

■群众满意的乡镇卫生院巡礼·冠县篇

冠县店子镇卫生院：全面筑牢基层医疗网底



△店子卫生院营造了浓郁的中医养生文化氛围

□杨涛洋 王兆辉 石永亮 王延红

走进冠县店子镇卫生院，宽敞明亮的就诊楼和住院楼令人耳目一新。医生们耐心诊治，护士们尽心护理，温馨舒适的氛围充满院区每个诊室和病房。从环境面貌、设施陈旧到温馨舒适、设备一流，从人员医艺、业务落到人丁济济、技艺精湛；从曾经的乡村医疗一盘散沙到体系完备的公共卫生服务；从每月十几个人的就诊到月超千人的就诊量，店子镇卫生院以创建群众满意的乡镇卫生院为契机，着力打造群众满意、政府放心的基层卫生院，用实力构建起基层医疗高地。

公共卫生服务构建群众健康第一道防线

促进基本公共卫生服务逐步均等化，实施国家基本公共卫生服务项目，是新医改的一项重要内容。公共卫生服务究竟怎么搞，才能让老百姓受益？

对此，店子镇卫生院院长边树芝有着自己的看法。在他看来，一个有效的公共卫生服务体系应该包括训练有素的技术人员、畅通和准确的疾病监测和报告系统、现代化的实验室、能与政府其他部门迅速沟通的信息系统，以及足够的物品储备和预防疫情扩大的有效办法等。

店子镇卫生院狠抓公共卫生服务工作，不断强化服务可及性，增强了群众的满意度。“公共卫生服务工作是关系人民群众大健康和造福人民的公共事业。我党牢固树立“预防为主、公益优先”的理念，经过全镇上下共同努力，公共卫生服务工作成效初显。”边树芝说。

据统计，截至2015年11月，店子镇累计建立居民电子健康档案28544份，建档率达到87.02%；全镇开展健康教育宣传72场次；扩大免疫规划疫苗接种率达到了99%；高血压病人规范管理2044人、管理率达91.2%；糖尿病患者规范管理728人，管理率达89.8%；65岁及以上老年人管理1371人，管理率达96%；重性精神病患者13人，管理率达到80.2%；儿童和孕产妇保健、预防接种、中医药、传染病报告和处置、卫生监督协管、畜增等项目工作已完成指标要求。

店子镇卫生院将基本公共卫生服务工作作为一项民心工程，全面确保基本公共卫生服务工作的顺利开展和资金有效的拨付。医院先后成立了基本公共卫生服务项目工作技术指导考核组，定期开展项目督导检查工作。

针对工作期前，各单位反映“工作由谁干”“工作怎么干”和“钱怎么花”等问题，根据本辖区内实际情况并参照国家和省、市测算标准，店子镇卫生院制定了《基本公共卫生服务项目绩效考核实施方案》，重点加强对基层的投入，通过对资金量化考核执行情况的评估考核，促使部分能力不足、无法完成项目工作任务的村卫生室采取措施加强能力建设，提高素质、转变工作模式和重心，提高了工作的主动性。

持续长效地为百姓提供医疗服务

为筑牢基层服务网，提高服务效率，确保持续、长远地为广大居民提供更好、更好的基本公共卫生服务，在项目开展过程中，店子镇卫生院逐步从两个方面建立起长效机制。

边树芝介绍，首先建立提升乡村医生素质机制。从乡村医生培训、绩效管理机制等方面入手，全面提升乡村医生队伍素质，夯实基层“网底”。其次是建立公共卫生机构与医疗机构协同配合机制。针对项目开展过程中出现的慢性病确诊、管理等问题，明确了公共卫生机构与医疗机构对慢性病登记、信息反馈、随访管理、信息上报、职责任务等相关内容和工作方法等，使慢性病管理模式更具实用性和可操作性。

“为群众提供安全、有效、方便、价廉的公共卫生服务和基本医疗服务，做到让人民群众满意，让党和政府放心。”在全院职工大会上，边树芝多次强调。

近来，店子镇卫生院还将公共卫生服务项目目标任务按月进行了细化，做到了责任落实，并规范了服务人员管理和建档工作。面向辖区开展了30余次的健康知识讲座和健康咨询活动，有效增强了辖区内群众的健康意识。

