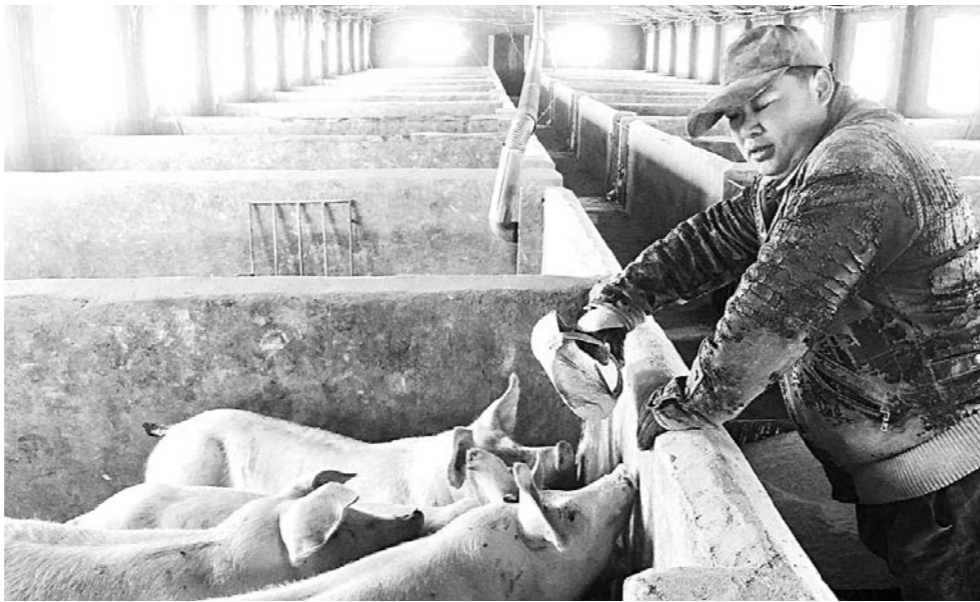


# 扶贫如何扶到点上、扶到根上，请看—— 文登扶贫的行与思

□本报记者 彭辉  
本报通讯员 王波 张小寒 黄悦华



文登区大水泊镇岭上王家村猪场工作人员正在给猪投放饲料。

把握本地特点，尊重群众意愿，做到“六个精准”，才能真正让贫困群众得到实惠。

## “股份扶贫”有新意

“咱以前是贫困户，现在却成了股东，就跟做梦一样。”谈到变化，文登营镇东杜梨村67岁的孙国成老人难掩喜悦。他告诉记者，自从村里建起了采摘园，自己就用土地入了股，每年至少能领到500多元保底分红，平时他还到采摘园打工，一个月至少有1400元工资。“现在咱一下子多了两份收入，就算以后干不动活儿，也还有分红保底。”东杜梨村是文登北部的一个内陆村，由于历史原因和资源局限，这里集体经济长期空白。找准致富门，文登营镇充分利用东杜梨村近郊优势，通过土地流转方式，整合全村170亩坡地资源，

在村民入股的同时，注入30万元扶贫资金，打造起一片近郊桑葚采摘园。运作上，采摘园对村民按股分红，分红收益普惠面大，更重要的是扶贫资金入股可以兜底保障没有或低劳动能力的41户贫困户；与此同时，有劳动能力的村民还可以参与采摘园劳动来获得相应工作报酬。据介绍，采摘园整体进入丰产期后，预计年可创收170万元。因村施策，创新施策，文登探索实施了股份扶贫、闲置资产扶贫等一系列扶贫新方式。通过“股份合作、保底分红、多次分利”股份分红扶贫新模式，将专项扶贫资金作为集体股本量化入股村集体经济，按照动态管理方法，把扶贫基金带来的股份红利分给落实到每一名贫困人口，目前已有6个村已依靠资本力量滚动壮大扶贫资金，有效实现了无劳动能力或劳动能力较弱的贫困人口脱贫。通过盘活帮扶村集体闲置

