

群众问题当面答复,村里大事当场公示,干得好坏当场评价——

兰山区:民情日请村民当“考官”

县域新观察

基层党建工作法

□本报记者 王洪涛
本报通讯员 戴德三

精力都靠在“大工程”上,村民的个别问题拖一下也没关系;党员干部忙什么,不用每件小事都向村民通报。这些庸懒散作风在临沂市兰山区的村、社区行不通了!去年起,该区322个村、社区每月都要开展一次“民情日”活动,这一天,村民的问题成了干部的“考题”,村级服务、干部作风当接受村民的评价。

(一)

“修山路的建议提出不到一个月,村里就组织修路队进山了。有了‘民情日’,群众一发话,干部就当大事来办。”1月14日,兰山区白沙埠镇建设社区,村民代表陈成国为村干部点赞。

建设社区位于茶山脚下,村民多年来上山搞生产没有合适的路走。去年9月份,建设社区举办“民情日”活动,镇里派党建指导员来监督,党员群众可以现场提出问题诉求、意见建议。陈成国趁机提议修山路,没想到这一提议被社区干部当成了头等大事来办。

其实,修山路的建议并不是第一次提出来,甚至有企业愿意对茶山进行开发,同时出

资建设山路,但之前并没引起特别重视。“民情日”活动中,村民提出的问题在镇考核备案,列入对社区“两委”班子办事能力的考核。

有了考核,许多原本搁置的问题迅速被提上日程。社区主动与企业洽谈,由企业出资近百万元,规划建设一条宽10米、长1500米的盘山观光公路。同时,企业获得了山前废弃石塘的开发权,拟建设休闲俱乐部。项目完工后,每年可为村集体增加收入近5万元。

“民情日”就是群众对我们的面试。要想现场不脸红,就得拿出真本事,真心为群众服务好。”建设社区党支部书记侯庆银表示。

去年,兰山区在全区322个村、社区全面推行“民情日”制度。按照区委“1+7”要求,“民情日”必须定在每月10日前的一天,现场要规范开展党务公开、村务公开、财务公开、党员学习等7项工作,参加人员为镇党建指导员、包村干部、村两委成员、党员代表、村民代表和村务监督委员会成员。

“民情日”活动前三天,党建指导员要到各村主持召开“两委”会议,对活动准备情况进行指导。同时,提前向村民公布本次“民情日”活动日期及主要内容。活动中,村支部书记要向党员、村民代表通报村里上个月的工作及群众诉求解决情况,党建指导员现场点评。党员和群众可以现场提出意见建议,经讨论通过后由镇干部现场备案,作为对该村、社区考核的内容。去年,兰山区各镇街道共选派466名党建指导员进村督导“民情日”活动,累计解决群众身边的热点难点问题1600余件。

(二)

“这项活动之所以开展得实,关键有两条,一是在诉求办理上去掉了中间环节,让村民有机会直接与镇、村两级干部面对面提问题;二是现场定考核,事后有通报,考核组对各村活动全程跟进,确定要解决的问题无法抵赖。”在兰山区汪沟镇,组织委员刘江岭对记者说。

刘江岭进一步介绍,汪沟镇开展“民情日”活动以来,干部精神状态大变样,群众满意度得到了迅速提升。因此,镇党委在全区规定动作外,又探索了不少自己的土办法。比如,镇“两委”成员进村督导“民情日”,每月10日后对全镇“民情日”开展情况进行“回头看”,镇中层干部进村包点、村干部入户与村民谈心等。

1月15日,恰逢汪沟镇每月一次的“民情日”专题会,在听取各工作区党总支书记的汇报之后,作为镇考核组组长的刘江岭将对各村、社区活动开展情况进行通报。“两张嘴”说同一件事,使汇报不敢弄虚作假。这次专题会,实际上就是针对上月“民情日”诉求办理情况考核的“张榜”,对本月要办理的诉求问题进行“对账”,会上共梳理出45件问题诉求,并明确了责任、时限。

“问题就怕见面,见面谈开了,问题也就解决了。”汪沟镇大柳汪村党支部书记李文刚表示。开展“民情日”活动以来,李文刚压力倍增。然而,汪沟镇的另一项配套活动,使他若有所悟,一下子找到了解决问题的办法。汪沟镇要求,在抓“民情日”的同时,镇包村干部、村“两委”成员要放下身价,主动上门与老党员、村民代表和村里持不同意见者谈心。正是

