

# 整治档案造假需从强化制度入手

□ 吴学安

近年来,一些干部档案造假现象屡被曝光,被群众调侃为“年龄越填越小、工龄越填越早、学历越填越高、身份越造越假”。干部档案,是记载干部基本信息、政治思想、业务能力、工作表现、工作实绩等内容的文件材料,是历史、全面地考察干部的重要依据。如果档案被任意修改、造假,势必造成对干部的考察失之偏颇,带来严重的社会问题。

“无利不起早”,干部造假绝大多数目的只有一个——升官。也就是说,一些人明知有暴露和被查处的风险,却依然要冒险给档案“注水”,无非是为了早日上位或推迟离位,争得“帽子”、占住“位子”,因为“帽子”、“位子”能够给自己带来利益。有一定官职,得到应有的合法的报酬,这无可厚非,但是这些想方设法造假者,坐在造假得来的官位上,恐怕绝

非仅仅为了合法的报酬,而是为了利用“位子”获取更多非法利益。

在现实里的造假骗官案中,一些组织人事部门按照个别领导授意而为之,是典型的用人腐败。一方面,在权力干预下,修改年龄也好,伪造证明材料也罢,自然畅通无阻,假档案就能圆其说了,最后再通过组织认定,假的就成了真的了。事实证明,干部档案造假现象多集中在干部提拔任用前后,常借工作调动之机“瞒天过海”。另一方面,“造假干部”泛滥成灾,说到底,还在于造假成功的成功率太高,利益太大,造假失败的可能性很低,损失极小。即使因为造假被发现,也很少会去刨根问底,就算真查出了问题,也不过是撤职处理、纪律处分,就拿去年江西闹得沸沸扬扬的徐德福官案来讲,当事人最后居然只

是得到“降为科员”的简单处理,既不罚款,也不判刑,还保留干部身份,造假成本如此之低,这无形之中就壮了个别干部的“贼心”和“贼胆”。

要从根本上遏制人事档案造假,依法依规治理是关键。和其他作风之弊一样,只要严查严管,扎紧制度的笼子,干部档案造假就能够得到改善和解决。一方面,要加大对干部档案造假问题的纠正和惩处力度,做到敢管敢查,严查严管和核查全覆盖,凡错必改,有错必纠加大造假者的违规“成本”,严肃追究主要负责人的把关之责;另一方面,监督要到位,干部选拔任用要严格执行公示制度,把干部档案、履历“晒”在阳光下,并及时解决人事招录、管理、选拔等方面的体制机制问题,在看重干部履历的同时更注重工作实绩,让真正德才兼备者脱颖而出。



13岁参军,11次篡改档案,跨两省5地造假……近年来干部履历造假的情况屡被曝光,“三龄两历一身份”成为一些干部随意篡改造假的对象。中央纪委近日通报称,在省市干部档案专项审核中,420人因档案造假受到组织处理或纪律处分,186人因档案问题被记录在案,未查清前不得提拔或重用。(1月29日新华网)

## 打击医院“号贩子”须有长效机制

□ 韩睿

北京警方28日介绍,针对广安门中医院等医院存在的号贩子问题,警方已展开连续查处行动,并成立专案组进一步展开工作。在前期调查的基础上,北京市公安局治安总队会同西城分局开展工作,先后在广安门中医院、协和和医院、宣武医院抓获号贩子12名。(1月28日新华网)

近日,一名女子痛斥广安门中医院号贩子的视频引起强烈反响。此后,在接受记者采访时,这名女子表示受到号贩子的威胁,而嚣张的号贩子不以为耻反以为荣,还口口声声称自己作出了贡献,“社会应该感谢我们”。这种现状当然不能被容忍。应该说,医疗秩序被破坏,也让医疗资源更为紧张,加剧了普通百姓的看病难,对此必须严厉打击。