与此同时，店子镇卫生院还积极营造浓厚的中医文化氛围，不断提高群众的知晓率。该院先后印发多种宣传材料，利用集市、随访、免费健康体检等宣传发放。此外，还定期聘请名中医开展保健知识讲座，增强了村民养生保健、防病防病的个体行为能力，全面提升群众健康意识的同时，全力构建区域性的公共卫生服务体系。

自“建设群众满意的乡镇卫生院”活动开展以来，店子镇卫生院高度重视，坚持以群众医疗卫生健康需求为导向，以让群众满意为立足点和出发点，结合群众意见建议和本院上级，开展群众满意度调查，使群众看病就医满意度得到大幅提升。

为进一步加强医疗行为规范，店子镇卫生院还明确了对各科室的监管责任，并定期开展处方、病历点评工作。重点对住院病人总费用、日均费用进行限额控制，对不合理医疗行为进行问责查处，督促医生做到合理治疗、合理检查、合理用药，切实减轻群众看病就医的负担。

“让群众少花钱、看好病是我们不渝的追求”

“让群众少花钱、看好病是我们不渝的追求，也是我们又不容辞的责任。而群众满意与否，则是我们工作的出发点和落脚点，也是衡量医务工作的最终标准。无论改革，还是发展，其最终目的都是服务群众、惠及人民。”边树芝说。店子镇卫生院大力实施惠民民生工程，在延伸职能服务的同时，全力构建区域性的公共卫生服务体系。

自“建设群众满意的乡镇卫生院”活动开展以来，店子镇卫生院高度重视，坚持以群众医疗卫生健康需求为导向，以让群众满意为立足点和出发点，结合群众意见建议和本院上级，开展群众满意度调查，使群众看病就医满意度得到大幅提升。

为进一步加强医疗行为规范，店子镇卫生院还进一步加强宣传，结合健康教育工作，采取电视宣传片、发放宣传材料、板报、挂布标、张贴标语等多种宣传方式，力争做到家喻户晓、人人参与。与此同时，店子镇卫生院还加强整体、协调推进项目工作的原则，强调正确处理工作量与质量的关系，既不盲目追求高指标，又保证工作项目质量，严格执行“政府放心、机构满意、群众满意”的标准，全力做好每项工作。

医疗质量和医疗服务是医院工作的永恒主题。边树芝表示，在下一步的工作中，店子镇卫生院将进一步提升医疗基础设施建设，进一步完善管理制度，提升人才水平，进一步提升医疗质量和医疗服务水平，努力为广大人民群众提供提供更加优质、价廉的医疗服务，以赢得群众的更大信任和满意。

冠县卫计局：为广大农村群众打造好“健康屏障”

冠县卫计局局长许国英介绍，近年来，冠县卫计局积极顺应新时期新形势新要求，认真贯彻以农村为重点的新时期卫生工作方针，以医药卫生体制改革为动力，以满足广大人民群众基本医疗和基本公共卫生服务需求为出发点，以基层医疗卫生机构服务能力建设为着力点，积极构建覆盖城乡的基本医疗卫生服务体系，加快建立分级诊疗制度，实现小病不出村、常见病和多发病不出乡、大病不出县的目标，努力解决群众看病难、看病贵问题。

一是狠抓基层医疗卫生机构基础设施建设，营造良好服务环境。乡镇卫生院是农村卫生服务的主体，在农村三级医疗卫生服务网的枢纽。该县借助上

级建设项目和扶持政策，大力实施乡镇卫生院改造建设，于2007年实现门诊病房楼全覆盖，逐步普及了彩超、全自动生化分析仪，部分单位配备了TCT、CR等

较大设备，根本改善了就医环境。同时，注重加强基层卫生服务能力建设，按照每处服务3000人的标准，在全县统一规划建设237处高标准卫生室，并配

备基本医疗器械，开通新农合定点报销，方便了农

民就医。

二是加快人才引进和培养，提升基层医疗卫生队伍整体素质。每年通过事业编招考医学院校大专以上学历人员，充实到专业技术岗位，逐步缓解了乡镇卫生院人才匮乏的状况；部分卫生室与上级医院进行技术合作，聘请上级医疗专家坐诊、手术、授课、进行技术指导。

三是通过开展城乡医疗对口支援，乡镇卫生院每年接待、应诊城乡医疗对口支援，乡镇卫生院每年接待、应诊城乡医疗对口支援，乡镇卫生院每年接待、应诊城乡医疗对口支援。

四是加大人才引进和培养，提升基层医疗卫生队伍整体素质。每年通过事业编招考医学院校大专以上学历人员，充实到专业技术岗位，逐步缓解了乡镇卫生院人才匮乏的状况；部分卫生室与上级医院进行技术合作，聘请上级医疗专家坐诊、手术、授课、进行技术指导。