□彭辉 报道

威海市文登区虽地处沿海，但农村老龄化、集体经济薄弱等因素导致的贫困问题依旧在一定范围内存在。按照省定贫困村及贫困人口识别标准，文登共识别贫困村55个，贫困户8525户13429人，约占总人口的2.27%。

扶贫致富，如何扶到点上，扶到根上？文登区按照扶产业、重长效的思路，因材施教，量身定做，探索出精准扶贫三策。

## 产业扶贫不贪大

“现在，咱在家门口就能上班，计件工资，上下班时间自由，每天能挣30多块钱呢。”在威海市文登区小观镇于家庄村，由扶贫资金支持建设的150平米文具加工车间内，30多妇女正忙着将笔芯、弹簧、笔筒、笔帽等部件组装成中性笔。年过七旬的汪连英一边忙活手头的组装，一边乐呵呵地和记者交谈，“对于我们这个年龄，每天有钱挣就是最开心的事，政府扶贫真是扶到点上了。”

在精准识别贫困户、贫困村的基础上，文登将精准原则进一步延伸到扶贫助困具体举措中，以产业扶贫为核心，分类施策，深入分析掌握致贫因素，按照缺啥补啥、对症下药、靶向治疗的基本思路，宜农则农、宜工则工、宜商则商、宜游则游。近年来，依托现代农业园区、龙头企业、合作社等主体，整合涉农资金，扶贫资金力量，通过“园区+贫困户”、“龙头企业+贫困户”、“合作社+贫困户”等基本方式，全区共建设12处现代农业园区，辐射周边100多个村，为1000多位村民提供了工作岗位，增加农民纯收入360多万元；龙头企业、合作组织共辐射带动100多个村，增加农民纯收入5000多万元。

◆记者感言 脱贫致富，关键靠产业带动，而产业带动，贵在精准。只有杜绝热衷于大上项目、大造声势、撒胡椒面、一刀切的行政干预，将产业扶贫方式由“大水漫灌”转向“精确滴灌”，

## 春节放假，山东泰金精锻却派出技术骨干到大学去培训——

# 瞄着宝马去赛马

□本报记者 于向阳  
本报通讯员 赵冰

## “宝马事件”让开发费高了5个点

大年初一下午，地处莱芜的山东泰金精锻股份有限公司董事长于涛，给亲戚朋友拜完年后回到办公室，翻看着自己的假期日程安排。“初三，公司派往宁波大学机械学院学习的技术骨干就要出发了。”于涛告诉记者。几年前，山东泰金精锻和宁波大学及北京科技大学签订了合作协议，两所大学每年都有教授到厂里来指导，而他们也经常派技术人员到大学深造和培训。

公司派技术骨干到大学培训不是新鲜事，但是为什么这次这么重视呢？

“这还得从2015年我们与宝马公司合作中的一次插曲说起。”于涛说。泰金精锻一直是宝马汽车零配件的供应商，宝马公司每个月都会对供应商的产品生产进行监控，包括产品质量和交付率等方面。而在去年的一次监控中，宝马发现泰金精锻在零部件热处理细节上存在问题，可能会影响整车质量。

这个问题引起了宝马的重视，宝马立即派来了技术人员对泰金精锻的热处理进行技术指导。“热处理是一个复杂的工序，也是我们企业一直在钻研的课题。”于涛说。经过几天的指导，热处理的程序进行了优化，产品的指标也得到了提升，问题得到有效解决。

故事到了这里似乎就应该结束了。但是于涛的担心并没有消除：“像宝马这样的公司，他们选择供应商非常严格，不会轻易换掉供应商，而是会带着供应商一起提高，但是其他的厂商可能就不会这样。”

于涛的担心不是没有道理，几年前就有一家他们屡攻不下的汽车制造商主动找到他们，要他们的供货，原因就是原来为这家汽车制造商供应产品的企业质量出现问题。

“我当时就出了冷汗。如果再次产品出现问题，客户可能会立即更换供应商，到时候我们就没有改正的机会了。”

“宝马事件”让于涛切身感到研发在公司发展中的重要性。随后，董事会划了一条硬杠杠，公司每年的研发经费必须要达到销售总额的5%，并变以前一年一次高校培训，为一年两次培训，让技术人员用最快的时间接触最新的技术。“这就是为什么让我们的技术骨干春节去宁波大学的原因了。”于涛说。