这项活动,让李文刚得到了不少好建议:村里搞环境治理,老党员建议用工一律不找干部亲属,先找困难户,帮他们增加收入;有的巷子里排水沟上的水泥盖板坏了,老党员建议尽快修好,以免出安全问题。李文刚坦言,没有老党员谈心,他可能想不到这些事。

(三)

当然,并不是所有问题都要村里单独解决,对各村普遍反映的问题,需要镇上统一解决的,由镇里出面解决;对需要向区里协调解决的,上报区活动办进行解决。

美化居住环境,是汪沟镇“民情日”反映出来的一个普遍问题,但很多村里没有资金。为此,汪沟镇与辖区内千木海棠基地协商,由海棠基地免费提供海棠苗木帮助村里绿化。镇上首批确定了14个村进行试点,目前已有3个村完成绿化。

“这是让三方受益的解决办法。14个村能栽植60万—80万棵苗木,每隔2—3年就可以间一次苗进行出售,所得收益由企业、村、村民按照5:2:3比例进行分红。企业增苗不增地,村里绿化不花钱,群众诉求有回应。”千木海棠园副总经理郑经信对这一办法点头称赞。

以“民情日”活动为抓手,兰山区将14项关系群众切身利益的村级事务陆续纳入群众监督之下,并在季度检查、半年督导和全年考核中“每村必查、每村必督、每村必考”,让群众为干部打分。去年,该区精准扶贫惠及1900余人,发放社会保险待遇16亿元,34个中小学建设项目快速推进,镇街道综合文化站和村社区文化大院基本实现了全覆盖。

小店镇6亿工商资本“进山入林”

□记者 乘晨皓 董卿
通讯员 张建锋 王永亮 报道

本报莒县讯 1月10日,在投资500万元的莒县小店镇横山源生态农场前,4台大型挖掘机、推土机正在修整环山路基,整个农场建设已初具规模。随着横山源生态农场的开建,该镇已有6.37亿元社会工商资本投入到荒山开发。

近年来,小店镇充分发挥山多、丘陵多、蓄水多的自然优势,大力借助社会工商资本实施荒山、荒坡、荒岭开发,先后引进了总投资4.3亿元的天湖生态园,投资1.6亿元的恒汇丰农林科技生态园,投资1100万元的金岗桃园,投资1000万元的四季风旅游采摘园等绿色生态项目,总投资达6.37亿元,工商资本已成了荒山开发的主要资金来源。

该镇结合本地地理特性制定了具体的开发方案,坚持“红色+绿色+特色”的开发理念,将横山抗日根据地旧址、蟠龙山烈士陵园、莒县县委诞生地等著名的红色遗址融入荒山开发当中,增加了荒山开发的品位和意义。

滨城区彭李街道 涌现20支志愿服务组织

□通讯员 王明霞 夏玉忠 记者 王福录 报道

本报滨州讯 滨州市滨城区彭李街道推动文明城市创建工作,截至去年12月中旬,7个社区新招募志愿者800余人,成立东方红家政、中海蓝天幼儿园、市营养学会等志愿者服务队20支,组织开展志愿者服务活动42次,参与志愿者人数600余人,服务群众1800余人次。

12月9日,学苑社区率先组建了“中海义工联盟”组织,确定了“聚是一面旗,散是满天星”等宣传口号。“我们期盼社区志愿服务活动经常搞,而不是走过场、一阵风。”社区居民林美如说。社区除了组织团体性志愿服务活动外,志愿者也充分发挥自身特长和优势,为居民提供个性化服务。

乐陵醉酒老人倒路边 20名中学生接力救助

□记者 张宇鸿

通讯员 李玉胜 郝坤 贾鹏 报道

本报乐陵讯 1月6日,乐陵市三间堂中学就周艳飞等20位同学见义勇为先进事迹向全校师生作了一通报,号召全校学生向他们学习。

1月2日晚上六点多,在乐陵市朱集镇的一条乡村公路上,一个醉酒老人一头栽倒在路边的沟里,随后便不省人事。这时,朱集镇三间堂中学一群放学回家的学生正好路过这里,最先发现老人的是周艳飞等三位同学,她和同学们马上跑上前查看情况。看到老人嘴里鼻子都是血,同学们开始尝试叫醒他,可老人没有一点反应。这时,越来越多的放学经过的学生,看到这一情况后,纷纷停下来帮忙。