五是加大人才引进和培养，提升基层医疗卫生队伍整体素质。每年通过事业编招考医学院校大专以上学历人员，充实到专业技术岗位，逐步缓解了乡镇卫生院人才匮乏的状况；部分卫生室与上级医院进行技术合作，聘请上级医疗专家坐诊、手术、授课、进行技术指导。

六是加大人才引进和培养，提升基层医疗卫生队伍整体素质。每年通过事业编招考医学院校大专以上学历人员，充实到专业技术岗位，逐步缓解了乡镇卫生院人才匮乏的状况；部分卫生室与上级医院进行技术合作，聘请上级医疗专家坐诊、手术、授课、进行技术指导。

七是加大人才引进和培养，提升基层医疗卫生队伍整体素质。每年通过事业编招考医学院校大专以上学历人员，充实到专业技术岗位，逐步缓解了乡镇卫生院人才匮乏的状况；部分卫生室与上级医院进行技术合作，聘请上级医疗专家坐诊、手术、授课、进行技术指导。

八是加大人才引进和培养，提升基层医疗卫生队伍整体素质。每年通过事业编招考医学院校大专以上学历人员，充实到专业技术岗位，逐步缓解了乡镇卫生院人才匮乏的状况；部分卫生室与上级医院进行技术合作，聘请上级医疗专家坐诊、手术、授课、进行技术指导。

九是加大人才引进和培养，提升基层医疗卫生队伍整体素质。每年通过事业编招考医学院校大专以上学历人员，充实到专业技术岗位，逐步缓解了乡镇卫生院人才匮乏的状况；部分卫生室与上级医院进行技术合作，聘请上级医疗专家坐诊、手术、授课、进行技术指导。

十是加大人才引进和培养，提升基层医疗卫生队伍整体素质。每年通过事业编招考医学院校大专以上学历人员，充实到专业技术岗位，逐步缓解了乡镇卫生院人才匮乏的状况；部分卫生室与上级医院进行技术合作，聘请上级医疗专家坐诊、手术、授课、进行技术指导。

十一是加大人才引进和培养，提升基层医疗卫生队伍整体素质。每年通过事业编招考医学院校大专以上学历人员，充实到专业技术岗位，逐步缓解了乡镇卫生院人才匮乏的状况；部分卫生室与上级医院进行技术合作，聘请上级医疗专家坐诊、手术、授课、进行技术指导。

十二是加大人才引进和培养，提升基层医疗卫生队伍整体素质。每年通过事业编招考医学院校大专以上学历人员，充实到专业技术岗位，逐步缓解了乡镇卫生院人才匮乏的状况；部分卫生室与上级医院进行技术合作，聘请上级医疗专家坐诊、手术、授课、进行技术指导。

十三是加大人才引进和培养，提升基层医疗卫生队伍整体素质。每年通过事业编招考医学院校大专以上学历人员，充实到专业技术岗位，逐步缓解了乡镇卫生院人才匮乏的状况；部分卫生室与上级医院进行技术合作，聘请上级医疗专家坐诊、手术、授课、进行技术指导。

十四是加大人才引进和培养，提升基层医疗卫生队伍整体素质。每年通过事业编招考医学院校大专以上学历人员，充实到专业技术岗位，逐步缓解了乡镇卫生院人才匮乏的状况；部分卫生室与上级医院进行技术合作，聘请上级医疗专家坐诊、手术、授课、进行技术指导。

十五是加大人才引进和培养，提升基层医疗卫生队伍整体素质。每年通过事业编招考医学院校大专以上学历人员，充实到专业技术岗位，逐步缓解了乡镇卫生院人才匮乏的状况；部分卫生室与上级医院进行技术合作，聘请上级医疗专家坐诊、手术、授课、进行技术指导。

十六是加大人才引进和培养，提升基层医疗卫生队伍整体素质。每年通过事业编招考医学院校大专以上学历人员，充实到专业技术岗位，逐步缓解了乡镇卫生院人才匮乏的状况；部分卫生室与上级医院进行技术合作，聘请上级医疗专家坐诊、手术、授课、进行技术指导。