2015年，泰金精锻研发经费支出达到1000万元，与国内同行比难能可贵。稳定的质量和先进的技术打开广阔的市场，被为数不少的投资公司相中，2015年8月公司在北京中关村“新三板”成功上市。

## 产品结构，眼中并非只有宝马

从办公室出来，记者随于涛来到车间里，看到公司员工吴兴启等人正在热处理车间为零部件进行热处理，这些产品节后将供应给奇瑞公司。

记者很自然地问道：“供应宝马的产品是

不是利润要高些，为什么不只供应宝马呢？”于涛笑着摆摆手说：“大家都知道给宝马供货赚钱，但是如果只供应宝马反而就不赚钱了。产品结构形成可不是那么简单的。”

这引起了记者的兴趣。泰金精锻成立于1987年，从一家生产农机配件企业发展为汽车配件企业，目前主要供应奇瑞、吉利、长城和比亚迪国内四大汽车民族品牌，以及雪铁龙、标志、福特和宝马等国际品牌，年销售额在2亿元左右。从产品结构来看，泰金精锻供应国内民族汽车品牌的产品占到订单的70%左右，这些产品属于中端产品，而供应宝马等品牌的高端产品则占订单的30%左右。

“目前国家倡导供给侧改革，对我们企业来讲，做好供给侧改革眼睛要盯准需求侧，在这个基础上做好去产能、去库存、去杠杆、降成本、补短板的工作。大街上跑的宝马车比例肯定不如中低端的车多，因此宝马的需求有限。我们针对需求‘金字塔’相应建立自己的产品‘金字塔’。不同的是，哪怕是高端市场也必须砍掉超同产品，强化我们的技术优势，补齐产品结构中的短板。这一砍一补，如同赛马，始终在市场上保持最佳竞技状态。”于涛说，“很多人一提供给侧改革，就只盯着高端市场，放弃利润低的市场，这不符合市场规律，也不利于企业发展壮大和抗风险能力。”通过优化产品结构，压缩生产成本，淘汰落后产能，泰金精锻已经连续两年实现50%的大幅度增长。

## 傍着宝马，我们找到新的增长点

技术已申报国际国家专利600余项，负责起草制定国家、行业标准36项。

“就好比被称为可以改变21世纪的‘超材料’石墨烯来说，当很多企业和研究所包括国际上顶尖研究机构还停留在实验室阶段，以克为单位提炼时，圣泉集团已在全球成功探索了一条以植物秸秆为原料制备生物石墨烯，以吨为单位进行商业化应用的发展之路。”山东圣泉生物石墨烯研究院常务副院长、济南圣泉集团新材料总工程师张金柱告诉记者。在张金柱办公桌上的玻璃瓶里装着一团团黑色绒絮，他拿出来一团用力握了几下，递到记者手里时已是暖融融的。“这就是济南圣泉集团研发的生物石墨烯内暖绒，具有优良的红外升温、保暖透气、抗静电、抗菌等多种特性，主要技术指标及性能已达到国际领先水平。”张金柱拿出1月23日在山东省经信委组织的由济南圣泉集团承担的“生物石墨烯、聚酯纤维研制与应用”项目鉴定会上，由中国工程院院士姚穆为主任的专家组签发的鉴定意见书，对记者进行“科普”。

任何一项技术创新成果不仅需要巨额研发投入，更需要科技人员的辛勤努力，就石墨烯研发来说，极具前瞻性的济南圣泉集团早在7年前就开始与中科院化学所、清华大学、山东大学、天津大学、黑龙江大学、兰州大学、青岛大学等进行产学研合作，300多名科研人员连续7年不懈攻关，才在以植物秸秆为原料制备生物石墨烯方面取得了成功。

