关

□ 记者 张鹏  
通讯员 范金石 报道

本报高密讯 近日，从高密市人社局传来消息，该市把为职工参加社会保险纳入对镇街区、市直部门和用人单位的综合考核体系，从源头上杜绝欠缴社会保险费现象。

高密市制定出台了一系列考核细则，明确各镇街区和市直部门承担的各项社会保险任务指标，把为职工参保缴费作为企业评优树优的硬指标。企业主管部门对拟表彰奖励的企业，必须通过社保经办机构审核其参保立户和社会保险费缴纳情况，出具相关证明材料。凡存在欠缴职工社会保险费现象的用人单位，一律不得参加当年十佳工业企业、工业发展先进单位、服务业发展先进单位、十佳服务业企业、农业龙头企业等评选表彰活动，取消企业法人参与表彰奖励的资格。

## 事业单位启用

## 统一社会信用代码

□ 张鹏 李刚  
王喜进 报道

本报高密讯 日前，高密市事业单位全面实施统一社会信用代码制度，成为该市登记制度改革的一项重要举措。

据悉，统一社会信用代码的使用，改变了原来多部门赋码、信息数据相互割裂封闭的问题，变“多头管理”为“统一管理”，提高了行政效能，降低了社会成本。同时，与旧版相比，新版证书上载有全国唯一的社会信用代码，代码赋予后，终身不变，事业单位主体注销后，该代码将被留存，以保留回溯查询功能，确保了代码的“唯一性、稳定性”。

## 15个技能俱乐部

## 成为人才储备库

□ 记者 张鹏  
通讯员 董伟新 报道

本报高密讯 记者近日从高密市高级技工学校获悉，该校围绕激发学生潜能，提高动手操作能力和实践水平，先后成立了机电一体化、钳工、数控车工、电子商务等15个技能俱乐部，遴选26名技能精湛的教师担任指导老师，吸收相关专业优秀学生200多人参加，为学校师生搭建起切磋技艺的平台。去年以来，结合实训教学，各俱乐部积极组织学生参加校内外技术创新和技能竞赛活动，在各级职业技能大赛中频频获奖。其中，13名学生获潍坊市职业技能大赛一等奖，4名教师荣获“潍坊市技术能手”，1名教师获得“山东省技术能手”称号。

## 树廉洁家风建幸福家庭

## 活动开展

□ 张鹏 巴征  
王喜进 报道

本报高密讯 从2月下旬开始，高密市纪委联合妇联，在全市广大党员干部中组织开展“树廉洁家风，建幸福家庭”系列活动。活动紧紧围绕“家”字做文章，通过组织开展“家风助廉”主题宣传和廉政文化进家庭知识竞赛等活动，引导党员干部深入学习党章党规党纪，强化遵规守纪意识，力争把家庭建设成为充满亲情、远离腐败的洁净港湾，助推党员干部形成“重家教、守家训、正家风”的廉洁文化理念，筑牢拒腐防变思想防线。

## 柳胜军荣获

## “全国优秀农民工”称号

□ 记者 张鹏 通讯员 王喜进 报道

本报高密讯 日前，国务院作出《关于表彰全国优秀农民工和农民工工作先进集体的决定》，豪迈公司员工柳胜军荣获“全国优秀农民工”荣誉称号。

柳胜军现任豪迈集团副董事长、豪迈科技股份有限公司监事会主席。作为豪迈公司创始人之一，柳胜军从学徒之初就酷爱学习、钻研机械技术，并迅速成长为一名集加工工艺、机械设计、设备诊断于一身“多面手”。柳胜军先后荣获高密市“先进个人”、“科技标兵”、“优秀共产党员”等荣誉称号，2006年荣获“富民兴潍”劳动奖章，2007年被评为潍坊市“劳动模范”，2011年被授予“富民兴鲁”劳动奖章。

## 道德文化宣教

## 培育厚德文明乡风

□ 记者 张鹏  
通讯员 陈杰 报道

本报高密讯 今年以来，高密市围绕营造文明乡风民风，积极开展文明村镇和文明家庭创建，“善行义举”“四德榜”建设提升行动，“学雷锋·做好人”志愿服务活动，营造社会主义核心价值观宣传氛围，加强农村道德文化宣传教育，不断提高农村群众道德文化素质，为创建“村美户好和谐”的乡村环境奠定了坚实基础。