十七是加大人才引进和培养，提升基层医疗卫生队伍整体素质。每年通过事业编招考医学院校大专以上学历人员，充实到专业技术岗位，逐步缓解了乡镇卫生院人才匮乏的状况；部分卫生室与上级医院进行技术合作，聘请上级医疗专家坐诊、手术、授课、进行技术指导。

十八是加大人才引进和培养，提升基层医疗卫生队伍整体素质。每年通过事业编招考医学院校大专以上学历人员，充实到专业技术岗位，逐步缓解了乡镇卫生院人才匮乏的状况；部分卫生室与上级医院进行技术合作，聘请上级医疗专家坐诊、手术、授课、进行技术指导。

一个争相学习、深造的优良传统。

门诊楼前停满了附近乡村前来看病的车辆，医院内现代化设施一应俱全。北馆陶镇中心卫生院院长李建朋介绍，北馆陶中心卫生院辐射周边多个乡镇的百姓。“现在我院能开展阑尾炎、疝气、静脉曲张、骨科等一些手术，周边百姓有了这些常见病不用再去县、市的大医院跑，不仅让病患少跑了路，还节省了医疗费。目前，在我们医院一台阑尾炎手术只花费一千多块钱，而在上一级医院则需要花费三四千元，大大减轻了病患的负担。”李建朋说，现在北馆陶中心卫生院每年进行手术一千多次，就诊人数逐年增长。

公共卫生服务辖区群众

让群众都知道公共卫生服务是怎么回事，让群众积极参与进来。从乡村医生抓起，调动乡村医生的热情，切实解决乡村医生的报酬问题，以公共卫生人员为推手，强化公共卫生人员的服务能力，提高公共卫生人员的待遇。北馆陶中心卫生院借为65岁以上老年人健康体检的机会，组织全科医生团队，定期开展巡回医疗服务，对辖区的居民进行连续动态的健康管理，切实加强医防联动，在设立意见箱、公布投诉电话的同时，领导小组还定期到门诊和住院病人进行满意度调查，听取患者对各种科室医护人员反映，及时处理并反馈给患者。探索基层首诊制度，与聊城市

第二人民医院建立了双向转诊制度。完善运行新机制。认真贯彻执行《关于巩固完善基本药物制度和基层运行新机制的意见》，全部配备和使用国家基本药物并实行零差价销售。重新完善了绩效考核和人事分配制度，调动医务人员积极性。规范内部管理。严格落实《乡镇卫生院管理办法》规范内部管理，积极推行信息公开。实行乡村卫生服务一体化管理。北馆陶中心卫生院下辖12处一体化管理卫生室，每处有3-4名乡村医生联合执业，管辖3-4个自然村，人口3000人左右。卫生室对所辖居民提供基本医疗、基本公共卫生服务等工作。药品器械均由中心卫生院药库代购分发，并由公共卫生科每月对其进行一次绩效考核，以考核成绩为标准发放乡村医生的劳务费。

以让群众满意为立足点和出发点，充分发挥乡镇卫生院贴近基层、贴近群众、服务百姓的天然优势，发挥乡镇卫生院承接党的群众路线教育实践活动的载体作用，推动政府进一步承担公共卫生责任，合理定位乡镇卫生院的功能，为辖区居民提供公共卫生服务、常见病和多发病的诊疗和乡村卫生公共管理服务，注重发挥中医药的优势和作用，强化乡镇公共卫生管理服务，有针对性地开展和解决群众看病就医中的实际问题，不断加强乡镇卫生院的建设，完善新的运行机制，激发乡镇卫生院的内生动力，提高服务质量和运行效率，改进服务流程和服务态度，开展乡镇卫生院文化建设，让群众充分享有基本医疗和公共卫生服务。

冠县清泉社区卫生服务中心是冠县城区覆盖人口较多的社区卫生服务机构，该中心为辖区内居民建立健康档案、健康教育、预防接种、孕产妇健康管理、儿童保健、老人保健、慢性病患者健康管理、重性精神病患者健康管理、传染病及突发公共卫生事件报告和处置、卫生监督协管等基本公共卫生服务。

在清泉社区卫生服务中心的西邻处专门设立了公共卫生服务中心，为群众基本公共卫生服务项目全部建立，极大地方便了辖区居民的健康管理。2009年，清泉社区卫生服务站就正式开始运行社区服务。中心工作人员肥城团队走进惠民县社区、向居民宣传健康知识，受到了居民的热烈欢迎。为了建立健全居民健康档案，工作人员挨家挨户走访调查，共建立了78万份居民健康档案。清泉社区卫生服务中心所在辖区有居民8.5万人，仅儿童就有两千多个，占了全县总数的四分之一，儿童保健工作也一直都在全县前列，为了做好公共卫生服务工作，清泉社区卫生服务中心专门抽调工作人员狠抓公共卫生。