由于大家都没带手机,也没在对方的身上找到证明身份的证件,于是,在场的20个学生开始分工行动,几名女同学负责照顾老人,用纸巾帮老人擦拭嘴上鼻子里的血。另外一些学生在公路上拦车施救,和老人同村的宋建斌正好开车路过,并联系其家人,一同把老人送到了医院。

威海南海新区——

“人才雁阵” 拉动产业高飞

□任松高 刘昌勇 报道

本报威海讯 1月19日,记者从威海南海新区获悉,该区又有3人获评泰山产业领军人才。截至目前,“年轻的”南海新区已拥有国家千人计划、泰山学者、泰山产业领军人才和国际顶尖技术专家等高端人才近20人。随着刚出台的《关于引进海外高层次人才服务绿色通道暂行办法》的实施,该区有关部门正在为已引进或将引进的海外高端人才办理涵盖15项服务内容的《服务绿卡》。

当天,泰山学者海外特聘专家、中国政府

“友谊奖”获得者,威海金太阳集团董事长约翰·文正在车间打着手势解说当天的生产任务,他说:“我们的太阳能高温真空集热管,是中国第一支、真正的‘威海造’,专攻高端市场。”当记者问起人才服务绿色通道暂行办法,这位洋专家兴奋地说:“又增加和细化服务项目了,这可太好了。我们金太阳集团有一个国际人才库,我们集团的安东尼奥,还入选‘千人计划’。”据约翰·文介绍,他们刚接下了为摩洛哥在建250兆瓦发电站提供配套产品的国际大单,需要用新技术研制生产大约6万

支专用集热管。

“人才是创新的第一要素,是驱动区域发展的第一资源”——对于“零起步”建设发展的南海新区来说,这可不是一句空洞的口号。近年来,南海新区大力实施“引进头雁,打造人才雁阵”工程和“特聘专家”资助计划,对内对接国家火炬中心,紧盯国内尖端科技;对外主攻韩国、北美等地区,加速韩国产业园、北美海外学术交流中心建设,引导海外优秀人才及优秀项目纷纷来此落户。

南海新区对新引进的创新项目和高层次

人才,均实行一站式优化、优惠服务——在租金、管理费用、项目申报、员工创业辅导等方面给予诸多优惠;为产品研发提供新成果展厅,为技术转移双方提供洽谈对接、洽谈管理等全程服务;帮助企业解决人才引进过程中遇到的难题;举办“海外博士南海行”等活动,加强高层次人才交流。

山东德瑞博新能源汽车制造有限公司董事长王德伦博士是新入列的泰山产业领军人才,得知自己又多了个荣誉头衔,他笑笑说:“南海人悉心为企业服务,我们自当尽力回报。”据介绍,“后来居上”的德瑞博新能源汽车目前已掌握了4项至关重要的新能源汽车核心技术,取得了2项国家专利,目前有6款车型销往全国各地。“年底你们再来看,二期车间主体工程建成投用,年产能达到30万辆,南海就成了国内最大新能源汽车生产基地,那才真正叫后来居上呢。”王德伦对记者说。

匡山村: 以新作为适应新常态, 建设美丽乡村

□陈莉

这几年,匡山村党委书记王万喜每天早上7点到村委倾听村民所思所想所盼,到规范的“便民服务大厅”为村民提供热情周到的服务。这几年,匡山村两委一直敢作为、敢担当,下大力气发展集体经济,扑下身子为村民服务,坚持共享发展,真正增进村民福祉。

匡山村不仅仅是济南市槐荫区最大的一个行政村,还是济南远近闻名的富裕村、文明村。2015年是济南市槐荫区匡山村两委班子新任期的第一年。新常态下,如何定位新的发展方向?匡山村两委不忽视发展短板,破旧立新,抓住时机调整经济结构。无禁区、无死角、无例外抓党建,扎实开展党的群众路线教育实践活动,把“三严三实”要求落实到每项工作中,全力建立联系群众的长效机制和工作制度,把干部权力关进制度的笼子里,不断加大对于干部行使权力的刚性约束,有效减少在联系和服务群众中的不作为和乱作为,村里很多工作成为槐荫区甚至济南市的标杆。