虫”,警方一直在打击。但是,由于警力不足以及号贩子的狡猾,常常是抓得紧了,号贩子就销声匿迹,一旦盯得不紧,就会浮出水面,继续危害社会。所以,要想铲除号贩子,就应常抓不懈,打击常态化。不妨说,警方成立专案组是一个好办法,接下来,除了有人严防死守,还要发动群众,做好眼线,盯牢死角。

其二,切断利益链。利益是最大的驱动力。号贩子之所以打而不绝,甚至顶风作案,主要还是为了逐利。他们游手好闲,好逸恶劳,却在拿号方面得心应手。这既有他们的套路,也有他们的内应,有些医院的保安甚至医护人员,都是他们的同盟者。打击号贩子,还要抓内鬼,从根上切断他们的利益链。

我们看到,事情发生后,国家卫计委和北京市卫计委都表示,要对这种情况开展调查,进行治理。北京警方的反应还是迅速的,出手十分果断,治理立竿见影,抓获了12名号贩子。尤其是警方已展开连续查处行动,并成立专案组进一步展开工作,这是值得称道的。但是,抓获12名号贩子只是治理的第一步,号贩子擅长打游击,你强他就弱,你弱他就强,他有的是功夫与耐心与你周旋,要铲除号贩子,必须从三方面发力。

其一,打击常态化。号贩子作为一群“害

其三,培育好资源。号贩子产生的土壤,毫无疑问,根本是医疗资源匮乏,如果家乡的医院能治病,谁又会千里迢迢风尘仆仆进大城市看病呢?而且外地人初来乍到,不熟悉流程,为了节省时间,就想通过号贩子解决难题。所以治本之策,当务之急是治理好医疗秩序,从长远看,就需要卫计委在一些大中城市培育布局疑难病治疗资源,从源头解决人们看病远、看病难的问题。总之,治理医疗秩序,铲除号贩子,不能毕其功于一役,而是要有长效机制,坚持打阵地带,打持久战。

## 漫画

作者/ 张建辉



据《南国早报》近日报道,日前,在不少柳州市民的微信朋友圈里,一张试卷的图片引起了大家转发,一名学生在试卷上方写着:“老师给个80分吧,80分好过年。”转发者对这个孩子的行为忍俊不禁。如今柳州市各中小学都已经期末考试,家长应该以什么心态对待孩子的分数呢?

“答卷留言”是给老师、家长和社会的一道试题。孩子的“答卷留言”隐含了对老师的信任,不管处理结果如何,都不能将其“晒诸于众”。对家长而言,望子成龙,望女成凤是每个家长的心愿。但是,每个孩子的天资各有差异,不能一味地盯着成绩不眨眼,对整个社会而言,考的是对孩子的呵护。所以,希望老师、家长、社会对此要认真思考,认真回答。

## “不要与职高生混”的认识误区

□ 王传涛

“不要与社会上不良青少年或职高学生混在一起,以防上当受骗或被欺负。”1月25日,在浙江省海盐县行知中学德育处发送给学生家长的一条关于学生返校参加考试的校讯短信中,涉及到对职高学生的内容引发职高学生和职业学校的普遍不满。(1月28日《中国青年报》)

“不要与职高生混”这种带有浓烈歧视味道的短信,迅速点燃了“职业高中与普通高中”这两个群体间对抗与冲突的火药筒。当下的教育环境中,充斥着歧视,而且这种歧视观念伴随着我们度过了整个幼儿和青少年时间,“不要与××为伍”之类的教育与警示语,时常被班主任和家长们念叨,从幼儿园到大学,这种观念根深蒂固。

具体到职业高中生与普通高中生,一般情况下,能在中考中“胜出”的普通高中生,在中考中“失利”的上职业高中。因此,就现实而讲,职业高中生与普通高中生,是被严格的分数线划分成的两个群体。这两个群体,最大的差别在于成绩好坏,确切来说是中考成绩的好坏。在许多人尤其是部分教育从业者眼中,分数低也就代表了素质低、人品不好,还代表了没前途,等等。而事实上,这是一种偏见,现实中中职生比本科生前途好的人大有人在,很多人成为企业不可缺的人才,而走上社会后比中职生干得差的本科生也并不少见。所以,用虚妄的分数将两类人分裂开来的做法并不正确,在社会更需要大量中职生的今天,这种观点尤其需要得到纠正。