清泉社区卫生服务中心下辖22个标准化卫生室、依托卫生室，中心工作人员分成两个组，为辖区居民提供免费健康体检工作。清泉社区卫生服务中心还组织了乡村医生签约服务和家庭医生签约服务，如村民有了直接给所居住的乡村医生打电话，进行上门诊疗，如果病情重大可向上级医院门诊转诊。该中心每个月都会进行一次健康教育工作，及时向病患和病患家属传递更为科学的健康知识。

冠县辛集中心卫生院：打造三县区医疗小高地



△冠县辛集中心卫生院中医大夫为病人做心电图的检查

挂失

聊城市群众艺术馆公章遗失，需重新刻一枚，特此声明。

贾书群房产证(阳谷房权证阳谷字第00069号)丢失，声明作废。

孙永发，性别男，出生日期2004年6月8日，出生医学证明(编

号：D370315037)丢失，声明作废。

专版

冠县清水中心卫生院：让基层百姓享受更多医疗福利



△冠县清水社区卫生服务中心的医护人员积极开展健康教育咨询活动

□杨涛洋 王兆辉 石永亮 王延红

“在清水医院看病，我们心里踏实！”提起清水中心卫生院，老百姓们都这样说。始建于1962年的冠县清水中心卫生院，如今已发展成一所综合性一级医院，承担着清水辖区内37766人及周边乡镇20多万百姓的医疗、预防、保健任务。从无到有，从小到大，从弱到强，清水中心卫生院正以精湛的业务水平、真诚的服务态度，大踏步步向前迈进。

软硬兼施打造一流乡镇卫生院

“技术精湛，服务周到”，这是冠县清水中心卫生院在当地赢得的口碑。创院63年来，清水中心卫生院在制度管理、人才培养、硬件建设、环境改善等方面不断开拓创新，逐渐发展成为一所综合性一级医院，承担着辖区内37766人及周边20多万百姓的医疗、预防、保健任务。

清水中心卫生院努力打造一流的医护队伍，医护人员不仅是业务上的好手，更是患者的贴心朋友。医院领导班子共7名，副院长2名，院委会人员4名。医院现有在职职工189人，专业技术人员78人，其中大专以上学历30人，中专以上学历50人，中级职称20人，执业医师6人，助理医师6人，注册护士20人。其中专职公共卫生的医务人员20人。

在科室建设以及设备引进方面，清水中心卫生院走进了乡镇医院的前列。医院设有内、外、妇产、儿科、中医、口腔等临床科室和放射、CT、化验、B超等多个功能科室，为方便病人工作与工作人员，医院还装有病房叫号系统。

清水中心卫生院努力打造一流的医护队伍，医护人员不仅是业务上的好手，更是患者的贴心朋友。医院领导班子共7名，副院长2名，院委会人员4名。医院现有在职职工189人，专业技术人员78人，其中大专以上学历30人，中专以上学历50人，中级职称20人，执业医师6人，助理医师6人，注册护士20人。其中专职公共卫生的医务人员20人。

在科室建设以及设备引进方面，清水中心卫生院走进了乡镇医院的前列。医院设有内、外、妇产、儿科、中医、口腔等临床科室和放射、CT、化验、B超等多个功能科室，为方便病人工作与工作人员，医院还装有病房叫号系统。

清水中心卫生院努力打造一流的医护队伍，医护人员不仅是业务上的好手，更是患者的贴心朋友。医院领导班子共7名，副院长2名，院委会人员4名。医院现有在职职工189人，专业技术人员78人，其中大专以上学历30人，中专以上学历50人，中级职称20人，执业医师6人，助理医师6人，注册护士20人。其中专职公共卫生的医务人员20人。

清水中心卫生院努力打造一流的医护队伍，医护人员不仅是业务上的好手，更是患者的贴心朋友。医院领导班子共7名，副院长2名，院委会人员4名。医院现有在职职工189人，专业技术人员78人，其中大专以上学历30人，中专以上学历50人，中级职称20人，执业医师6人，助理医师6人，注册护士20人。其中专职公共卫生的医务人员20人。