破旧立新扶持新动力

村集体经济取得可喜成绩

截至2015年6月底,匡山村集体资产总额达29.07亿元,村集体净资产总额15.58亿元。

2015年,我国经济下行压力大,不少行业和利润率下滑,部分企业调整不及时的小型民营企业更出现集体破产。在这种大背景下,匡山村的集体企业仍取得令人可喜的成绩。

2015年上半年,匡山村村集体实现总收入2.2737亿元,累计实现盈利2298.06万元,较上年同期增收822.88万元。2014年,集团下属企业根据企业委托经营合同的相关规定,上交村民生活保障金、土地使用费、综合管理费以及年度考核盈利企业上交费用等合计7063.764万元。与上年同期相比,集团多家企业的盈利水平增幅显著。

成绩的取得源于村两委的敢作为、敢担当。在确保村集体现有企业良好运营的基础上,匡山村加大对地区调整不及时的小型微企更出现集体破产。在这种大背景下,匡山村的集体企业仍取得令人可喜的成绩。



△匡山村老年腰鼓队进行文艺演出

对目前的匡山村而言,经济仍是一切村集体事业发展的基础,更是保障。“聚精会神谋发展,全心全意为群众办好事,保证村民有一天比一天充实的物质生活。”王万喜铿锵有力地讲道。截至2014年12月,匡山村每年给村民发放的各种福利待遇费用总额达到3000余万元。“以和谐稳定促经济发展,以经济发展促和谐稳定”的良性循环发展状态已逐步显现。

持之以恒抓党建

推进全村各项事业又好又快发展

无禁区、无死角、无例外,匡山村以开展“三严三实”“双学双用双提高”活动为契机,团结带领全村广大党员干部群众,开拓创新,扎实工作,提升党建工作水平,有力推进全村经济社会各项事业又好又快发展。

匡山村坚持每半月一次两委学习制度,坚持抓培养、抓管理、抓制度“三抓”提高发展党员质量,以建设“学习型、思考型、进取型”两委班子。借助“三严三实”教育实践活动开展,匡山村与各企事业单位管理层、村直主要部门、单位负责人等人员一一签订《党风廉政建设责任书》,全力培养干事创业的工作作风。

农村作为最基层,是国家各项惠民利民富民政策的落脚点。在惠民政策不断出台的新形势下,群众最痛恨的是政策始终“走在路上”,实惠始终没有“落在身上”,就差“最后一公里”。匡山村建立健全长效机制,用制度打通“最后一公里”。

匡山村两委严格实行村务公开制度,构筑坚实的群众基础。村里在匡山绿苑广场、街心广场、康宁小区设立3处村务公开栏,还编发《匡山简报》公开村务。

为使村务更加公开、公正、公平,2015年,匡山村在村务工作中全面引入村务监督机制。成立村党委纪检小组,负责对村审计部门审计结果中所发现的问题及时介入、调查、核实。村务监督委员会运用《村两委成员及部门负责人工作准则》严格监督干部履职,有权对村务一切不合规现象做出否决。所有村务,只要涉及资金支出,只有村务监督委员会的签字盖章认可才可实施。目前,村务监督委员会正逐步扩大监督事务范围,针对村建设、招投标过程、工程质量、验收过程的规范以及各重要岗位负责人正当履职等事项细化监督细则。另外,组织全村党员、村民代表和村直工作人员对村两委成员的各项工作在总结大会上,进行民主测评,使每名两委成员工作有压力、有动力。

2015年12月8日,济南市槐荫区司法局“法治六进”工作组到匡山村进行工作对接座谈。村里在法治工作方面的成绩得到充分肯定,工作组认为,在村务公开、民主决策、行为规范方面工作尤其突出。

党建推进各项事业所取得的成绩得到社会各界认可。近年来,匡山村先后荣获“省级文明村”山东省委宣传部“理论大众化示范点”“全省优秀人民调解委员会”“山东省村务公开民主监督示范村”“平安山东建设先进基层党组织”“泉城先锋基层党组织”“济南市生态文明村”等荣誉称号。