## 婚宴禁令是权力越界

□ 余明辉

近日,贵州省遵义市凤冈县发布红头文件《凤冈县规范操办酒席管理办法(试行)》规定:禁止复婚、再婚操办酒席,对违规操办酒席收取的礼金一律没收并上缴国库,操办酒席用具全部没收。而且该文件明确适用的对象,包括凤冈县辖区内的所有城乡居民,生活和居住在该县范围内的外籍籍人员也包括在内。(1月29日《北京青年报》)

毋庸置疑,对摆宴攀比奢靡风予以规范和引导是必要的。但婚宴摆宴,摆不摆,摆多少,标准多高等,是公民尤其是广大普通老百姓自己的选择,任何法律法规对此没有限制。作为地方县级的规章,对此进行宣传倡议未尝不可,但为此就设置强制性的必须执行的制度,便涉嫌违法施政干涉民权。

“大道至简有权不可任性”。在党和国家大力简政放权,依法治国,人性化管理,大力整治任性红头文件的情况下,凤冈县此次的婚宴酒席等规定,一些具体细则无疑不合时宜显得尤为扎眼。期望有关方面采取必要措施予以及时修正,让相关规定能够切实起到规范民风,引导民风的作用,但又无法法制化、人性化、科学化,千万莫再出台这样蛮横任性的红头文件了。

## 三角轮胎股份有限公司诚聘

### 一、公司简介

三角轮胎股份有限公司始建于1976年,主要生产商用车子午线轮胎、乘用车子午线轮胎、工程子午线轮胎和巨型工程子午线轮胎、斜交工程轮胎以及各系列特种轮胎,出口全球170多个国家和地区,已在美国、英国设立销售公司,在俄罗斯、印度设立办事处等,在澳大利亚、中南美、中东等地区建立营销网络体系。公司建有国家级技术开发中心、北美研发中心、轮胎行业唯一国家工程实验室和国家级工业设计中心。中国证监会已批准公司股票发行上市。为深入推进全球化品牌战略,公司诚聘以下人才。

### 二、岗位要求和招收标准

#### (一)财务

- ◆ 招聘岗位: 总会计师
- 应聘标准: 40周岁以上, 硕士及以上学历, 高级职称或注册会计师, 财务管理相关专业。
- 精通财务理论、实务和资本运作, 熟练掌握经济、统计、审计、税务、财务管理等专业知识。
- 具有十五年以上财务管理经历, 五年以上大中型集团公司同等职位的管理经验, 有会计师事务所工作经历者优先考虑。

- 具有独立、全面地组织、领导公司财务工作、协调处理各方面关系的能力和经历。
- 具备较强的英语读写和交流能力。
- 工作地点: 山东省威海市
- ◆ 招聘岗位: 中高级财务管理(成本管理、资金管理及税务管理、销售财务管理等)
- 应聘标准: 30-45周岁, 本科以上学历(硕士及以上学历优先)会计或经济相关专业。
- 具备丰富的财务专业知识、账务处理及财务管理经验, 精通财税法律法规, 有较强的财务分析与风险控制能力, 良好的规划与沟通协调能力, 熟悉财务管理系统相关软件。
- 具有丰富的大中型制造企业财务工作经验, 担任过公司财务负责人或有管理某一财务领域的工作经历。
- 具有中级及以上会计师职称, 具备注册会计师资格者优先。
- 具备较强的英语读写和交流能力。
- 工作地点: 山东省威海市
- (二)市场营销
- ◆ 招聘岗位: 国际市场服务工程师
- 应聘标准: 40周岁以下, 本科学历, 具有丰富的国际市场轮胎销售、技术、服务工作经验, 具有海外工作或跨国公司工作经验者优先。
- 英语六级以上, 听说读写流利, 沟通能力