清水中心卫生院努力打造一流的医护队伍，医护人员不仅是业务上的好手，更是患者的贴心朋友。医院领导班子共7名，副院长2名，院委会人员4名。医院现有在职职工189人，专业技术人员78人，其中大专以上学历30人，中专以上学历50人，中级职称20人，执业医师6人，助理医师6人，注册护士20人。其中专职公共卫生的医务人员20人。

清水中心卫生院努力打造一流的医护队伍，医护人员不仅是业务上的好手，更是患者的贴心朋友。医院领导班子共7名，副院长2名，院委会人员4名。医院现有在职职工189人，专业技术人员78人，其中大专以上学历30人，中专以上学历50人，中级职称20人，执业医师6人，助理医师6人，注册护士20人。其中专职公共卫生的医务人员20人。

清水中心卫生院努力打造一流的医护队伍，医护人员不仅是业务上的好手，更是患者的贴心朋友。医院领导班子共7名，副院长2名，院委会人员4名。医院现有在职职工189人，专业技术人员78人，其中大专以上学历30人，中专以上学历50人，中级职称20人，执业医师6人，助理医师6人，注册护士20人。其中专职公共卫生的医务人员20人。

清水中心卫生院努力打造一流的医护队伍，医护人员不仅是业务上的好手，更是患者的贴心朋友。医院领导班子共7名，副院长2名，院委会人员4名。医院现有在职职工189人，专业技术人员78人，其中大专以上学历30人，中专以上学历50人，中级职称20人，执业医师6人，助理医师6人，注册护士20人。其中专职公共卫生的医务人员20人。

清水中心卫生院努力打造一流的医护队伍，医护人员不仅是业务上的好手，更是患者的贴心朋友。医院领导班子共7名，副院长2名，院委会人员4名。医院现有在职职工189人，专业技术人员78人，其中大专以上学历30人，中专以上学历50人，中级职称20人，执业医师6人，助理医师6人，注册护士20人。其中专职公共卫生的医务人员20人。

清水中心卫生院努力打造一流的医护队伍，医护人员不仅是业务上的好手，更是患者的贴心朋友。医院领导班子共7名，副院长2名，院委会人员4名。医院现有在职职工189人，专业技术人员78人，其中大专以上学历30人，中专以上学历50人，中级职称20人，执业医师6人，助理医师6人，注册护士20人。其中专职公共卫生的医务人员20人。

清水中心卫生院努力打造一流的医护队伍，医护人员不仅是业务上的好手，更是患者的贴心朋友。医院领导班子共7名，副院长2名，院委会人员4名。医院现有在职职工189人，专业技术人员78人，其中大专以上学历30人，中专以上学历50人，中级职称20人，执业医师6人，助理医师6人，注册护士20人。其中专职公共卫生的医务人员20人。

清水中心卫生院努力打造一流的医护队伍，医护人员不仅是业务上的好手，更是患者的贴心朋友。医院领导班子共7名，副院长2名，院委会人员4名。医院现有在职职工189人，专业技术人员78人，其中大专以上学历30人，中专以上学历50人，中级职称20人，执业医师6人，助理医师6人，注册护士20人。其中专职公共卫生的医务人员20人。

清水中心卫生院努力打造一流的医护队伍，医护人员不仅是业务上的好手，更是患者的贴心朋友。医院领导班子共7名，副院长2名，院委会人员4名。医院现有在职职工189人，专业技术人员78人，其中大专以上学历30人，中专以上学历50人，中级职称20人，执业医师6人，助理医师6人，注册护士20人。其中专职公共卫生的医务人员20人。

清水中心卫生院努力打造一流的医护队伍，医护人员不仅是业务上的好手，更是患者的贴心朋友。医院领导班子共7名，副院长2名，院委会人员4名。医院现有在职职工189人，专业技术人员78人，其中大专以上学历30人，中专以上学历50人，中级职称20人，执业医师6人，助理医师6人，注册护士20人。其中专职公共卫生的医务人员20人。

清水中心卫生院努力打造一流的医护队伍，医护人员不仅是业务上的好手，更是患者的贴心朋友。医院领导班子共7名，副院长2名，院委会人员4名。医院现有在职职工189人，专业技术人员78人，其中大专以上学历30人，中专以上学历50人，中级职称20人，执业医师6人，助理医师6人，注册护士20人。其中专职公共卫生的医务人员20人。