△济南经一纬九路山东匡山集团公司西市场商业楼

标本兼治、驰而不息

让村民更满意村区更美好

当前,匡山村正处于城镇化的关键时期,村民的生活、就业及未来保障,都依靠村集体的正确决策和健康发展。“我们将标本兼治、驰而不息,一如既往地朝‘让村民更满意、让村区更美好、村集体更富强’的目标迈进。”王万喜表示。在集体企业获得长足发展的同时,村两委对民生问题考虑得更多、更细、更周全。

2015年1月1日起,匡山村第五次提高村民待遇。享受村民待遇的村民,自其出生登记户口的次月起至18周岁以前按500元/人的月生活保障标准发放;满18周岁后至女50周岁、男55周岁期间,月“五险”补助金为400元/人;女满50周岁至65周岁期间,男满55周岁至65周岁期间,月生活保障金为700元/人;满65周岁至80周岁期间,月生活保障金为800元/人;满80周岁,月生活保障金为1000元/人。村民待遇的其他方面,如66周岁以上村民的生日金为100元/人;中秋节过节费为200元/人,村民春节过节费1000元/人,老年人重阳节过节费500元/人。同时设立了村集体年度总限额50万元的专项救助基金。让城里人都羡慕的是,除了过节费以外,村里每年组织老年人外出观光旅游。

村两委拿出专项资金,为每位党员订阅党报,不断丰富农家书屋,匡山村艺术团、老年舞蹈队、老年活动中心服务职能。借力济南市“创建国家级卫生城市”复

查工作,再次对村区进行拉网式全面综合整治,村两委先后投入2000余万元对农产品市场、污水管道、村内道路、公厕等进行改造升级,对村区环境卫生、村民乱堆乱放进行集中整治。匡山欣苑小区810套安置房现已分配到位,切实维护村内稳定,以村治安办为主体的村区治安巡防工作,实行24小时不间断巡逻,村民居住环境得到极大改善。匡山村三条主干道实施了交通优化提升改造工程,改造后的村区实现了交通微循环。

匡山村高度重视支持教育事业,先后投建槐荫区实验幼儿园和小学、匡山小学、济南第二十六中学等,并拿出专项资金用于这些学校的升级改造和教师激励。自2013年1月1日起,为3—6周岁幼儿,每月发放托儿费补助260元,并为村内考上大学本科的每一名学生,在其大学期间每年发放6000元的高等教育补贴。村里还建立人才数据库,将村里拥有较高学历的年轻人的信息录入数据库,为将来村集体企业的长足发展提前储备人才。

群众有话地方说,事有人办、困难有人帮、问题有人管。匡山村还充分利用“便民服务大厅”这个窗口,实现村民事务的一站式办理。村民关于房屋维修、水电服务、村民待遇发放、医疗保险办理、就业咨询、计生服务、白事帮助等各方面事务都能过来办理。

作为匡山村创新村区管理与为村民服务方式的一项重要内容,2015年,匡山众生物业公司注册成立,村民享受到更人性化的水、电、暖、气等服务。近期,匡山村将开工建设匡山欣苑小区西区;争取早日将西市场商业楼步入正轨并产生利润。2016年“五一”前还将再兑现两项福利:向每位村民发放1万元的土地收益金;匡山村投资建设的总面积约20000平方米的匡山村文体活动服务中心将免费向村民开放。

目前,匡山村85%的适龄人口在匡山集团就业,集团15000个商户为社会创造了大约5万个就业岗位。2015年,匡山村在继续保持各项荣誉的同时,又荣获“山东省民主法治示范村”“2010—2014年度全市优秀人民调解委员会”等荣誉称号。

匡山村抓住新常态下的新机遇,5000多村民最终受益,收获着甜美幸福的生活,而村两委班子也赢得绝大多数村民的拥戴。2016年是“十三五”开局之年,是全面建成小康社会决胜阶段的攻坚之年。新的一年,匡山村两委未敢在过往的功劳簿上做任何停顿,又紧紧投入到为民服务的征程。未来几年,匡山村将不断创新村集体经济管理与运营模式,在不断发展壮大村集体经济规模与质量的同时,不断提高村民福利待遇,建设美丽乡村。