高密市社保中心“一站式”服务，重新划分服务区域——

# 让群众跑最少路办“顺溜事”

□ 本报记者 张鹏  
本报通讯员 王喜进 张洪军

10分钟，办妥职工社保关系转移手续。3月10日，山东科乐收金亿农业机械有限公司人力资源部工作人员丁梅在高密市社保中心服务大厅的一个窗口前，完成了过去一上午才能做完的工作。丁梅高兴地说：“到了这里，像VIP会员似的，无论是服务态度，还是服务效率，都令人满意。”

丁梅在此前办理这样的事，上交办理社保转移材料后，前台需等科长汇总，再报分管领导集中签批，一圈下来怎么也得半天时间。“现在权属统一，在一个窗口就可即时办理，不用群众多跑腿了。”高密市社保中心副主任黄亦钦介绍说。

为提高办事效率，在高密市社保中心服务大厅内，电子显示屏、自助查询机、叫号服务机等设备一应俱全，免去了窗口的拥挤时间。“以前因为规划不合理，没有充分考虑到服务对象在厅内来回跑的问题，很多时候一个窗口开了收费单据，需要拿到几十米外的银行窗口交款，还要再给开单窗口送回相关资料。”高密市社保中心服务大厅管理中心主任吕伟说，“每个人都希望自己被尊重，服务对象自然也不例外，我们工作没做好就要及时改正。”

为进一步方便群众，服务大厅按照毗邻窗口业务具有关联性、工作量大的业务窗口间隔分布、功能性质相近的窗口相对集中的思路，重新调整划分了社会保险费征收、养老退休服务、医疗工伤生育保险等核心服务区域，梳理规范了社保经办业务流程，详细制定了130项服务提供标准，真正兑现了“跑路最少、手续最简、费用最低、时间最短、效果最好”的承诺。目前，服务大厅集中了112项与群众利益密切相关的业务，凡能进入大厅进行现场审核办理的全部现场办理，不能进行现场审核的由科室及单位负责内部流转，真正建立起协同运作、规范高效的运行机制，为群众提供“一站式”、“一条龙”服务。

业务代办是高密市社保中心推出的一项新服务，代办群体主要是行动确有不便人员、距



自3月12日起，高密团市委在全市青少年中开展“共植青年雷锋林·共护绿水青山”系列活动。截至目前，共有青年志愿者1500余人次参与活动，植树3000余棵。

离相对较远人员、需要往返跑路人员等，服务大厅专门设立业务代办窗口办理具体业务。对因年老体弱无法到服务大厅办理的，专程上门办理；当天未办理完毕的，工作人员收下所需资料，办好后电话通知。今年以来，高密市社保中心已代办业务事项112件，给年老体弱、身有残疾群众提供了极大便利。

高密市社保中心在设立意见箱的基础上，

从去年5月份起，启动了电话回访，开通了“社保系统短信互动平台”，安排专人每天从服务对象中抽取10%左右调查业务办理满意度，发现问题迅速梳理分类分流至相关科室、单位，限期予以督查督办。到目前，已累计回访1.1万人次，收集合理化建议6类205条，其中29条进入部门决策。

该市社保中心开通了“2211008”服务热线，成立咨询服务与投诉受理中心，群众有疑问，只要拨通服务热线，就会有工作人员答疑释惑。他们采取人工咨询与网络互动相结合的形式，即时解答各类服务对象关于社会保障领域工作政策、办事流程等方面的问询及疑问。截至目前，已受理电话近10万个，平均每天受理咨询50多人次，累计答疑释惑3万余人次。

为完善多元化纠纷解决机制，将各类机制有机融合，强化各类调解组织、行政机关和仲裁机构的对接，对调解达成的协议，高密法院及时进行司法确认，赋予强制执行效力。镇街区和社区都设立纠纷受理总台，综治、信访、派驻法官、心理咨询等人员集中办公，偏远社区设立巡回法庭。去年以来，各调处中心共调处矛盾纠纷4253件，高密法院指导诉外调解1361件，达成协议389件。

