

区域观察 青岛新闻

典型示范 标杆引领

胶州：好家风吹拂新农村

□ 本报记者 白晓
本报通讯员 刘伟 李颖慧

去年以来，胶州市以文明家庭创建活动为载体，把家风建设作为基础工程，在家风培育中提升农民素质，美丽乡村逐渐由基础设施等“硬件”建设，转向家风家训等“软实力”提升。好家风吹拂新农村，赢得了广大村民的认可，也推动了农村精神文明建设水平提档升级。

党委书记上门送奖牌

胶州市李哥庄镇党委书记刘瑛近日来到纪家庄村，为荣获“五好文明家庭”和“洁净庭院”的家庭颁发并悬挂奖牌。

“镇领导亲自为俺挂牌，在全村露出了脸面。”接过“洁净庭院”的牌匾，村民王兴富说，今后必须继续努力，一是要保住荣誉，二是要争取挂上更高级别的奖牌。

“全镇共评选2015年度‘洁净庭院’9200户，并从中优选‘五好文明家庭’5500户。”刘瑛介绍，“高调”宣传典型，大张旗鼓地颁发奖牌，就是要给村民树立身边的榜样，让村民们比学赶超，不断提升文明乡村建设水平。

跟李哥庄镇不同的是，胶西镇举行百村万户文明创建表彰大会，通报表彰14879户“洁净庭院”、6355户“文明家庭”以及122户“最美家庭”；九龙街道办事处则在各村庄的文体小广场或“四德”榜上，张榜公示评选出的典型户；其他各镇办也结合实际，通过各种形式对典型户进行了表彰。

去年以来，胶州市深入挖掘、选树群众身边的“最美家庭”，通过典型的示范和引导作用，传承夫妻和睦、尊老爱幼、邻里互助等传统家庭美德，使广大群众从中受到鼓舞、汲取力量，提高了美丽乡村建设的感召力。

如今，胶州市823个村（居）均结合村庄实际开展了道德典型评选活动，其中751个村建立了善行义举四德榜，并公示本村的先进典型。各村（居）以“五好文明家庭”为主体，引导村民从优秀生产生活习惯、传统风俗入手，提炼“好家训”，培养好家风，形成了“村村有榜样，户户学先进”的浓厚氛围。

“标杆”村民树

“如果连自家周边的卫生都整理不好，那肯定没面子。”胶西镇花园村村支书王宝来说，评选中的“洁净庭院”是基础，比例占各村家庭户的50%以上，“低门槛”也吸引广大村民的积极参与。

在“洁净庭院”的基础上，符合夫妻和睦、孝老爱亲、邻里融洽等条件的，将有机会被评为“五好文明家庭”，其比例占各村家庭户的30%以上。而“最美家庭”作为最高荣誉，是表彰“五好文明家庭”中那些在村庄建设中有突出贡献、家庭成员在道德实践中有突出事迹，能起到示范引领作用的典型。

在胶西镇花园村，王文森是大伙公认的“热心人”，在“最美家庭”评选中，其“助人为乐，热衷公益”的家风家训，得到了大伙的认可，成为该村唯一一户拟推荐对象。

“老王对村里的事很上心，经常协助村委出谋划策。”王宝来说，王文森不光帮村里搞预算、画图纸，在修建健身广场的时候，还无偿提供自家的模具供村里使用，平时更是投身公益、乐善好施，在村里有很高的声誉。

花园村在典型户评选中，严格采取小组推荐、群众评议、审核确定、结果公示、上榜公布和挂牌备案6步程序，做到创建活动由群众推荐、由群众评议、向群众公示，确保创建的典型是群众认可的，有效避免了“人情家庭”、“后门家庭”等情况。

“该不该入选，谁该入选？村民心中都有本明白账。”王宝来表示，以“洁净庭院”为例，说白了就是把卫生打扫好，谁家周围干净整洁，谁家周边脏乱差，群众一目了然，绝对造不了假。尤其是“最美家庭”的推荐名额，必须是村民公认、家风传承好的家庭，“不光