资产，进而发展产业项目，2015年，文登6个村藉此脱贫致富，为100多位贫困村民提供就业岗位，增加农民纯收入20多万元。

◆记者感言 变则通，通则达。随着扶贫工作进入攻坚期，传统扶贫政策边际效应不断递减，常规办法已经难解新问题。因此，扶贫工作越来越呼唤思想观念、工作方法、实施举措的创新，越来越亟需放下政绩“花架子”，找到脱贫“金点子”。唯此，方能治得了“老病灶”，啃得下“硬骨头”。

## “技能扶贫”谋长远

“有了技术，咱农民就有了吃饭的铁饭碗，我一定要把握机会好好学。”岁末，南海新区为来自包括隋家庄村等贫困村在内的区内百余名农民举办了一场绿色技能专题培训班。

“技能培训持续20余天，分期邀请土壤、病虫害防治、水肥管理等方面的专家展开课堂和实地专业教学。”南海新区相关负责人介绍，下一步，他们还将针对辖区内家政服务、旅游服务等领域开展农民技能培训。近年来，仅南海新区开办的农村劳动力前置转移培训夜校班，就为3000多名农民提供了免费技能培训，帮助他们利用一技之长实现了脱贫致富。

按照治贫先富思路，文登加强订单式职业技能培训，将贫困户不低于20%作为职业农民培训的硬性指标，使贫困农民学有所长，达到稳定就业、稳定增收、持续增收的目的。近年来，全区共培育新型职业农民600多人，创业型农民100多人。在南海新区、开发区和三个办事处，还依托社区力量成立了劳务组织，加强与用人单位的对接，定期组织社区内的贫困户外出从事园林绿化、家政服务等工作，共输出劳务人员200多次，助力增收120多万元。

◆记者感言 扶贫，更要扶志、扶智。只有用“授人以渔”代替“授人以鱼”的扶贫方式，将扶贫与扶志、扶智结合起来，用科学的态度营造起扶贫扶志扶智的制度环境，才能避免一度脱贫、再度返贫，才能真正斩断穷根、开掘富源。

## “不忙着过年，先把就业协议签了” 兖州1.2万个岗位 留给农民工

□记者 王德斌  
通讯员 颜新文 邱洁 报道

本报济宁讯 2月3日，济宁市兖州区新驿镇型堂村杨百田从广东打工回家过年了，然而，出了兖州火车站他并没急着回家与家人团聚，而是直奔离车站500米远的兖州区劳务服务大厅，找到山东大华机械有限公司招工报名处，他一边在《招工合同》上签上了自己的名字，一边对记者说：“过了年不往外跑了，就在家门口就业。”

杨百田说，1月21日，他收到兖州区劳动服务中心发来的短信，信息上发布了兖州区内企业近期的招聘信息。经过考虑，他认为山东大华机械有限公司的数控操作工一职比较适合自己。“在外漂了几年，工资虽高些，但生活成本高，啥都不容易，还照顾不了家庭，不如在家门口就业划算。”兖州区劳动服务中心主任王成喜告诉记者，“2016年我们为农民工准备了1.2万个就业岗位，目前有3200多名返乡农民工在这里找到了新的工作，过了春节经过短期定向培训就可以到家门口的企业上班了。”

兖州区区域内有创500亿、300亿、100亿元等规模以上企业160多家，小微企业1300多家，吸纳就业潜力较大。今年元旦过后，兖州区劳动就业服务部门就深入到基层对企业用工情况逐一摸底，整理就业信息，开设专门招工信息网站，并通过微信、手机短信、电视、报纸等传播渠道，每天发布就业信息。春节临近，该区劳务服务中心紧紧抓住农民工返乡过节时机，组织工作人员跑乡、到企业做好农民工与企业牵线对接工作，做到“天天有岗位、周周有市场”，仅节前一个月就发布就业岗位信息20000余条。同时，充分发挥区人力资源市场就业主渠道作用，搭建好就业服务平台，每周四举办“农民工就业专场招聘会”，已有405家企业在劳务服务大厅设立招工点，提供就业岗位1.2万个，达成了就业意向的5000人次，其中，返乡农民工3200人。该区人社部门还在全区10个镇街的村所设立了就业创业咨询窗口，29个社区（村）建立了就业服务站，将20多项业务下沉到各镇街、社区，缩短了公共就业服务圈，打通了服务群众的最后一公里。