“有事就去找律师啊，让他们给咱打打谱。”如今，这句话已经挂在越来越多的高密老百姓嘴边。近年来，高密市积极建立法律顾问制度，整合律师、公证、法律援助、法律服务组织等资源力量，建立市级公共法律服务中心，为政府、群众提供法律服务。政府法律顾问工作所需经费，列入年度财政预算，同时设立法律顾问专项经费和专项资金，采取政府购买和财政补贴相结合的方式，落实工作经费。

在农村，高密市开办法律诊所，镇街区设立公共法律服务站，在社区设立法律服务诊所。整合法律服务人员，以社区民警、驻社区法官、驻社区法律顾问为骨干，以法律服务工作者、人民调解员、社会志愿者等为补充，打造出一支为群众提供法律服务、预防和化解矛盾纠纷的“志愿

# “有事找律师，让他给咱打打谱”

高密以法律介入方式参与化解基层矛盾，获百姓认可

□ 本报记者 宋宇宝 张鹏  
本报通讯员 薛俊明 王大群

最近，高密东北乡文化发展区大石桥村村民杨森遇到了大麻烦：在路上行走被开车的邻村村民撞伤，紧急到医院治疗时，发现需要10万余元的治疗费，这笔巨款愁坏了家境并不富裕的他。

“后来找到了交通事故调处中心。人民调解员了解情况后，与指导法官联系到了车主和保险公司，车主最后同意先垫付3万元医疗费，保险公司也同意先从交强险中拨付6万元。”杨森说，这两笔钱帮了大忙，他们还达成了一份调解协议，等治疗终结损失明确后，各方根据责任确定承担的数额，继续赔偿或返还垫付款。

杨森的调解经历不是个例。去年，高密市民孙某小两口花费8000多元购置苹果5s手机两部，没想到用了不久就故障频出，经检测是翻新机，在要求退款时遭到商家拒绝。最终孙某持苹

果公司售后出具的相关证据，向高密市消费维权调解中心投诉，要求退机退款，赔偿损失。消费维权调解员与驻点法官约见商家后，向商家解释了欺诈经营后果，并警告说，一旦孙某选择行政投诉，工商部门还将在查清事实后给予相当于1到10倍手机价款的行政处罚。最终商家同意调解，于当日办理了退机和赔偿事宜。

去年以来，高密市通过机制创新，提升法律服务水平，用调解的手段处理矛盾纠纷。截至目前，共化解重点案件620多件，调处成功率达93.7%，所涉纠纷当事人无一申诉，无一上访。这几天，高密市沙口子镇村给村民讲授法律知识，只要入村，李雪艳都会把握农村中的矛盾点，用生动的案例，穿插邻里和谐、婆媳相亲的故事，受到村民好评。

为让调解机制得到村民认可，高密市把孝德教育作为弘扬传统文化、倡树社会正气的基础，投资1500多万元在全市300多个村居打造

“孝德一条街”；960个村居定期评选“好媳妇”、“好婆婆”、“十大孝星”，举办“孝德家庭”事迹报告会；在全市推行党员干部孝德卡，选树孝德标兵，建立孝德“红黑榜”，曝光反面典型。

“有事就去找律师啊，让他们给咱打打谱。”如今，这句话已经挂在越来越多的高密老百姓嘴边。近年来，高密市积极建立法律顾问制度，整合律师、公证、法律援助、法律服务组织等资源力量，建立市级公共法律服务中心，为政府、群众提供法律服务。政府法律顾问工作所需经费，列入年度财政预算，同时设立法律顾问专项经费和专项资金，采取政府购买和财政补贴相结合的方式，落实工作经费。

在农村，高密市开办法律诊所，镇街区设立公共法律服务站，在社区设立法律服务诊所。整合法律服务人员，以社区民警、驻社区法官、驻社区法律顾问为骨干，以法律服务工作者、人民调解员、社会志愿者等为补充，打造出一支为群众提供法律服务、预防和化解矛盾纠纷的“志