其本人要表现良好，其家庭成员以及直系亲属都必须让村民们心服口服。”

村民向好家风“看齐”

在胶东街道办事处前店口村，堵姜氏老人百岁高龄，五世同堂，是全村公认的和睦欢乐大家庭。全家83口人在老人带领下形成了和睦孝顺的好家风，“伯训传继书，方正乃论文”的祖训家教，引导着子女后人多学本事，不给人亏吃，好好工作，按规矩办事。

“现在农村的生活条件好了，村民们不愁吃穿，更多的是呼唤一些好家风。”村主任张会鉴告诉记者，堵姜氏一大家人中，有16人获得大专以上学历，12人成为“军、公、教”人员，在家务农、做生意的，也都勤劳致富，关心公益，没有一个违法乱纪受处分的，老人的次子堵继学还为老人写了一首孝母歌，字里行间都是子女对母亲的牵挂与敬爱。“村民们都羡慕他们，并要求家庭成员向好家风‘看齐’。”

“活这么大年纪，那是因为赶上了好社会，儿女们孝顺得好。”堵姜氏老人坐在床上乐呵呵地说，近10年中自己4次病重都及时住院，住院期间和出院后，儿女们包括儿媳孙媳都参加护理，现在孩子们都自觉地轮流赡养尽孝。



老曲维权工作室 入驻青岛火车站

□ 记者 薄克国 报道

3月9日，青岛市市南区市场监督管理局中山路市场监督管理所“老曲维权工作室”正式入驻火车站“青年志愿服务岗”，开展“消费维权志愿服务宣传”主题活动。

老曲维权工作室负责人、青岛市中山路市场监管所所长曲乐勇（右一）向游客和市民介绍“中山惠民”微信公众号功能。

城市美容师体悟一座城市的温暖

“爱心驿站”让人文之爱涌动岛城

□ 本报记者 张晓帆 宋强

日前，中宣部命名了50个全国学雷锋活动示范点和50名全国岗位学雷锋标兵。由交运集团（青岛）发起创立的青岛环卫工人“爱心驿站”成为我省唯一获选示范点。3月8日，记者走进交运集团和“爱心驿站”，探访了发生在这里的故事。

小善举激发大公益

天刚蒙蒙亮，一个身穿制服的人将一杯还在冒着热气的水，递给了手拿扫帚的环卫工人。多次目睹这一场景的路过市民，感动之余拍了张照片，发在了微博上。这名网友在微博中这样写道：“每天清晨出门，路过车站时，总有一个制服哥给环卫大姐送上一杯热水……制服哥，好样的！”

随后，这位热心的“制服哥”——交运温馨巴士601路队调度员薛峰便被网友广泛点赞。这个发生在4年前的温暖故事，就是“爱心驿站”的缘起。“其实没什么，就是觉得作为城市中起得最早的人，环卫工人挺不容易的，就想给他们倒杯热水，让他们工作得更加舒心一些。”3月8日，回忆起当时的这一举动，薛峰依旧感觉很平常。

让薛峰没有想到的是，他的小小举动，在集团乃至全社会激发了一股关爱环卫工人的爱心暖流。交运集团以此为契机，对环卫工人这一特殊群体给予特殊关照。经过研究，集团决定在所辖单位设立“爱心驿站”，并将其作为履行国企社会责任，用改革发展成果回报社会的公益平台。

2013年年初，交运集团辖属的公交车站、长途车站和临街单位等可以开放的经营场所和办公区域，纷纷设立了服务周边环卫工人的“爱心驿站”。在此过程中，交运集团统一设计了“爱心驿站”标识，确定了具体责任人。同时，根据“爱心驿站”现状，为环卫工人配备了座椅、暖水瓶、微波炉等临时休息、饮水热饭、纳凉取暖的必要设施和器具，还从职工队伍中挑选志愿者，组建志愿服务队，实