- 较强。
- 身体健康, 能够积极进行国际贸易商务活动。
- ◆ 招聘岗位: 国际市场销售经理
- 应聘标准: 40周岁以下, 本科以上学历, 具有丰富的国际轮胎区域市场销售工作经验, 具有海外工作或跨国公司工作经验者优先。
- 英语六级以上, 听说读写流利, 沟通能力较强。
- 身体健康, 能够积极进行国际贸易商务活动。
- ◆ 招聘岗位: 国际贸易业务经理
- 应聘标准: 35周岁以下, 本科以上学历, 具有丰富的国际贸易经验和商务活动技能。
- 英语六级以上或西班牙语专业八级以上, 听说读写流利, 沟通能力较强。
- 身体健康, 能够积极进行国际贸易商务活动。
- ◆ 招聘岗位: 中国市场区域销售经理
- 应聘标准: 40周岁以下, 有丰富的市场营销经验和商务活动技能。
- 具备基本的英语口语交流及书写交流能力。
- 身体健康, 能够积极进行市场营销商务活动。
- ◆ 招聘岗位: 中国市场业务经理/销售代表

- 应聘标准: 35周岁以下, 有丰富的市场营销经验和商务活动技能。
- 具备基本的英语口语交流及书写交流能力。
- 身体健康, 能够积极进行市场营销商务活动。
- (三)物流
- ◆ 招聘岗位: 物流经理
- 应聘标准: 有丰富的物流管理经验, 熟悉物流、运输、仓储等环节的建设及管理。
- 具备熟练的英语口语交流及书写交流能力。
- 45周岁以下, 身体健康, 本科及以上学历(硕士及以上学历优先)。
- 三、薪酬待遇
- 达到上述录用条件, 可以得到满意的薪酬, 并可以提供服务工作的其它相关条件。
- 四、联系方式
- 公司地址: 山东省威海市青岛中路56号
- 联系人: 张先生 卢女士
- 座机: 0631-5308956
- 手机: 18563118516 18563118519
- 联系时间: 截至3月1日, 全天24小时内联系皆可。
- 报名邮箱: hr@triangle.com.cn

### Company Profile

Founded in 1976, Triangle Tyre Co., Ltd is a leading company of Chinese tire industry specialized in manufacture of commercial radial car tires, passenger radial car tires, OTR, jumbo OTR tire and special tires. At present, Triangle products have been sold in over 170 countries and regions across the world. Triangle has opened sales company in the US and UK, office in Russia and India, as well as a network of distribution in Australia, the Americas, Africa, the Middle East, etc. Triangle has established national-level Rubber Technology Development center, American Akron Research and Development center, China's only engineering laboratory of tire industry, and a national-level Rubber Product engineering Center. It is now a listed company authorized by China Securities Regulatory Commission in order to expand its market share in the world. Triangle is now recruiting talents with all sincerity.

### Job Responsibilities

#### Finance

- ◆ The position Offered: chief accountant
- Qualifications: Over 40 years old, MA or above in finance management, senior technical title holder or certified accountant, Proficient in finance theories, accounting and capital operation; familiar with knowledge in the such related areas as economy, statistics, audit, taxation and finance management.
- Over 15 years of work experience in finance management; over 5 years of work experience in similar position in

### Triangle Tire Co. Ltd Recruitment

a medium or large company, candidates with work experience in public accounting firms are preferable.