## 临港区“春风送岗” 送出1300余岗位

□记者 任松高  
通讯员 王鹏飞 报道

本报威海讯 春节前后，威海市临港经济技术开发区发动相关部门公务员参与开展“春风送岗行动”，截至目前，已有1300余人区内企业签订了用工意向。

为帮助农村居外来务工人员就业并缓解企业用工难，临港区管委决定组织“春风送岗行动”。区管委相关部门在深入企业调查研究的基础上，印制了2万份“明白册”，通过多种方式直接发送到周边农村农户，并利用农村大集时日集中宣讲和发送有关资料，不到一个月的时间，基本完成了此次“春风送岗行动”的计划任务。

老家黑龙江的李志在威海一家技校即将完成学业，正当他为毕业去向纠结时，在节前大集上得到了一些资料，小李和几位同学一起分析了这些用工信息，第二天即和3位同学一起，向一家区辖企业投递了个人简历意向。“没想到，简历投出去第二天，就接到了录用电话，我这大人啊，过得踏实又开心，家人和朋友都祝贺我留在了威海，找到了好工作。”李志一过对记者说。

年过35岁的陈建康是区辖农村的常年外出务工人员，当他接到区管委的明白纸，看到那上边的招工信息都明白写着35岁的上限年龄限制，就打电话介绍自己的专长，结果当即就收到了明确的录用答复。

## 返乡大学生 让乡愁“借网生金”

□董新云 报道

本报莱阳讯 2月13日是农历大年初六，在莱阳梨产地——莱阳市照旺庄镇产儿港村的沙田果业合作社，“90后”回乡创业大学生王俊杰早早来到办公室查订单。“春节期间是淘宝的销售淡季，订单较少，正好可以借这段时间总结一下经验，筹划一下2016年的发展。”作为合作社负责人，王俊杰向记者介绍起他的“生意经”。

沙田果业合作社成立于2015年3月，虽然运行不到1年，但合作社通过电商平台，目前销售莱阳梨已达150万元，成为莱阳当地电商销售莱阳梨的最大卖家。说起回乡创业的初衷，王俊杰的话语中流露出浓浓的乡愁。“我的父母都是梨农，莱阳梨虽然品质优良，但酒香也怕巷子深，传统销售方式让梨农守着金娃娃却找不到市场，看到父母每年都为卖梨犯愁，心里总是感觉酸酸的，我想我应该通过自己的努力，为家乡、为父母做点什么。”在大学毕业后两年后，王俊杰毅然辞去了在省城收入稳定的工作，选择回乡创业。

2015年合作社小试牛刀，取得了让乡亲们竖大拇指的成功，但王俊杰并不满足。一年之计在于春，王俊杰对2016年有着更多的设想和期待。“我打算把合作社成员拓展到100人以上，对社员进行统一管理，确保梨果品质，同时在淘宝网设立沙田果业旗舰店，并争取获得生产莱阳梨膏的QS认证。”

## 百亿元项目落户平度

□杨发鹏 冯俊杰 李培强 报道

本报平度讯 日前，总投资100亿元，一期投资10亿元的中科华仁石墨烯新材料产业园成功签约落户平度同和街道，这是该市继青岛莱阳路达橡胶有限公司与美国固铂轮胎橡胶公司合资项目、中科院生物物理所生物医学技术中心(山东)成果转化基地签约落户以来，今年招商引资的又一重大成果。

中科华仁石墨烯新材料产业园项目由华仁世纪集团(其控股华仁药业股份有限公司)上市公司投资设立，计划总投资100亿元，总规划3平方公里，其中一期投资10亿元。项目围绕“一核三区”的总体布局进行建设，一核即“中科华仁石墨烯产业研究中心”；三区即孵化区、加速区、产业区。项目建设计划为10年，其中一期建设为3年，今年5月份开工建设，2017年5月竣工。