现了志愿服务常态化和机制化。

环卫工人的第二个家

从服务功能上说，“爱心驿站”最初只为单位周边的环卫工人提供休息、饮水等基本服务。从2013年10月28日开始，“驿站”增加了一项服务项目：每天免费提供一份早餐。这份早餐，单位职工食堂可提供的，按职工就餐标准领取；不具备条件的，由“爱心驿站”所在单位出资，通过志愿者购买，每份早餐的标准不低于8元。目前，为环卫工人提供免费早餐的“爱心驿站”已有27处。

“说实话，刚刚免费提供早餐时，我们也遇到一些阻力，听到了很多不同的声音。一顿午饭，平常人可能不会看在眼里，但却让这些辛苦的‘城市美容师’感受到了一座城市的温暖。交运的文化和价值观决定了她愿意承担这样的社会责任，实现这种正能量的传递。”交运集团总经理王润杰说，环卫工人隶属于各个区市的环卫公司，职业特点决定了工作中的生活难以保障，沿街企业、单位如果能伸出援手，就能帮大忙。

去年以来，各“爱心驿站”还结合场所实际情况，不断创新服务项目。有的为环卫工人购买御寒防暑“小三样”——爱心坐垫、手套、口罩，有的提供理发擦鞋、陪伴过节、送票返乡、免费体检等服务，有的还提供了报纸杂志等读物。

对不少环卫工人来说，“爱心驿站”已成为他们的第二个家。“今年冬天比以往都冷，甚至到了零下十几度。但自己因以往吃冷饭落下的胃病却再没犯过，全是因为这4个月来，每天中午都能在车站安安稳稳地吃上热乎饭。”老家在沂南的公茂告诉车站工作人员，这4个月，省了饭钱，连买药钱都省了。

越来越多店铺敞开温暖大门

一个小善举，带来大公益。一个小驿站，温暖一座城。

“不论是红飘带，还是微尘，爱与奉献是

青岛这座城市永恒的主题。我们受这种公益的氛围感染，也愿意接力下去。”王润杰说。

截至目前，交运集团“爱心驿站”已达48处，志愿者160余名，受益环卫工人209名，志愿服务内容和项目不断拓展。在“爱心驿站”的示范和引领效应下，一场全社会向环卫工人送温暖的爱心热潮正在岛城涌动。现在，在岛城大街小巷，正有越来越多的经营店铺向环卫工人敞开了温暖大门，交运“爱心驿站”也由此成为岛城学雷锋活动的一个响亮品牌。

除了培育打造“爱心驿站”外，交运还推出了“爱心基金”、“爱心公厕”、“爱心助学”等一批有影响力的“交运之情”公益品牌。同时，还积极参与全市“爱心陪伴空巢老人”公益活动，把96650客服热线升级为全市

“爱心陪伴空巢老人”服务专线。爱的付出终有回报。在2013年度“感动青岛”评选活动中，交运“爱心驿站”志愿服务队光荣上榜，荣膺“感动青岛”十佳人物群体奖。

“荣膺全国学雷锋活动示范点，只是一个新的起点，而不是终点。”提起“爱心驿站”今后的发展方向，王润杰说，集团目前有50个志愿团队，3500名注册志愿者。下一步，团队将充分发挥“全国学雷锋活动示范点”的作用，开展深入和细致的专题调研，把“爱心驿站”项目持续做实做优。在此基础上，不断拓展“爱心驿站”受益范围，为出租车驾驶员、普通市民和外来游客等群体提供更多免费服务，把“爱心驿站”打造成扶助户外劳动者的志愿服务名牌，让人文之爱涌动岛城。