Able to lead the work in the finance department independently and good at communication skills

Good at reading, writing and speaking English

Location: Weihai, Shandong Province

- ◆ The position Offered: mid-level and high-level financial management personnel (cost management, capital management, tax revenue management, sales management)
- Qualifications: 30-45 years old, BA or above in finance management, MA or above in finance management are preferable.
- Proficient in finance theories and laws and regulations; familiar with finance management; good at finance analysis and risk control; good at communication skills; skilled in finance management software
- With rich work experience in finance department in a medium or large enterprise; with work experience as the head or employee of finance department.
- Candidates with intermediary accountant title and certified accountant are preferable.
- Good at reading, writing and speaking English
- Location: Weihai, Shandong Province
- Marketing
- ◆ The position Offered: international marketing engineer
- Qualifications: Not more than 40 years old; BA; with rich experience

in international marketing engineering, distribution and technical service in tire industry; Candidates with work experience overseas or in transnational corporation are preferable.

Proficient in reading, writing and speaking English; with College English Band 6 certificate.

In good health and able to work in international business.

- ◆ The position Offered: international sales manager
- Qualifications: Not more than 40 years old; BA or above; with rich experience in international distribution in the industry; candidates with work experience overseas or in transnational corporation are preferable.
- Proficient in reading, writing and speaking English; with College English Band 6 certificate.
- In good health and able to work in international business.
- ◆ The position Offered: international business manager
- Qualifications: Not more than 35 years old; BA or above; with rich experience and capability in international business with College English Band 6 certificate or Spanish Band 8 or above; Proficient in reading, writing and speaking English or Spanish
- In good health and able to work in international business.
- ◆ The position Offered: China Market sales manager
- Qualifications: Not more than 40 years old; with rich experience in sales management and capability in international business

Good at reading, writing and speaking English

In good health and able to work in international business.

- ◆ The position Offered: China Market business/sales agent
- Qualifications: Not more than 35 years old; with rich experience in sales management and capability in international business
- Good at reading, writing and speaking English
- In good health and able to work in international business.
- Delivery
- ◆ The position Offered: Delivery manager
- Qualifications: with rich experience in delivery of products, familiar with the entire delivery process such as transportation and storage
- Proficient in reading, writing and speaking English.
- Not more than 45 years old; In good health; BA or above; MA preferable.
- The Remuneration

The Candidates with the above qualifications shall be paid generously and enjoy the other conveniences necessary to the work.

- Ways of Contact

Address: No. 56 Qingdao(M) Road, Weihai, Shandong Province

Person of Contact: Mr. Zhang Ms. Lu

Telephone: 0631-5308956

Mobile Phone: 18563118516 18563118519

Person of Contact is available 24 hours as of March 1st.

Email: hr@triangle.com.cn

## 三角轮胎股份有限公司

### 威海华阳橡胶科技分公司

#### 招聘高技术型员工

### 一、公司简介

三角轮胎股份有限公司威海华阳橡胶科技分公司是新投资建设的智能化公司, 公司位于威海市南海新区。

### 二、岗位要求

- 1、能够管理机器人和适应自动化作业的员工
- 2、橡胶工艺和成品自动化检验及试验的岗位
- 3、装备自动化流水线的管理及维护岗位

### 三、招收标准

- 1、热爱祖国, 热爱人民, 遵纪守法。
- 2、年龄: 男员工22-35周岁, 女员工24-30周岁。
- 3、学历: 大专、高等职业技术学院、高级技工学校(高中起点)及以上学历。
- 4、身体健康(以威海市市级医院体检结果为准)。
- 5、取得大学英语三级证书的优先。
- 6、有职业技能等级证书和技术等级证书、职业资格证书者优先; 具有同行业高技术型人才者优先。

### 四、薪酬待遇

平均薪资标准5000-5500元/月(含五险一金)。

提供住宿和工作餐等其它条件。

### 五、报名截止时间

2016年3月1日。

### 六、联系方式

公司地址: 山东省威海市南海新区

联系人: 张先生 卢女士

座机: 0631-5308956

手机: 18563118516 18563118519

联系时间: 截至3月1日, 全天24小时内联系皆可。

报名邮箱: sjzg@triangle.com.cn