## 章丘市刁镇西北角一隅的圣泉工业园，汇集了许多国际优秀科研人才，并与世界技术革新的脉搏同频共振——

# 30位洋专家为何来乡镇“打工”？

□本报记者 昆明春

1月29日，当记者走进济南圣泉集团股份有限公司企业技术中心时，来自拉脱维亚的亚历山大·卡布维奇正在实验室里全神贯注地用电脑整理着刚刚获得的实验数据。这位拉脱维亚国家有机化学研究所副所长，眼下的身份是济南圣泉集团的高级外聘专家。

“像亚历山大·卡布维奇这样的国际顶尖专家，圣泉集团已聘用了30位。”集团董事长唐一林告诉记者说，“他们中有的已成为集团的全职职工，有的是承担某一研究课题短暂时来工作的高级顾问，可以说，这些洋专家从欧洲迈出家门的的那一刻起，每一分每一秒都要算费用的。”

看着实验室里这些不时闪过的“洋面孔”，很难相信这座远离济南市区、偏僻章丘市刁镇西北角一隅的圣泉工业园，会汇集这么多国际优秀科研人才，并与世界技术革新的脉搏同频共振，甚至走在了世界技术创新的前沿。

这家始建于1979年的乡镇企业，如今已是一家专注于各类植物秸秆的研究、开发与综合利用，涉足生物基新材料、酚醛应用、铸造材料和健康医药四大产业的创新型企业集团，拥有同行业唯一一家国家级企业技术中心、博士后科研工作站、3个国家认证中心、30多个实验室、5家国

家级高新技术企业及省级绿色铸造材料工程技术研究中心、8个专业研究院所、上亿元的实验仪器及设备，形成了完备的研发体系。特别是2015年底，济南圣泉集团又通过工业和信息化部等的认证，成为全省第4家、济南市首家国家技术创新示范企业。

“公司成立36年，年年迈大步，步步靠创新，仅去年的科研投入就达到了1.4亿以上，给地方的财政贡献增1.03亿。”唐一林告诉记者，集团研发中心拥有员工300余人，其中高级职称以上人才30余人，硕士学历以上专业人才150人。不管世界上任何一个研究所，只要有了同行业最新的研究成果，他们都争取在第一时间或寻求合作或重金购买，把核心技术掌握在自己手里。可以说，济南圣泉集团的这些创新成果不是限制性的，不是引进吸收消化型的，也不是集合式的，而是原创性的。

正是靠着持续不断的技术创新，济南圣泉集团的新产品转化能力不断增强，呋喃树脂和酚醛树脂规模分居世界第一和亚洲第一，产品品质达到全球前列，并成为神舟系列飞船返回舱保温材料指定制造商，连续多年入选中国民营企业制造业500强。先后承担863计划、火炬计划等国家级创新项目10余项，拥有4个国家重点新产品、5个山东省名牌产品，主要产品和

技术已申报国际国家专利600余项，负责起草制定国家、行业标准36项。

“就好比被称为可以改变21世纪的‘超材料’石墨烯来说，当很多企业和研究所包括国际上顶尖研究机构还停留在实验室阶段，以克为单位提炼时，圣泉集团已在全球成功探索了一条以植物秸秆为原料制备生物石墨烯，以吨为单位进行商业化应用的发展之路。”山东圣泉生物石墨烯研究院常务副院长、济南圣泉集团新材料总工程师张金柱告诉记者。

在张金柱办公桌上的玻璃瓶里装着一团团黑色绒絮，他拿出来一团用力握了几下，递到记者手里时已是暖融融的。“这就是济南圣泉集团研发的生物石墨烯内暖绒，具有优良的红外升温、保暖透气、抗静电、抗菌等多种特性，主要技术指标及性能已达到国际领先水平。”张金柱拿出1月23日在山东省经信委组织的由济南圣泉集团承担的“生物石墨烯、聚酯纤维研制与应用”项目鉴定会上，由中国工程院院士姚穆为主任的专家组签发的鉴定意见书，对记者进行“科普”。

任何一项技术创新成果不仅需要巨额研发投入，更需要科技人员的辛勤努力，就石墨烯研发来说，极具前瞻性的济南圣泉集团早在