交运员工为来爱心驿站休息的环卫工人端上热水。

□ 记者 张晓帆 报道

青岛实施高端人才倍增计划

拟引进博士1100人、硕士1.1万人

□ 记者 薄克国 报道

本报青岛讯 3月11日举行的青岛市引才引智工作会议透露，今年青岛计划引进博士或正高级职称人才1100人，硕士、副高级职称或高技能人才1.1万人，本专科毕业生及专业技术人才9.9万人。

同时，青岛计划引进留学回国人才1965人，外国专家2490人，立项引智项目40个，“蓝洽会”签约项目90个以上；引进院士、国家千人计划专家、省泰山学者等高层次人才实现较大突破。

围绕“三个中心”的城市发展目标（国家东部沿海重要的创新中心、国内重要的区域性服务中心和国际先进的海洋发展中心），青岛今年启动实施高端人才倍增计划和人才服务提升计划，进一步加大高端人才、团队、国外智力的引进力度，为青岛市经济社会发展提供强有力的人才智力支撑。

青岛市今年引才引智的重点工作包括：加大对急需紧缺研究生人才的补贴力度，鼓励支持更多的研究生人才来青发展；修订完善“红娘政策”，对帮助青岛市引进高端人才来青创业创新的社会中介组织和人才，进一步提高奖励额度；分类推进职称制度改革，完善基层卫生专业技术人员职称评审制度；在全市推行人才交流服务标准化建设；全面推行高层次人才服务绿卡制度；完善面向不同层次人才的人才公寓建设使用管理规定，做好人才公寓配租工作；实施“2016—2018青岛制造高技能人才助推计划”等。

在推进人才国际化方面，青岛将结合国家“外专千人计划”和省“引领齐鲁”等重点高端引智项目，有针对性地引进一批能够突破关键技术、发展高端新兴产业、带动新兴战略学科的“大师级”高层次人才和团队；组织4—5个团组，赴北美、欧洲、亚洲等国家和地区引进急需紧缺高端人才；积极争创“国家级海外引智示范区”；推行实施“外国人入境就业许可”和“外国专家来华工作许可”双证合一制度；建立“一带一路”国际化人才智力战略合作机制，促进区域高端人才培养与交流，开展跨境跨区域人力资源政策研讨，人才资源需求预测与信息分享；开发国（境）外优质教育培训资源，建立精品课程资源库，提升人才国际化水平。

国内首台微型金属3D打印机亮相青岛

□ 记者 肖芳 报道

本报青岛讯 3月5日，金属3D打印工业化应用高峰论坛暨国内首台微型金属3D打印机新品发布仪式在青岛西海岸新区举行。青岛三迪时空、北京易博三维共同发布了国内首台百万级别的微型金属3D打印机，当场签约订单50多台。

该设备采用选区激光融化机制成型金属件，可用于多材料、高性能的金属零件的直接制造。打印材料可使用铁基、镍基、铜基合金、钛合金等。设备外形尺寸小，打印精度高，特别适用于小批量、多品种的小尺寸精密零件的打印成形，如首饰、牙齿、骨骼等，以及特种金属材料研究，在航空航天、珠宝首饰、医疗教育等领域具有广泛的应用前景。

中美国际教育论坛 开讲

□ 记者 薄克国 报道

本报青岛讯 3月9日，中美国际教育论坛在黄岛区举行，中美教育专家围绕“全球背景下的教师准备及学生创造力培养”话题进行了研讨，共同分享教育经验。

美国康涅狄格大学多位教育专家在论坛上发言。通过事例诠释了“全球化背景下的教师准备”，认为要发挥媒介对于教育的作用，进行独特且多样的师资培养，培养具有国际视野的教师。青岛职业技术学院教育学院院长郑洪利则着重讲了“中国教师如何能更加优秀”“如何能有效地自我成长”等问题，他认为，要从提升自己的人格魅力开始，实现成为优秀教师的目标。



扫描二维码，在网页中打开并下载，轻松安装新悦大众客户端。

□ 责任编辑 李敏
电话：(0531) 85193135